

Dojazdy do pracy w województwie lubelskim w świetle wyników NSP 2021

18.03.2024 r.

↑ **248,1 tys.**

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

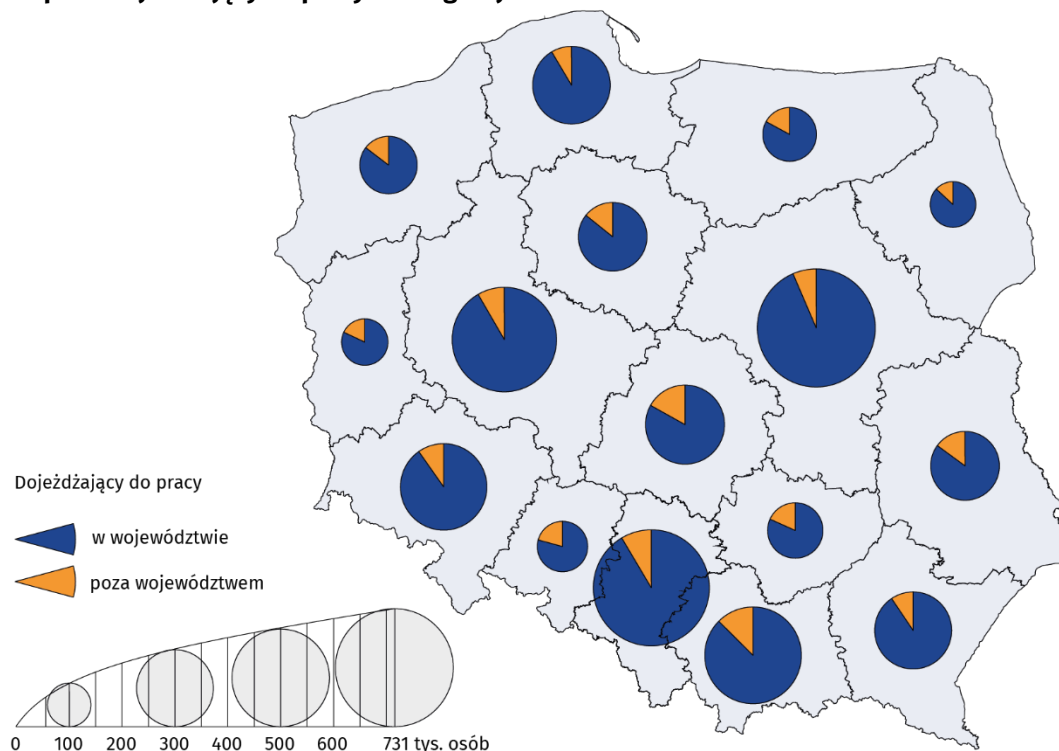
W województwie lubelskim w 2021 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 248,1 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 4,8% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2016 r. 140,1 tys., tj. 4,3%). Przyjeżdżających do pracy było tu więcej niż wyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,40 i był najniższy w Polsce.

Poprzednia edycja badania oparta była wyłącznie o dane pochodzące z rejestrów administracyjnych (dane Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Niniejsza informacja o dojazdach do pracy jest wynikiem badania statystycznego z wykorzystaniem danych zebranych od respondentów w ramach NSP 2021 oraz danych pochodzących z rejestrów administracyjnych (Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Ministerstwa Finansów). Populacją wejściową dla badania dojazdów do pracy była zbiorowość pracowników najemnych (ustalona na podstawie ludności według definicji krajowej). Zgodnie z przyjętą metodyką badania, uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2021 r. w województwie lubelskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 248,1 tys. pracowników najemnych, tj. o 77,1% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2016 r. Lubelskie należało do grona województw o poziomie mobilności zatrudnionych poniżej przeciętnej.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w lubelskim, przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 72,6% i był większy niż przeciętnie w kraju (58,5%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrz województw (w tej grupie stanowili oni 75,7%). Znacznie bardziej wyrównane proporcje obserwowano w przypadku dojazdów poza obszar województwa (dojeżdżający

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim stanowili 4,8%, a największe udziały miały województwa mazowieckie (14,1%) i śląskie (13,7%). Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 75,7%

pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 55,1%, a w miastach 44,9%). Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa lubelskiego dojeżdżających do pracy w miastach wynosił 74,5% (przy średniej krajowej na poziomie 74,9%). Odsetek dojeżdżających do pracy na obszary wiejskie w województwie lubelskim wyniósł 25,5%, wobec 25,1% przeciętnie w Polsce.

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Dojeżdżający do pracy		
	ogółem	wewnątrz województwa	poza granice województwa
Ogółem	248073	211027	37046
mężczyźni	130895	109240	21655
kobiety	117178	101787	15391
Miasta	67905	51268	16637
Wieś	180168	159759	20409

W lubelskim, tak jak we wszystkich województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek był taki sam jak średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (52,8%). Największy udział zaobserwowano w województwie kujawsko-pomorskim (55,0%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa lubelskiego, jaki i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 58,5% wobec 51,8% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	248073	130895	117178
W % ogółem			
24 lata i mniej	9,6	9,9	9,2
25–34	25,9	25,4	26,4
35–44	27,9	27,6	28,4
45–54	22,1	20,8	23,5
55–64	12,9	14,3	11,2
65 lat i więcej	1,6	2,0	1,3

Struktura zatrudnionych dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali w większości grup, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 63,9%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Kobiety nieznacznie przeważały w grupie 45-54 lata z udziałem wynoszącym 50,3%.

