




Wybrane aspekty mobilności na rynku pracy

Agnieszka Zgierska
Główny Urząd Statystyczny



*„Przestrzeń, gospodarka, społeczeństwo – wymiary mobilności Polaków w XXI w.”
Kazimierz Dolny, 26-27 września 2016 r.*



Zjawisko „**mobilności**” dotyczy zarówno **podażowej, jak i popytowej strony rynku pracy**, a zatem analiza obejmować może aktywność ekonomiczną ludności w wieku zdolności do pracy, jak i zmiany zachodzące po stronie zakładu pracy/pracodawcy ("obsadzone"/wolne bądź nowopowstające/likwidowane miejsca pracy).

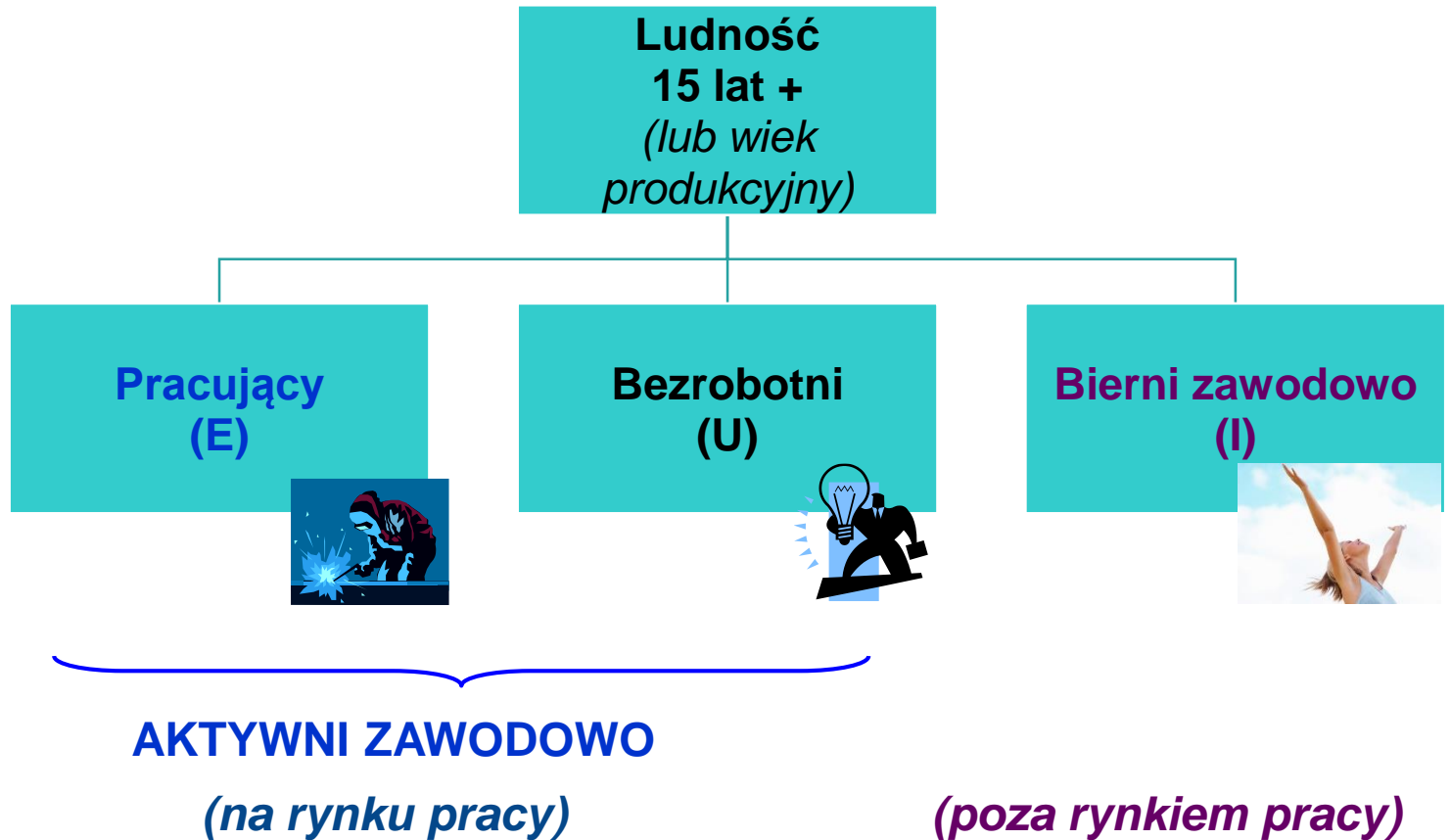
Można także analizować przemieszczenia ludności, w tym dojazdy do pracy.

W prezentacji skupiono się na podażowej stronie, głównie analizie przepływu osób pomiędzy trzema możliwymi stanami, wyróżnianymi z punktu widzenia rynku pracy.

