



„Blaski i cienie migracji”

dr Krzysztof Markowski
Urząd Statystyczny w Lublinie

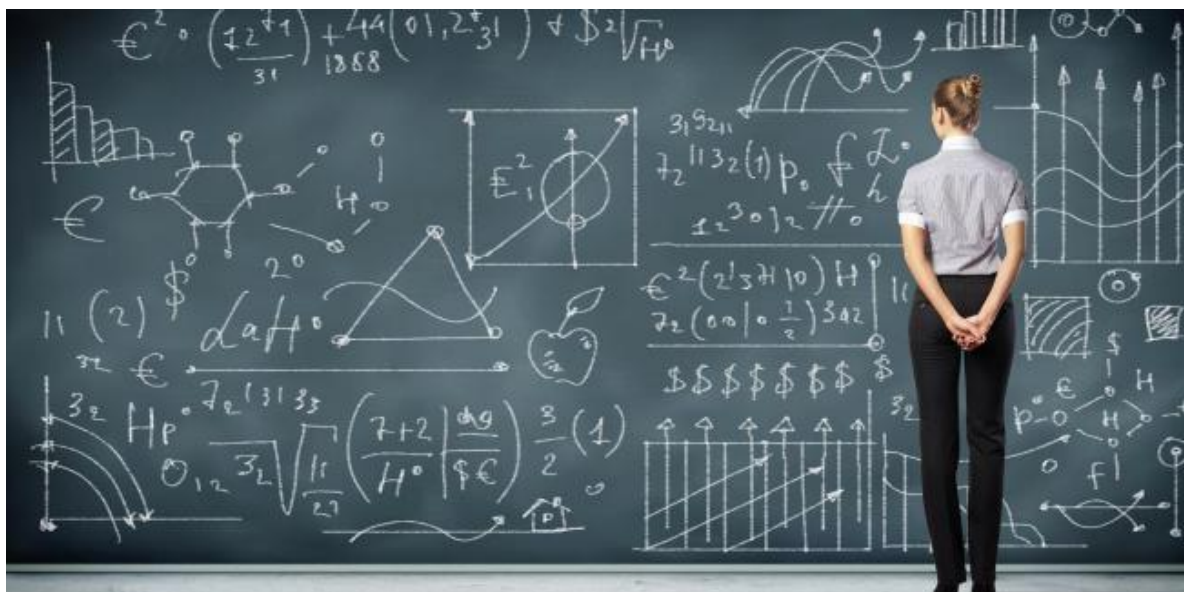
e-mail: k.markowski@stat.gov.pl
Mobile: 695 255 301

Plan wystąpienia

- 1. Wprowadzenie - istota zjawiska migracji**
- 2. Zaobserwowane tendencje**
- 3. Czynniki wpływające na mobilność**
- 4. Blaski i cienie podmiotów migracji**
- 5. Podsumowanie**



