

***Mobilność zawodowa
jako strategia dostosowywania się
do wymagań rynku pracy***



Mobilność pracowników

- ✓ zawodowa (profesjonalna)
- ✓ geograficzna
- ✓ nieprofesjonalna

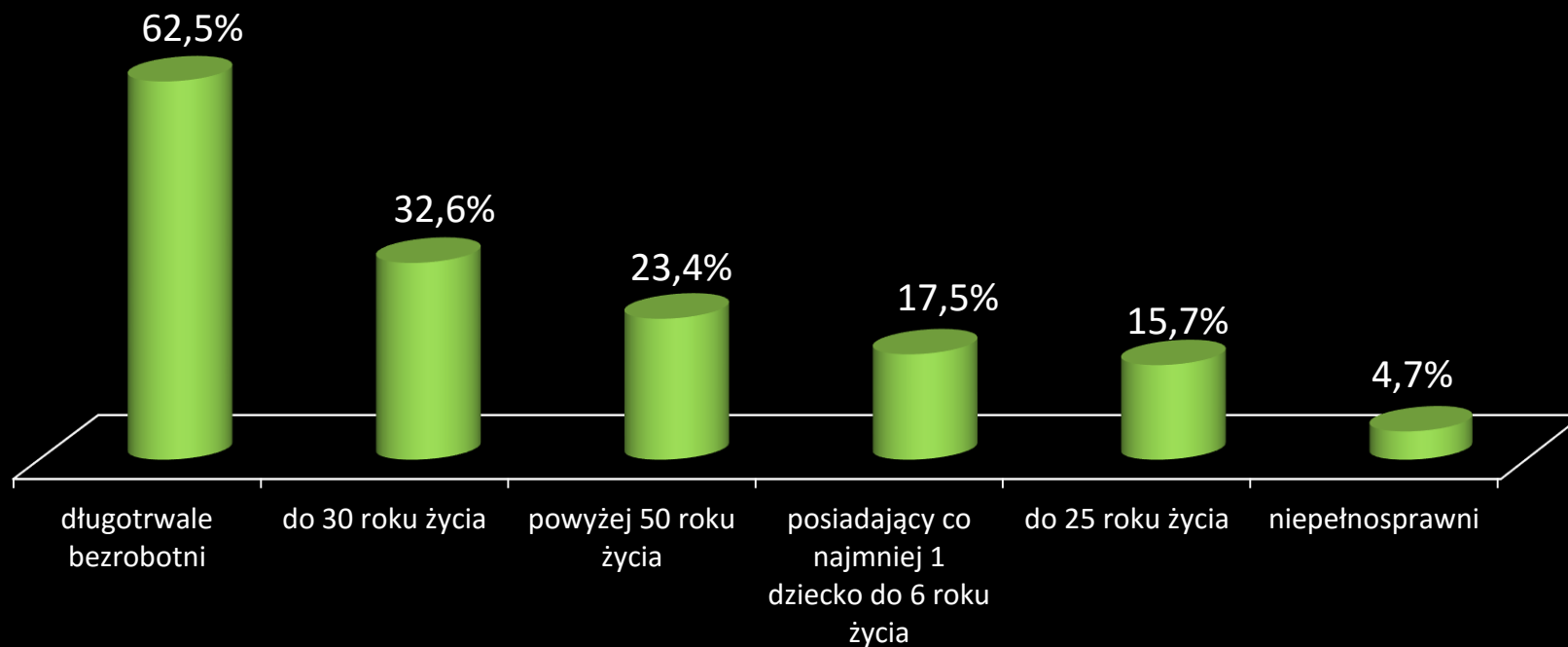
Mobilność zawodowa

Umiejętność reagowania na zmieniające się wymagania rynku pracy poprzez nabywanie nowych kwalifikacji, doksztalcanie, rozwijanie kompetencji wymaganych przez pracodawcę, a także gotowość do przebranżowienia, zmiany pracy czy miejsca zamieszkania.