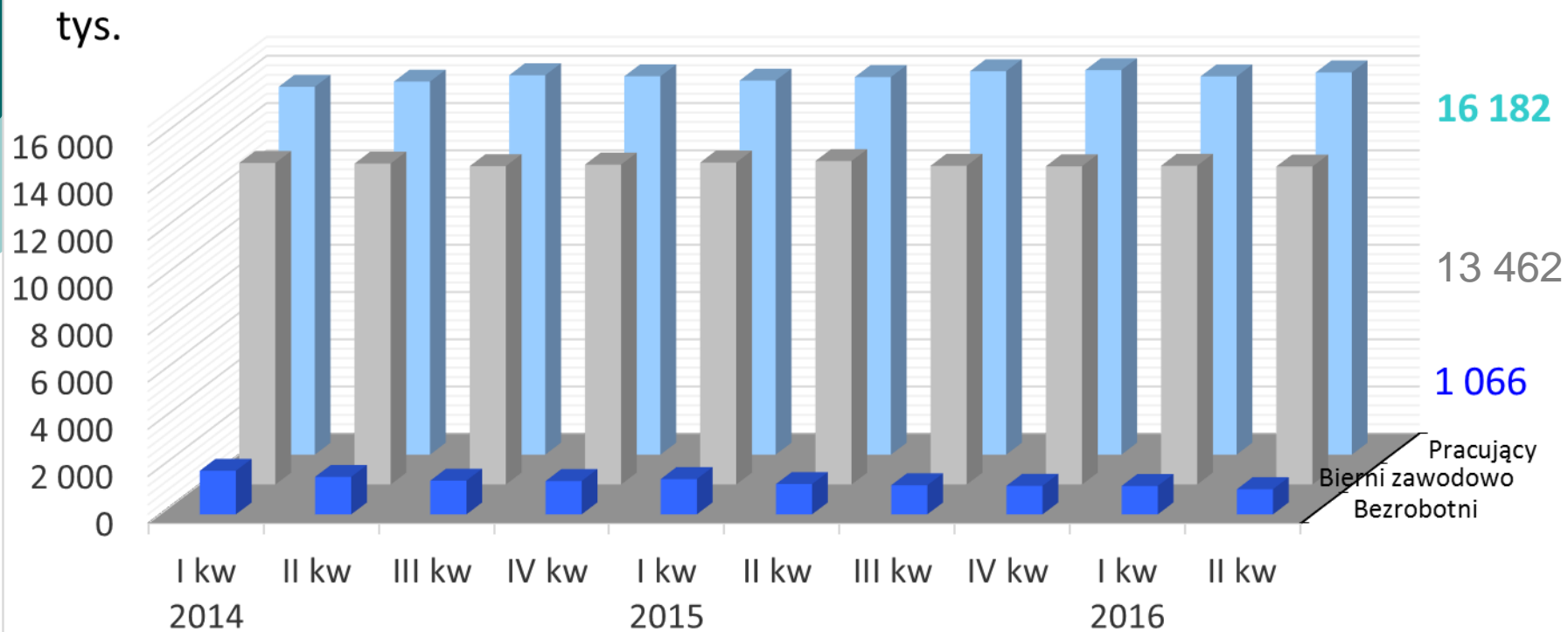
Zasoby pracy

(globalne/potencjalne/realne)

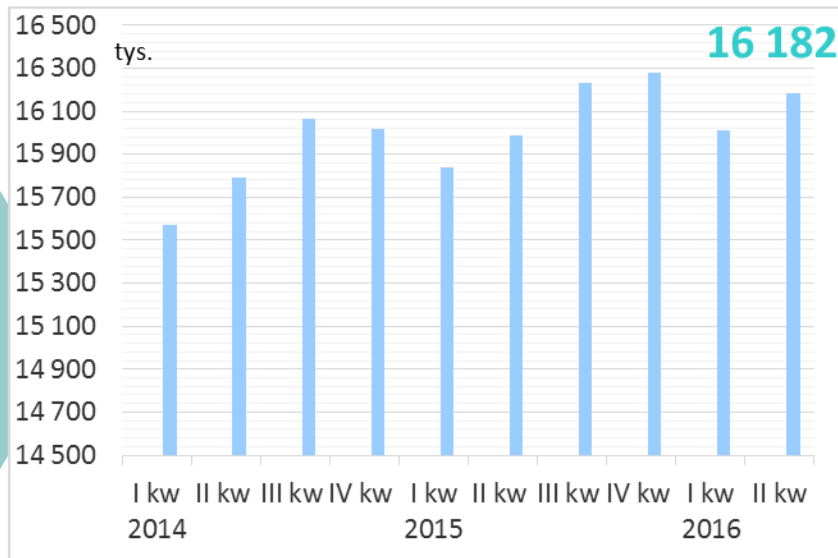
możliwy
STAN (status)
z p-ktu widzenia.
rynku pracy



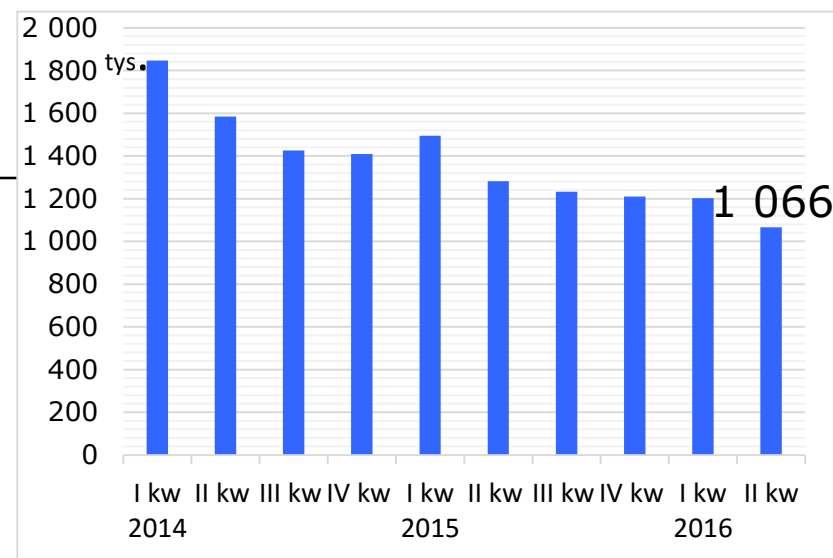
Ludność 15+ wg statusu na rynku pracy



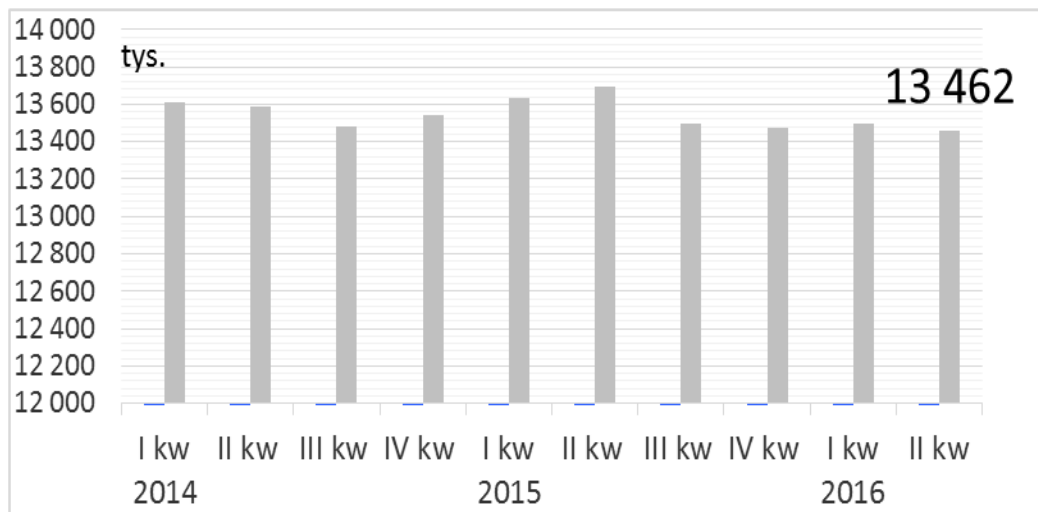
Pracujący (E)



