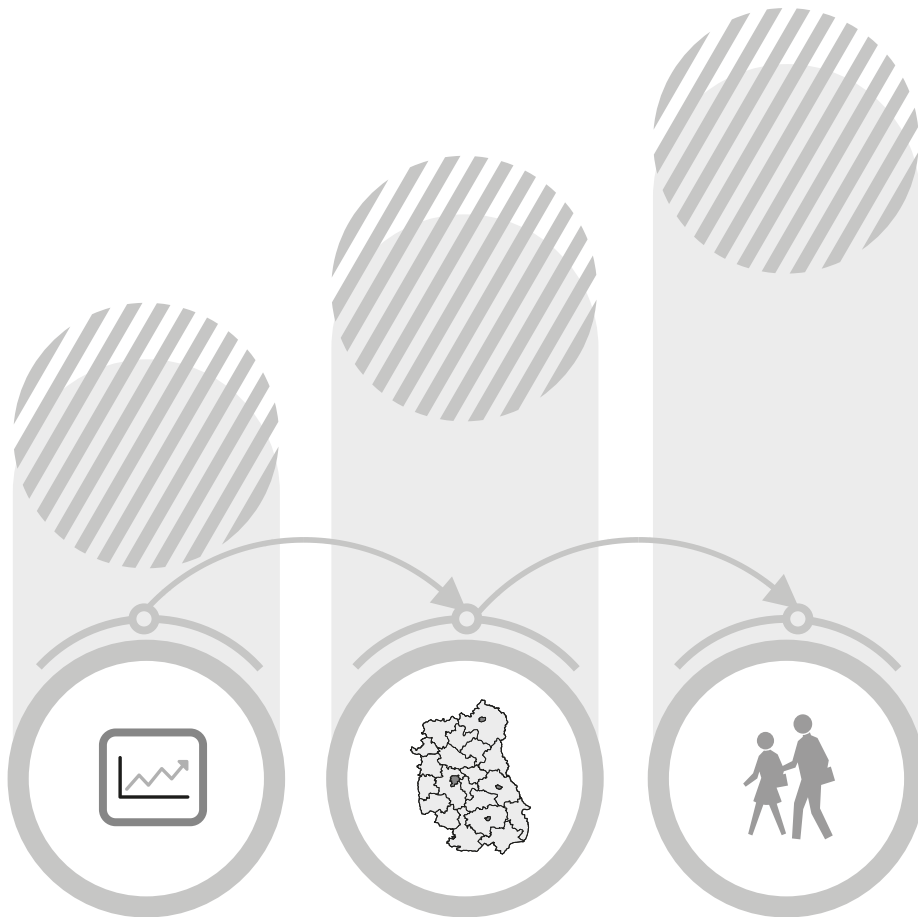


# Rynek pracy w województwie lubelskim w 2019 r.

Lublin 2020

Labour market in lubelskie voivodship in 2019



# **Rynek pracy w województwie lubelskim w 2019 r.**

Labour market in lubelskie voivodship in 2019

**Opracowanie merytoryczne**

Content-related works

Główny Urząd Statystyczny, Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych  
Statistics Poland, Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

**Zespół autorski**

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

**Prace redakcyjne**

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

**Tłumaczenie**

Translation

Katarzyna Siemiaszko

**Skład i opracowanie graficzne**

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

**Publikacja dostępna na stronie**

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

**Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła**

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

## Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącej rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2019 r.”

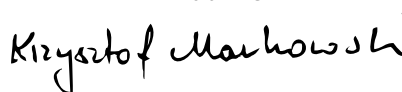
Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczących pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor  
Urzędu Statystycznego  
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, listopad 2020 r.

## Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in lubelskie voivodship in 2019".

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in lubelskie voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in lubelskie voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director  
of Statistical Office  
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, November 2020

# Spis treści

## Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	21
Rozdział 1. Aktywność ekonomiczna ludności.....	25
Chapter 1. Economic activity of the population	
Rozdział 2. Pracujący i zatrudnienie.....	31
Chapter 2. Employed persons and paid employment	
Rozdział 3. Ruch zatrudnionych.....	35
Chapter 3. Labour turnover	
Rozdział 4. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	38
Chapter 4. Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5. Popyt na pracę.....	43
Chapter 5. Demand for labour	
Rozdział 6. Bezrobocie rejestrowane.....	46
Chapter 6. Registered unemployment	
Rozdział 7. Warunki i wypadki przy pracy.....	54
Chapter 7. Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	61
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	84
Methodological notes	

## Spis wykresów

### List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.....	25
1. Economic activity of the population aged 15 and more in lubelskie voivodship in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.....	27
2. Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
3. Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.....	29
3. Unemployed persons by methods of job seeking in lubelskie voivodship in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
4. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.....	30
4. Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w województwie lubelskim w 2019 r.....	32
5. Structure of employed persons in national economy by ownership sectors and kind of activity in lubelskie voivodship in 2019	
6. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności w województwie lubelskim (2018, 2019) .....	36
6. Hire and termination rates by ownership sectors in lubelskie voivodship (2018, 2019)	
7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2018, 2019) .....	38
7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2018, 2019)	
8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2019 .....	40
8. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2010–2019	
9. Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w 2019 r. (w mln zł) .....	41
9. Amount of expenditure on retirement pays and pension benefits in lubelskie voivodship in 2019 (in million PLN)	
10. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2019 r. ....	43
10. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
11. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2018, 2019) .....	45
11. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship (2018, 2019)	
12. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2017–2019 .....	49
12. Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2017–2019	
13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2019 r.....	50
13. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2019	
14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2019 r.....	51
14. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2019	
15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2019 r. ....	55
15. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2019	

16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2019 r.....	57
16. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2019	
17. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2019 r.....	58
17. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2019	
18. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w województwie lubelskim w 2019 r.....	60
18. Persons working in hazardous conditions by NACE sections in lubelskie voivodship in 2019	