Stan bezrobocia w województwie lubelskim

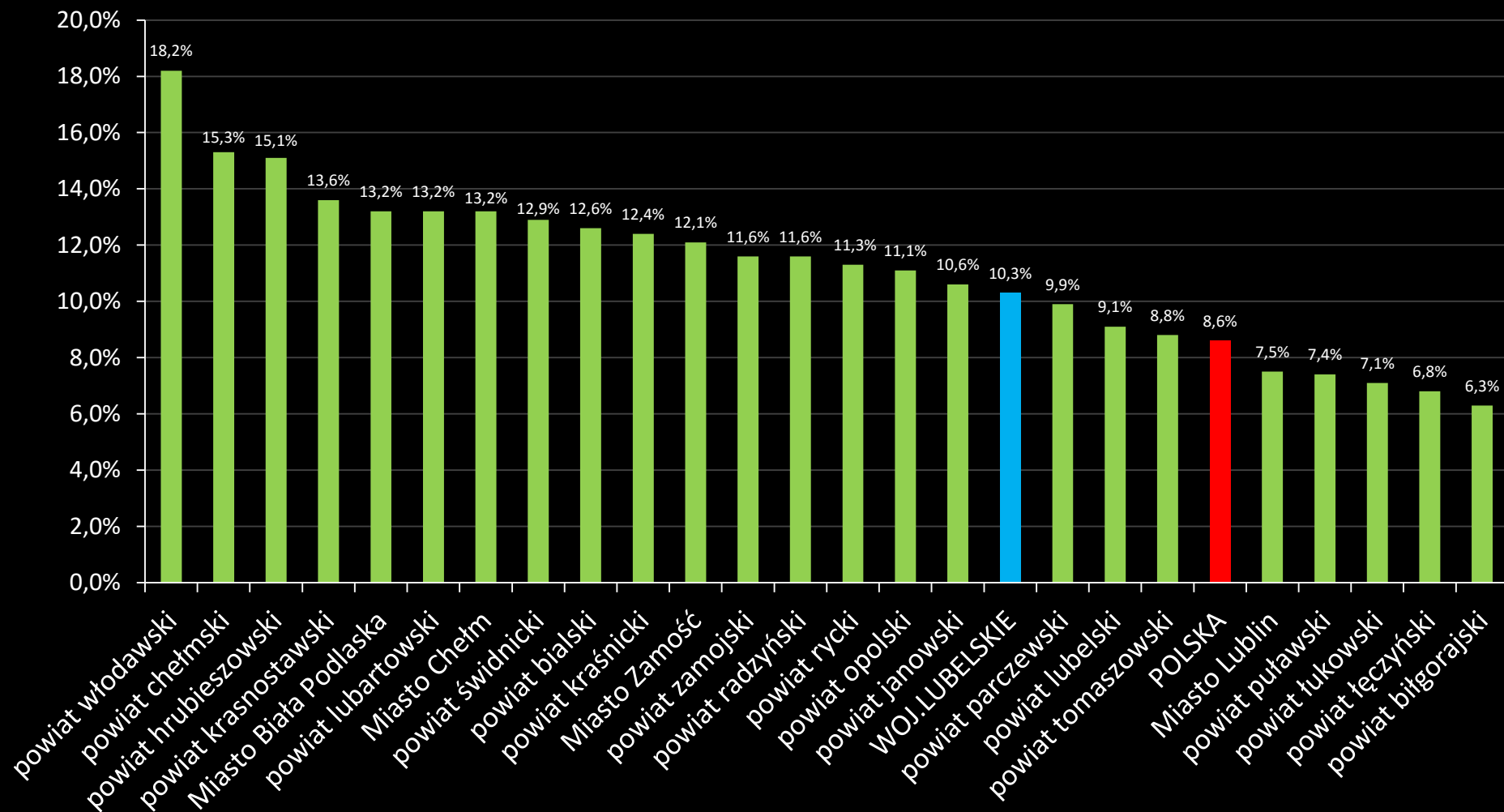
- Liczba bezrobotnych w sierpniu 2016 roku – 93 533 osoby;
- Liczba bezrobotnych kobiet – 47 754 kobiety, tj. 51,1% ogółu;
- Zamieszkali na wsi – 50 790 osób, tj. 54,3%;
- Uprawnieni do zasiłku – 7 406 osób, tj. 7,9%.