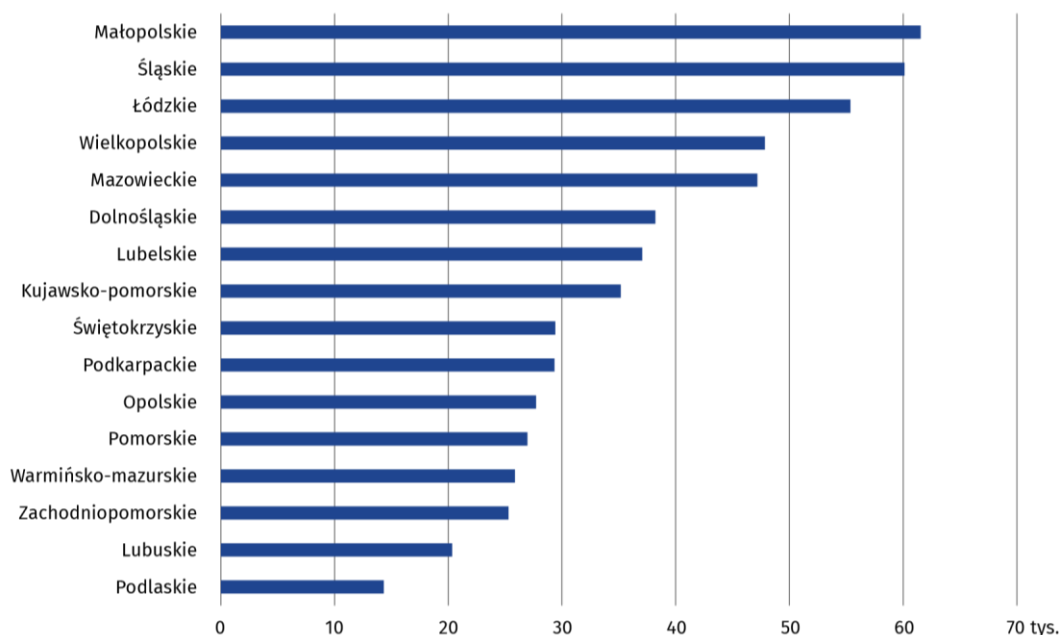
Wyjeżdżający do pracy

W 2021 r. do pracy poza obszar województwa lubelskiego wyjeżdżało 37,0 tys. pracowników najemnych, tj. o 48,0% więcej niż w 2016 r. W skali kraju stanowiło to 6,4% i oznaczało poziom wyjeżdżających poza granice województwa powyżej średniej dla Polski. Najwięcej wyjeżdżających obserwowano w województwach: małopolskim (61,5 tys.), śląskim (60,1 tys.) i łódzkim (55,4 tys.).

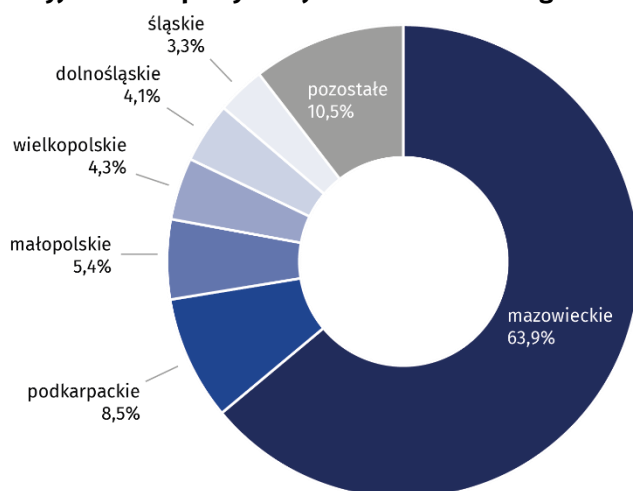
Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z lubelskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowało się 63,9% ogółu wyjeżdżających. Stosunkowo licznie kierowali się również do województw sąsiednich: podkarpackiego (8,5%) i małopolskiego (5,4%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa warmińsko-mazurskie i lubuskie. Wyjeżdżający tam pracownicy najemni z województwa lubelskiego stanowili w obu przypadkach 0,5%.

Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa lubelskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa lubelskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział zatrudnionych z terenów wiejskich, choć różnica nie jest znacząca (55,1% ogółu wyjeżdżających wobec 44,9% w przypadku miast). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano wyłącznie w województwach: w świętokrzyskim i podkarpackim, gdzie ta przewaga była największa, dająca mieszkańcom wsi udział w ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy na poziomie 58,0% i 56,7%. Przewaga zatrudnionych z terenów wiejskich wystąpiła również w małopolskim, z udziałem 50,4%. W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw śląskiego (72,1%) i pomorskiego (65,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 55,3%.

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa lubelskiego udawała się do pracy w miastach (83,8% ogółu wyjeżdżających). Tylko mieszkańcy województwa śląskiego odznaczali się wyższym odsetkiem takich przemieszczeń (85,9%), podczas gdy przeciętna wartość w Polsce wyniosła 75,0%.

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział był zbliżony do średniej krajowej (58,5% wobec 58,6%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (41,5%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubelskiego według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	37046	21655	15391
W % ogółem			
24 lata i mniej	17,1	14,9	20,2
25-34	33,5	30,7	37,6
35-44	21,4	23,3	18,7
45-54	15,3	17,1	12,7
55-64	10,0	11,2	8,2
65 lat i więcej	2,7	2,8	2,5

Najbardziej wyrównane proporcje pod względem płci, wśród wyjeżdżających poza granice województwa lubelskiego, charakteryzowały grupę osób najmłodszych, w wieku 24 lata i mniej, gdzie mężczyźni stanowili 50,9%, a kobiety 49,1%. Największa dysproporcja wystąpiła w grupie 55-64 lata, gdzie mężczyźni stanowili 65,7%, a kobiety 44,3%.

Tablica 4. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	13581	5,5
2.	Świdnik	miejska	5803	2,3
3.	Zamość	wiejska	5149	2,1
4.	Niemce	wiejska	4922	2,0
5.	Wólka	miejska	3997	1,6
6.	Łęczna - miasto	miejsko-wiejska	3925	1,6
7.	Głusk	wiejska	3757	1,5
8.	Konopnica	wiejska	3742	1,5
9.	Łuków	wiejska	3725	1,5
10.	Jastków	wiejska	3630	1,5

W grupie wszystkich gmin województwa lubelskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Lublin – stolica województwa. W 2021 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 13,6 tys. osób, co stanowiło 5,5% ogółu wyjeżdżających do pracy i 20,0% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Zamość – 5,1 tys. osób, tj. 2,1% ogółu wyjeżdżających i 2,9% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, odsetek zatrudnionych pochodzących z gmin miejsko-wiejskich wyniósł 17,3%, przy czym udział mieszkających w części wiejskiej tych gmin wynosił 10,6% ogółu, a w miastach 6,7%. Udział wyjeżdżających z gmin wiejskich sięgał 62,0%, natomiast z gmin miejskich – 20,6%.

Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubelskiego kierowali się przede wszystkim do Warszawy (15,4 tys. osób, tj. 41,5%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Siedlec (1,5 tys. osób) i Krakowa (1,4 tys. osób).

Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy lubelskiego mieli w sąsiednich województwach – mazowieckim i podkarpackim, m.in. w gminach Huszlew (powiat łosicki), Trojanów (powiat garwoliński), Stara Kornica (powiat łosicki), Harasiuki (powiat nizański) i Gniewoszków (powiat kozienicki).

