

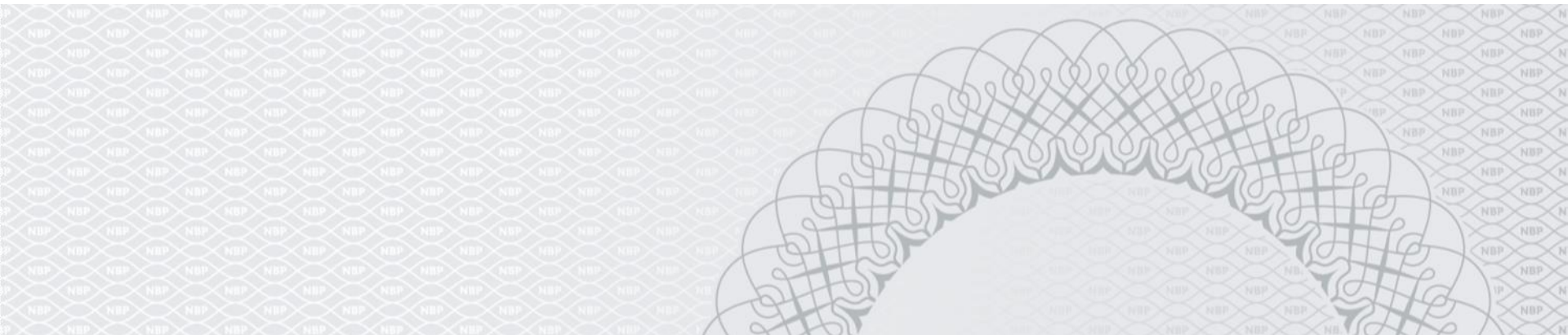
NBP

Narodowy Bank Polski

Katarzyna Jaśkowska Wydział Statystyczno-Dewizowy

Mobilność osób bezrobotnych woj. lubelskiego w świetle badań Rynku Pracy

Kazimierz Dolny/ 26 września 2016 r.



Spis treści

- Mobilność przestrzenna osób bezrobotnych
 - Praca za granicą
 - Dojazdy do pracy
- Mobilność zawodowa osób bezrobotnych
 - Zmiana kwalifikacji
 - Oferty z urzędów pracy
 - Samodzielne pozyskiwanie ofert
- Podsumowanie

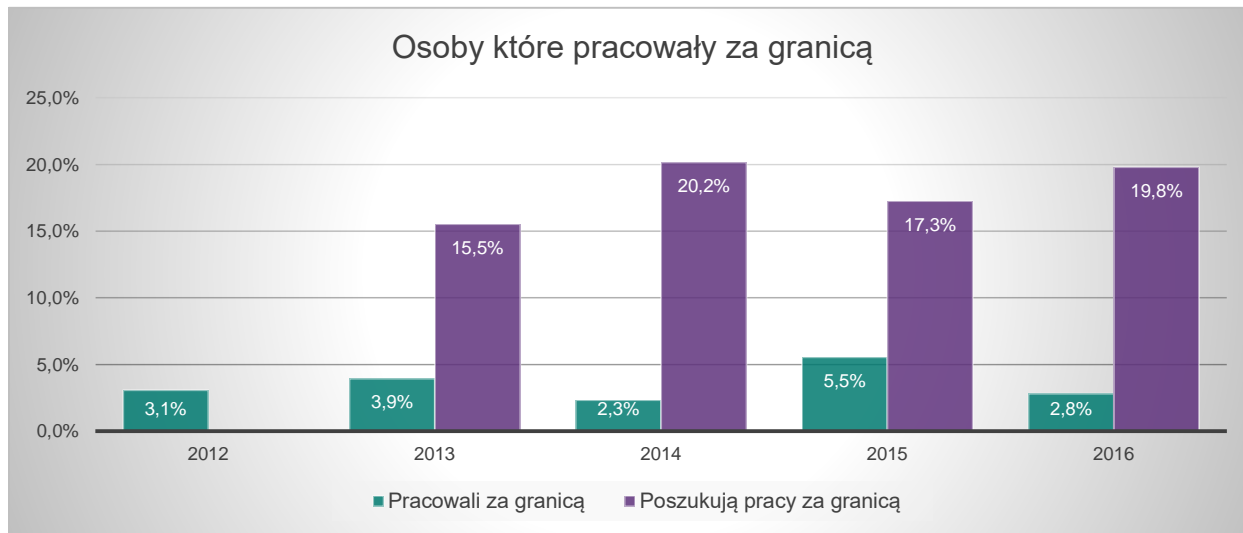
Mobilność przestrzenna i zawodowa

Czy osoby bezrobotne są mobilne?

Mobilność przestrzenna

Mobilność przestrzenna obejmuje migrację i cyrkulację, czyli fizyczne przemieszczenia ludzi, tak więc może oznaczać zarówno trwałą lub częściowo trwałą zmianę miejsca zamieszkania (migracja), jak również wszelkie przemieszczenia nietrwałe (cyrkulacja), w tym wszelkie wyjazdy służbowe oraz dojazdy do pracy.

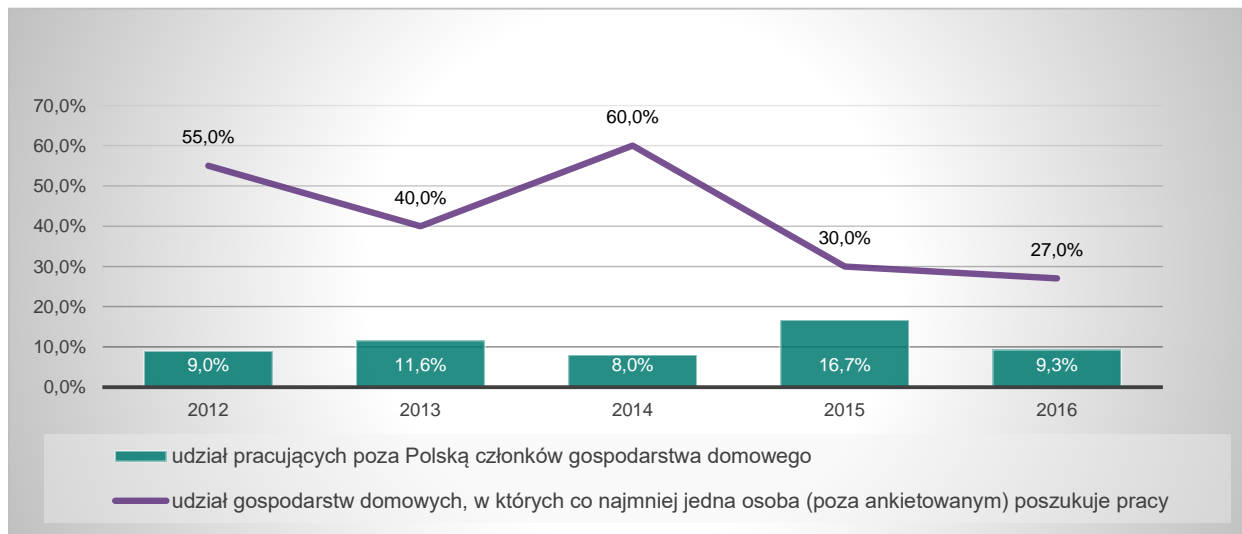
Praca za granicą



* dane dotyczące poszukiwania pracy za granicą zostały pominięte - brak porównywalności pytań.