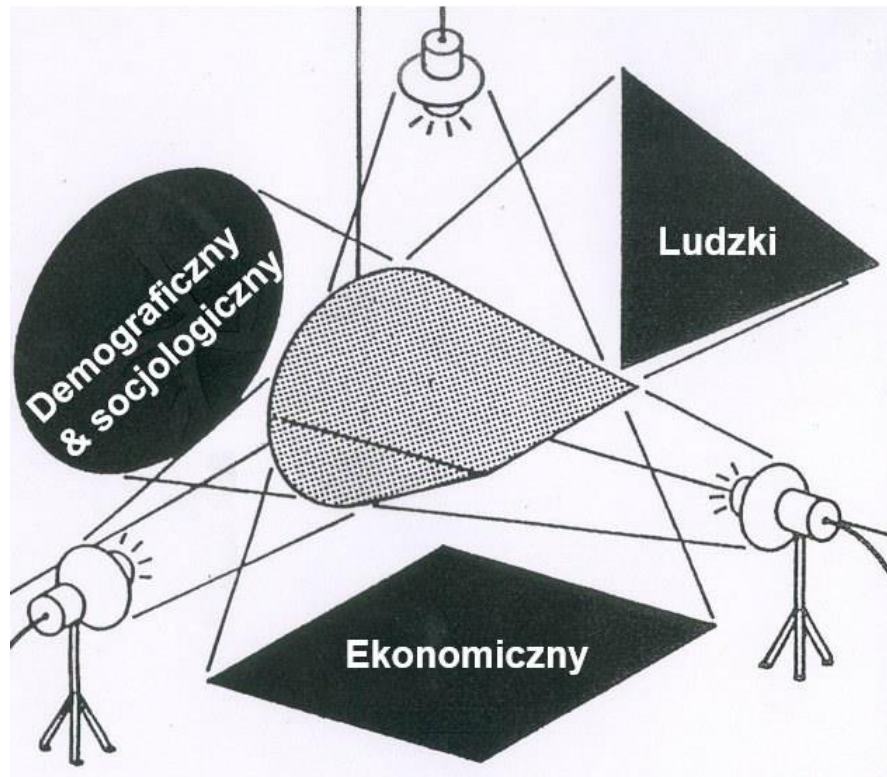
Wprowadzenie



1. **Każda teza**, dotycząca skutków migracji, przedstawiona w wystąpieniu **własnych wyników z analiz** tego zjawiska oraz zamieszczonych na końcu prezentacji źródeł **i może być udowodniona** oraz poparta bardziej szczegółowymi danymi

Wprowadzenie

2. **Traktowanie zjawiska migracji jednoaspektowo jest bardzo dużym błędem. Ma ono bowiem wiele wymiarów (twarzy)**





Tendencje migracyjne

- 1. Będą się stopniowo nasilać** - będą liczebniejże niż kiedykolwiek przedtem i obejmować będą cały świat (według Raportu Banku Światowego w 2015 liczba imigrantów na świecie może wynieść ok. 250 mln, w 2014 r było ich ok 340 mln. Środki pieniężne przesyłane przez imigrantów do krajów pochodzenia w 2015 r stanowiły ponad 600 mld \$, zaś 1970 r było ich tylko ok 1,7 mld \$, zaś samych migrantów ok kilkanaście mln.)
- 2. Większość migrantów będą stanowiły kobiety** (z niektórych krajów kobiety już teraz stanowią ponad połowę osób migrujących)



Tendencje migracyjne

- 1. Migranci będą należeć do różnych grup społecznych i etnicznych** przez co praktycznie nie będzie możliwe określenie konkretnych fal migracji - np. migracja zarobkowa, polityczna itp.. (Liczba uchodźców, którzy opuścili swe kraje w związku z prześladowaniami i poprosili o azyl polityczny w innych krajach wyniosła w 2014 roku 14,4 mln, co odpowiadało 6 proc. wszystkich migracji. Według Biura Wysokiego Komisarza Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR) w połowie 2015 roku na świecie było 20,2 mln uchodźców – najwięcej od ponad 20 lat).



Tendencje a Strategia Europa 2020

- 1. Mobilność edukacyjna** jako sposób zwiększenia szans edukacyjnych na przyszłość
- 2. Co najmniej 20 % absolwentów** w europejskim obszarze szkolnictwa wyższego powinno do 2020 r. odbyć studia lub szkolenie za granicą
- 3. Ok. 65% absolwentów studiów wyższych w Polsce to kobiety**

Tendencje a Strategia Europa 2020

3. Propagowanie mobilności zawodowej
4. **Usuwanie barier**, aby młodym pracownikom łatwiej było przemieszczać się i pracować w Unii i zdobywać nowe umiejętności i kwalifikacje



Wynagrodzenie min. według PPS (w EUR)

	2000	2005	2010	2015	2016
Luksemburg	1 174	1 313	1 375	1 597	1 597
Niemcy	-----	-----	-----	1 451	1 451
Belgia	1 075	1 136	1 259	1 382	1 382
Holandia	1 092	1 207	1 305	1 367	1 373
Francja	992	1 187	1 220	1 352	1 361
Irlandia	-----	957	1 238	1 196	1 265
Wielka Brytania	810	1 065	1 033	1 097	1 133
Stany Zjednoczone	799	774	1 020	1 028	1 028
Malta	709	767	852	891	900
Hiszpania	583	656	765	820	828
Grecja	628	756	913	800	800
Polska	289	345	546	749	792
Portugalia	448	513	634	721	756

Źródło: Dane statystyczne dotyczące płac minimalnych w krajach UE wyrażone standardem siły nabywczej (PPS) (Eurostat)

Emigracja cykliczna

1. **Uzupełnianie** przez kraje przyjmujące **braków siły roboczej**, a także podniesienie poziomu przychodów oraz zmniejszenie napięcia społecznego wywołanego niekontrolowaną imigracją.
2. **Możliwość akumulowania** przez kraje wysyłające **kapitału ludzkiego**, który inaczej byłby utracony,
3. **Możliwość** uzyskania przez emigrantów **podniesienia dochodów**, rozwijania kapitału ludzkiego i zwiększenia oszczędności, przy jednoczesnym utrzymaniu związków rodzinnych.



