

# **Rynek pracy w województwie lubelskim w 2021 r.**

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2021

**Opracowanie merytoryczne**

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie – Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych  
Statistical Office in Lublin – Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

**Zespół autorski**

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

**Prace redakcyjne**

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

**Tłumaczenie**

Translation

Ewa Banach, Aneta Olszewska-Welman

**Skład i opracowanie graficzne**

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

**Publikacja dostępna na stronie**

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

**Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła**

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

## Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącym rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2021 r.” Niniejsze opracowanie jest kolejną edycją wydawanej co roku publikacji poświęconej tematyce rynku pracy.

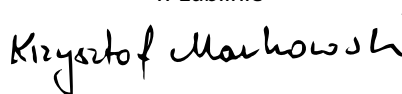
Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popytu na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor  
Urzędu Statystycznego  
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, grudzień 2022 r.

## Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in Lubelskie Voivodship in 2021". This report is the successive issue of the year publication concerning the matters of labour market.

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in Lubelskie Voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director  
of Statistical Office  
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, December 2022

# Spis treści

## Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	20
Rozdział 1. Aktywność ekonomiczna ludności.....	23
Chapter 1. Economic activity of the population	
Rozdział 2. Pracujący i zatrudnienie.....	28
Chapter 2. Employed persons and paid employment	
Rozdział 3. Ruch zatrudnionych.....	32
Chapter 3. Labour turnover	
Rozdział 4. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	35
Chapter 4. Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5. Popyt na pracę.....	40
Chapter 5. Demand for labour	
Rozdział 6. Bezrobocie rejestrowane.....	43
Chapter 6. Registered unemployment	
Rozdział 7. Warunki pracy i wypadki przy pracy.....	51
Chapter 7. Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	57
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	79
Methodological notes	

## Spis wykresów

### List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.....	23
1. Economic activity of the population aged 15–89 lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.....	24
2. Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021	
3. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.....	27
3. Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021	
4. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności w województwie lubelskim (2020, 2021) .....	33
4. Hire and termination rates by ownership sectors in lubelskie voivodship (2020, 2021)	
5. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2020, 2021) .....	35
5. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2020, 2021)	
6. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2021 .....	37
6. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2010–2021	
7. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2021 r. ....	40
7. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2021	
8. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2020, 2021) .....	42
8. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship (2020, 2021)	
9. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2019–2021 .....	46
9. Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2019–2021	
10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2021 r.....	47
10. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2021	
11. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2021 r.....	48
11. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2021	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2021 r. ....	52
12. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2021	
13. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2021 r.....	54
13. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2021	
14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2021 r.....	55
14. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2021	

## Spis map

### List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2021 r.....	24
1. Activity rate in quarter 4 of 2021	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2021 r. ....	25
2. Employment rate in quarter 4 of 2021	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2021 r.....	26
3. Unemployment rate in quarter 4 of 2021	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2021 r.....	28
4. Employed persons in national economy in 2021	
5. Pracujący w 2021 r.....	29
5. Employed persons in 2021	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2021 r. ....	36
6. Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2021	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2021 r.....	37
7. Average monthly gross wages and salaries in 2021	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2021 r. ....	39
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2021	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2021 r.....	41
9. Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2021	
10. Stopa bezrobocia w 2021 r.....	45
10. Unemployment rate in 2021	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2021 r. ....	49
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2021	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2021 r. ....	53
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2021	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2021 r.....	56
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2021	

## Spis tabel – tekst

### List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2020, 2021).....	32
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2020, 2021)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2019, 2020, 2021) .....	44
2. Selected indicators characterizing unemployment (2019, 2020, 2021)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2019, 2020, 2021) .....	51
3. Selected indicators characterizing working conditions (2019, 2020, 2021)	

## Spis tablic – Tablice Statystyczne

### List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2021 r. ....	57
I. Voivodship on the background of the country in 2021	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2019, 2020, 2021).....	65
II. Major data on lubelskie voivodship (2019, 2020, 2021)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r.....	73
III. Selected data by subregions and powiats in 2021	

## ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

### List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2021 r.	
1. Population by sex and age in 2021	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2021 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2021	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2021 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2021	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w 2021 r.	
4. Economic activity of the population aged 15–89 in 2021	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2021 r.	
5. Economic activity of the population aged 15–89 by age and education level in quarter 4 of 2021	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2021 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in quarter 4 of 2021	
7. Bezrobotni według przeciętnego czasu poszukiwania pracy w 4 kwartale 2021 r.	
7. Unemployed persons by average duration of job search in quarter 4 of 2021	
8. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy w wieku 15-74 lata według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2021 r.	
8. Economically inactive persons aged 15-74 by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in quarte 4 of 2021	
9. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2021 r.	
9. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2021	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2021 r.	
10. Employed persons in national economy by employment status in 2021	
11. Pracujący według wielkości podmiotów gospodarki narodowej, sektorów i sekcji PKD w 2021 r.	
11. Employed persons by the size of national economy entities, sectors and NACE sections in 2021	
12. Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy według sektorów własności i sekcji PKD w 2021 r.	
12. Persons working shift hours, retirees and pensioners, disabled persons and foreigners by ownership sectors and NACE sections in 2021	



13. Pracujący według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2021 r.  
13. Employed persons by economic activity, subregions and powiats in 2021
14. Pracujący w miastach i na wsi według sektorów, podregionów i powiatów w 2021 r.  
14. Employed persons in urban and rural areas by sectors, subregions and powiats in 2021
15. Pracujący w sektorach ekonomicznych według podregionów i powiatów w 2021 r.  
15. Employed persons working in economic sectors by subregions and powiats in 2021
16. Zatrudnieni w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2021 r.  
16. Employees working in national economy by sectors and NACE sections in 2021
17. Zatrudnieni według sektorów i sekcji PKD w 2021 r.  
17. Employees by sectors and NACE sections in 2021
18. Pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni według sekcji PKD w 2021 r.  
18. Full- and part-time paid employees by NACE sections in 2021
19. Przeciętne zatrudnienie według sekcji PKD w 2021 r.  
19. Average paid employment by NACE sections in 2021
20. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2021 r.  
20. Hire and termination rates by NACE sections in 2021
21. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2021 r.  
21. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2021
22. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2021 r.  
22. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2021
23. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2021 r.  
23. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2021
24. Przyjęcia i zwolnienia w podmiotach gospodarki narodowej według liczby pracujących i sektorów w 2021 r.  
24. Hires and terminations in national economy entities by the number of employed persons and sectors in 2021
25. Wynagrodzenia brutto w 2021 r.  
25. Gross wages and salaries in 2021
26. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2021 r.  
26. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2021
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2021 r.  
27. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2021
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2021 r.  
28. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2021
29. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2021 r.  
29. Gross retirement pays and pension benefits in 2021
30. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2021 r.  
30. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2021
31. Popyt na pracę – pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji PKD i sektorów w 2021 r.  
31. Demand for labour – employed disabled persons by NACE sections and sectors in 2021
32. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2021 r.  
32. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2021
33. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2021 r.  
33. Unemployed persons registered in labour offices in 2021

- 34. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2021 r.  
34. Inflow to and outflow from unemployment in 2021
- 35. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2021 r.  
35. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2021
- 36. Bezrobotni według grup zawodów w 2021 r.  
36. Unemployed persons by occupation groups in 2021
- 37. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2021 r.  
37. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2021
- 38. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2021 r.  
38. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2021
- 39. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2021 r.  
39. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2021
- 40. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2021 r.  
40. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2021
- 41. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2021 r.  
41. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2021
- 42. Stopa bezrobocia według podregionów i powiatów w 2021 r.  
42. Unemployment rate by subregions and powiats in 2021
- 43. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2021 r.  
43. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2021
- 44. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2021 r.  
44. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2021
- 45. Dochody i wydatki Funduszu Pracy w 2021 r.  
45. Revenue and expenditure of Labour Fund in 2021
- 46. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2021 r.  
46. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2021
- 47. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2021 r.  
47. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2021
- 48. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2021 r.  
48. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2021
- 49. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2021 r.  
49. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2021

50. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2021 r.
50. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2021
51. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2021 r.
51. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2021
52. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2021 r.
52. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2021
53. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2021 r.
53. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2021
54. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2021 r.
54. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2021
55. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2021 r.
55. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2021
56. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2021 r.
56. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2021
57. Wypadki powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2021 r.
57. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2021

## Objaśnienia znaków umownych

### Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

## Ważniejsze skróty

### Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

## Wstęp

Rynek pracy to rodzaj rynku, na którym przedmiotem wymiany pomiędzy kupującym a sprzedającym jest praca. W przypadku rynku pracy kupującym jest oferujący zatrudnienie pracodawca, a sprzedającym – pracownik otrzymujący za swoją pracę określone wynagrodzenie.

**Rynek pracy** kształtowany jest poprzez podaż pracy oraz popyt na pracę. Podaż pracy to zasób siły roboczej – ogół osób już pracujących bądź poszukujących zatrudnienia za określoną płacę. Popyt na pracę to zgłaszane przez pracodawców zapotrzebowanie na pracę, czyli liczba osób, którą pracodawcy gotowi są zatrudnić oferując określone wynagrodzenie. Najważniejszymi czynnikami wpływającymi na popyt na pracę są koszty i wydajność pracy oraz zapotrzebowanie na dobra i usługi. Popyt na pracę jest więc pojęciem pochodnym – wynikającym z popytu na produkty lub usługi, do wytworzenia których potrzebna jest praca.<sup>1</sup>

Nabywcami na rynku pracy są pracodawcy, natomiast sprzedawcami – pracownicy. To właśnie pracownicy oferują na rynku swoje usługi pracy czy też, mówiąc inaczej, usługi siły roboczej (traktujemy te terminy jako synonimy), na które zgłaszają zapotrzebowanie pracodawcy. Można powiedzieć, że pracodawcy zgłaszają popyt na usługi pracy (bądź też, mówiąc krócej: popyt na pracę), zaś pracownicy decydują o podaży tych usług (bądź krócej: o podaży pracy). Przedmiotem wymiany na rynku pracy między pracodawcami a pracownikami są więc usługi pracy (siły roboczej). W rezultacie konfrontacji popytu na pracę i podaży pracy ustalają się rozmiary zakupów i sprzedaży usług siły roboczej, a także ich cena, w tym przypadku płaca. Biorąc pod uwagę powyższe obserwacje, można zdefiniować ogólnie rynek pracy jako miejsce, w którym dokonują się transakcje wymiany usług pracy między pracownikami a pracodawcami oraz ustalają się rozmiary wspomnianych transakcji i ich warunki, a zwłaszcza cena tych usług, tj. płaca. Powyższa definicja ma dosyć ogólny charakter i dlatego wskazana jest jej bliższa konkretyzacja, tym bardziej że niektóre elementy rynku pracy posiadają wyraźną specyfikę w porównaniu z innymi rynkami. (...) Choć rynek pracy posiada szereg cech wspólnych z innymi rynkami czynników produkcji, to jednak warto podkreślić jego specyfikę, wynikającą głównie ze specyfiki siły roboczej jako czynnika produkcji, gdyż ma ona znaczenie dla funkcjonowania rynku pracy<sup>2</sup>.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy<sup>3</sup>.

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:

<sup>1</sup> <https://rynekpracy.pl/slownik/rynek-pracy>

<sup>2</sup> E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s.11.

<sup>3</sup> <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
  - badanie popytu na pracę (Z-05);
  - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
  - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
  - zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
  - 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2020-2021. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2021 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

## Introduction

**The labour market** is a type of market in which the object of exchange between the buyer and the seller is work in the case of the labour market, the buyer is the employer offering employment and the seller – the employee receiving a certain remuneration for his work.

**The labour market** is shaped by the supply of labour and the demand for labour. Labour supply is a labour supply – all people already working or seeking employment for a certain wage. Demand for work is the demand for work reported by employers, i.e. the number of people that employers are ready to hire by offering a specific salary. The most important factors influencing the demand for labour are the cost and productivity of labour and the demand for goods and services. The demand for labour is therefore a derived demand – resulting from the demand for products or services for the production of which labour is needed<sup>1</sup>.

The purchasers on the labour market are employers, whereas the sellers are employees. Employees are the ones who offer their work services or, in other words, workforce services (these two terms are synonyms) on the market and employers express their demand for these services. It might be said that employers express their demand for work services (or, in a shorter version – demand for work) and employees decide on the supply of these services (or, in a shorter version – supply of work). Thus, the work (workforce) services are the subject of exchange between employers and employees on the labour market. As a result of confrontation between the demand for and supply of work, the size of workforce purchase and sale is set as well as its price, i.e. wages and salaries in this case. Taking the above observation into account, the labour market can be generally defined as a place where transactions of exchanging work services are carried out between employees and employers and where the size and conditions of the aforementioned transactions are determined, especially the price of these services, i.e. wages and salaries. The above definition is rather general, so it is recommend to make it more precise, especially due to the fact that some elements of the labour market have a clear characteristic in comparison with other markets. (...) Although the labour market has a set of features common with other markets of production factors, it is worth underlining its characteristic, resulting mainly from the characteristic of workforce as a production factor, as it is important for operation of the labour market<sup>2</sup>.

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively<sup>3</sup>.

The publication describes the changes which took place on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labour turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

The basic sources of information about the labour market in Poland and Lubelskie Voivodship used for the

---

<sup>1</sup> <https://rynekpracy.pl/slownik/rynek-pracy>

<sup>2</sup> E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, p.11.

<sup>3</sup> <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
  - Labour Force Survey (LFS);,
  - a survey of demand for work (Z-05);
  - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);
  - a report on working conditions (Z-10 report);
  - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Family and Social Policy regarding the indices and structure of registered unemployment;
- 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in Lubelskie Voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled “Executive Summary” includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in Lubelskie Voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in Lubelskie Voivodship in 2020-2021. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in Lubelskie Voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of Lubelskie Voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2021. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of Lubelskie Voivodship.



## Synteza

### Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2021 r. wskazują, że zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,7% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15-89 lat w 4 kwartale 2021 r. wyniósł 56,5%.

Wskaźnik obciążenia pracujących osobami niepracującymi (w przeliczeniu na 100 pracujących) wyniósł 84,2. Wśród aktywnych zawodowo na 100 mężczyzn przypadało 81 kobiet, a na 100 mieszkańców wsi przypadało 86 z miast.

Wśród osób pracujących przeważały kobiety oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zwiększyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2021 r. wyniósł 54,3%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 45-54 lata.

Osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym było 34,3%, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku pozostawały: emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

### Pracujący i zatrudnienie

W 2021 r. w gospodarce narodowej pracowało 691,4 tys. osób, z tego 325,6 tys. kobiet. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba pracujących spadła o 0,9%, w tym liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 1,0%. Pod względem liczby pracujących województwo lubelskie uplasowało się na 10. pozycji w kraju.

Wzrost liczby pracujących wystąpił zarówno w sektorze publicznym (o 0,6%), jak również w sektorze prywatnym (o 1,0%). Udział pracujących w sektorze publicznym kształtował się na poziomie 24,5%, natomiast w sektorze prywatnym na poziomie 75,5% ogółu pracujących.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zwiększenie liczby pracujących w większości sekcji PKD. Wzrost liczby pracujących odnotowano m.in. w sekcji informacja i komunikacja (o 11,9%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 5,6%). Największe spadki liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 8,7%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 5,7%).

Obserwując zróżnicowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców według województw w 2021 r. najwyższe pozycje zajęły województwa: mazowieckie (479 pracujących) i wielkopolskie (435). Liczba pracujących na 1000 ludności w województwie lubelskim wyniosła 339 osób.

Korzystniejsza sytuacja w gospodarce miała istotny wpływ na zmiany wielkości i struktury zatrudnienia, w tym:

- wzrost liczby osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy,
- wzrost zatrudnienia osób pełnozatrudnionych oraz osób niepełnozatrudnionych.

Pełnozatrudnieni stanowili zdecydowaną większość, czyli 93,7% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego udział kobiet wynosił 50,8% ogólnej liczby pełnozatrudnionych.

Niepełnozatrudnieni stanowili tylko 6,3% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego odsetek kobiet był przeważający i wynosił 62,6% ogólnej liczby niepełnozatrudnionych.

## Ruch zatrudnionych

Zwiększyła się liczba przyjęć do pracy. Wzrost liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2021 r. był wyższy w porównaniu z 2020 r. o 0,7 p. proc.

W porównaniu z 2020 r. zwiększyła się o 3,3% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,4% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 15,9% i był wyższy o 0,4 p. proc w porównaniu z 2020 r.

## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2021 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 8,6%). Ulokowało to województwo na 11. miejscu w kraju. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 89,2% średniej krajowej.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie niższym niż rok wcześniej. Przyczyną tego stanu rzeczy była malejąca zbiorowość pobierających świadczenia wypłacane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczenia Społecznego.

## Popyt na pracę

W 4 kwartale 2021 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób i prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych.

W końcu 4 kwartału 2021 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,6 tys. i była wyższa w porównaniu z 4 kwartałem 2020 r. o 55,9%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń.

W ciągu 2021 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w budownictwie oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,5 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

W ciągu 2021 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 8,5 tys. miejsc pracy. Najwięcej w sektorze prywatnym. Zwiększyła się liczba przedsiębiorstw zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

## Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2021 r. w województwie lubelskim zaobserwowano polepszenie sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2021 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2020 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Zdecydowana większość z nich to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Wyrejestrowanych bezrobotnych było więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był wyższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 60,6% i był o 9,3 p. proc. wyższy od wskaźnika zanotowanego w 2020 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu z grudniem 2020 r. nastąpiło zwiększenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

## Warunki pracy i wypadki przy pracy

W 2021 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 2973 osoby i była wyższa o 21,0% niż w 2020 r. Wzrosła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 4,42 w 2020 r. do 5,34 w 2021 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2021 r. większość (60,0%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 35–44 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,3% wielkości krajowej. Większość poszkodowanych (57,1%) zatrudniona była w sektorze prywatnym. W porównaniu z 2020 r. zmniejszyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 20,3% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (33,7% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (19,2%). Nieprzewidywalne zachowanie się pracownika to 60,5% wszystkich przyczyn wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2021 r. w badaniu warunków pracy podlegało 239,0 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 16,6 tys.

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 67,8% wszystkich osobozagrożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (56,8% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 80,2 tys. zatrudnionych stanowisk pracy. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 57,2 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 69,3.

## Executive summary

### Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the quarter 4 of 2021 indicate that, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.4% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.7% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15–89 in the quarter 4 of 2021 amounted to 56.5%.

The ratio of the burden of working people to non-working people (per 100 working people) was 84.2. Among the economically active people, there were 81 women per 100 men, and 86 from urban areas per 100 rural residents.

Majority of employed persons consisted of women and people with tertiary education. The number of paid employees with a fixed-term contract increased.

The employment rate in the fourth quarter of 2021 amounted to 54,3%. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 45-54.