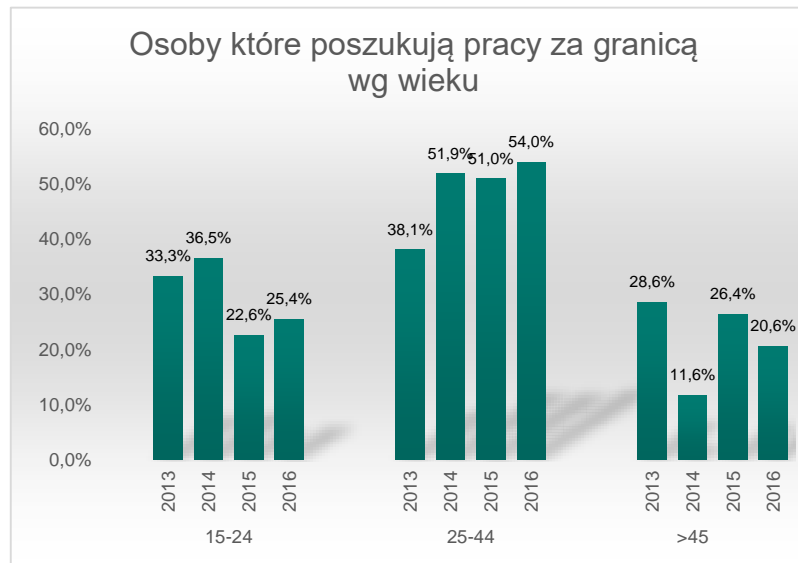
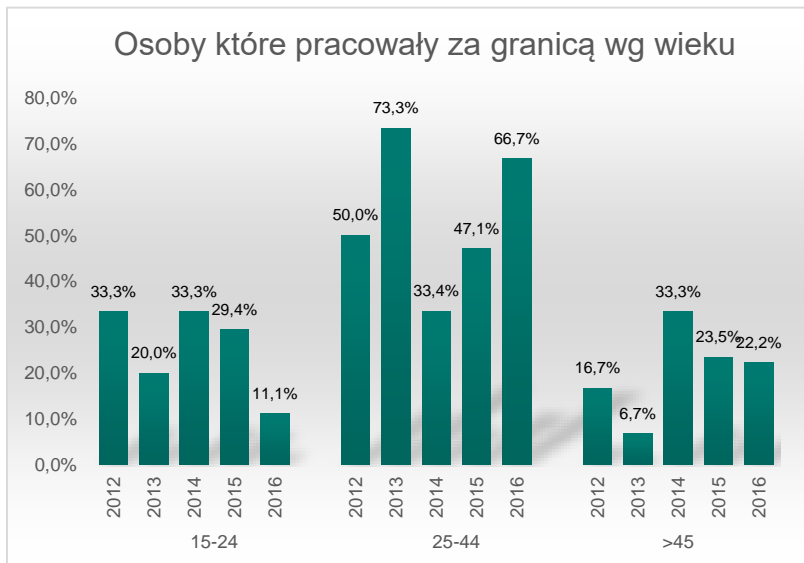
Więcej osób rozważa możliwość pracy za granicą niż faktycznie wyjeżdża.

Praca za granicą



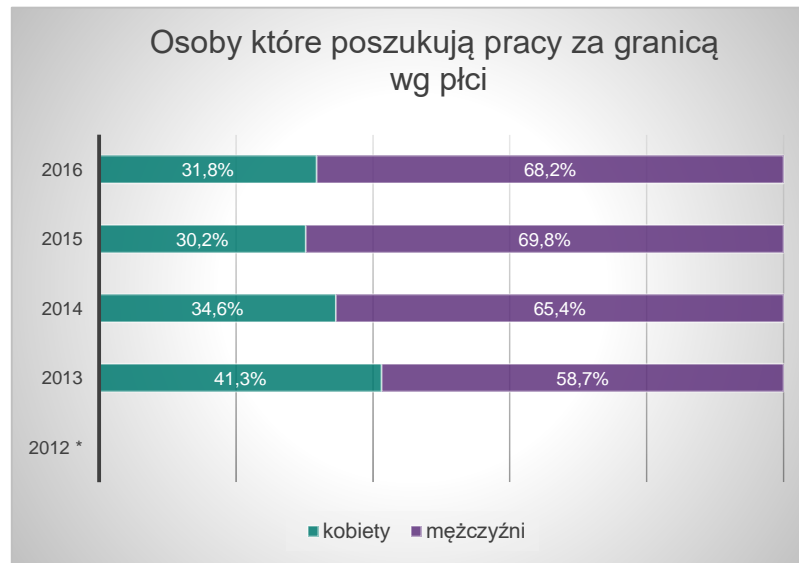
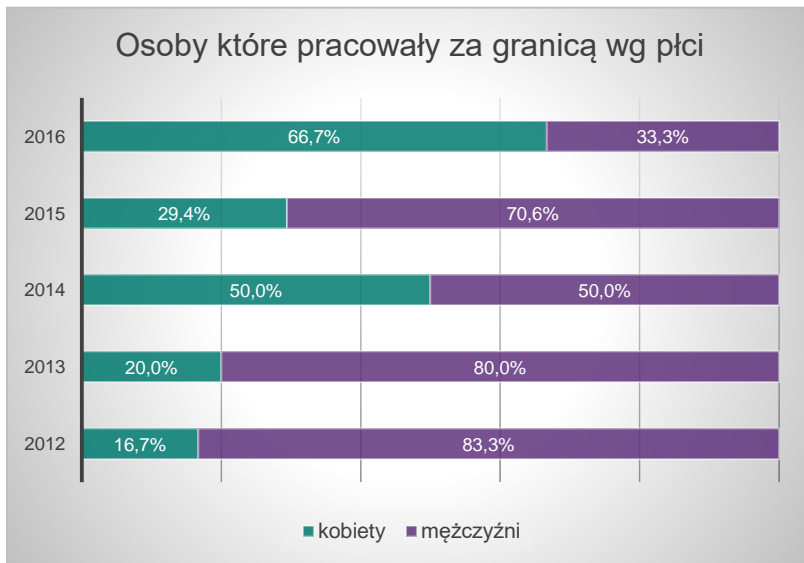
Migracja jako źródło dochodu gospodarstwa domowego.

Praca za granicą



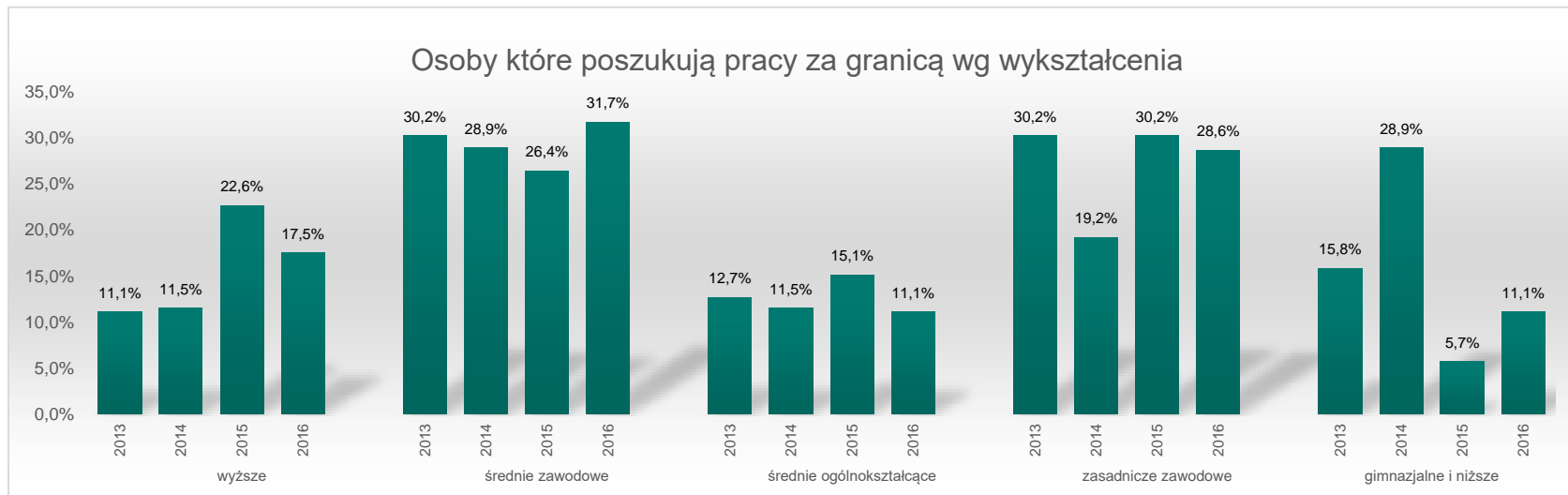
* dane pominięte – brak porównywalności pytań.