Udział bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych

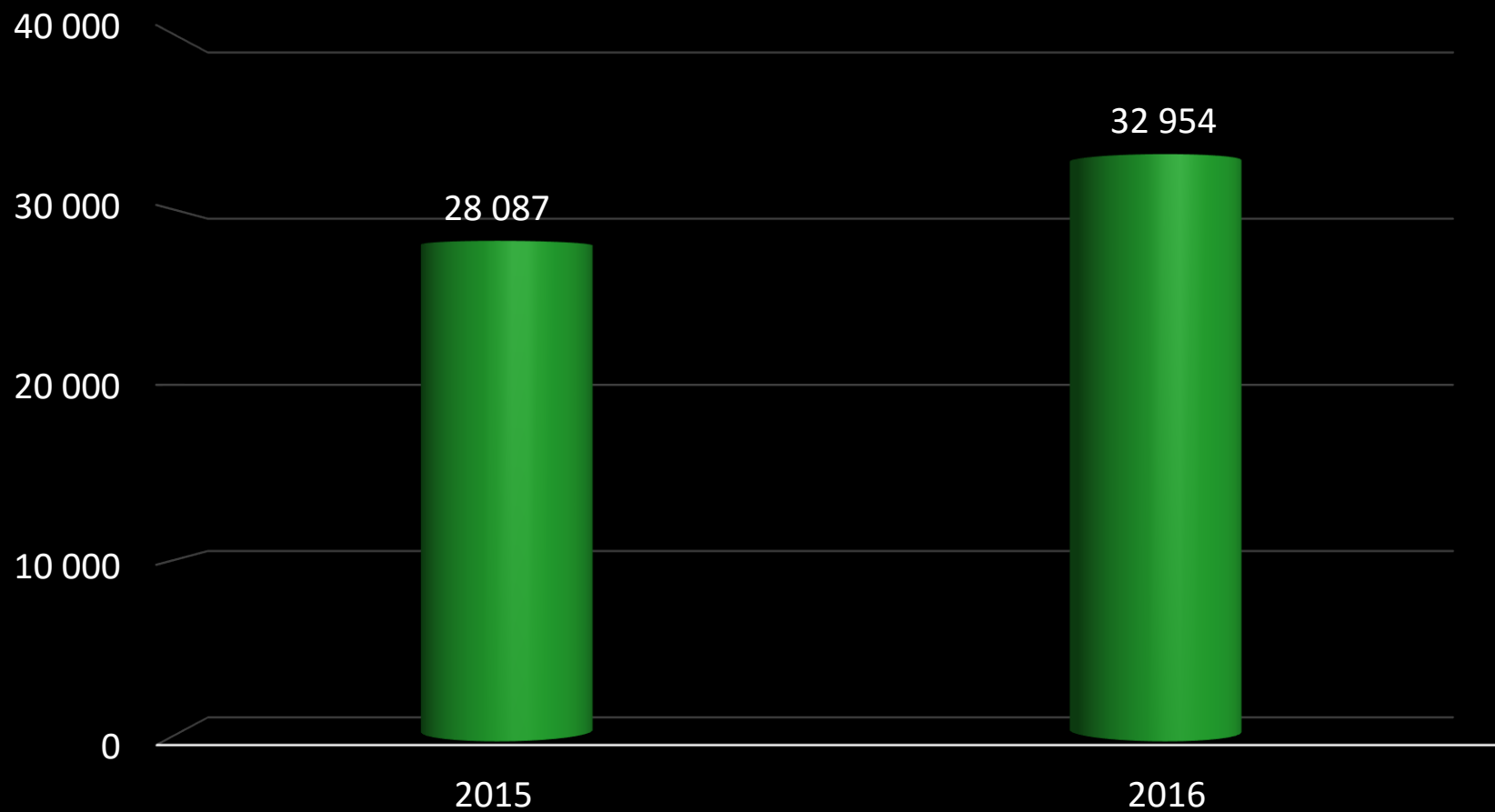


Stopa bezrobocia w powiatach

stan na 31 lipca 2016 roku



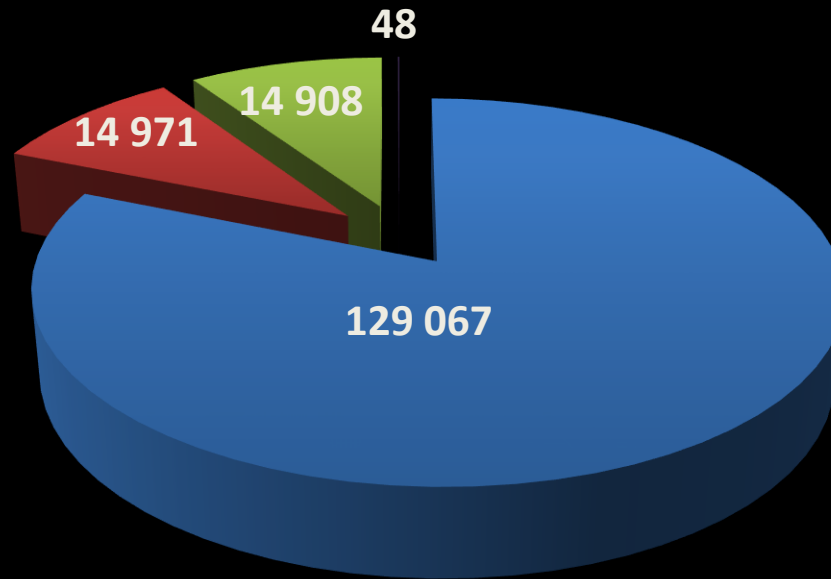
Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszone od stycznia do sierpnia 2015 i 2016 roku



Mobilność w kontekście podnoszenia kwalifikacji zawodowych

- ✓ Gotowość do zmiany zawodu lub przekwalifikowania się
 - ✓ Koncepcja „uczenia się przez całe życie”
- ✓ Gotowość podnoszenia posiadanych kwalifikacji

Wykorzystanie środków z EFS w kontekście mobilności zawodowej (2007 – 2015)



- osoby, które zakończyły udział w projektach
- utworzone miejsca pracy w ramach środków na podjęcie działalności gospodarczej
- bezzwrotne dotacje
- spółdzielnie socjalne

Mobilność zawodowa w badaniach Lubelskiego Obserwatorium Rynku Pracy (LORP)

- W woj. lubelskim istnieją zawody, w których pracownicy poszukiwani są tylko w niektórych powiatach.
- Emigracja sprawia, że pracodawcy mają trudności ze zrekrutowaniem odpowiednich pracowników, zwłaszcza w zawodach:
 - lekarze, pielęgniarki oraz opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej - emigracja zagraniczna;
 - informatycy - emigracja do Lublina lub innych województw ogranicza możliwość znalezienia specjalistów w innych powiatach