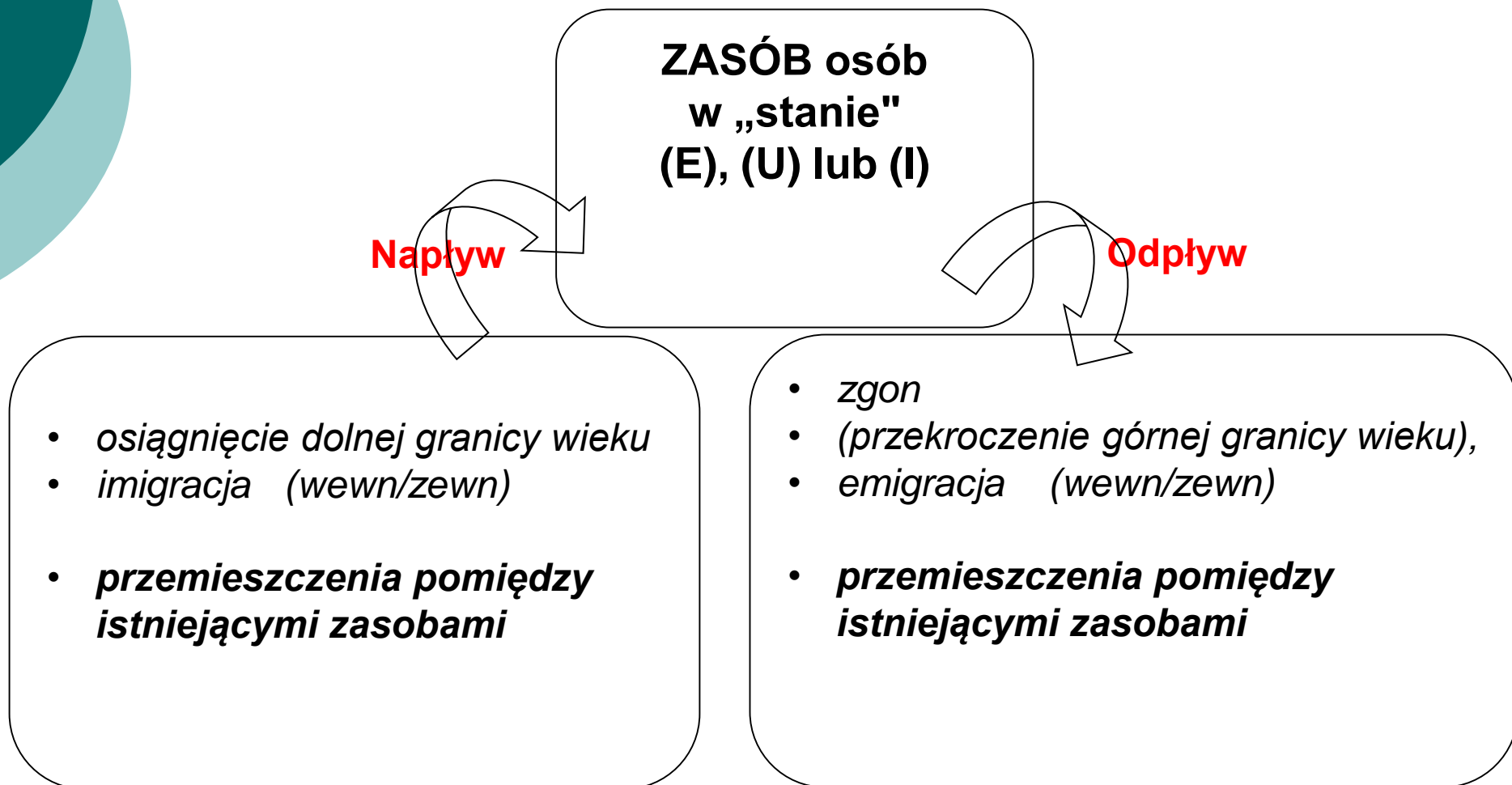
Bezrobotni (U)



Bierni zawodowo (I)