Praca za granicą

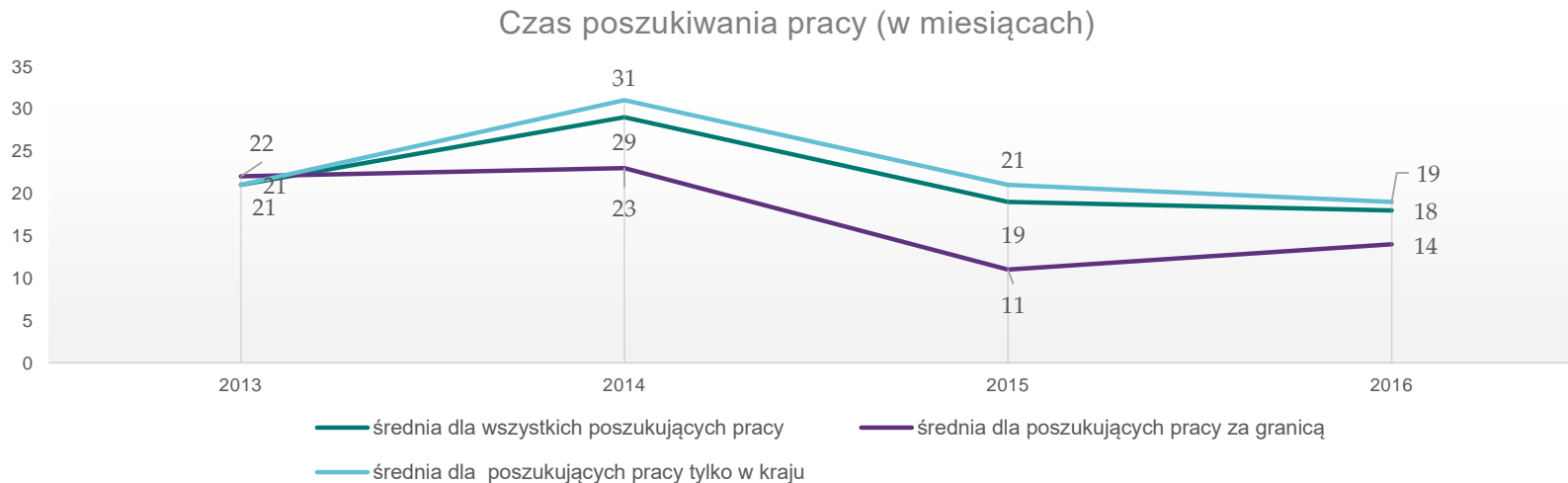


* dane pominięte – brak porównywalności pytań.

Praca za granicą



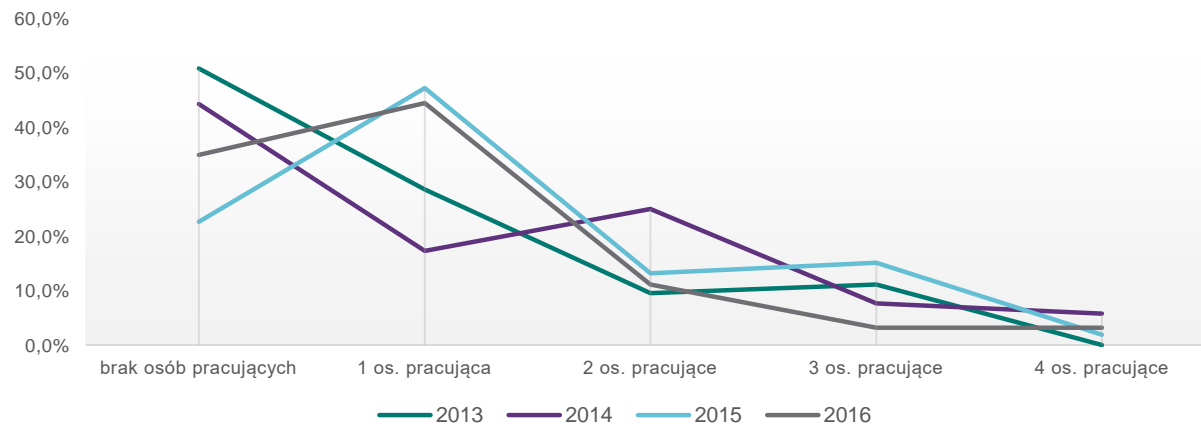
Praca za granicą



Osoby rozważające wyjazd za granicę krócej poszukują pracy.

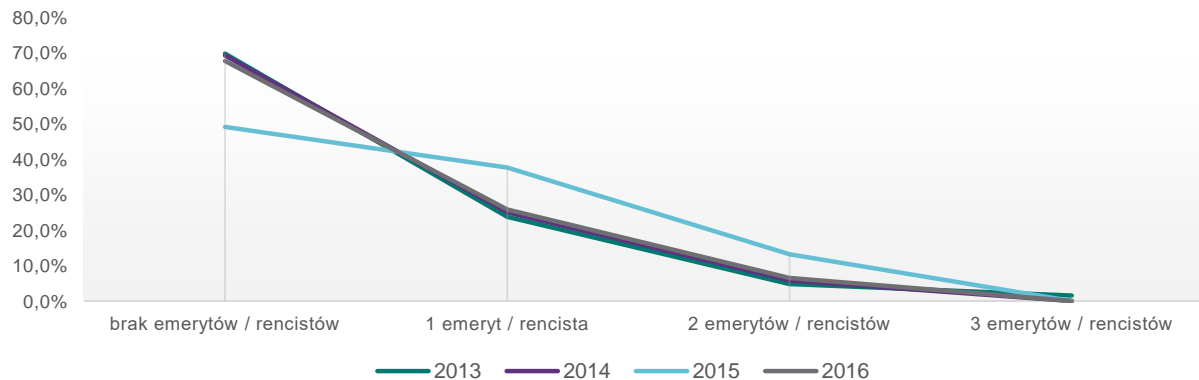
Praca za granicą

Osoby pracujące w gospodarstwie domowym ankietowanego



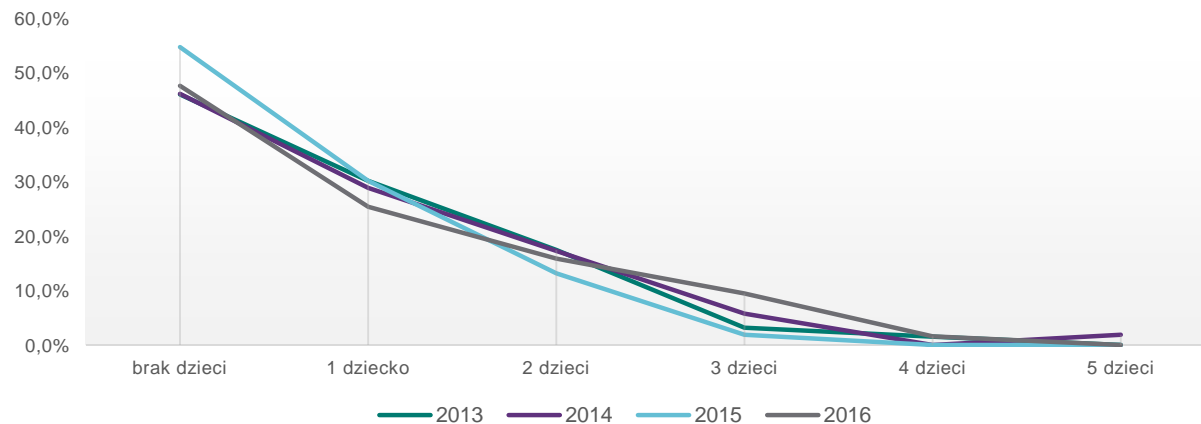
Praca za granicą

Osoby otrzymujące świadczenia emerytalne / rentowe
w gospodarstwie domowym ankietowanego