People at working age constituted 34,3% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

### Employed persons and paid employment

In 2021, there were 691.4 thousand people working in the national economy and 325.6 thousand of them were women. In comparison with the previous year, the number of employed persons increased by 0.9% and the number of employed women increased by 1.0%. In terms of the number of employed persons, lubelskie voivodship occupied the 10th position in the country.

An increase in the number of employed persons occurred both in the public sector (by 0.6%) as well as in the private sector (by 1.0%). The share of persons employed in the public sector was at the level of 24.5% of the total number of employed persons, while in the private sector – at the level of 75.5%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

In comparison with the previous year, an increase in the number of employees was recorded in most of the NACE sections. A higher number of employed persons was noted, among others, in information and communication (by 11.9%) and in professional, scientific and technical activities (by 5.6%). On the other hand, the highest decrease in the number of employees was observed in the sections such as administrative and support service activities (by 8.7%) and financial and insurance activities (by 5.7%).

Observing the diversity of the number of employees in the national economy per 1000 inhabitants by voivodships in 2021, the highest positions were occupied by mazowieckie (479 employees) and wielkopolskie (435 employees) voivodships. The number of employed persons per 1000 population in lubelskie voivodship amounted to 339 people.

The economic situation, which was more favourable, had a significant impact on changes in the size and structure of employment, including:

- an increase in the number of persons employed on the basis of an employment contract,
- an increase in the number of full-time employees and in the number of part-time employees.

Full-time employees constituted the vast majority, i.e. 93.7%, of the total number of employees, including the share of women in the amount of 50.8% of the total number of full-time employees.

Part-time employees accounted for only 6.3% of the total number of employees, including the prevailing percentage of women in the amount of 62.6% of the total number of part-time employees.

## Labour turnover

The number of hires increased. An increase in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2021 was higher compared to 2020 by 0.7 pp.

In comparison with 2020, the number of terminations increased by 3.3%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 5.4% of all terminations. The termination rate was 15.9% and was higher by 0.4 pp compared to 2020.

## Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2021 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 8.6%). It placed the voivodship on the 11th position in the country. The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 89.2% of the national average.

The average number of retirees and pensioners was lower than a year earlier. This situation was caused by the decreasing number of recipients of benefits paid by the Agricultural Social Insurance Fund.

There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by the Social Insurance Institution.

## Demand for labour

In the quarter 4 of 2021, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector in the units with more than 49 employees and operating in the area of trade; repair of motor vehicles.

At the end of the quarter 4 of 2021, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 2.6 thousand and was higher than in the quarter 4 of 2020 by 55.9%. The highest number of vacancies was intended for craft and related trades workers and plant and machine, operators and assemblers.

In 2021, most of the new jobs were created in the private sector and in units with up to 9 employed persons. Most of the new jobs were created in construction and trade; repair of motor vehicles.

At the end of the discussed period, 0.5 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units from 10 to 49 employed persons.

In 2021, 8.5 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. The number of enterprises interested in increasing employment of disabled persons increased.

## Registered unemployment

At the end of 2021, it was observed that the situation on the labour market improved in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2021 indicate that, in comparison with December 2020, there was a decrease in the number of registered unemployed persons and unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas decreased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was lower than a year before. The number of new unemployed persons went down. The vast majority of them was constituted by people who registered once again. There were more unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was higher than the one recorded a year ago. The persons with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 60.6% in the analysed year and was by 9.3 pp. higher than the index recorded in 2020.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices increased. The number of disabled unemployed persons went up compared to December 2020.

## Work conditions and accidents at work

In 2021, there were 2973 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was higher by 21.1% than in 2020. The number of injured persons per 1000 employed persons also increased (accident rate) from 4.42 in 2020 to 5.34 in 2021.

The majority (60.0%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2021 was constituted by men. Considering their age, most people were 35-44 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 4.3% of the number in the country. Most of injured persons (57.1%) were employed in the private sector. In comparison with 2020, the number of people injured in serious accidents decreased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by industrial workers and craftsmen, percentage of whom amounted to 20.3% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (33.7% of all injuries) and the impact with an object in motion (19.2%). Inappropriate employee's action accounted for 60.5% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time of the accident included moving around and operating objects.

In 2021, 239.0 thousand people were subject to the working conditions survey. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 16.6 thousand.

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 67.8% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (56.8% of the total).

Occupational risk assessments were conducted for 80,200 employed jobs. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 57.2 thousand people received personal protective equipment. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 69.3.

## Rozdział 1

### Chapter 1

## Aktywność ekonomiczna ludności

### Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności<sup>4</sup> wskazują, że w 4 kwartale 2021 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 925 tys. osób. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (55,2%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (53,6%).

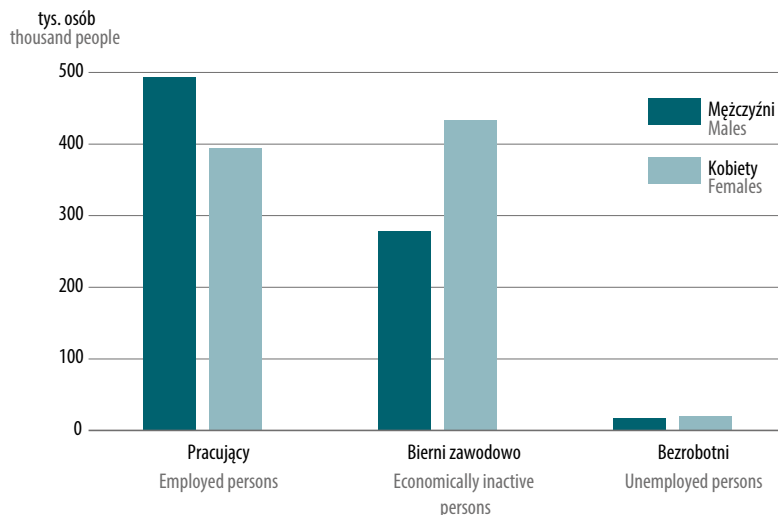
W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 31,6% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (5,2%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

#### Wykres 1.

#### Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.

#### Chart 1.

#### Economic activity of the population aged 15–89 in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021



Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15–89 lat w 4 kwartale 2021 r. wyniósł 56,5%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (64,8%) niż kobiet (48,9%). W miastach współczynnik ten wyniósł 57,5%, a na wsi 55,7%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (87,9%) odnotowano wśród osób w wieku 35–44 lata, a najniższy (26,4%) w grupie osób w wieku 55–89 lat.

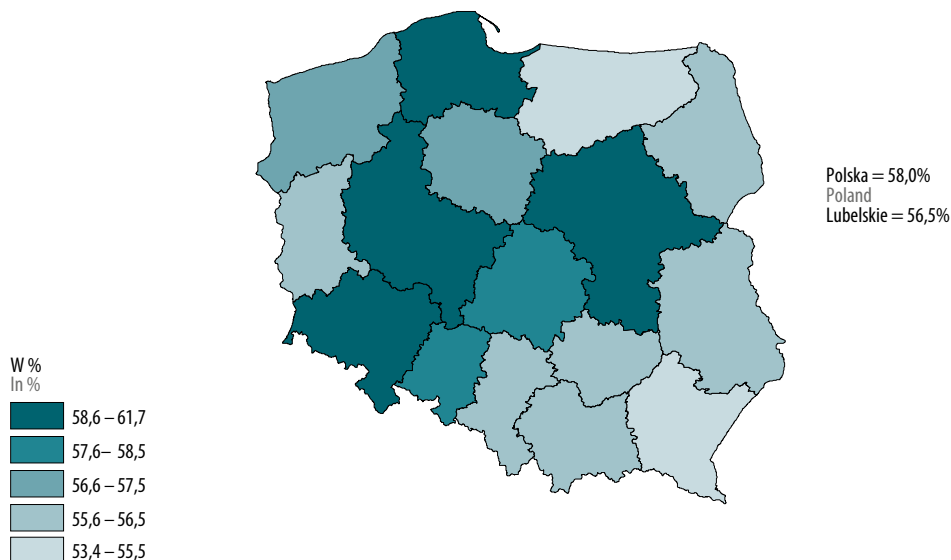
Rozpatrując poziom wykształcenia, najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 79,6%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 16,2%.

<sup>4</sup> Patrz uwagi metodyczne pkt. 5 str. 80.

W 4 kwartale 2021 r. mieszkańcy wsi stanowili 54,4% ludności województwa w wieku 15–89 lat. Wśród wszystkich mieszkańców wsi 44,9% to ludność związana z gospodarstwem rolnym. Natomiast w ogólnej liczbie osób aktywnych zawodowo zamieszkałych na wsi osoby aktywne zawodowo związane z gospodarstwem rolnym stanowiły 57,5%. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej wyniósł 55,7%, a wśród ludności związanej z gospodarstwem rolnym ukształtował się na poziomie 71,3%.

**Mapa 1.**  
Map 1.

**Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2021 r.**  
Activity rate in quarter 4 of 2021

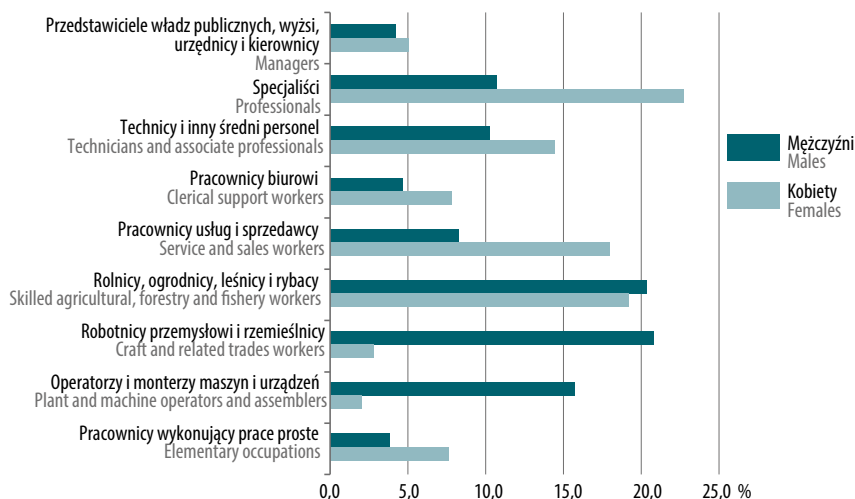


W województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 888 tys., tj. 96,0% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 97,1%). Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (55,6% ogółu) oraz mieszkańców wsi (53,9%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (28,0% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (31,9% ogółu pracujących).

**Wykres 2.**  
Chart 2.

**Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.**  
Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021





Najliczniejsze grupy zawodowe pracujących w województwie lubelskim tworzyli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (19,9% ogółu pracujących) oraz specjaliści (16,1%).

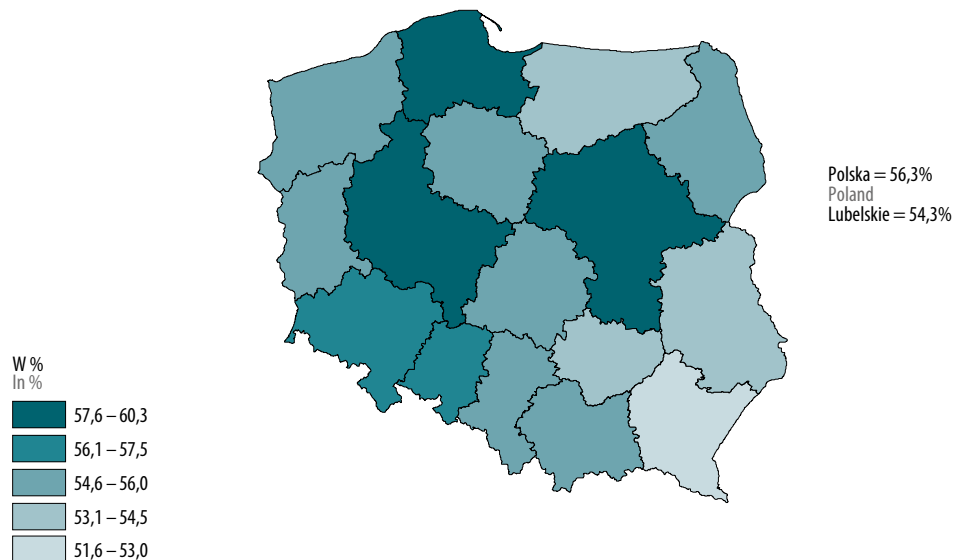
W 4 kwartale 2021 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 653 tys. osób, czyli 73,5% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (62,3%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (63,0%).

W badanym okresie z pracy najmniej utrzymywało się 622 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 245 tys. osób, a pomagających członków rodzin 21 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 81,8% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15–89 lat w omawianym okresie wyniósł 54,3%. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 62,6%, a wśród kobiet 46,5%. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 84,6% i dotyczył osób w wieku 45–54 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 55–89 lat (26,0%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (77,1%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,9%). Dla ludności wiejskiej ogółem odnotowano wskaźnik zatrudnienia w wysokości 53,8%, natomiast dla ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym – 70,3%.

**Mapa 2.**  
Map 2.

**Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2021 r.**  
Employment rate in quarter 4 of 2021



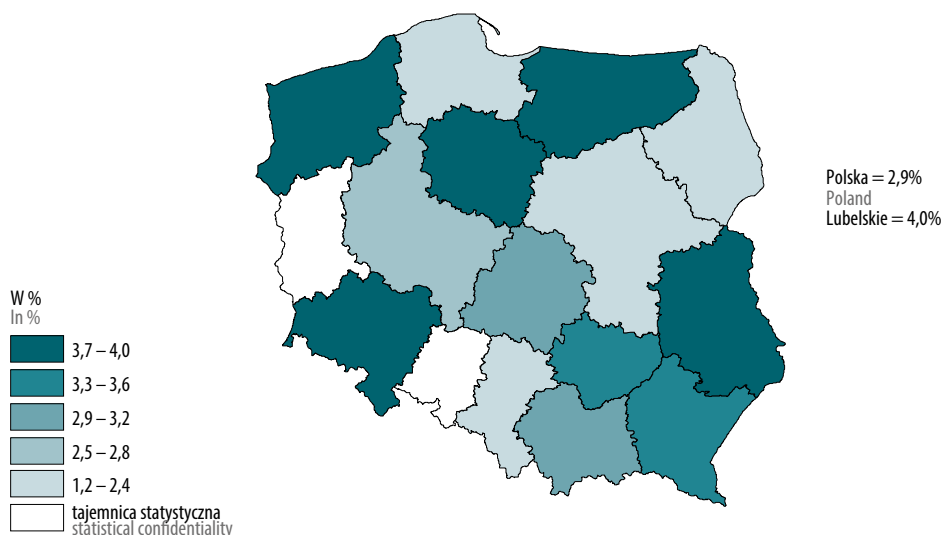
W 4 kwartale 2021 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 37 tys. osób, z tego 17 tys. na wsi. W analizowanym kwartale bezrobotnych kobiet było 20 tys. osób.

Wśród bezrobotnych w podziale na grupy wieku, najliczniejszą w 4 kwartale 2021 r. stanowiły osoby w wieku 25–34 lata (32,4% ogółu bezrobotnych) oraz w wieku 35–44 lata (29,7% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 55–89 lat, które stanowiły 8,1% ogółu bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe (35,1% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w 4 kwartale 2021 r. wyniosła 4,0%. W przypadku kobiet stopa bezrobocia wyniosła 4,8%, a mężczyzn 3,3%.

**Mapa 3.**  
Map 3.

**Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2021 r.**  
Unemployment rate in quarter 4 of 2021



W miastach stopa bezrobocia była wyższa niż na wsi (4,7% wobec 3,4%). W przypadku ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym wyniosła 1,4%, a dla ludności niezwiązanej z gospodarstwem rolnym – 6,2%.

W analizowanym kwartale 2021 r. na najwyższym poziomie utrzymała się stopa bezrobocia w grupie osób w wieku 25–34 lata (5,6%) oraz w wieku 35–44 lata (4,2%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (4,7%) oraz z wykształceniem zasadniczym zawodowym (3,8%).

Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2021 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (40,5%). Przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł w tym okresie 9,1 miesiąca.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r. zbiorowość biernych zawodowo liczyła 711 tys. czyli 43,5% ogółu ludności w wieku 15–89 lat. Ponad połowę tej grupy osób stanowiły kobiety (60,9%) oraz mieszkańcy wsi (55,4%). Większość osób biernych zawodowo to osoby w grupie wieku 55-89 lat (66,5%).

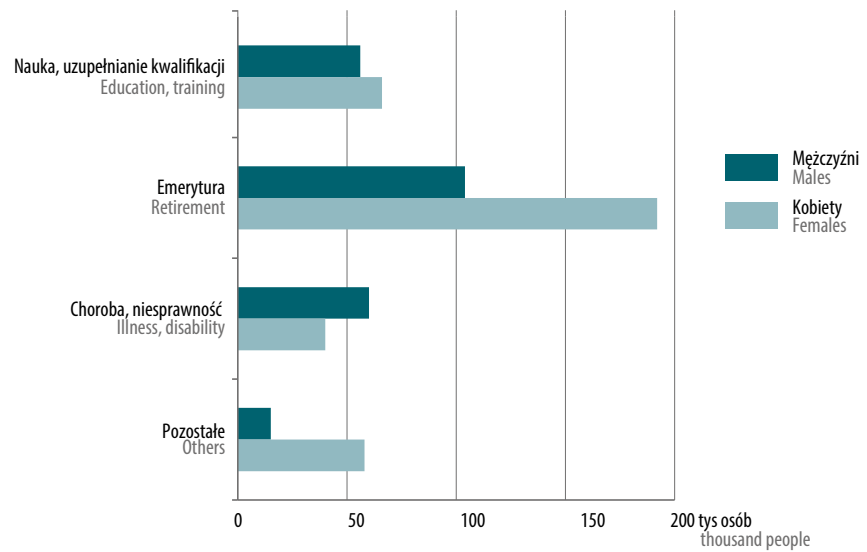
W strukturze biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego, przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (248 tys. osób), a ich udział w ogólnej liczbie tej zbiorowości wyniósł 34,9%.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r. zbiorowość osób nieposzukujących pracy liczyła 591 tys. Ponad połowę osób należących do tej grupy stanowiły kobiety (60,2%) oraz mieszkańcy wsi (55,8%). Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności (60,0%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2021 r. na 1000 osób pracujących przypadały 842 osoby niepracujące. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 824, a na wsi 858.

**Wykres 3.**  
Chart 3.

**Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2021 r.**  
Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2021



## Rozdział 2

### Chapter 2

## Pracujący i zatrudnienie

### Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2021 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie wyniosła 691,4 tys. osób i zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku o 0,9%. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 14658,1 tys. osób i była wyższa o 1,4% w stosunku do 2020 r.