*23% z nas może
przeprowadzić się
gdzieś dalej, ale
nie za granicę*

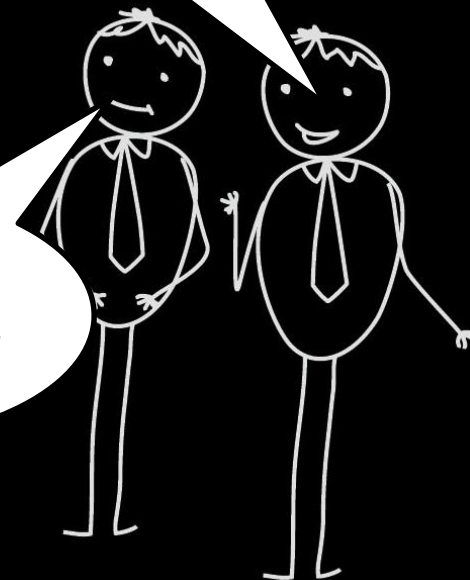


absolwenci

*25,4% jest
gotowa
wyjechać
nawet za
granicę*



*14% z nas może
przeprowadzić się
gdzieś dalej, ale
nie za granicę*



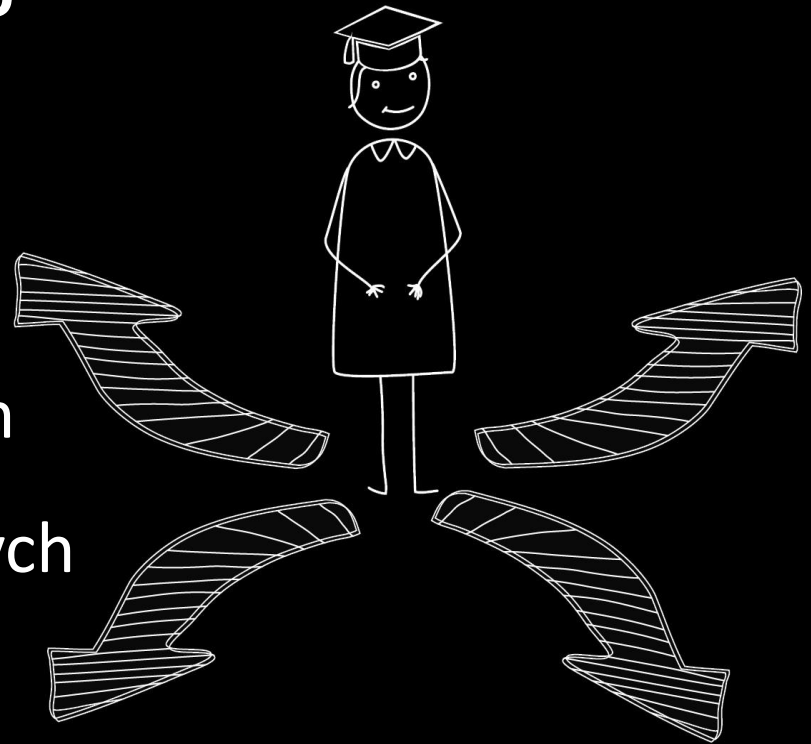
os. bezrobotne

*25,2% jest
gotowa
wyjechać nawet
za granicę*

Mobilność zawodowa w badaniach LORP

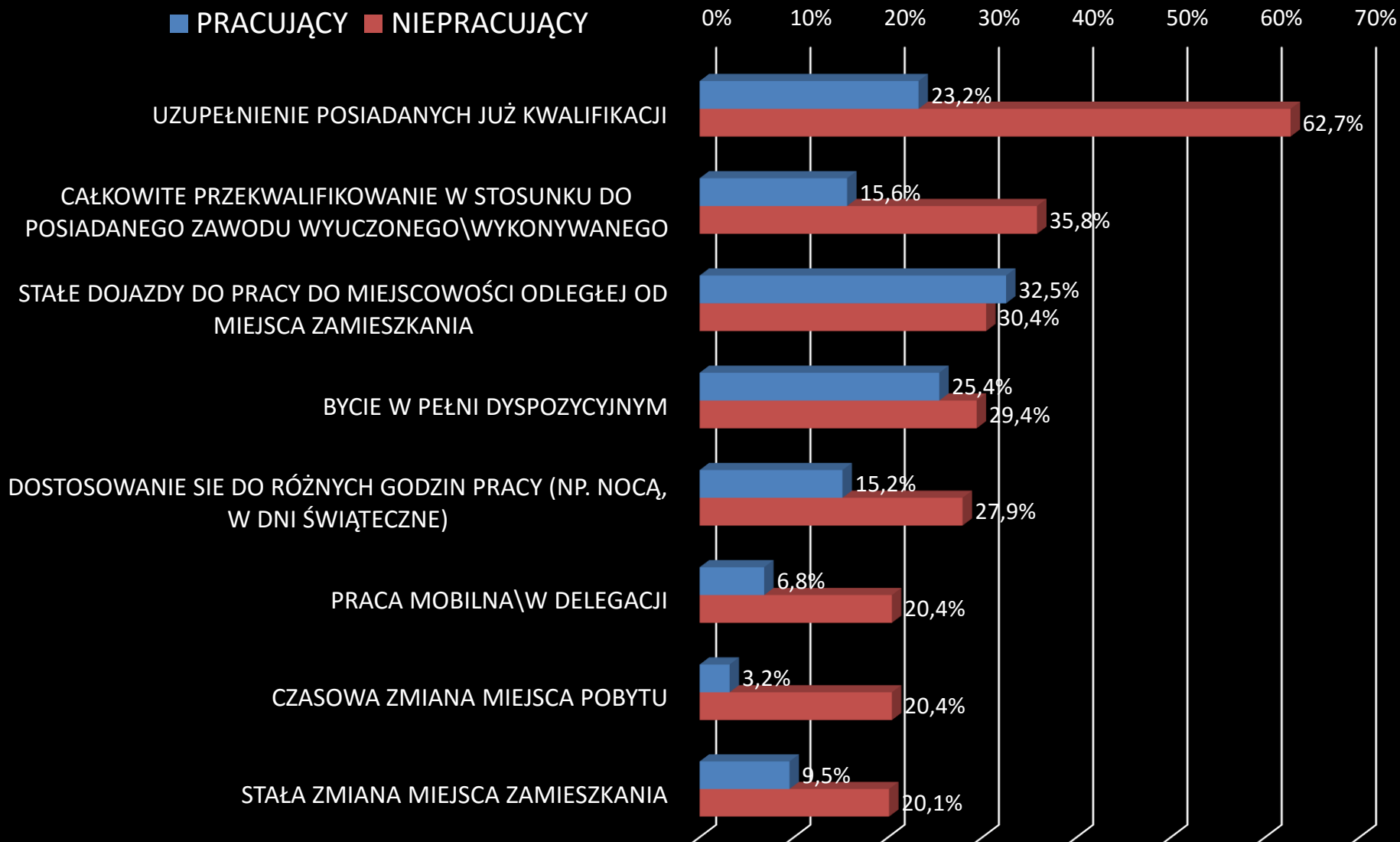
Jaki odsetek respondentów podnosił swoje kwalifikacje po ukończeniu szkoły?