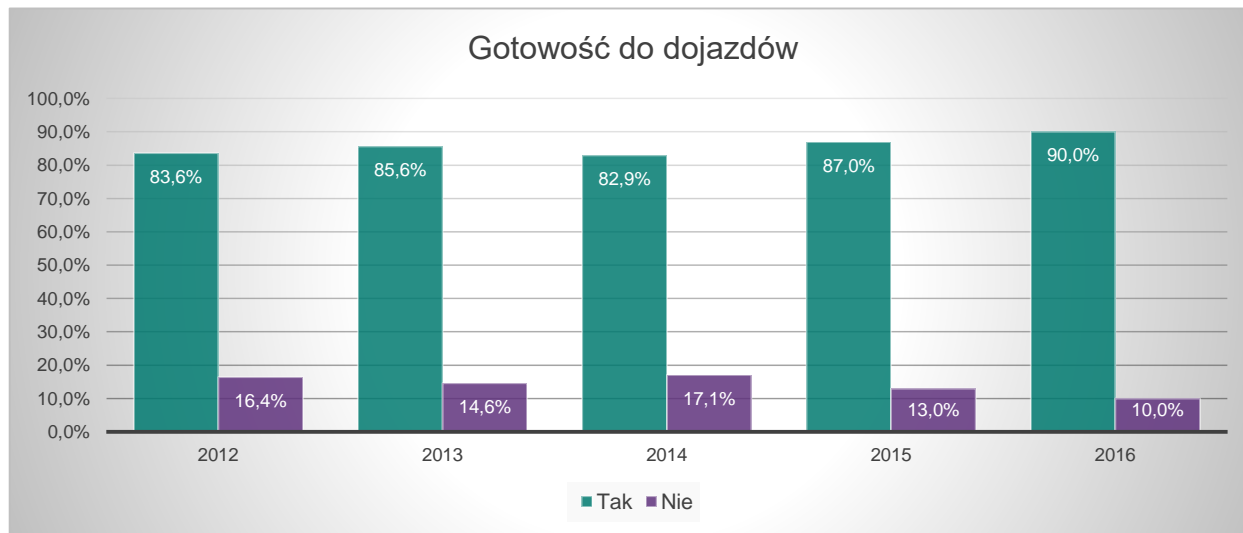


Praca za granicą

Dzieci w gospodarstwie domowym ankietowanego

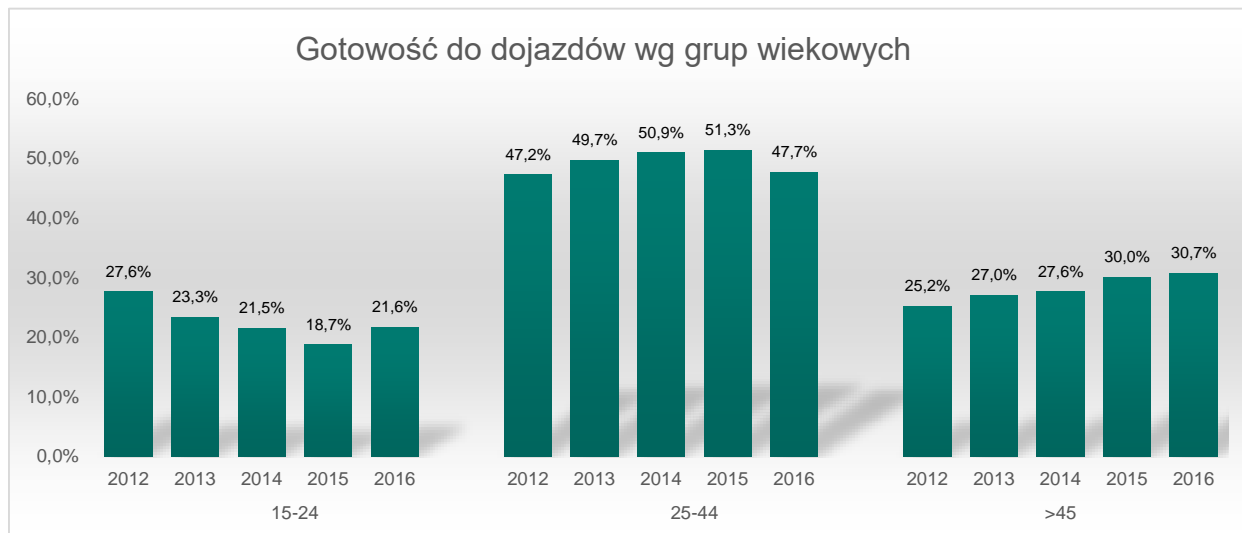


Dojazdy do pracy



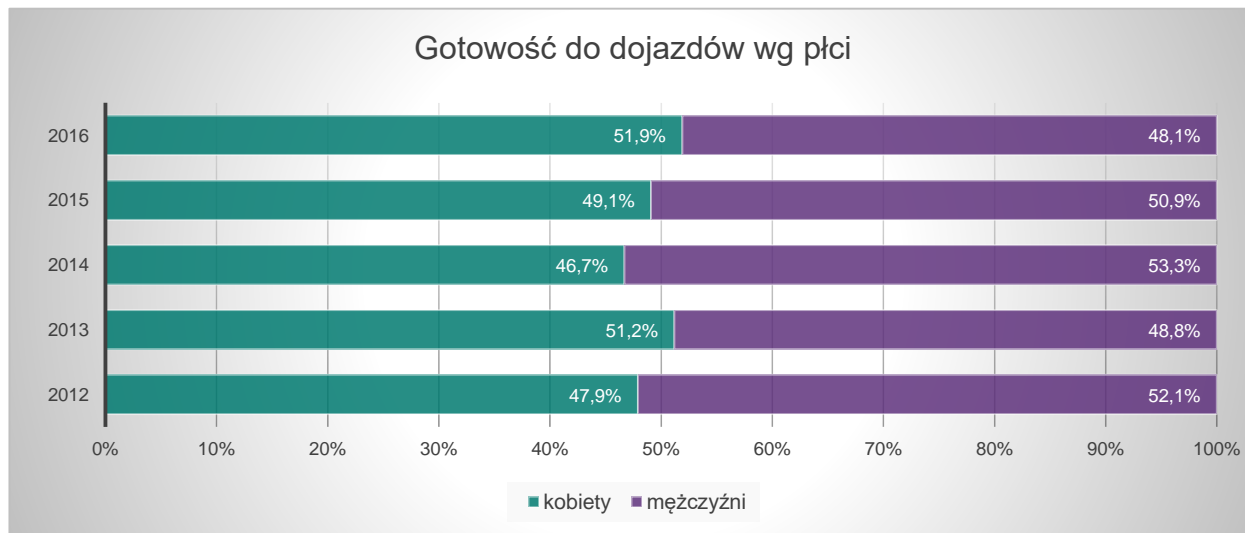
Zdecydowana większość ankietowanych jest skłonna dojeżdżać do pracy.

Dojazdy do pracy



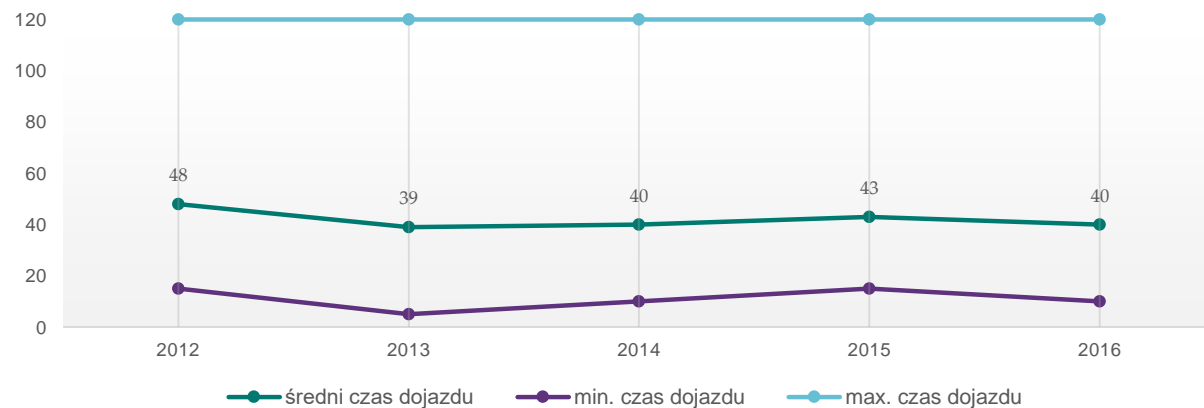
Rośnie mobilność osób bezrobotnych w wieku pow. 45 lat.