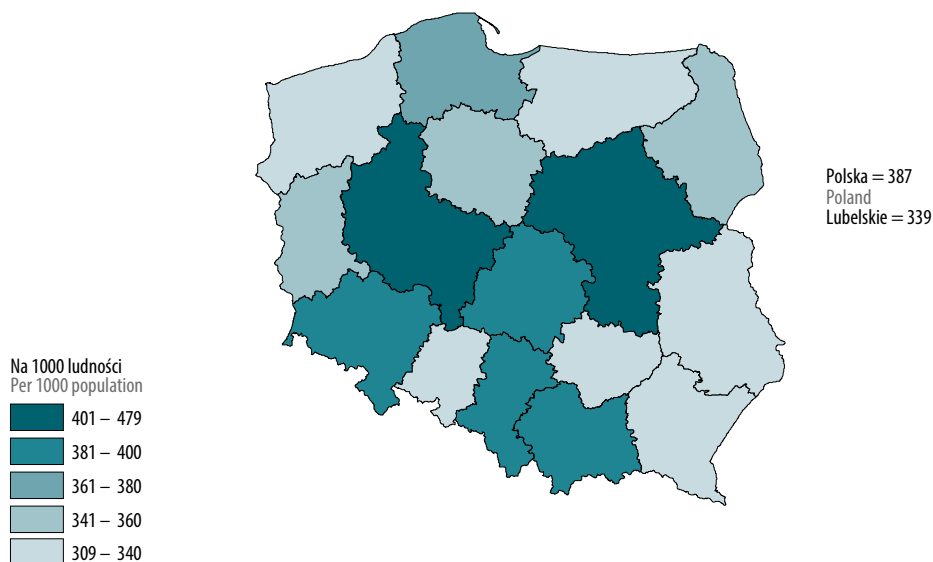
W 2021 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 58,0% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. W województwie lubelskim występuje najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (19,9%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 7,8%. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 16,8% zbiorowości pracujących, a w kraju 22,1%.

W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zwiększenie liczby pracujących w poszczególnych sekcjach PKD, w tym w największej skali m.in. w sekcjach: informacja i komunikacja (o 11,9%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 5,6%), zakwaterowanie i gastronomia (o 5,0%), transport i gospodarka magazynowa (o 3,4%) oraz budownictwo (o 2,7%). Spadek liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 8,7%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 5,7%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 0,5%), a także edukacja (o 0,1%).

#### Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2021 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Employed persons in national economy in 2021  
As of 31 December



Liczba pracujących w gospodarce narodowej, w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w 2021 r. wyniosła 339 osób (w Polsce – 387 osób). W 2021 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w województwie lubelskim udział pracujących w sektorze prywatnym pozostał na tym samym poziomie. Na sektor ten przypadało 75,5% ogółu pracujących (w kraju – 79,1%).

W końcu 2021 r. wśród pracujących w gospodarce narodowej 68,0% stanowiły osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy. W Polsce udział ten był znacznie wyższy i wynosił 79,9% ogółu pracujących. W porównaniu z 2020 r. liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wzrosła o 0,9%, a w kraju zwiększyła się o 1,4%. W grupie kobiet odsetek ten wyniósł 72,5%, a wśród mężczyzn – 64,1%. Udział kobiet wśród zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wynosił 50,0%. Właściciele, współwłaściciele oraz pomagający członkowie rodzin stanowili 31,6% ogólnej liczby pracujących, podczas gdy w kraju udział ten był o wiele mniejszy i wynosił tylko 19,8% wszystkich pracujących.

### Mapa 5.

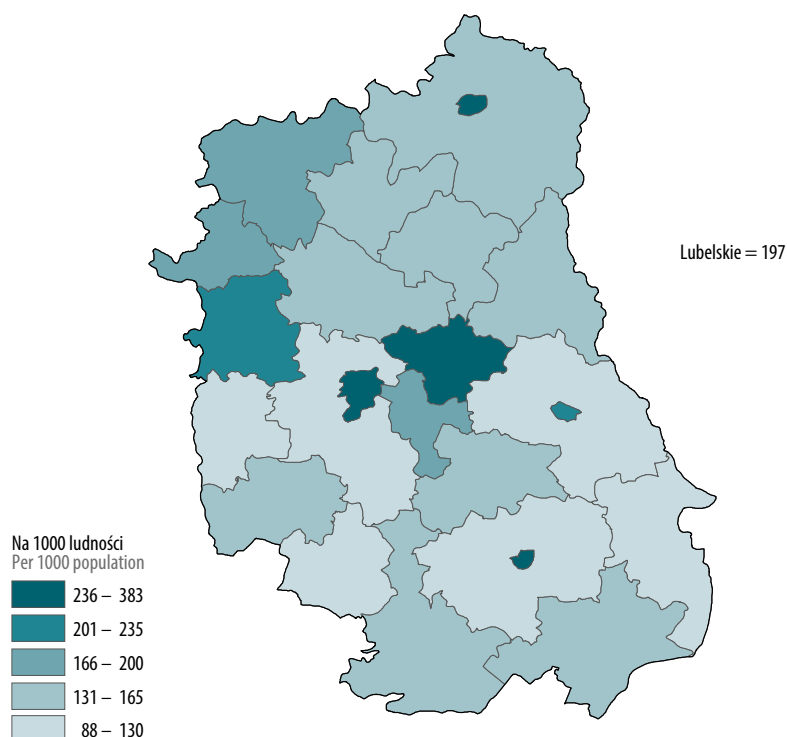
#### Pracujący<sup>a</sup> w 2021 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 5.

Employed persons<sup>a</sup> in 2021

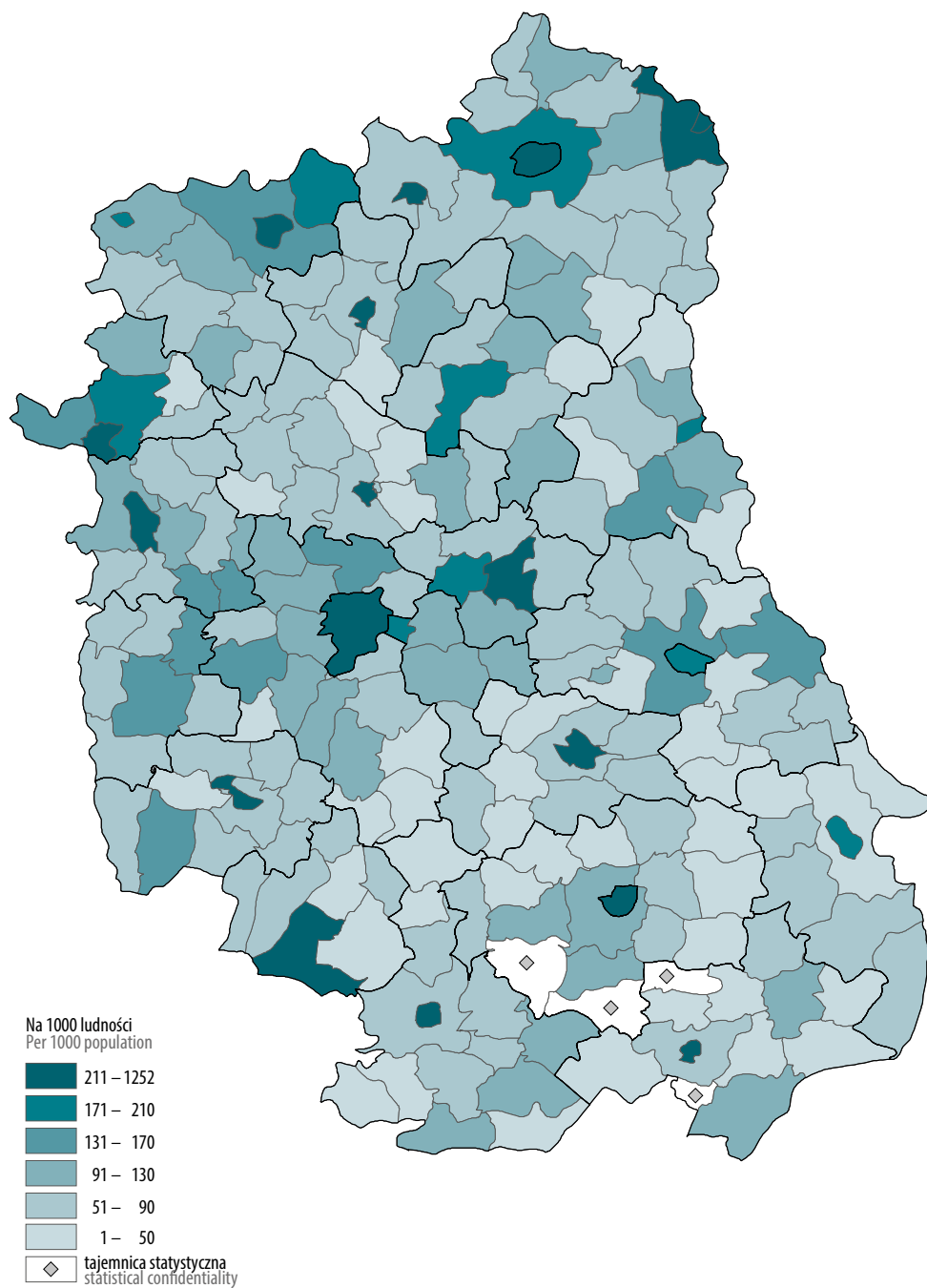
As of 31 December



a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

a Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

**Mapa 5. Pracujący<sup>a</sup> w 2021 r. (dok.)**  
 Stan w dniu 31 grudnia  
 Employed persons<sup>a</sup> in 2021 (cont.)  
 As of 31 December



<sup>a</sup> Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

<sup>a</sup> Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

Według stanu na koniec 2021 r. w województwie lubelskim liczba pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wyniosła 400,7 tys. osób i zwiększyła się o 1,2% w skali roku. Udział kobiet w tej grupie pracujących wyniósł 51,4% i spadł w porównaniu z 2020 r. o 0,1 p. proc. Pracujący w sektorze prywatnym stanowili 57,8% ogółu pracujących.

W 2021 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wystąpił w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 16,7%), informacja i komunikacja (o 12,4%), transport i gospodarka magazynowa (o 6,9%), budownictwo (o 5,6%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 5,4%). Największe spadki liczby pracujących zanotowano natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 12,8%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 7,7%), obsługa rynku nieruchomości (o 3,3%), edukacja (o 0,3%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 0,2%).

Wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w porównaniu z 2020 r. odnotowano w większości powiatów ziemskich województwa lubelskiego. Największy wzrost zaobserwowano w powiatach: ryckim (o 5,3%), łukowskim (o 4,9%) i bialskim (o 4,3%). Spadek odnotowano natomiast w 7 powiatach województwa lubelskiego, największy w powiatach: chełmskim (o 4,7%), zamojskim (o 4,1%) oraz janowskim (o 2,7%).

Osoby pracujące w powiatach grodzkich: Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość stanowiły 43,0% wszystkich pracujących w województwie lubelskim. Roczny wzrost liczby pracujących zaobserwować można było w powiatach Zamość (o 2,8%) oraz Lublin (o 1,1%). Spadek odnotowano w Białej Podlaskiej (o 1,6%) i Chełmie (o 1,3%).

W województwie lubelskim w 2021 r. pracownicy pełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy stanowili 93,7% ogółu zatrudnionych, a niepełnozatrudnieni 6,3%. W porównaniu z 2020 r. liczba osób pełnozatrudnionych zwiększyła się o 1,3%, a niepełnozatrudnionych o 0,9%.

## Rozdział 3

### Chapter 3

## Ruch zatrudnionych

### Labour turnover

Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

**Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych**  
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

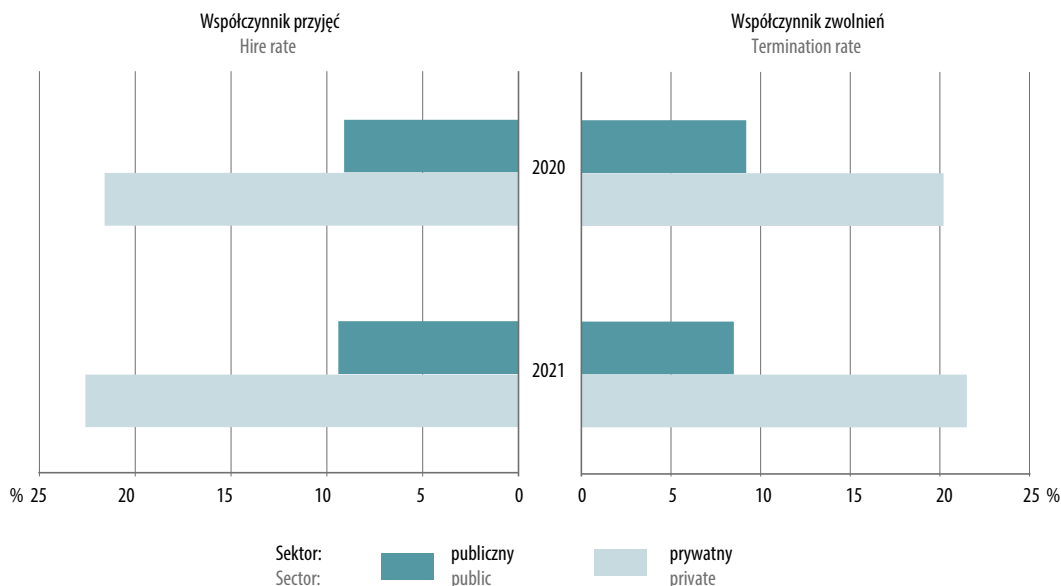
Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2020=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
<b>OGÓŁEM</b> <b>TOTAL</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	55387	58000	104,7
w tym kobiety of which females	25821	26694	103,4
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	52948	54690	103,3
w tym kobiety of which females	24572	24290	98,9
<b>w tym SEKTOR PRYWATNY</b> <b>of which PRIVATE SECTOR</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	41841	44200	105,6
w tym kobiety of which females	16374	17105	104,5
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	39289	42031	107,0
w tym kobiety of which females	15325	15903	103,8

W 2021 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 58,0 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2021 r. zwiększyła się o 4,7% w porównaniu z 2020 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 44,2 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 76,2% wszystkich przyjętych do pracy w 2021 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (29,0%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,4%).



**Wykres 4.**  
Chart 4.

**Współczynnik przyjęć i zwolnień<sup>a</sup> według sektorów własności w województwie lubelskim**  
Hire and termination rates<sup>a</sup> by ownership sectors in lubelskie voivodship



<sup>a</sup> Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

<sup>a</sup> Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Wzrost liczby przyjęć w porównaniu z 2020 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy wzrost wystąpił w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 29,1%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 27,0%) oraz obsługa rynku nieruchomości (o 23,4%). Spadek wystąpił m.in. w sekcji działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 16,0%) oraz w edukacji (o 8,6%).

Współczynnik przyjęć w 2021 r. kształtował się na poziomie 17,0% i był wyższy niż w 2020 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 13,2 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 9,4%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (52,6%) oraz w budownictwie (31,4%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,6%), a także w edukacji (7,4%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (62,3%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 17,4% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 6,7% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 2,7% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2021 r. zwolniono 54,7 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej pracowników (76,9% ogółu) zwolniono w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zwiększyła się o 3,3% w stosunku do 2020 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2021 r. pracę straciło 30,4 tys. mężczyzn, czyli 55,6% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2020 r. w większości sekcji PKD wystąpił wzrost liczby zwolnień. Największy wzrost zwolnień odnotowano w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (o 40,4%), transport i gospodarka magazynowa (o 16,1%) oraz działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 16,0%). Spadek odnotowano m.in. w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (o 48,0%) oraz edukacja (o 13,3%).

W 2021 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 15,9% i był wyższy o 0,4 p. proc. niż w 2020 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (62,1%) oraz budownictwo (30,7%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (6,9%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,0%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 5,4% wszystkich zwolnień (w 2020 r. – 7,4%), a przez pracownika – 11,4% (w 2020 r. – 8,6%). Na emeryturę przeniesiono 9,3% wszystkich zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 13,9 tys. osób (25,5% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Najwięcej przyjęć do pracy (35,3% ogólnej liczby) oraz zwolnień (36,5%) zanotowano w podmiotach o liczbie pracujących do 49 osób.

## Rozdział 4

### Chapter 4

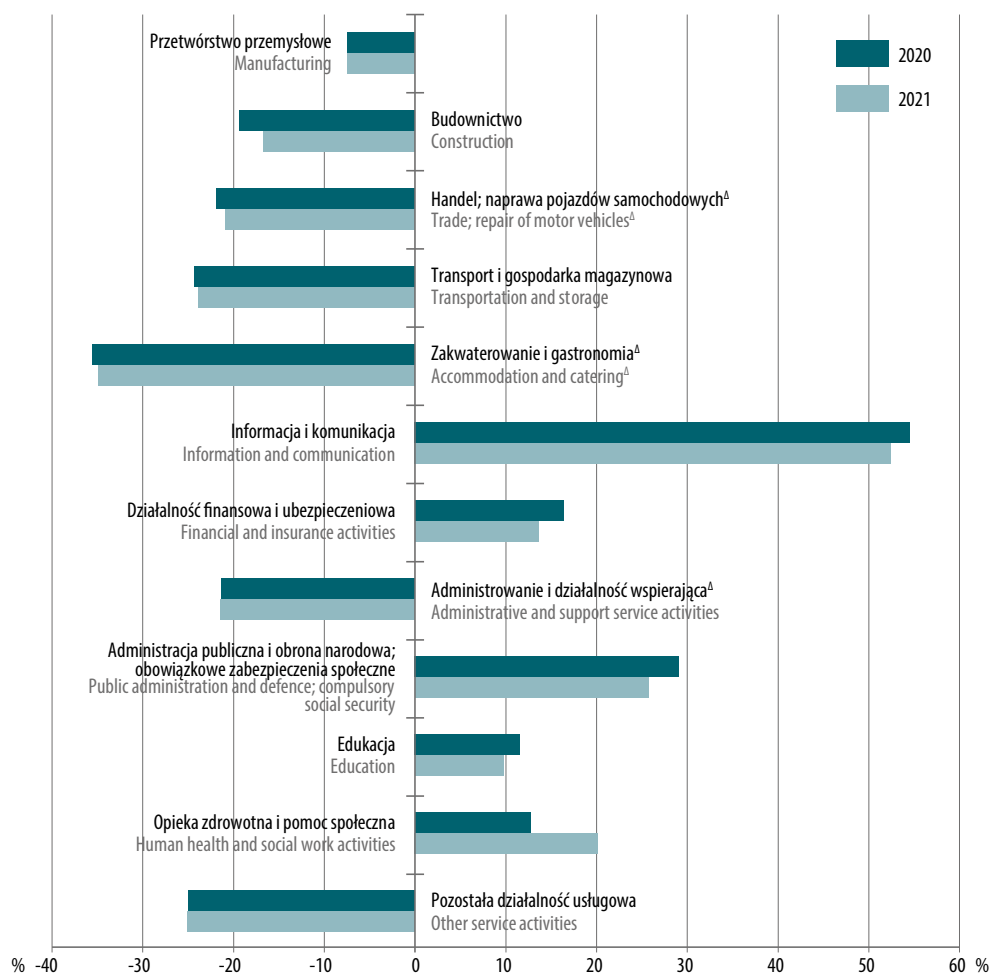
## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

### Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2021 r. wyniosło 5069,14 zł i było wyższe o 8,6% w porównaniu z 2020 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 5682,97 zł i było o 8,7% wyższe niż w 2020 r. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 11. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 18,5% (w 2020 r. – o 18,4%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 10,4% od przeciętnej wojewódzkiej (w 2020 r. – o 10,6%).