## Spis map

### List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2019 r.....	26
1. Activity rate in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2019 r. ....	28
2. Employment rate in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2019 r.....	29
3. Unemployment rate in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2019 r.....	31
4. Employed persons in national economy in 2019	
5. Pracujący w 2019 r.....	33
5. Employed persons in 2019	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2019 r. ....	39
6. Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2019	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2019 r.....	40
7. Average monthly gross wages and salaries in 2019	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2019 r. ....	42
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2019	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2019 r.....	44
9. Job vacancy rate at the end of 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
10. Stopa bezrobocia w 2019 r.....	48
10. Unemployment rate in 2019	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2019 r. ....	52
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2019	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2019 r. ....	56
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2019	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2019 r.....	59
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2019	

## Spis tabel – tekst

### List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2018, 2019).....	35
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2018, 2019)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2017, 2018, 2019) .....	47
2. Selected indicators characterizing unemployment (2017, 2018, 2019)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2017, 2018, 2019) .....	54
3. Selected indicators characterizing working conditions (2017, 2018, 2019)	



## Spis tablic – Tablice Statystyczne

### List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2019 r. ....	61
I. Voivodship on the background of the country in 2019	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2017, 2018, 2019).....	69
II. Major data on lubelskie voivodship (2017, 2018, 2019)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r.....	78
III. Selected data by subregions and powiats in 2019	

## ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

### List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2019 r.	
1. Population by sex and age in 2019	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2019 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2019	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2019 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2019	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w 2019 r.	
4. Economic activity of the population aged 15 and more in 2019	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2019 r.	
5. Economic activity of the population aged 15 and more by age and education level in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2019 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
7. Bezrobotni według okresu poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2019 r.	
7. Unemployed persons by duration of job seeking as well as sex and place of residence in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
8. Bezrobotni według wybranych metod poszukiwania pracy a, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2019 r.	
8. Unemployed persons by selected methods of job seeking as well as sex and place of residence in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
9. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2019 r.	
9. Economically inactive persons by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in 4 <sup>th</sup> quarter of 2019	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2019 r.	
10. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2019	
11. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2019 r.	
11. Employed persons in national economy by employment status in 2019	

12. Pracujący według wielkości podmiotów gospodarki narodowej, sektorów i sekcji PKD w 2019 r.  
12. Employed persons by the size of national economy entities, sectors and NACE sections in 2019
13. Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy według sektorów własności i sekcji PKD w 2019 r.  
13. Persons working shift hours, retirees and pensioners, disabled persons and foreigners by ownership sectors and NACE sections in 2019
14. Pracujący według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2019 r.  
14. Employed persons by economic activity, subregions and powiats in 2019
15. Pracujący w miastach i na wsi według sektorów, podregionów i powiatów w 2019 r.  
15. Employed persons in urban and rural areas by sectors, subregions and powiats in 2019
16. Pracujący w sektorach ekonomicznych według podregionów i powiatów w 2019 r.  
16. Employed persons working in economic sectors by subregions and powiats in 2019
17. Zatrudnieni w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2019 r.  
17. Employees working in national economy by sectors and NACE sections in 2019
18. Zatrudnieni według sektorów i sekcji PKD w 2019 r.  
18. Employees by sectors and NACE sections in 2019
19. Pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni według sekcji PKD w 2019 r.  
19. Full- and part-time paid employees by NACE sections in 2019
20. Przeciętne zatrudnienie według sekcji PKD w 2019 r.  
20. Average paid employment by NACE sections in 2019
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2019 r.  
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2019
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2019 r.  
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2019
23. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2019 r.  
23. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2019
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2019 r.  
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2019
25. Przyjęcia i zwolnienia w podmiotach gospodarki narodowej według liczby pracujących i sektorów w 2019 r.  
25. Hires and terminations in national economy entities by the number of employed persons and sectors in 2019
26. Wynagrodzenia brutto w 2019 r.  
26. Gross wages and salaries in 2019
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2019 r.  
27. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2019
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sektorów, form finansowania i sekcji PKD w 2019 r.  
28. Average monthly gross wages and salaries by sectors, financing forms and NACE sections in 2019
29. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2019 r.  
29. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2019
30. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2019 r.  
30. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2019
31. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2019 r.  
31. Gross retirement pays and pension benefits in 2019

32. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2019 r.  
32. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2019
33. Popyt na pracę – pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji PKD i sektorów w 2019 r.  
33. Demand for labour – employed disabled persons by NACE sections and sectors in 2019
34. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2019 r.  
34. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2019
35. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2019 r.  
35. Unemployed persons registered in labour offices in 2019
36. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2019 r.  
36. Inflow to and outflow from unemployment in 2019
37. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2019 r.  
37. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2019
38. Bezrobotni według grup zawodów w 2019 r.  
38. Unemployed persons by occupation groups in 2019
39. Bezrobotni poprzednio pracujący według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, sekcji PKD oraz oferty pracy w 2019 r.  
39. Unemployed persons previously in employment by kind of activity of their last job, NACE sections and job offers in 2019
40. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2019 r.  
40. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2019
41. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2019 r.  
41. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2019
42. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2019 r.  
42. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2019
43. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2019 r.  
43. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2019
44. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2019 r.  
44. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2019
45. Stopa bezrobocia według podregionów i powiatów w 2019 r.  
45. Unemployment rate by subregions and powiats in 2019
46. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2019 r.  
46. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2019
47. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2019 r.  
47. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2019
48. Dochody i wydatki Funduszu Pracy w 2019 r.  
48. Revenue and expenditure of Labour Fund in 2019
49. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2019 r.  
49. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2019
50. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2019 r.  
50. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2019

51. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2019 r.  
51. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2019
52. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2019 r.  
52. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2019
53. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2019 r.  
53. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2019
54. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2019 r.  
54. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2019
55. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2019 r.  
55. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2019
56. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2019 r.  
56. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2019
57. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2019 r.  
57. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2019
58. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2019 r.  
58. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2019
59. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2019 r.  
59. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2019
60. Wydarzenia powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2019 r.  
60. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2019
61. Korzystający ze świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych według sekcji i działów w 2019 r.  
61. Persons receiving benefits for exposure to physical health risk factors at work by sections and divisions in 2019
62. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń oraz według podregionów i powiatów w 2019 r.  
62. Employees working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of hazards and by subregions and powiats in 2019
63. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia według podregionów i powiatów w 2019 r.  
63. Employees working in hazardous conditions due to agents harmful and hazardous to health by subregions and powiats in 2019

## Objaśnienia znaków umownych

### Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

## Ważniejsze skróty

### Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys. thous.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

## Wstęp

**Rynek pracy**<sup>1</sup> to zbiór zagadnień, form, instytucji związanych z poszukiwaniem zatrudnienia, tworzeniem miejsc pracy oraz relacji między tymi elementami. To także, idąc za Internetową Encyklopedią PWN „(...) ekonomiczny, społeczny i polityczny obszar, na którym rozgrywają się wszelkie procesy z zakresu szeroko rozumianego zatrudnienia i bezrobocia”.

Dwa ważne pojęcia, które uwzględnia się podczas analizy funkcjonowania rynku pracy to popyt i podaż. Popyt na pracę wiąże się z liczbą wolnych oraz zajętych miejsc pracy, zapotrzebowaniem na specjalistów i pracowników. Podaż z kolei to liczba osób, które mogą zaoferować swoją wiedzę, umiejętności i zaangażowanie w wykonywanie konkretnych obowiązków w celach zarobkowych.

**Rynek pracy w Polsce** i na świecie bada się według szeregu kryteriów, mających pokazać panujące tendencje, pomagających definiować problemy oraz pozwalających porównywać między sobą rynki pracy na różnych szczeblach. (...) W ramach wspierania i rozwoju tych zasobów odpowiednie instytucje tworzą programy mające podtrzymać i zmobilizować ludzi do aktywności zawodowej. Fundusze na doszkalanie, kontrola zwolnień grupowych czy fundusze i programy wsparcia dla osób, które utraciły zatrudnienie mają w sposób ciągły zapewniać pomoc poszczególnym grupom pracowników.

Ze względu na bardzo szeroką definicję rynku pracy można wyróżnić szereg elementów składających się na niego. To przede wszystkim zasoby stanowiące o podaży, a także firmy, instytucje wpływające na popyt.

Ważną rolę pełnią także publiczne i niepubliczne instytucje rynku pracy, między innymi wspomagające osoby bezrobotne w znalezieniu zatrudnienia, pomagające wdrożyć się i wpasować we współczesny rynek pracy. Wpływ na stan rynku pracy mają czynniki związane zarówno z liczbą ludności, jak i ich umiejętnościami. Niże demograficzne, spadek liczby urodzeń powoduje deficyt rąk do pracy.

Brak nowych stanowisk może też być związany z postępowaniem technologii i zastępowaniem pracowników zautomatyzowanymi systemami. Z kolei te systemy powinny być obsługiwane przez wykwalifikowanych specjalistów. Na tej podstawie można więc stwierdzić że znaczący wpływ na rynek pracy ma stan gospodarki, to w jakim kierunku i jak szybko się zmienia.

Wymieniając czynniki kształtujące rynek pracy nie można również pominąć polityki przyjętej przez dane państwo. Czy jest otwarte na zatrudnianie cudzoziemców, czy wspiera rodaków w poszukiwaniu pracy za granicą.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy<sup>2</sup>.

1 [https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy\\_pr-3542.html](https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy_pr-3542.html) – data pobrania 2020.11.06

2 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczące pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
  - badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
  - badanie popytu na pracę (Z-05);
  - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
  - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
  - zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2018-2019. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2019 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

## Introduction

**The labour market**<sup>1</sup> is a set of issues, forms and institutions related to the search for employment, creation of jobs and relation between these elements. Following Internetowa Encyklopedia PWN (Internet PWN Encyclopedia), it is also "(...) an economic, social and political area where any processes connected with widely understood employment and unemployment take place".

Two important terms taken into account during the analysis of how the labour market functions are demand and supply. Demand for labour is connected with the number of vacant and occupied jobs as well as the need for specialists and employees. Supply, on the other hand, is the number of persons who may offer their knowledge, skills and involvement into the performance of certain obligations for commercial purposes.

**The labour market in Poland** and in the world is studied in accordance with a set of criteria aimed at depicting occurring tendencies, helping define problems and allowing to compare the labour markets with each other at different levels. (...) In order to support and develop these resources, appropriate institutions create programmes which are supposed to motivate people to be active professionally. Training funds, controlling collective downsizing as well as support funds and programmes for people who have lost their jobs are to provide aid to particular groups of employees in a continuous way.

Due to a very wide definition of the labour market, a set of elements comprising it may be distinguished. It mainly includes the resources determining supply as well as companies and institutions which have an influence on demand.

An important role is also fulfilled by public and non-public institutions of the labour market, e.g. the ones which help unemployed persons find a job and adjust to the current labour market.

The labour market is influenced by both the factors related to the number of population and their skills. The demographic decline and decrease in the number of births cause the deficit of employees available.

The lack of new jobs may also be connected with the progress of technology and replacement of employees with automated systems. Moreover, these systems should be operated by qualified specialists. On this basis, it may be stated that the labour market is influenced significantly by the condition of economy as well as the directions and pace of economic changes.

While listing the factors shaping the labour market, the policy adopted by the state must also be mentioned. It is important whether the country is open to employing foreigners or if it supports countrymen searching for a job abroad.

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively<sup>2</sup>.

1 [https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy\\_pr-3542.html](https://www.praca.pl/poradniki/rynek-pracy/rynek-pracy-definicja,rodzaje,cechy,zasoby,elementy_pr-3542.html) – download date: 2020.11.06

2 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>



The publication describes the changes which took place on the labour market in lubelskie voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labour turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

The basic sources of information about the labour market in Poland and lubelskie voivodship used for the purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
  - Labour Force Survey (LFS);,
  - a survey of demand for work (Z-05);
  - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);
  - a report on working conditions (Z-10 report);
  - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Family, Labour and Social Policy regarding the indices and structure of registered unemployment;
- 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in lubelskie voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled "Executive Summary" includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in lubelskie voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in lubelskie voivodship in 2018-2019. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in lubelskie voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of lubelskie voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2019. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of lubelskie voivodship.