Dojazdy do pracy

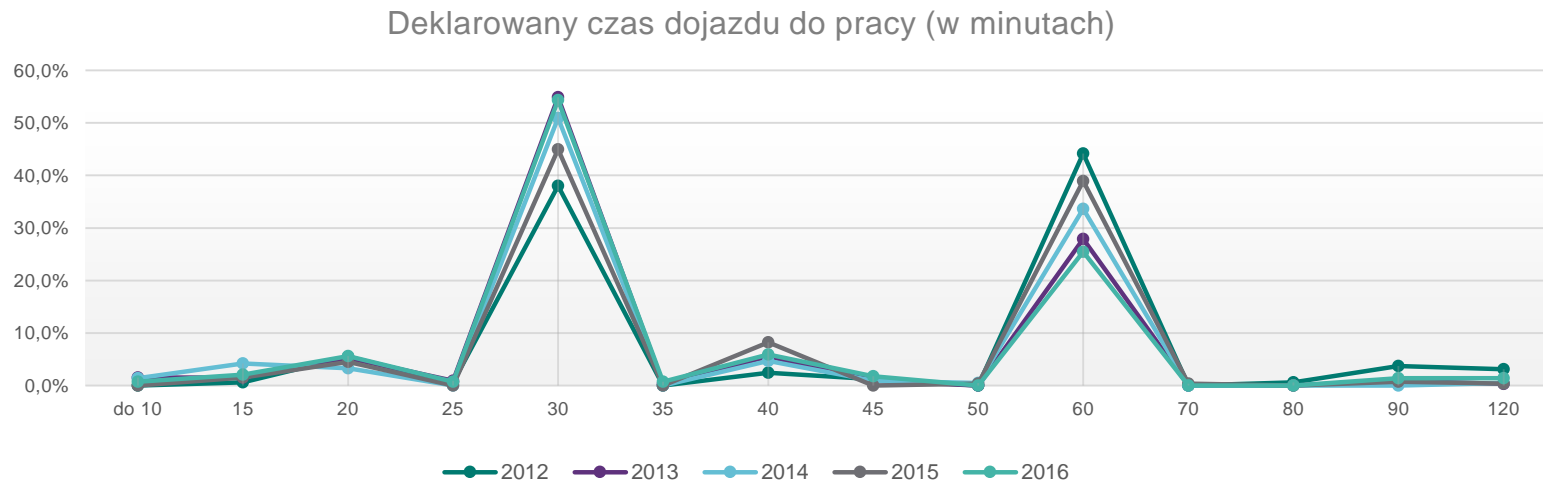


Dojazdy do pracy

Czas dojazdu do pracy w jedną stronę (w minutach)

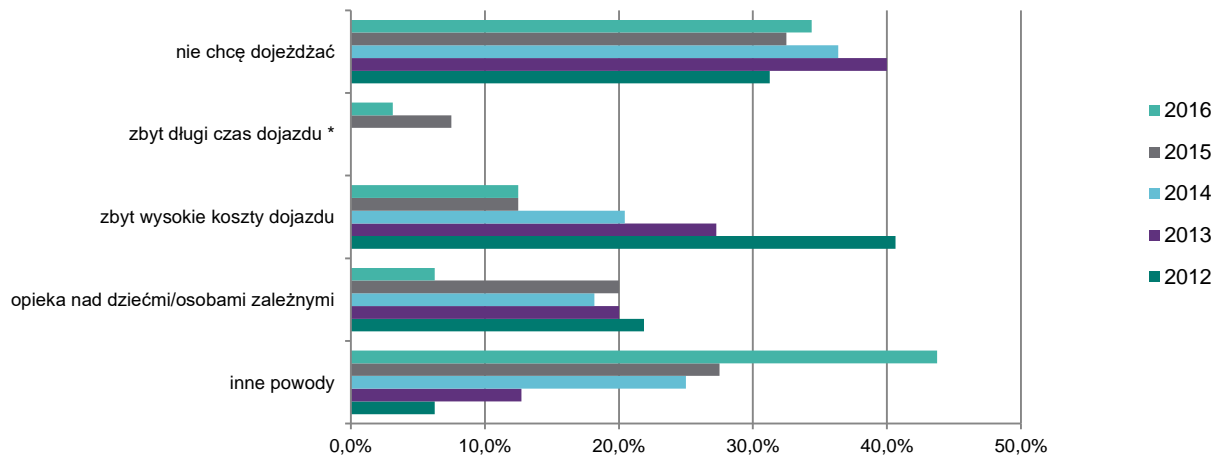


Dojazdy do pracy



Preferowane są dojazdy 30 i 60 minutowe.

Dojazdy do pracy

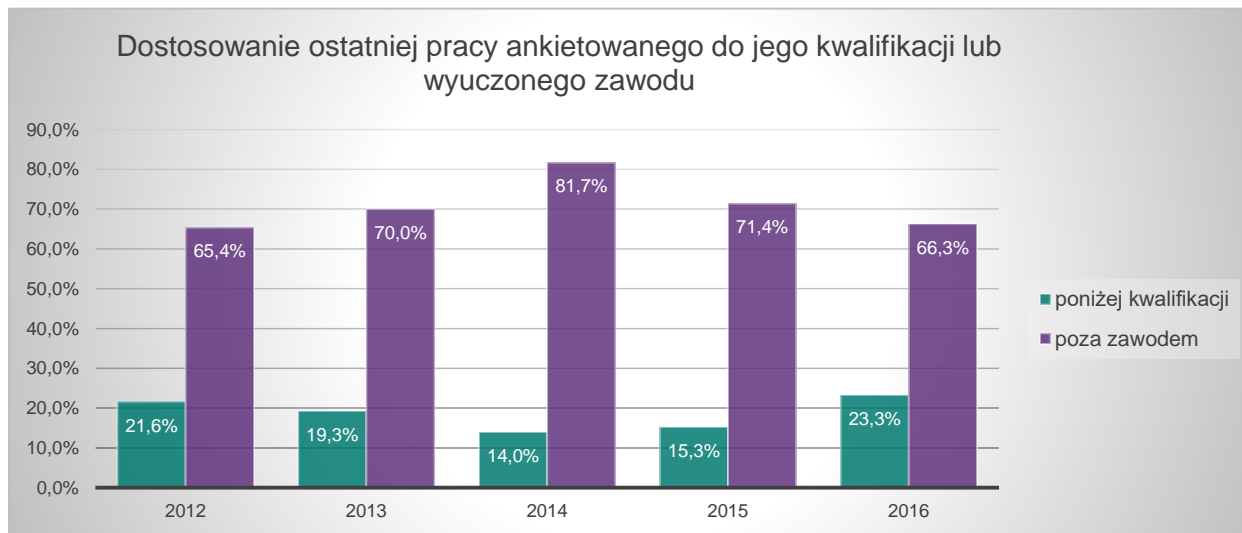


* ta opcja odpowiedzi została dodana do kafeterii w 2014 r.

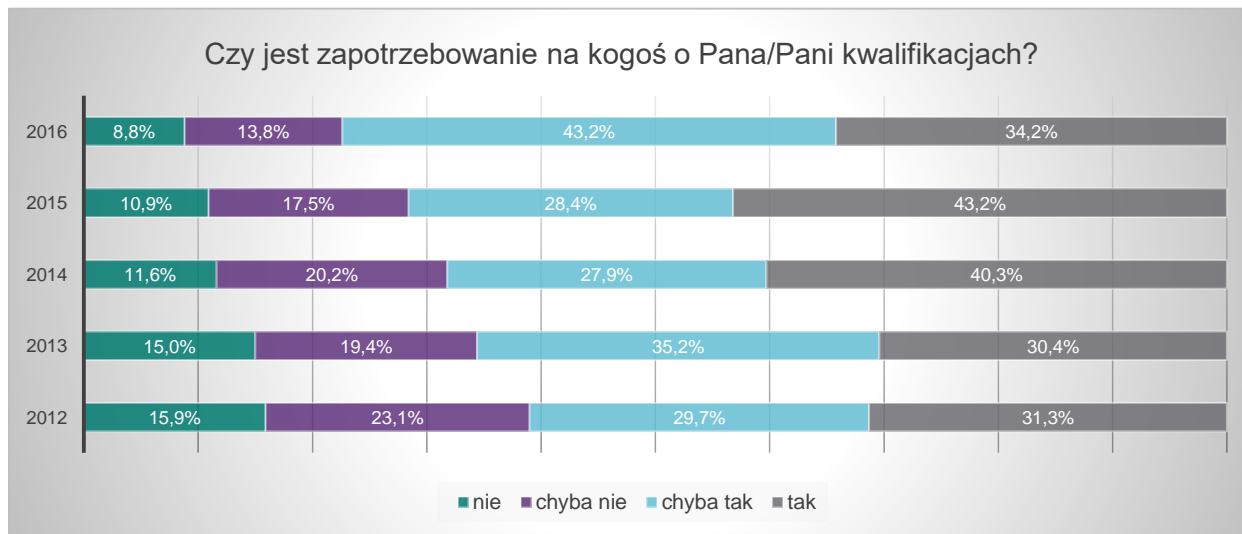
Mobilność zawodowa

Mobilność zawodowa – jest to umiejętność dostosowania się do wymogów rynku pracy poprzez gotowość do zmiany pracy, zawodu a także doskonalenie i poszerzanie swoich kwalifikacji zawodowych.