Emigrant (**Blaski – korzyści – zyski**)

- 1. Znalezienie pracy** (inaczej – długotrwale bezrobotny, obniżenie własnej wartości, depresja, wyuczona bezradność, itp. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych jest bardzo trudna i zazwyczaj kosztowna)
- 2. Rozwój kompetencji i kwalifikacji zawodowych**
- 3. Wzrost kapitału ludzkiego**



Emigrant (Cienie – straty – koszty)

- 1. Rodziny transnarodowe** (rozpad związków, eurosieroctwo - problemy emocjonalne i szkolno-wychowawcze dzieci z rodzin migracyjnych, itp.)
- 2. Zmiana formy opieki nad rodzicami**
- 3. Samotność**
- 4. Praca przymusowa** (handel ludźmi i wszystkie związane z tym konsekwencje)



Rodzina (**Blaski – korzyści – zyski**)





Rodzina (**Blaski – korzyści – zyski**)

- 1. Stabilizacja konsumpcji rodziny (dzięki przesyłanym środkom od członków rodziny pracujących za granicą)**
- 2. Redukcję biedy, zwiększenie wydatków na edukację i zdrowie, dobra trwałego użytku, itp..**
- 3. Poprawa jakości życia**
- 4. Wzrost oszczędności, inwestycji?**

Środki przesyłane przez emigrantów do kraju pochodzenia w mld \$



Źródło: Worldbank.org - Migration and Remittances Factbook 2016

Kraj wysyłający (Blaski – korzyści – zyski)

 Pieniadz.pl





Kraj wysyłający (**Blaski – korzyści – zyski**)

- 1. Transfer środków dewizowych do kraju dla rodziny i w formie podatków**
- 2. Wzrost konsumpcji, rozwój firm, wzrost PKB i wpływów do budżetu**
- 3. Mniejsze koszty budżetu dla osób bezrobotnych i korzystających z pomocy społecznej**

Kraj wysyłający (Cienie – straty – koszty)



Kraj wysyłający (**Cienie – straty – koszty**)

1. **Odływ kapitału ludzkiego (z wielu badań wynika, że zazwyczaj migrują osoby najbardziej skłonne do ryzyka, łatwo adaptujące się do nowych wymagań, z wykształceniem wyższym, itp.)**
2. **Spadek podaży pracy (w efekcie wzrost wynagrodzeń bez wzrostu wydajności pracy i w konsekwencji wzrost inflacji lub przenoszenie produkcji do innych krajów o mniejszych kosztach pracy)**
3. **Według MFW emigracja siły roboczej do tej pory kosztowała państwa Europy Centralnej i Wschodniej ok. 7 pkt. proc. PKB**



Kraj wysyłający (Cienie – straty – koszty)

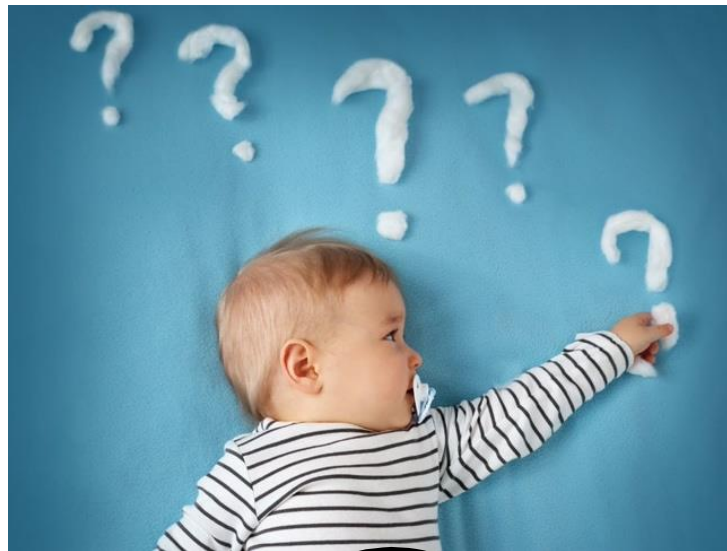
1.



2.