#### Wykres 5. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

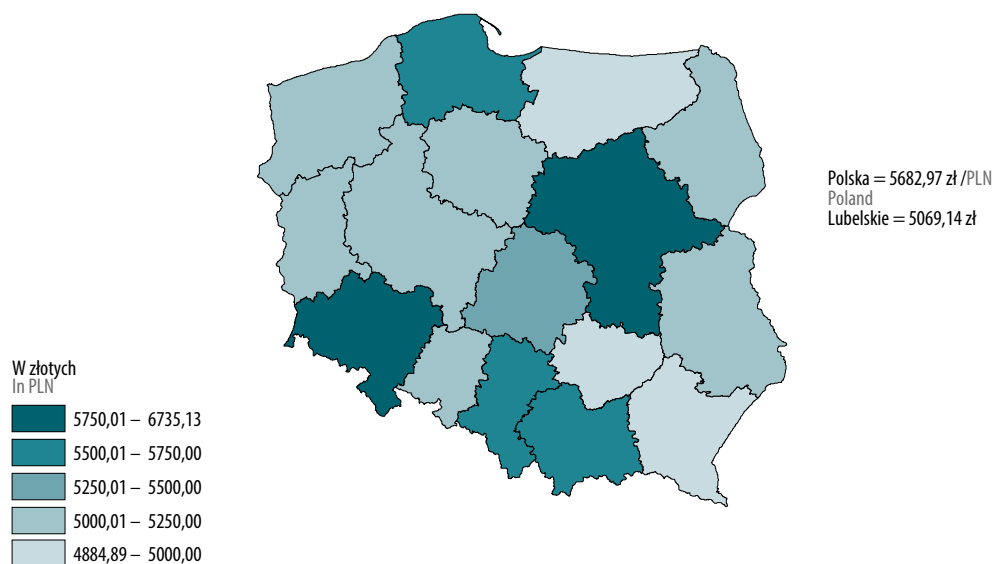
Chart 5. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach informacja i komunikacja (o 52,6%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 25,9%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 20,2%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 13,7%), rolnictwo leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 10,6%) oraz edukacja (o 9,8%), a także przemysł (o 3,4%). Niższe natomiast wynagrodzenia były wypłacane m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,9%), pozostała działalność usługowa (o 25,1%), transport i gospodarka magazynowa (o 23,9%), administracja i działalność wspierająca (o 21,4%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 21,0%), oraz budownictwo (o 16,7%).

**Mapa 6.**  
Map 6.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2021 r.**  
Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2021



W 2021 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 5318,68 zł i było wyższe o 8,2% w porównaniu z 2020 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 13,0%, a w sektorze prywatnym niższe o 9,6% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

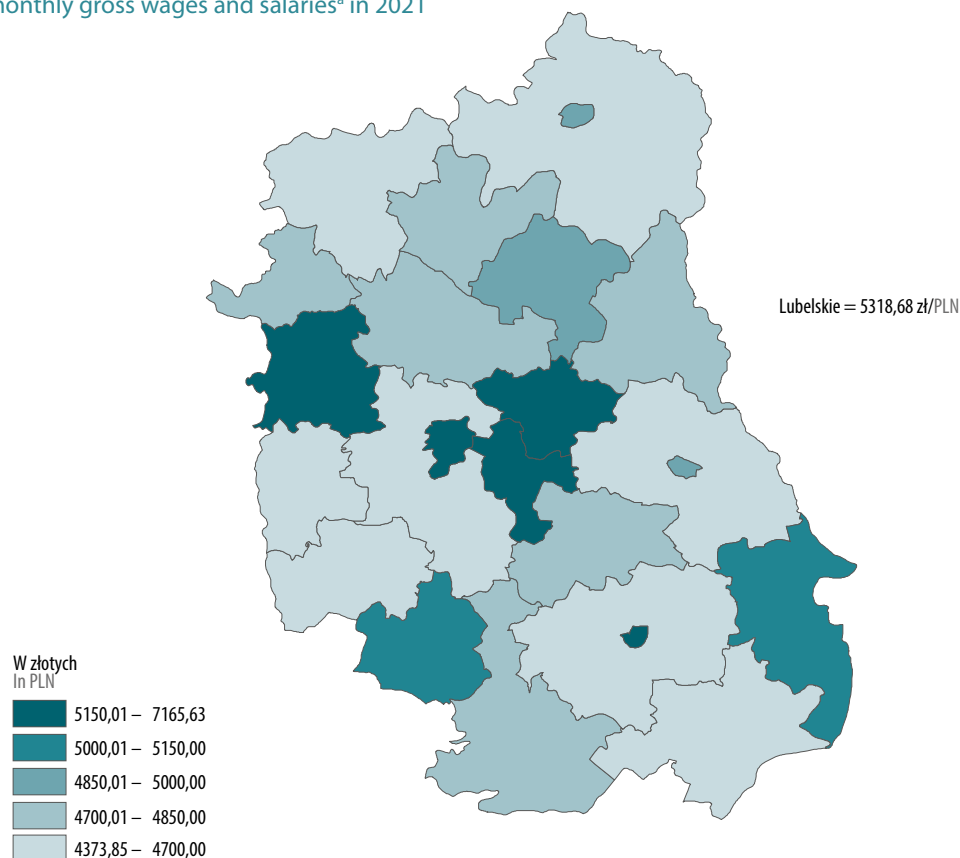
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (7165,63zł) i puławskim (5680,00 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (4373,85 zł) oraz opolskim (4547,18 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łęczyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin i Zamość. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 61,0% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskim.

W porównaniu z 2020 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w janowskim (o 14,1%), łęczyńskim (12,1%), hrubieszowskim (o 11,1%), Biała Podlaska (o 10,7%) oraz w powiecie lubartowskim (o 10,4%).

**Mapa 7.**  
Map 7.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto<sup>a</sup> w 2021 r.**  
Average monthly gross wages and salaries<sup>a</sup> in 2021

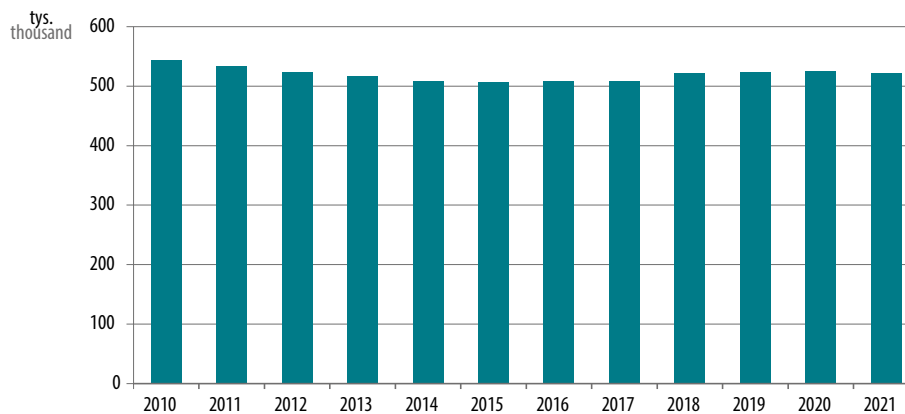


<sup>a</sup> Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.  
<sup>a</sup> Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2021 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 521,4 tys. osób. Była ona niższa od notowanej przed rokiem o 3,7 tys. osób, tj. o 0,7%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 25,6%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8878,1 tys. osób, czyli mniej o 0,5% niż w 2020 r.

**Wykres 6.**  
Chart 6.

**Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2021**  
Number of retirees and pensioners in Lubelskie voivodship in 2010–2021



W 2021 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: śląskim (1146,8 tys. osób) i mazowieckim (1035,6 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (188,9 tys. osób) i pomorskim (196,1 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (26,9%) oraz łódzkim (26,4%), a najniższy w województwie pomorskim (20,4%).

W województwie lubelskim w 2021 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 388,2 tys. osób. Było ich o 0,7% więcej niż w 2020 r. W stosunku do 2020 r. wzrosła o 1,9% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 6,8%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,4%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2021 r. stanowili emeryci (76,4% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (9,9%).

Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2021 r. pobierało 133,2 tys. osób. Było ich o 4,5% mniej niż w 2020 r. W porównaniu z 2020 r. największy spadek (o 5,3%) zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących emerytury. Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy (o 1,9%). Zwiększeniu uległa natomiast grupa osób korzystających z rent rodzinnych (o 0,4%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (78,4% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,8%).

W województwie lubelskim w 2021 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 2321,29 zł. Była ona wyższa o 7,0% niż w 2020 r. W kraju odnotowano wzrost przeciętnej emerytury i renty brutto o 6,9%. To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych ukształtowało się na poziomie 1439,01 zł i zwiększyło się o 4,0% w ciągu roku.

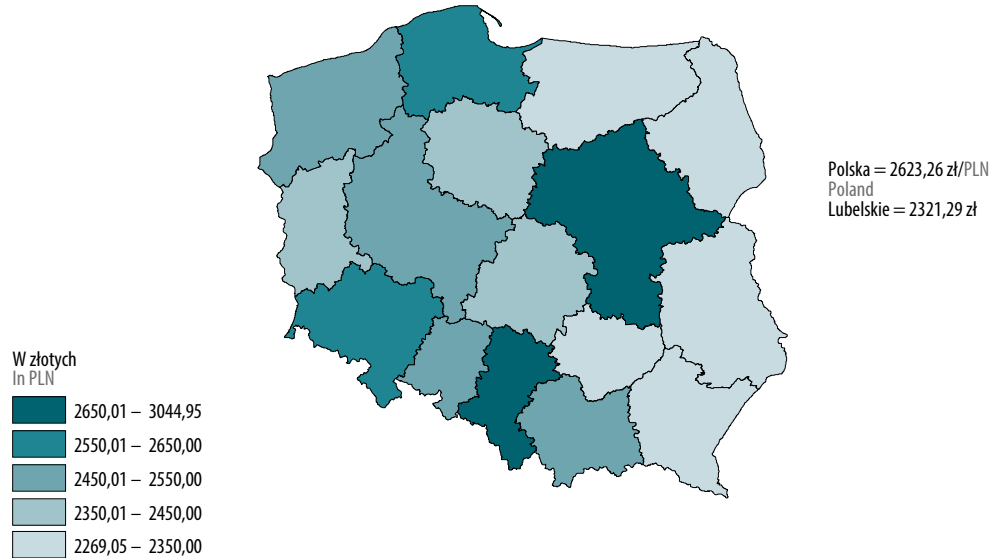
W 2021 r. wysokość świadczeń wypłacanych przez ZUS w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS (14. miejsce w kraju). Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (3044,95 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (2269,05 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 9. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1568,23 zł) i lubuskim (1542,66 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (1393,37 zł).

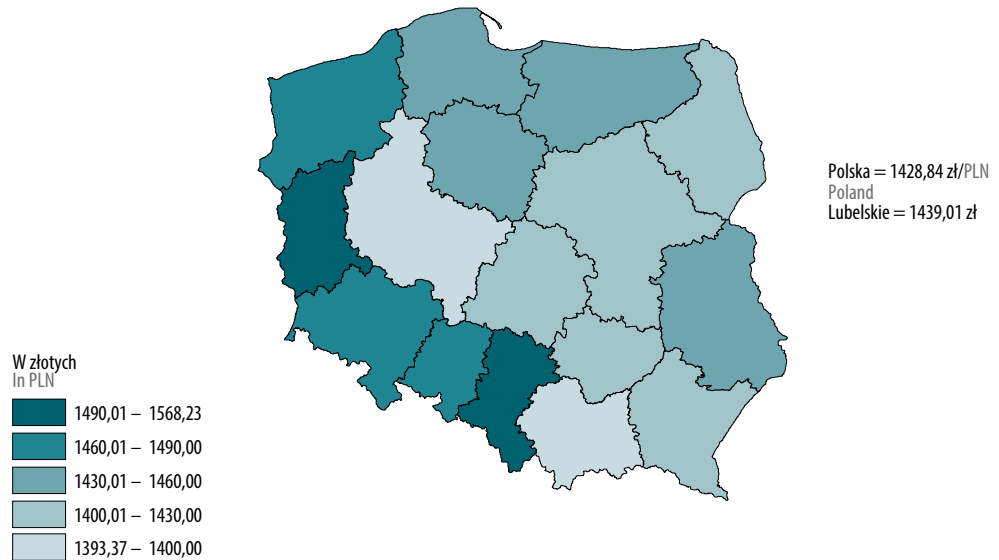
**Mapa 8.**  
Map 8.

**Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto<sup>a</sup> w 2021 r.**  
Average monthly gross retirement pay and pension<sup>a</sup> in 2021

**A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**  
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



**B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH**  
B. FARMERS



<sup>a</sup> W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.  
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

## Rozdział 5

### Chapter 5

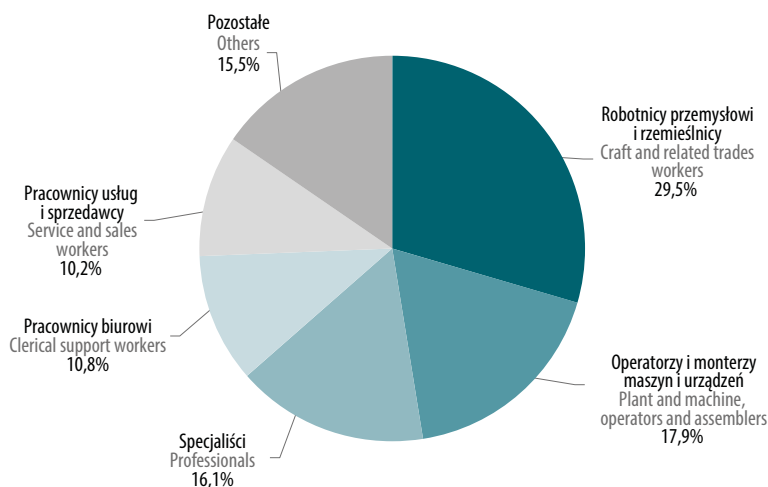
## Popyt na pracę

### Demand for labour

Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2021 r. na terenie województwa lubelskiego, w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 465,8 tys. osób, w tym 64,3% zatrudnionych było w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób zatrudnionych było 53,7% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób pracujących – 26,6%, a w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 19,7%. Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (20,8%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (14,9%) oraz edukacja (13,9%).

W województwie lubelskim, w końcu 4 kwartału 2021 r., wolnymi miejscami pracy dysponowało 1,2 tys. jednostek, które stanowiły 4,5% wszystkich podmiotów biorących udział w badaniu. W Polsce natomiast 38,5 tys. podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy, co stanowił 6,0% wszystkich badanych podmiotów. Spośród jednostek, które oferowały wolne miejsca pracy w województwie lubelskim 81,0% to jednostki sektora prywatnego, natomiast w kraju odsetek ten wyniósł 86,0%. Najliczniejszą grupę wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy, w województwie, stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób – 48,3% ogółu podmiotów posiadających wolne miejsca pracy.

**Wykres 7. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2021 r.**  
Chart 7. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2021

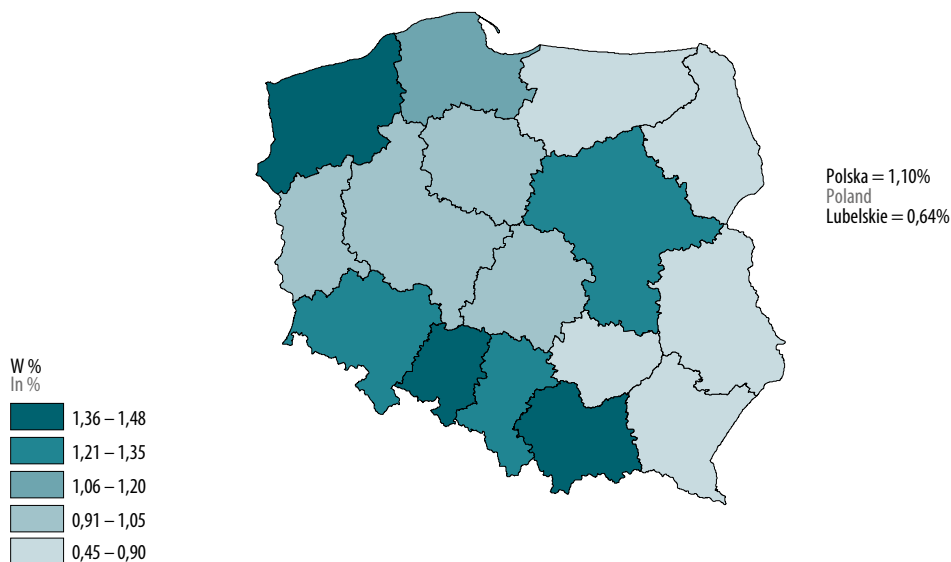




W kraju w końcu 4 kwartału 2021 r. było 137,4 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 2,6 tys., tj. więcej o 55,9% niż w 2020 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 77,2% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób – 48,5%.

**Mapa 9.**  
Map 9.

**Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2021 r.**  
Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2021



Największą ilością wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (25,2%), przetwórstwo przemysłowe (24,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (11,9%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (29,5% wszystkich wolnych miejsc), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (17,9%), specjalistów (16,1%), pracowników biurowych (10,8%) oraz pracowników usług i sprzedawców (10,2%).

W ciągu 2021 r. w województwie lubelskim powstało 23,4 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 582,6 tys.). Było ich o 30,5% więcej w porównaniu z 2020 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (86,5%) powstała w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (52,7%). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: budownictwo (24,6% miejsc), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,3%) oraz przetwórstwo przemysłowe (13,8%).

W końcu 4 kwartału 2021 r. nie zostało obsadzonych 0,5 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (94,0%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (38,8%). Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: handlu; naprawy pojazdów samochodowych (29,5%), budownictwa (23,7%) oraz przetwórstwa przemysłowego (21,2%). Stanowiska te przeznaczone były głównie dla robotników przemysłowych i rzemieślników (40,6%), pracowników biurowych (30,3%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (13,4%) oraz specjalistów (6,6%).