Zmiana kwalifikacji

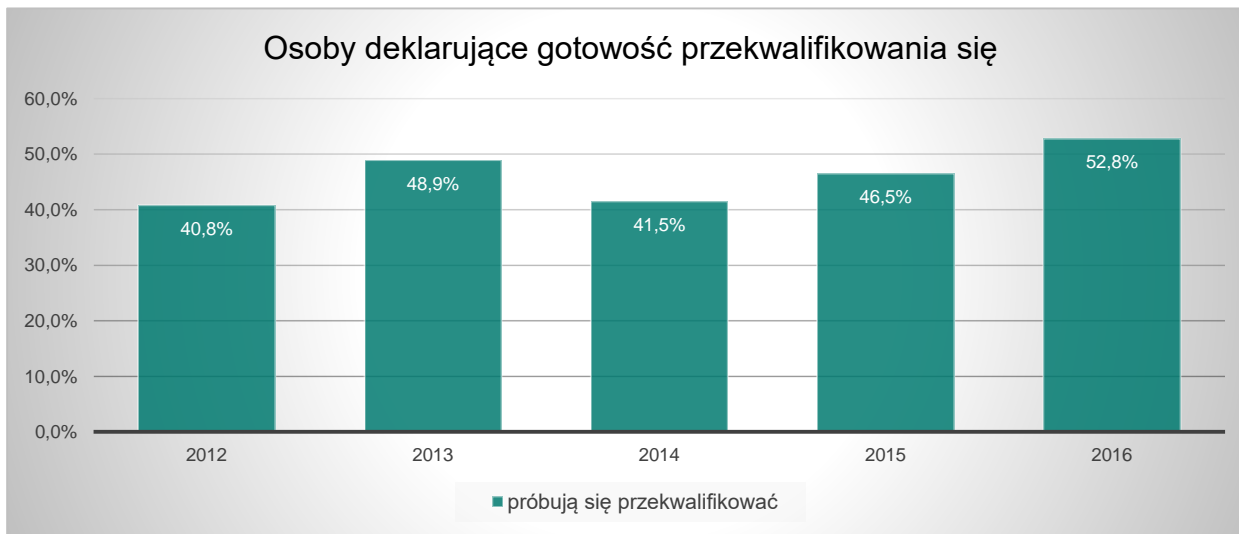


Zmiana kwalifikacji



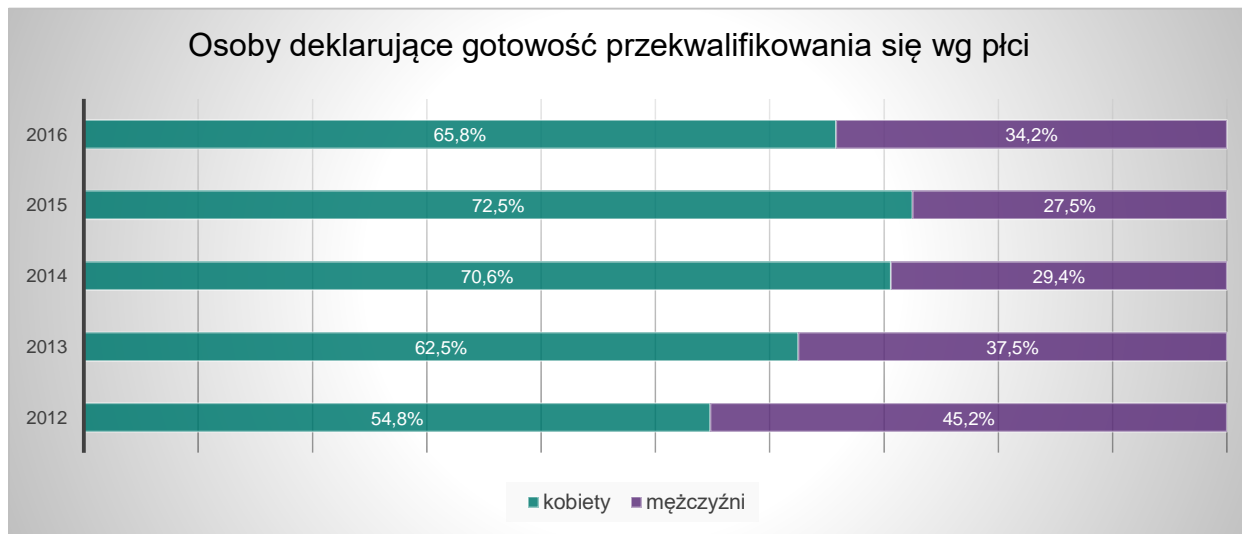
Osoby poszukujące pracy uważają, że istnieje zapotrzebowanie na ich kwalifikacje i umiejętności.

Zmiana kwalifikacji



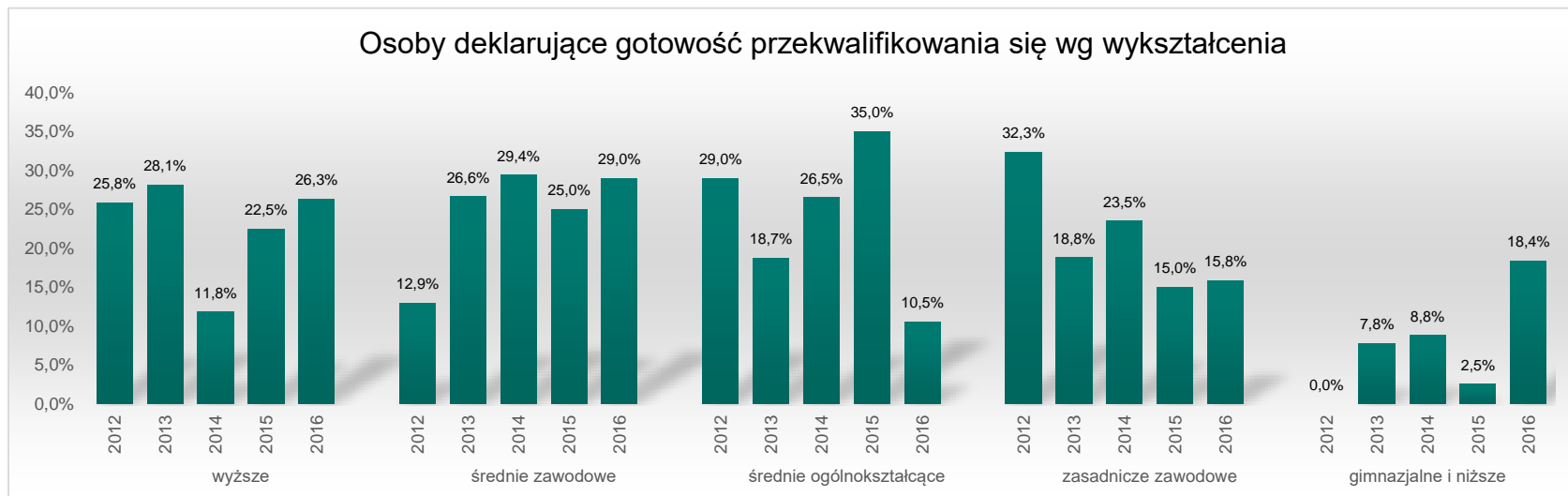
Osoby odmiennego zdania próbują się przekwalifikować.