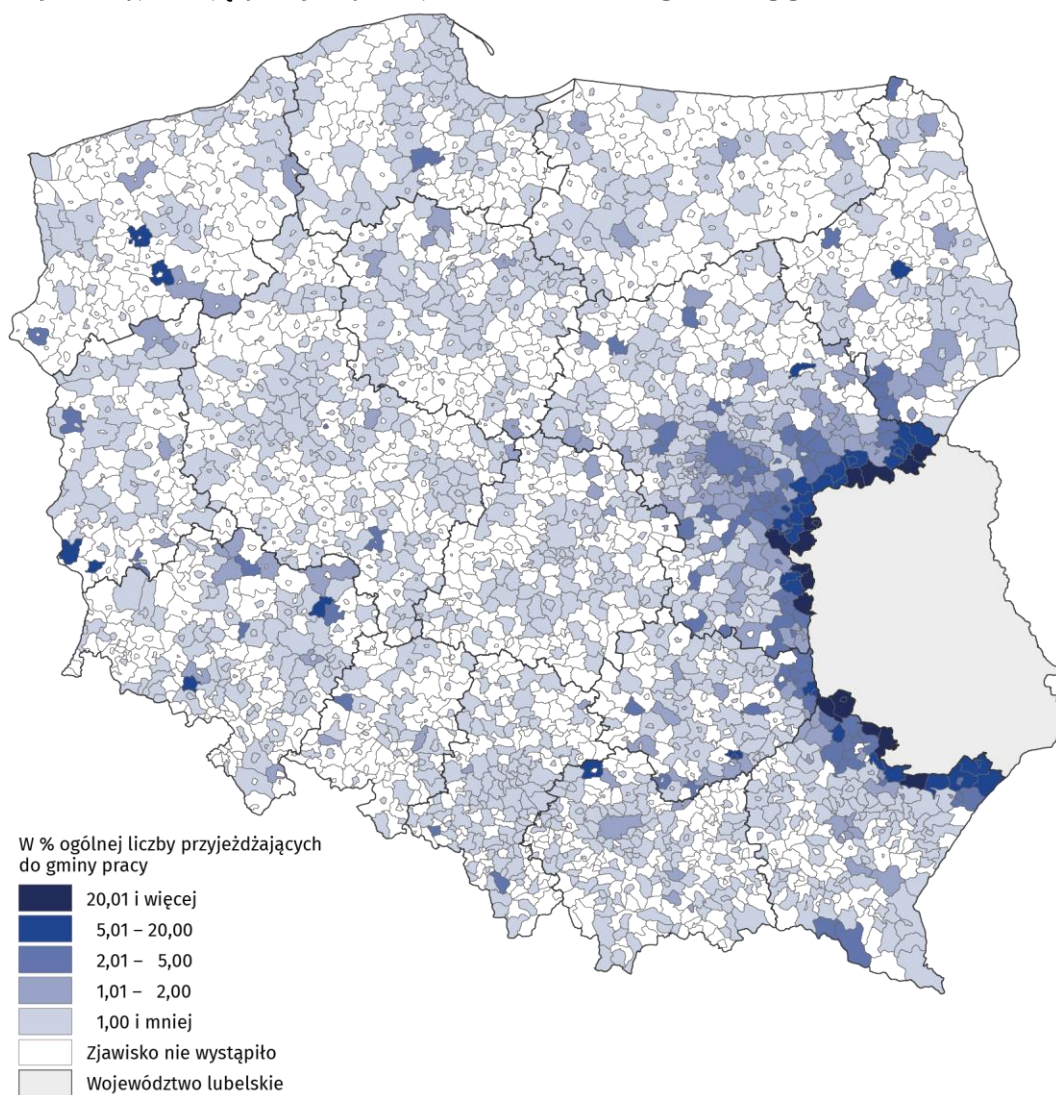
Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Lublina i Świdnika, a spośród terenów wiejskich – z gmin Zamość i Niemce

Wyjeżdżający do pracy poza granice województwa udawali się głównie do Warszawy, Siedlec i Krakowa

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa lubelskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	15370
2.	Siedlce	miejska	mazowieckie	1547
3.	Kraków	miejska	małopolskie	1438
4.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	929
5.	Stalowa Wola	miejska	podkarpackie	769
6.	Rzeszów	miejska	podkarpackie	727
7.	Poznań	miejska	wielkopolskie	581
8.	Garwolin	miejska	mazowieckie	429
9.	Łódź	miejska	łódzkie	372
10.	Kostrzyn - miasto	miejsko-wiejska	wielkopolskie	333