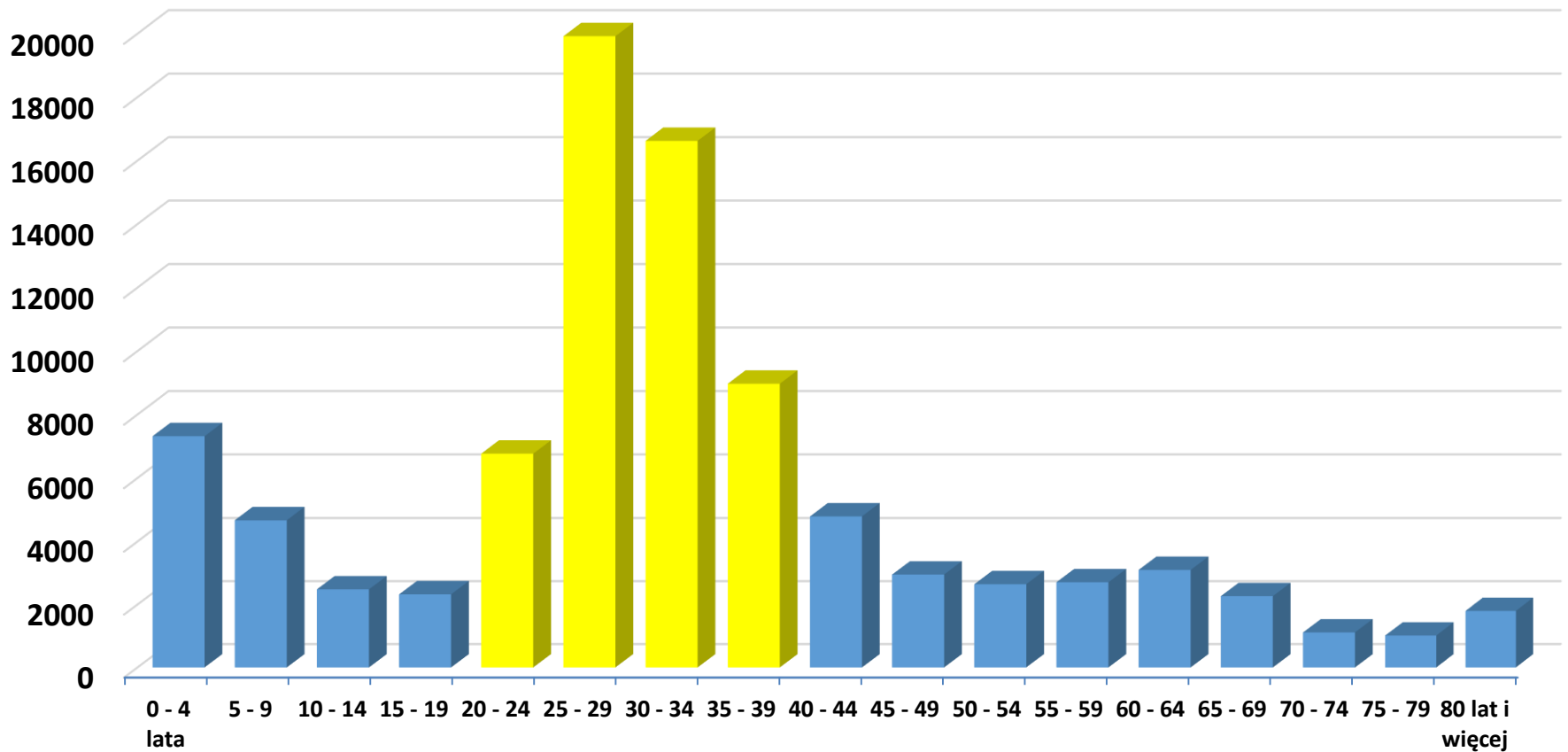
3.



Kraj wysyłający (**Cienie – straty – koszty**)

4. **Ponoszenie kosztów wykształcenia (ok. 40% Polaków, którzy wyemigrowali posiada wyższe wykształcenie)**
5. **Bierność rodziny emigranta (z wielu badań m. in. ONZ wynika, iż rodzina migranta otrzymując środki na utrzymanie przestaje być aktywna na rynku pracy i nie podnosi swoich kompetencji)**
6. **Zmniejszenie strumienia urodzeń (migrujące kobiety są w najkorzystniejszym wieku do poczęcia i rodzenia dzieci)**

Wiek osób migrujących (57,2%)



Źródło: Dane GUS

7. Intensyfikacja procesu starzenia się populacji (jest to skutek m. in. mniejszej liczby urodzonych dzieci oraz wyjazdu osób w wieku produkcyjnym)



Kraj przyjmujący (Blaski – korzyści – zyski)

Państwo przyjmujące





Kraj przyjmujący (**Blaski – korzyści – zyski**)