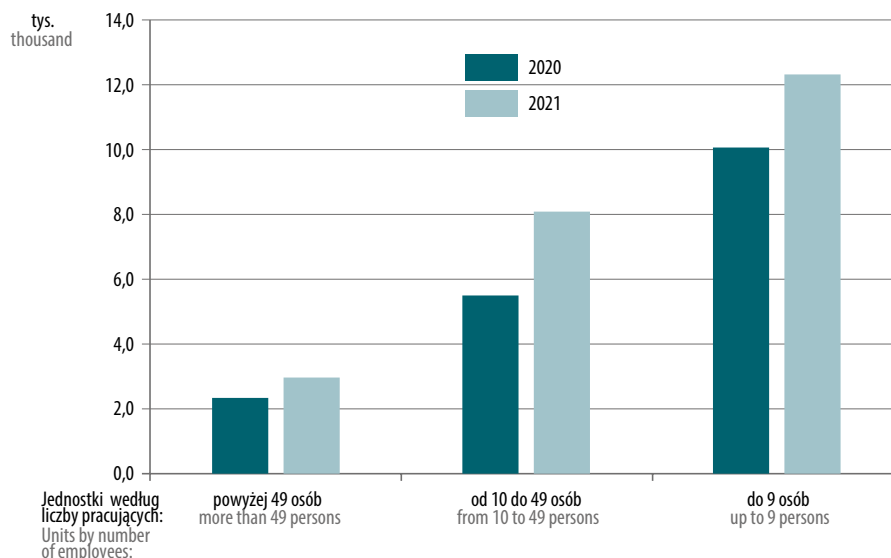
W ciągu 2021 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 8,5 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (88,6%) i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (50,4%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 251,4 tys. miejsc pracy, z tego 92,6% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (44,5% ogółu). W województwie lubelskim najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,5%) oraz w budownictwie (18,0%).

**Wykres 8.**

Chart 8.

**Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim**

Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship



Istotnym zagadnieniem dotyczącym rynku pracy jest popyt na pracę osób niepełnosprawnych. Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu 4 kwartału 2021 r. zgłosiło 1,6 tys. zakładów w województwie, co stanowiło 6,0% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (81,2% zakładów), szczególnie jednostki zajmujące się handlem i naprawą pojazdów samochodowych (43,5%). Wśród jednostek zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych dominowały jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (45,8%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 14,6 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, większość z nich (67,5%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Większość osób niepełnosprawnych (61,6%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (27,2%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (18,4%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (9,8%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 2,3 tys. osób niepełnosprawnych, z tego większość (54,3%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób, natomiast według sekcji najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (32,5%).

Zaistniała w marcu 2020 r. sytuacja epidemiczna wpłynęła na ograniczenie działalności podmiotów gospodarki narodowej w dotychczasowej postaci. Przejawiało się to między innymi otwarciem się pracodawców na formy zatrudnienia pozwalające na zachowanie dystansu społecznego. Jedną z takich form była praca zdalna. W końcu grudnia 2021 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem „Popyt na pracę” w województwie lubelskim wyniósł 3,5%. Skala wykorzystania pracy zdalnej w sektorze prywatnym była niższa niż w publicznym (2,1%, wobec 6,2%).

W skali całej gospodarki wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego było zróżnicowane w zależności od wielkości podmiotów. W jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób 4,1% pracujących świadczyło pracę zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną, podczas gdy w jednostkach zatrudniających do 9 osób 2,1% pracujących. Praca zdalna spowodowana sytuacją epidemiczną była wdrożona przez pracodawców w poszczególnych województwach w różnej skali. Najwyższy udział pracy zdalnej w końcu 4 kwartału 2021 r. odnotowano w województwie mazowieckim 14,4% oraz małopolskim 7,5%, a najniższy w województwach: podlaskim (2,7%) oraz warmińsko-mazurskim i świętokrzyskim (po 2,4%).

## Rozdział 6

### Chapter 6

## Bezrobocie rejestrowane

### Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia oraz zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był wyższy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2021 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 66,2 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2020 r. liczba bezrobotnych była niższa o 13,4%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 895,2 tys. osób i była ona niższa o 14,5% w porównaniu z 2020 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (9,5 tys. osób) oraz w powiecie białskim (4,0 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (1,0 tys. osób) oraz łęczyńskim (1,4 tys. osób). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano we wszystkich powiatach, przy czym najwyższy w powiecie kraśnickim (o 26,1%), łukowskim (o 23,7%), lubelskim (o 23,4%) oraz opolskim (o 21,2%).

Kobiety stanowiły 50,3% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiecie łukowskim (56,9%), parczewskim (56,6%) oraz łęczyńskim (55,8%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (45,7%), Lublinie (45,9%) oraz w powiecie krasnostawskim (48,1%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 53,8%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zmniejszyła się o 13,9%, zaś mężczyzn – o 12,9%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2021 r. wyniosła 36,0 tys. osób (mniej o 13,5% w porównaniu z grudniem 2020 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 51,5% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 54,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był taki sam w porównaniu z analogicznym okresem 2020 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 45,3%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: chełmskim (89,7%), lubelskim (89,4%) i zamojskim (88,6%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2021 r. prawa do zasiłku nie posiadało 59,9 tys. osób, tj. mniej o 11,7% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 90,5% i był wyższy niż na koniec grudnia 2020 r. o 0,8 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 86,7% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: janowskim (94,6%), parczewskim (94,2%) i hrubieszowskim (93,5%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 32,7 tys. osób (w 2020 r. – 37,1 tys.).

**Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie**

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Selected indicators characterizing unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	51,9	50,6	50,3
Mieszkający na wsi Living in rural areas	55,1	54,4	54,4
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	14,6	14,7	13,8
45–54	16,8	17,1	18,1
55 lat i więcej 55 years and more	15,2	14,3	14,9
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	42,3	45,8	50,2
Dotychczas niepracujący Previously not employed	19,3	19,3	19,2
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	7,7	7,2	6,5
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	88,6	88,7	90,5
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	16,4	16,4	15,6
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	3,2	3,6	3,1

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2021 r. stanowiły 86,9% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2020 r. – 85,2%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne<sup>5</sup>. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł w skali roku o 4,7 p. proc. Zwiększył się również udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,8 p. proc.) oraz udział osób niepełnosprawnych (o 1,3 p. proc.). Zmniejszył się natomiast udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 2,2 p. proc.), udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,9 p. proc.) oraz udział osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 0,4 p. proc.).

W końcu grudnia 2021 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 8,7% i zmniejszyła się o 1,3 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2020 r. W Polsce stopa bezrobocia wzrosła o 1,0 p. proc. w stosunku do grudnia 2020 r. i wyniosła 5,8%. W rankingu województw lubelskie, pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 13. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2021 r. stopa bezrobocia wahała się od 4,3% w powiecie łukowskim do 18,1% w powiecie hrubieszowskim. W 15 powiatach, w tym w 3 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej wojewódzkiej.

<sup>5</sup> Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

**Mapa 10.**

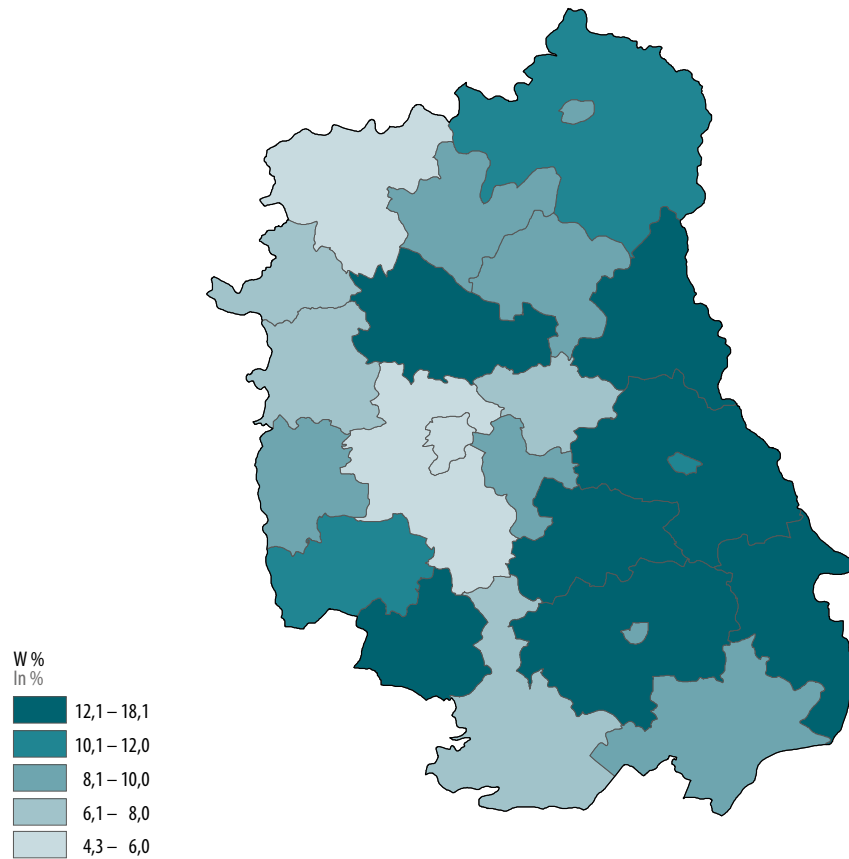
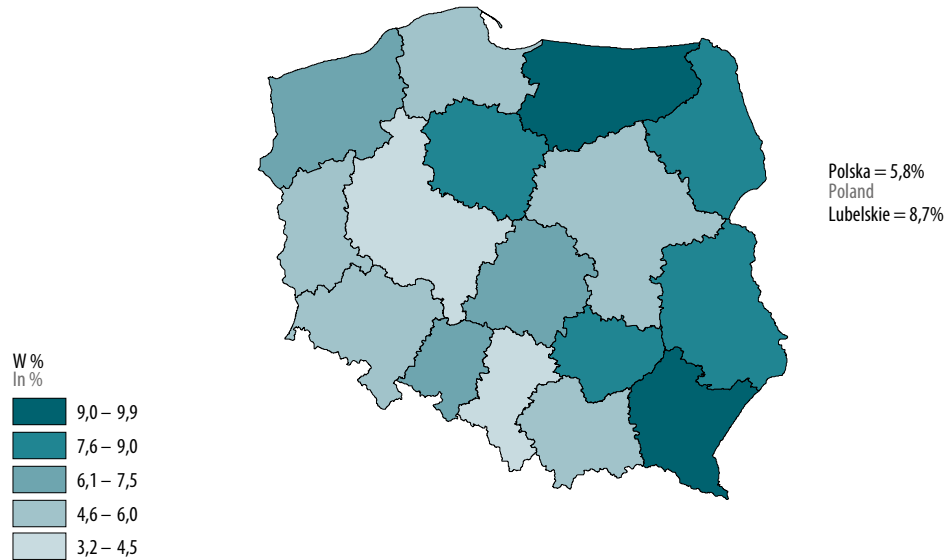
**Stopa bezrobocia w 2021 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Map 10.

Unemployment rate in 2021

As of 31 December



W 2021 r. urzędy pracy zarejestrowały 83,6 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 7,0% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 3,3% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Nadal większość rejestrujących się stanowili mężczyźni, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zmniejszył się (o 0,4 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 51,5%. W omawianym okresie zmniejszyła się liczebność rejestrujących się mężczyzn (o 4,2%) i kobiet (o 2,4%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 81,0% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 17,2% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 54,0% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 11,0%.

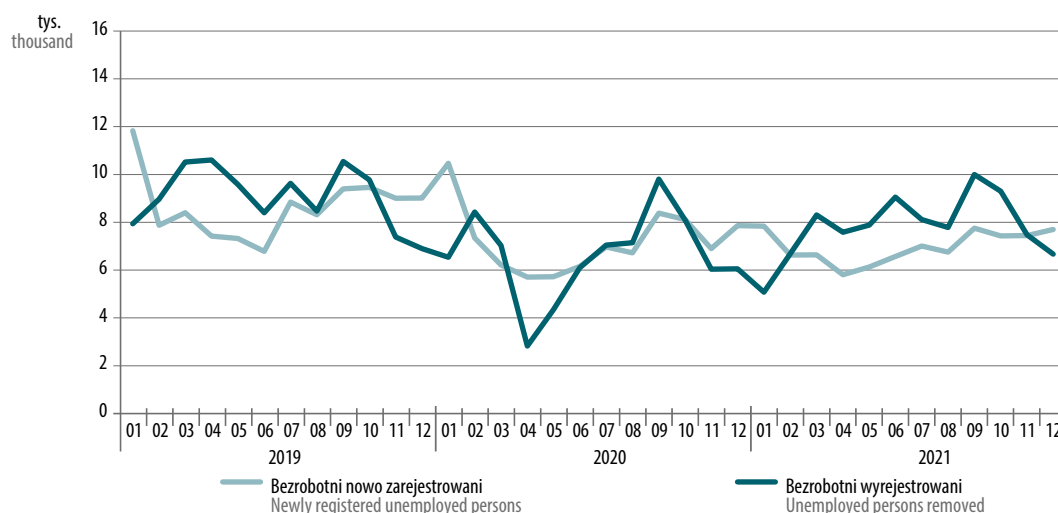
W 2021 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączono 93,8 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 7,0% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było więcej o 18,3% niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowili mężczyźni (51,0%), a ich udział na przestrzeni roku utrzymał się na tym samym poziomie. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 54,0% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 9,2% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną (w 2020 r. – 8,5%). Z kolei 11,5% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w analogicznym okresie 2020 r. było to 6,8%), a 6,0% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (w 2020 r. – 6,8%).

Wskaźnik płynności rynku pracy, będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2021 r. 60,6% i był wyższy o 9,3 p. proc. od wskaźnika zanotowanego w 2020 r.

W 2021 r. w wyniku pomocy urzędów pracy – 2,3 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 1,7 tys. osób), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 1,1 tys. osób (przed rokiem 0,8 tys. osób).

**Wykres 9.**  
Chart 9.

**Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2019–2021**  
Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2019–2021



W 2021 r. do urzędów pracy zgłoszono 47,8 tys. ofert pracy (w 2020 r. – 40,1 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2020 r. liczba ofert pracy zwiększyła się o 19,2%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (83,1%), a 33,8% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 21,6% dotyczyło staży (przed rokiem 21,5%),
- 2,5% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,3%),
- 0,7% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (przed rokiem – 0,9%).

W końcu grudnia 2021 r. na 1 ofertę przypadało 31 bezrobotnych, tj. mniej o 35 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 15 bezrobotnych. W urzędach pracy na koniec grudnia 2021 r. pozostawało 957 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 466 w 2020 r.).

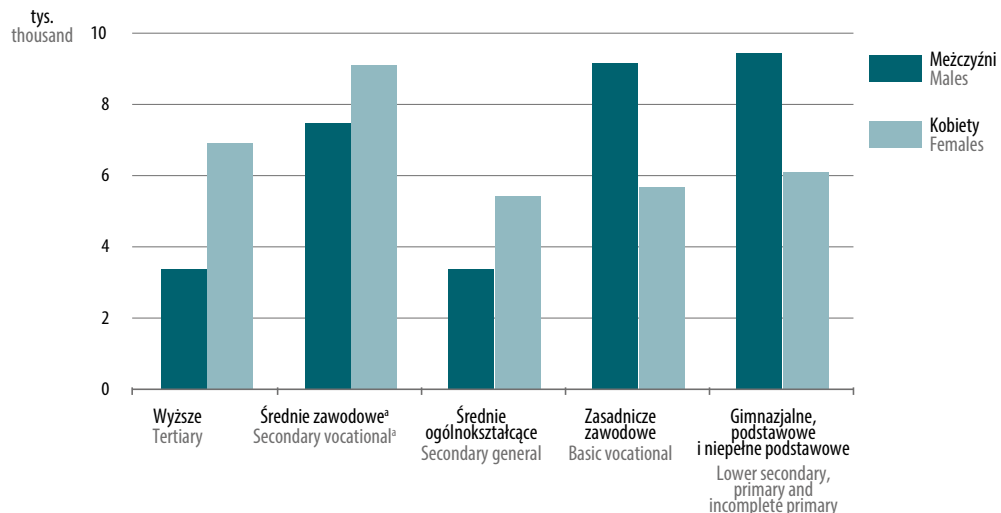
W porównaniu z grudniem 2020 r. w rejestrach nastąpił wzrost o 15,0% liczby osób niepełnosprawnych. W końcu roku zarejestrowanych było 3451 osób niepełnosprawnych (5,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 39,8% stanowiły kobiety. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 91,1% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. W końcu grudnia dla osób niepełnosprawnych przygotowanych było 100 ofert pracy co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 35 osób niepełnosprawnych, w kraju zaś 22.

W 2021 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (o 17,7%) i zasadniczym zawodowym (o 13,7%). Na koniec grudnia 2021 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 25,1% oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego 23,5%, a najmniej ze średnim ogólnokształcącym – 13,3%. Na wsi natomiast najwięcej bezrobotnych zarejestrowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz policealnym i średnim zawodowym (po 25,6%), a najmniej z wyższym (11,2%).

### Wykres 10. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2021 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 10. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2021 As of 31 December



a Łącznie z wykształceniem policealnym.  
a Including post-secondary education.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25–34 lata – 28,5% ogółu bezrobotnych (na wsi – 30,2%). Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 13,8% ogółu bezrobotnych (na wsi – 17,2%). W porównaniu z grudniem 2020 r. w największym stopniu zmniejszyła się liczba bezrobotnych do 24 lat (o 18,8%) oraz w grupie wiekowej 25–34 lata (o 17,3%).

Bezrobotni pozostający bez pracy<sup>6</sup> dłużej niż 1 rok stanowili 50,2% ogółu bezrobotnych (na wsi – 50,4%). W tej grupie 32,7% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 8,9% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc lub krócej.

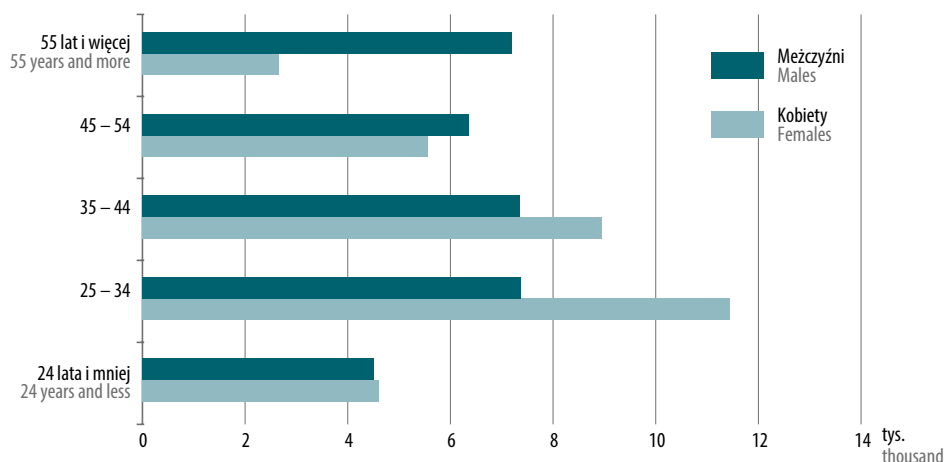
<sup>6</sup> Od momentu rejestracji w urzędzie pracy.

Większość bezrobotnych, czyli 80,8% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku – 26,7% ogółu bezrobotnych (wobec 26,3% w poprzednim roku) i ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,2% ogółu (przed rokiem – 24,1%). Najmniej było bezrobotnych ze stażem powyżej 20 lat pracy – 6,5% (przed rokiem – 7,4%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 19,2% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (na wsi – 23,1%).