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa lubelskiego według gmin^a

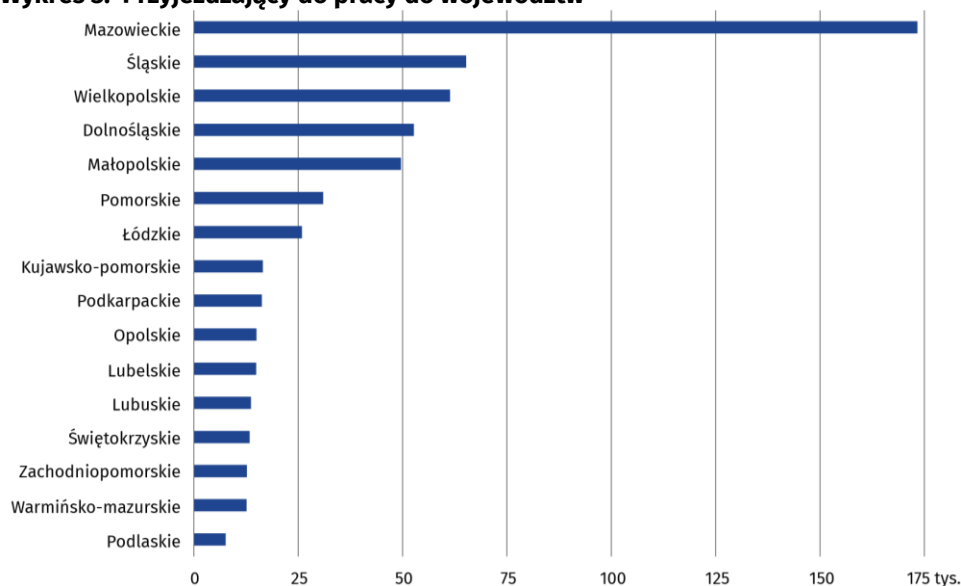


a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Przyjeżdżający do pracy

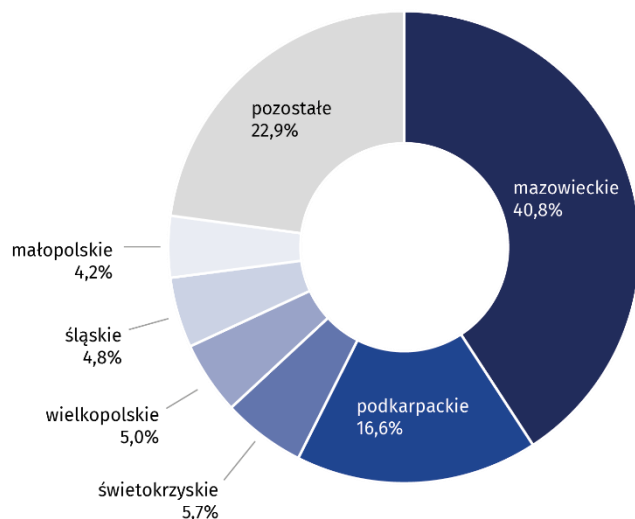
W 2021 r. do pracy w województwie lubelskim przyjeżdżało 14,9 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 75,7% więcej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2016 r. Pod względem liczby przyjeżdżających lubelskie, z udziałem 10,6%, należało do ścisłej czołówki za mazowieckim (31,6%) i śląskim (13,2%).

Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Lubelskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (6,1 tys. osób, tj. 40,8%), podkarpackiego (2,5 tys., tj. 16,6%) i świętokrzyskiego (0,9 tys., tj. 5,7%). Relatywnie nielicznie reprezentowani byli pracownicy zamieszkałi w województwie podlaskim, które również graniczy z lubelskim (0,5 tys., tj. 3,7%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw opolskiego (0,2 tys., tj. 1,3%), zachodniopomorskiego (0,3 tys., tj. 1,7%), warmińsko-mazurskiego (0,3 tys., tj. 1,9%) oraz pomorskiego (0,3 tys., tj. 1,9%).

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa lubelskiego



W 2021 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim nie obserwowano dużej różnicy w mobilności mieszkańców miast i obszarów wiejskich. Przyjeżdżający z miast stanowili 47,7%, a pochodzący z terenów wiejskich 52,3%, przy czym wymienione udziały były do siebie bardziej zbliżone w porównaniu do przeciętnych wartości w Polsce (kolejno: 55,3% i 44,7%). W 2016 r. dysproporcje mobilności mieszkańców lubelskich miast i wsi były zdecydowanie większe, odpowiednio 43,2% i 56,8%.

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa lubelskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (69,1% wobec 30,9% w przypadku terenów wiejskich), chociaż przewaga miast była tu zdecydowanie mniejsza niż przeciętnie w kraju

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

Do pracy w województwie lubelskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wśród przyjeżdżających do pracy udziały mieszkańców miast i wsi były podobne

(80,9% wobec 19,1%). Mniejsza dysproporcja wśród województw występuje tylko w wielkopolskim, gdzie proporcja kształtuje się następująco: 61,8% wobec 38,2%.

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (56,3% wobec 43,7% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na wyższym poziomie (58,6%).

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	14 936	8 416	6 520
W % ogółem			
24 lata i mniej	14,9	15,0	14,8
25–34	28,8	26,7	31,5
35–44	23,2	23,9	22,3
45–54	17,2	17,8	16,5
55–64	12,3	13,3	11,0
65 lat i więcej	3,5	3,3	3,8

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (4,3 tys. osób) i 35–44 lata (3,5 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego

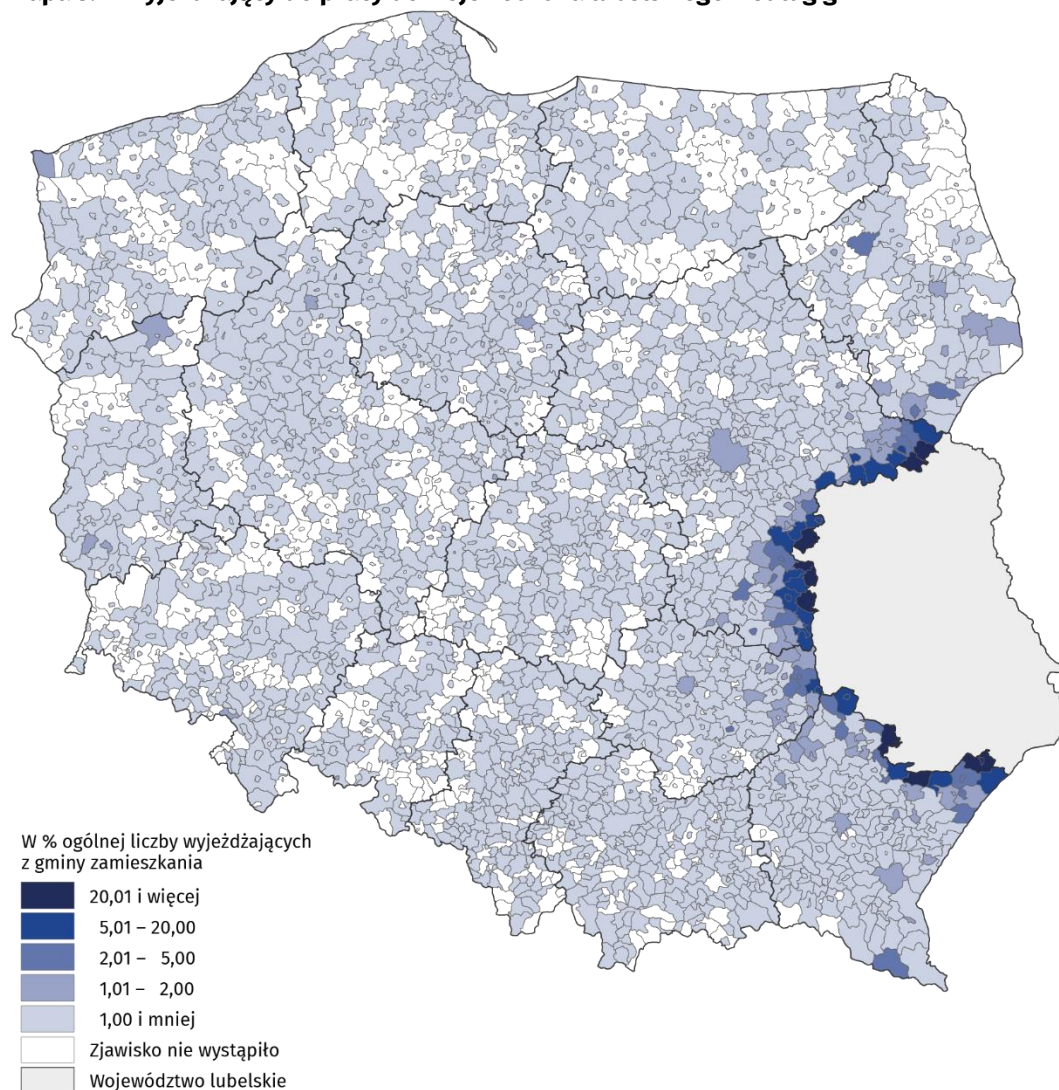
Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	805
2.	Przytyk	wiejska	mazowieckie	472
3.	Siedlce	miejska	mazowieckie	371
4.	Trojanów	wiejska	mazowieckie	367
5.	Harasiuki	wiejska	podkarpackie	342
6.	Sieciechów	wiejska	mazowieckie	310
7.	Gniewoszów	wiejska	mazowieckie	266
8.	Radom	miejska	mazowieckie	264
9.	Zbuczyn	wiejska	mazowieckie	200
10.	Białystok	miejska	podlaskie	198