## Synteza

### Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2019 r. wskazują, że w porównaniu z tym samym okresem 2018 r. nastąpił spadek populacji bezrobotnych i biernych zawodowo, jak i spadek liczby osób pracujących.

W 4 kwartale 2019 r. zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,7% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej w 4 kwartale 2019 r. wyniósł 54,3%. Zmniejszyło się obciążenie osób pracujących osobami niepracującymi.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zmniejszyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała o 13,7% (ten kierunek zmian dotyczył zarówno mężczyzn, jak i kobiet). Zmniejszył się udział długotrwale poszukujących pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Zwiększył się wskaźnik zatrudnienia ogółem, a zmniejszyła się stopa bezrobocia. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 35-44 lata.

Nieco mniej niż 40% biernych zawodowo to osoby w wieku produkcyjnym, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku pozostawały: emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

### Pracujący i zatrudnienie

W 2019 r. w gospodarce narodowej pracowało 860,5 tys. osób z tego 414,7 tys. kobiet. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba pracujących wzrosła o 0,7%, w tym liczba pracujących kobiet zwiększyła się o 0,2%. Pod względem liczby pracujących województwo lubelskie uplasowało się na 9. pozycji w kraju.

Wzrost liczby pracujących wystąpił zarówno w sektorze publicznym (o 0,1%), jak również w sektorze prywatnym (o 0,8%). Udział pracujących w sektorze publicznym kształtował się na poziomie 19,7%, natomiast w sektorze prywatnym na poziomie 80,3% ogółu pracujących.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zwiększenie liczby pracujących w większości sekcji PKD. Wzrost liczby pracujących odnotowano m.in. w sekcji budownictwo (o 5,0%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 4,7%). Największe spadki liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (o 4,8%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 3,6%).

Obserwując zróżnicowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców według województw w 2019 r. najwyższe pozycje zajęły województwa: mazowieckie (498 pracujących) i wielkopolskie (452). Liczba pracujących na 1000 ludności w województwie lubelskim wyniosła 408 osób.

Korzystniejsza sytuacja w gospodarce miała istotny wpływ na zmiany wielkości i struktury zatrudnienia, w tym:

- wzrost liczby osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy,
- wzrost zatrudnienia osób pełnozatrudnionych, a spadek niepełnozatrudnionych.

Pełnozatrudnieni stanowili zdecydowaną większość, czyli 93,5% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego udział kobiet wynosił 50,7% ogólnej liczby pełnozatrudnionych.

Niepełnozatrudnieni stanowili tylko 6,5% ogólnej liczby zatrudnionych, z tego odsetek kobiet był przeważający i wynosił 62,8% ogólnej liczby niepełnozatrudnionych.

## Ruch zatrudnionych

Zwiększyła się liczba przyjęć do pracy. Wzrost liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2019 r. był taki sam jak w 2018 r.

W porównaniu z 2018 r. zmniejszyła się o 0,8% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 6,2% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 18,2% i był niższy o 0,5 p. proc w porównaniu z 2018 r.

## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2019 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 7,3%). Ulokowało to województwo na 11. miejscu w kraju. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 88,6% średniej krajowej.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Przyczyną tego stanu rzeczy była rosnąca zbiorowość pobierających świadczenia wypłacane przez ZUS.

Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

## Popyt na pracę

W 4 kwartale 2019 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób i prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych.

W końcu 4 kwartału 2019 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 1,7 tys. i była niższa w porównaniu z 4 kwartałem 2018 r. o 35,1%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla pracowników wykonujących prace proste oraz specjalistów.

W ciągu 2019 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz w budownictwie.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób.

W ciągu 2019 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 10,9 tys. miejsc pracy. Najwięcej w sektorze prywatnym. Zwiększyła się liczba przedsiębiorstw zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

## Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2019 r. w województwie lubelskim zaobserwowano poprawę sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2019 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2018 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz spadek stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Zdecydowana większość z nich to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 51,0% i był o 1,0 p. proc. niższy od wskaźnika zanotowanego w 2018 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu do grudnia 2018 r. nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

## Warunki i wypadki przy pracy

W 2019 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 3362 osoby i była wyższa o 2,1% niż w 2018 r. Wzrosła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 6,03 w 2018 r. do 6,06 w 2019 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2019 r. większość (61,1%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 45–54 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,0% wielkości krajowej. Większość poszkodowanych (57,9%) zatrudniona była w sektorze prywatnym. W porównaniu z 2018 r. zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach z innym skutkiem, a zmniejszyła liczba wypadków śmiertelnych.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 22,4% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (34,4% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (20,2%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to 60,5% wszystkich przyczyn wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2019 r. badaniem warunków pracy objęto 3,6 tys. zakładów pracy, w których pracowało 224,6 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 17,6 tys. Była niższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 7,4%. Zmniejszyła się również liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 3,7%).

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 73,1% wszystkich osobozagrożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (ponad 50% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 39,3 tys. stanowisk pracy, na których pracowało 52,8 tys. osób. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 25,5 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej.

Z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych pracownicy najczęściej korzystali z napojów i posiłków profilaktycznych. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 78,4.

## Executive summary

### Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the 4<sup>th</sup> quarter of 2019 indicate that, in comparison with the same period of 2018, there was a decrease in the population of unemployed and economically inactive persons as well as in the number of employed persons.

In the 4<sup>th</sup> quarter of 2019, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.4% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.7% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15 and more in the 4<sup>th</sup> quarter of 2019 amounted to 54.3%. The burden of unemployed persons upon employed persons decreased.