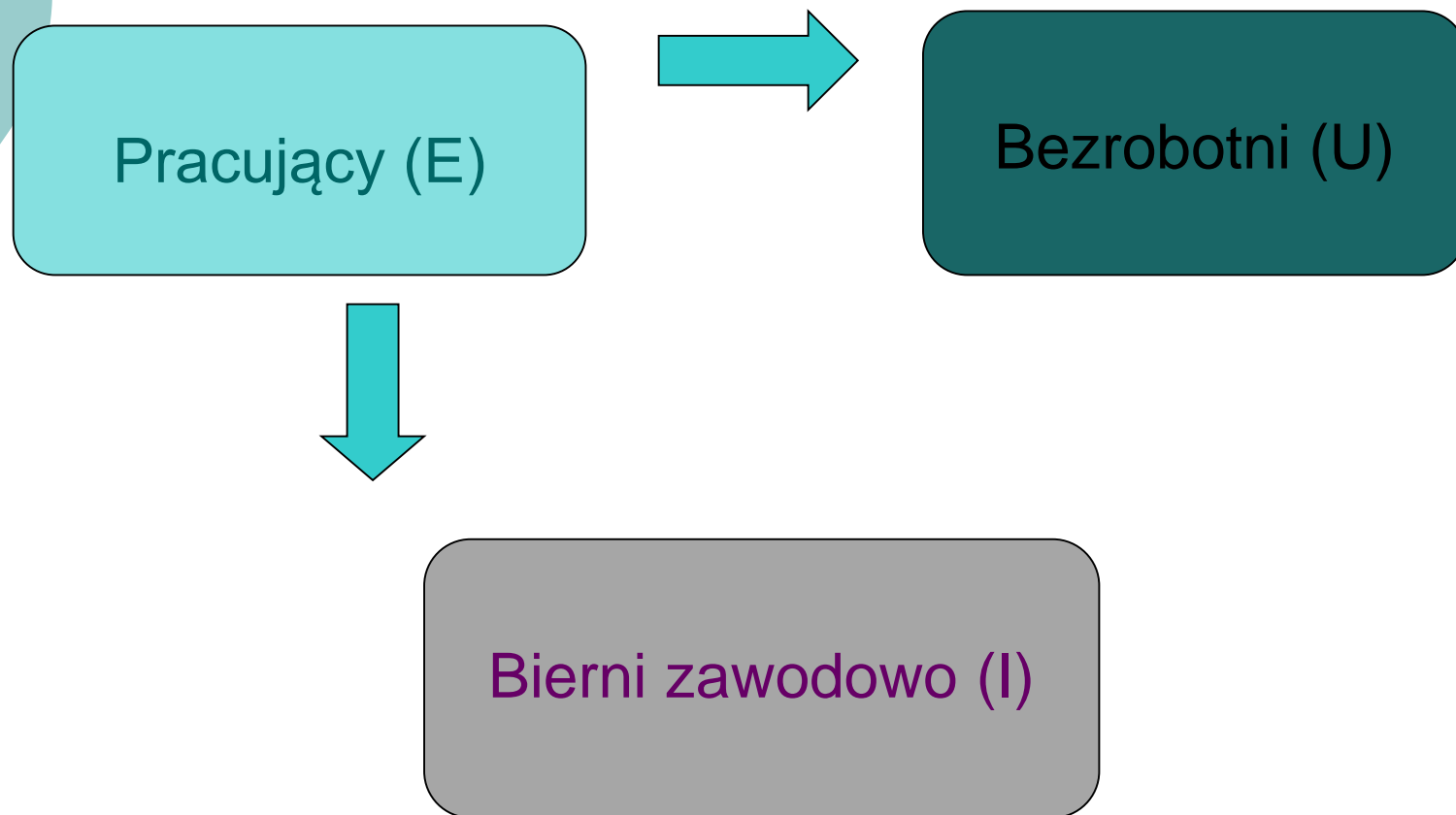


Schemat analizy przepływów (1)



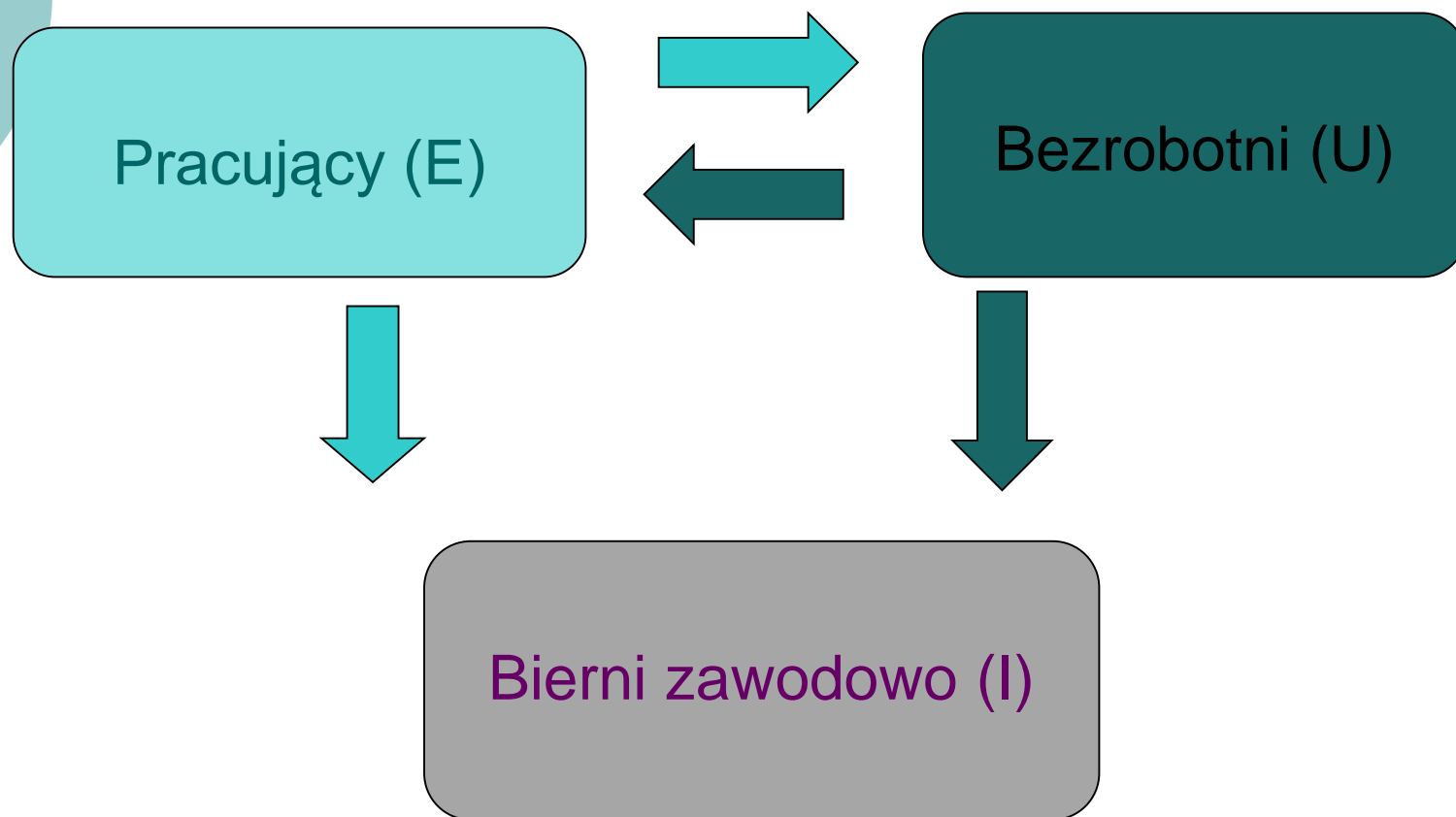
Schemat analizy przepływów (2)