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do lubelskiego przyjeżdżali mieszkańcy Warszawy (0,8 tys. osób) oraz miast średnich i wsi.

Tablica 8. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	56154	24,9
2.	Zamość	miejska	11796	5,2
3.	Puławy	miejska	9290	4,1
4.	Chełm	miejska	7270	3,2
5.	Biała Podlaska	miejska	6697	3,0
6.	Puchaczów	wiejska	6316	2,8
7.	Lubartów	miejska	5903	2,6
8.	Łuków	miejska	5694	2,5
9.	Biłgoraj	miejska	5471	2,4
10.	Świdnik	miejska	5097	2,3

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa lubelskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie lubelskim był Lublin. W 2021 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 56,2 tys. pracowników najemnych, tj. 24,9% wszystkich przyjeżdżających do pracy w lubelskich gminach i 34,2% – w miastach. Największym zainteresowaniem wśród gmin wiejskich cieszyła się gmina Puchaczów (6,3 tys. osób, tj. 2,5% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do lubelskich gmin i 10,2% przyjeżdżających na obszary wiejskie). W ogólnej liczbie pracowników najemnych przyjeżdżających do pracy do gmin w województwie lubelskim udział gmin miejskich wynosił 61,8%, a wiejskich – 24,7%. W przypadku gmin miejsko-wiejskich miasta stanowiły miejsce pracy dla 10,8% przyjeżdżających, a obszary wiejskie dla 2,7%.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa lubelskiego wyróżniał gminy położone w województwach mazowieckim, m.in. miasto stołeczne Warszawa, gminę wiejską Przyłęk (powiat zwoleński), miasto Siedlce (powiat siedlecki), gminę wiejską Trojanów (powiat garwoliński) oraz w województwie podkarpackim, m.in. gmina wiejska Harasiuki (powiat niżański).

Dojazdy do pracy w Lublinie

Wyjeżdżający z Lublina

W 2021 r. z Lublina wyjeżdżało do pracy 13,6 tys. osób, tj. o 73,6% więcej niż w 2016 r. Na terenach wiejskich było zatrudnionych 39,8% dojeżdżających pracowników najemnych, a dla 60,2% miejsce pracy zlokalizowane było w miastach (w 2016 r. udziały były bardziej wyrównane i wynosiły odpowiednio 45,6% i 54,4%). Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Lublina w celach zarobkowych (9,0 tys., tj. 66,0%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa lubelskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościenne, tj. Świdnik (1522 osoby), Niemce (0,8 tys.) i Puchaczów (0,6 tys.).

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Lublina. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem był Puchaczów

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Lublina dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

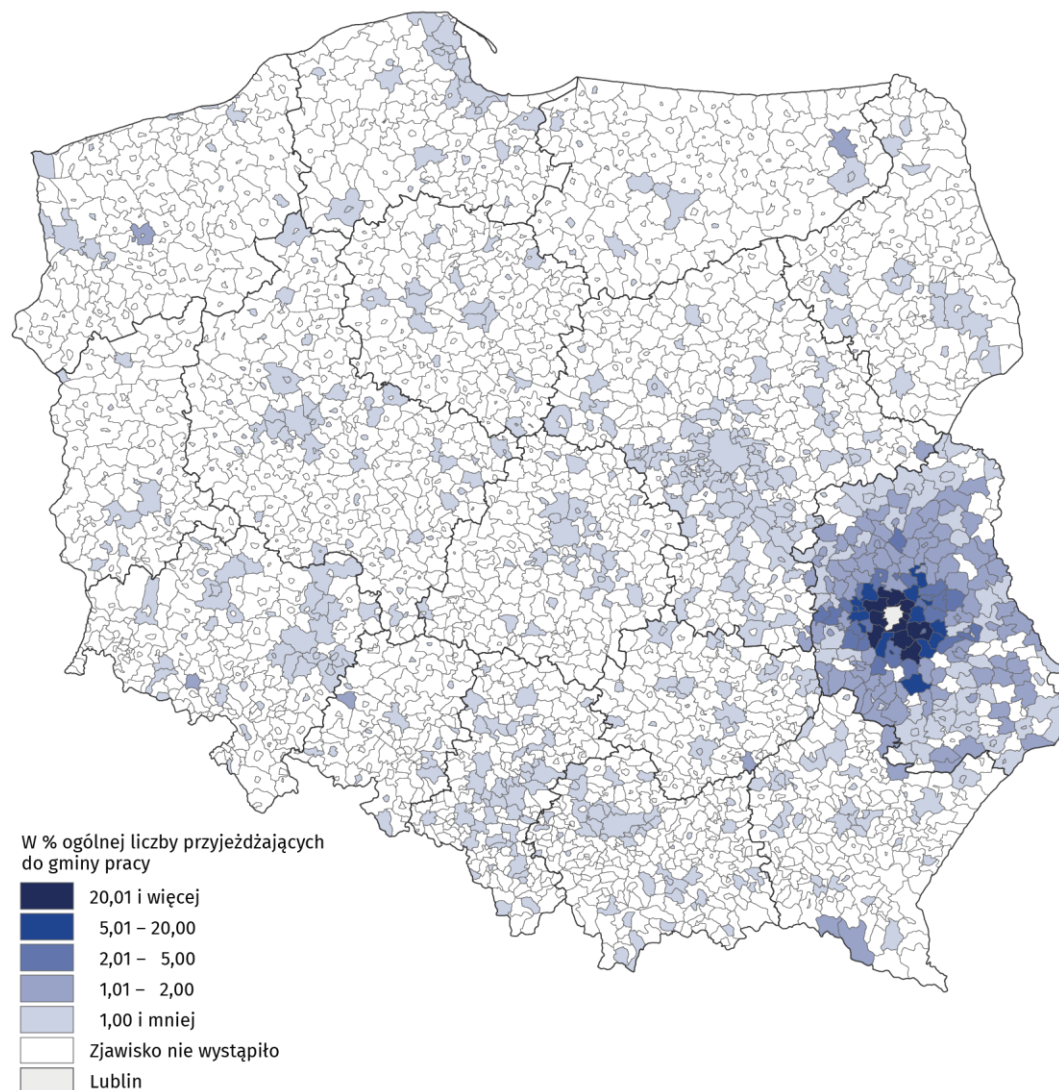
Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do Lublina