The majority of employed persons consisted of men and people with tertiary education. The number of paid employees with a fixed-term contract decreased.

In reference to the corresponding period of the previous year, the number of unemployed persons went down by 13.7% (this direction of changes concerned both men and women). The share of long-term job seekers in the total number of unemployed persons decreased.

The total employment rate increased, whereas the unemployment rate decreased. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 35-44.

People at working age constituted slightly less than 40% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

### Employed persons and paid employment

In 2019, there were 860.5 thousand people working in the national economy and 414.7 thousand of them were women. In comparison with the previous year, the number of employed persons increased by 0.7% and the number of employed women increased by 0.2%. In terms of the number of employed persons, lubelskie voivodship occupied the 9<sup>th</sup> position in the country.

An increase in the number of employed persons occurred both in the public sector (by 0.1%) as well as in the private sector (by 0.8%). The share of persons employed in the public sector was at the level of 19.7% of the total number of employed persons, while in the private sector – at the level of 80.3%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

In comparison with the previous year, an increase in the number of employees was recorded in most of the NACE sections. A higher number of employed persons was noted, among others, in construction (by 5.0%) and in accommodation and catering (by 4.7%). On the other hand, the highest decrease in the number of employees was observed in the sections such as real estate activities (by 4.8%) and administrative and support service activities (by 3.6%).

Observing the diversity of the number of employees in the national economy per 1000 inhabitants by voivodships in 2019, the highest positions were occupied by mazowieckie (498 employees) and wielkopolskie (452 employees) voivodships. The number of employed persons per 1000 population in lubelskie voivodship amounted to 408 people.

The economic situation, which was more favourable, had a significant impact on changes in the size and structure of employment, including:

- an increase in the number of persons employed on the basis of an employment contract,
- an increase in the number of full-time employees and a decrease in the number of part-time employees.

Full-time employees constituted the vast majority, i.e. 93.5%, of the total number of employees, including the share of women in the amount of 50.7% of the total number of full-time employees.

Part-time employees accounted for only 6.5% of the total number of employees, including the prevailing percentage of women in the amount of 62.8% of the total number of part-time employees.

## Labour turnover

The number of hires went up. An increase in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2019 was the same as in 2018.

In comparison with 2018, the number of terminations decreased by 0.8%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 6.2% of all terminations. The termination rate was 18.2% and was lower by 0.5 pp compared to 2018.

## Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2019 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 7.3%). It placed the voivodship on the 11th position in the country. The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 88.6% of the national average.

The average number of retirees and pensioners was higher than a year earlier. This situation was caused by the growing number of recipients of benefits paid by the Social Insurance Institution.

There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by the Agricultural Social Insurance Fund.

## Demand for labour

In the 4<sup>th</sup> quarter of 2019, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector in the units with more than 49 employees and operating in the area of trade; repair of motor vehicles.

At the end of the 4<sup>th</sup> quarter of 2019, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 1.7 thousand and was lower than in the 4<sup>th</sup> quarter of 2018 by 35.1%. The highest number of vacancies was intended for elementary occupations and professionals.

In 2019, most of the new jobs were created in the private sector and in units with more than 49 employees. Most of the new jobs were created in trade; repair of motor vehicles and construction.

At the end of the discussed period, 0.6 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units employing up to 9 people.

In 2019, 10.9 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. The number of enterprises interested in increasing employment of disabled persons increased.

## Registered unemployment

At the end of 2019, it was observed that the situation on the labour market improved in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2019 indicate that, in comparison with December 2018, there was a decrease in the number of registered unemployed persons and a decrease in the unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas decreased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was lower than a year before. The number of new unemployed persons went down. The vast majority of them was constituted by people who registered once again. There were less unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was lower than the one recorded a year ago. The persons with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 51.0% in the analysed year and was by 1.0 pp. lower than the index recorded in 2018.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices decreased. The number of disabled unemployed persons went down compared to December 2018.

## Work conditions and accidents at work

In 2019, there were 3362 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was higher by 2.1% than in 2018. The number of injured persons per 1000 employed persons also increased (accident rate) from 6.03 in 2018 to 6.06 in 2019.

The majority (61.1%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2019 was constituted by men. Considering their age, most people were 45-54 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 4.0% of the number in the country. Most of injured persons (57.9%) were employed in the private sector. In comparison with 2018, the number of people injured in accidents with other effect increased and the number of fatal accidents decreased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by industrial workers and craftsmen, percentage of whom amounted to 22.4% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (34.4% of all injuries) and the impact with an object in motion (20.2%). Inappropriate employee's action accounted for 60.5% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time of the accident included moving around and operating objects.

In 2019, the survey on working conditions covered 3.6 thousand units where 224.6 thousand people worked. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 17.6 thousand. It was lower in comparison with the previous year by 7.4%. The number of women employed in hazardous conditions also decreased (by 3.7%).

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 73.1% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (over 50% of the total).



The occupational risk assessment was done for 39.3 thousand workstations at which 52.8 thousand people worked. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 25.5 thousand people received personal protective equipment.

Due to working in conditions harmful to health and strenuous conditions, employees most often used drinks and prophylactic meals. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 78.4.

# Rozdział 1

## Chapter 1

### Aktywność ekonomiczna ludności

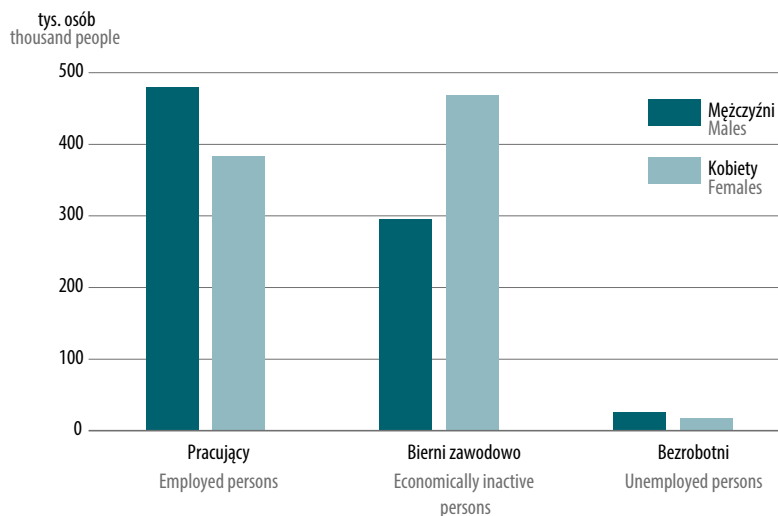
#### Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności wskazują, że w 4 kwartale 2019 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 907 tys. osób. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba aktywnych zawodowo zmniejszyła się o 1,2%. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,4% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (55,8%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (53,6%).

W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 34,5% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (6,7%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

#### Wykres 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.

Chart 1. Economic activity of the population aged 15 and more in lubelskie voivodship in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



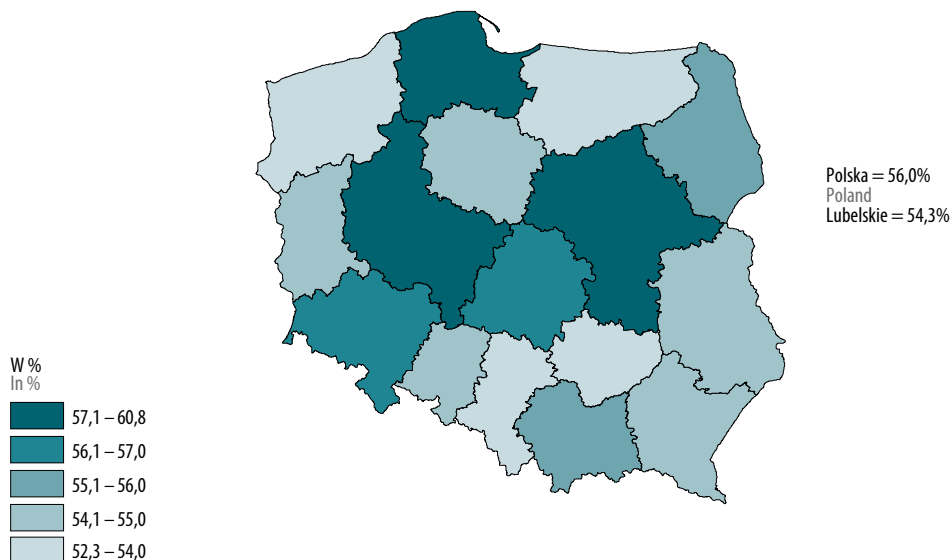
Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, w ciągu roku zmalował o 0,2 p. proc. i w 4 kwartale 2019 r. wyniósł 54,3%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (63,1%) niż kobiet (46,1%). W miastach współczynnik ten wyniósł 55,2%, a na wsi 53,4%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (85,7%) odnotowano wśród osób w wieku 45–54 lata, a najniższy (25,1%) w grupie osób w wieku 55 lat i więcej.

Rozpatrując poziom wykształcenia najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 77,7%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym,

niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 18,2%.

**Mapa 1.**  
Map 1.

**Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2019 r.**  
Activity rate in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



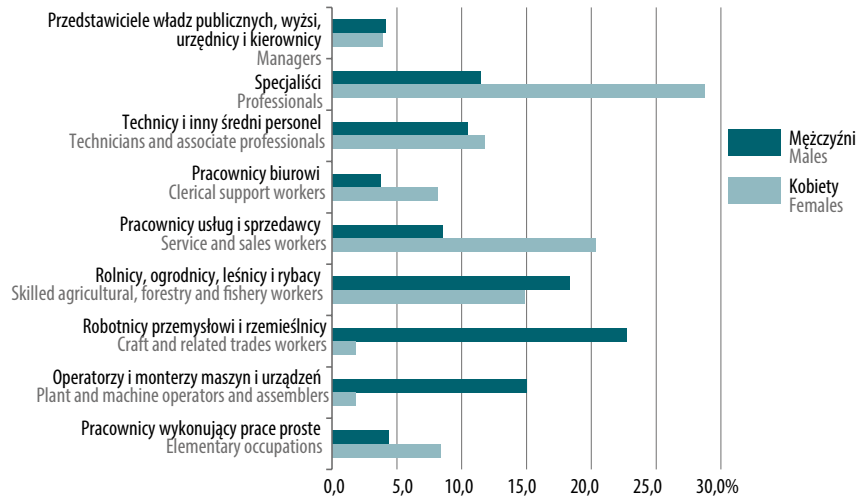
W województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 863 tys., tj. 95,1% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 97,1%). Liczba pracujących w porównaniu z 4 kwartałem 2018 r. zmniejszyła się o 0,5%, było to przede wszystkim wynikiem spadku liczby kobiet posiadających pracę. Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (55,6% ogółu) oraz mieszkańców wsi (53,9%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (28,4% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (35,5% ogółu pracujących).

Najliczniejszą grupę zawodową pracujących w województwie lubelskim tworzyli specjaliści (19,1% ogółu pracujących) oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (16,8% ogółu pracujących). Najwięcej kobiet pracowało w grupie specjaliści (66,7%), natomiast najwięcej mężczyzn w grupie robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (93,2%).

**Wykres 2.**  
Chart 2.

**Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.**  
Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



W 4 kwartale 2019 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 631 tys. osób, czyli 73,1% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (61,6%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (60,8%).

W badanym okresie z pracy najmniej utrzymywało się 643 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 189 tys. osób, a pomagających członków rodzin 31 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 79,0% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

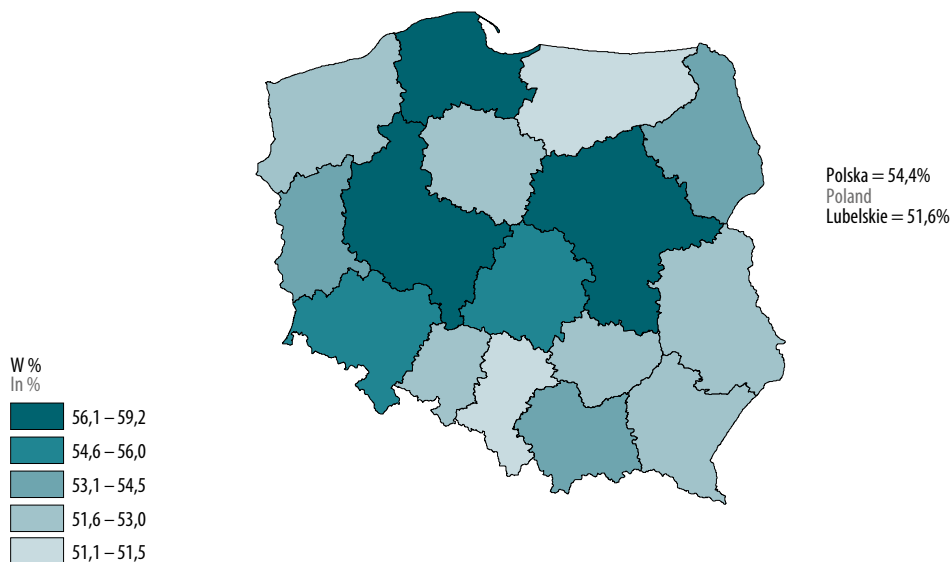
Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w omawianym okresie wyniósł 51,6% i był wyższy o 0,1 p. proc. niż przed rokiem. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 59,9% (w 2018 r. – 59,2%), a wśród kobiet 44,1% (w 2018 r. – 44,4%).

Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 83,9% i dotyczył osób w wieku 35–44 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 55 lat i więcej (24,4%).

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (75,9%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (16,7%).

**Mapa 2.**  
Map 2.

**Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2019 r.**  
Employment rate in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



W 4 kwartale 2019 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 44 tys. osób, z tego 23 tys. w miastach. W analizowanym kwartale bezrobotnych mężczyzn było 26 tys. osób. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmalała o 13,7% (ten kierunek zmian dotyczył zarówno mężczyzn, jak i kobiet).

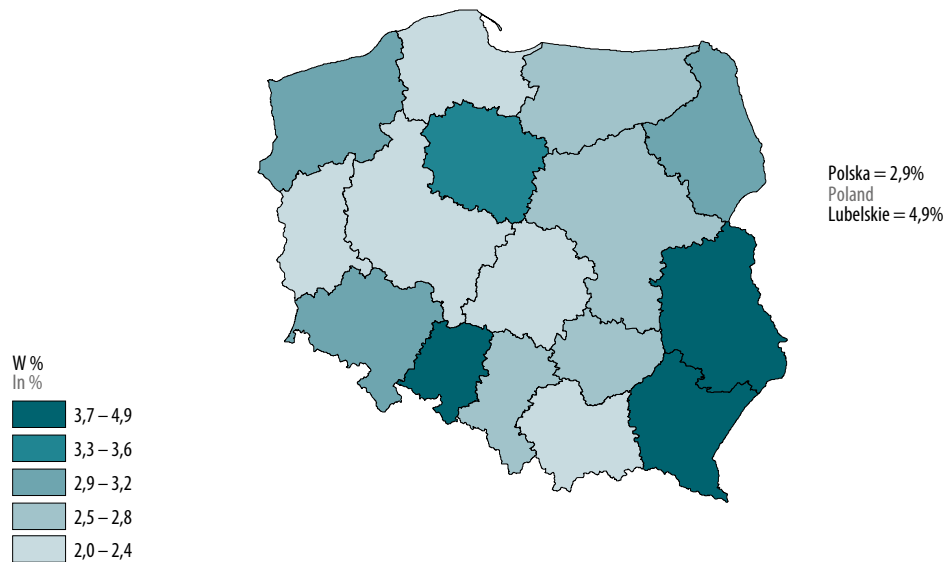
Wśród bezrobotnych w podziale na grupy wieku, najliczniejszą w 4 kwartale 2019 r. stanowiły osoby w wieku 25–34 lata (29,5% ogółu bezrobotnych) oraz w wieku 15–24 lata (27,3% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 35–44 lata, które stanowiły 9,1% ogółu bezrobotnych.

Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz policealne i średnie zawodowe (po 31,8% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w 4 kwartale 2019 r. wyniosła 4,9% i w porównaniu do tego samego okresu 2018 r. spadła o 0,7 p. proc. W przypadku kobiet stopa bezrobocia wyniosła 4,5%, a mężczyzn 5,1%.

**Mapa 3.**  
Map 3.

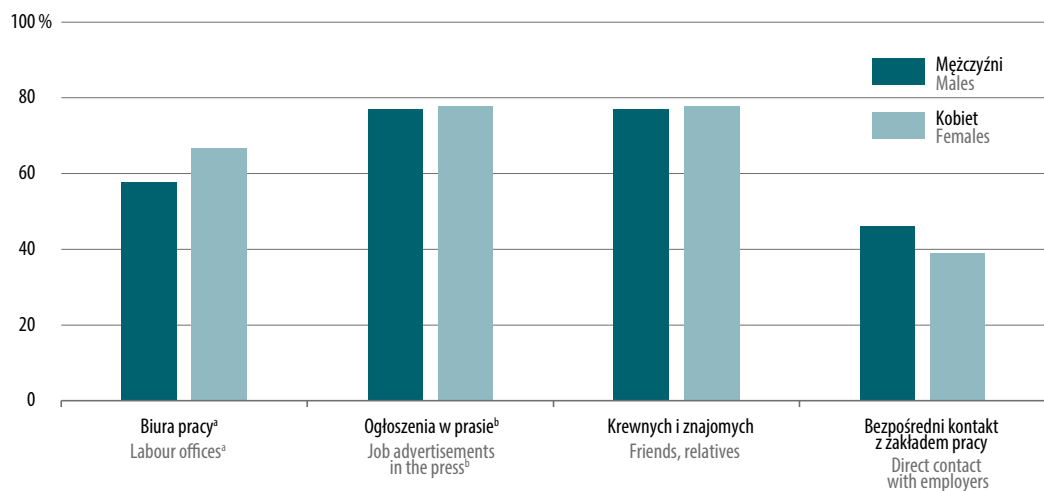
**Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2019 r.**  
Unemployment rate in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



W miastach stopa bezrobocia była wyższa niż na wsi (5,5% wobec 4,3%). W analizowanym kwartale 2019 r. nadal na najwyższym poziomie utrzymała się stopa bezrobocia w grupie osób w wieku 15–24 lata (19,0%). Najniższy poziom osiągnęła ona w tym czasie w grupie osób w wieku 35–44 lata (1,6%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (9,8%), natomiast najniższą – w grupie osób z wykształceniem wyższym (2,2%).