pomiędzy podstawowymi stanami na rynku pracy



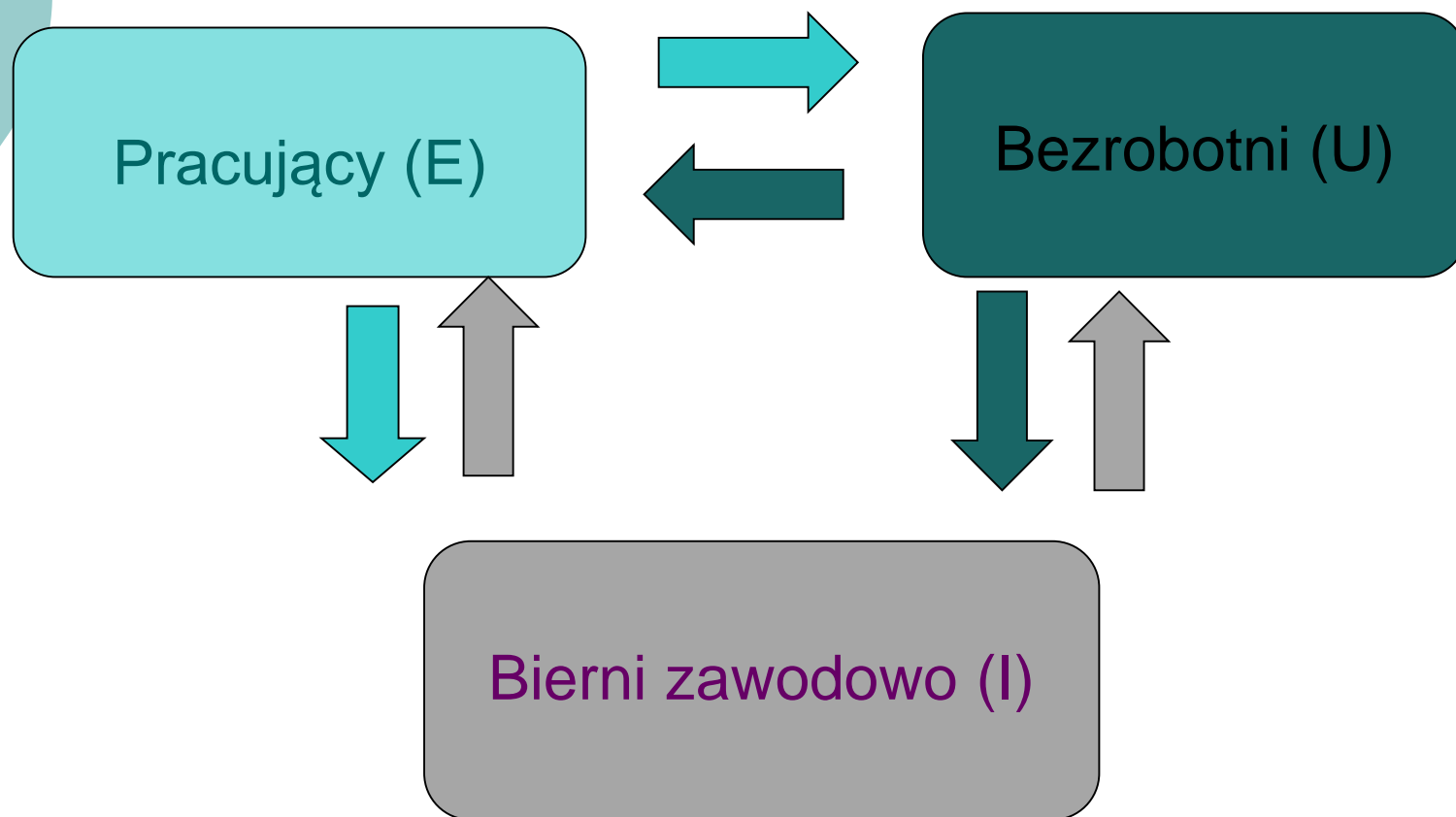
Schemat analizy przepływów (2)

pomiędzy podstawowymi stanami na rynku pracy



Schemat analizy przepływów (2)

między podstawowymi stanami na rynku pracy



„ Labour market flows in %: understanding transition probabilities

*Flows can be expressed in levels, as a % of the initial status, or as % of the final status. In this article and in the flows database, Eurostat expresses flows in levels and as a % of initial status. This means that flows in % refer always to **outflows** from the initial status towards the final status. Mathematically speaking, each flow is calculated as the relevant outflow divided by the sum of all outflows from the same status. These figures can also be referred to as transition probabilities: given that an individual is in a certain labour market status in the initial period, the outflows expressed in % refer to the probability, all else equal, that the individual will be in a certain labour market status in the final period.,,*

Źródło: „Labour market flow statistics in the EU”

http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Labour_market_flow_statistics_in_the_EU

Osoby w wieku 15-74 lata na rynku pracy (1)

– STAN w III i IV kw.2015 r.

		IV kw 2015 r.		
III kw 2015 r.		Pracujący (E) 16 251 tys	Bezrobotni (U) 1 210 tys.	Bierni zawodowo (I) 10 932 tys.
Pracujący (E) 16 202 tys				
Bezrobotni (U) 1 232 tys				
Bierni zawodowo (I) 10 939 tys				

Osoby w wieku 15-74 lata na rynku pracy (2)

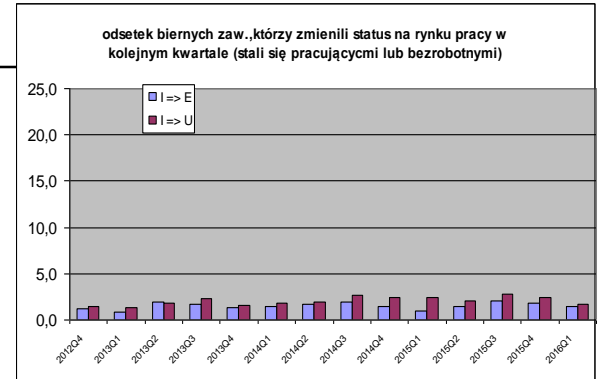
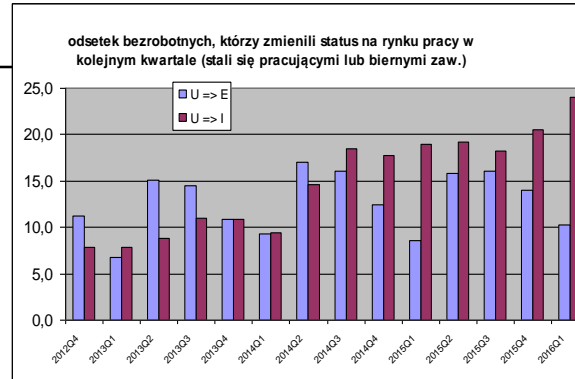
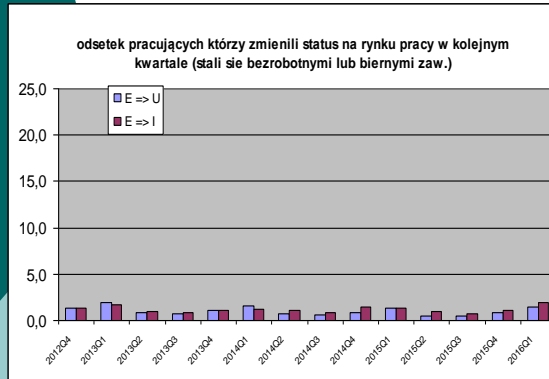
STAN i PRZEPEŁYWY pomiędzy III a IV kw.2015 r.