- 63,9% absolwentów ZSZ
- 57% absolwentów technikum
- 56% absolwentów szkół wyższych

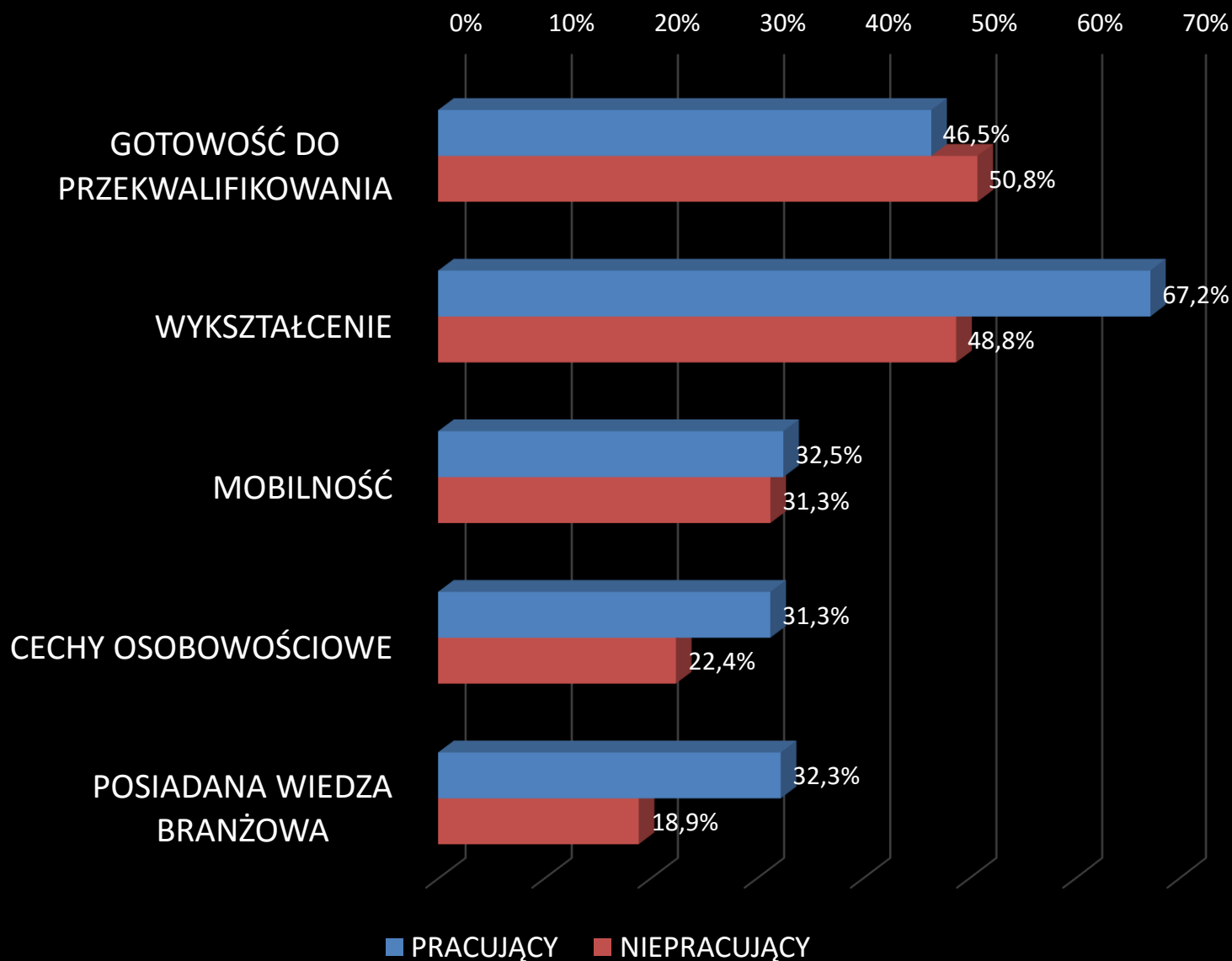


Gotowość do podejmowania działań wpływających na otrzymanie zatrudnienia

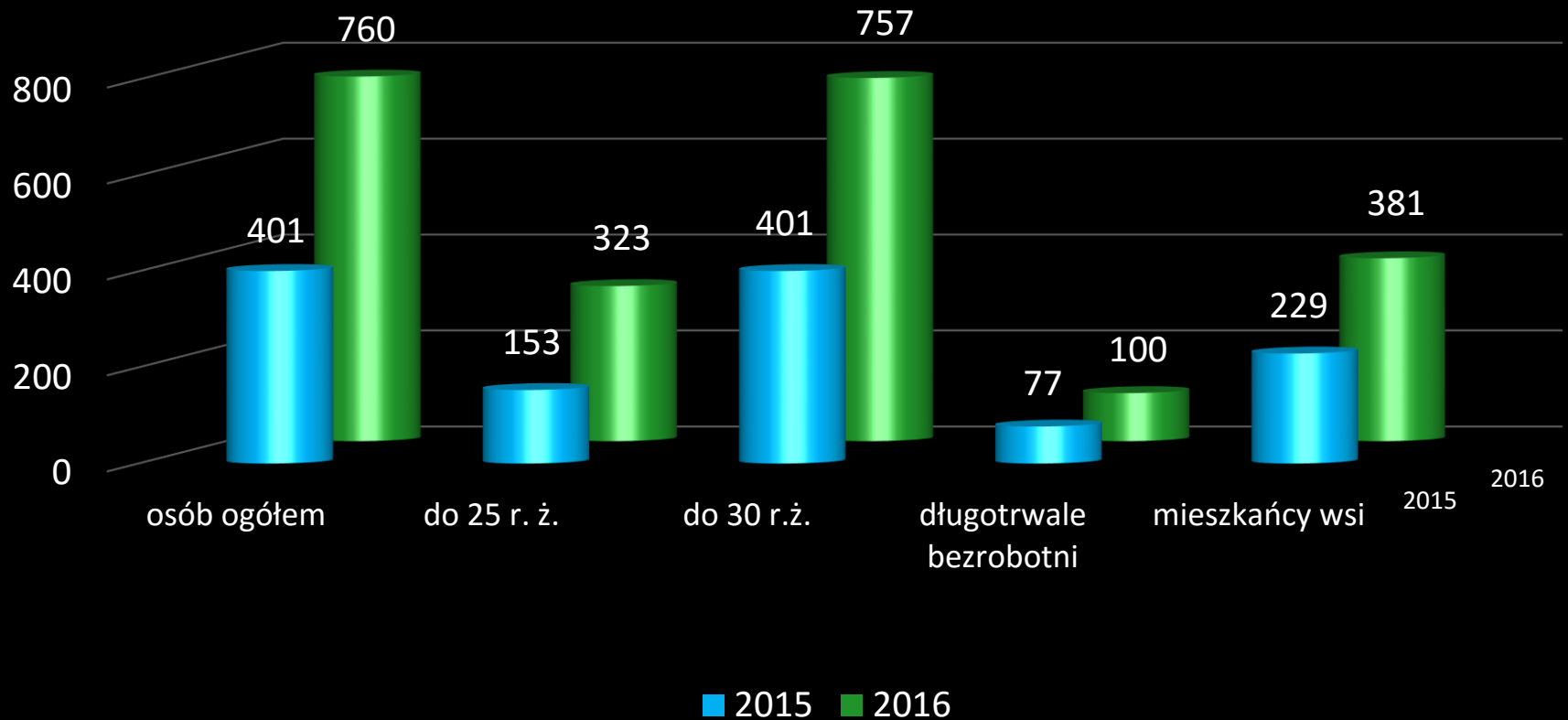
■ PRACUJĄCY ■ NIEPRACUJĄCY