1. **Elastyczna podaż pracy**
2. **Przyrost Kapitału Ludzkiego imigranci są lepiej wykształceni (32% imigrantów w Wielkiej Brytanii pochodzących z Europejskiego Obszaru Gospodarczego ma wyższe wykształcenie, zaś z innych krajów 43% – średnio prawie 38%, natomiast tylko 29% Brytyjczyków ma wyższe wykształcenie)**
3. **Wzrostu produktywności i wyższy wzrost PKB**
4. **Brak wpływu na zmianę (zmniejszanie) wynagrodzeń dla „miejscowych”**

Kraj przyjmujący (**Blaski – korzyści – zyski**)

- Według** Office for National Statistics (**ONS**) i Her Majesty's Revenue and Customs (**HMRC**) **w roku** podatkowym **2013/2014** imigranci z państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego wpłacili ponad 3,1 mld funtów, pobierając z budżetu zaledwie 0,5 mld i w efekcie **pozostawiając w kasie państwa 2,6 miliarda funtów netto**
- Od wielu lat analizy dotyczące pozytywnego wpływu imigrantów na budżet i wzrost PKB w Wielkiej Brytanii przedstawiał m. in. Centre for Research and Analysis of Migration (Department of Economics at University College London)**



Kraj przyjmujący (**Cienie – straty – koszty**)



1. **Prawdopodobieństwo wystąpienia konfliktów społecznych (**ostatnie doniesienia mediów**)**
2. **Wzrost przestępczości wśród imigrantów**



Kraj przyjmujący (**Cienie – straty – koszty**)

W latach 2012-2015 brytyjskie sądy skazały na karę pozbawienia wolności 146 100 Europejczyków.

Najwięcej czynów karalnych dopuścili się w ubiegłym roku Polacy (10 300 uznanych za winnych). Za nimi są Rumunii (6249), Irlandczycy (5 164) oraz Litwini (4 557)

Podsumowanie





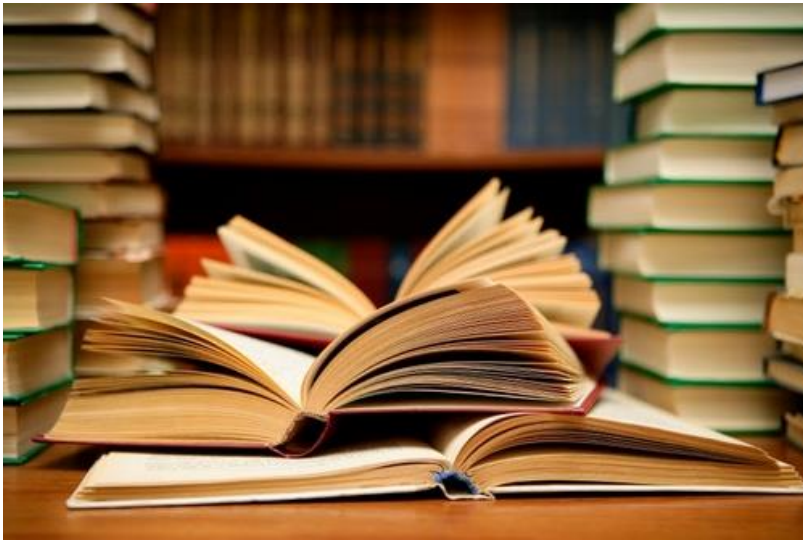
Podsumowanie

1. Najwięcej zyskuje (zarówno w krótkim i w długim okresie czasu)

- Emigrant
- Kraj Przyjmujący

2. Najwięcej traci (w długim okresie czasu)

- Rodzina migranta
- Kraj pochodzenia



- 1. EUROPE 2020. A strategy for smart, sustainable and inclusive growth**
- 2. OECD: International Migration Outlook 2016**
- 3. The World Bank: Migration and Remittances Factbook 2016**

4. **ONZ: International Migration Report 2015**
5. **IOM: World Migration Report 2015**
6. **GUS: Bank Danych Lokalnych (BDL)**
7. **Office for National Statistics**
8. **Eurostat**
9. **The Guardian: *EU migrants have no negative effect on UK wages, says LSE* - **11.05.2016****
10. **Financial Times: *EU migrants pay £20bn more in taxes than they receive* – **05.11.2014****
11. **Financial Times: *Migrants mean money* – **31.07.2006****



Urząd Statystyczny w Lublinie

Liczy się każdy

ul. Leszczyńskiego 48
20-068 Lublin

tel.: (81) 533 20 51
e-mail: sekretariatUSlub@stat.gov.pl
www.stat.gov.pl/lublin