III kw 2015 r. =100%	IV kw 2015 r.					
	Pracujący (E) 16 251 tys		Bezrobotni (U) 1 210 tys.		Bierni zawodowo (I) 10 932 tys.	
	w %	w tys.	w %	w tys	w %	w tys
Pracujący (E) 16 202 tys.=100%	98,0%	15 886	0,8%	136	1,1%	180
Bezrobotni (U) 1 232 tys.=100%	14,0%	173	65,5%	807	20,5%	252
Bierni zawodowo (I) 10 939 tys.=100%	1,8%	192	2,4%	266	95,8%*	10 500

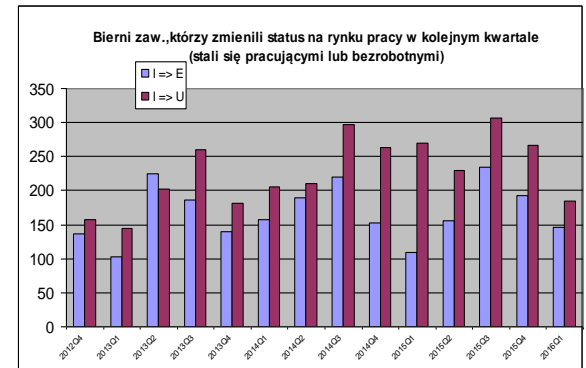
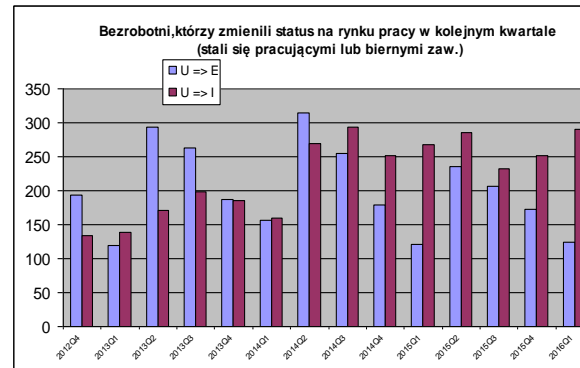
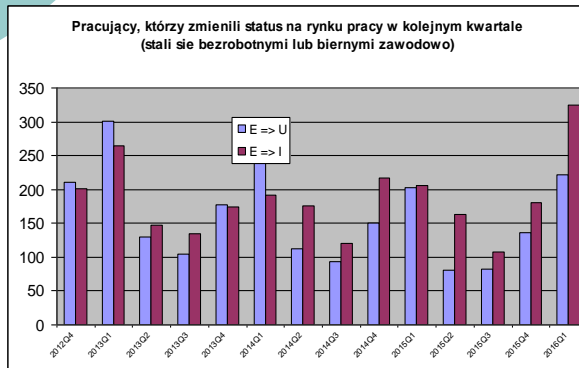
Źródło : opracowanie na podstawie danych

- GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL, ang.LFS)
- EUROSTAT (obliczenia przepływów) http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=lfsi_long_q&lang=en

%



tys.

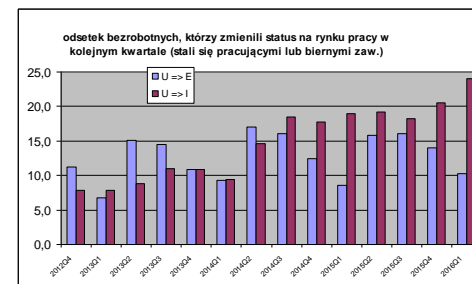
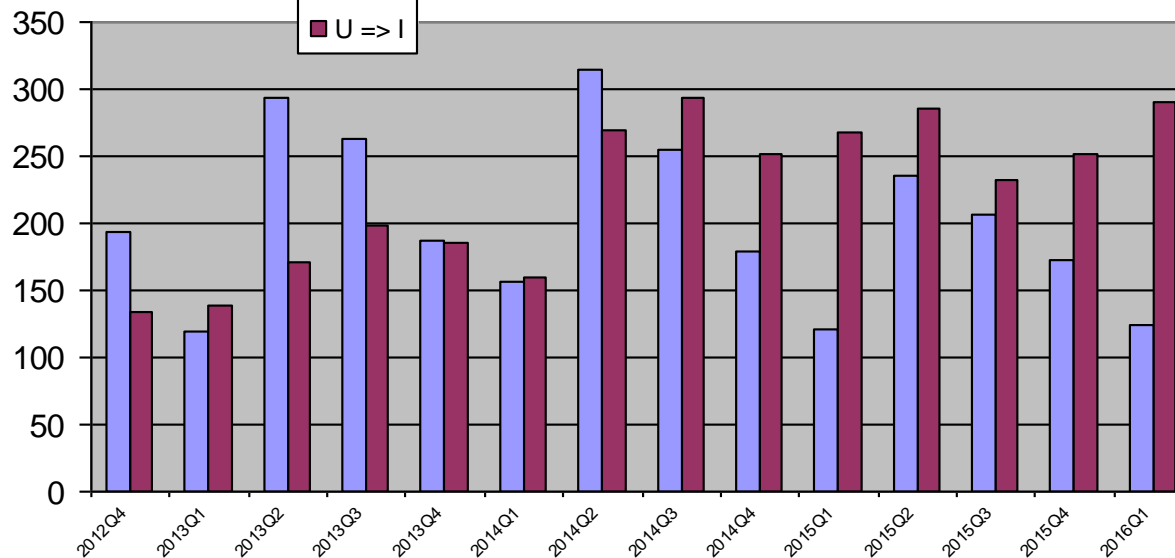
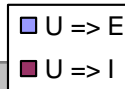