Największe atuty w kontekście aktywności zawodowej



Podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie w I półroczu 2015 i 2016r.



Rola EURES w ułatwianiu mobilności zawodowej

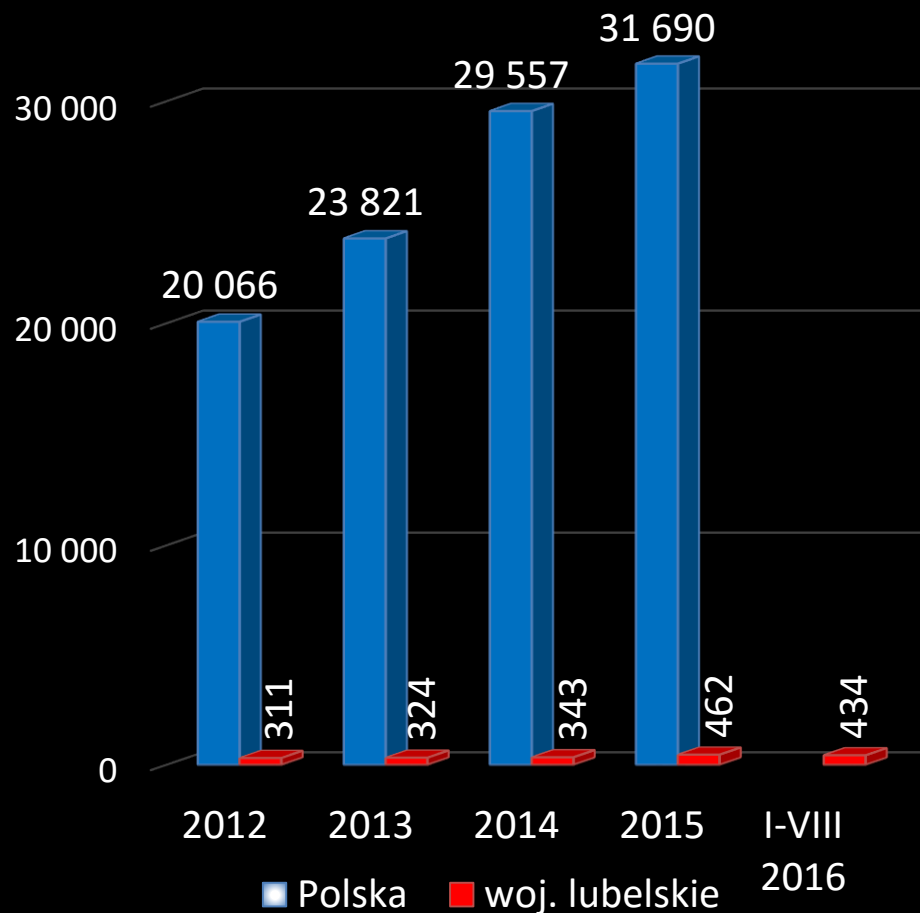
Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES)