Zmiana kwalifikacji



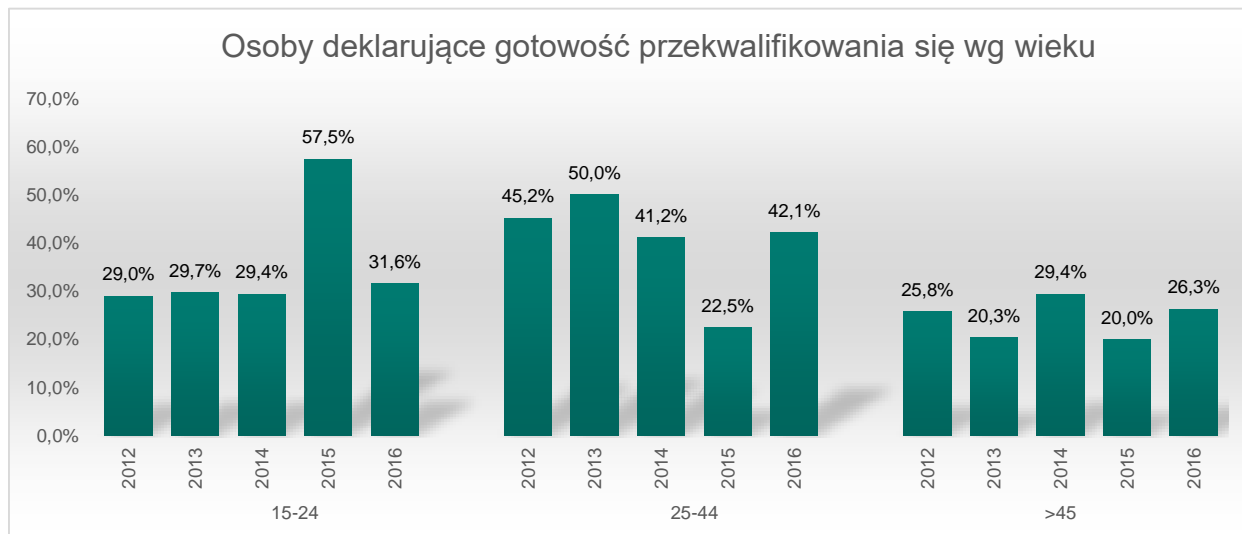
Kobiety chętniej zmieniają kwalifikacje.

Zmiana kwalifikacji



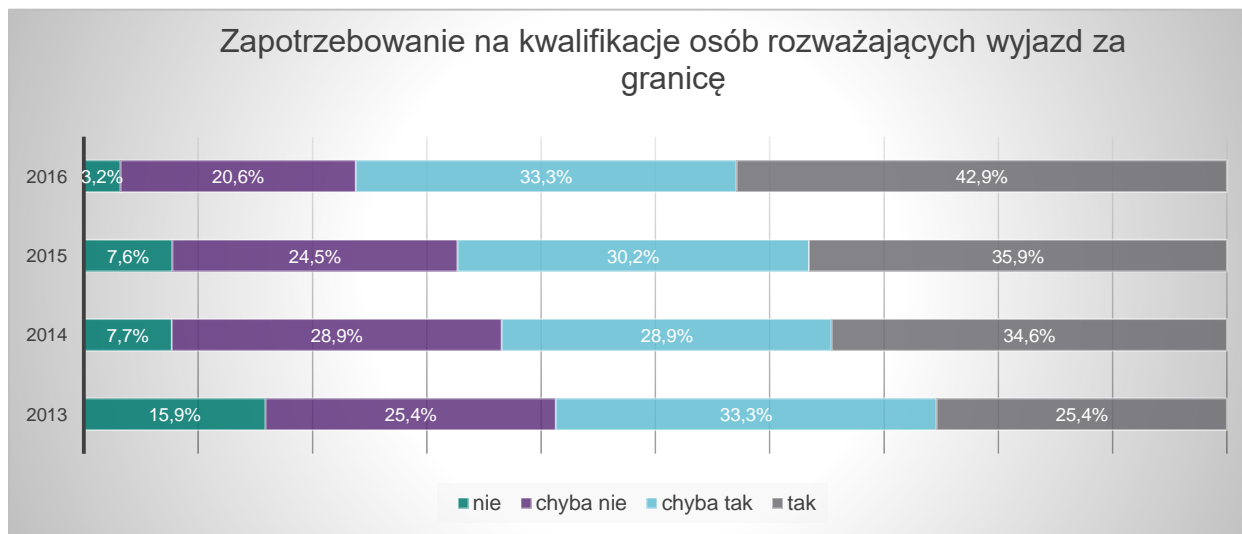
Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym są mniej aktywne edukacyjnie.

Zmiana kwalifikacji



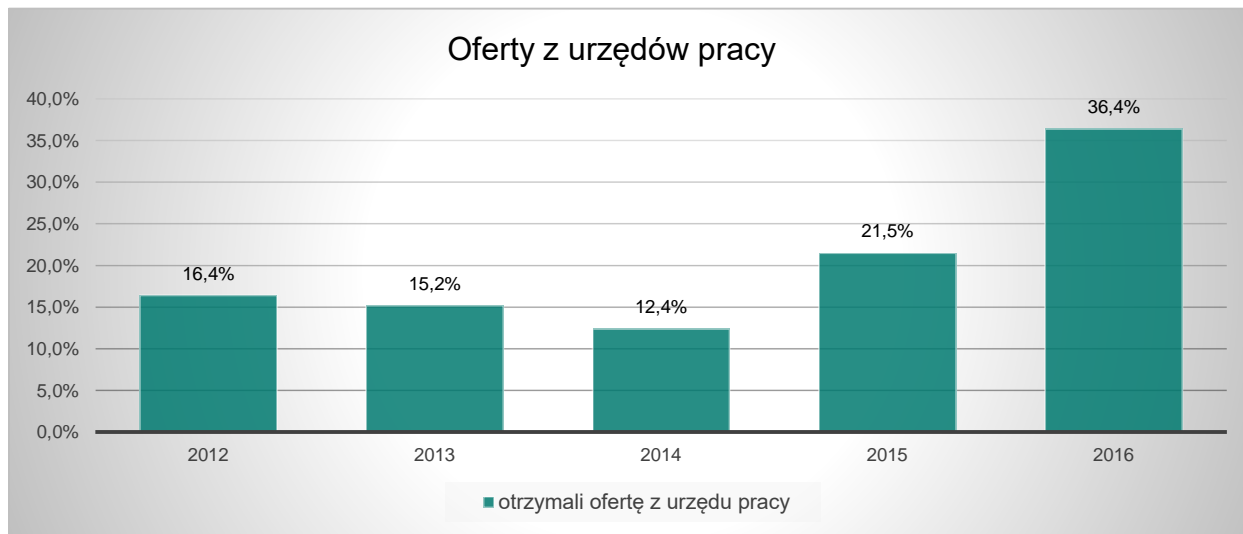
.... podobnie osoby w wieku pow. 45 lat.

Zmiana kwalifikacji



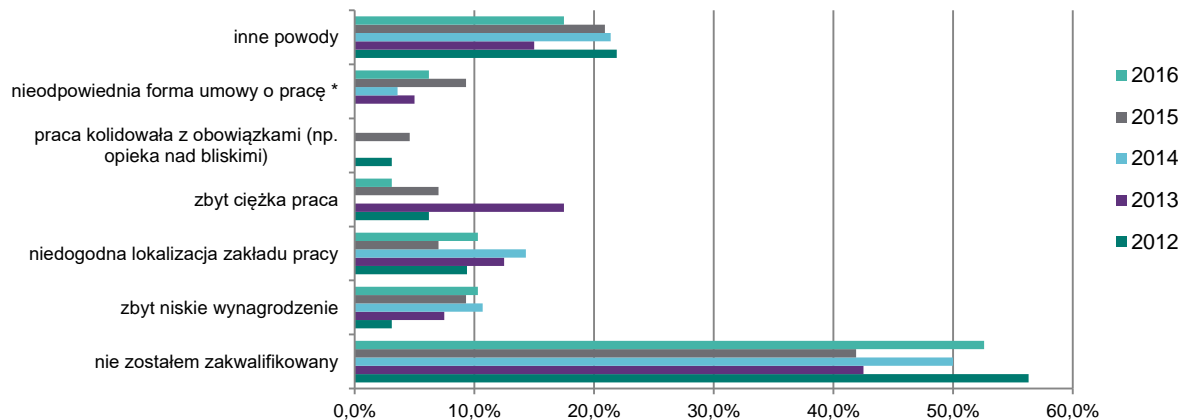
Brak odpowiednich kwalifikacji osób rozważających wyjazd za granicę nie jest czynnikiem „popychającym” do tego wyjazdu.