**Wykres 11. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2021 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 11. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2021  
As of 31 December



Na koniec grudnia 2021 r., według grup zawodów, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,9% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (18,0%), a także technicy i inny średni personel (12,9%) oraz specjaliści (11,6%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,7% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,6%), pracownicy biurowi (3,8%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,1%).

W 2021 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 547,4 mln zł (mniej o 43,1% niż w 2020 r.), z tego 21,2% stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono 230,9 mln zł (w analogicznym okresie 2020 r. – 833,9 mln zł), w tym 37,3% środków wydatkowano na stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu. Pozostałe środki zostały wydane m.in. na:

- podjęcie działalności gospodarczej – 46,7 mln zł (20,2% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 29,8 mln zł (12,9%),
- koszty szkoleń – 17,8 mln zł (7,7%),
- prace interwencyjne – 13,4 mln zł (5,8%).



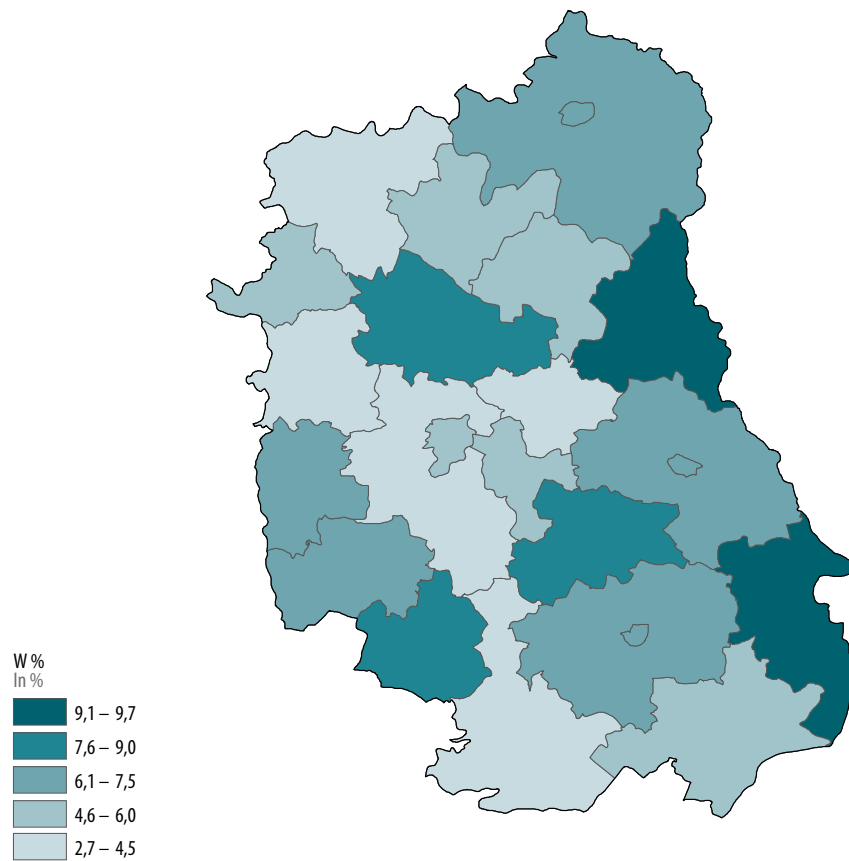
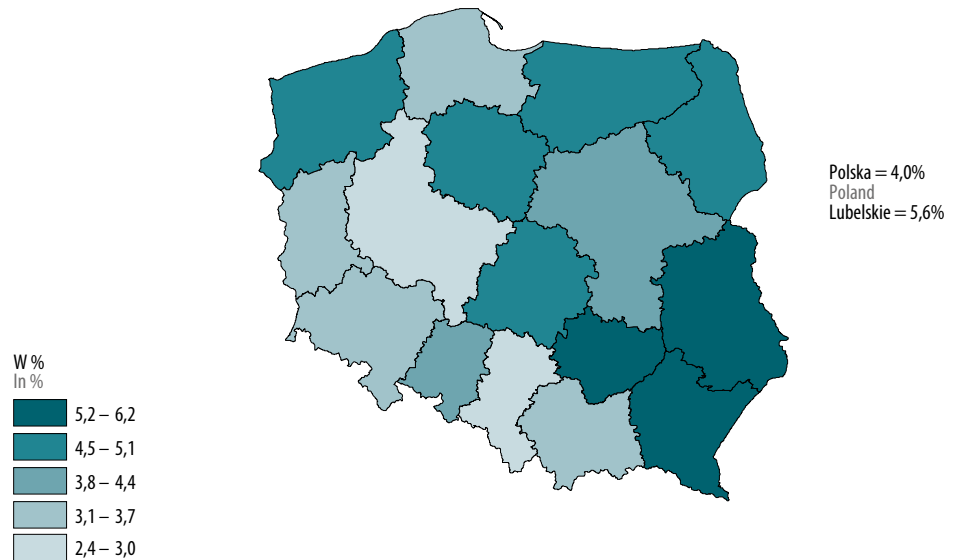
**Mapa 11.****Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2021 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

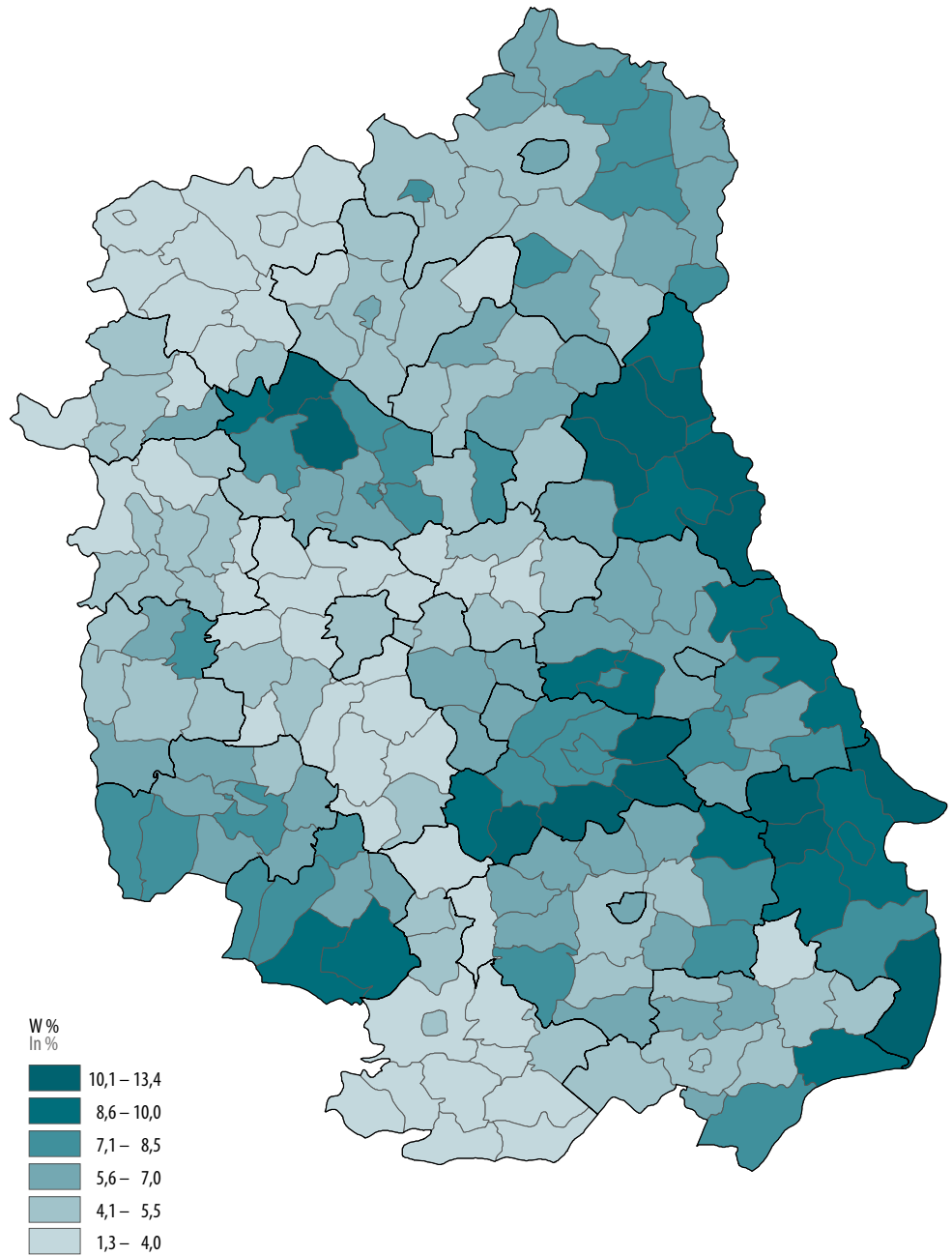
## Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2021

As of 31 December



**Mapa 11.      Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2021 r. (dok.)**  
Stan w dniu 31 grudnia  
Map 11.      Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2021 (cont.)  
As of 31 December



## Rozdział 7

### Chapter 7

## Warunki pracy i wypadki przy pracy

### Working conditions and accidents at work

W 2021 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 2965 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 2973 osoby. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 60,0%. W kraju poszkodowanych zostało 68,8 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,3% wielkości krajowej.

**Tablica 3.**  
Table 3.

**Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy**  
Selected indicators characterizing working conditions

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	3362	2458	2973
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>a</sup> Days lost per 1 person injured <sup>a</sup>	52,4	54,9	51,8
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	78	81	69 <sup>b</sup>

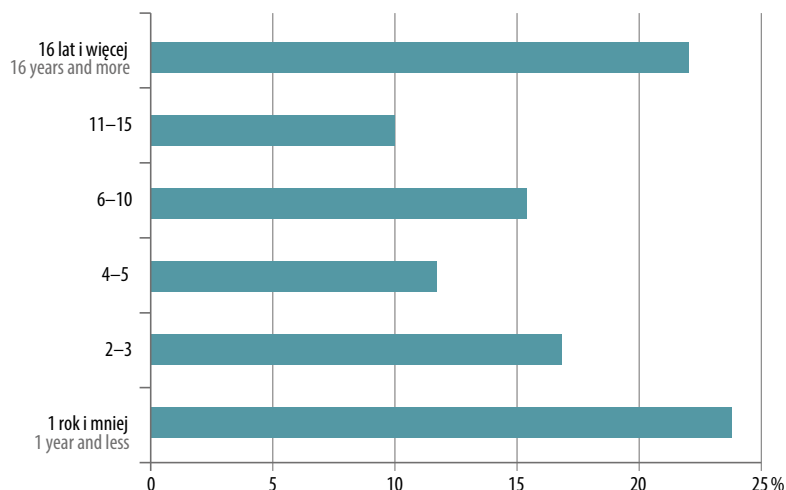
a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych. b W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie.

a Without persons injured in fatal accidents. b In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2020 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zwiększeniu o 21,0%. W kraju zaś liczba tych osób wzrosła o 9,6%. W województwie lubelskim, w porównaniu z 2020 r., zmniejszyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich. W 2021 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największą liczbę wypadków odnotowano w przemyśle (36,6% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (18,8%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 23,8% oraz z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 22,1%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2021 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35–44 lata (26,7% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 45–54 lata (24,8%) oraz osoby w wieku 55–64 lata (21,1%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 5,9% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,5%).

**Wykres 12.** Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2021 r.  
 Chart 12. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2021



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 33,7% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 32,8%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 19,2%, w kraju odsetek ten wyniósł 20,1%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 18,2%, w kraju 15,8%,
- kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 15,0%, a w kraju 17,7%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (87,7% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2020 r. – 87,5%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (60,5%), w tym niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej pracy (22,9%) i zaskoczenie, niespodziewane zdarzenie (24,9%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła 10,9% przyczyn wypadków.

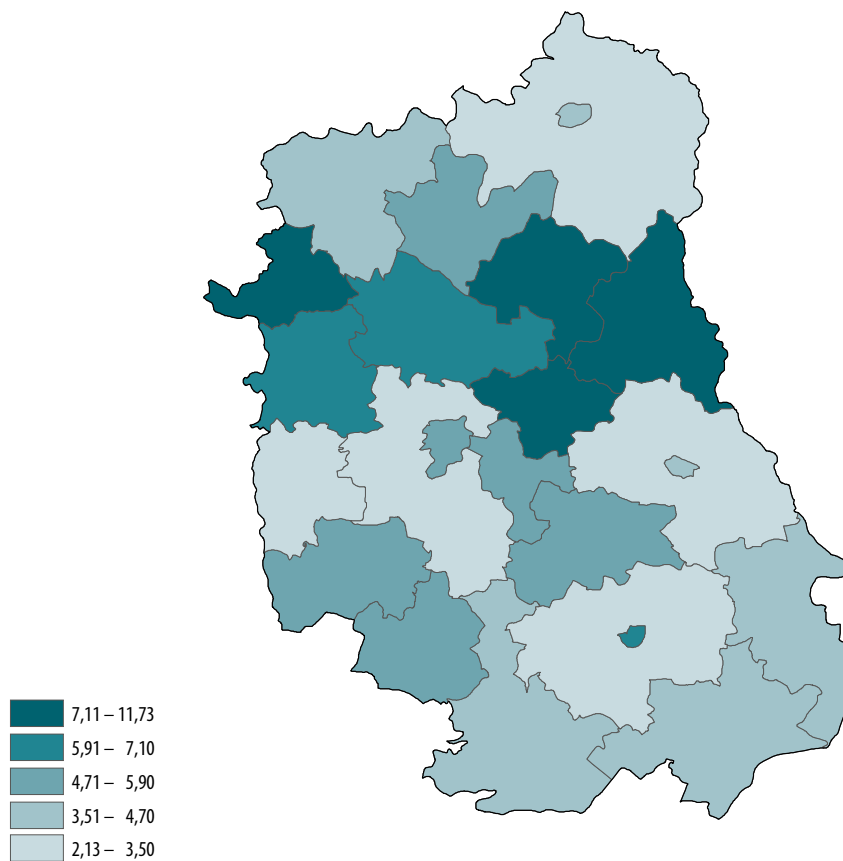
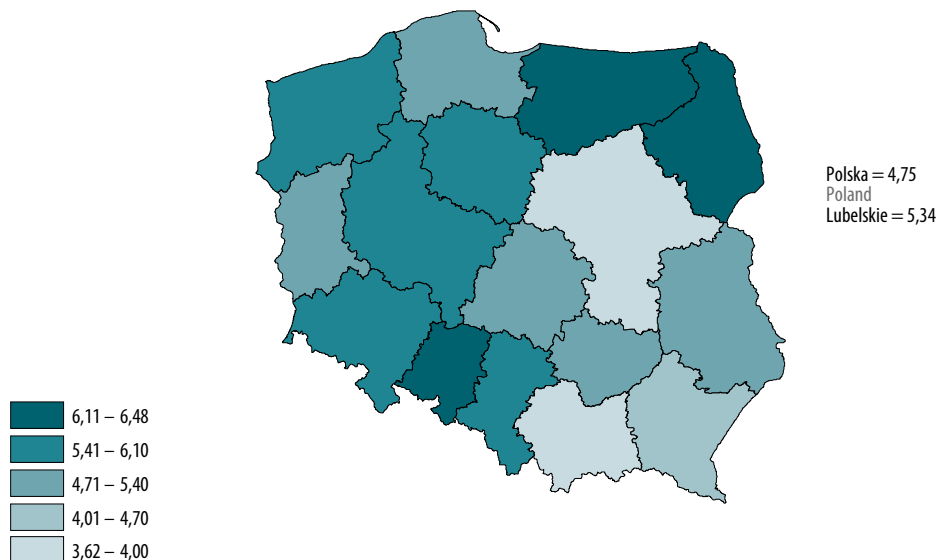
W 2021 r., podobnie jak w latach poprzednich, najczęściej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (20,3% ogółu poszkodowanych), a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (18,4%), pracownicy usług i sprzedawcy (14,5%) oraz specjaliści (14,4%).

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2021 r. dominowały rany i powierzchowne urazy (38,6% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (31,1%) oraz złamania kości (18,6%). Ponad połowa (57,9%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 78,7% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2021 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zwiększyła się w porównaniu z 2020 r. o 14,2%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była niższa o 5,6%. Zmniejszyła się również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 4,42 w 2020 r. do 5,34 w tym samym okresie 2021 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (10,42), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,40) oraz przemysł (9,43), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: informacja i komunikacja (0,27) oraz pozostała działalność usługowa (0,57).

**Mapa 12.**  
Map 12.

**Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących<sup>a</sup> w 2021 r.**  
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed<sup>a</sup> in 2021

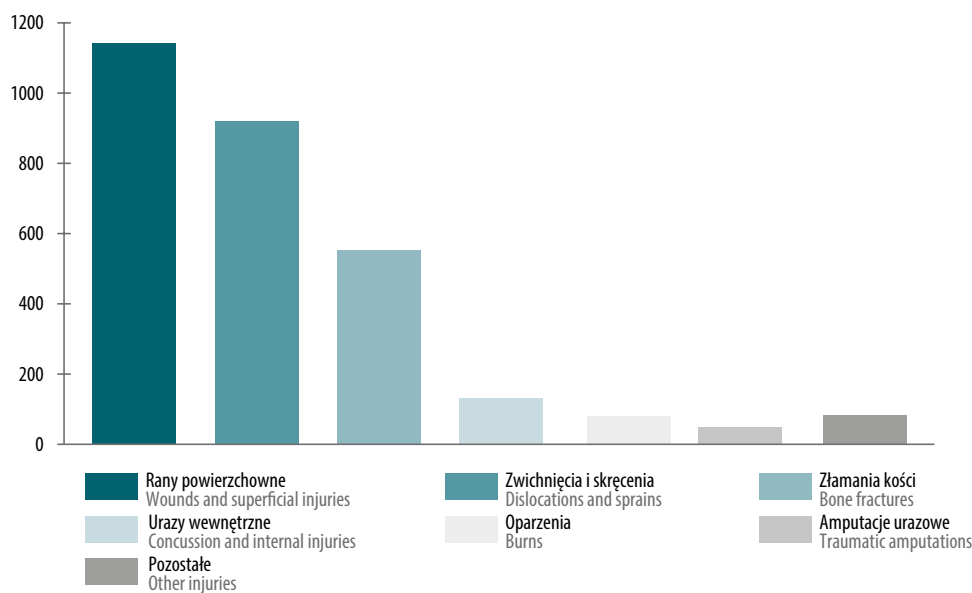


<sup>a</sup> W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

<sup>a</sup> By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

### Wykres 13. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2021 r.

Chart 13. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2021



W 2021 r. badaniu warunków pracy<sup>7</sup> w województwie lubelskim podlegało 239,0 tys. osób. Spośród tej grupy 16,6 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 6,9% zatrudnionych w przebadanych zakładach. Kobiety stanowiły 15,4% wszystkich zatrudnionych w warunkach zagrożenia, co oznacza, że co szósta zatrudniona w warunkach zagrożenia osoba była kobietą.

Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 80,6%. W transporcie i gospodarce magazynowej zatrudnionych było 5,3% ogółu oraz w budownictwie – 5,1%. Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 0,7% oraz edukacji – 0,1%.

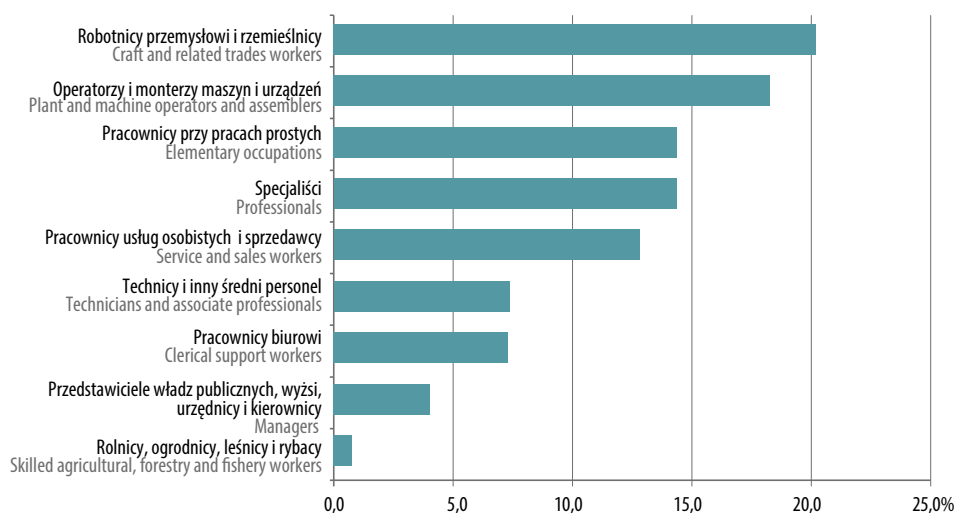
Według stanu na koniec 2021 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 20,1 tys., z czego 13,6 tys. osób, czyli 67,8% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,8 tys. osób (18,9% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,7 tys. osób (13,3%). Liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem wyniosła 69,3 w 2021 r.

W 2021 r., 11,0 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 4,6% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 7,7 tys. osób (56,8% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 2,9 tys. osób (21,1%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 11,1 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy czym odnotowano 5,3 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

<sup>7</sup> Patrz uwagi metodyczne pkt. 6 str. 80.

**Wykres 14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2021 r.**

Chart 14. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2021



Do zagrożeń związanych z uciążliwością pracy zaliczamy m.in. nadmierne obciążenie fizyczne oraz niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy. Nadmierne obciążenie fizyczne stanowiło 61,0% wszystkich zagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Najwięcej zagrożeń związanych z uciążliwością pracy odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (2,3 tys.) oraz budownictwo (0,6 tys.). W 2021 r. zlikwidowano lub ograniczono 0,8 tys. zagrożeń związanych z uciążliwością pracy i równocześnie stwierdzono 1,4 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

W 2021 r. zbadano również zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (m.in. pilarkami tarczowymi i taśmowymi, strugarkami, frezarkami, prasami itp.). W tej grupie czynników zlikwidowano lub ograniczono 0,7 tys. zagrożeń, przy równoczesnym zarejestrowaniu 0,5 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych. Najwięcej zagrożeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (1,6 tys.) oraz budownictwo (0,1 tys.).

W badaniu za 2021 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (80,2 tys. osób). Większość osób zatrudniona była w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe – 37,1%, opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 17,4% oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych – 11,8%. W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 66,0 tys. zatrudnionych. Wśród środków zastosowanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przeważały środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 57,2 tys. osób, środki organizacyjne wdrożono dla 30,1 tys. osób, a wobec 15,3 tys. osób zastosowano środki techniczne. W przypadku części z tych osób wykorzystano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy. W 2021 r. najwięcej osób, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości, odnotowano w województwach: wielkopolskim (439,0), śląskim (431,2) i małopolskim (389,8). W województwie lubelskim wskaźnik ten wyniósł 335,3.

Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 66,3% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 59,9%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

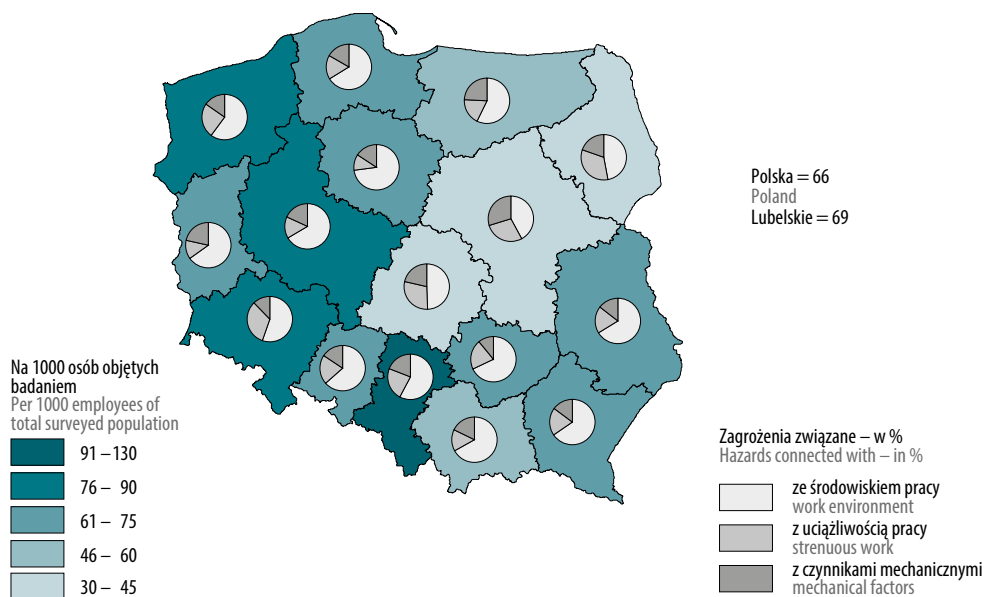
- ze środowiskiem pracy 46 osób, w kraju 40;
- z uciążliwością pracy 13, w kraju 14;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 10, natomiast w kraju 12.

### Mapa 13.

### Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2021 r.

Map 13.

Persons working<sup>a</sup> in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2021



<sup>a</sup> Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

<sup>a</sup> Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.



# Tablice statystyczne

## Statistical tables

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r.**  
Voivodship on the background of the country in 2021

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	ludność population	aktywni zawodowo economically active population				bierni zawodowo economically inactive persons
		ogółem total	pracujący employed persons		bezrobotni <sup>a</sup> unemployed persons <sup>a</sup>	
			razem total	w tym w pełnym wymiarze of which full-time		
	w tysiącach in thousands					
<b>POLSKA</b> Poland	<b>29844</b>	<b>17236</b>	<b>16656</b>	<b>15630</b>	<b>580</b>	<b>12608</b>
Dolnośląskie	2238	1307	1255	1164	52	931
Kujawsko-pomorskie	1619	930	889	838	41	689
<b>Lubelskie</b>	<b>1640</b>	<b>931</b>	<b>883</b>	<b>791</b>	<b>48</b>	<b>709</b>
Lubuskie	779	432	423	400	.	347
Łódzkie	1973	1140	1090	1012	50	833
Małopolskie	2621	1494	1446	1381	48	1127
Mazowieckie	4303	2662	2588	2442	74	1641
Opolskie	717	416	404	376	11	302
Podkarpackie	1600	846	805	769	41	754
Podlaskie	875	505	489	463	16	370
Pomorskie	1795	1066	1041	964	25	729
Śląskie	3548	1961	1904	1772	57	1587
Świętokrzyskie	975	544	520	496	24	431
Warmińsko-mazurskie	1077	594	574	553	21	482
Wielkopolskie	2772	1681	1644	1550	37	1091
Zachodniopomorskie	1311	726	701	658	26	585

a Osoby w wieku 15-74 lata.  
a Persons aged 15-74.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne)					
	Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>57,8</b>	.	<b>55,8</b>	.	<b>3,4</b>	.
Dolnośląskie	58,4	4	56,1	5	4,0	10
Kujawsko-pomorskie	57,4	8	54,9	9	4,4	11
<b>Lubelskie</b>	<b>56,8</b>	<b>10</b>	<b>53,8</b>	<b>11</b>	<b>5,2</b>	<b>15</b>
Lubuskie	55,5	12	54,3	10	.	.
Łódzkie	57,8	6	55,2	7	4,4	11
Małopolskie	57,0	9	55,2	7	3,2	6
Mazowieckie	61,9	1	60,1	1	2,8	4
Opolskie	58,0	5	56,3	4	2,6	3
Podkarpackie	52,9	16	50,3	16	4,8	14
Podlaskie	57,7	7	55,9	6	3,2	6
Pomorskie	59,4	3	58,0	3	2,3	2
Śląskie	55,3	14	53,7	12	2,9	5
Świętokrzyskie	55,8	11	53,3	14	4,4	11
Warmińsko-mazurskie	55,2	15	53,3	14	3,5	8
Wielkopolskie	60,6	2	59,3	2	2,2	1
Zachodniopomorskie	55,4	13	53,5	13	3,6	9

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku <sup>a</sup> Population at the age <sup>a</sup>			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym  Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym <sup>b</sup> working <sup>b</sup>	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
<b>POLSKA</b> Poland	<b>37907,7</b>	<b>6992,6</b>	<b>22385,4</b>	<b>8529,7</b>	<b>69</b>
Dolnośląskie	2897,7	501,9	1714,4	681,4	69
Kujawsko-pomorskie	2017,7	371,0	1190,2	456,6	70
<b>Lubelskie</b>	<b>2038,3</b>	<b>369,6</b>	<b>1191,8</b>	<b>476,9</b>	<b>71</b>
Lubuskie	985,5	180,8	581,0	223,8	70
Łódzkie	2394,9	414,4	1380,0	600,6	74
Małopolskie	3430,4	663,2	2057,4	709,8	67
Mazowieckie	5512,8	1069,4	3250,9	1192,5	70
Opolskie	948,6	157,8	568,3	222,5	67
Podkarpackie	2085,9	393,5	1248,9	443,5	67
Podlaskie	1148,7	209,3	682,4	257,0	68
Pomorskie	2358,7	467,1	1398,5	493,1	69
Śląskie	4375,9	764,8	2564,2	1046,9	71
Świętokrzyskie	1187,7	201,9	689,3	296,5	72
Warmińsko-mazurskie	1374,7	254,5	818,7	301,4	68
Wielkopolskie	3500,0	686,5	2078,7	734,9	68
Zachodniopomorskie	1650,0	287,1	970,8	392,2	70

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.  
a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>				Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands
	w tysiącach in thousands	2020=100	na 1000 ludności per 1000 population	lokata place	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>14658,1</b>	<b>101,4</b>	<b>387</b>	.	<b>11713,0</b>
Dolnośląskie	1136,0	101,1	392	5	882,3
Kujawsko-pomorskie	699,8	100,3	347	9	501,7
<b>Lubelskie</b>	<b>691,4</b>	<b>100,9</b>	<b>339</b>	<b>10</b>	<b>449,0</b>
Lubuskie	339,9	101,3	345	15	245,2
Łódzkie	935,8	100,3	391	6	663,6
Małopolskie	1337,6	102,0	390	4	997,1
Mazowieckie	2639,3	103,1	479	1	2721,9
Opolskie	314,8	101,1	332	16	222,9
Podkarpackie	704,1	101,5	338	8	483,6
Podlaskie	394,2	101,6	343	14	255,3
Pomorskie	871,3	101,0	369	7	670,3
Śląskie	1691,0	100,3	386	2	1337,9
Świętokrzyskie	401,4	100,5	338	13	260,8
Warmińsko-mazurskie	424,4	100,3	309	12	289,8
Wielkopolskie	1524,1	102,3	435	3	1333,9
Zachodniopomorskie	553,0	100,5	335	11	397,8

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Bez osób zatrudnionych (uczniów) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

a As of 31 December. b By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. c Excluding employed persons (students) on the basis of a work contract for the purpose of vocational training.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto <sup>a</sup> Average monthly gross retirement pay and pension <sup>a</sup>	
	w złotych in PLN	2020=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>5682,97</b>	<b>108,7</b>	<b>100,0</b>	.	<b>2623,26</b>	<b>1428,84</b>
Dolnośląskie	5883,69	109,7	103,5	2	2593,47	1474,50
Kujawsko-pomorskie	5045,26	109,6	88,8	12	2373,17	1443,15
<b>Lubelskie</b>	<b>5069,14</b>	<b>108,6</b>	<b>89,2</b>	<b>11</b>	<b>2321,29</b>	<b>1439,01</b>
Lubuskie	5020,57	109,7	88,3	13	2384,65	1542,66
Łódzkie	5326,06	109,5	93,7	6	2394,12	1427,19
Małopolskie	5672,84	109,4	99,8	3	2509,36	1393,37
Mazowieckie	6735,13	107,8	118,5	1	2664,09	1405,54
Opolskie	5210,78	108,6	91,7	7	2520,79	1465,88
Podkarpackie	4960,13	109,9	87,3	15	2269,05	1411,39
Podlaskie	5153,91	110,0	90,7	10	2330,91	1425,27
Pomorskie	5622,34	109,4	98,9	4	2531,12	1439,14
Śląskie	5610,85	108,5	98,7	5	3044,95	1568,23
Świętokrzyskie	4988,53	109,9	87,8	14	2301,63	1422,24
Warmińsko-mazurskie	4884,89	109,2	86,0	16	2337,06	1448,39
Wielkopolskie	5163,86	108,1	90,9	9	2483,11	1395,01
Zachodniopomorskie	5202,47	109,2	91,5	8	2460,64	1480,48

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia <sup>ab</sup> w tys. Persons working in hazardous <sup>ab</sup> in thousands	Zatrudnieni <sup>ab</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnio- nych badanej zbiorowości Persons <sup>ab</sup> working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy <sup>c</sup> Persons injured in accidents at work <sup>c</sup>			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2020=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>443,3</b>	<b>66</b>	<b>68777</b>	<b>109,6</b>	<b>4,75</b>	.
Dolnośląskie	41,6	81	6242	100,9	5,68	11
Kujawsko-pomorskie	18,0	61	3902	107,9	6,05	13
<b>Lubelskie</b>	<b>16,6</b>	<b>69</b>	<b>2973</b>	<b>121,0</b>	<b>5,34</b>	<b>6</b>
Lubuskie	9,4	67	1750	118,6	5,39	8
Łódzkie	15,9	41	4390	111,5	5,18	4
Małopolskie	28,0	50	4724	112,1	3,86	2
Mazowieckie	41,8	30	8823	115,7	3,62	1
Opolskie	9,2	69	1851	111,3	6,31	15
Podkarpackie	20,6	69	2847	113,7	4,60	3
Podlaskie	5,4	38	2110	120,1	6,48	16
Pomorskie	24,6	67	4333	108,1	5,19	5
Śląskie	107,5	130	9966	109,8	6,02	12
Świętokrzyskie	10,7	75	1795	110,2	5,35	7
Warmińsko-mazurskie	8,0	48	2412	111,6	6,16	14
Wielkopolskie	68,7	76	7645	99,9	5,45	9
Zachodniopomorskie	17,4	87	3014	108,4	5,66	10

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Unemployed persons registered <sup>a</sup>		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego <sup>a</sup> Registered unemployment rate <sup>a</sup>		Oferty pracy <sup>b,c</sup> Job offers <sup>b,c</sup>	
	ogółem w tys. total in thousands	2020=100		w % in %	lokata place	w liczbach bezwzględ- nych w tys. in absolute numbers in thousands	2020=100
<b>POLSKA</b> Poland	<b>895,2</b>	<b>85,5</b>	<b>56,6</b>	<b>5,8</b>	.	<b>1362,1</b>	<b>122,1</b>
Dolnośląskie	58,7	85,3	54,5	4,9	4	123,0	98,3
Kujawsko-pomorskie	61,9	84,2	61,8	8,1	12	70,1	134,0
<b>Lubelskie</b>	<b>66,2</b>	<b>86,6</b>	<b>61,7</b>	<b>8,7</b>	<b>13</b>	<b>47,8</b>	<b>119,2</b>
Lubuskie	18,2	76,7	49,3	5,1	6	49,5	118,8
Łódzkie	60,9	89,8	58,2	6,1	8	149,1	122,9
Małopolskie	69,9	84,2	55,6	5,0	5	94,6	133,9
Mazowieckie	129,2	88,3	58,5	4,7	3	182,1	121,2
Opolskie	21,5	86,2	56,8	6,4	9	35,3	112,9
Podkarpackie	77,3	88,5	60,5	9,9	16	50,8	136,9
Podlaskie	33,4	88,2	60,4	7,8	11	23,1	109,9
Pomorskie	47,7	84,8	52,8	5,2	7	102,7	131,1
Śląskie	76,3	83,8	51,2	4,3	2	162,5	130,9
Świętokrzyskie	38,0	84,7	57,4	8,7	13	26,1	128,2
Warmińsko-mazurskie	42,6	82,7	53,4	9,1	15	50,0	118,8
Wielkopolskie	49,9	81,8	47,1	3,2	1	106,9	122,5
Zachodniopomorskie	43,4	83,5	57,5	7,3	10	88,6	121,8

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.  
a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2021 r. (dok.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2021 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy <sup>a</sup> Number of unemployed per 1 job offer <sup>a</sup>		Wolne miejsca pracy <sup>a</sup> Vacancies <sup>a</sup>		Nowo utworzone miejsca pracy <sup>b</sup> Newly created jobs <sup>b</sup>	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	<b>POLSKA</b> Poland	<b>15</b>	<b>.</b>	<b>582,7</b>	<b>.</b>	<b>251,4</b>
Dolnośląskie	9	3	46,9	5	19,5	5
Kujawsko-pomorskie	22	10	24,1	8	10,5	8
<b>Lubelskie</b>	<b>31</b>	<b>14</b>	<b>23,4</b>	<b>9</b>	<b>8,5</b>	<b>11</b>
Lubuskie	7	1	12,1	13	6,0	14
Łódzkie	11	5	41,1	6	19,0	6
Małopolskie	13	9	61,8	3	27,5	3
Mazowieckie	26	13	122,2	1	53,3	1
Opolskie	12	7	11,0	16	4,5	16
Podkarpackie	37	16	23,3	10	9,8	9
Podlaskie	35	15	11,5	15	4,7	15
Pomorskie	13	8	34,7	7	16,3	7
Śląskie	8	2	66,8	2	28,3	2
Świętokrzyskie	25	12	12,0	14	6,5	13
Warmińsko-mazurskie	22	11	13,4	12	6,8	12
Wielkopolskie	10	4	58,7	4	20,8	4
Zachodniopomorskie	12	6	19,8	11	9,3	10

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.  
 a As of 31 December. b During a year.



Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim**  
Major data on Lubelskie voivodship

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>2108,3</b>	<b>2056,9</b>	<b>2038,3</b>	<b>99,1</b>
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	370,6	373,3	369,6	99,0
produkcyjnym working age	1266,4	1208,6	1191,8	98,6
mobilnym mobile working age	793,2	742,2	726,1	97,8
niemobilnym non-mobile working age	473,2	466,4	465,7	99,9
poprodukcyjnym post-working age	471,2	475,0	476,9	100,4
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	66	70	71	.
<b>Miasta w tys.</b> <b>Urban areas in thousands</b>	<b>979,4</b>	<b>949,7</b>	<b>941,6</b>	<b>99,2</b>
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	165,3	159,5	158,9	99,6
produkcyjnym working age	577,7	552,2	542,4	98,2
mobilnym mobile working age	359,9	341,0	331,8	97,3
niemobilnym non-mobile working age	217,9	211,2	210,6	99,7
poprodukcyjnym post-working age	236,3	238,0	240,3	101,0
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	70	72	74	.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
<b>Wieś w tys.</b> <b>Rural areas in thousands:</b>	<b>1128,9</b>	<b>1107,2</b>	<b>1096,7</b>	<b>99,0</b>
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	205,3	213,8	210,7	98,6
produkcyjnym working age	688,7	656,4	649,4	98,9
mobilnym mobile working age	433,4	401,2	394,3	98,3
niemobilnym non-mobile working age	255,4	255,2	255,1	100,0
poprodukcyjnym post-working age	234,9	237,0	236,5	99,8
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	64	69	69	.
PRACUJĄCY <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM<sup>b</sup> w tys.</b> <b>TOTAL<sup>b</sup> in thousands</b>	<b>860,5</b>	<b>685,4</b>	<b>691,4</b>	<b>100,9</b>
w tym kobiety w % of which females in %	48,2	47,1	47,1	.
pracujący na 1000 ludności employed persons per 1000 population	408	333	339	.
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	169,9	168,2	169,2	100,6
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	690,6	517,2	522,2	101,0
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	80,3	75,5	75,5	.

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. b Dane od 2020 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za lata poprzednie; patrz uwagi metodyczne pkt. 4 str. 79.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. b Data since 2020 are not fully comparable to those for previous years; see methodological notes, p. 4 on page 79.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
PRACUJĄCY <sup>a</sup> (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> (cont.) – as of 31 december				
<b>OGÓŁEM<sup>b</sup> w tys. (dok.)</b> <b>TOTAL<sup>b</sup> in thousands (cont.)</b>				
rolnictwo <sup>bc</sup> , leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture <sup>bc</sup> , forestry and fishing	308,1	137,3	137,3	100,0
przemysł industry	116,9	114,9	116,1	101,0
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	95,7	94,5	96,1	101,7
budownictwo construction	42,2	43,7	44,9	102,7
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>d</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>d</sup>	99,2	96,2	95,7	99,5
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	41,7	41,4	42,8	103,4
zakwaterowanie i gastronomia <sup>d</sup> accommodation and catering <sup>d</sup>	10,1	9,6	10,0	105,0
informacja i komunikacja information and communication	10,2	10,4	11,7	111,9
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	13,0	12,6	11,9	94,3
obsługa rynku nieruchomości <sup>d</sup> real estate activities	7,5	7,5	7,5	100,8
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	19,4	20,4	21,5	105,6
administrowanie i działalność wspierająca <sup>d</sup> administrative and support service activities	12,8	13,2	12,0	91,3
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	37,1	36,8	37,2	101,0
edukacja education	68,2	67,4	67,3	99,9
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	53,2	53,3	54,4	102,0
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	7,1	6,9	6,9	100,3
pozostała działalność usługowa other service activities	13,9	13,8	14,1	101,8

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. b Dane od 2020 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za lata poprzednie; patrz uwagi metodyczne pkt. 4 str. 79. c Dla gospodarstw indywidualnych w rolnictwie dane szacunkowe.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. b Data since 2020 are not fully comparable to those for previous years; see methodological notes, p. 4 on page 79. c For private farms in agriculture estimated data.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
**Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
PRACUJĄCY <sup>ab</sup> (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>ab</sup> (cont.) – as of 31 December				
<b>Pracujący według statusu zatrudnienia w tys.</b> <b>Employed persons<sup>c</sup> by employment status in thousands</b>	<b>830,5</b>	<b>654,4</b>	<b>660,2</b>	<b>100,9</b>
w tym: of which:				
zatrudnieni na podstawie stosunku pracy paid employees hired on the basis of employment contracts	447,3	444,1	449,0	101,1
właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin owners, co-owners including contributing family workers	380,4	207,9	208,7	100,4
<b>PRACUJĄCY<sup>d</sup> w tys.</b> <b>EMPLOYED PERSONS<sup>d</sup> in thousands</b>	<b>402,4</b>	<b>395,8</b>	<b>400,7</b>	<b>101,2</b>
w miastach in urban areas	303,7	297,2	300,8	101,2
na wsi in rural areas	98,8	98,7	99,9	101,2
<b>RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH<sup>de</sup></b> <b>Movement of full-time employees<sup>de</sup></b>				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	69,8	55,4	58,0	104,7
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	61,9	52,9	54,7	103,3
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	20,6	16,3	17,0	.
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	18,2	15,5	15,9	.
<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia</b> <b>REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December</b>				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>69,4</b>	<b>76,5</b>	<b>66,2</b>	<b>86,6</b>
w tym kobiety of which females	36,0	38,7	33,3	86,1
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	38,3	41,6	36,0	86,5
niepełnosprawni disabled persons	3,5	3,0	3,5	115,0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,2	2,8	2,0	73,6

a Dane od 2020 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za lata poprzednie; patrz uwagi metodyczne pkt. 4 str. 79. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. d Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. e Bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

a Data since 2020 are not fully comparable to those for previous years; see methodological notes, p. 4 on page 79. b By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. c By the seat of a unit and predominant kind of activity; excluding employed persons in budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety d By an actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons and private farms in agriculture. e Excluding seasonal and temporary paid employees.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia</b> REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	61,5	67,9	59,9	88,3
Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in %	7,5	10,0	8,7	.
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	37,6	41,7	35,8	85,8
zasadniczym zawodowym basic vocation	15,8	17,3	14,9	86,3
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	16,0	17,6	15,6	88,8
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	10,1	11,3	9,2	81,2
25–34	20,7	22,8	18,9	82,7
35–44	16,4	18,4	16,3	89,0
45–54	11,7	13,1	12,0	91,4
55 lat i więcej 55 years and more	10,5	11,0	9,9	90,4
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy <sup>a</sup> w tys.: Of total by duration of unemployment <sup>a</sup> in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	7,4	5,8	5,9	101,3
1–3	12,6	12,1	10,4	86,6
3–6	10,0	10,1	7,9	78,7
6–12	10,1	13,5	8,7	64,6
12–24	10,4	14,4	11,6	80,9
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	19,0	20,7	21,6	104,6
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	4,3	3,3	5,2	159,1
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	2,0	1,7	2,3	132,8
skierowani do robót publicznych directed to public works	1,1	0,8	1,0	123,3
oferty pracy job offers	49,2	40,1	47,8	119,2

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
WYNAGRODZENIA <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł</b> <b>Average monthly gross wages and salaries in PLN</b>	<b>4358,82</b>	<b>4668,66</b>	<b>5069,14</b>	<b>108,6</b>
sektor publiczny public sector	5098,41	5526,29	6007,95	108,7
sektor prywatny private sector	3936,31	4174,29	4540,57	108,8
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	4957,81	4970,83	5607,69	112,8
przemysł industry	4627,47	4884,96	5241,91	107,3
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	4080,58	4323,01	4691,56	108,5
budownictwo construction	3610,19	3764,69	4221,92	112,1
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>a</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>a</sup>	3380,14	3647,18	4006,45	109,9
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	3338,70	3531,47	3857,65	109,2
zakwaterowanie i gastronomia <sup>a</sup> accommodation and catering <sup>a</sup>	2849,25	3004,63	3299,68	109,8
informacja i komunikacja information and communication	6606,38	7225,60	7736,99	107,1
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	5252,35	5438,22	5762,44	106,0
obsługa rynku nieruchomości <sup>a</sup> real estate activities	4218,06	4446,88	4716,14	106,1
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	4173,96	4486,17	4779,67	106,5
administrowanie i działalność wspierająca <sup>a</sup> administrative and support service activities	3356,82	3669,13	3983,30	108,6
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	5506,79	6033,81	6380,47	105,7
edukacja education	4772,76	5212,21	5566,95	106,8
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	4885,03	5267,89	6094,64	115,7
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	3754,04	4040,44	4264,73	105,6
pozostała działalność usługowa other service activities	3253,58	3503,55	3798,47	108,4

<sup>a</sup> W gospodarce narodowej.  
<sup>a</sup> In the national economy.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
<b>ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE</b> PENSION BENEFITS				
<b>Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.:</b> Average number of retirees and pensioners in thousands:	<b>523,9</b>	<b>525,1</b>	<b>521,4</b>	<b>99,3</b>
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	379,5	385,6	388,2	100,7
rolników indywidualnych farmers	144,4	139,5	133,2	95,5
<b>Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł:</b> Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	2049,58	2170,28	2321,29	107,0
rolników indywidualnych farmers	1297,11	1383,90	1439,01	104,0
<b>WARUNKI PRACY<sup>a</sup></b> WORKING CONDITIONS <sup>a</sup>				
<b>Zatrudnieni w warunkach zagrożenia<sup>ab</sup> w tys.</b> Persons working in hazardous conditions <sup>ab</sup> in thousands:	<b>17,6</b>	<b>17,7</b>	<b>16,6</b>	<b>.</b>
w tym kobiety of which females	2,5	2,3	2,6	.
Zagrożenia w tys.:				
Risk arising from in thousands:				
związane ze środowiskiem pracy work environment	12,9	12,6	11,0	.
związane z uciążliwością pracy strenuous work	2,9	2,6	3,2	.
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	1,8	2,5	2,4	.
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	224,6	219,0	239,0	.
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	78	81	69	.
Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego Employees at workstations assessed for occupational risk	52,8	84,1	80,2	.

a W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. b Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy.

a In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years. b Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2021	
			ogółem total	2020=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
<b>Poszkodowani w wypadkach przy pracy<sup>a</sup></b> Persons injured in accidents at work <sup>a</sup>	<b>3362</b>	<b>2458</b>	<b>2973</b>	<b>121,0</b>
śmiertelnych fatal	6	6	10	166,7
ciężkich serious	16	12	11	91,7
z innym skutkiem with other effect	3340	2440	2952	121,0
z ogółem – kobiety of total – females	1307	1005	1188	118,2
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	176053	134546	153641	114,2
na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> per 1 person injured <sup>b</sup>	52,4	54,9	51,8	94,4

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.



**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r.**  
Selected data by subregions and powiats in 2021

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>d</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>d</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
<b>LUBELSKIE</b>	<b>2038299</b>	<b>400729</b>	<b>205955</b>	<b>197</b>	<b>350,9</b>	<b>5318,68</b>
Podregion bialski Subregion	286293	49516	26042	173	37,0	4799,77
Powiaty: Powiats:						
bialski	106194	17007	8184	160	10,2	4594,45
parczewski	32934	5007	2607	152	3,9	4881,98
radzyński	55896	8532	4791	153	6,6	4775,71
włodawski	36169	4820	2772	133	4,1	4724,35
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Biała Podlaska	55100	14150	7688	257	12,2	4984,69
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	590918	87500	45895	148	72,7	4872,40
Powiaty: Powiats:						
biłgorajski	97771	14449	7281	148	15,6	4781,00
chełmski	74857	6574	3633	88	4,0	4637,15
hrubieszowski	58627	6629	3772	113	4,6	5019,57
krasnostawski	60269	8139	4123	135	5,9	4843,32
tomaszowski	78805	11063	5482	140	9,0	4556,75
zamojski	102181	10050	5293	98	8,0	4373,85
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:						
Chełm	58805	13179	6912	224	10,8	4945,78
Zamość	59603	17417	9399	292	14,8	5405,57

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r. (cd.)**  
**Table III. Selected data by subregions and powiats in 2021 (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne zatrudnienie <sup>ac</sup> w tys. Average employment <sup>ac</sup> in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>d</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>d</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>						
Podregion lubelski Subregion	706414	184530	94228	261	173,7	5746,61
Powiaty: Powiats:						
lubartowski	85146	12567	6542	148	10,5	4824,58
lubelski	162129	17976	8888	111	14,6	4615,93
łęczyński	56162	13958	4809	249	12,3	7165,63
świdnicki	70125	12463	5491	178	10,4	5537,67
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Lublin	332852	127566	68498	383	126,0	5833,53
Podregion puławski Subregion	454674	79183	39790	174	67,6	4982,57
Powiaty: Powiats:						
janowski	43638	5435	2861	125	5,2	5061,82
kraśnicki	91004	13228	6800	145	11,0	4683,04
łukowski	102121	19527	9668	191	17,9	4562,15
opolski	56726	7189	3881	127	5,7	4547,18
puławski	108699	23906	11490	220	20,5	5680,00
rycki	52486	9898	5090	189	7,3	4786,07

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2021 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE</b>	<b>66244</b>	<b>33328</b>	<b>8,7</b>	<b>90,5</b>	<b>47761</b>
Podregion bialski Subregion	10717	5431	10,5	90,0	8965
Powiaty: Powiats:					
bialski	3990	1980	11,1	89,3	3714
parczewski	953	539	8,5	94,2	593
radzyński	1613	796	8,2	90,9	849
włodawski	2048	1089	17,6	90,4	1071
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	2113	1027	9,1	88,5	2738
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	22643	11700	11,8	90,2	14133
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2192	1166	6,5	90,0	1597
chełmski	3315	1808	17,5	88,2	1276
hrubieszowski	3293	1660	18,1	93,5	1800
krasnostawski	3055	1470	15,8	90,9	1044
tomaszowski	2507	1332	9,9	92,8	1653
zamojski	3737	1907	12,9	89,9	1238
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	2174	1182	10,2	87,3	2471
Zamość	2370	1175	8,9	88,6	3054

<sup>a</sup> Stan w dniu 31 grudnia.  
<sup>a</sup> As of 31 December.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r. (cd.)**  
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2021 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>					
Podregion lubelski Subregion	19512	9471	6,5	90,7	15059
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	3888	1931	13,8	88,4	2311
lubelski	2616	1365	5,9	89,2	4417
łęczyński	1353	755	6,3	92,1	943
świdnicki	2173	1072	9,7	86,7	747
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	9482	4348	5,2	92,8	6641
Podregion puławski Subregion	13372	6726	8,1	90,9	9604
Powiaty: Powiats:					
janowski	2079	950	13,8	94,6	923
kraśnicki	3450	1696	11,5	89,8	1399
łukowski	1686	960	4,3	87,2	2937
opolski	1983	978	9,1	93,4	1134
puławski	2725	1392	6,6	90,5	1921
rycki	1449	750	7,9	90,1	1290

<sup>a</sup> Stan w dniu 31 grudnia.  
<sup>a</sup> As of 31 December.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2021 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani <sup>a</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>a</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> Days lost per 1 person injured <sup>b</sup>
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE</b>	<b>2973</b>	<b>5,34</b>	<b>51,8</b>
Podregion bialski Subregion	341	4,94	48,2
Powiaty: Powiats:			
bialski	76	3,33	39,5
parczewski	60	8,74	46,7
radzyński	59	4,87	55,1
włodawski	63	9,11	46,4
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Biała Podlaska	83	4,07	53,8
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	533	4,25	49,6
Powiaty: Powiats:			
biłgorajski	82	3,89	67,5
chełmski	23	2,26	49,5
hrubieszowski	35	3,58	44,9
krasnostawski	58	5,17	39,7
tomaszowski	60	3,81	56,2
zamojski	33	2,13	57,8
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:			
Chełm	86	4,65	53,6
Zamość	156	6,66	38,7

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2021 r. (dok.)**  
**Table III. Selected data by subregions and powiats in 2021 (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani <sup>a</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>a</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> Days lost per 1 person injured <sup>b</sup>
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>			
Podregion lubelski Subregion	1505	5,99	53,0
Powiaty: Powiats:			
lubartowski	118	6,59	62,0
lubelski	96	3,28	53,3
łęczyński	199	11,73	98,4
świdnicki	102	5,83	44,8
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Lublin	990	5,84	43,6
Podregion puławski Subregion	594	5,37	52,9
Powiaty: Powiats:			
janowski	40	4,82	52,6
kraśnicki	90	4,79	52,6
łukowski	118	4,19	68,4
opolski	33	3,16	50,6
puławski	216	6,79	47,4
rycki	97	7,40	47,6

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

## Uwagi metodyczne

### Methodological notes

1. Dane zamieszczone w publikacji obejmują podmioty gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tabelach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Dane dotyczące pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie według stanu w dniu 31 grudnia 2020 r. i 2021 r. wyznaczano na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020 (dane dla lat poprzednich wyznaczane są z wykorzystaniem ostatecznych wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2010). Według PSR 2020 badanie pracujących w rolnictwie indywidualnym odbywa się na innej zbiorowości gospodarstw indywidualnych, tj. do gospodarstw rolnych nie są zaliczane jednostki o powierzchni poniżej 1 ha użytków rolnych i jednocześnie niespełniające odpowiednich progów dla prowadzenia działalności rolniczej. Dane o pracujących od 2020 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za lata poprzednie. Przeciętną liczbę pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie ustalono w oparciu o dokonane szacunki liczby pracujących, przy uwzględnieniu współczynników przeliczeniowych.

5. W związku z wprowadzeniem w BAEL od 1 kwartału 2021 r. zmian wynikających z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych, a także w związku z trwającą oceną skutków tych zmian na przerwanie szeregów czasowych, dane BAEL za 1, 2, 3 i 4 kwartał 2021 r. nie mogą być porównywane z wynikami sprzed 2021 r.  
BAEL stanowi podstawowe źródło informacji o sytuacji na rynku pracy na poziomie ogólnokrajowym oraz regionalnym. Badanie to obejmuje osoby w wieku 15-89 lat, będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałych w wylosowanych mieszkaniach.  
W niniejszym opracowaniu w przypadku wielkości mniejszych niż 10 tys. nie podano konkretnych wartości ze względu na wysoki losowy błąd próby. Dane te zastąpiono znakiem umownym: „.” (kropka).
6. W 2021 r. zmianie uległa metoda badania Z-10 z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej. Od 2021 r. nie jest badana liczba stanowisk pracy. W przypadku, gdy po uogólnieniu wyników z próby wystąpiła wartość mniejsza niż 10, ze względu na losowy błąd próby zostały one zastąpione znakiem kropki (.)
7. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
8. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 poz. 227).
9. Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.
10. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.
11. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
12. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
13. Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.