Lo-kata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Lublina	W % ogółu wyjeżdżających z Lublina
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	2270	16,7
2.	Świdnik	miejska	lubelskie	1522	11,2
3.	Niemce	wiejska	lubelskie	794	5,8
4.	Puchaczów	wiejska	lubelskie	555	4,1
5.	Konopnica	wiejska	lubelskie	520	3,8
6.	Jastków	wiejska	lubelskie	468	3,4
7.	Głusk	wiejska	lubelskie	399	2,9
8.	Wólka	wiejska	lubelskie	386	2,8
9.	Lubartów	miejska	lubelskie	327	2,4
10.	Puławy	miejska	lubelskie	308	2,3

Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Lublina 4,6 tys. osób, tj. 34,0% ogółu wyjeżdżających do pracy z Lublina pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2021 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 2270 mieszkańców Lublina, czyli 16,7% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2016 r. wzrost udziału o 2,9 p. proc.) i 49,2% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowania pracowników najemnych z Lublina były ponadto m.in. Kraków (231 osób) i Wrocław (138 osób).

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Lublina przemieszczeni poza granice województwa stanowili 34,0%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Lublina według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Wśród mieszkańców Lublina wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2021 r. ich udział wyniósł 60,0%, tj. o 2,4 p. proc. mniej niż w 2016 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Lublinie najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 i 35–44 lata (odpowiednio 3,9 i 3,7 tys. osób, tj. łącznie 56,4% ogółu wyjeżdżających).

Przyjeżdżający do Lublina

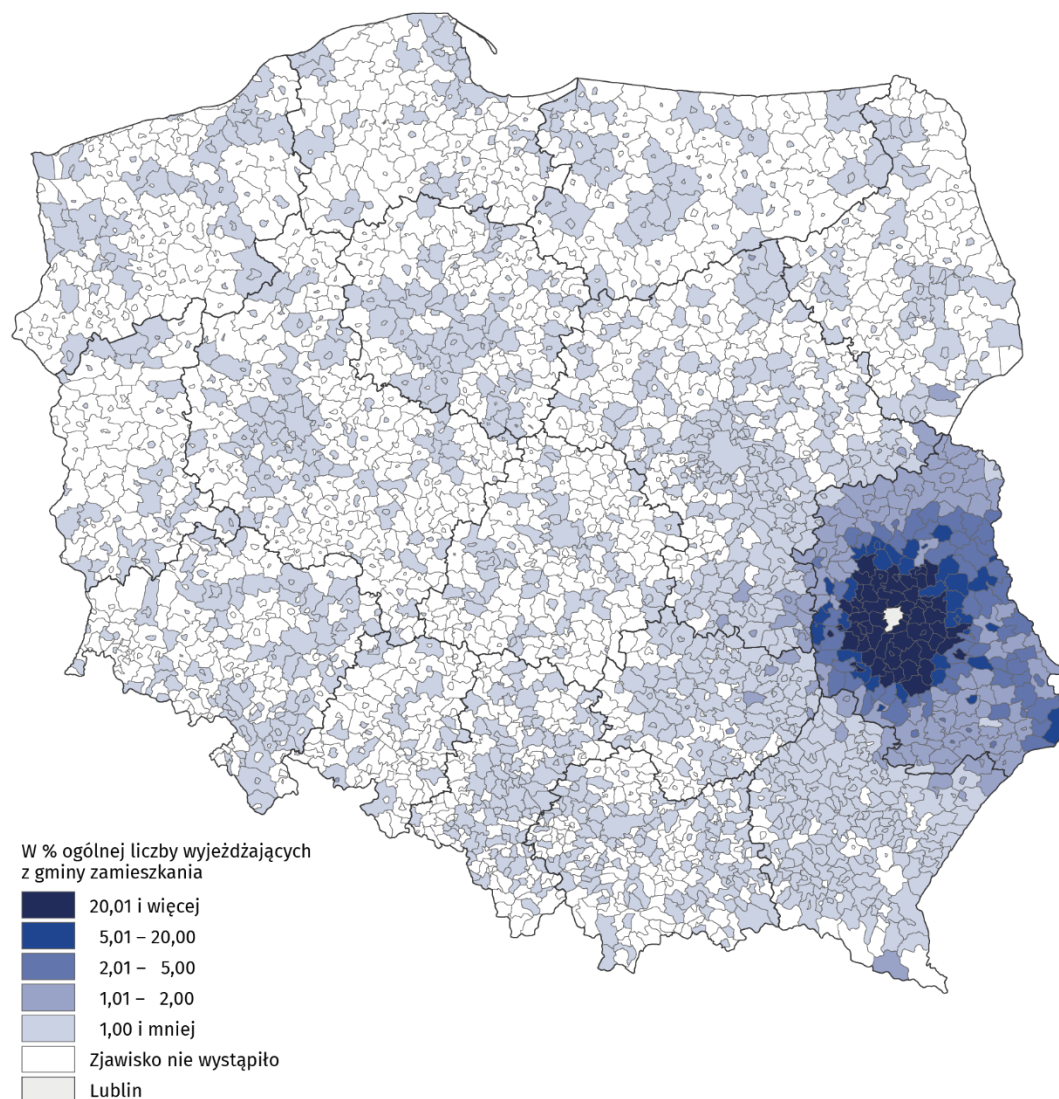
W 2021 r. Lublin stanowił docelowe miejsce pracy dla 56,2 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2016 r., oznacza wzrost o 53,0%. Większość zatrudnionych (51,7 tys., tj. 92,0%) pochodziła z gmin województwa lubelskiego, natomiast pozostali (4,5 tys., tj. 8,0%) przyjeżdżali do Lublina z innych województw. Niemal trzy czwarte przyjeżdżających wywodziła się z terenów wiejskich (73,0%), co w porównaniu z 2016 r. oznacza znaczący wzrost o 9,3 p. proc. Bardziej mobilne były kobiety, które stanowiły 52,1% ogółu przyjeżdżających do Lublina w celach zarobkowych (w 2016 r. 48,0%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, po 26,2% ogółu przyjeżdżających.