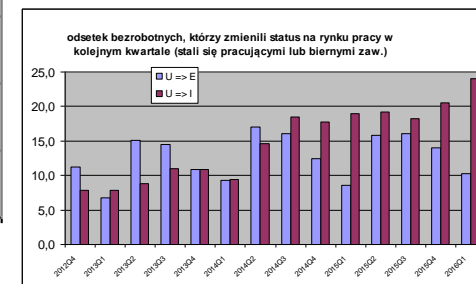
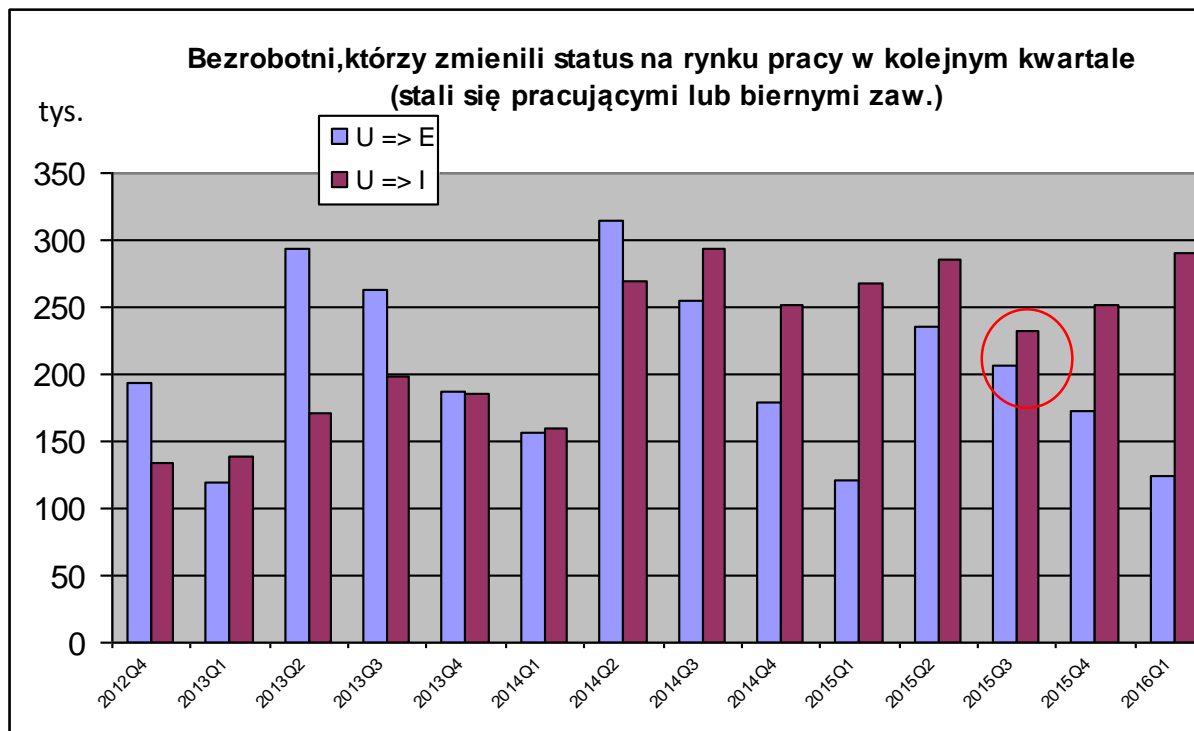
Źródło : opracowanie na podstawie danych

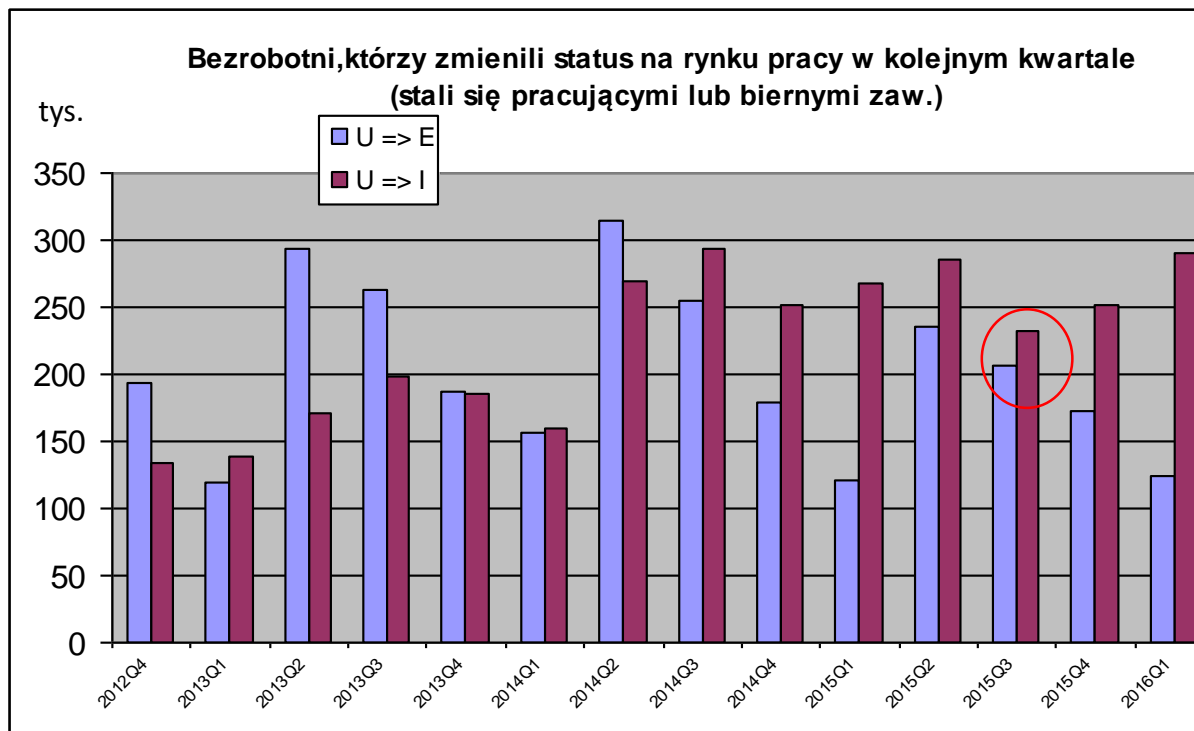
- GUS, Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (ang.LFS)
- EUROSTAT (obliczenia przepływów) http://appsso.eurostat.ec.europa.eu/nui/show.do?dataset=lfsi_long_q&lang=en

**Bezrobotni, którzy zmienili status na rynku pracy w kolejnym kwartale
(stali się pracującymi lub biernymi zaw.)**

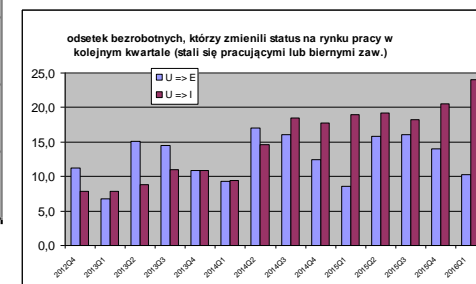
tys.