- ❑ międzynarodowa sieć współpracy Komisji Europejskiej, publicznych służb zatrudnienia państw członkowskich UE/EOG oraz innych organizacji partnerskich
- ❑ powołana w celu wspierania mobilności zawodowej oraz ułatwiania swobodnego przepływu pracowników na terytorium UE i EOG poprzez:
 - pośrednictwo pracy,
 - doradztwo
 - informacje nt. warunków życia pracy w krajach UE/EOG

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego z tytułu bezrobocia

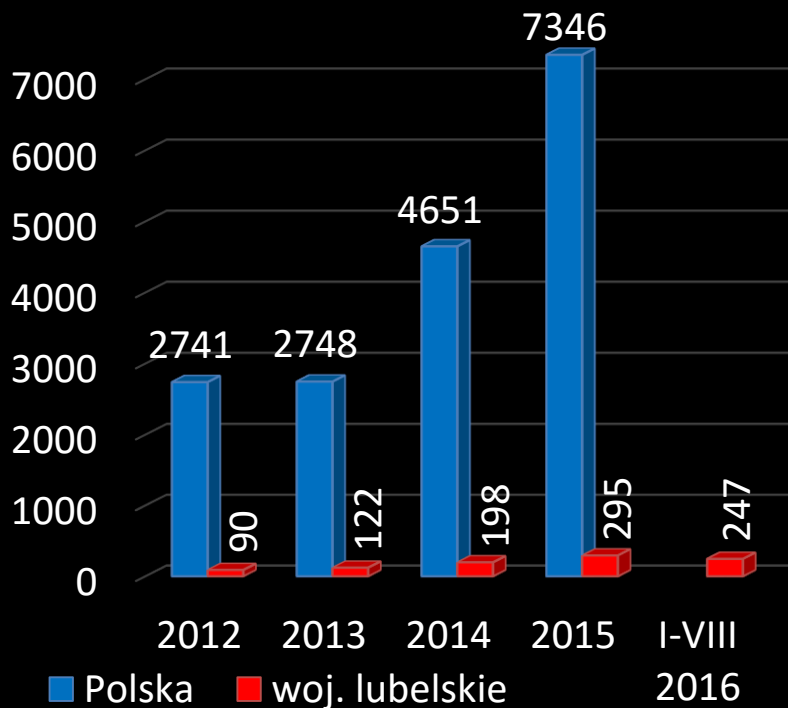
Decyzje dotyczące zasiłku dla bezrobotnych wydane osobom, które pracowały w krajach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii

- ✓ liczba osób występujących o przyznanie prawa do zasiłku w Polsce po pracy za granicą sukcesywnie rośnie, co świadczy o wzrastającej mobilności zawodowej Polaków
- ✓ 36% decyzji dotyczących prawa do zasiłku dla bezrobotnych w 2016r. w woj. lubelskim zostało wydanych z uwzględnieniem okresu pracy w Wielkiej Brytanii