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Lublina z gmin okalających miasto, najwięcej ze Świdnika (4,3 tys.) oraz gminy Niemce (3,9 tys.), Konopnicy (3,1 tys.), Wólki (3,0 tys.), Głuska (3,0 tys.) i Jastkowa (2,9 tys.), a także z Niedzwicy Dużej (1,7 tys.), Jabłonnej (1,5 tys.) oraz miasta łączna w gminie miejsko-wiejskiej i Mełgwi (po 1,2 tys. osób).

Spoza województwa lubelskiego do pracy na terenie Lublina kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w dużych miastach. Najliczniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (0,3 tys. osób). Na dojazdy do pracy do Lublina decydowali się również m.in. mieszkańcy Radomia, Łodzi czy Rzeszowa.

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 8,0% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Lublina

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Lublina według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 10. Gminy spoza województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Lublina

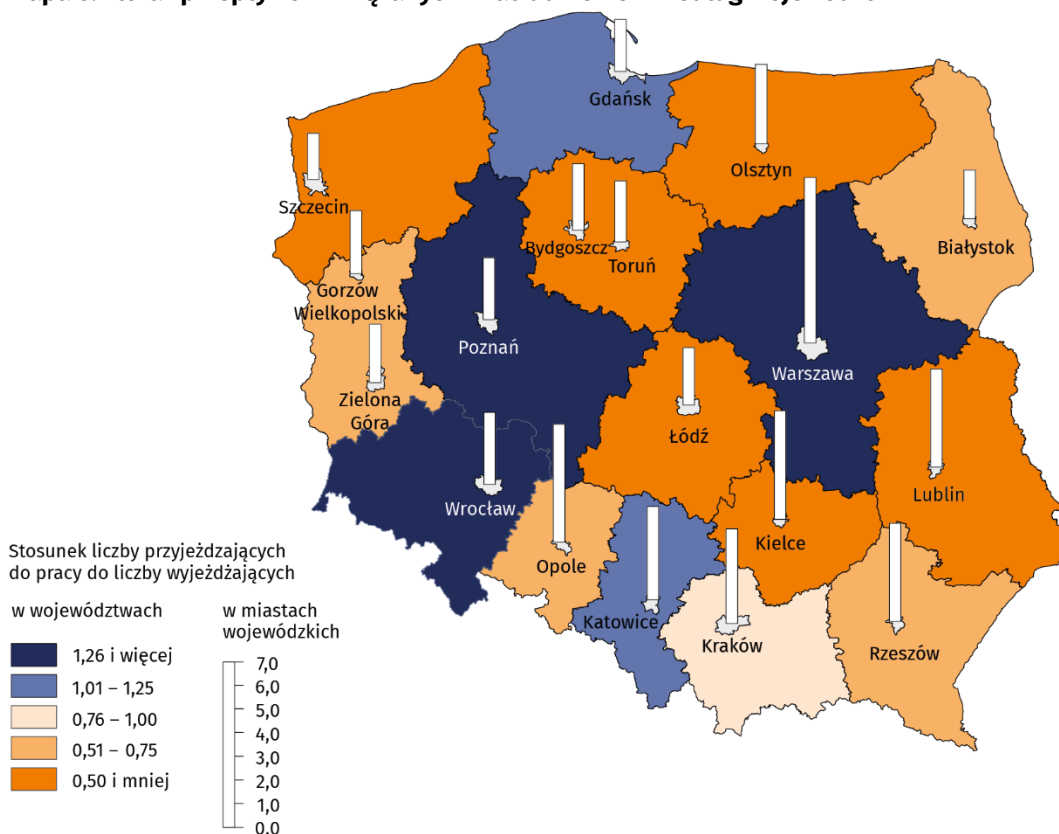
Lo-kata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Lublina	W % ogółu przyjeżdżających do Lublina spoza województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	mazowieckie	324	0,6
2.	Radom	miejska	mazowieckie	111	0,2
3.	Łódź	miejska	łódzkie	91	0,2
4.	Rzeszów	miejska	podkarpackie	72	0,1
5.	Kraków	miejska	małopolskie	66	0,1
6.	Wrocław	miejska	dolnośląskie	62	0,1
7.	Kielce	miejska	świętokrzyskie	56	0,1
8.	Ostrowiec Świętokrzyski	miejska	świętokrzyskie	47	0,1
9.	Gdańsk	miejska	pomorskie	43	0,1
10.	Stalowa Wola	miejska	podkarpackie	42	0,1

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2021 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających blisko czterokrotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. Województwo lubelskie wyróżnia najmniej korzystny wskaźnik, chociaż w kolejnych edycjach badania dotyczących lat 2011, 2016 i 2021 konsekwentnie wzrasta – odpowiednio 0,29; 0,34 i 0,40. Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,95 w Szczecinie do 6,97 w Warszawie. Lublin zajął piątą lokatę ze wskaźnikiem wynoszącym 4,13.