Oferty z urzędu pracy



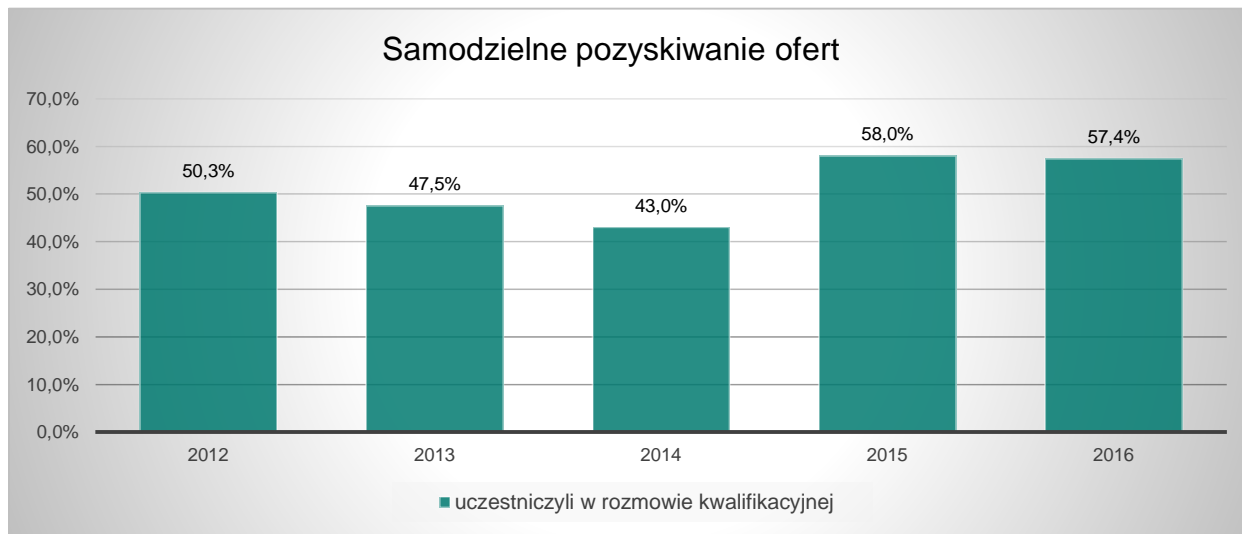
Oferty z urzędu pracy

Powody nie skorzystania z oferty



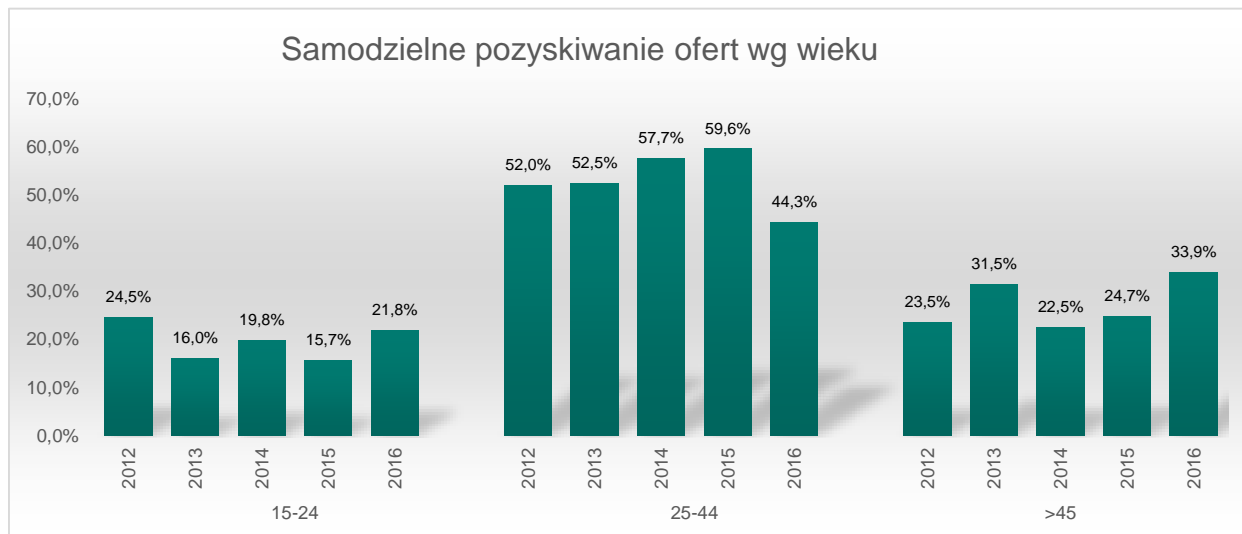
Głównym powodem nie skorzystania z otrzymanej oferty było odrzucenie przez pracodawców.

Samodzielne pozyskiwanie ofert

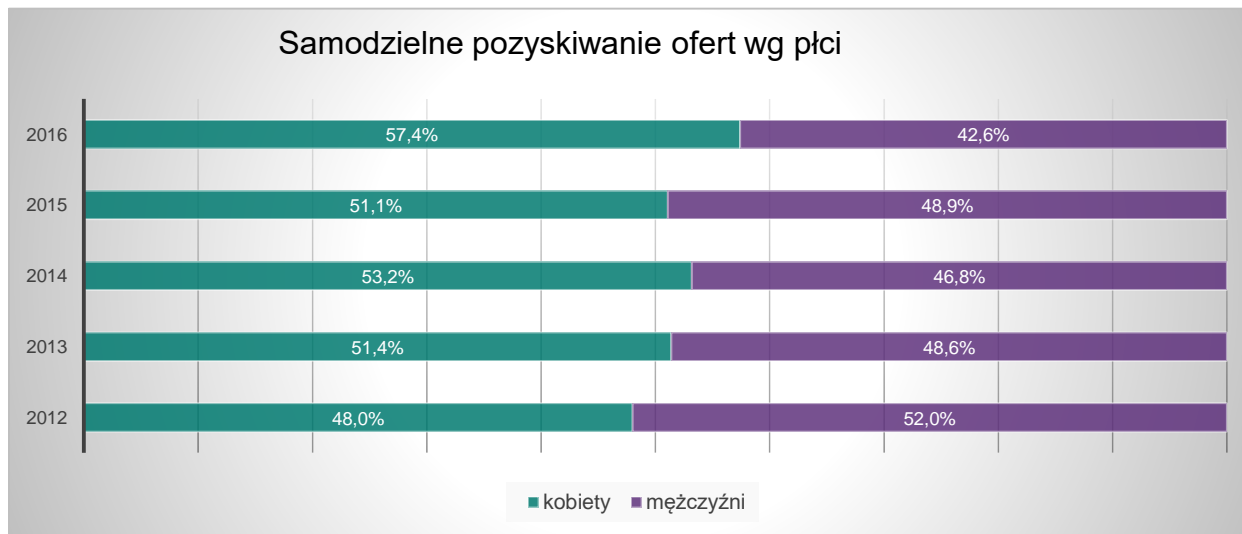


Wzrasta aktywność osób samodzielnie poszukujących pracy.

Samodzielne pozyskiwanie ofert



Samodzielne pozyskiwanie ofert



Podsumowanie:

- więcej osób rozważa możliwość pracy za granicą niż faktycznie wyjeżdża,
- udział gospodarstw domowych, w których członek tego gospodarstwa pracuje poza Polską i przekazuje środki na pokrycie kosztów utrzymania nie przekroczył 17%,
- decyzje osób bezrobotnych dotyczące ewentualnych wyjazdów za granicę uwarunkowane są wyborem najkorzystniejszej opcji dla danego gospodarstwa domowego i są wypadkową wielu czynników indywidualnych, np. wieku, wykształcenia, płci czy środowiskowych, np. obecności osób pracujących, emerytów /rencistów lub dzieci,
- zdecydowana większość ankietowanych jest skłonna dojeżdżać do pracy,
- osoby bezrobotne poszukujące pracy, które uważają że brak jest zapotrzebowania na ich kwalifikacje i umiejętności deklarują gotowość do przekwalifikowania się.



NBP

Narodowy Bank Polski

Katarzyna Jaśkowska

Główny specjalista

Wydział Statystyczno-Dewizowy / Oddział Okręgowy w Lublinie

tel. 22 10 81 644

katarzyna.jaskowska@nbp.pl

Dbamy o wartość pieniądza



NBP

Narodowy Bank Polski

www.nbp.pl