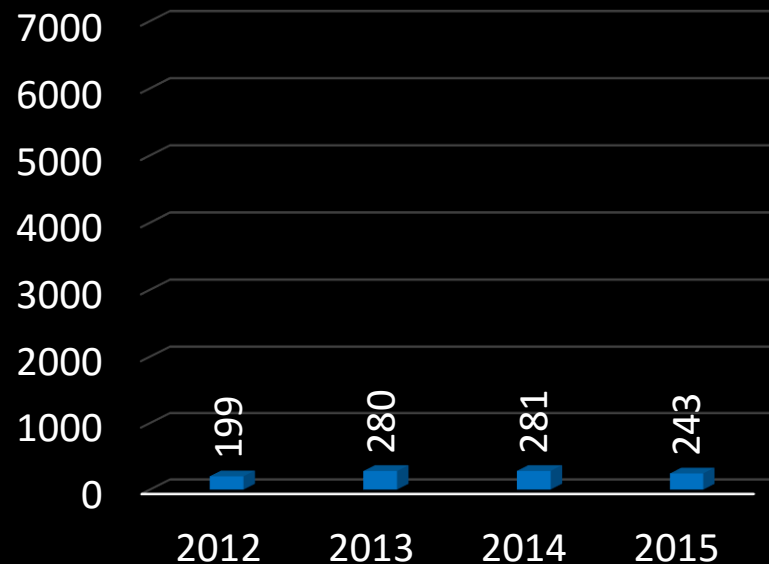


Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego

Transfer zasiłku dla bezrobotnych z krajów UE/EOG do Polski



Transfer zasiłku dla bezrobotnych z Polski do krajów UE/EOG - Polska



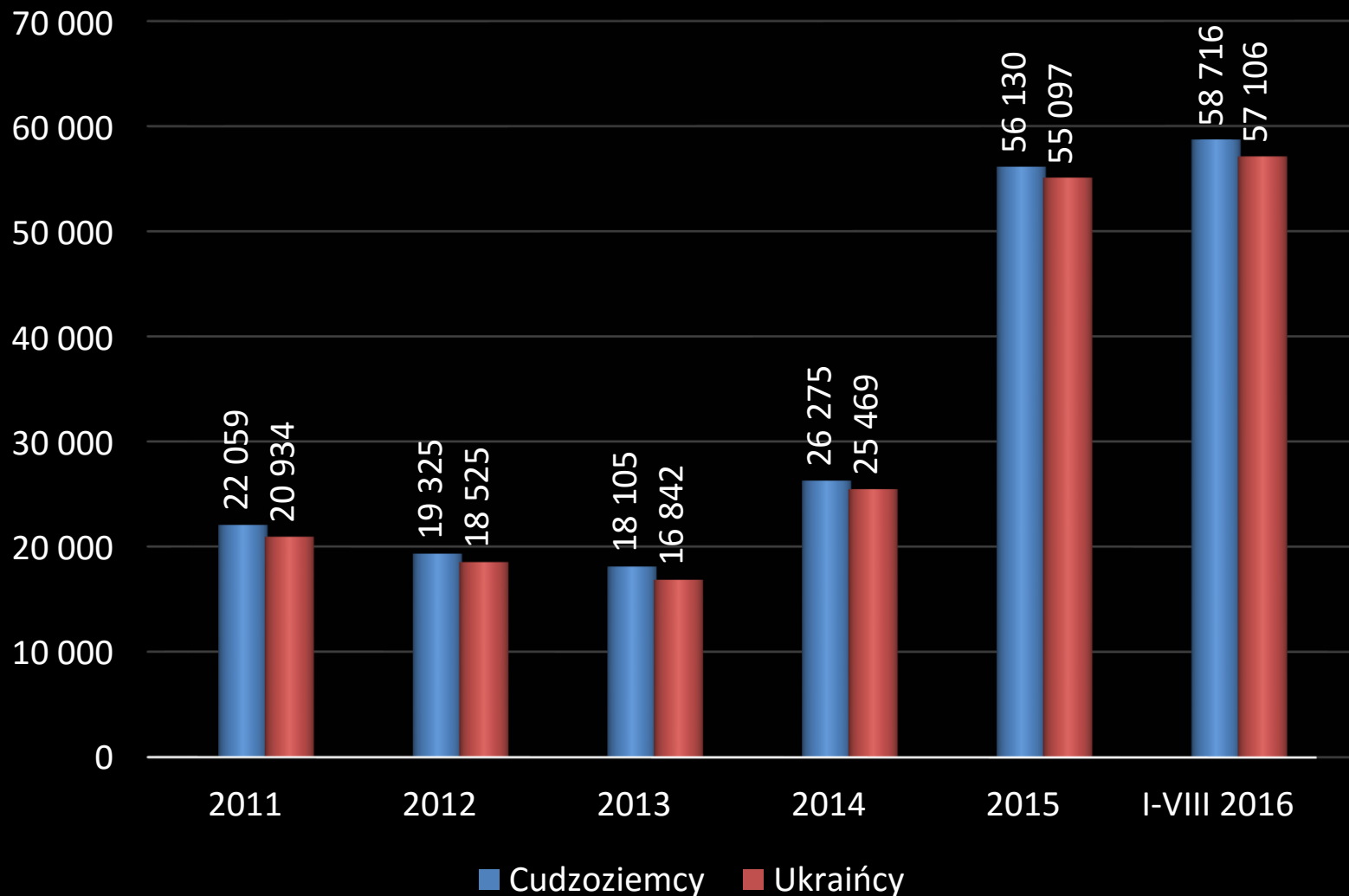
- ✓ ponad 90% przypadków to transfery zasiłków dla bezrobotnych nabytych w krajach UE/EOG przez obywateli polskich - obywatele Wspólnoty transferujący zasiłek do Polski stanowią niewielki odsetek;
- ✓ kraje, z których Polacy najczęściej transferowali zasiłek do Polski – Holandia, Irlandia, Niemcy

Wpływ agencji zatrudnienia zarejestrowanych w woj. lubelskim na mobilność międzynarodową

Dzięki agencjom pośrednictwa pracy i agencjom pracy tymczasowej najwięcej osób podjęło pracę w następujących krajach (2015r.):

- w Polsce – **38.931** osób
- w Niemczech – **1.510** osób
- we Francji – **458** osób
- w Szwajcarii – **136** osób
- w Belgii – **127** osób
- w Stanach Zjednoczonych Ameryki – **86** osób
- w Holandii – **59** osób

Zatrudnienie cudzoziemców na lubelskim rynku pracy na podstawie zarejestrowanych Oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi



Regionalny Plan Działań na 2017r.

Mobilność na regionalnym rynku pracy

1. Mobilny bezrobotny – mobilna oferta pracy.
2. Mobilny cudzoziemiec – wsparcie cudzoziemców na regionalnym rynku pracy.
3. Mobilny uczeń – promocja poradnictwa zawodowego na różnych etapach edukacji.

Dziękuję Państwu za uwagę

Małgorzata Sokół

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie