



Rynek pracy w województwie lubelskim w 2017 r.

The labour market in the lubelskie voivodship in 2017



Rynek pracy w województwie lubelskim w 2017 r.

The labour market in the lubelskie voivodship in 2017

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie, Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Lublin, Lublin Centre for Regional Surveys

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

Kierujący

Supervisor

Krzysztof Markowski

Prace redakcyjne

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

Tłumaczenie

Translation

Aleksandra Jangas-Kurzak, Aneta Olszewska-Welman

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

Publikacja dostępna na stronie internetowej

Publications available on website

lublin.stat.gov.pl

Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła

When publishing SO data — please indicate the source

Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na kształtowanie rozwoju społeczno-gospodarczego województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebie m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącej rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2017 r.”

Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczące pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym tylko w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne zarówno w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, listopad 2018 r.

Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of voivodship depends mainly on knowledge of the labour market situation. It enables both detailed analysis and evaluation of the changes of the labour market. In order to meet the regional authorities' and the scientific community's need concerning knowledge and information on these issues I am pleased to present publication prepared by the staff of the Statistical Office in Lublin entitled „The labour market in the lubelskie voivodship in 2017.”

The purpose of this publication is showing the changes in our voivodship in the labour market over the past two years. You can learn from the study about employed persons in the national economy, employment and labour turnover, demand for labour and working conditions. It also contains information on the size of wages and salaries, the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labor market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in publication. Selected phenomena are illustrated in charts and cartograms. The publication also contains a set of information in a voivodship system, which makes it possible to compare basic indicators with reference to other voivodships and Poland.

Due to the size of the material, statistical tables concerning individual thematic areas have been presented additionally in the annex to this publication, available only in the Excel format on the website.

I am convinced that the presented material will enrich your range of statistical information and expand knowledge in the field of labour market conditions in the lubelskie voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data in the form of program listings and output in electronic form at our Office on its website <http://lublin.stat.gov.pl> and on the websites of the Central Statistical Office, among others in the Local Data Bank.

Director
of Statistical Office
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, November 2018

Spis treści

Contents

| | |
|---|-----------|
| Przedmowa..... | 3 |
| <i>Preface</i> | <i>4</i> |
| Objaśnienia znaków umownych..... | 12 |
| <i>Symbols</i> | <i>12</i> |
| Skróty..... | 12 |
| <i>Abbreviations.....</i> | <i>12</i> |
| Wstęp..... | 13 |
| <i>Introduction.....</i> | <i>13</i> |
| Synteza..... | 15 |
| <i>Executive summary.....</i> | <i>19</i> |
| Rozdział 1. Aktywność ekonomiczna ludności..... | 23 |
| <i>Chapter 1. Economic activity of the population.....</i> | <i>23</i> |
| Rozdział 2. Pracujący i zatrudnienie..... | 29 |
| <i>Chapter 2. Employed persons and paid employment.....</i> | <i>29</i> |
| Rozdział 3. Ruch zatrudnionych..... | 33 |
| <i>Chapter 3. Labour turnover.....</i> | <i>33</i> |
| Rozdział 4. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne..... | 36 |
| <i>Chapter 4. Wages, salaries, retirement pays and pension benefits</i> | <i>36</i> |
| Rozdział 5. Popyt na pracę..... | 41 |
| <i>Chapter 5. Demand for labour</i> | <i>41</i> |
| Rozdział 6. Bezrobocie rejestrowane..... | 44 |
| <i>Chapter 6. Registered unemployment</i> | <i>44</i> |
| Rozdział 7. Warunki i wypadki przy pracy..... | 51 |
| <i>Chapter 7. Work conditions and accidents at work.....</i> | <i>51</i> |
| Uwagi metodyczne..... | 58 |
| <i>Methodological notes.....</i> | <i>58</i> |
| Tablice Statystyczne..... | 69 |
| <i>Statistical tables</i> | <i>69</i> |

Spis wykresów

List of charts

| | |
|---|-----------|
| Wykres 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w IV kwartale 2017 r. | 23 |
| <i>Chart 1. Economic activity of the population aged 15 and more by sex in the 4th quarter 2017</i> | <i>23</i> |
| Wykres 2. Pracujący według płci i grup zawodów w IV kwartale 2017 r. | 25 |
| <i>Chart 2. Employed persons by sex and occupational groups in the 4th quarter 2017</i> | <i>25</i> |
| Wykres 3. Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w IV kwartale 2017 r. | 27 |
| <i>Chart 3. Unemployed persons by methods of job search in the 4th quarter 2017</i> | <i>27</i> |
| Wykres 4. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w IV kwartale 2017 r. | 28 |
| <i>Chart 4. Persons not seeking a job by reasons in the 4th quarter 2017</i> | <i>28</i> |
| Wykres 5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w 2017 r. | 30 |
| <i>Chart 5. Structure of employed persons in national economy by ownership sectors and kind of activity in 2017</i> | <i>30</i> |
| Wykres 6. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności (2016, 2017)..... | 34 |
| <i>Chart 6. Hire and termination rates by ownership sectors (2016, 2017).....</i> | <i>34</i> |
| Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2016, 2017)..... | 36 |
| <i>Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2016, 2017).....</i> | <i>36</i> |
| Wykres 8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2017..... | 38 |
| <i>Chart 8. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2010–2017.....</i> | <i>38</i> |
| Wykres 9. Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w 2017 r. (w mln zł)..... | 39 |
| <i>Chart 9. Amount of expenses for pension benefits in 2017 (in PLN million).....</i> | <i>39</i> |
| Wykres 10. Wolne miejsca pracy według grup zawodów na koniec IV kwartału 2017 r. | 41 |
| <i>Chart 10. Vacancies by occupational groups at the end of the 4th quarter 2017.....</i> | <i>41</i> |
| Wykres 11. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki (2016, 2017)..... | 43 |
| <i>Chart 11. Newly created jobs by size of entities (2016, 2017).....</i> | <i>43</i> |
| Wykres 12. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2015–2017 | 46 |
| <i>Chart 12. Inflow into and outflow from unemployed in 2015–2017</i> | <i>46</i> |
| Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w 2017 r. | 47 |
| <i>Chart 13. Structure of registered unemployed persons by educational level and sex in 2017</i> | <i>47</i> |
| Wykres 14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w 2017 r. | 48 |
| <i>Chart 14. Structure of registered unemployed persons by age and sex in 2017</i> | <i>48</i> |
| Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w 2017 r. | 52 |
| <i>Chart 15. Persons injured in occupational accidents by work seniority in 2017.....</i> | <i>52</i> |
| Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w 2017 r..... | 54 |
| <i>Chart 16. Persons injured in occupational accidents by injuries in 2017.....</i> | <i>54</i> |
| Wykres 17. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w 2017 r..... | 55 |
| <i>Chart 17. Persons injured in occupational accidents by occupational groups in 2017</i> | <i>55</i> |
| Wykres 18. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2017 r. | 57 |
| <i>Chart 18. Persons working in hazardous conditions by NACE sections in 2017</i> | <i>57</i> |

Spis map

List of maps

| | |
|---|-----------|
| Mapa 1. Współczynnik aktywności zawodowej według województw w IV kwartale 2017 r..... | 24 |
| <i>Map 1. Activity rate by voivodship in 4th quarter 2017</i> | <i>24</i> |
| Mapa 2. Wskaźnik zatrudnienia według województw w IV kwartale 2017 r..... | 26 |
| <i>Map 2. Employment rate by voivodship in 4th quarter 2017</i> | <i>26</i> |
| Mapa 3. Stopa bezrobocia według województw w IV kwartale 2017 r. | 27 |
| <i>Map 3. Unemployment rate by voivodship in 4th quarter 2017.....</i> | <i>27</i> |
| Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej według województw w 2017 r. | 29 |
| <i>Map 4. Employment in national economy by voivodship in 2017</i> | <i>29</i> |
| Mapa 5. Pracujący w województwie lubelskim w 2017 r..... | 31 |
| <i>Map 5. Employed persons by lubelskie voivodship in 2017</i> | <i>31</i> |
| Mapa 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej według województw w 2017 r..... | 37 |
| <i>Map 6. Average monthly gross wages in national economy by voivodship in 2017.....</i> | <i>37</i> |
| Mapa 7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim w 2017 r..... | 38 |
| <i>Map 7. Average monthly gross wages by lubelskie voivodship in 2017</i> | <i>38</i> |
| Mapa 8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto według województw w 2017 r..... | 40 |
| <i>Map 8. Average monthly gross retirement pay and pension by voivodship in 2017.....</i> | <i>40</i> |
| Mapa 9. Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy na koniec IV kwartału 2017 r..... | 42 |
| <i>Map 9. Job vacancy rate by voivodship at the end of the 4th quarter 2017</i> | <i>42</i> |
| Mapa 10. Stopa bezrobocia w grudniu 2017 r..... | 45 |
| <i>Map 10. Unemployment rate in December 2017</i> | <i>45</i> |
| Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2017 r. | 49 |
| <i>Map 11. The share of unemployed persons in the working age population in 2017.....</i> | <i>49</i> |
| Mapa 12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2017 r. | 53 |
| <i>Map 12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2017</i> | <i>53</i> |
| Mapa 13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2017 r..... | 56 |
| <i>Map 13. Persons working in hazardous conditions by groups of dangers in 2017</i> | <i>56</i> |

Spis tablic – tekst

List of tables – text

| | |
|--|-----------|
| 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2016, 2017)..... | 33 |
| <i>1 Hires and terminations of full-time paid employees (2016, 2017)</i> | <i>33</i> |
| 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2015, 2016, 2017) | 44 |
| <i>2. Selected indicators characterizing unemployment (2015, 2016, 2017)</i> | <i>44</i> |
| 3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2015, 2016, 2017) | 51 |
| <i>3. Selected indicators characterizing working conditions (2015, 2016, 2017)</i> | <i>51</i> |

Spis tablic – Tablice Statystyczne

List of table – Statistical tables

| | |
|---|-----------|
| I. Województwo na tle kraju w 2017 r. | 69 |
| <i>I. Voivodship on the background of the country in 2017.....</i> | <i>69</i> |
| II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2015, 2016, 2017)..... | 77 |
| <i>II. Major data on lubelskie voivodship (2015, 2016, 2017).....</i> | <i>77</i> |
| III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r..... | 86 |
| <i>III. Selected data by subregions and powiats in 2017.....</i> | <i>86</i> |

Spis tablic – Aneks – plik Excel

List of table – Annex – Excel file

| | |
|---|--|
| 1. Ludność według płci i wieku w 2017 r. | |
| <i>1. Population by sex and age in 2017</i> | |
| 2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2017 r. | |
| <i>2. Population at working and non-working age by sex in 2017</i> | |
| 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2017 r. | |
| <i>3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2017</i> | |
| 4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w 2017 r. | |
| <i>4. Economic activity of the population aged 15 and more in 2017</i> | |
| 5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku oraz poziomu wykształcenia w IV kwartale 2017 r. | |
| <i>5. Economic activity of the population aged 15 and more by age groups and educational level in 4th quarter of 2017</i> | |
| 6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz grup zawodów w IV kwartale 2017 r. | |
| <i>6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupational groups in 4th quarter of 2017</i> | |
| 7. Bezrobotni według okresu poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2017 r. | |
| <i>7. Unemployed persons by duration of job search as well as sex and place of residence in 4th quarter of 2017</i> | |
| 8. Bezrobotni według wybranych metod poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2017 r. | |
| <i>8. Unemployed persons by selected methods of job seeking as well as sex and place of residence in 4th quarter of 2017</i> | |
| 9. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w IV kwartale 2017 r. | |
| <i>9. Economically inactive persons by selected reasons for inactivity in sex and place of residence in 4th quarter of 2017</i> | |
| 10. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2017 r. | |
| <i>10. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2017</i> | |
| 11. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2017 r. | |
| <i>11. Employed persons in national economy by status in 2017</i> | |
| 12. Pracujący według wielkości podmiotów gospodarki narodowej, sektorów i sekcji PKD w 2017 r. | |
| <i>12. Employed persons by the size of entities of the national economy, sectors and NACE sections in 2017</i> | |

13. Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy według sektorów własności i sekcji PKD w 2017 r.
13. Persons working in shift hours, retirees and pensioners, disabled persons and foreigners by ownership sectors and NACE sections in 2017
14. Pracujący według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2017 r.
14. Employed persons by economic activity, subregions and powiats in 2017
15. Pracujący w miastach i na wsi według sektorów, podregionów i powiatów w 2017 r.
15. Employed persons in urban and rural areas by sectors, subregions and powiats in 2017
16. Pracujący w sektorach ekonomicznych według podregionów i powiatów w 2017 r.
16. Employed persons by economic sectors, subregions and powiats in 2017
17. Zatrudnieni w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2017 r.
17. Employees in national economy by sectors and NACE sections in 2017
18. Zatrudnieni według sektorów i sekcji PKD w 2017 r.
18. Employees by sectors and NACE sections in 2017
19. Pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni według sekcji PKD w 2017 r.
19. Full- and part-time paid employees by NACE sections in 2017
20. Przeciętne zatrudnienie według sekcji PKD w 2017 r.
20. Average paid employment by financing forms and NACE sections in 2017
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2017 r.
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2017
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2017 r.
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2017
23. Absolwenci szkół wyższych, policealnych, średnich i zasadniczych zawodowych, którzy podjęli pierwszą pracę według sekcji PKD w 2017 r.
23. Graduates of higher, post-secondary, secondary and basic vocational schools starting work for the first time by NACE sections in 2017
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2017 r.
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2017
25. Przyjęcia i zwolnienia w podmiotach gospodarki narodowej według liczby pracujących i sektorów w 2017 r.
25. Hires and terminations in national economy entities by the number of employed persons and sectors in 2017
26. Wynagrodzenia brutto w 2017 r.
26. Gross wages and salaries in 2017
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sekcji PKD w 2017 r.
27. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2017
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów, form finansowania i sekcji PKD w 2017 r.
28. Average monthly gross wages and salaries by sectors, financing forms and NACE sections in 2017
29. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2017 r.
29. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2017
30. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2017 r.
30. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2017
31. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2017 r.
31. Gross retirement pay and pension benefits in 2017
32. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2017 r.
32. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2017

33. Popyt na pracę – pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji PKD i sektorów w 2017 r.
33. Demand for labour – employed disabled persons by NACE sections and sectors in 2017
34. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2017 r.
34. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2017
35. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2017 r.
35. Unemployed persons registered in labour offices in 2017
36. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2017 r.
36. Inflow to and outflow from unemployment in 2017
37. Bezrobotni zarejestrowani według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2017 r.
37. Unemployed persons registered by educational level, duration of unemployment and total work seniority in 2017
38. Bezrobotni zarejestrowani według grup zawodów w 2017 r.
38. Unemployed persons registered by occupational groups in 2017
39. Bezrobotni poprzednio pracujący według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, sekcji PKD oraz oferty pracy w 2017 r.
39. Unemployed persons previously in employment by NACE sections of their last job and job offers in 2017
40. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2017 r.
40. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2017
41. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2017 r.
41. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2017
42. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2017 r.
42. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2017
43. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2017 r.
43. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment and subregions and powiats in 2017
44. Bezrobotni zarejestrowani według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2017 r.
44. Unemployed persons registered by educational level as well as subregions and powiats in 2017
45. Stopa bezrobocia według podregionów i powiatów w 2017 r.
45. Registered unemployment rate by subregions and powiats in 2017
46. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2017 r.
46. Registered unemployed persons with specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2017
47. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2017 r.
47. Participants of labour market programmes by subregions and powiats in 2017
48. Dochody i wydatki Funduszu Pracy w 2017 r.
48. Incomes and expenditures of Labour Fund in 2017
49. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2017 r.
49. Population covered by the survey and the persons working in hazardous conditions by NACE sections in 2017
50. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2017 r.
50. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of dangers as well as NACE sections in 2017

51. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2017 r.
51. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of dangers as well as NACE sections per 1000 employees in entities covered by the survey in the given population in 2017
52. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2017 r.
52. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2017
53. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2017 r.
53. Employees on positions threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2017
54. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2017 r.
54. Employees on positions threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2017
55. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2017 r.
55. Positions and employees on positions for which evaluation of occupational risk was done by NACE sections in 2017
56. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2017 r.
56. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2017
57. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2017 r.
57. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2017
58. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2017 r.
58. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2017
59. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2017 r.
59. Persons injured in accidents at work by number of days off to work as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2017
60. Wydarzenia powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2017 r.
60. Events causing injuries as well as causes of accidents at work by NACE sections in 2017
61. Świadczenia z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych według sekcji PKD w 2017 r.
61. Hazardous and hard working condition benefits by NACE sections in 2017
62. Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych według sekcji PKD w 2017 r.
62. Occupational accidents and occupational diseases compensations by subregions and powiats in 2017
63. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń oraz według podregionów i powiatów w 2017 r.
63. Employees working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of dangers and by subregions and powiats in 2017
64. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia według podregionów i powiatów w 2017 r.
64. Employees working in hazardous conditions to agents harmful and hazardous to health by subregions and powiats in 2017

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

| Symbol <i>Symbol</i> | Opis <i>Description</i> |
|------------------------------|---|
| Kreska (-) | zjawisko nie wystąpiło <i>magnitude zero</i> |
| Zero: (0) | zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 <i>magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit</i> |
| (0,0) | zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 <i>magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit</i> |
| Znak Δ | oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji <i>categories of applied classification are presented in abbreviated form</i> |
| Kropka (-) | zupełny brak informacji lub brak informacji wiarygodnych <i>data not available or not reliable</i> |
| Znak x | wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe <i>not applicable</i> |
| Znak # | dane nie mogą być opublikowane ze względu na konieczność zachowania tajemnicy statystycznej w rozumieniu ustawy o statystyce publicznej. tajemnica statystyczna <i>data may not be published due to the necessity of maintaining statistical confidentiality in accordance with the Law on Public Statistics</i> |
| „W tym” <i>“Of which”</i> | oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy <i>indicates that not all elements of the sum are given</i> |

Skróty

Abbreviations

| Skrót <i>Abbreviation</i> | Znaczenie <i>Meaning</i> |
|------------------------------|---|
| r. | rok <i>year</i> |
| zł zł | złoty <i>złoty</i> |
| tys. <i>thous.</i> | tysiąc <i>thousand</i> |
| mln | milion <i>million</i> |
| cd. <i>cont.</i> | ciąg dalszy <i>continued</i> |
| dok. <i>cont.</i> | dokończenie <i>continued</i> |
| p. proc. <i>pp</i> | punkt procentowy <i>percentage point</i> |
| str. | strona <i>page</i> |

| Skrót <i>Abbreviation</i> | Znaczenie <i>Meaning</i> |
|------------------------------|--|
| Dz. U. | Dziennik Ustaw <i>Journal of Laws</i> |
| nr <i>cont.</i> | numer <i>number</i> |
| poz. | pozycja <i>item</i> |
| tj. <i>i.e.</i> | to jest <i>that is</i> |
| np. <i>e.g.</i> | na przykład <i>for example</i> |
| m.in. <i>i.a.</i> | miedzy innymi <i>among others</i> |
| itp. <i>etc.</i> | i tym podobne <i>and the like</i> |
| tzn. <i>i.e.</i> | to znaczy <i>it means</i> |

Wstęp

Introduction

Rynek pracy należy do jednego z wielu rynków istniejących w gospodarce i tak jak one rządzi się swoimi prawami. Obejmuje całokształt zagadnień związanych z kształtowaniem podaży pracy i popytu na pracę. Na rynku pracy mają miejsce transakcje kupna pracy, czyli angażowania pracowników oraz transakcje sprzedaży pracy. Popyt reprezentowany jest przez pracodawców oferujących miejsca pracy, podaż natomiast reprezentowana jest przez poszukujących pracy¹.

Rynek pracy to inaczej ogół form i procesów zatrudniania pracowników przez pracodawców, a także ogół instytucji, uwarunkowań oraz czynników negocjacji warunków zatrudnienia, pracy i płac; ekonomiczny, społeczny i polityczny obszar, na którym rozgrywają się wszelkie procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia².

Rynek pracy jest traktowany jako miejsce konfrontacji podaży i popytu na pracę, czyli ofert pracy i chęci podjęcia pracy.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy.

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczące pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
 - a) badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
 - b) sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach (sprawozdanie Z-03);
 - c) badanie popytu na pracę (Z-05);
 - d) sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
 - e) sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
 - f) zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

1 https://mfiles.pl/pl/index.php/Rynek_pracy

2 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na kształtowanie się rynku pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje, które zostały zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2016-2017. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące dane za 2017 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym tylko w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

W publikacji przedstawiono również uwagi metodyczne, których celem jest przybliżenie znaczenia podstawowych pojęć i definicji stosowanych w opracowaniach dotyczących rynku pracy.

Synteza

Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w IV kwartale 2017 r. wskazują, że w porównaniu z IV kwartałem 2016 r. nastąpił spadek populacji pracujących i biernych zawodowo przy jednoczesnym wzroście zbiorowości bezrobotnych.

W IV kwartale 2017 r. zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim liczyła 927 tys. osób, co stanowiło 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 770 tys. osób, co stanowiło 5,7% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej w IV kwartale 2017 r. wyniósł 54,6%. Wzrosło obciążenie osób pracujących osobami niepracującymi.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Zmniejszyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

Znacząco zwiększyła się liczba bezrobotnych wśród mężczyzn oraz wśród mieszkańców zamieszkałych w mieście. Zwiększył się udział długotrwale poszukujących pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Zmniejszył się wskaźnik zatrudnienia ogółem, a wzrosła stopa bezrobocia. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 35-44 lata.

Nieco mniej niż 40% biernych zawodowo to osoby w wieku produkcyjnym, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku pozostają: obowiązki rodzinne, choroba lub niepełnosprawność, nauka i uzupełnianie kwalifikacji oraz emerytura.

Pracujący i zatrudnienie

W 2017 r. w gospodarce narodowej pracowało 842,6 tys. osób z tego 409,5 tys. kobiet. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba pracujących wzrosła o 1,6%, w tym liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 1,0%. Pod względem liczby pracujących województwo lubelskie uplasowało się na 9 pozycji w skali kraju.

Wzrost liczby pracujących wystąpił zarówno w sektorze publicznym (o 0,1%), jak również w sektorze prywatnym (o 2,0%). Udział pracujących w sektorze publicznym kształtował się na poziomie 19,9% natomiast w sektorze prywatnym na poziomie 80,1% ogółu pracujących.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

W sferze pozarolniczej zwiększyła się liczba pracujących w większości sekcji PKD, zwłaszcza w sektorze prywatnym.

Obserwując zróżnicowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców według województw w 2017 r. najwyższe pozycje zajęły województwa: mazowieckie (486 pracujących) i wielkopolskie (442). Liczba pracujących na 1000 ludności w województwie lubelskim wyniosła 396 osób.

Korzystniejsza sytuacja w gospodarce miała istotny wpływ na zmiany wielkości i struktury zatrudnienia, w tym:

- wzrost liczby osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy,
- wzrost zatrudnienia osób pełnozatrudnionych, a spadek niepełnozatrudnionych.

Pełnozatrudnieni stanowili zdecydowaną większość, czyli 93,0% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego udział kobiet wynosił 51,3% ogólnej liczby pełnozatrudnionych.

Niepełnozatrudnieni stanowili tylko 7,0% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego odsetek kobiet był przeważający i wynosił 64,7% ogólnej liczby niepełnozatrudnionych.

Ruch zatrudnionych

Zwiększyła się liczba przyjęć do pracy. Wzrost liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2017 r. był wyższy w porównaniu z 2016 r. o 1,9 p. proc.

W porównaniu z 2016 r. zwiększyła się o 16,8 % liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 8,7% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 18,2% i był wyższy o 2,3 p. proc w porównaniu z 2016 r.

Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2017 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Ulokowało to województwo na 10 miejscu w kraju. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 89,3% średniej krajowej. W dalszym ciągu obserwuje się różnice płac pomiędzy sektorami.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Na kierunku zmian zachodzących w całej populacji emerytów i rencistów miała wpływ rosnąca zbiorowość pobierających świadczenia wypłacane przez ZUS.

Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez ZUS niż wypłacane rolnikom indywidualnym.

Popyt na pracę

W IV kwartale 2017 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy wystąpiło w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób i prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W końcu IV kwartału 2017 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 3,1 tys. i była wyższa w porównaniu z IV kwartałem 2016 r. o 68,0%. Najliczniejsza grupa wolnych miejsc pracy przeznaczona była dla pracowników w grupach zawodowych: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz specjaliści.

Najwięcej nowych miejsc pracy w okresie I – IV kwartałów 2017 r. powstało w sektorze prywatnym, w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w przetwórstwie przemysłowych oraz w handlu; naprawie pojazdów samochodowych.

W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób.

W okresie I – IV kwartału 2017 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 10,9 tys. miejsc pracy. Najwięcej w sektorze prywatnym.

Zwiększyła się liczba przedsiębiorstw zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2017 r. w województwie lubelskim zaobserwowano poprawę sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania **bezrobocia rejestrowanego** według stanu na koniec grudnia 2017 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2016 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz spadek stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Zdecydowana większość z nich to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 50,9% i był o 1,2 p. proc. niższy od wskaźnika zanotowanego w 2016 r.

Korzystną zmianą, w porównaniu z rokiem poprzednim, było zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu do grudnia 2016 r. nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

Warunki i wypadki przy pracy

W 2017 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 3621 osób i była niższa o 1,1% niż w ub. roku. Zmalała również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 7,03 w 2016 r. do 6,79 w 2017 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2017 r. większość (59,9%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 35–44 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,1% wielkości krajowej. Większość poszkodowanych (57,7%) zatrudniona była w sektorze prywatnym. Zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych i ciężkich, a spadła w pozostałych.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej.

Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 22,5% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (35,5% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (19,8%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to 60,7% wszystkich przyczyn wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2017 r. badaniem warunków pracy objęto 3,1 tys. zakładów pracy, w których pracowało 210,9 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 17,9 tys. Była niższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 3,5%. Zmniejszyła się również liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 26,5%).

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 72,9% wszystkich osobozagrożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (ponad 50% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 40,7 tys. stanowisk pracy, na których pracowało 54,1 tys. osób. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe 22,6 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej.

Z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracownicy najczęściej korzystali z napojów i posiłków profilaktycznych. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 84,7.

Executive summary

Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the fourth quarter of 2017 indicate that in comparison with the fourth quarter of 2016, the population of employed and economically inactive persons decreased with a simultaneous increase of the number of unemployed persons.

In the fourth quarter of 2017, the group of economically active persons in the Lubelskie Voivodship had a population of 927 thous. persons, which constituted 5.4% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 770 thous., which constituted 5.7% of total number in Poland.

The activity rate expressed in the share of employed and unemployed persons in the population aged 15 and more in the fourth quarter of 2017 amounted to 54.6%. The number of persons not in employment (the unemployed, as well as the economically inactive aged 15 years and more) per 1000 employed persons increased.

The majority of working people were men and people with post-secondary and secondary vocational education. The number of employed persons working with fixed-term contract has decreased.

The number of unemployed among men and among residents residing in the urban area significantly increased. The share of long-term job seekers in the total number of unemployed increased.

The total employment rate decreased, and the unemployment rate increased. Taking into account the level of education, the highest employment rate was recorded among people with higher education and people aged 35-44.

Slightly less than 40% of economically inactive people are people in working age, and the most frequent reasons for passivity in this age group are: family responsibilities, illness or disability, learning and improving qualifications, and retirement.

Employed persons and paid employment

In 2017, in the national economy worked 842.6 thous. employees, of which 409.5 thous. women. In comparison to the previous year, the number of employed persons increased by 1.6%, of which the number of employed women increased by 1.0%. In terms of the number of employees, the Lubelskie Voivodship was ranked 9th in the country.

The increase of the number of employed persons occurred both in the public sector (by 0.1%) as well as in the private sector (by 2.0%). The share of employees in the public sector was at the level of 19.9%, while in the private sector - 80.1% of the total employed.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship's employment structure, while the share of industry and construction was clearly lower.

In the non-agricultural sphere, the number of employees in the majority of NACE sections increased, especially in the private sector.

Observing the diversity of the number of employees in the national economy per 1000 inhabitants by voivodships in 2017, the highest positions were taken by the following voivodships: Mazowieckie (486 employees) and Wielkopolskie (442). The number of employed persons per 1000 population in the Lubelskie Voivodship amounted to 396 people.

A better situation in the economy had a significant impact on changes in the size and structure of employment, including:

- increase in the number of employed persons on an employment contract,
- increase in employment of full-time employees, and decrease in the number of part-time employees.

The full-time employees constituted the vast majority, i.e. 93.0% of the total number of employees, of which the share of women accounted for 51.3% of the total number of full-time employees.

The part-time employees accounted for only 7.0% of the total number of employees, of which the percentage of women was predominant and amounted to 64.7% of the total number of part-time employees.

Labour turnover

The number of hires increased. The increase in the number of hires was recorded in most of the PKD sections. The hires rate in 2017 was higher compared to 2016 by 1.9 pp.

In comparison with 2016, the number of terminations increased by 16.8%. Dissolution of an employment contract accounted for 8.7% of all dismissals. The redundancy rate was 18.2% and was higher by 2.3 pp compared to 2016.

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2017 in the Lubelskie Voivodship were higher than a year before. It placed the voivodship in the 10th place in the country. The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 89.3% of the national average. Wage differences between sectors were still observed.

The average number of retirees and pensioners was higher than a year earlier. The growing number of recipients of benefits paid by the Social Insurance Institution affected the direction of changes taking place in the entire retirees and pensioners population.

There was an increase in the average monthly retirement pay and gross annuity, wherein the dynamics of benefits paid by the Social Insurance Institution were higher than those paid to individual farmers.

Demand for labour

In the 4th quarter of 2017, the largest number of workplaces occurred in the private sector, in units with more than 49 employees and operating in manufacturing.

At the end of the fourth quarter of 2017, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 3.1 thous. and was higher compared to the fourth quarter of 2016 by 68.0%. The largest group of vacancies was intended for workers in groups: industrial workers and craftsmen, operators and assemblers of machinery and equipment, and specialists.

Most of newly created jobs in the I-IV quarters of 2017 were created in the private sector, in entities employing up to 9 people. Most of new jobs were created in manufacturing and trade; repair of motor vehicles.

At the end of the discussed period, 0.6 thous. newly created jobs were not filled, mainly in the private sector and in units employing up to 9 people.

In the period I - IV quarter of 2017, in the Lubelskie Voivodship, 10.9 thous. jobs were liquidated. Most in the private sector.

The number of enterprises interested in increasing employment of disabled persons has increased.

Registered unemployment

At the end of 2017, the situation on the labour market was improved in the Lubelskie Voivodship. The results of the survey of registered unemployment as at the end of December 2017 indicate that in comparison with December 2016 there was a decrease in the number of registered unemployed persons and a decrease in the unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the Łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural area has decreased. The number of unemployed persons without the right to benefit were less than a year before. The number of new unemployed persons has decreased. The vast majority of them are people who register once again. Deregistered unemployed were less than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for removal from the register was to take up a job.

People who were out of work for more than one year still accounted for the majority of the registered unemployed persons, and the percentage of those who were unemployed was lower than that recorded a year ago. Persons with the longest professional experience were the least at risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 50.9% in the analysed year and was by 1.2 pp. lower than the ratio recorded in 2016.

A favourable change, compared to the previous year, was the increase in the number of job offers available to labour offices. Compared to December 2016, the number of disabled unemployed decreased.

Work conditions and accidents at work

In 2017, in the Lubelskie Voivodship, the number of injured in accidents at work amounted to 3,621 people and was 1.1% lower than in the previous year. The number of victims per 1000 employed persons decreased (accident rate) from 7.03 in 2016 to 6.79 in 2017.

The majority of injured in accidents at work in the Lubelskie Voivodship in 2017 (59.9%) were men. Considering their age, most people belonged to the group of 35-44 years.

The number of injured in accidents in the Lubelskie Voivodship constituted 4.1% of the national size level. Most of the injured (57.7%) were employed in the private sector. The number of persons injured in fatal and serious accidents increased, and dropped in other accidents.

Most injured persons were registered in entities operating in industry, as well as human health and social work activities.

From selected groups of occupations, the largest number of accident victims were industrial workers and craftsmen, whose percentage amounted to 22.5% of the total number of victims.

The dominant group of events causing injuries were hitting in the stationary object (35.5% of all events) and the impact of the object in motion (19.8%). Incorrect employee behaviour was 60.7% of all causes of accidents at work. More than half of the activities performed by the victim at the time of the accident were moving around and using objects.

In 2017, the research of working conditions covered 3,100 workplaces in which 210,900 people worked. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 17.9 thous.. It was lower compared to the previous year by 3.5%. The number of women employed in hazardous conditions also decreased (by 26.5%).

The most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to the work environment, which accounted for 72.9% of all personal hazards. The most common risks associated with the work environment was noise (over 50% of the total).

The professional risk assessment was carried out for 40.7 thous.. workplaces on which 54.1 thous. people worked. From among people working at workplaces, for whom occupational risk was eliminated, 22.6 thous. people have received personal protective equipment.

Due to work in harmful to health and onerous conditions the most often employees used drinks and preventive meals. The index of employed in hazardous conditions per 1000 employed in the surveyed population was 84.7.

Rozdział 1

Chapter 1

Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w IV kwartale 2017 r. w województwie lubelskim liczba pracujących i biernych zawodowo spadła w porównaniu z IV kwartałem 2016 r. W tym czasie wzrosła liczba osób bezrobotnych. Przełożyło się to na niewielki spadek współczynnika aktywności zawodowej.

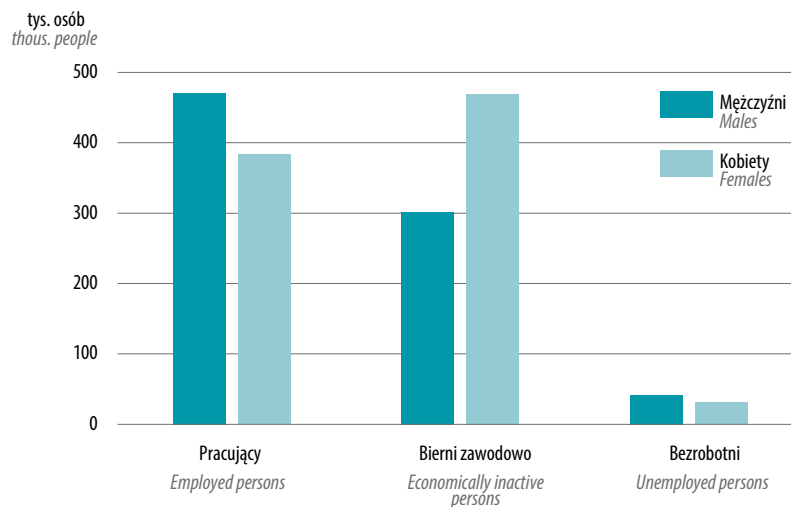
Wyniki badania BAEL wskazują, że w IV kwartale 2017 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 927 tys. osób. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba aktywnych zawodowo zmniejszyła się o 0,7%. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju.

W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (55,3%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (55,6%).

W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 30,3% ogółu, ukończyło szkołę policealną i średnią zawodową. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (6,5%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

Wykres 1.
Chart 1.

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według płci w IV kwartale 2017 r.
Economic activity of the population aged 15 and more by sex in the 4th quarter 2017



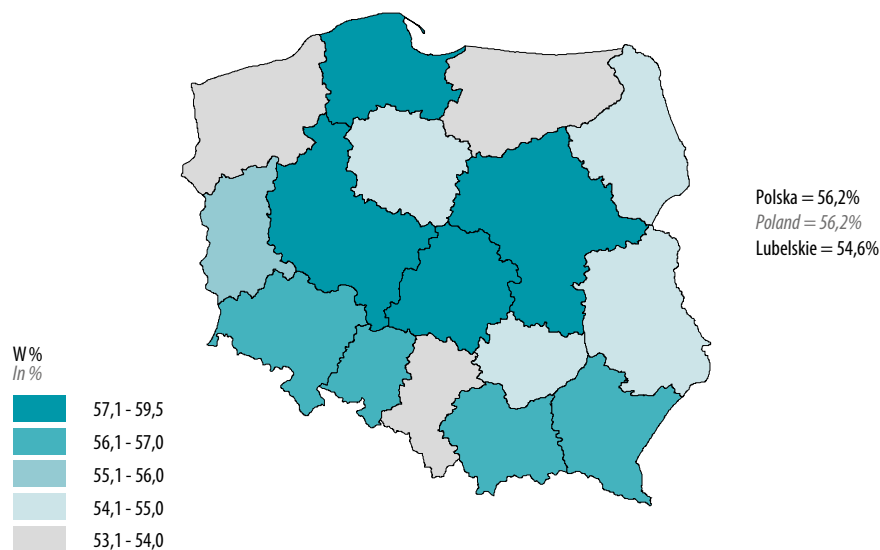
Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, w ciągu roku zmalał o 0,1 p. proc. i w IV kwartale 2017 r. wyniósł 54,6%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (62,9%) niż kobiet (46,9%). W miastach współczynnik ten wyniósł 53,1%, a na wsi 55,9%.

Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (87,9%) odnotowano wśród osób w wieku 35-44 lata, a najniższy (24,2%) w grupie osób w wieku 55 lat i więcej.

Rozpatrując poziom wykształcenia najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 77,0%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 16,4%.

Mapa 1.
Map 1.

Współczynnik aktywności zawodowej według województw w IV kwartale 2017 r.
Activity rate by voivodship in 4th quarter 2017



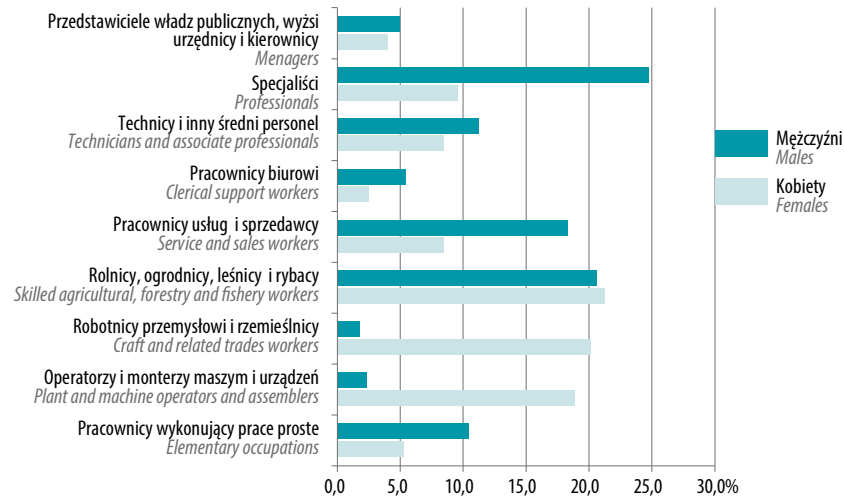
W województwie lubelskim w IV kwartale 2017 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 854 tys., tj. 92,1% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 95,5%). Liczba pracujących w porównaniu z IV kwartałem 2016 r. spadła o 1,8%, było to przede wszystkim wynikiem spadku liczby mężczyzn posiadających pracę. Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (55,2% ogółu) oraz mieszkańców wsi (55,6%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35-44 lata (28,6% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (30,7% ogółu pracujących).

Najliczniejszą grupę zawodową pracujących w województwie lubelskim tworzyli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy – 179 tys. osób, czyli 21,0% ogólnej liczby. Najwięcej mężczyzn pracowało w grupie: specjaliści, natomiast najwięcej kobiet w grupie: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

Wykres 2.
Chart 2.

Pracujący według płci i grup zawodów w IV kwartale 2017 r.
Employed persons by sex and occupational groups in the 4th quarter 2017



W IV kwartale 2017 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 628 tys. osób, czyli 73,5% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (59,7%), natomiast w sektorze publicznym kobiety (57,5%).

W badanym okresie z pracy najemnej utrzymywało się 600 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 221 tys. osób, a pomagających członków rodzin 33 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 74,5% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

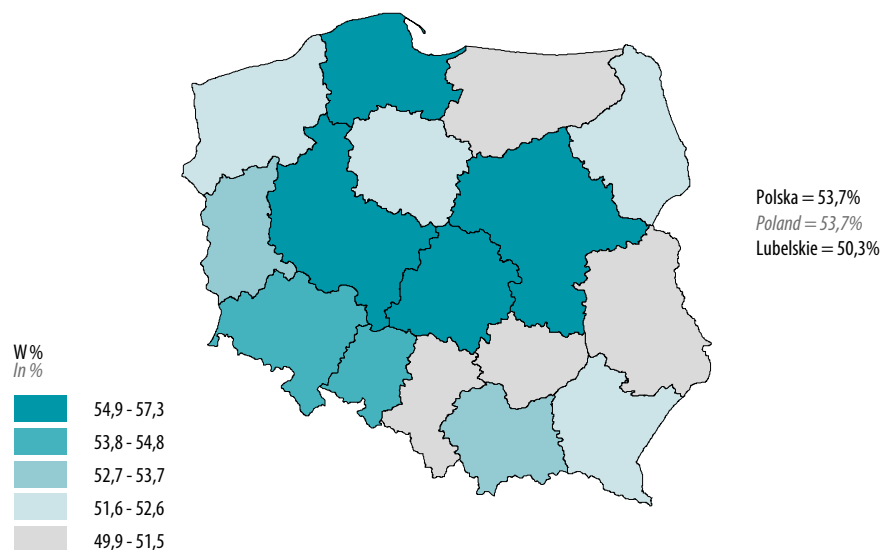
Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w omawianym okresie wyniósł 50,3% i był niższy o 0,6 p. proc. niż przed rokiem. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 57,8% (przed rokiem – 59,5%), a wśród kobiet 43,4% (w ubiegłym roku – 43,0%).

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 84,1% i dotyczył osób w wieku 35-44 lata. Z kolei najniższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 15-24 lata (22,6%).

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (72,4%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (14,2%).

Mapa 2.
Map 2.

Wskaźnik zatrudnienia według województw w IV kwartale 2017 r.
Employment rate by voivodship in 4th quarter 2017



W IV kwartale 2017 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 73 tys. osób, z tego 41 tys. na wsi. W analizowanym kwartale bezrobotni mężczyźni liczyli 42 tys. osób.

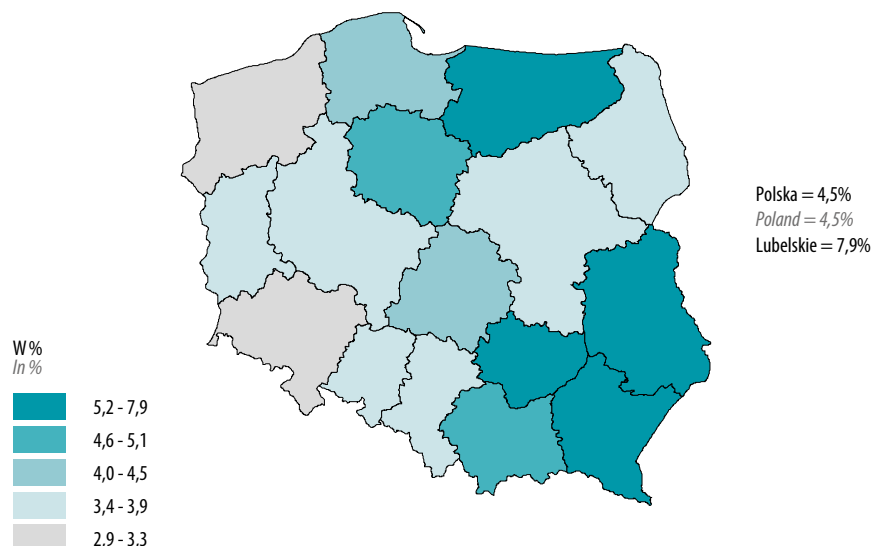
Wśród bezrobotnych w podziale na grupy wieku, najliczniejszą w IV kwartale 2017 r. stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (31,5% ogółu bezrobotnych) oraz w wieku 15-24 lata (30,1% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 55 lat i więcej, które stanowiły 8,2% ogółu bezrobotnych.

Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe (27,4% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w IV kwartale 2017 r. wyniosła 7,9% i w porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku wzrosła o 1,0 p. proc. W przypadku kobiet stopa bezrobocia wyniosła 7,5%, a mężczyzn 8,2%.

Mapa 3.
Map 3.

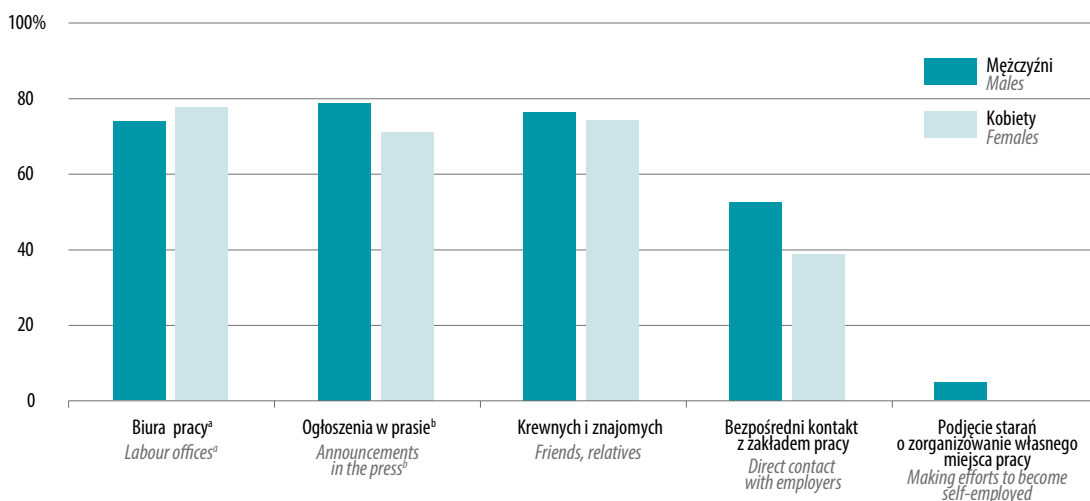
Stopa bezrobocia według województw w IV kwartale 2017 r.
Unemployment rate by voivodship in 4th quarter 2017



Na wsi stopa bezrobocia była wyższa niż w miastach (8,0% wobec 7,8%). W analizowanym kwartale 2017 r. nadal na najwyższym poziomie utrzymała się stopa bezrobocia w grupie osób w wieku 15-24 lata (31,0%). Najniższy poziom osiągnęła ona w tym czasie w grupie osób w wieku 55 lat i więcej (3,8%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (15,6%), podczas gdy dla osób z wykształceniem wyższym wyniosła ona 5,5%.

Wykres 3.
Chart 3.

Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w IV kwartale 2017 r.
Unemployed persons by methods of job search in the 4th quarter 2017



a) odpowiedź „biura pracy” uwzględnia odpowiedzi „powiatowy urząd pracy” i „prywatne biuro pośrednictwa pracy”.
b) odpowiedź „ogłoszenia w prasie” obejmuje odpowiedzi „zamieszczanie, odpowiadanie na ogłoszenia” i „przeglądanie ogłoszeń”.
a) the answer „labour offices” includes the answers „poviat labor office” and „private employment agency”.
b) the answer „press advertisements” includes the responses „posting, replying to advertisements” and „viewing ads”.

Bezrobotni, poszukując pracy, w jednakowym stopniu korzystali z usług biura pracy, z ogłoszeń w prasie oraz z pośrednictwa krewnych i znajomych (po 75,3%). Bezpośredni kontakt z zakładem pracy wykorzystywało 46,6% bezrobotnych. Starania o zorganizowanie własnego miejsca pracy podjęło 2,7% ogółu bezrobotnych.

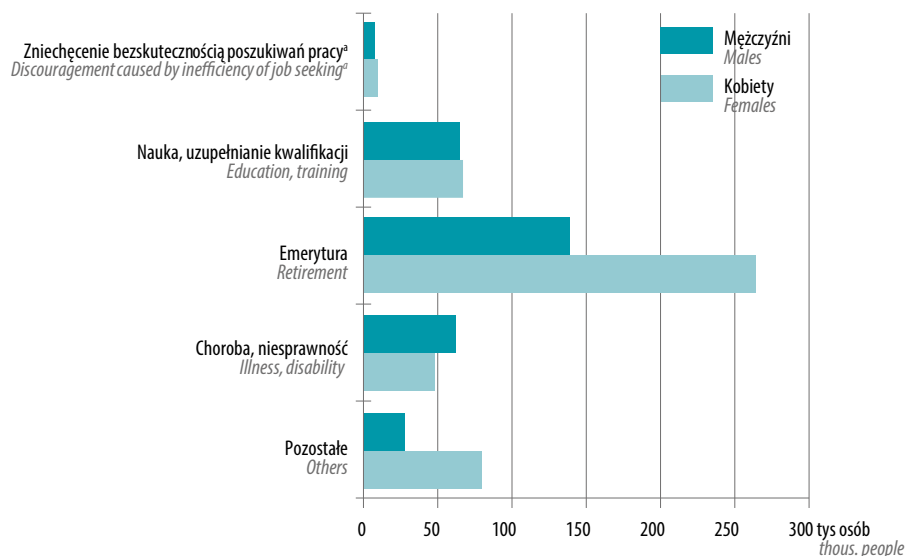
Analizując czas poszukiwania pracy w IV kwartale 2017 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (39,7%) oraz 13 miesięcy i więcej (34,3%). W IV kwartale 2017 r. przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł 14 miesięcy. Mężczyźni poszukiwali pracy o ponad 3 miesiące dłużej niż kobiety.

W IV kwartale 2017 r. biernych zawodowo było 770 tys. osób, czyli 45,3% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (przed rokiem podobnie). W omawianym okresie zdecydowaną większość biernych zawodowo stanowiły kobiety (60,9% ogółu) oraz mieszkańcy wsi (52,7%). Ponad połowa osób biernych zawodowo to osoby w wieku 55 lat i więcej. Znaczący był również udział osób w wieku 15-24 lata.

Najliczniejszą grupę biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego, a ich udział w liczbie ogółem wyniósł 39,6%.

Wykres 4.
Chart 4.

Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w IV kwartale 2017 r.
Persons not seeking a job by reasons in the 4th quarter 2017



a Odpowiedź „zniechęcenie bezskutecznością poszukiwań pracy” obejmuje odpowiedzi „respondent jest przekonany, że nie znajdzie odpowiedniej pracy” i „respondent wyczerpał możliwości znalezienia pracy”.
a The answer „discouragement ineffectiveness of job search” includes answers „the respondent is convinced that he will not find a suitable job” and „the respondent has exhausted the possibilities of finding a job”.

W IV kwartale 2017 r. osoby nieposzukujące pracy stanowiły 44,7% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W grupie tej przeważały kobiety (60,9%) oraz mieszkańcy wsi (52,7%). Nauka i uzupełnianie kwalifikacji były przyczyną nieposzukiwania pracy przede wszystkim przez mieszkańców wsi (53,8%). Wśród osób nieposzukujących pracy, a pozostających na emeryturze przeważały kobiety (65,5%) oraz mieszkańcy wsi (52,9%). W grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności przeważali mężczyźni (56,4%) oraz mieszkańcy wsi (54,5%).

Analizując wyniki badań, w IV kwartale 2017 r., zwiększyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. Na 1000 osób pracujących przypadało 988 osób niepracujących. Wskaźnik ten w miastach wynosił 1047, a na wsi 939. W IV kwartale 2017 r., w województwie na 1000 pracujących przypadało więcej osób pozostających bez pracy niż w skali kraju, podobnie jak w analogicznym okresie 2016 r.

Rozdział 2

Chapter 2

Pracujący i zatrudnienie

Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2017 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej (według faktycznego miejsca pracy) w województwie lubelskim wyniosła 842,6 tys. osób i zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku o 1,6%. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15380,7 tys. osób i była wyższa o 2,8% w stosunku do 2016 r.

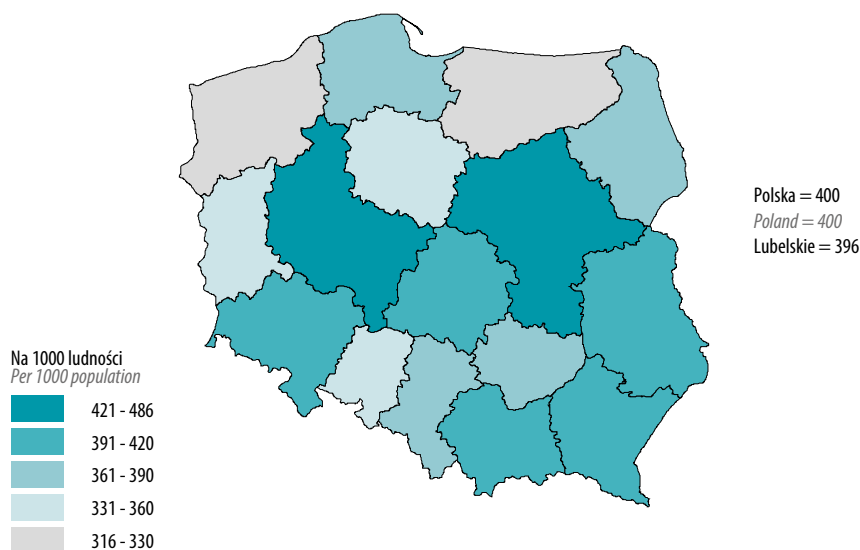
W 2017 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 64,9% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. Biorąc pod uwagę wielkość tego wskaźnika, województwo lubelskie uplasowało się na 5. miejscu w kraju. O wysokiej lokacie województwa lubelskiego przesądza przede wszystkim najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (36,6%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 15,5%. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 13,4% zbiorowości pracujących, a w kraju 20,7%.

W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zwiększenie liczby pracujących w poszczególnych sekcjach PKD, w tym w największej skali w sekcjach: informacja i komunikacja (o 9,8%), transport i gospodarka magazynowa (o 7,2%), budownictwo (o 6,7%), zakwaterowanie i gastronomia (o 5,3%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 5,1%). Spadek liczby pracujących odnotowano jedynie w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 4,3%).

Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej według województw w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Map 4. Employment in national economy by voivodship in 2017
As of 31 XII



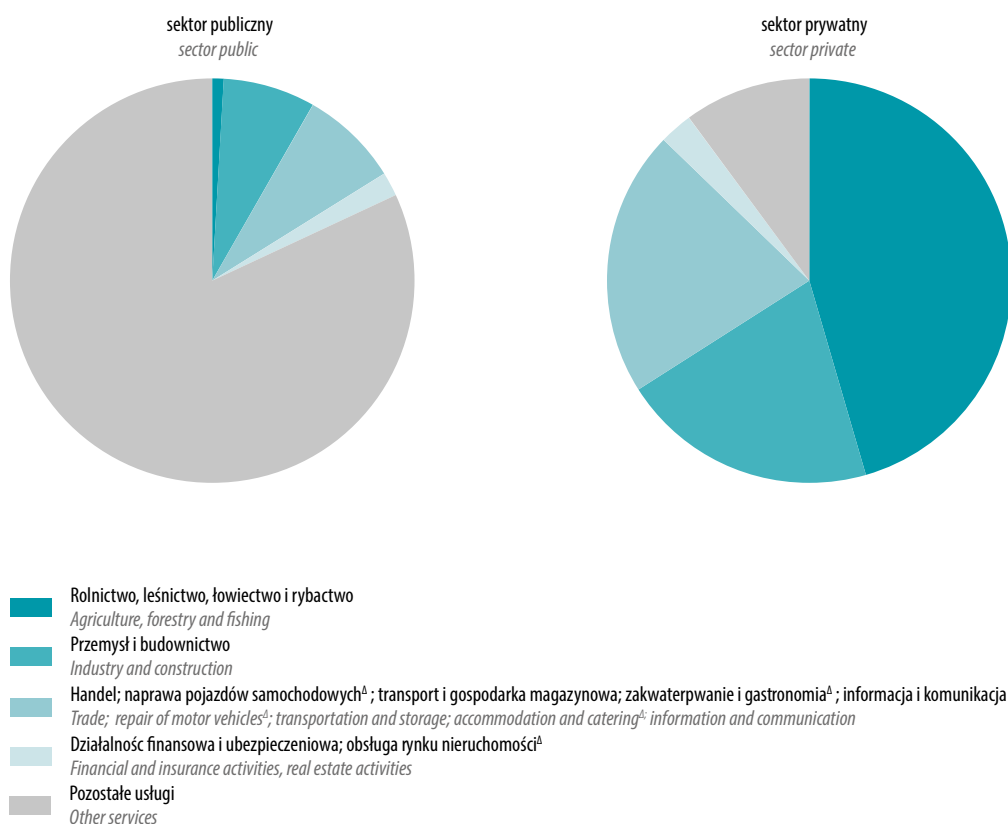
Liczba pracujących w gospodarce narodowej, w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w 2017 r. wyniosła 396 osób (w Polsce – 400 osób). W 2017 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w województwie lubelskim zwiększył się udział pracujących w sektorze prywatnym. Na sektor ten przypadało 80,1% ogółu pracujących (w kraju – 80,2%).

W końcu 2017 r. wśród pracujących w gospodarce narodowej 53,0% stanowiły osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy. W Polsce udział ten był znacznie wyższy i wynosił 73,1% ogółu pracujących. W porównaniu z 2016 r. liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wzrosła o 1,6%, a w kraju zwiększyła się o 3,0%. W grupie kobiet odsetek ten wyniósł 55,5%, a wśród mężczyzn – 50,7%. Udział kobiet wśród zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wynosił 50,9%. Właściciele, współwłaściciele oraz pomagający członkowie rodzin stanowili 46,6% ogólnej liczby pracujących, podczas gdy w kraju udział ten był o wiele mniejszy i wynosił tylko 26,5% wszystkich pracujących.

Wykres 5. Struktura pracujących^a w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Chart 5. Structure of employed persons^a in national economy by ownership sectors and kind of activity in 2017 As of 31 XII



^a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.
^a By actual workplace and kind of activity.

Według stanu na koniec 2017 r. w województwie lubelskim liczba pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wyniosła 388,9 tys. osób i zwiększyła się o 1,5% w skali roku. Udział kobiet w tej grupie pracujących wyniósł 51,9% i spadł w porównaniu z 2016 r. o 0,4 p. proc. Pracujący w sektorze prywatnym stanowili 56,8% ogółu pracujących.

W 2017 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wystąpił w sekcjach: budownictwo (o 7,4%), informacja i komunikacja (o 6,9%), rolnictwo, leśnictwo, łowiecko i rybactwo (o 5,8%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 5,2%). Największe spadki liczby pracujących zanotowano natomiast w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 9,7%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 6,6%), a także w sekcji obsługa rynku nieruchomości (o 3,0%).

Wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w porównaniu z 2016 r. odnotowano w większości powiatów ziemskich województwa lubelskiego. Największy wzrost zaobserwowano w powiatach: łęczyńskim (o 9,6%), ryckim (o 4,6%) oraz chełmskim (o 3,9%). Spadek odnotowano natomiast w 6 powiatach województwa lubelskiego, największy w powiatach: hrubieszowskim (o 4,1%), świdnickim i janowskim (o 0,7%).

Osoby pracujące w powiatach grodzkich: Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość stanowiły 43,0% wszystkich pracujących w województwie lubelskim. Roczny wzrost liczby pracujących zaobserwować można było w powiatach grodzkich: Chełm (o 0,9%), Lublin (o 2,0%). Spadek liczby pracujących w porównaniu z poprzednim rokiem odnotowano natomiast w powiecie grodzkim Zamość (o 1,6%) i Biała Podlaska (o 1,0%).

W województwie lubelskim w 2017 r. pracownicy pełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy stanowili 93,0% ogółu zatrudnionych, a niepełnozatrudnieni 7,0%. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba osób pełnozatrudnionych zwiększyła się o 1,2%, a niepełnozatrudnionych zmniejszyła się o 1,0%.

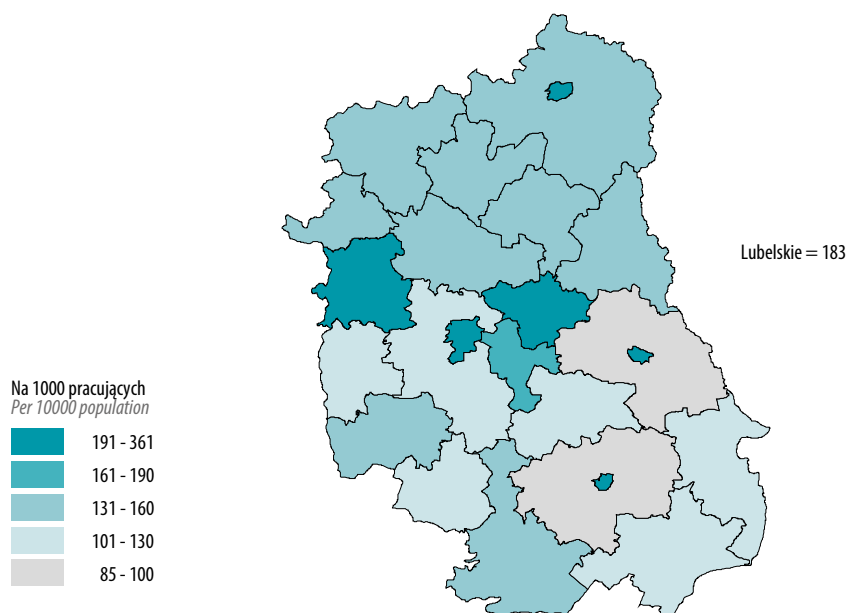
W porównaniu z 2016 r. wzrosła liczba pracujących cudzoziemców oraz liczba pracujących osób niepełnosprawnych. Zmniejszeniu, w skali roku, uległa natomiast liczba osób pracujących w porze nocnej.

Mapa 5. Pracujący^a w województwie lubelskim w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Map 5. *Employed persons^a by lubelskie voivodship in 2017*

As of 31 XII



a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

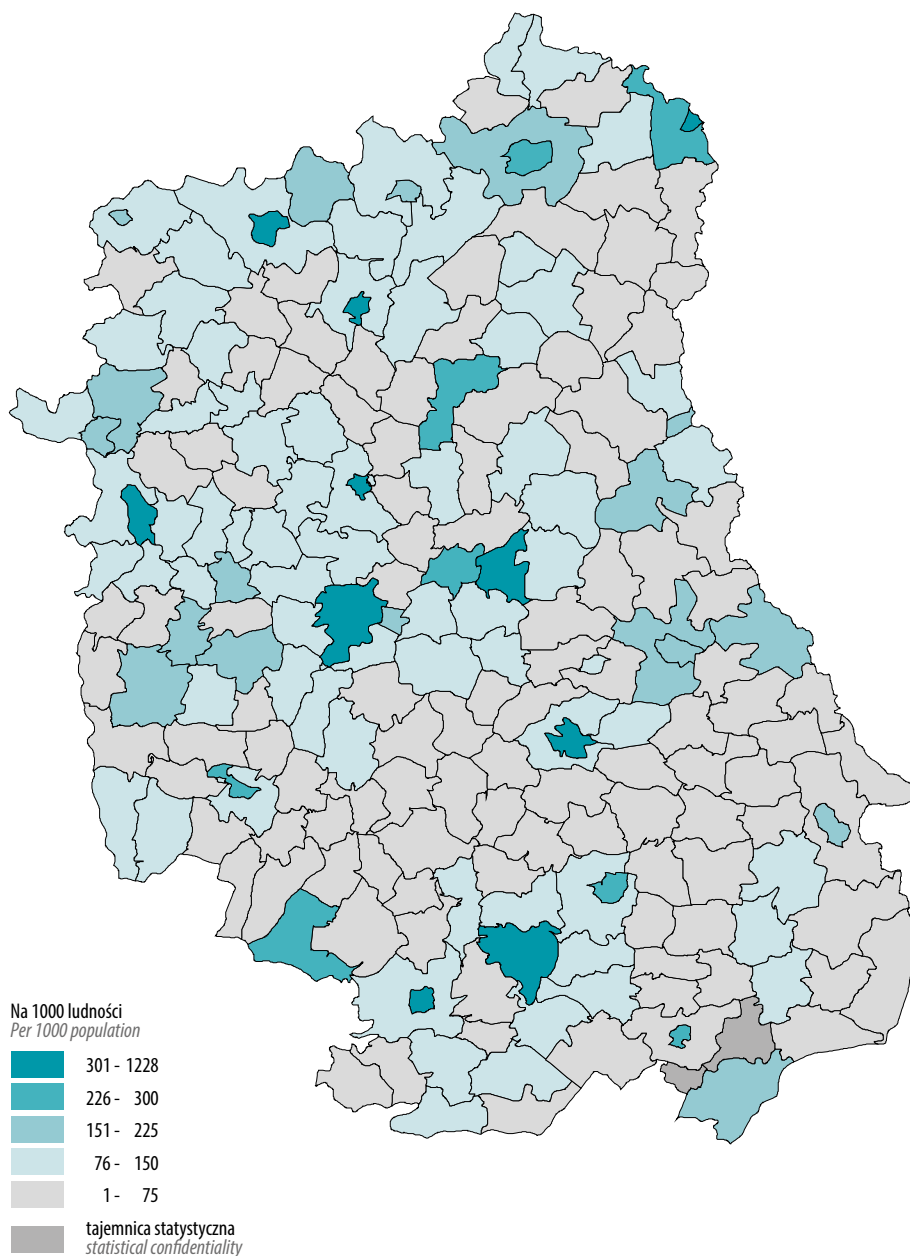
a Data on economic entities employing more than 9 persons; by actual workplace and kind of activity.

Mapa 5. Pracujący^a w województwie lubelskim w 2017 r. (dok.)

Stan w dniu 31 XII

Map 5. *Employed persons^a by lubelskie voivodship in 2016 (cont.)*

As of 31 XII



^a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

^a Data on economic entities employing more than 9 persons; by actual workplace and kind of activity.

Rozdział 3

Chapter 3

Ruch zatrudnionych

Labour turnover

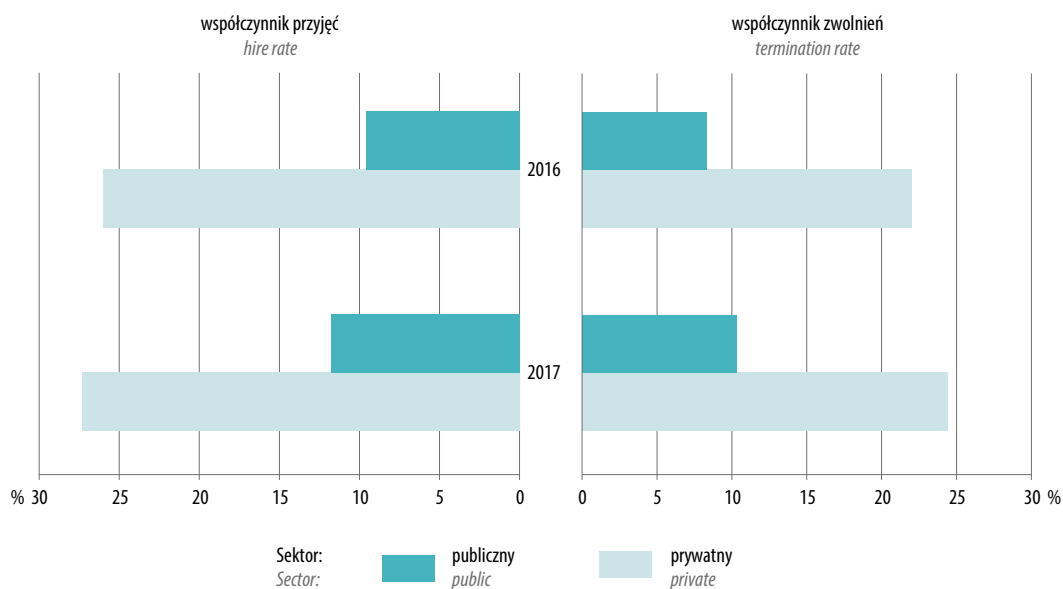
Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2016 | 2017 | 2016=100 |
|--|--|-------|----------|
| | w liczbach bezwzględnych <i>in absolute numbers</i> | | |
| OGÓŁEM <i>TOTAL</i> | | | |
| Pracownicy przyjęci <i>Employees accepted for work</i> | 59667 | 66977 | 112,3 |
| w tym kobiety <i>of which females</i> | 27909 | 30974 | 111,0 |
| Pracownicy zwolnieni <i>Employees dismissed from work</i> | 51087 | 59660 | 116,8 |
| w tym kobiety <i>of which females</i> | 23933 | 25650 | 107,2 |
| w tym SEKTOR PRYWATNY <i>of which PRIVATE SECTOR</i> | | | |
| Pracownicy przyjęci <i>Employees accepted for work</i> | 46017 | 50236 | 109,2 |
| w tym kobiety <i>of which females</i> | 19175 | 19466 | 101,5 |
| Pracownicy zwolnieni <i>Employees dismissed from work</i> | 39180 | 44992 | 114,8 |
| w tym kobiety <i>of which females</i> | 16565 | 17037 | 102,8 |

W 2017 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 67,0 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2017 r. zwiększyła się o 12,3% w porównaniu z poprzednim rokiem. Podobnie jak w latach poprzednich ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 50,2 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 75,0% wszystkich przyjętych do pracy w 2017 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (31,1%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (18,8%).

Wykres 6. Współczynnik przyjęć i zwolnień^a według sektorów własności
 Chart 6. Hire and termination rates^a by ownership sectors



^a Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

^a Data cover full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing up to 9 persons.

Wzrost liczby przyjęć w porównaniu z 2016 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy wzrost wystąpił w przemyśle (3,3 tys. osób) oraz w sekcji edukacja (3,2 tys. osób). Największy spadek wystąpił natomiast w sekcjach: administracja i działalność wspierająca (0,7 tys. osób) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (0,6 tys. osób).

Współczynnik przyjęć w 2017 r. kształtował się na poziomie 20,6%. Był on wyższy o 1,9 p. proc. w porównaniu z 2016 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 15,5 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 11,8%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (85,9%) oraz w budownictwie (38,3%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (10,0%), a także w sekcji pozostała działalność usługowa (7,0%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (62,6%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 15,4% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 8,4% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 5,2% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2017 r. zwolniono 59,7 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej (75,4% ogółu) zwolniono pracowników w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zwiększyła się o 16,8% w stosunku do 2016 r. Podobnie jak w latach poprzednich zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2017 r. pracę straciło 34,0 tys. mężczyzn, czyli 57,0% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2016 r. w większości sekcji PKD wystąpił wzrost liczby zwolnień. Największy wzrost zwolnień odnotowano w sekcjach: przemysł (o 2,8 tys. osób), edukacja (o 1,3 tys. osób) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 1,0 tys. osób).

W 2017 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 18,2% i był wyższy o 2,3 p. proc. niż w 2016 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (85,3%) oraz budownictwo (35,2%). Najniższy natomiast współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (10,2%), a także w sekcji pozostała działalność usługowa (9,2%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 8,7% wszystkich zwolnień (w 2016 r. – 8,2%), a przez pracownika – 9,2% (przed rokiem – 8,4%). Na emeryturę przeniesiono 5,9 tys. osób (9,9% wszystkich zwolnionych). Urlopy wychowawcze otrzymało 0,9 tys. osób (1,5% ogółu zwolnionych). Spośród wszystkich zwolnień 15,8 tys. osób (26,5% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Najwięcej przyjęć do pracy (35,6% ogólnej liczby) zanotowano w podmiotach o liczbie pracujących 250 osób i więcej, a zwolnień (36,4%) – w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób.

Rozdział 4

Chapter 4

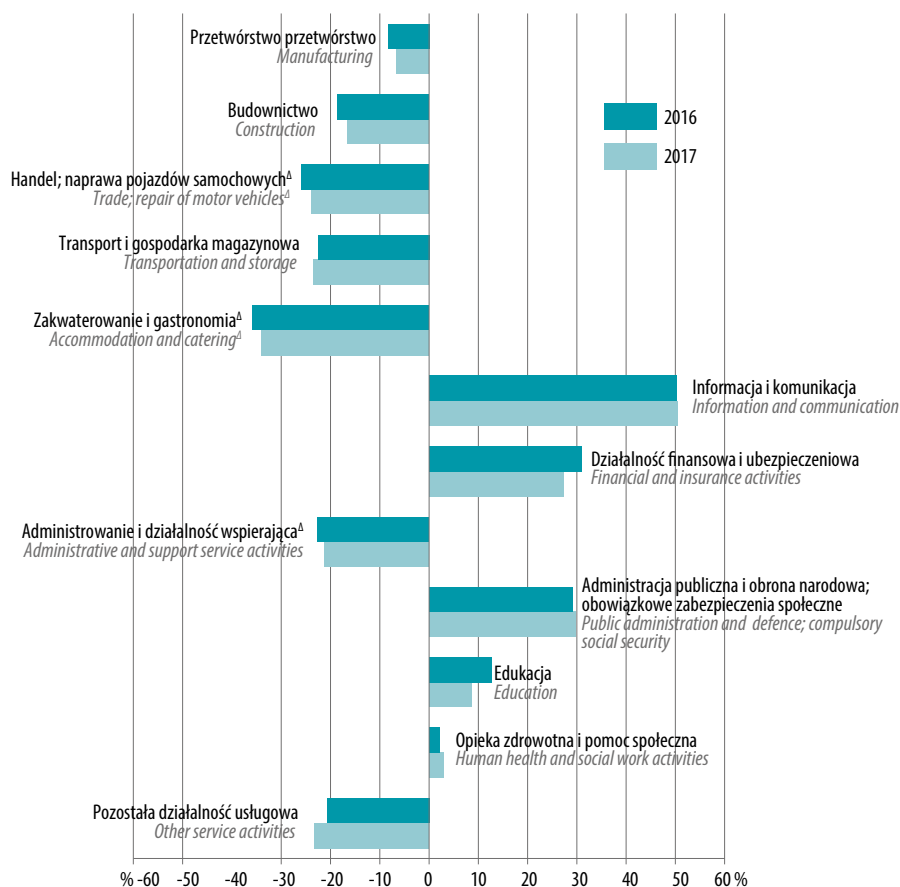
Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2017 r. wyniosło 3824,28 zł i było wyższe o 5,5% w porównaniu z 2016 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 4283,73 zł i było o 5,7% wyższe niż przed rokiem. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 10. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 15,8% (przed rokiem – 17,5%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 9,6% od przeciętnej wojewódzkiej (przed rokiem o 10,8%).

Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

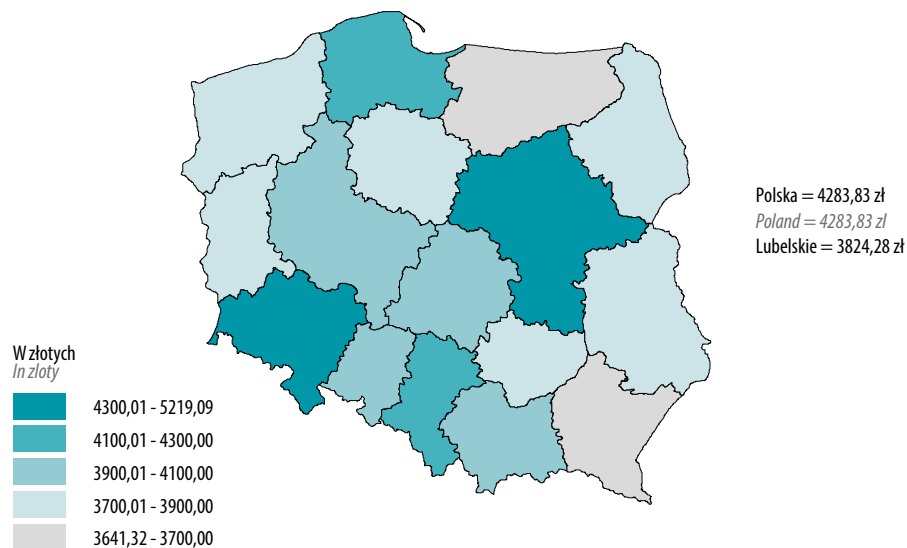
Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach: informacja i komunikacja (o 50,4%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 29,7%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 27,4%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 20,3%) oraz edukacja (o 8,6%). Niższe wynagrodzenia były wypłacane natomiast w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 23,9%), transport i gospodarka magazynowa (o 23,4%), pozostała działalność usługowa (o 23,3%), administracja i działalność wspierająca (o 21,3%) i budownictwo (o 16,6%).

Mapa 6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej według województw w 2017 r.

Map 6. Average monthly gross wages in national economy by voivodship in 2017



W 2017 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 4020,25 zł. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 10,1%, a w sektorze prywatnym niższe o 8,1% w porównaniu do przeciętnej wojewódzkiej.

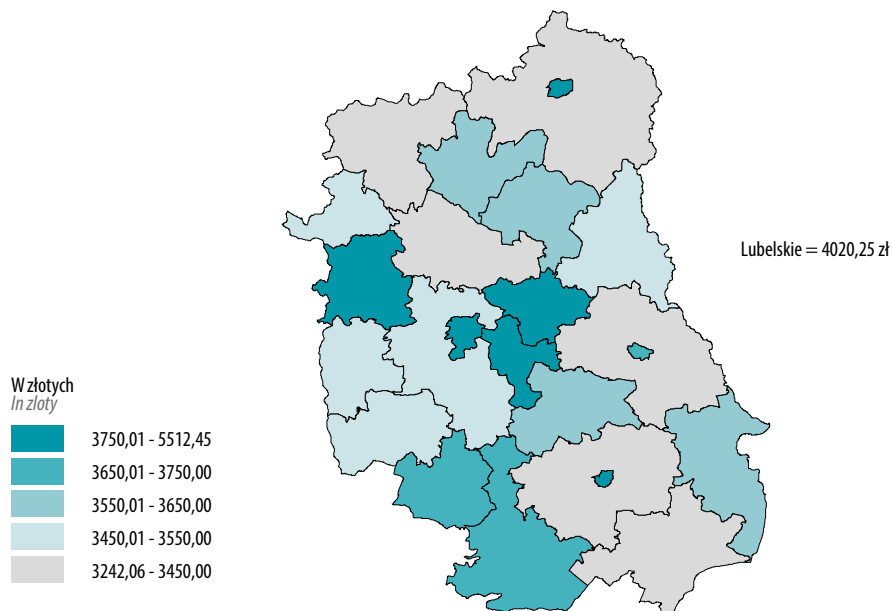
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (5512,45 zł) i puławskim (4440,25 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (3242,06 zł) oraz łukowskim (3403,33 zł).

Przeciętne wynagrodzenie brutto było wyższe jedynie w powiecie łęczyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 58,8% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskiego.

W porównaniu z rokiem poprzednim przeciętne wynagrodzenia wzrosły w większości powiatów województwa lubelskiego; najbardziej w białskim (o 7,1%), puławski (o 6,7%), lubelskim (o 6,6%) i parczewskim (o 6,4%). Spadek odnotowano jedynie w mieście Biała Podlaska (o 0,5%).

Mapa 7.
Map 7.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto^a w województwie lubelskim w 2017 r.
Average monthly gross wages^a by lubelskie voivodship in 2017

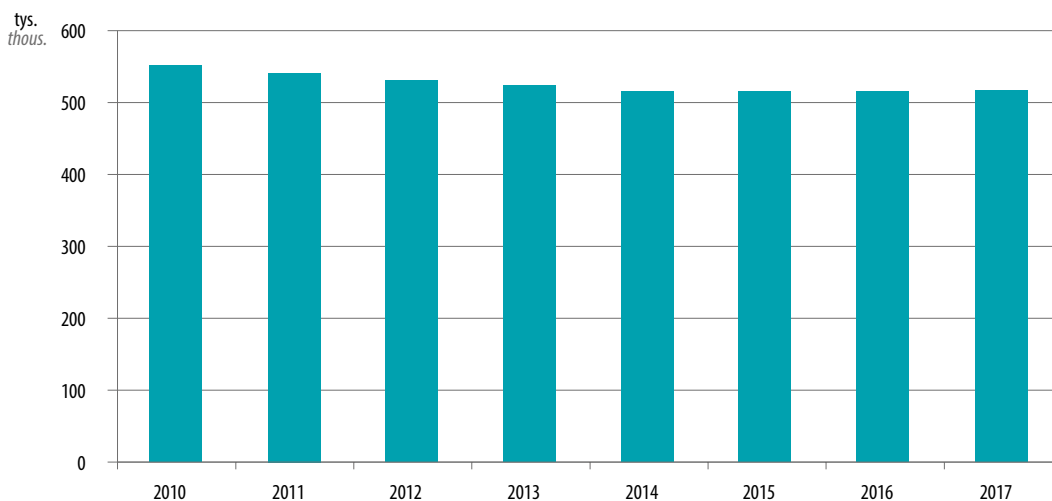


a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.
a Data refer to business entities employing more than 9 persons; without employment outside the country.

W 2017 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 508,9 tys. osób. Była ona wyższa od notowanej przed rokiem o 0,5 tys. osób, tj. o 0,1%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 23,9%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 833,5 tys. osób, czyli o 0,3% więcej niż w roku poprzednim.

Wykres 8.
Chart 8.

Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2017
Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2010-2017

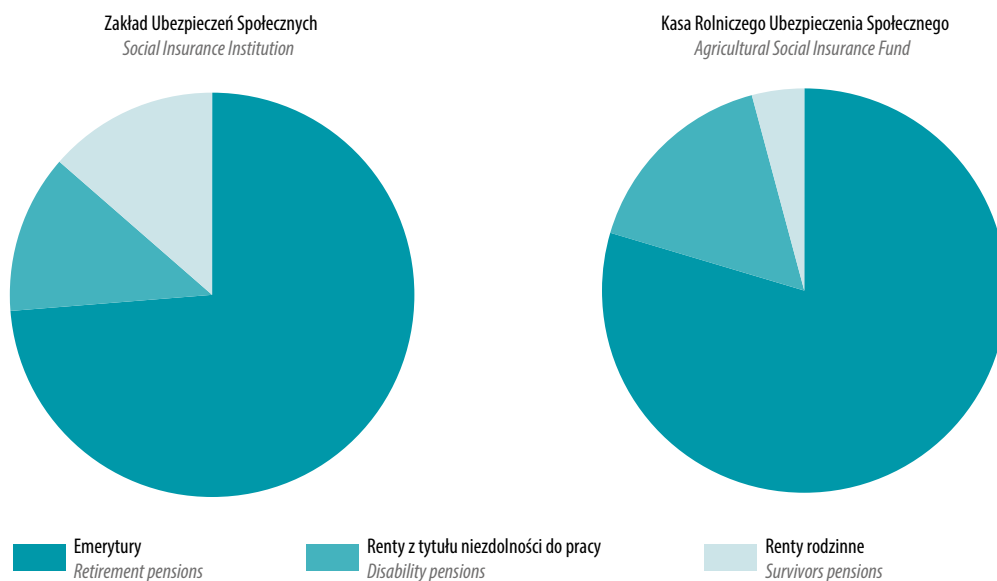


W 2017 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 6,0% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: śląskim (1151,4 tys. osób) i mazowieckim (1133,4 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (200,1 tys. osób) i lubuskim (216,9 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (25,3%) oraz łódzkim (24,7%), a najniższy w województwie pomorskim (19,5%).

W województwie lubelskim w 2017 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 356,1 tys. osób. Było ich o 1,0% więcej niż przed rokiem. W stosunku do 2016 r. wzrosła o 3,3% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 7,3%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,5%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2017 r. stanowili emeryci (69,4% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (15,2%).

Wykres 9.
Chart 9.

Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w 2017 r. (w mln zł)
Amount of expenses for pension benefits in 2017 (in PLN million)



Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2017 r. pobierało 152,8 tys. osób. Było ich o 1,9% mniej niż przed rokiem. W porównaniu z 2016 r. największy spadek (o 2,2%) zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących renty z tytułu niezdolności do pracy, a także zmniejszeniu uległa zbiorowość osób korzystających z rent rodzinnych – o 0,2%. Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (78,5% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,5%).

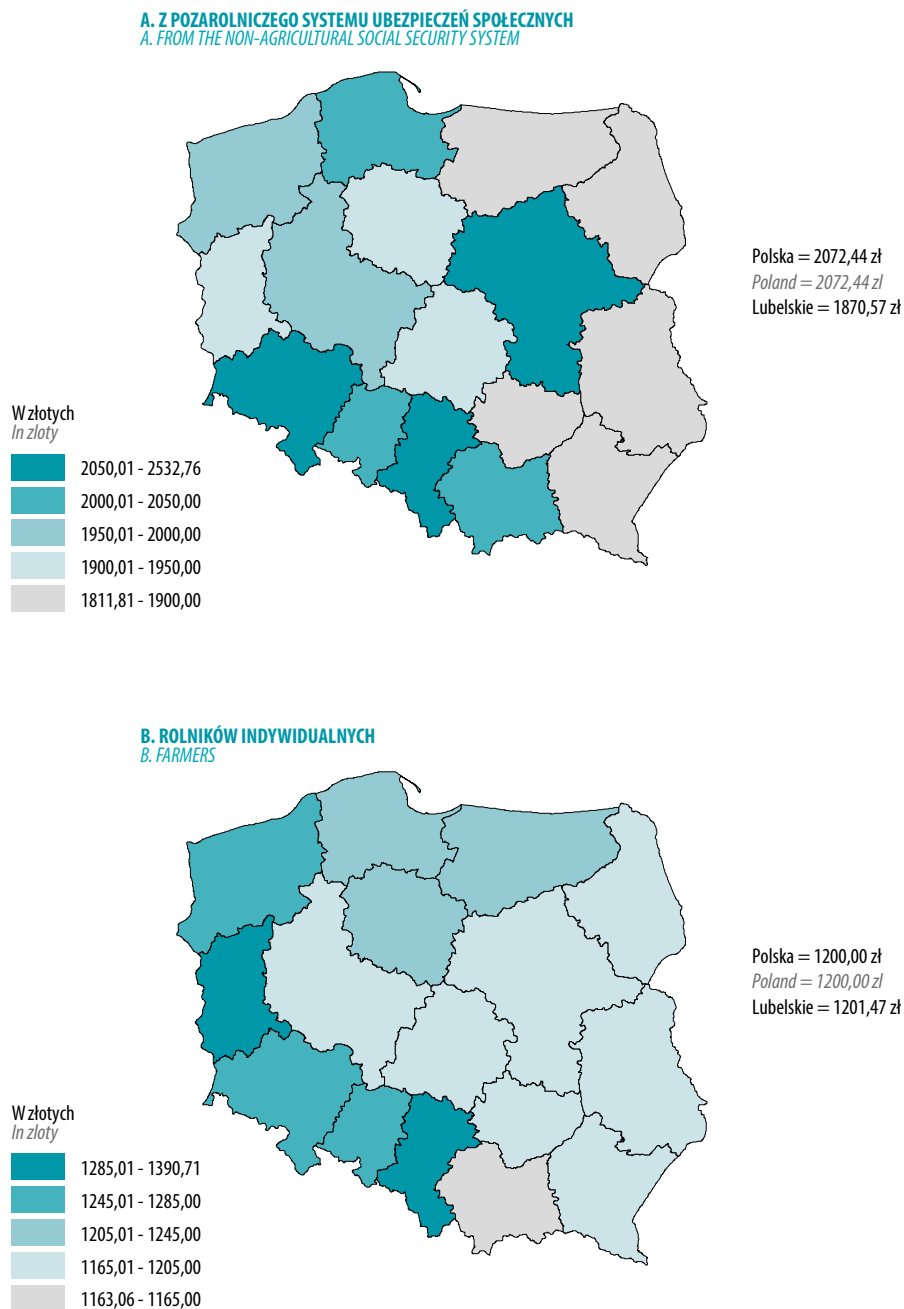
W województwie lubelskim w 2017 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 1870,57 zł. Była ona wyższa o 3,2% niż przed rokiem. W kraju odnotowano wzrost przeciętnej emerytury i renty brutto o 2,7%. To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych ukształtowało się na poziomie 1201,47 zł i zwiększyło się o 1,6% w ciągu roku.

W 2017 r. wysokość świadczeń w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (2532,76 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (1811,81 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 9. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1390,71 zł) i lubuskim (1339,93 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (1163,06 zł).

Mapa 8.
Mapa 8.

Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto^a według województw w 2017 r.
Average monthly gross retirement pay and pension^a by voivodship in 2017



^a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.
a Divided into voivodships without pensions and annuities of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without pensions and pensions carried out under international agreements.

Rozdział 5

Chapter 5

Popyt na pracę

Demand for labour

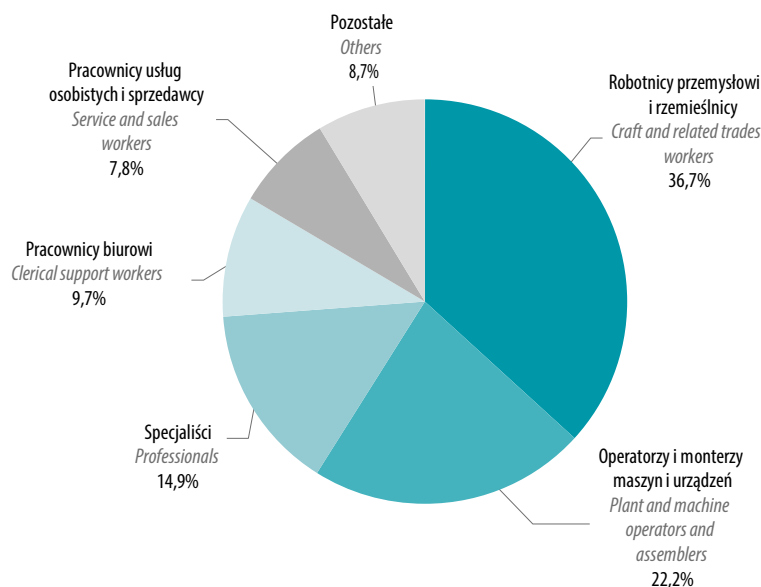
Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Na podstawie wyników badania „Popytu na pracę” w końcu grudnia 2017 r. na terenie województwa lubelskiego w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej pracowało 475,6 tys. osób. Ponad połowa (tj. 63,8%) była zatrudniona w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób zatrudnionych było 49,1% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób pracujących – 28,1%, a w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 22,8%. W kraju liczba pracujących wyniosła 12214,9 tys. osób, w tym 74,0% pracowało w sektorze prywatnym.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (20,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,7%) oraz edukacja (16,2%).

W województwie lubelskim, w końcu IV kwartału 2017 r., wolnymi miejscami pracy dysponowało 1,4 tys. jednostek, które stanowiły 4,4% wszystkich podmiotów biorących udział w badaniu. W Polsce natomiast 41,1 tys. podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy, co stanowiło 5,6% wszystkich badanych podmiotów. Spośród jednostek, które oferowały wolne miejsca pracy w województwie lubelskim 84,8% to jednostki sektora prywatnego, natomiast w kraju odsetek ten wyniósł 89,5%. Najliczniejszą grupę wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób – 65,6% ogółu podmiotów posiadających wolne miejsca pracy.

Wykres 10.
Chart 10.

Wolne miejsca pracy według grup zawodów na koniec IV kwartału 2017 r.
Vacancies by occupational groups at the end of the 4th quarter 2017



W kraju w końcu IV kwartału 2017 r. było 117,8 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 3,1 tys. Było ich o 68,0% więcej niż przed rokiem. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 81,7% i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 55,6% wszystkich wolnych miejsc pracy. Odsetek niewykorzystanych wolnych miejsc pracy w końcu IV kwartału 2017 r. wynosił 0,65%, zaś przed rokiem 0,39%.

Mapa 9.
Mapa 9.

Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy na koniec IV kwartału 2017 r.
Job vacancy rate by voivodship at the end of the 4th quarter 2017

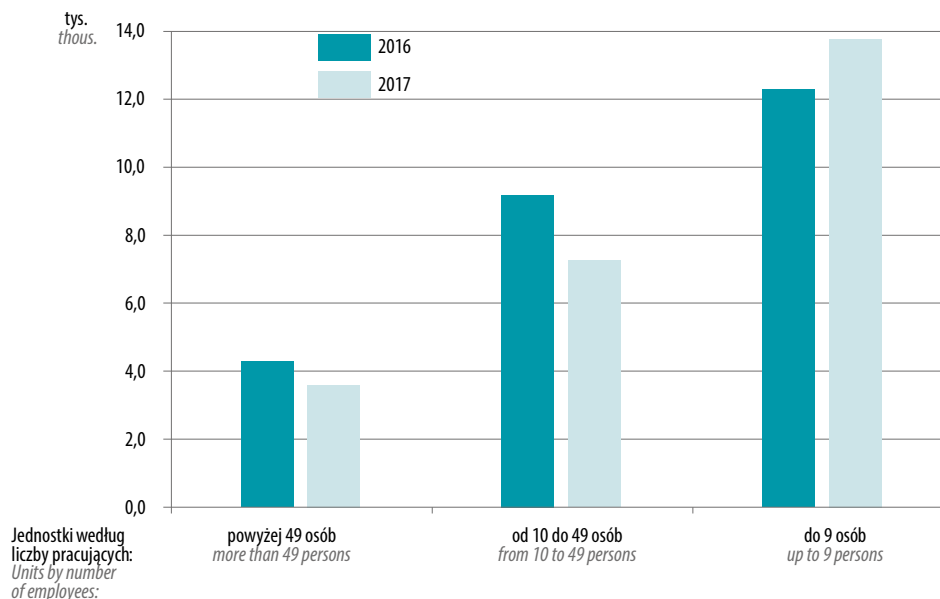


Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: budownictwo (40,8%), przetwórstwo przemysłowe (13,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (12,0%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (36,8% wszystkich wolnych miejsc), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (22,2%), specjalistów (14,9%) oraz pracowników biurowych (9,7%).

W okresie I – IV kwartału 2017 r. w województwie lubelskim powstało 24,6 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 694,1 tys.). Było ich mniej o 4,4% niż w roku ubiegłym. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (81,5%) powstała w sektorze prywatnym. Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy przypadało na jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (55,9% ogółu). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w przetwórstwie przemysłowym (20,5% miejsc), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (17,5%) oraz w budownictwie (17,2%).

W końcu IV kwartału 2017 r. nie obsadzonych było jeszcze 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (91,3%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (74,0%). Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (59,5%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (10,6%). Stanowiska te przeznaczone były głównie dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (49,7%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (19,3%).

Wykres 11. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w okresie I-IV kwartału
 Chart 11. Newly created jobs by size of entities in the I-IV quarter



W okresie I – IV kwartału 2017 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 10,9 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (83,4%) i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (55,8% wszystkich zlikwidowanych miejsc pracy). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 264,2 tys. miejsc pracy, z tego 90,7% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (45,9% ogółu). Najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (25,1%) oraz w budownictwie (17,2%).

Istotnym zagadnieniem dotyczącym rynku pracy jest popyt na pracę osób niepełnosprawnych. Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu IV kwartału 2017 r. zgłosiło 1,5 tys. zakładów w województwie, co stanowiło 4,5% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (80,0% zakładów), szczególnie jednostki zajmujące się handlem i naprawą pojazdów samochodowych (44,4%). Wśród jednostek zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych dominowały jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (69,1%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 13,4 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, większość z nich (66,8%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Większość osób niepełnosprawnych (64,8%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (29,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,2%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (13,8%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 2,2 tys. osób niepełnosprawnych, z czego większość (65,1%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób, natomiast według sekcji – w przetwórstwie przemysłowym (41,1%).

Rozdział 6

Chapter 6

Bezrobocie rejestrowane

Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia oraz zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był mniejszy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2017 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 81,2 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2016 r. liczba bezrobotnych była niższa o 14,4 tys. osób, tj. 15,0%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 1081,7 tys. osób i była ona niższa o 19,0% w porównaniu z 2016 r.

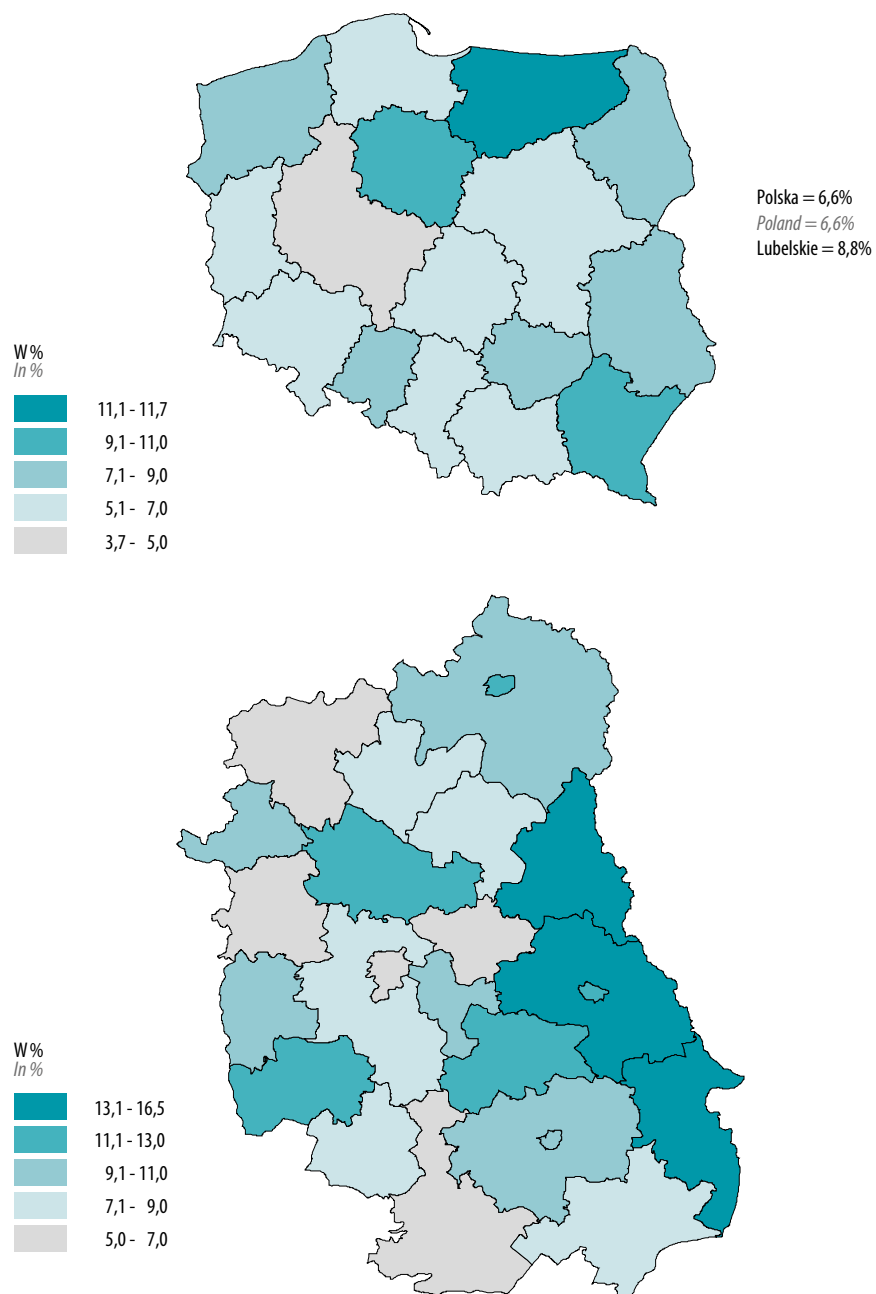
W stosunku do grudnia 2016 r. zmniejszyła się zbiorowość bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy o 5,7 tys. osób (tj. 12,1%) oraz liczba bezrobotnych mężczyzn o 8,6 tys. (tj. o 17,9%).

Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie
 Stan w dniu 31 XII
Table 2. Selected indicators characterizing unemployment
As of 31 XII

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|---|------|------|
| | w % ogółu bezrobotnych <i>in % of the unemployed</i> | | |
| Kobiety <i>Females</i> | 48,7 | 49,4 | 51,0 |
| Mieszkający na wsi <i>Living in rural areas</i> | 55,8 | 55,5 | 54,7 |
| Bezrobotni zarejestrowani w wieku: <i>Registered unemployed persons by age:</i> | | | |
| 24 lata i mniej <i>24 years and less</i> | 17,8 | 16,0 | 14,6 |
| 45 - 54 | 15,9 | 16,0 | 16,5 |
| 55 lat i więcej <i>55 years and more</i> | 14,1 | 15,5 | 14,8 |
| Pozostający bez pracy 1 rok i więcej <i>Out of work for longer than 1 year</i> | 43,6 | 45,4 | 44,0 |
| Dotychczas niepracujący <i>Previously not employed</i> | 24,5 | 22,7 | 21,4 |
| O stażu pracy powyżej 20 lat <i>With work experience over 20 years</i> | 9,6 | 9,3 | 8,5 |
| Nieposiadający prawa do zasiłku <i>Not entitled to a benefit</i> | 91,5 | 91,6 | 90,7 |
| Z wykształceniem wyższym <i>With a higher education</i> | 15,4 | 15,4 | 15,9 |
| Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy <i>Terminated for company reasons</i> | 3,7 | 3,5 | 3,1 |

Mapa 10.
Map 10.

Stopa bezrobocia w grudniu 2017 r.
Unemployment rate in December 2017

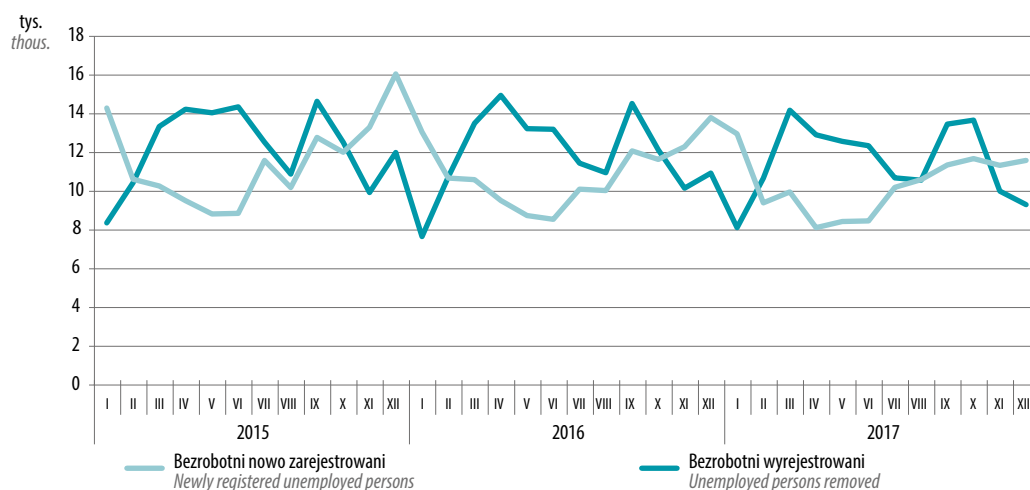


W końcu grudnia 2017 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 8,8% i zmniejszyła się o 1,5 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2016 r. W porównaniu z grudniem 2016 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach. Największy spadek odnotowano w powiatach: janowskim (o 2,8 p. proc.), włodawskim (o 2,7 p. proc.), opolskim (o 2,6 p. proc.), radzyńskim (o 2,4 p. proc.), świdnickim (o 2,3 p. proc.) oraz kraśnickim (o 2,2 p. proc.). W Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,6 p. proc. w stosunku do grudnia 2016 r. i wyniosła 6,6%. W rankingu województw lubelskie, pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 12. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2017 r. stopa bezrobocia wahała się od 5,0% w powiecie łukowskim do 16,5% w powiecie włodawskim. W 14 powiatach, w tym w 3 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej.

W 2017 r. powiatowe urzędy pracy województwa lubelskiego zarejestrowały 124,3 tys. bezrobotnych. Było to o 5,3% mniej niż rok wcześniej. Po raz pierwszy zarejestrowało się 21,9 tys. osób. Z ewidencji wyłączono zaś 138,6 tys. bezrobotnych i było ich mniej o 3,4% niż w 2016 r. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 63,3 tys. osób.

Wykres 12. Napływ i odpływ bezrobotnych w latach 2015–2017
Chart 12. Inflow into and outflow from unemployed in 2015–2017



W okresie styczeń-grudzień 2017 r. do urzędów pracy zgłoszono 69,2 tys. ofert pracy (w poprzednim roku 65,5 tys.). Spośród wszystkich ofert:

- 24,3% dotyczyło staży (przed rokiem 24,7%),
- 2,9% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,5%),
- 1,2% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (przed rokiem – 1,1%).

W końcu grudnia 2017 r. na 1 ofertę przypadło 43 bezrobotnych, tj. mniej o 11 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadło 16 bezrobotnych.

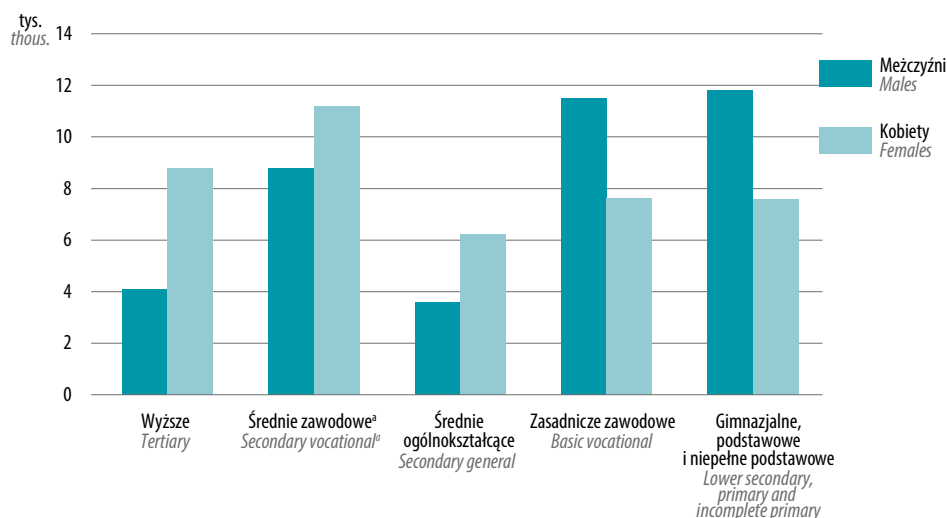
W porównaniu z grudniem poprzedniego roku w rejestrach nastąpił spadek o 16,3% liczby osób niepełnosprawnych. W końcu roku zarejestrowanych było 3651 osób niepełnosprawnych, co stanowiło 4,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W końcu grudnia dla osób niepełnosprawnych przygotowanych było 109 ofert pracy co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 33 osoby niepełnosprawne, w kraju zaś 19.

W 2017 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 17,5%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 16,3%). Spośród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej bezrobotnych było z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by educational level and sex in 2017
As of 31 XII



^a Łącznie z wykształceniem policealnym.
a Including by level education post secondary.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25-34 lata (31,4% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z 2016 r. najbardziej zmniejszyła się liczba bezrobotnych w grupie wiekowej do 24 lat (o 22,6%) oraz w grupie w wieku 55 lat i więcej (o 18,7%).

Bezrobotni pozostający bez pracy przez dłużej niż 1 rok stanowili 44,0% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 45,4%), w tym 29,2% nie pracowało dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 10,1% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc i krócej.

Większość bezrobotnych, czyli 78,6% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku (24,4% ogółu bezrobotnych) i ze stażem pracy 1-5 lat (22,0%).

Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według stanu na koniec 2017 r. najwięcej bezrobotnych pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 17,5% ogółu bezrobotnych oraz przetwórstwo przemysłowe – 15,8% ogółu bezrobotnych.

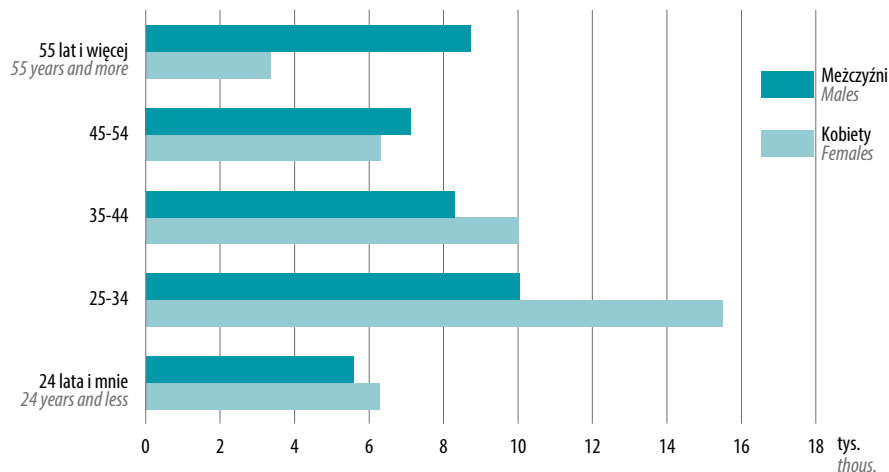
Wykres 14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Chart 14.

Structure of registered unemployed persons by age and sex in 2017

As of 31 XII



W strukturze według zawodów najliczniejszą grupę bezrobotnych na koniec grudnia 2017 r. tworzyli robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,8% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (16,8%), a także technicy i inny średni personel (13,3%) oraz specjaliści (12,7%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,5% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,8%), pracownicy biurowi (3,6%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,4%).

W okresie styczeń-grudzień 2017 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 427,4 mln zł i były one wyższe o 6,9% niż rok wcześniej, z czego znaczącą pozycję stanowiły zasiłki dla bezrobotnych (20,3%). Na programy przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy przeznaczono 317,9 mln zł (przed rokiem – 285,6 mln zł). Najwięcej środków wydano na:

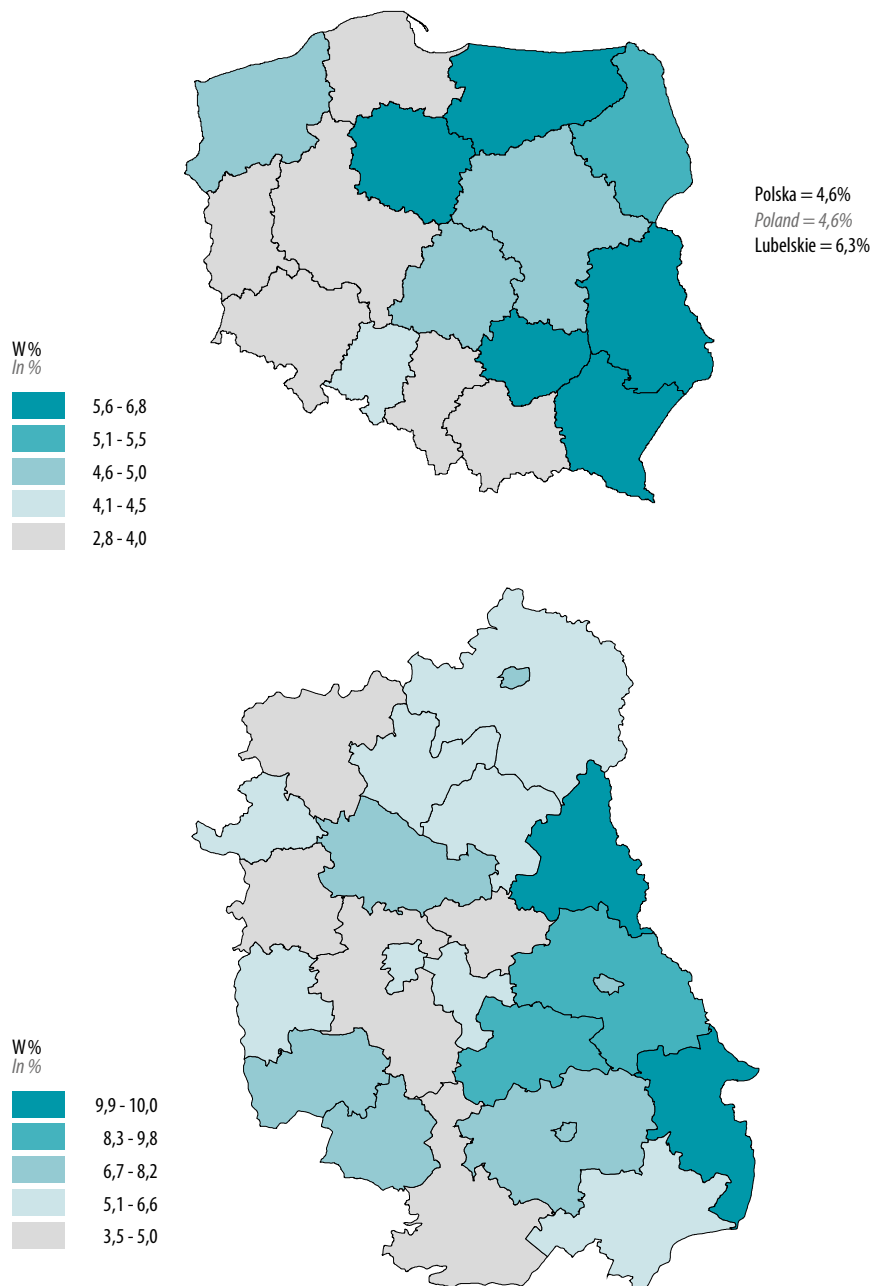
- stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu – 100,3 mln zł (31,5% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 42,8 mln zł (13,5%),
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 34,0 mln zł (10,7%),
- prace interwencyjne – 14,2 mln zł (4,5%),
- koszty szkoleń – 11,4 mln zł (3,6%).

Mapa 11.

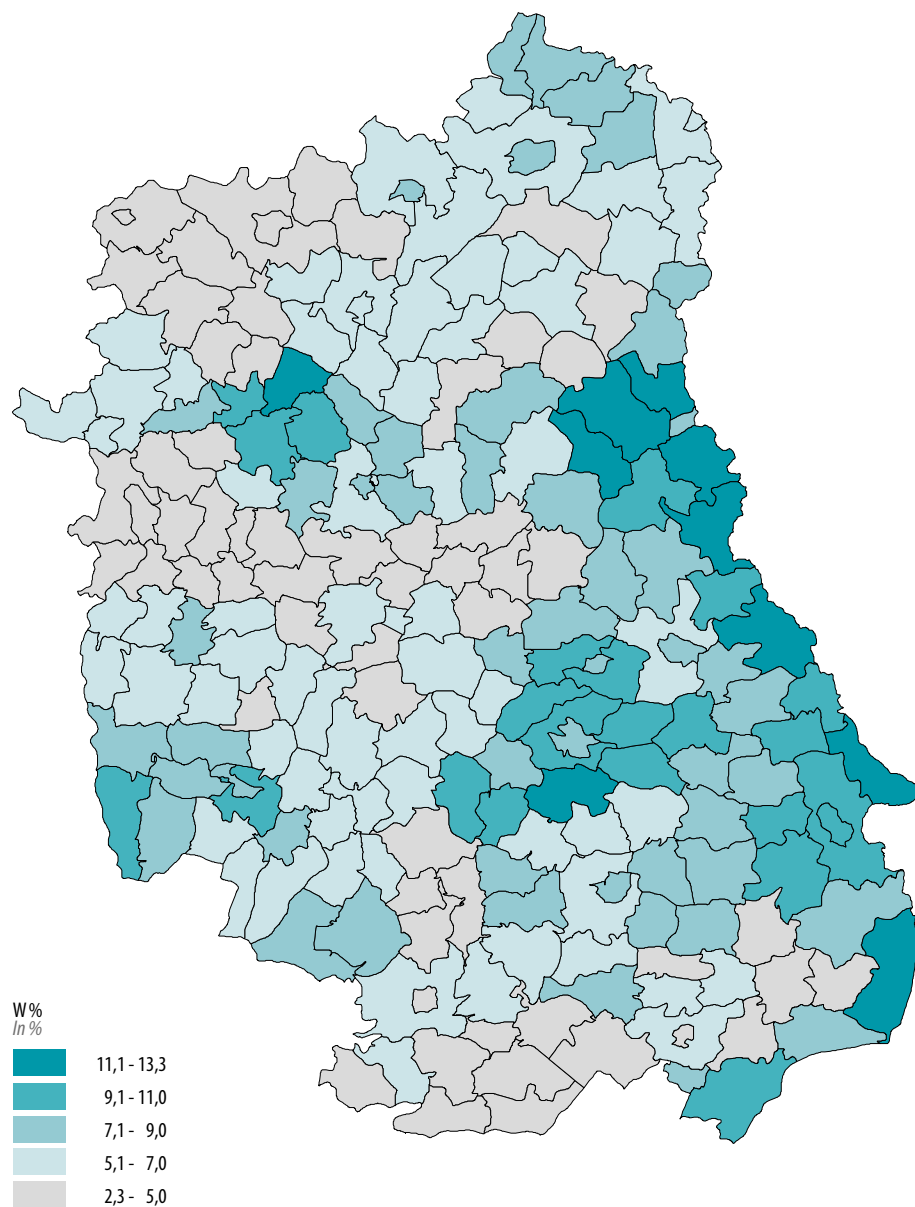
Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Map 11.

*The share of unemployed persons in the working age population in 2017**As of 31 XII*

Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2017 r. (dok.)
Stan w dniu 31 XII
Map 11. The share of unemployed persons in the working age population in 2017 (cont.)
As of 31 XII



Rozdział 7

Chapter 7

Warunki i wypadki przy pracy

Work conditions and accidents at work

W 2017 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 3598 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 3621 osób. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 59,9%. W kraju poszkodowanych zostało 88,3 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,1% wielkości krajowej.

Tablica 3.
Table 3.

Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy
Selected indicators characterizing working conditions

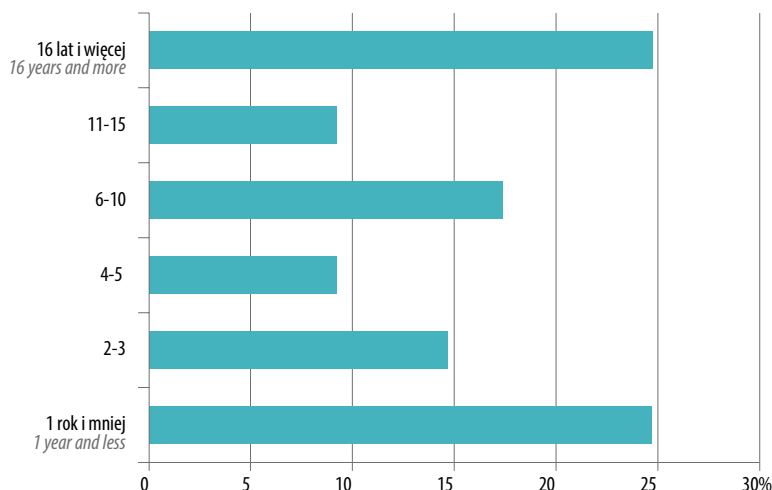
| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|--------|--------|--------|
| Poszkodowani w wypadkach przy pracy <i>Persons injured in accidents at work</i> | 3447 | 3661 | 3621 |
| Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^a <i>Days lost per one person injured^a</i> | 47,7 | 51,6 | 51,3 |
| Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy (w tys. zł) <i>Compensations for injuries (in thous. zł)</i> | 5360,2 | 5657,9 | 4959,0 |
| Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości <i>Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population</i> | 92 | 90 | 85 |

a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.
a Without persons injured in fatal accidents.

W województwie lubelskim w porównaniu z 2016 r. liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zmniejszeniu o 1,1%. W kraju zaś liczba tych osób wzrosła o 0,5%. W województwie lubelskim w porównaniu z 2016 r. zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych i ciężkich, a spadła w pozostałych. W 2017 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki lekkie. Największa liczba wypadków i poszkodowanych w nich osób wystąpiła w przemyśle (34,3% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (17,0%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) oraz najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – po 24,7%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2017 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (26,2% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 45-54 lata (24,9%) oraz osoby w wieku 25-34 lata (22,9%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 6,1% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,1%).

Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w 2017 r.
 Chart 15. Persons injured in occupational accidents by work seniority in 2017



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 35,5% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 30,6%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 19,8%, w kraju odsetek ten wyniósł 21,3%,
- obciążenie fizyczne i psychiczne – 15,5%, w kraju 14,4%,
- kontakt z przedmiotem ostrym – 16,4%, a w kraju 19,1%.

Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika, co stanowiło 60,7% ogółu przyczyn, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 60,5%.

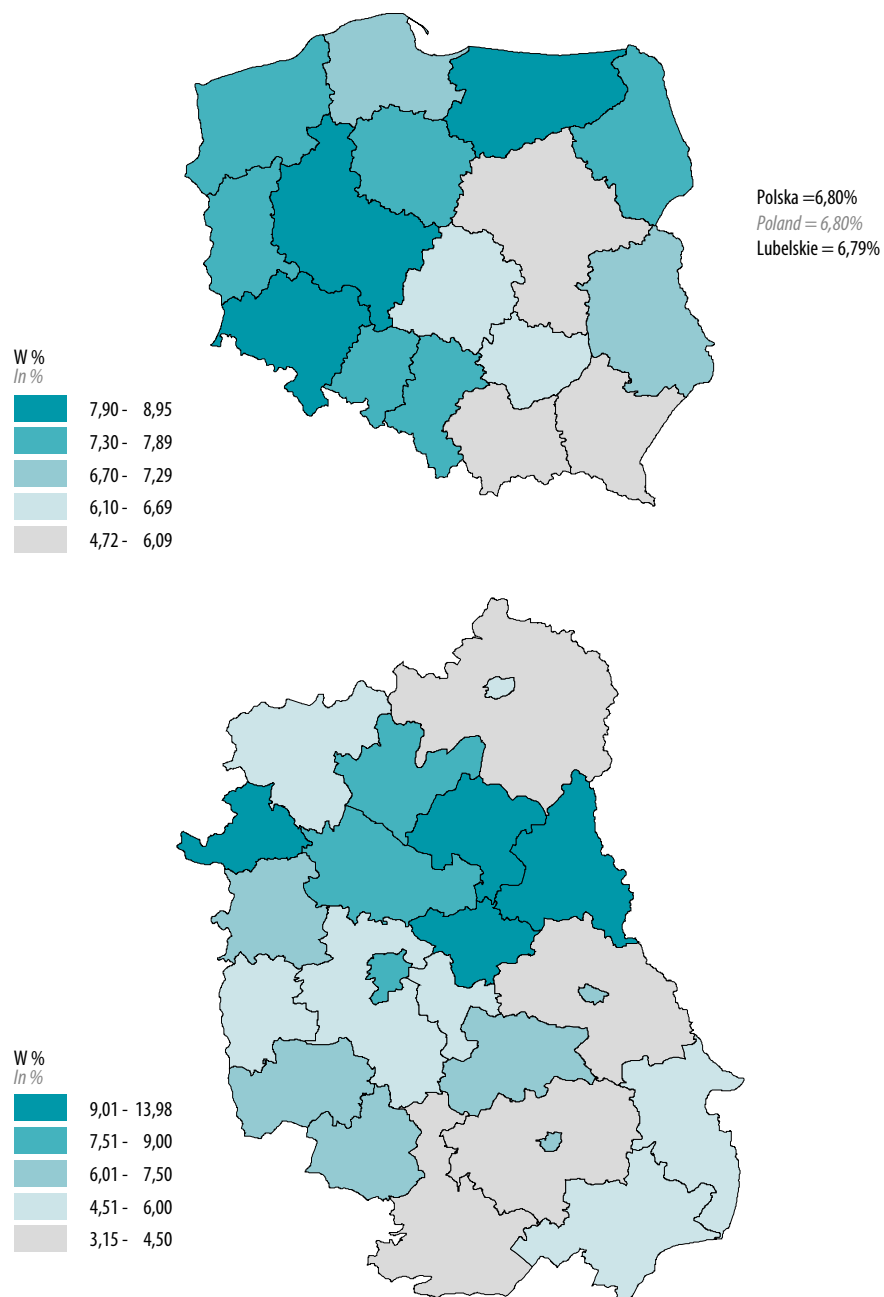
Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 22,5% ogółu poszkodowanych.

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2017 r. dominowały takie urazy jak rany powierzchowne (37,9% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (31,8%) oraz złamania kości (19,3%). Ponad połowa (55,8%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 77,8% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zmniejszyła się w 2017 r. w porównaniu z rokiem poprzednim o 1,8%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była niższa o 0,6%. Zmniejszyła się również liczba odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy o 16,0%, a ich kwota całkowita spadła o 12,4%. Średni koszt wypłaconego odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy wyniósł 4253 zł i był wyższy o 177 zł, tj. 4,3% w porównaniu z 2016 r.

Mapa 12.
Map 12.

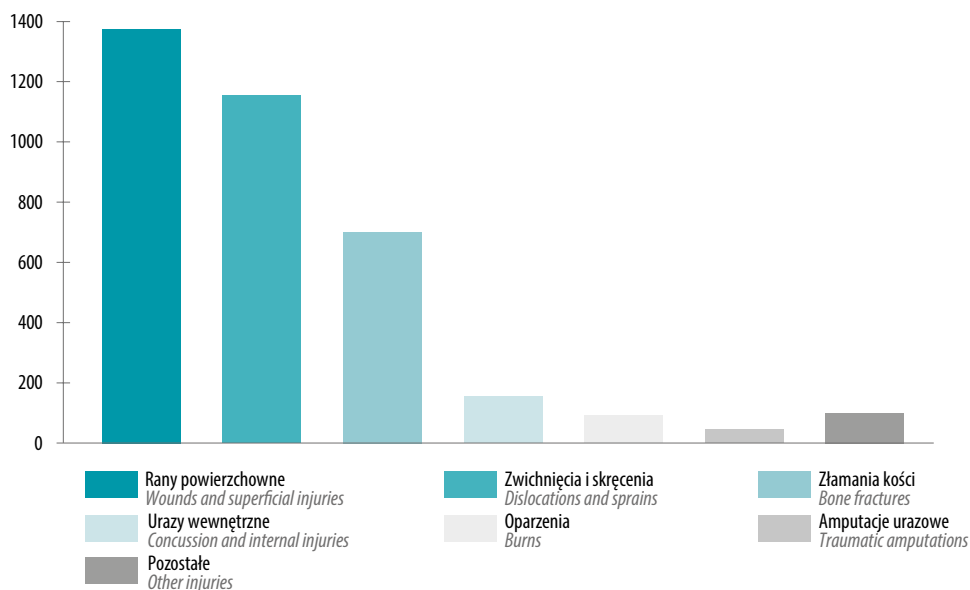
Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących^a w 2017 r.
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed^a in 2017



^a W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

^a By voivodships with exception civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w 2017 r.
 Chart 16. Persons injured in occupational accidents by injuries in 2017



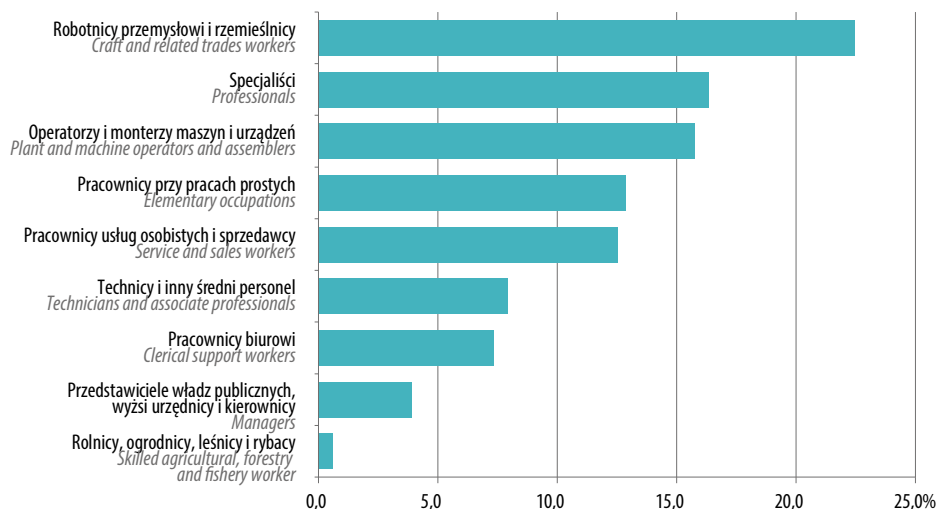
W 2017 r. badaniem warunków pracy objęto 3,1 tys. jednostek zatrudniających 210,9 tys. osób. Spośród tej grupy 17,9 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 8,5% zatrudnionych w przebadanych zakładach. Liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia w 2017 r. w porównaniu z 2016 r. zmniejszyła się o 3,5%. Zmniejszyła się również liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (spadek o 26,5%) do poziomu 2,1 tys. osób.

Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 80,8%, tj. o 3,4 p. proc. więcej niż w 2016 r. W budownictwie zatrudnionych było 6,4% ogółu (wzrost o 0,1 p. proc.) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej – 5,4% (wzrost o 0,3 p. proc.). Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcji edukacja – 0,1% (spadek o 2,4 p. proc.) w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 0,9% (spadek o 3,3 p. proc.)

Według stanu na koniec 2017 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 20,6 tys., z czego 14,8 tys. osób, czyli 71,7% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,6 tys. osób (17,4% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było w 2017 r. 2,2 tys. osób (10,9%).

Wykres 17.
Chart 17.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w 2017 r.
Persons injured in occupational accidents by occupational groups in 2017



W 2017 r. 13,0 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 6,2% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 7,9 tys. osób (53,2% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 4,5 tys. osób (30,3%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 7,7 tys., osobozagrożeń związanych z czynnikami środowiska pracy. W badanym okresie stwierdzono równocześnie 4,6 tys. nowo powstałych lub nowo ujawnionych osobozagrożeń.

W badaniu za 2017 r. zebrano również informacje dotyczące działań profilaktycznych związanych z oceną ryzyka zawodowego. W przebadanych zakładach taką ocenę przeprowadzono dla 40,7 tys. stanowisk pracy (w 2016 r. – 35,0 tys. osób), na których pracowało 54,1 tys. osób (rok wcześniej 49,3 tys. osób).

W minionym roku poprzez zastosowanie środków technicznych, organizacyjnych oraz ochrony indywidualnej wyeliminowano ryzyko zawodowe na 22,0 tys. stanowiskach pracy, na których pracowało 28,8 tys. osób. Większość tych stanowisk pracy znajdowała się w przemyśle (47,5%), w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (17,0%) oraz w sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (10,8%).

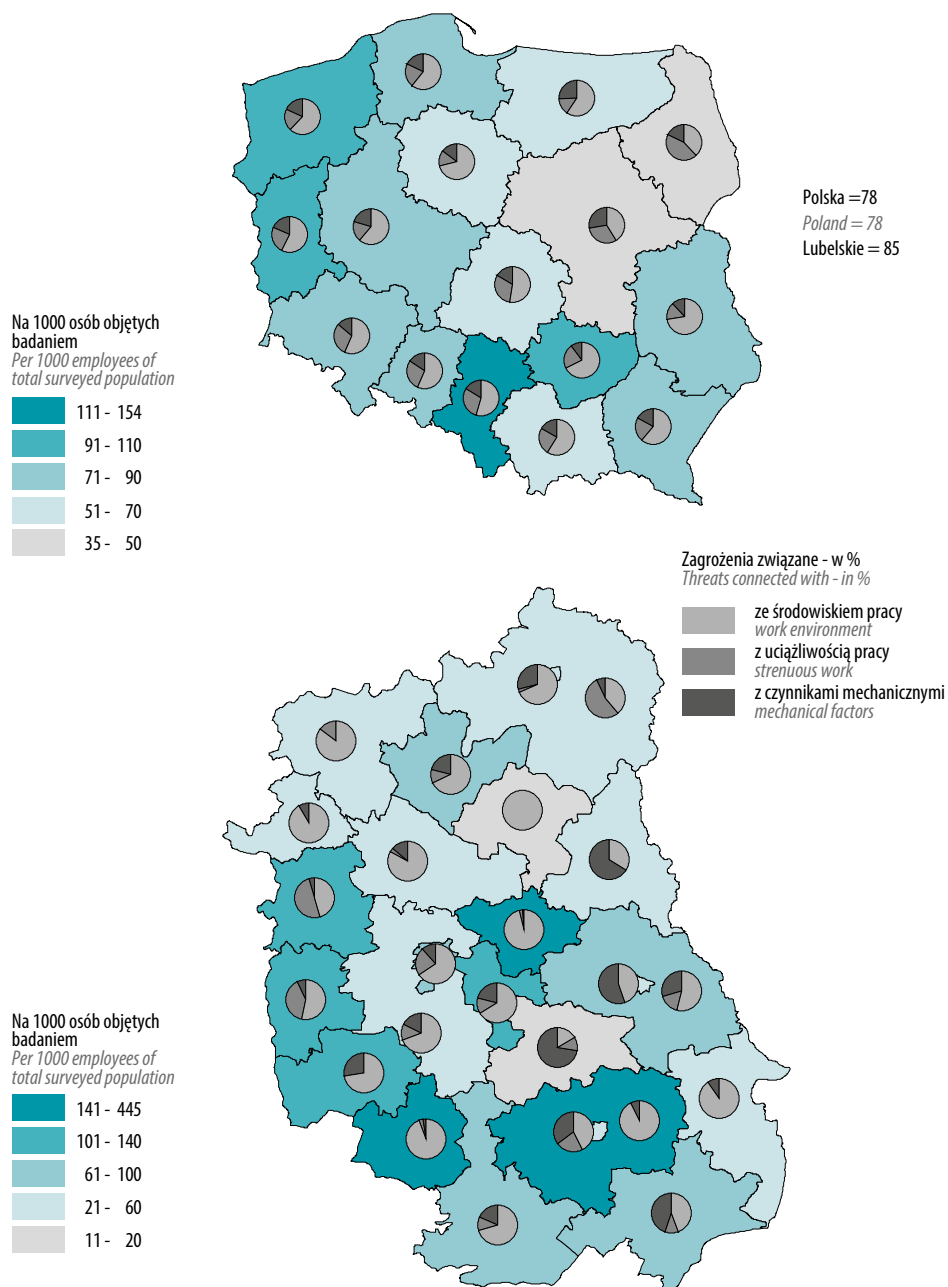
Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe 22,6 tys. otrzymało środki ochrony indywidualnej, dla 7,3 tys. osób zastosowano środki organizacyjne, a dla 8,2 tys. środki techniczne. W przypadku części z tych osób zastosowano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy.

Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 72,9% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 57,2%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

- ze środowiskiem pracy 62 osób, w kraju 44;
- z uciążliwością pracy 13, w kraju 19;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 10, natomiast w kraju 14.

Mapa 13.
Map 13.

Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2017 r.
Persons working^a in hazardous conditions by groups of dangers in 2017

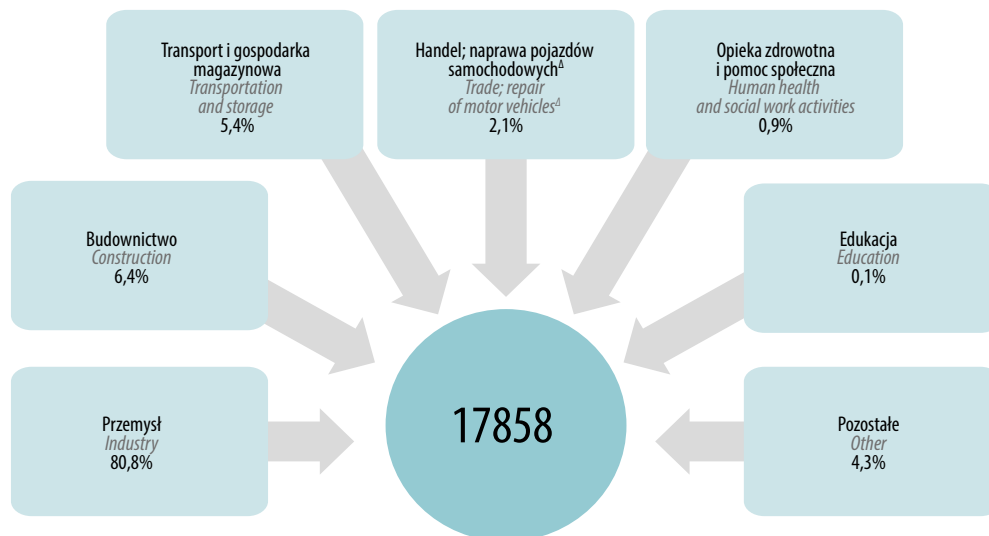


a Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.
a Listed only once by predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given work post; data on economic entities employing more than 9 persons.

Wykres 18. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2017 r.

Stan w dniu 31 XII

Chart 18.

*Persons working in hazardous conditions by NACE sections in 2017**As of 31 XII*

Badanie warunków pracy obejmuje również informacje z zakresu świadczeń rzeczowych oraz pieniężnych wypłacanych z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia oraz z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Według stanu w połowie grudnia 2017 r. najczęściej bo 23,1 tys. osób skorzystało z napojów (w 2016 r. – 24,0 tys.), następnie z posiłków profilaktycznych – 21,8 tys. (w poprzednim roku – 20,4 tys.). Z dodatków pieniężnych skorzystało 9,8 tys. osób (przed rokiem – 10,8 tys. osób), a z dodatkowych urlopów – 0,2 tys. (podobnie jak w 2016 r.).

W województwie lubelskim w 2017 r. z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych zakłady pracy wypłaciły łącznie 1177 odszkodowań, w tym z tytułu wypadków przy pracy 1166, natomiast w kraju odpowiednio: 26,8 tys. i 26,2 tys. W porównaniu z 2016 r. odnotowano spadek liczby wypłaconych odszkodowań o 16,3%. Łączny koszt wszystkich świadczeń z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych wypłaconych pracownikom w 2017 r. wyniósł 5071,9 tys. zł i był niższy o 13,7% w porównaniu z 2016 r. Koszt świadczeń stanowił 4,7% kwoty krajowej.

Średni koszt jednego świadczenia wypłaconego pracownikom z tytułu doznanego uszczerbku na zdrowiu wskutek choroby zawodowej lub wypadku przy pracy wyniósł 4309 zł. Wypłacane świadczenia były wyższe od notowanych w 2016 r. o 130 zł, tj. 3,1%.

Uwagi metodyczne

Methodological notes

1. Dane zamieszczone w publikacji obejmują podmioty gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową, samorządową oraz mieszaną z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (m.in. spółki, spółdzielnie, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, organizacje społeczne, stowarzyszenia, fundacje), zagraniczną (m.in. zagraniczne przedsiębiorstwa drobnej wytwórczości, spółki z wyłącznym udziałem kapitału zagranicznego) oraz mieszaną, z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.

2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie **Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007**, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 I 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 XII 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.), w miejsce stosowanej dotychczas klasyfikacji PKD 2004.

3. W stosunku do obowiązującej PKD dokonano dodatkowego grupowania, ujmując pod pojęciem „**Przemysł**” sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano skróty nazw sekcji PKD. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

| Skrót | pełna nazwa |
|---|---|
| sekcje PKD | |
| Handel; naprawa pojazdów samochodowych | Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle |
| Zakwaterowanie i gastronomia | Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi |
| Obsługa rynku nieruchomości | Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości |
| Administrowanie i działalność wspierająca | Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca |

4. Dane w grupowaniu według sekcji opracowano **metodą przedsiębiorstw**. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.

5. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z **Klasyfikacją Zawodów i Specjalności** wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (Dz. U. z 2014 r. poz. 1145, z późniejszymi zmianami).

6. Informacje o zatrudnieniu i wynagrodzeniach według form finansowania przedstawiane są w podziale na jednostki sfery budżetowej i jednostki będące na rozrachunku. **Do sfery budżetowej** zaliczane są jednostki organizacyjne sektora finansów publicznych, które pokrywają swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostki samorządu terytorialnego. **Do jednostek będących na rozrachunku** zaliczane są jednostki sektora przedsiębiorstw utrzymujące się z własnych dochodów.

7. Do prezentacji **wskaźnika wypadkowości** (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 XII, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.

8. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 XII. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.

9. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.

10. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w publikacji.

Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

Informacje o aktywności zawodowej ludności opracowano na podstawie uogólnionych wyników reprezentacyjnego **Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL)**. Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzone jest w Polsce kwartalnie od maja 1992 r. i doskonalone zgodnie z zaleceniami Eurostat. Podstawę prawną badania stanowi coroczne rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej (w 2016 r. badanie prowadzone było na podstawie rozporządzenia z dnia 21 lipca 2015 r. – Dz. U. 2015 poz. 304). Podstawowym aktem prawnym wprowadzającym Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności w krajach Unii Europejskiej jest Rozporządzenie Rady Unii Europejskiej Nr 577/98 z dnia 9 marca 1998 r. w sprawie organizacji badania reprezentacyjnego dotyczącego siły roboczej na terenie Wspólnoty.

Najniższym poziomem podziału administracyjnego, na którym są udostępniane dane z BAEL jest województwo. Wynika to z reprezentacyjnego charakteru badania i wielkości próby. Dane na niższych poziomach podziału terytorialnego są obciążone zbyt dużym błędem losowym, podobnie jak dodatkowe przekroje w ujęciu wojewódzkim.

Za **ludność aktywną zawodowo** (tzw. siłę roboczą) uważa się wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej uznane za pracujące lub bezrobotne, zgodnie z definicjami podanymi poniżej.

Zgodnie z przyjętą w BAEL definicją do **pracujących** zaliczono osoby w wieku 15 lat i więcej, które w danym tygodniu:

- 1) wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem;
- 2) miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - a) z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub wypoczynkowego;
 - b) z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła:
 - do 3 miesięcy,
 - powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do grupy pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczono również uczniów, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Ze względu na przyjęte założenia metodologiczne badania, liczba pracujących uzyskana w wyniku BAEL

nie obejmuje niektórych kategorii osób, które są wliczane do pracujących w sprawozdawczości z zakresu zatrudnienia, m.in.:

- pracujących, mieszkających w hotelach pracowniczych,
- pracujących za granicą na rzecz polskich pracodawców.

Do kategorii **bezrobotnych** w BAEL zostały zaliczone, według zaleceń EUROSTAT, osoby w wieku 15-74 lata, które spełniły jednocześnie 3 warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Ludność **bierna zawodowo** to osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne, tzn. osoby, które w badanym tygodniu:

- 1) nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały,
- 2) nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były zdolne (gotowe) do jej podjęcia w ciągu 2 tygodni następujących po tygodniu badanym,
- 3) nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie:
 - dłuższym niż 3 miesiące,
 - do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć.

Współczynnik aktywności zawodowej obliczono jako udział aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Wskaźnik zatrudnienia obliczono jako udział pracujących (ogółem lub danej grupy) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Stopa bezrobocia jest to procentowy udział bezrobotnych (ogółem lub danej grupy) w liczbie aktywnych zawodowo (ogółem lub danej grupy).

Od III kwartału 2012 r. do uogólniania wyników badania na populację generalną zastosowano dane o ludności Polski w wieku 15 lat i więcej, pochodzące z bilansów opracowanych na podstawie wyników Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Ponadto nastąpiły zmiany metodologiczne, mające na celu dostosowanie populacji objętej badaniem do zaleceń Eurostat.

Od III kwartału 2012 r. poza zakresem badania, pozostają osoby przebywające poza gospodarstwem domowym, tj. za granicą lub w gospodarstwach zbiorowego zakwaterowania, 12 miesięcy lub więcej – do II kw. 2012 r. było to 3 miesiące lub więcej. W związku z wprowadzonymi zmianami prezentowane wyniki BAEL nie są w pełni porównywalne z wynikami badań z lat poprzedzających 2010 rok.

Dane analizowane w tym opracowaniu przedstawiają wyniki przeliczone zgodnie z nową metodologią i nową podstawą uogólniania wyników.

Podmiotami badania są osoby w wieku 15 lat i więcej będące członkami gospodarstw domowych w wylosowanych mieszkaniach. Badanie nie obejmuje gospodarstw domowych w obiektach zbiorowego zakwaterowania.

Od I kw. 2016 r. w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności zastosowano kalibrację wag na poziomie województwa, w miejsce stosowanej dotąd kalibracji na poziomie kraju, co zapewniła spójność otrzymanych wyników z danymi demograficznymi na poziomie województw. W obliczeniach wag uwzględnio-

no stosowane dotychczas kategorie demograficzne według płci, grup wieku i miejsca zamieszkania, natomiast wskaźniki kompletności służące do korekty wag ze względu na występowanie braków odpowiedzi są obecnie wyznaczone na poziomie województw.

Z uwagi na reprezentacyjną metodę badania, zalecana jest ostrożność w posługiwaniu się danymi o wartości mniejszej niż 15 tys. W niniejszym opracowaniu w przypadku danych mniejszych niż 5 tys. nie podano konkretnych wartości ze względu na wysoki losowy błąd próby; dane te zastąpiono znakiem kropki (".").

W niektórych przypadkach sumy składników mogą się różnić od podanych wielkości „ogółem” ze względu na zaokrąglenia dokonywane przy uwzględnieniu wyników badania.

Szczegółowe omówienie metodologii badania aktywności ekonomicznej ludności znajduje się w publikacji pt.: „Zeszyt metodologiczny. Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności”, dostępnej na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem:

<http://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/zasady-metodyczne-rocznik-pracy/zeszyt-metodologiczny-badanie-aktywnosci-ekonomicznej-ludnosci,3,1.html>.

Pracujący i zatrudnienie

Employed persons and paid employment

Dane o **pracujących** dotyczą osób wykonujących pracę przynoszącą im zarobek lub dochód. Do pracujących zaliczono:

- 1) osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy (umowa o pracę, powołanie, mianowanie lub wybór lub stosunek służbowy),
- 2) pracodawców i pracujących na własny rachunek, a mianowicie:
 - właścicieli, współwłaścicieli i dzierżawców gospodarstw indywidualnych w rolnictwie (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin),
 - właścicieli i współwłaścicieli (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin; z wyłączeniem wspólników spółek, którzy nie pracują w spółce) podmiotów prowadzących działalność gospodarczą poza gospodarstwami indywidualnymi w rolnictwie,
 - inne osoby pracujące na własny rachunek, np. osoby wykonujące wolne zawody,
- 3) osoby wykonujące pracę nakładczą,
- 4) agentów (łącznie z pomagającymi członkami ich rodzin oraz osobami zatrudnionymi przez agentów),
- 5) członków spółdzielni produkcji rolniczej (rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych),
- 6) duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie.

Dane o zatrudnionych na podstawie stosunku pracy dotyczą:

- 1) zatrudnienia według stanu w dniu 31 XII osób pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych w głównym miejscu pracy bez przeliczania na pełnozatrudnionych;
- 2) przeciętnego zatrudnienia pracowników pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) oraz niepełnozatrudnionych w przeliczeniu na pełnozatrudnionych.

Pełnozatrudnieni to osoby zatrudnione w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zakładzie pracy lub na danym stanowisku pracy. Do tej grupy zalicza się również osoby, które zgodnie z obowiązującymi przepisami pracują w skróconym czasie pracy, np. z tytułu warunków szkodliwych dla zdrowia lub w przedłużonym czasie pracy, np. dozorczy mienia.

Niepełnozatrudnieni to osoby, które zgodnie z umową o pracę pracują stale w niepełnym wymiarze czasu pracy. Niepełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy są to osoby, które złożyły w zakładzie pracy oświadczenie stwierdzające, że dany zakład jest ich głównym miejscem pracy.

Do osób wykonujących **pracę nakładczą** zalicza się osoby, z którymi zawarto umowę o wykonywanie określonych czynności na rzecz jednostki zlecającej pracę poza jej terenem.

Dane dotyczące **pracujących w gospodarstwach indywidualnych** w rolnictwie od 2010 r. wyszacowane zostały na podstawie Powszechnego Spisu Rolnego 2010.

W liczbie pracujących ujęto zarówno obywateli polskich pracujących za granicą, jak i cudzoziemców pracujących w Polsce.

Za **osoby zatrudnione za granicą**, zaliczone do pracujących, przyjęto osoby wykonujące prace poza granicami kraju na rzecz krajowych jednostek, w których zostały zatrudnione np. jako pracownicy polskich przedstawicielstw dyplomatycznych, a także osoby skierowane za granicę w celach szkoleniowych i badawczych.

Cudzoziemcy zaliczeni do pracujących w Polsce to osoby, które zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. 2016, poz. 645, z późn. zm.) zostały zatrudnione przez zakłady pracy lub osoby fizyczne.

Prezentowane dane o **pracujących i zatrudnionych** nie obejmują osób zatrudnionych w jednostkach budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Ponadto, z wyjątkiem tablic dotyczących pracujących w gospodarce narodowej, dane nie obejmują: fundacji, stowarzyszeń, partii politycznych, związków zawodowych, organizacji społecznych, organizacji pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego, rolników indywidualnych, duchownych oraz podmiotów o liczbie pracujących do 9 osób.

Ruch zatrudnionych

Labour turnover

Informacje o **ruchu zatrudnionych** obejmują pełnozatrudnionych (łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo) bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób. Dane te dotyczą liczby przyjęć do pracy i zwolnień z pracy, a nie liczby osób. Liczba przyjęć do pracy oraz zwolnień z pracy może być wyższa od liczby osób, ponieważ jedna osoba może kilkakrotnie zmienić pracę w ciągu roku.

Do liczby **przyjętych do pracy** zaliczono osoby podejmujące pracę po raz pierwszy i kolejny. Do **liczby zwolnionych z pracy** zaliczono: osoby, z którymi rozwiązano umowę o pracę w drodze wypowiedzenia przez pracownika lub zakład pracy (łącznie ze zwolnieniami grupowymi), osoby, które przeniesiono na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, osoby, które porzuciły pracę, a także - ze względów ewidencyjnych - osoby zmarłe. Ponadto do liczby przyjętych do pracy lub zwolnionych z pracy zaliczono osoby przeniesione służbowo lub przyjęte z innego zakładu pracy na podstawie porozumienia między podmiotami, a także osoby powracające do pracy i odchodzące z pracy na urlopy wychowawcze, bezpłatne i rehabilitację.

Współczynnik przyjęć (zwolnień) obliczono jako stosunek liczby przyjęć pomniejszonej o osoby powracające do pracy z urlopów wychowawczych (lub liczby zwolnień pomniejszonej o osoby, które otrzymały urlopy wychowawcze) w roku badanym do liczby pełnozatrudnionych według stanu w dniu 31 XII z roku poprzedzającego rok badany.

Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Wynagrodzenia stanowią wypłaty pieniężne oraz wartość świadczeń w naturze lub ich ekwiwalenty należne pracownikom z tytułu świadczonej pracy. Dane nie zawierają wynagrodzeń pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Wynagrodzenia dzielą się na:

- 1) wynagrodzenia osobowe,
- 2) wynagrodzenia bezosobowe (z wyjątkiem honorariów),
- 3) honoraria (wynagrodzenia z tytułu korzystania lub rozporządzania prawami autorskimi lub prawami pokrewnymi),
- 4) wynagrodzenia agencyjno-prowizyjne,
- 5) dodatkowe wynagrodzenia roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- 6) wypłaty z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach.

Do wynagrodzeń osobowych zalicza się m.in. wynagrodzenia zasadnicze, premie i nagrody, dodatki (np. za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia, za staż pracy, za pełnienie funkcji kierowniczych), wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (prześcieżki płatne, urlopy, choroby), świadczenia deputatowe i odszkodowawcze. Wynagrodzenia osobowe dotyczą osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy, osób wykonujących pracę nakładczą oraz uczniów, którzy zawarli z zakładem pracy umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego.

Dane o wynagrodzeniach podaje się **w ujęciu brutto**, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych oraz ze składkami na obowiązkowe ubezpieczenia społeczne (emerytalne, rentowe i chorobowe) płaconymi przez ubezpieczonego pracownika.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie przypadające na 1 zatrudnionego obliczono przyjmując:

- wynagrodzenia osobowe, bez wynagrodzeń osób wykonujących pracę nakładczą, uczniów oraz osób zatrudnionych za granicą,
- wypłaty z tytułu udziału w zysku i w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej,
- honoraria wypłacane niektórym grupom pracowników za prace wynikającą z umowy o pracę np. dziennikarzom, realizatorom filmów, programów radiowych i telewizyjnych.

Dane o **świadczeniach emerytalnych i rentowych** (poza rolnikami indywidualnymi) dotyczą świadczeń wypłacanych w ramach pozarolniczego systemu ubezpieczeń społecznych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych (ze środków Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, budżetu państwa – w ramach dotacji celowej oraz od 2007 r. także z odrębnego rozdziału wydatków budżetu państwa i w okresie od 1 I 2009 r. do 30 VI 2014 r. także ze środków zgromadzonych w otwartych funduszach emerytalnych – OFE).

Informacje o **świadczeniach emerytalnych i rentowych rolników indywidualnych** dotyczą świadczeń wypłacanych przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego ze środków Funduszu Emerytalno-Rentowego i budżetu państwa (w ramach dotacji celowej oraz od 2007 r. także z odrębnego rozdziału wydatków budżetu państwa), a także ze środków wypłacanych w ramach pozarolniczego systemu ubezpieczeń społecznych, w przypadku gdy rolnicy posiadają uprawnienia do łącznego pobierania świadczeń z tych środków.

Do świadczeń emerytalnych i rentowych uprawnieni są (łącznie z członkami ich rodzin) m.in.:

- 1) pracownicy;
- 2) osoby wykonujące pracę nakładczą;
- 3) członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych i spółdzielni powstałych na ich bazie oraz spółdzielni kółek rolniczych;
- 4) osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy na warunkach zlecenia;

- 5) osoby prowadzące pozarolniczą działalność (w tym osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek, twórcy, artyści);
- 6) duchowni;
- 7) żołnierze zawodowi;
- 8) funkcjonariusze: Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej;
- 9) rolnicy indywidualni;
- 10) inwalidzi wojenni i wojskowi oraz kombatancki.

Emerytury oraz renty z tytułu niezdolności do pracy i renty rodzinne (wypłacane także na podstawie ustawy o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych) dotyczą uprawnionych wymienionych w pkt od 1) do 10).

Przeciętna emerytura i renta brutto została obliczona jako kwota świadczeń wypłaconych w danym okresie tj. emerytur, rent z tytułu niezdolności do pracy, rent rodzinnych wraz z kwotą emerytur okresowych podzielona przez odpowiadającą im liczbę świadczeniobiorców w tym okresie. Dane o świadczeniach podaje się w ujęciu brutto, tj. łącznie z zaliczkami na poczet podatku dochodowego od osób fizycznych.

Popyt na pracę

Demand for labour

Popyt na pracę – jest to liczba miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Dane na temat popytu na pracę pochodzą z badania GUS na formularzu o symbolu Z-05 i prowadzone są z częstotliwością kwartalną. Od 2007 r. badanie ma charakter reprezentacyjny i obejmuje podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 i więcej osób. Od 2009 r. w badaniu popytu na pracę zbiera się informacje o liczbie zlikwidowanych miejsc pracy.

Przez popyt na pracę rozumiemy:

- zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących,
- wolne miejsca pracy.

Wolne miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

Nowo utworzone miejsca pracy – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

Prezentowane informacje przedstawione zostały stosownie do zakresu badania przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób,
- od 10 do 49 osób,
- powyżej 49 osób.

Bezrobocie rejestrowane

Registered unemployment

Dane o liczbie **bezrobotnych zarejestrowanych**, zgodnie z ustawą z dnia 20 IV 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującą od 1 VI 2004 r. (Dz. U. 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.), obejmują osoby (cudzoziemca – członka rodziny obywatela polskiego) niezatrudnione i niewykonyjące innej pracy zarobkowej, zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (bądź jeśli są to osoby niepełnosprawne – zdolne i gotowe do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy), nieuczące się w szkole, z wyjątkiem szkół dla dorosłych lub przystępujące do egzaminu eksternistycznego z zakresu tej szkoły lub szkół wyższych gdzie studiuje w formie studiów niestacjonarnych zarejestrowane we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) powiatowym urzędzie pracy oraz poszukujące zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli m.in.:

- 1) ukończyły 18 lat i nie osiągnęły wieku emerytalnego,
- 2) nie nabyły prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy (przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy) renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobierają nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, nie pobierają świadczenia lub zasiłku przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- 3) nie są właścicielami lub posiadaczami (samoistnymi lub zależnymi) nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych powyżej 2 ha przeliczeniowych, nie podlegają ubezpieczeniu emerytalnemu i rentowemu z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- 4) nie złożyły wniosku do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis nie zgłosiły do ewidencji działalności gospodarczej wniosku o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- 5) nie są tymczasowo aresztowane lub nie odbywają kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego;
- 6) nie uzyskują miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- 7) nie pobierają na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- 8) nie pobierają na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- 9) nie pobierają po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego.

Stopę bezrobocia rejestrowanego obliczono jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie spisów. Dane o bezrobotnych oraz pracujących wykorzystywane do obliczenia stopy bezrobocia pochodzą ze źródeł różniących się metodą zbierania, co może powodować pewne nieścisłości, zwłaszcza w przypadku stopy bezrobocia ustalonej dla powiatów. Dla bezrobotnych – miejscem lokalizacji jest ich miejsce zamieszkania lub pobytu, zaś dla pracujących lokalizacja miejsca pracy.

Długotrwale bezrobotni to osoby bezrobotne pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych to osoby bezrobotne nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko to osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

Napływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób zarejestrowanych w ciągu roku w powiatowych urzędach pracy.

Odływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędów pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, interwencyjnej lub robót publicznych, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, podjęcia nauki oraz nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

Aktywne formy pomocy bezrobotnym – to działania zmierzające do ograniczenia wielkości bezrobocia na danym terenie. Wśród nich wyróżnia się w szczególności:

- **szkolenia** – oznaczają pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych oraz ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia;
- **staż u pracodawcy** – oznacza nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą;
- **prace interwencyjne** – oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych;
- **roboty publiczne** – to prace organizowane dla bezrobotnych (między innymi przez organy samorządu terytorialnego, administracji rządowej lub instytucje użyteczności publicznej) na okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładów pracy (tzn. zwolnieni grupowo) – są to osoby zwolnione zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90 z 2003 r., poz. 844 z późn. zm.). Przepisy ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę stosunków pracy w drodze wypowiedzenia dokonanego przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron w okresie nieprzekraczającym 30 dni. Dotyczy to zakładów pracy, w których następuje zmniejszenie zatrudnienia z przyczyn ekonomicznych lub w związku ze zmianami organizacyjnymi, produkcyjnymi albo technicznymi, a także w przypadku ogłoszenia upadłości zakładów lub ich likwidacji.

Wskaźnik płynności rynku pracy jest to stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych.

Oferty pracy (wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej) – są to zgłoszone przez pracodawców do powiatowego urzędu pracy:

- co najmniej jedno wolne miejsce zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (tj. wykonywanie pracy lub świadczenia usług na podstawie umów cywilnoprawnych), w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika,
- miejsce aktywizacji zawodowej, przyjęte do realizacji, m.in. przygotowanie zawodowe dorosłych, praca społecznie użyteczna.

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym. Podstawowym zadaniem Funduszu Pracy jest finansowanie świadczeń przysługujących bezrobotnym oraz finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Dysponentem Funduszu jest minister właściwy do spraw pracy. Sposób tworzenia i zasady rozdysponowania środków Funduszu określa ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. 2017 r. poz. 1065 z późn. zm.).

Przychodami Funduszu Pracy są m.in.:

- obowiązkowe składki na Fundusz Pracy,
- dotacje z budżetu państwa,
- środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy,
- odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów,
- spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy.

Środki Funduszu Pracy stanowią podstawowe źródło finansowania przedsięwzięć rynku pracy w Polsce, a tym samym finansowe narzędzie realizacji zadań instytucji rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia.

Warunki i wypadki przy pracy

Work conditions and accidents at work

Informacje o **zatrudnionych w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia** obejmują zatrudnionych w podmiotach o liczbie pracujących 10 osób i więcej. Dane obejmują pracowników pełnozatrudnionych, sezonowych, zatrudnionych dorywczo, niepełnozatrudnionych, dla których głównym miejscem pracy jest jednostka sprawozdawcza oraz uczniów.

Warunki pracy jest to zespół czynników występujących w środowisku pracy wynikających z procesu pracy oraz czynników związanych z wykonywaniem pracy. Na środowisko pracy składają się: czynniki fizyczne (np. oświetlenie, hałas, mikroklimat), chemiczne (np. substancje toksyczne) oraz biologiczne (np. bakterie), występujące na obszarze miejsca pracy (np. w hali fabrycznej, na stanowisku pracy), jak i na obszarze otaczającym zakład pracy.

Przez **zagrożenie szkodliwymi czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy** rozumie się wpływ na pracownika szkodliwych czynników występujących w procesie pracy, których stężenie lub natężenie przekracza obowiązujące NDS (najwyższe dopuszczalne stężenie) i NDN (najwyższe dopuszczalne natężenie), polskie normy lub inne normy higieniczne.

Przez **zagrożenie związane z uciążliwością pracy** rozumie się szkodliwy wpływ na pracownika czynności roboczych wykonywanych np. w wymuszonej pozycji ciała, w warunkach ciężkiego wysiłku fizycznego lub w warunkach szczególnej uciążliwości.

Przez **zagrożenie czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi** rozumie się pracę przy maszynach wymienionych w załączniku IV do Dyrektywy 2006/42/WE wprowadzonej ustawą z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasadniczych wymagań dla maszyn (Dz. U. nr 199, poz. 1228 z późn. zm.).

Osobozagrożenia jest to suma działających na pracownika szkodliwych czynników. Jeżeli na każdego pracownika działa tylko jeden czynnik szkodliwy, wówczas suma osobozagrożeń jest równa liczbie osób narażonych na czynniki szkodliwe.

Odszkodowania z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych są to należne wypłaty pracownikom, którzy doznali uszczerbku na zdrowiu wskutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej, a także członkom rodzin pracowników zmarłych wskutek takiego wypadku lub choroby:

- odszkodowań z tytułu stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu lub śmierci pracownika,
- odszkodowań za przedmioty utracone lub uszkodzone wskutek wypadku przy pracy.

Ocena ryzyka zawodowego – to kompleksowe oszacowanie kombinacji prawdopodobieństwa wystąpienia urazu ciała lub pogorszenia stanu zdrowia i ich ciężkości, w sytuacji zagrożenia, dokonywane w celu wyboru właściwych środków bezpieczeństwa.

Stanowisko pracy jest to przestrzeń pracy wraz z wyposażeniem w środki i przedmioty pracy, w którym pracownik lub zespół pracowników wykonuje czynności zawodowe stale lub okresowo.

Za **wypadek przy pracy** uważa się nagłe zdarzenie wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz lub śmierć, które nastąpiło w związku z pracą:

- podczas lub w związku z wykonywaniem przez pracownika zwykłych czynności lub poleceń przełożonych oraz czynności na rzecz pracodawcy, nawet bez polecenia;
- w czasie pozostawania pracownika w dyspozycji pracodawcy w drodze między siedzibą pracodawcy a miejscem wykonywania obowiązku wynikającego ze stosunku pracy.

Na równi z wypadkiem przy pracy, w zakresie uprawnienia do świadczeń określonych w ustawie o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, traktuje się wypadek, któremu pracownik uległ:

- w czasie trwania podróży służbowej,
- podczas szkolenia w zakresie powszechnej samoobrony,
- przy wykonywaniu zadań zleconych przez działające u pracodawcy organizacje związkowe.

Za **zbiorowy wypadek przy pracy** traktuje się wypadek, któremu w wyniku tego samego zdarzenia w danym zakładzie uległy co najmniej 2 osoby.

Za **śmiertelny wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiła śmierć osoby poszkodowanej na miejscu wypadku lub w okresie 6 miesięcy od chwili wypadku.

Za **ciężki wypadek przy pracy** uważa się wypadek, w wyniku którego nastąpiło ciężkie uszkodzenie ciała, a mianowicie: utrata wzroku, słuchu, mowy, zdolności płodzenia lub inne uszkodzenie ciała albo rozstrój zdrowia, naruszające podstawowe funkcje organizmu, a także choroba nieuleczalna lub zagrażająca życiu, trwała choroba psychiczna, trwała, całkowita lub znaczna niezdolność do pracy w zawodzie, albo trwałe poważne zeszpecenie lub zniekształcenie ciała.

Wydarzenie powodujące uraz opisuje w jaki sposób poszkodowany doznał urazu (fizycznego lub psychicznego) spowodowanego przez czynnik materialny. **Przyczyny wypadku** są to wszelkie braki i nieprawidłowości, które bezpośrednio lub pośrednio przyczyniły się do powstania wypadku, związane z czynnikami materialnymi (technicznymi), z ogólną organizacją pracy w zakładzie lub organizacją stanowiska pracy oraz związane z pracownikiem, w tym również z nieprawidłowym zachowaniem się pracownika.

Każdy wypadek przy pracy jest wynikiem jednego wydarzenia, ale najczęściej kilku przyczyn, w związku z tym suma przyczyn jest większa od ogólnej liczby wypadków.

Informacje o dniach niezdolności do pracy obejmują łączną kalendarzową liczbę dni niezdolności do pracy spowodowaną wypadkami przy pracy, ustaloną na podstawie zaświadczeń lekarskich.

W niniejszym opracowaniu informacje dotyczące: wypadków, poszkodowanych w wypadkach, skutków wypadków dla osób poszkodowanych oraz ogólna liczba dni niezdolności do pracy mają charakter ostateczny.

Tablice Statystyczne

Statistical tables

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r.
Voivodship on the background of the country in 2017

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne) <i>Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)</i> | | | | | | |
|-----------------------------------|---|---|--------------------------------------|--------------|--|--|---|
| | ludność <i>population</i> | aktywni zawodowo <i>economically active population</i> | | | | bezrobotni ^a <i>unemployed persons^a</i> | bierni zawodowo <i>economically inactive persons</i> |
| | | ogółem <i>total</i> | pracujący <i>employed persons</i> | | w tym w pełnym wymiarze <i>of which full-time</i> | | |
| | | | razem <i>total</i> | | | | |
| | w tysiącach <i>in thousand</i> | | | | | | |
| | | | | | | | |
| POLSKA <i>Poland</i> | 30595 | 17267 | 16423 | 15226 | 844 | 13328 | |
| Dolnośląskie | 2307 | 1295 | 1234 | 1157 | 60 | 1012 | |
| Kujawsko-pomorskie | 1665 | 912 | 862 | 801 | 50 | 753 | |
| Lubelskie | 1701 | 934 | 867 | 785 | 67 | 766 | |
| Lubuskie | 802 | 445 | 429 | 400 | 16 | 357 | |
| Łódzkie | 2051 | 1176 | 1122 | 1036 | 54 | 875 | |
| Małopolskie | 2652 | 1488 | 1426 | 1308 | 62 | 1164 | |
| Mazowieckie | 4345 | 2613 | 2487 | 2321 | 126 | 1732 | |
| Opolskie | 754 | 421 | 403 | 368 | 18 | 334 | |
| Podkarpackie | 1638 | 926 | 848 | 780 | 78 | 712 | |
| Podlaskie | 911 | 506 | 482 | 458 | 24 | 405 | |
| Pomorskie | 1807 | 1053 | 1008 | 935 | 45 | 754 | |
| Śląskie | 3677 | 1963 | 1886 | 1745 | 77 | 1714 | |
| Świętokrzyskie | 1016 | 558 | 519 | 480 | 39 | 458 | |
| Warmińsko-mazurskie | 1112 | 601 | 558 | 526 | 43 | 511 | |
| Wielkopolskie | 2806 | 1654 | 1602 | 1480 | 52 | 1152 | |
| Zachodniopomorskie | 1352 | 724 | 690 | 646 | 34 | 628 | |

a Osoby w wieku 15-74 lata.
a Persons aged 15-74.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne) <i>Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)</i> | | | | | |
|-----------------------------------|---|------------------------|---|------------------------|--|------------------------|
| | współczynnik aktywności zawodowej <i>activity rate</i> | | wskaźnik zatrudnienia <i>employment rate</i> | | stopa bezrobocia <i>unemployment rate</i> | |
| | w % <i>in %</i> | lokata <i>place</i> | w % <i>in %</i> | lokata <i>place</i> | w % <i>in %</i> | lokata <i>place</i> |
| POLSKA <i>Poland</i> | 56,4 | x | 53,7 | x | 4,9 | x |
| Dolnośląskie | 56,1 | 6-7 | 53,5 | 6-7 | 4,6 | 7-8 |
| Kujawsko-pomorskie | 54,8 | 13 | 51,8 | 10-11 | 5,5 | 12 |
| Lubelskie | 54,9 | 11-12 | 51,0 | 14-15 | 7,2 | 14-15 |
| Lubuskie | 55,5 | 9-10 | 53,5 | 6-7 | 3,6 | 2 |
| Łódzkie | 57,3 | 4 | 54,7 | 4 | 4,6 | 7-8 |
| Małopolskie | 56,1 | 6-7 | 53,8 | 5 | 4,2 | 4 |
| Mazowieckie | 60,1 | 1 | 57,2 | 1 | 4,8 | 11 |
| Opolskie | 55,8 | 8 | 53,4 | 8 | 4,3 | 5-6 |
| Podkarpackie | 56,5 | 5 | 51,8 | 10-11 | 8,4 | 16 |
| Podlaskie | 55,5 | 9-10 | 52,9 | 9 | 4,7 | 9-10 |
| Pomorskie | 58,3 | 3 | 55,8 | 3 | 4,3 | 5-6 |
| Śląskie | 53,4 | 16 | 51,3 | 12 | 3,9 | 3 |
| Świętokrzyskie | 54,9 | 11-12 | 51,1 | 13 | 7,0 | 13 |
| Warmińsko-mazurskie | 54,0 | 14 | 50,2 | 16 | 7,2 | 14-15 |
| Wielkopolskie | 58,9 | 2 | 57,1 | 2 | 3,1 | 1 |
| Zachodniopomorskie | 53,6 | 15 | 51,0 | 14-15 | 4,7 | 9-10 |

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Ogółem <i>Total</i> | Ludność w wieku ^a <i>Population in the age^a</i> | | | Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym <i>Non-working age population per 100 persons of working age</i> |
|-----------------------------------|------------------------|--|---|---------------------------------------|---|
| | | przedprodukcyjnym <i>pre-working</i> | produkcyjnym ^b <i>working^b</i> | poprodukcyjnym <i>post-working</i> | |
| | | w tysiącach <i>in thousand</i> | | | |
| POLSKA <i>Poland</i> | 38433,6 | 6920,7 | 23517,6 | 7995,3 | 63 |
| Dolnośląskie | 2902,5 | 490,6 | 1776,1 | 635,9 | 63 |
| Kujawsko-pomorskie | 2082,9 | 376,2 | 1281,9 | 424,8 | 62 |
| Lubelskie | 2126,3 | 376,2 | 1299,1 | 451,0 | 64 |
| Lubuskie | 1016,8 | 183,7 | 627,2 | 206,0 | 62 |
| Łódzkie | 2476,3 | 417,9 | 1486,3 | 572,1 | 67 |
| Małopolskie | 3391,4 | 642,5 | 2086,0 | 662,9 | 63 |
| Mazowieckie | 5384,6 | 1017,5 | 3235,6 | 1131,4 | 66 |
| Opolskie | 990,1 | 157,8 | 620,0 | 212,2 | 60 |
| Podkarpackie | 2129,1 | 389,2 | 1329,0 | 410,9 | 60 |
| Podlaskie | 1184,5 | 206,0 | 736,7 | 241,8 | 61 |
| Pomorskie | 2324,3 | 454,4 | 1415,7 | 454,1 | 64 |
| Śląskie | 4548,2 | 770,7 | 2776,9 | 1000,6 | 64 |
| Świętokrzyskie | 1247,7 | 207,3 | 761,8 | 278,7 | 64 |
| Warmińsko-mazurskie | 1433,9 | 263,3 | 896,4 | 274,3 | 60 |
| Wielkopolskie | 3489,2 | 672,3 | 2139,4 | 677,5 | 63 |
| Zachodniopomorskie | 1705,5 | 294,8 | 1049,6 | 361,1 | 62 |

a Stan w dniu 31 XII. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.
a As of 31 XII. b Females: 18-59 years, males: 18-64 years.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Pracujący ^{ab} <i>Employed persons^{ab}</i> | | | | Przeciętne zatrudnienie ^c w tys. <i>Average employment^c in thous.</i> |
|-----------------------------------|---|--------------|--|------------------------|--|
| | w tysiącach <i>in thousand</i> | 2016=100 | na 1000 ludności <i>per 1000 population</i> | lokata <i>place</i> | |
| POLSKA <i>Poland</i> | 15380,7 | 102,8 | 400 | x | 10411,2 |
| Dolnośląskie | 1135,5 | 102,7 | 391 | 5 | 809,7 |
| Kujawsko-pomorskie | 738,5 | 102,1 | 355 | 10 | 462,2 |
| Lubelskie | 842,6 | 101,6 | 396 | 9 | 403,9 |
| Lubuskie | 351,7 | 102,3 | 346 | 15 | 227,3 |
| Łódzkie | 1005,0 | 102,5 | 406 | 6 | 606,1 |
| Małopolskie | 1414,1 | 103,0 | 417 | 4 | 862,0 |
| Mazowieckie | 2617,7 | 103,6 | 486 | 1 | 2366,9 |
| Opolskie | 332,4 | 101,1 | 336 | 16 | 198,7 |
| Podkarpackie | 852,4 | 102,5 | 400 | 8 | 431,5 |
| Podlaskie | 432,1 | 102,4 | 365 | 14 | 220,7 |
| Pomorskie | 874,5 | 104,6 | 376 | 7 | 580,9 |
| Śląskie | 1744,9 | 102,3 | 384 | 2 | 1235,7 |
| Świętokrzyskie | 481,2 | 101,6 | 386 | 12 | 239,8 |
| Warmińsko-mazurskie | 452,8 | 102,2 | 316 | 13 | 280,7 |
| Wielkopolskie | 1541,7 | 102,8 | 442 | 3 | 1120,6 |
| Zachodniopomorskie | 563,5 | 104,3 | 330 | 11 | 364,5 |

a Stan w dniu 31 XII. b W gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Bez osób zatrudnionych (uczniów) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

a As of 31 XII. b In the national economy according to the actual place of work and type of activity; without working in budgetary units operating in the field of national defense and public safety. c Excluding employed persons (students) on the basis of a work contract for the purpose of vocational training.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA Voivodships | Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages | | | | Przeciętna emerytura i renta brutto ^a Average monthly gross retirement pay and pension ^a | |
|----------------------------|---|--------------|--------------------------|-----------------|---|---------------------------------------|
| | w złotych in zloty | 2016=100 | Polska=100 Poland=100 | lokata place | z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system | rolników indywidualnych farmers |
| | | | | | | |
| POLSKA Poland | 4283,73 | 105,7 | 100,0 | x | 2072,44 | 1200,00 |
| Dolnośląskie | 4400,05 | 106,3 | 102,7 | 2 | 2100,05 | 1280,45 |
| Kujawsko-pomorskie | 3717,21 | 106,0 | 86,8 | 13 | 1911,46 | 1208,53 |
| Lubelskie | 3824,28 | 105,5 | 89,3 | 10 | 1870,57 | 1201,47 |
| Lubuskie | 3754,54 | 106,0 | 87,6 | 12 | 1905,03 | 1339,93 |
| Łódzkie | 3925,97 | 105,8 | 91,6 | 7 | 1927,25 | 1187,40 |
| Małopolskie | 4097,35 | 106,7 | 95,6 | 5 | 2029,96 | 1163,06 |
| Mazowieckie | 5219,09 | 105,5 | 121,8 | 1 | 2141,25 | 1169,88 |
| Opolskie | 3923,58 | 105,8 | 91,6 | 8 | 2014,89 | 1252,02 |
| Podkarpackie | 3684,71 | 105,2 | 86,0 | 15 | 1811,81 | 1177,41 |
| Podlaskie | 3815,23 | 106,5 | 89,1 | 11 | 1890,15 | 1179,66 |
| Pomorskie | 4211,69 | 105,4 | 98,3 | 4 | 2043,95 | 1211,00 |
| Śląskie | 4247,44 | 104,6 | 99,2 | 3 | 2532,76 | 1390,71 |
| Świętokrzyskie | 3705,65 | 106,7 | 86,5 | 14 | 1866,45 | 1179,50 |
| Warmińsko-mazurskie | 3641,32 | 105,3 | 85,0 | 16 | 1880,42 | 1218,47 |
| Wielkopolskie | 3937,81 | 106,1 | 91,9 | 6 | 1991,99 | 1181,02 |
| Zachodniopomorskie | 3890,86 | 105,7 | 90,8 | 9 | 1995,19 | 1268,87 |

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.
a Divided into voivodships without pensions and annuities of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without pensions and pensions carried out under international agreements.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} w tys. <i>Persons working in hazardous^{ab} in thous.</i> | Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnio- nych badanej zbiorowości <i>Persons^{ab} wor- king in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population</i> | Poszkodowani w wypadkach przy pracy ^c <i>Persons injured in occupational accidents^c</i> | | | |
|-------------------------------------|--|--|--|--------------|--|-----------------|
| | | | w liczbach bezwzględnych <i>in absolute numbers</i> | 2016=100 | na 1000 pracujących <i>per 1000 persons employed</i> | lokata place |
| P O L S K A <i>Poland</i> | 458,0 | 78 | 88330 | 100,5 | 6,80 | x |
| Dolnośląskie | 38,7 | 82 | 9328 | 101,6 | 8,95 | 16 |
| Kujawsko-pomorskie | 17,9 | 66 | 4905 | 101,3 | 7,77 | 11 |
| Lubelskie | 17,9 | 85 | 3621 | 98,9 | 6,79 | 6 |
| Lubuskie | 12,2 | 98 | 2482 | 99,8 | 7,81 | 12 |
| Łódzkie | 19,2 | 56 | 5336 | 99,8 | 6,52 | 4 |
| Małopolskie | 29,8 | 61 | 5762 | 100,8 | 5,12 | 2 |
| Mazowieckie | 42,3 | 35 | 10761 | 102,3 | 4,72 | 1 |
| Opolskie | 10,7 | 90 | 2246 | 97,4 | 7,84 | 13 |
| Podkarpackie | 20,8 | 78 | 3559 | 103,5 | 6,05 | 3 |
| Podlaskie | 6,1 | 50 | 2294 | 106,4 | 7,55 | 9 |
| Pomorskie | 24,1 | 77 | 5643 | 103,5 | 7,09 | 7 |
| Śląskie | 112,4 | 154 | 12265 | 103,0 | 7,53 | 8 |
| Świętokrzyskie | 12,9 | 94 | 2190 | 102,2 | 6,62 | 5 |
| Warmińsko-mazurskie | 9,9 | 66 | 3257 | 94,3 | 8,43 | 15 |
| Wielkopolskie | 65,4 | 89 | 10777 | 96,6 | 8,11 | 14 |
| Zachodniopomorskie | 17,6 | 94 | 3904 | 94,8 | 7,59 | 10 |

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given work post. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding injured in private farms in agriculture.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Bezrobotni zarejestrowani ^a <i>Unemployed persons registered^a</i> | | W tym długotrwale bezrobotni w % <i>Of which long-term unemployed in %</i> | Stopa bezrobocia rejestrowanego ^a <i>Registered unemployment rate^a</i> | | Oferty pracy ^{bc} <i>Job offers^{bc}</i> | |
|-----------------------------------|--|-------------|---|---|------------------------|--|--------------|
| | ogółem w tys. <i>total in thous.</i> | 2016=100 | | w % <i>in %</i> | lokata <i>place</i> | w liczbach bezwzględnych <i>in absolute numbers</i> | 2016=100 |
| POLSKA <i>Poland</i> | 1081,7 | 81,0 | 55,0 | 6,6 | x | 1695160 | 113,4 |
| Dolnośląskie | 68,8 | 80,0 | 51,9 | 5,7 | 6 | 165758 | 123,2 |
| Kujawsko-pomorskie | 81,5 | 82,8 | 60,2 | 9,9 | 15 | 95389 | 105,3 |
| Lubelskie | 81,2 | 85,0 | 59,4 | 8,8 | 12-13 | 69209 | 105,7 |
| Lubuskie | 24,6 | 76,0 | 49,1 | 6,5 | 7 | 56592 | 112,7 |
| Łódzkie | 72,7 | 79,8 | 55,8 | 6,7 | 8 | 124553 | 124,0 |
| Małopolskie | 79,4 | 82,3 | 53,0 | 5,3 | 3 | 116224 | 112,0 |
| Mazowieckie | 154,1 | 81,6 | 57,2 | 5,6 | 5 | 254983 | 123,4 |
| Opolskie | 26,1 | 80,4 | 53,9 | 7,3 | 9 | 59199 | 121,4 |
| Podkarpackie | 91,0 | 84,6 | 60,0 | 9,6 | 14 | 75836 | 104,7 |
| Podlaskie | 40,0 | 82,7 | 59,5 | 8,5 | 10-11 | 35083 | 113,1 |
| Pomorskie | 49,7 | 77,4 | 45,6 | 5,4 | 4 | 120269 | 111,0 |
| Śląskie | 94,7 | 78,9 | 51,9 | 5,1 | 2 | 210411 | 123,7 |
| Świętokrzyskie | 46,6 | 81,5 | 52,2 | 8,8 | 12-13 | 41601 | 99,2 |
| Warmińsko-mazurskie | 60,0 | 82,1 | 56,1 | 11,7 | 16 | 64057 | 106,3 |
| Wielkopolskie | 58,9 | 75,8 | 47,6 | 3,7 | 1 | 124146 | 93,1 |
| Zachodniopomorskie | 52,6 | 79,9 | 54,7 | 8,5 | 10-11 | 81850 | 106,3 |

a Stan w dniu 31 XII. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.
a As of 31 XII. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2017 r. (dok.)
Voivodship on the background of the country in 2017 (cont.)

| WOJEWÓDZTWA <i>Voivodships</i> | Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy ^a <i>Number of unemployed per 1 job offer^a</i> | | Wolne miejsca pracy ^a <i>Vacancies^a</i> | | Nowo utworzone miejsca pracy ^b <i>Newly created jobs^b</i> | |
|-----------------------------------|--|------------------------|--|------------------------|--|------------------------|
| | ogółem <i>total</i> | lokata <i>place</i> | w tysiącach <i>in thousand</i> | lokata <i>place</i> | w tysiącach <i>in thousand</i> | lokata <i>place</i> |
| POLSKA <i>Poland</i> | 16 | x | 117,8 | x | 694,1 | x |
| Dolnośląskie | 9 | 3 | 11,0 | 5 | 57,6 | 5 |
| Kujawsko-pomorskie | 26 | 11 | 4,1 | 8 | 25,9 | 10 |
| Lubelskie | 43 | 15 | 3,1 | 11-12 | 24,6 | 11 |
| Lubuskie | 9 | 4 | 3,1 | 11-12 | 14,3 | 15 |
| Łódzkie | 13 | 6 | 7,7 | 6 | 41,0 | 6 |
| Małopolskie | 16 | 9 | 11,4 | 4 | 66,9 | 4 |
| Mazowieckie | 19 | 10 | 25,5 | 1 | 150,5 | 1 |
| Opolskie | 8 | 1 | 2,2 | 15 | 13,2 | 16 |
| Podkarpackie | 50 | 16 | 3,4 | 10 | 30,2 | 8 |
| Podlaskie | 32 | 12 | 2,3 | 14 | 15,3 | 13 |
| Pomorskie | 12 | 5 | 6,8 | 7 | 37,5 | 7 |
| Śląskie | 8 | 2 | 14,6 | 2 | 81,4 | 2 |
| Świętokrzyskie | 38 | 14 | 2,9 | 13 | 15,2 | 14 |
| Warmińsko-mazurskie | 33 | 13 | 1,9 | 16 | 18,1 | 12 |
| Wielkopolskie | 14 | 7 | 13,8 | 3 | 75,0 | 3 |
| Zachodniopomorskie | 16 | 8 | 4,0 | 9 | 27,4 | 9 |

a Stan w dniu 31 XII. b W ciągu roku.
a As of 31 XII. b During a year.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim
Major data on lubelskie voivodship

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|---|---------------|---------------|------------------------|-------------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 XII <i>POPULATION – as of 31 XII</i> | | | | |
| OGÓŁEM w tys. <i>TOTAL in thous.</i> | 2139,7 | 2133,3 | 2126,3 | 99,7 |
| z liczby ogółem w wieku: <i>from the total number at the age:</i> | | | | |
| przedprodukcyjnym <i>at pre-working age</i> | 382,7 | 378,5 | 376,2 | 99,4 |
| produkcyjnym <i>at working age</i> | 1328,0 | 1314,7 | 1299,1 | 98,8 |
| mobilnym <i>at mobile working age</i> | 839,1 | 830,7 | 820,2 | 98,7 |
| niemobilnym <i>at non-mobile working age</i> | 488,9 | 484,0 | 478,9 | 98,9 |
| poprodukcyjnym <i>at post-working age</i> | 429,0 | 440,1 | 451,0 | 102,5 |
| Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym <i>Non-working age population per 100 persons of working age</i> | 61 | 62 | 64 | x |
| Miasta w tys. <i>Urban areas in thous.</i> | 988,0 | 989,5 | 988,4 | 99,9 |
| przedprodukcyjnym <i>at pre-working age</i> | 166,3 | 166,1 | 166,3 | 100,1 |
| produkcyjnym <i>at working age</i> | 615,5 | 608,4 | 598,9 | 98,4 |
| mobilnym <i>at mobile working age</i> | 384,6 | 380,9 | 375,3 | 98,5 |
| niemobilnym <i>at non-mobile working age</i> | 230,9 | 227,5 | 223,6 | 98,3 |
| poprodukcyjnym <i>at post-working age</i> | 206,3 | 215,0 | 223,1 | 103,8 |
| Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym <i>Non-working age population per 100 persons of working age</i> | 61 | 63 | 65 | x |

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
 Table II. Major data on lubelskie voivodship (cont.)

| Wyszczególnienie Specification | 2015 | 2016 | 2017 | |
|---|---------------|---------------|-----------------|--------------|
| | | | ogółem total | 2016=100 |
| LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 XII <i>POPULATION (cont.) – as of 31 XII</i> | | | | |
| Wieś w tys. <i>Rural areas in thous.</i> | 1151,7 | 1143,9 | 1138,0 | 99,5 |
| przedprodukcyjnym <i>at pre-working age</i> | 216,4 | 212,4 | 209,9 | 98,8 |
| produkcyjnym <i>at working age</i> | 712,5 | 706,3 | 700,2 | 99,1 |
| mobilnym <i>at mobile working age</i> | 454,5 | 449,9 | 444,9 | 98,9 |
| niemobilnym <i>at non-mobile working age</i> | 258,0 | 256,5 | 255,3 | 99,5 |
| poprodukcyjnym <i>at post-working age</i> | 222,7 | 225,1 | 227,9 | 101,2 |
| Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym <i>Non-working age population per 100 persons of working age</i> | 62 | 62 | 63 | x |
| PRACUJĄCY^a – stan w dniu 31 XII <i>EMPLOYED PERSONS^a – as of 31 XII</i> | | | | |
| OGÓŁEM w tys. <i>TOTAL in thous.</i> | 817,2 | 829,2 | 842,6 | 101,6 |
| w tym kobiety w % <i>of which females in %</i> | 49,1 | 48,9 | 48,6 | x |
| pracujący na 1000 ludności <i>employed persons per 1000 population</i> | 382 | 389 | 396 | x |
| sektor publiczny w tys. <i>sector public in thous.</i> | 165,2 | 167,6 | 167,8 | 100,1 |
| sektor prywatny w tys. <i>sector private in thous.</i> | 652,0 | 661,6 | 674,8 | 102,0 |
| udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % <i>share of the private sector in the number of employees in the voivodship in %</i> | 79,8 | 79,8 | 80,1 | x |

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

a By actual workplace and kind of activity; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on lubelskie voivodship (cont.)

| Wyszczególnienie Specification | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|-------|-------|-----------------|----------|
| | | | ogółem total | 2016=100 |
| PRACUJĄCY^a (cd.) – stan w dniu 31 XII EMPLOYED PERSONS^a (cont.) – as of 31 XII | | | | |
| OGÓŁEM w tys. (dok.) TOTAL in thous. (cont.) | | | | |
| rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo <i>agriculture, forestry and fishing</i> | 308,2 | 308,1 | 308,4 | 100,1 |
| przemysł <i>industry</i> | 107,5 | 109,8 | 112,9 | 102,9 |
| w tym przetwórstwo przemysłowe <i>of which manufacturing</i> | 88,3 | 90,6 | 93,0 | 102,6 |
| budownictwo <i>construction</i> | 33,2 | 35,2 | 37,6 | 106,7 |
| handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a <i>trade; repair of motor vehicles^a</i> | 97,9 | 99,1 | 99,7 | 100,6 |
| transport i gospodarka magazynowa <i>transportation and storage</i> | 33,9 | 35,7 | 38,3 | 107,2 |
| zakwaterowanie i gastronomia ^a <i>accommodation and catering^a</i> | 8,8 | 9,1 | 9,5 | 105,3 |
| informacja i komunikacja <i>information and communication</i> | 7,5 | 8,4 | 9,2 | 109,8 |
| działalność finansowa i ubezpieczeniowa <i>financial and insurance activities</i> | 14,1 | 14,0 | 13,4 | 95,7 |
| obsługa rynku nieruchomości ^a <i>real estate activities</i> | 7,5 | 7,6 | 7,8 | 102,1 |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna <i>professional, scientific and technical activities</i> | 17,5 | 18,1 | 18,6 | 103,1 |
| administrowanie i działalność wspierająca ^a <i>administrative and support service activities</i> | 11,2 | 11,3 | 11,9 | 105,1 |
| administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne <i>public administration and defence; compulsory social security</i> | 35,3 | 35,5 | 35,8 | 100,9 |
| edukacja <i>education</i> | 67,0 | 67,3 | 67,6 | 100,4 |
| opieka zdrowotna i pomoc społeczna <i>human health and social work activities</i> | 49,0 | 50,5 | 51,8 | 102,6 |
| działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją <i>arts, entertainment and recreation</i> | 6,7 | 6,8 | 6,9 | 102,3 |
| pozostała działalność usługowa <i>other service activities</i> | 12,0 | 12,7 | 13,1 | 103,3 |

a Patrz notka a str. 78.
a See note a page 78.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on lubelskie voivodship (cont.)**

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|---|--------------|--------------|------------------------|--------------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| PRACUJĄCY^a (dok.) – stan w dniu 31 XII EMPLOYED PERSONS^a (cont.) – as of 31 XII | | | | |
| Pracujący^b według statusu zatrudnienia w tys. Employed^b persons by employment status in thous. | 787,8 | 801,8 | 812,9 | 101,4 |
| w tym: <i>of which:</i> | | | | |
| zatrudnieni na podstawie stosunku pracy <i>paid employees hired on the basis of employment contracts</i> | 411,2 | 424,3 | 431,0 | 101,6 |
| właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin <i>owners, co-owners including contributing family workers</i> | 373,4 | 374,5 | 379,0 | 101,2 |
| członkowie spółdzielni produkcji rolniczej <i>of agricultural production cooperatives</i> | 0,4 | # | 0,4 | x |
| PRACUJĄCY^c w tys. EMPLOYED PERSONS^c in thous. | 373,9 | 383,0 | 388,9 | 101,5 |
| w miastach <i>in urban areas</i> | 284,2 | 291,2 | 295,0 | 101,3 |
| na wsi <i>in rural areas</i> | 89,7 | 91,8 | 93,9 | 102,3 |
| RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH^d Movement of full-time employees^d | | | | |
| przyjęcia do pracy w tys. <i>hires in thous.</i> | 53,2 | 59,7 | 67,0 | 112,3 |
| zwolnienia z pracy w tys. <i>terminations in thous.</i> | 50,5 | 51,1 | 59,7 | 116,8 |
| współczynnik przyjęć w % <i>hire rate in %</i> | 16,9 | 18,7 | 20,6 | x |
| współczynnik zwolnień w % <i>termination rate in %</i> | 16,0 | 15,9 | 18,2 | x |

a Patrz notka a str. 78. b Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; bez duchownych. c Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. d Bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

a See note a page 78. b Excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; excluding clergy. c By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 person and private farms in agriculture. d Excluding seasonal and temporary paid employees.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on lubelskie voivodship (cont.)

| Wyszczególnienie Specification | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|--------------|-------------|-----------------|-------------|
| | | | ogółem total | 2016=100 |
| BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 XII REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 XII | | | | |
| OGÓŁEM w tys. (dok.) TOTAL in thous. (cont.) | 107,9 | 95,6 | 81,2 | 85,0 |
| w tym kobiety of which females | 52,6 | 47,2 | 41,5 | 87,9 |
| z ogółem: of total: | | | | |
| zamieszkali na wsi living in rural areas | 60,2 | 53,0 | 44,4 | 83,8 |
| niepełnosprawni disabled persons | 4,8 | 4,4 | 3,7 | 83,7 |
| zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons | 4,0 | 3,4 | 2,5 | 74,6 |
| Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed not entitled to a benefit in thous. | 98,8 | 87,6 | 73,6 | 84,1 |
| Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in % | 11,7 | 10,3 | 8,8 | x |
| Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thous.: | | | | |
| co najmniej średnim at least with secondary education | 55,6 | 49,2 | 42,7 | 86,7 |
| zasadniczym zawodowym basic vocational | 26,7 | 23,2 | 19,1 | 82,5 |
| gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary | 25,6 | 23,2 | 19,4 | 83,7 |
| Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thous.: | | | | |
| 24 lata i mniej 24 years and less | 19,2 | 15,3 | 11,9 | 77,4 |
| 25 – 34 | 34,3 | 29,9 | 25,5 | 85,3 |
| 35 – 44 | 22,1 | 20,2 | 18,3 | 90,5 |
| 45 – 54 | 17,2 | 15,3 | 13,4 | 88,1 |
| 55 lat i więcej 55 years and more | 15,2 | 14,8 | 12,1 | 81,3 |

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on lubelskie voivodship (cont.)**

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|------|------|------------------------|----------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 XII REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 XII | | | | |
| Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy ^a w tys.: <i>Of total by duration of unemployment^a in thous.:</i> | | | | |
| do 1 miesiąca <i>below 1 month</i> | 10,8 | 9,5 | 8,2 | 86,1 |
| 1 – 3 | 19,2 | 16,5 | 15,2 | 92,5 |
| 3 – 6 | 15,3 | 12,5 | 11,1 | 89,0 |
| 6 – 12 | 15,6 | 13,8 | 10,9 | 79,5 |
| 12 – 24 | 16,4 | 15,4 | 12,1 | 78,2 |
| powyżej 24 miesięcy <i>more than 24 months</i> | 30,7 | 27,9 | 23,7 | 84,8 |
| Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: <i>Labour market programmes comprise activities during a year in thous.:</i> | | | | |
| odbywający szkolenia <i>taking training</i> | 3,4 | 3,3 | 4,0 | 121,2 |
| skierowani do prac interwencyjnych <i>directed to intervention works</i> | 2,1 | 2,4 | 2,7 | 112,6 |
| skierowani do robót publicznych <i>directed to public works</i> | 1,4 | 1,6 | 1,7 | 110,4 |
| oferty pracy <i>job offers</i> | 56,2 | 65,5 | 69,2 | 105,7 |

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.
a Intervals were shifted upward, e.g., in the interval 3–6 persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on lubelskie voivodship (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|----------------|----------------|------------------------|--------------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| WYNAGRODZENIA^a – stan w dniu 31 XII <i>WAGES AND SALARIES^a – as of 31 XII</i> | | | | |
| Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł <i>Average monthly gross wages and salaries in zł</i> | 3497,98 | 3625,04 | 3824,28 | 105,5 |
| sektor publiczny <i>sector public</i> | 4111,08 | 4260,68 | 4427,64 | 103,9 |
| sektor prywatny <i>sector private</i> | 3109,79 | 3233,77 | 3458,74 | 107,0 |
| rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo <i>agriculture, forestry and fishing</i> | 4493,99 | 4593,51 | 4601,98 | 100,2 |
| przemysł <i>industry</i> | 3760,83 | 3846,90 | 4102,95 | 106,7 |
| w tym przetwórstwo przemysłowe <i>of which manufacturing</i> | 3194,98 | 3322,75 | 3575,17 | 107,6 |
| budownictwo <i>construction</i> | 2817,88 | 2954,05 | 3190,33 | 108,0 |
| handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a <i>trade; repair of motor vehicles^a</i> | 2505,26 | 2687,49 | 2911,82 | 108,3 |
| transport i gospodarka magazynowa <i>transportation and storage</i> | 2736,71 | 2808,20 | 2928,71 | 104,3 |
| zakwaterowanie i gastronomia ^a <i>accommodation and catering^a</i> | 2220,97 | 2328,04 | 2524,82 | 108,5 |
| informacja i komunikacja <i>information and communication</i> | 5173,53 | 5446,12 | 5751,77 | 105,6 |
| działalność finansowa i ubezpieczeniowa <i>financial and insurance activities</i> | 4572,02 | 4748,56 | 4872,48 | 102,6 |
| obsługa rynku nieruchomości ^a <i>real estate activities</i> | 3502,23 | 3713,53 | 3898,78 | 105,0 |
| działalność profesjonalna, naukowa i techniczna <i>professional, scientific and technical activities</i> | 3278,23 | 3399,04 | 3607,04 | 106,1 |
| administrowanie i działalność wspierająca ^a <i>administrative and support service activities</i> | 2654,03 | 2806,15 | 3010,25 | 107,3 |
| administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne <i>public administration and defence; compulsory social security</i> | 4445,45 | 4678,91 | 4960,39 | 106,0 |
| edukacja <i>education</i> | 4035,65 | 4086,39 | 4151,32 | 101,6 |
| opieka zdrowotna i pomoc społeczna <i>human health and social work activities</i> | 3505,54 | 3703,73 | 3940,51 | 106,4 |
| działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją <i>arts, entertainment and recreation</i> | 3166,86 | 3270,38 | 3424,68 | 104,7 |
| pozostała działalność usługowa <i>other service activities</i> | 2682,92 | 2874,97 | 2934,85 | 102,1 |

a W gospodarce narodowej.
a In the national economy.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on lubelskie voivodship (cont.)**

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|--------------|--------------|------------------------|--------------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE <i>PENSION BENEFITS</i> | | | | |
| Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.: <i>Average monthly number of retirees and pensioners in thous.:</i> | 507,6 | 508,4 | 508,9 | 100,1 |
| pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych <i>receiving benefits paid from the Social Insurance Institution</i> | 349,7 | 352,7 | 356,1 | 101,0 |
| rolników indywidualnych <i>farmers</i> | 157,9 | 155,7 | 152,8 | 98,1 |
| Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł: <i>Average monthly gross retirement pay and pension in zł:</i> | | | | |
| wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych <i>paid from the Social Insurance Institution</i> | 1776,99 | 1812,13 | 1870,57 | 103,2 |
| rolników indywidualnych <i>farmers</i> | 1175,20 | 1182,01 | 1201,47 | 101,6 |
| WARUNKI PRACY <i>WORK CONDITIONS</i> | | | | |
| Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^{ab} w tys. <i>Persons working in hazardous conditions^{ab} in thous.:</i> | 18,2 | 18,5 | 17,9 | 96,5 |
| w tym kobiety <i>of which females</i> | 3,0 | 2,8 | 2,1 | 73,5 |
| zagrożenia związanego w tys.: | | | | |
| ze środowiskiem pracy <i>work environment</i> | 13,2 | 13,6 | 13,0 | 95,4 |
| z uciążliwością pracy <i>strenuous work</i> | 3,0 | 2,7 | 2,8 | 102,8 |
| z czynnikami mechanicznymi <i>mechanical factors</i> | 2,0 | 2,2 | 2,1 | 95,4 |
| Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. <i>Persons working in units covered by the survey in thous.</i> | 197,6 | 204,8 | 210,9 | 103,0 |
| Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości <i>Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population</i> | 92 | 90 | 85 | x |
| Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys.: <i>Workstations for which an occupational risk assessment was done in thous.:</i> | | | | |
| liczba stanowisk pracy <i>the number of workstations</i> | 36,1 | 35,0 | 40,7 | 116,3 |
| liczba zatrudnionych <i>the number of employees</i> | 51,3 | 49,3 | 54,1 | 109,8 |

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

a Listed only once by predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given work post. b Data concern economic entities employing more than 9 persons.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)
Major data on lubelskie voivodship (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | 2015 | 2016 | 2017 | |
|--|-------------|-------------|------------------------|-------------|
| | | | ogółem <i>total</i> | 2016=100 |
| WYPADKI PRZY PRACY <i>ACCIDENTS AT WORK</i> | | | | |
| Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a <i>Persons injured in accidents at work^a</i> | 3447 | 3661 | 3621 | 98,9 |
| śmiertelnych <i>fatal</i> | 17 | 10 | 14 | 140,0 |
| ciężkich <i>serious</i> | 16 | 11 | 21 | 190,9 |
| innych <i>other</i> | 3414 | 3640 | 3586 | 98,5 |
| z ogółem – kobiety <i>of total – females</i> | 1427 | 1523 | 1452 | 95,3 |
| Dni niezdolności do pracy: <i>Days lost:</i> | | | | |
| ogółem – w liczbach bezwzględnych <i>total – in absolute numbers</i> | 163716 | 188553 | 185071 | 98,2 |
| na 1 poszkodowanego ^b <i>per one person injured^b</i> | 47,7 | 51,6 | 51,3 | 99,4 |
| Świadczenia z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych: <i>Benefits for accidents at work and occupational diseases:</i> | | | | |
| liczba świadczeń <i>number of benefits</i> | 1333 | 1407 | 1177 | 83,7 |
| w tym z tytułu wypadków <i>of which due to accidents at work</i> | 1307 | 1388 | 1166 | 84,0 |

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding injured on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r.
Selected data by subregions and powiats in 2017

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Ludność ^a <i>Population^a</i> | Pracujący ^{ab} <i>Employed persons^{ab}</i> | | | Przeciętne zatrudnienie ^{ac} w tys. <i>Average employment^{ac} in thous.</i> | Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^d w zł <i>Average monthly gross wages^d in zł</i> |
|---|---|---|--|--|--|---|
| | | ogółem <i>total</i> | w tym kobiety <i>of which females</i> | na 1000 ludności <i>per 1000 population</i> | | |
| LUBELSKIE | 2126317 | 388914 | 201710 | 183 | 338,4 | 4020,25 |
| Podregion bialski <i>Subregion</i> | 303100 | 47092 | 25635 | 155 | 35,9 | 3588,83 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | | |
| bialski | 111922 | 15049 | 7695 | 134 | 10,0 | 3409,32 |
| parczewski | 35140 | 4649 | 2469 | 132 | 3,5 | 3565,65 |
| radzyński | 59640 | 8711 | 5056 | 146 | 6,5 | 3598,35 |
| włodawski | 38853 | 5112 | 2922 | 132 | 4,1 | 3519,21 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | | |
| Biała Podlaska | 57545 | 13571 | 7493 | 236 | 11,9 | 3763,50 |
| Podregion chełmsko-zamojski <i>Subregion</i> | 629069 | 87579 | 46063 | 139 | 71,5 | 3634,32 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | | |
| biłgorajski | 101949 | 13863 | 6827 | 136 | 13,7 | 3699,39 |
| chełmski | 78579 | 6667 | 3665 | 85 | 4,0 | 3410,82 |
| hrubieszowski | 64428 | 6713 | 3775 | 104 | 4,7 | 3572,64 |
| krasnostawski | 64432 | 8400 | 4311 | 130 | 7,0 | 3618,95 |
| tomaszowski | 84429 | 10839 | 5410 | 128 | 8,7 | 3404,89 |
| zamojski | 107565 | 10177 | 5330 | 95 | 7,6 | 3242,06 |
| Miasta na prawach powiatu: <i>Cities with powiat status:</i> | | | | | | |
| Chełm | 63333 | 13592 | 7249 | 215 | 11,0 | 3689,17 |
| Zamość | 64354 | 17328 | 9496 | 269 | 14,9 | 3954,08 |

a Stan w dniu 31 XII. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 XII. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 person as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2017 (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Ludność ^a <i>Population^a</i> | Pracujący ^{ab} <i>Employed persons^{ab}</i> | | | Przeciętne zatrudnienie ^{ac} w tys. <i>Average employment^{ac} in thous.</i> | Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^d w zł <i>Average monthly gross wages^d in zł</i> |
|---|---|---|--|--|--|---|
| | | ogółem <i>total</i> | w tym kobiety <i>of which females</i> | na 1000 ludności <i>per 1000 population</i> | | |
| LUBELSKIE (dok.) | | | | | | |
| Podregion lubelski <i>Subregion</i> | 712143 | 177420 | 90295 | 249 | 166,0 | 4373,43 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | | |
| lubartowski | 89040 | 12549 | 6445 | 141 | 10,4 | 3419,47 |
| lubelski | 153380 | 15763 | 8059 | 103 | 12,8 | 3527,05 |
| łęczyński | 57461 | 14694 | 4816 | 256 | 12,5 | 5512,45 |
| świdnicki | 72412 | 11834 | 5399 | 163 | 9,9 | 4312,39 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | | |
| Lublin | 339850 | 122580 | 65576 | 361 | 120,4 | 4431,61 |
| Podregion puławski <i>Subregion</i> | 482005 | 76823 | 39717 | 159 | 64,9 | 3781,02 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | | |
| janowski | 46306 | 5725 | 3032 | 124 | 5,5 | 3656,83 |
| kraśnicki | 96574 | 13681 | 6960 | 142 | 11,2 | 3458,94 |
| łukowski | 107896 | 16961 | 9317 | 157 | 15,6 | 3403,33 |
| opolski | 60266 | 6919 | 3790 | 115 | 5,5 | 3489,73 |
| puławski | 114198 | 24633 | 11736 | 216 | 20,3 | 4440,25 |
| rycki | 56765 | 8904 | 4882 | 157 | 6,9 | 3543,89 |

a Stan w dniu 31 XII. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 XII. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 person as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r. (cd.)
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2017 (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Bezrobotni zarejestrowani ^a <i>Registered unemployment^a</i> | | Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % <i>Unemployment rate^a in %</i> | Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowanych bezrobotnych <i>Share of the unemployed without the right to unemployment be- nefit in% of registered unemployed</i> | Oferty pracy w ciągu roku <i>Job offer during a year</i> |
|---|--|--|--|--|--|
| | ogółem <i>total</i> | w tym kobiety <i>of which females</i> | | | |
| LUBELSKIE | 81221 | 41455 | 8,8 | 90,7 | 69209 |
| Podregion bialski <i>Subregion</i> | 12712 | 6450 | 10,5 | 90,8 | 9894 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| bialski | 4480 | 2205 | 10,2 | 93,6 | 3106 |
| parczewski | 1159 | 651 | 8,2 | 92,6 | 936 |
| radzyński | 2070 | 1048 | 8,1 | 91,3 | 1665 |
| włodawski | 2382 | 1301 | 16,5 | 87,5 | 1603 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | |
| Biała Podlaska | 2621 | 1245 | 11,2 | 87,6 | 2584 |
| Podregion chełmsko-zamojski <i>Subregion</i> | 28109 | 14558 | 10,6 | 90,9 | 21603 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| biłgorajski | 2694 | 1387 | 5,7 | 88,6 | 2645 |
| chełmski | 4285 | 2426 | 14,0 | 89,3 | 1908 |
| hrubieszowski | 3910 | 1853 | 14,3 | 91,8 | 3033 |
| krasnostawski | 3648 | 1796 | 12,7 | 91,7 | 1658 |
| tomaszowski | 2928 | 1514 | 8,1 | 90,8 | 2623 |
| zamojski | 4689 | 2398 | 10,6 | 93,5 | 2289 |
| Miasta na prawach powiatu: <i>Cities with powiat status:</i> | | | | | |
| Chełm | 2846 | 1590 | 12,2 | 87,2 | 3042 |
| Zamość | 3109 | 1594 | 11,0 | 92,4 | 4405 |

^a Stan w dniu 31 XII.
^a As of 31 XII.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2017 (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Bezrobotni zarejestrowani ^a <i>Registered unemployment^a</i> | | Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % <i>Unemployment rate^a in %</i> | Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowanych bezrobotnych <i>Share of the unemployed without the right to unemployment be- nefit in% of registered unemployed</i> | Oferty pracy w ciągu roku <i>Job offer during a year</i> |
|---|--|--|--|--|--|
| | ogółem <i>total</i> | w tym kobiety <i>of which females</i> | | | |
| LUBELSKIE (dok.) | | | | | |
| Podregion lubelski <i>Subregion</i> | 23917 | 12204 | 7,3 | 90,1 | 22099 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| lubartowski | 4379 | 2285 | 11,9 | 86,3 | 2802 |
| lubelski | 4122 | 2147 | 7,3 | 91,0 | 5047 |
| łęczyński | 1556 | 934 | 5,8 | 90,7 | 1318 |
| świdnicki | 2696 | 1350 | 10,2 | 91,5 | 2250 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | |
| Lublin | 11164 | 5488 | 6,2 | 90,8 | 10682 |
| Podregion puławski <i>Subregion</i> | 16483 | 8243 | 7,8 | 91,2 | 15613 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| janowski | 1982 | 910 | 8,4 | 93,7 | 1265 |
| kraśnicki | 4791 | 2243 | 11,1 | 94,3 | 2544 |
| łukowski | 2257 | 1318 | 5,0 | 86,6 | 4332 |
| opolski | 2434 | 1164 | 9,1 | 91,9 | 2058 |
| puławski | 2941 | 1554 | 5,9 | 87,6 | 2913 |
| rycki | 2078 | 1054 | 9,4 | 90,7 | 2501 |

a Stan w dniu 31 XII.
a As of 31 XII.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r. (cd.)
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2017 (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} <i>Persons working in hazardous conditions^{ab}</i> | Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości <i>Persons working^{ab} in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population</i> | Poszkodowani ^c w wypadkach przy pracy <i>Persons injured^c in accidents at work</i> | | Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^d <i>Days lost per one person injured^d</i> |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | w liczbach bezwzględnych <i>in absolute numbers</i> | na 1000 pracujących <i>per 1000 persons employed</i> | |
| LUBELSKIE | 17858 | 85 | 3621 | 6,79 | 51,3 |
| Podregion bialski <i>Subregion</i> | 856 | 38 | 410 | 6,32 | 53,2 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| bialski | 326 | 52 | 83 | 4,14 | 63,2 |
| parczewski | 24 | 11 | 75 | 11,58 | 46,0 |
| radzyński | 252 | 66 | 92 | 7,68 | 46,3 |
| włodawski | 73 | 37 | 71 | 10,01 | 56,0 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | |
| Biała Podlaska | 181 | 22 | 89 | 4,62 | 54,7 |
| Podregion chełmsko-zamojski <i>Subregion</i> | 2851 | 65 | 661 | 5,35 | 54,0 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| biłgorajski | 759 | 84 | 79 | 3,91 | 58,6 |
| chełmski | 112 | 79 | 30 | 3,15 | 68,3 |
| hrubieszowski | 51 | 22 | 46 | 4,60 | 59,0 |
| krasnostawski | 55 | 13 | 76 | 6,67 | 47,3 |
| tomaszowski | 450 | 86 | 76 | 4,92 | 46,3 |
| zamojski | 979 | 209 | 55 | 3,78 | 63,3 |
| Miasta na prawach powiatu: <i>Cities with powiat status:</i> | | | | | |
| Chełm | 197 | 30 | 133 | 7,06 | 57,7 |
| Zamość | 248 | 23 | 166 | 7,05 | 48,6 |

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Listed only once by predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given work post. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding injured in private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2017 r. (dok.)
Selected data by subregions and powiats in 2017 (cont.)

| Wyszczególnienie <i>Specification</i> | Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} <i>Persons working in hazardous conditions^{ab}</i> | Zatrudnieni ^{1a,b} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości <i>Persons working^{ab} in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population</i> | Poszkodowani ^c w wypadkach przy pracy <i>Persons injured^c in accidents at work</i> | | Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^d <i>Days lost per one person injured^d</i> |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | w liczbach bezwzględnych <i>in absolute numbers</i> | na 1000 pracujących <i>per 1000 persons employed</i> | |
| LUBELSKIE (dok.) | | | | | |
| Podregion lubelski <i>Subregion</i> | 10360 | 103 | 1876 | 7,87 | 50,1 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| lubartowski | 299 | 45 | 141 | 8,16 | 68,9 |
| lubelski | 283 | 34 | 146 | 5,63 | 49,3 |
| łęczyński | 4609 | 444 | 236 | 13,98 | 75,9 |
| świdnicki | 858 | 127 | 87 | 5,15 | 43,3 |
| Miasto na prawach powiatu: <i>City with powiat status:</i> | | | | | |
| Lublin | 4311 | 63 | 1266 | 7,84 | 43,8 |
| Podregion puławski <i>Subregion</i> | 3791 | 86 | 674 | 6,34 | 50,7 |
| Powiaty: <i>Powiats:</i> | | | | | |
| janowski | 441 | 142 | 53 | 6,41 | 42,1 |
| kraśnicki | 727 | 104 | 120 | 6,45 | 50,6 |
| łukowski | 265 | 23 | 130 | 5,19 | 65,2 |
| opolski | 372 | 127 | 46 | 4,58 | 72,4 |
| puławski | 1763 | 122 | 212 | 6,52 | 40,8 |
| rycki | 223 | 46 | 113 | 9,50 | 47,6 |

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.
a Listed only once by predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given work post. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding injured in private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.