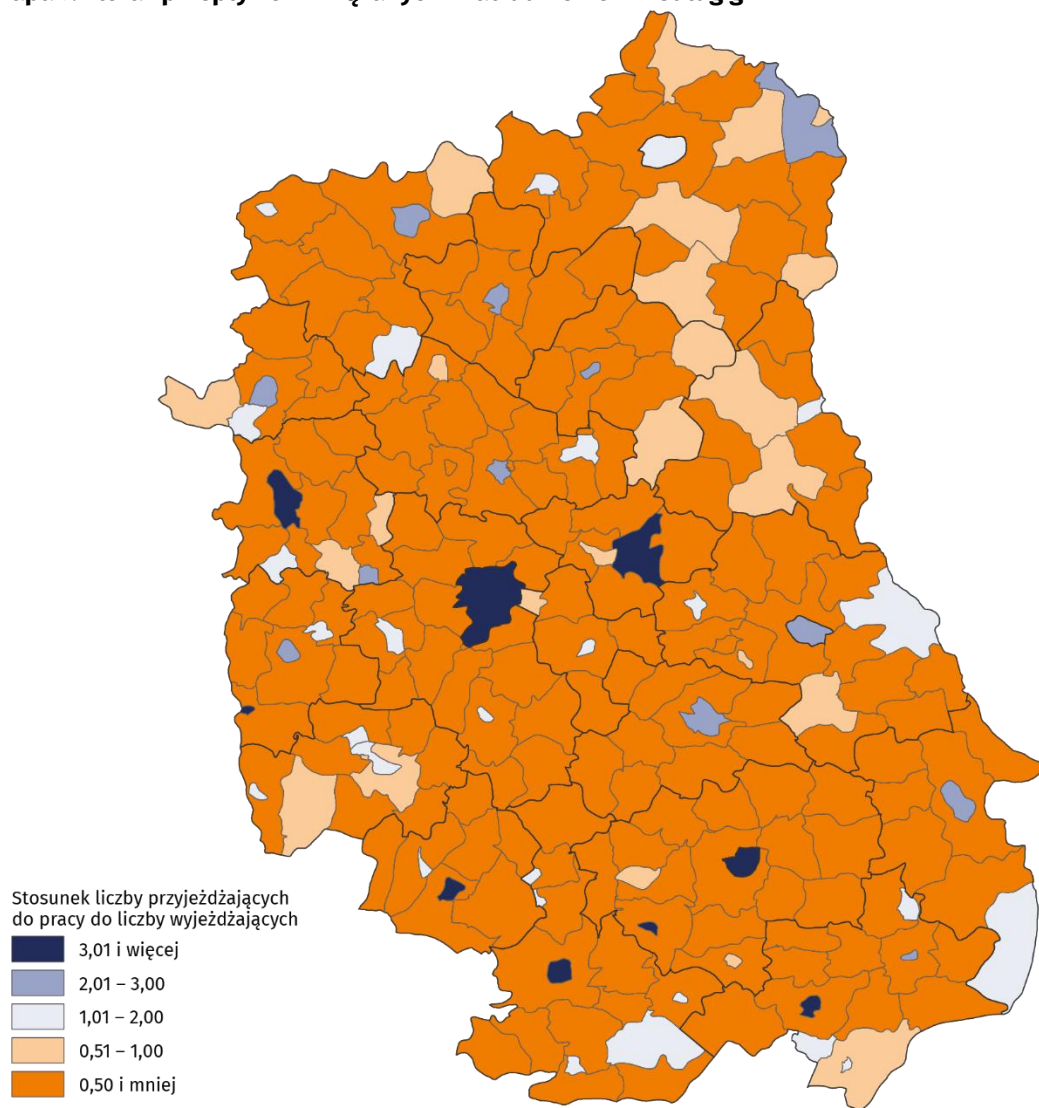
Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie lubelskim wyniósł 0,40 i stanowił najniższą wartość w kraju

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Tablica 11. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Puchaczów	wiejska	łęczyński	5,53
2.	Zwierzyniec - miasto	miejsko-wiejska	zamojski	5,43
3.	Lublin	miejska	m. Lublin	4,68
4.	Biłgoraj	miejska	biłgorajski	4,53
5.	Zamość	miejska	m. Zamość	4,40
6.	Tomaszów Lubelski	miejska	tomaszowski	3,72
7.	Puławy	miejska	puławski	3,63
8.	Janów Lubelski - miasto	miejsko-wiejska	janowski	3,58
9.	Józefów nad Wisłą - miasto	miejsko-wiejska	opolski	3,31
10.	Radzyń Podlaski	miejska	radzyński	3,14

Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2021 r. w województwie lubelskim odnotowało 48 spośród 243 jednostek administracyjnych, tj. 19,8%. Większość w tej grupie (85,4%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniła się silna ekonomicznie gmina wiejska Puchaczów, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad ośmiokrotnie wyższa od liczby wyjeżdżających (w 2016 r.

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina wiejska Puchaczów, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 8-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

wskaźnik wyniósł 12,66). Wysoki iloraz charakteryzował również miasto Zwierzyniec (6,68 wobec 5,49 w 2016 r.), Lublin (4,13 wobec 4,69), a także gminy miejskie Biłgoraj i Zamość (odpowiednio 3,88 i 3,80 wobec 4,5 i 2,94 w 2016 r.).

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,05 do 0,10) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Tyszowce - obszar wiejski	miejsko-wiejska	tomaszowski	0,05
2.	Ostrów Lubelski - obszar wiejski	miejsko-wiejska	lubartowski	0,06
3.	Siedliszcze - obszar wiejski	miejsko-wiejska	chełmski	0,06
4.	Goraj - obszar wiejski	miejsko-wiejska	biłgorajski	0,06
5.	Susiec	wiejska	tomaszowski	0,07
6.	Serniki	wiejska	lubartowski	0,07
7.	Rachanie	wiejska	tomaszowski	0,10
8.	Nowodwór	wiejska	rycki	0,10
9.	Borzechów	wiejska	lubelski	0,10
10.	Niedźwiada	wiejska	lubartowski	0,10

W przypadku cytowania danych Głównego Urzędu Statystycznego prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: dane GUS”, a w przypadku publikowania obliczeń dokonanych na danych opublikowanych przez GUS prosimy o zamieszczenie informacji: „Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS”.

Opracowanie merytoryczne:
Urząd Statystyczny w Lublinie

Dyrektor Krzysztof Markowski
Tel: 81 533 20 51

Rzeczoznawca:
Informatorium Statystyczne

Tel: 81 533 27 14

Osoba ds. kontaktów z mediami

Elżbieta Łoś
Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych

Tel: 81 465 20 28

e-mail: e.los@stat.gov.pl



lublin.stat.gov.pl



@LUBLIN_STAT



@UrzadStatystycznyLublin

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w świetle wyników NSP 2021](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011 \(publikacja\)](#)

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011 \(wyniki badania\)](#)

[Dojazdy do pracy w województwie lubelskim w 2016 r.](#)

[Dojazdy do pracy w województwie lubelskim w 2011 r.](#)

Temat dostępny w bazach danych

[Bank Danych Lokalnych](#)

[Macierz przepływów ludności związanych z zatrudnieniem – NSP 2021](#)

Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku

[Zatrudnieni \(pracownicy najemni\)](#)

[Miejsce zamieszkania](#)