Wniosek:
Zmniejszenie
liczby bezrobotnych,
ale ->
coraz większy odpływ
do biernych zawodowo
(poza rynek pracy)



Outflow from unemployment, Q3-Q4 2015
(in % of unemployed persons aged 15-74 in Q3 2015)

	Into employment in Q4 2015	Remaining unemployed in Q4 2015	Into inactivity in Q4 2015
EU*	17.7%	64.0%	18.4%
Belgium	:	:	:
Bulgaria	8.0%	77.6%	14.5%
Czech Republic	17.0%	69.2%	13.8%
Denmark	32.8%	45.9%	21.3%
Germany	:	:	:
Estonia	-	60.1%	-
Ireland	15.7%	66.1%	18.2%
Greece	4.0%	94.8%	1.2%
Spain	18.5%	67.5%	14.1%
France	23.0%	58.4%	18.6%
Croatia	-	85.8%	-
Italy	13.7%	49.9%	36.5%
Cyprus	19.0%	70.6%	10.4%
Latvia	15.9%	57.1%	27.0%
Lithuania	16.0%	77.4%	6.5%
Luxembourg	20.7%	56.1%	23.3%
Hungary	17.8%	70.3%	11.9%
Malta	-	80.9%	-
Netherlands	19.5%	51.1%	29.3%
Austria	27.4%	54.5%	18.1%
Poland	14.0%	65.5%	20.5%
Portugal	21.7%	61.1%	17.2%
Romania	7.7%	73.1%	19.2%
Slovenia	17.9%	59.7%	22.4%
Slovakia	10.8%	84.3%	4.9%
Finland	22.5%	52.5%	25.0%
Sweden	29.2%	53.3%	17.5%
United Kingdom	24.0%	60.5%	15.5%
Iceland	44.1%	39.0%	(16.9%)
Norway	30.7%	40.6%	28.7%
Switzerland	37.9%	45.3%	16.8%
FYR of Macedonia	18.4%	59.7%	21.9%
Turkey	35.8%	37.6%	26.5%

* EU aggregate based on 26 Member States.

: Data not available.

- Data not published due to small sample size.

Data shown in brackets are calculated as the balance of the available flows.

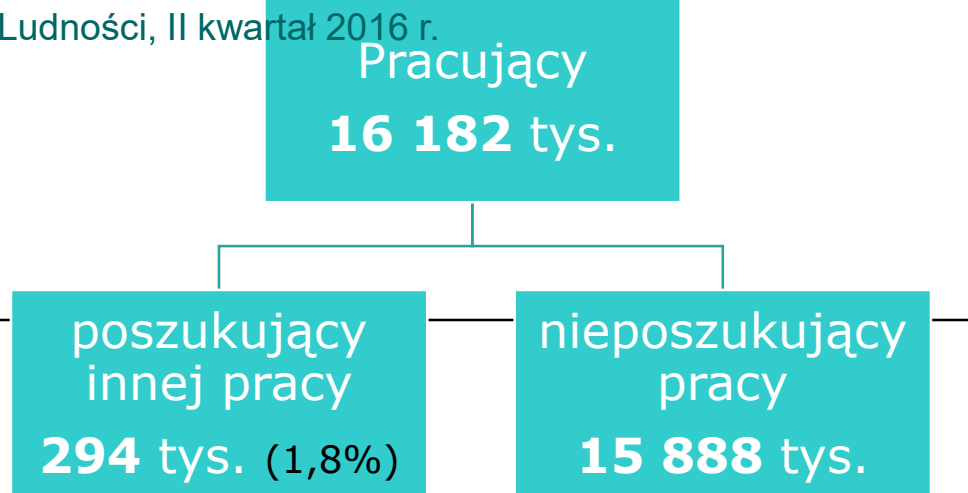
The source dataset can be found [here](#).

Źródło:

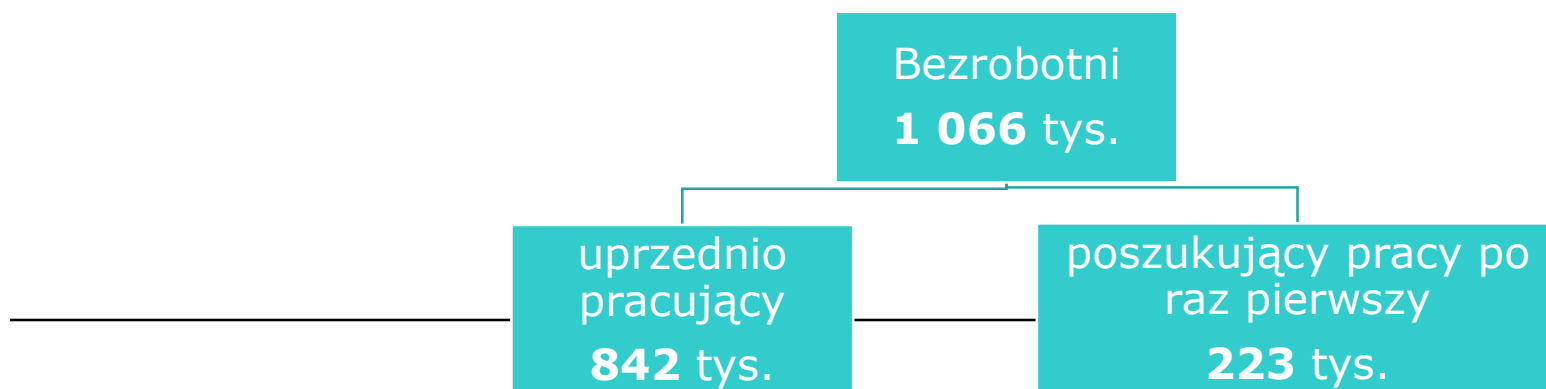
[http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Labour_market_flow_statistics_in_the_EU)

[explained/index.php/Labour_market_flow_statistics_in_the_EU](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/Labour_market_flow_statistics_in_the_EU)

Struktura **pracujących**
poszukujących innej pracy
wg przyczyn



• poszukiwanie lepszych warunków finansowych	58,6%
• poszukiwanie stałej pracy	9,9%
• poszukiwanie lepszych warunków inne niż finansowe	8,9%
• poszukiwanie pracy zgodnej z kwalifikacjami	8,6%
• obawa przed utratą pracy obecnej	4,8%
• poszukiwanie pracy w większym wymiarze czasu pracy	4,4%
• poszukiwanie pracy dodatkowej w celu zwiększenia liczby godzin	2,1%
• poszukiwanie pracy w mniejszym wymiarze czasu pracy	1,0%
• inne przyczyny	1,7%



Bezrobotni wg metod poszukiwania pracy



Struktura biernych zawodowo wg wybranych przyczyn

	Ogółem (100%)	Mężczyźni	Kobiety
emerytura	50,2	37,7	62,3
nauka, uzupełnianie kwalifikacji	17,8	48,3	51,7
choroba, niepełnosprawność	13,6	54,1	45,9
obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu	13,1	12,9	87,1
zniechęcenie bezskutecznością poszukiwania pracy	3,0	42,2	57,8



Dziękuję Państwu za uwagę