**Wykres 3.**  
Chart 3.

**Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.**  
Unemployed persons by methods of job seeking in Lubelskie voivodship in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



a) odpowiedź „biura pracy” uwzględnia odpowiedzi „powiatowy urząd pracy” i „prywatne biuro pośrednictwa pracy”.

b) odpowiedź „ogłoszenia w prasie” obejmuje odpowiedzi „zamieszczanie, odpowiadanie na ogłoszenia” i „przeglądanie ogłoszeń”.

a) the answer „labour offices” includes the answers „powiat labour office” and „private employment agency”.

b) the answer „job advertisements in the press” includes the responses such as „posting, replying to advertisements” and „viewing ads”.

Bezrobotni, poszukując pracy, korzystali z usług biura pracy (63,6%), z ogłoszeń w prasie oraz z pośrednictwa krewnych i znajomych (po 77,3%). Bezpośredni kontakt z zakładem pracy wykorzystywało 43,2% bezrobotnych.

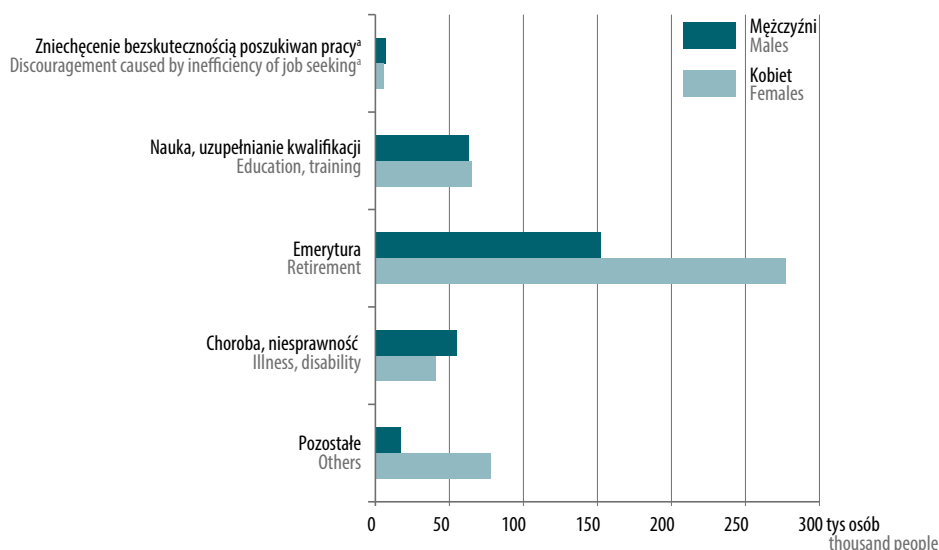
Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2019 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (54,5%) oraz 13 miesięcy i więcej (18,2%). W 4 kwartale 2019 r. przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł 10,3 miesiące. Mężczyźni poszukiwali pracy o ponad 5 miesięcy krócej niż kobiety.

W 4 kwartale 2019 r. biernych zawodowo było 764 tys. osób, czyli 45,7 ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (w 2018 r. – 45,5%). W omawianym okresie zdecydowaną większość biernych zawodowo stanowiły kobiety (61,3% ogółu) oraz mieszkańcy wsi (55,5%). Niespełna 2/3 osób biernych zawodowo (64,4% ogółu) to osoby w wieku 55 lat i więcej. Znaczący był również udział osób w wieku 15–24 lata – 17,9%.

Najliczniejszą grupę biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego, a ich udział w liczbie ogółem wyniósł 36,0%.

**Wykres 4.**  
Chart 4.

**Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2019 r.**  
Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in 4<sup>th</sup> quarter of 2019



a Odpowiedź „zniechęcenie bezskutecznością poszukiwania pracy” obejmuje odpowiedzi „respondent jest przekonany, że nie znajdzie odpowiedniej pracy” i „respondent wyczerpał możliwości znalezienia pracy”.

a The answer „discouragement caused by inefficiency of job seeking” includes answers such as „the respondent is convinced they he will not find a suitable job” and „the respondent has exhausted the possibilities of finding a job”.

W 4 kwartale 2019 r. osoby nieposzukujące pracy stanowiły 45,5% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W grupie tej przeważały kobiety (61,4%) oraz mieszkańcy wsi (55,6%). Nauka i uzupełnianie kwalifikacji były przyczyną nieposzukiwania pracy przede wszystkim przez mieszkańców wsi (57,8%). Wśród osób nieposzukujących pracy a pozostających na emeryturze przeważały kobiety (64,6%) oraz mieszkańcy wsi (50,8%). W grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności przeważali mężczyźni (57,3%) oraz mieszkańcy wsi (63,5%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2019 r. zmniejszyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. Na 1000 osób pracujących przypadało 936 osób niepracujących. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 915, a na wsi 957. W 4 kwartale 2019 r., w województwie na 1000 pracujących przypadało więcej osób pozostających bez pracy niż w skali kraju, podobnie jak w analogicznym okresie 2018 r.

## Rozdział 2

### Chapter 2

## Pracujący i zatrudnienie

### Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2019 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej (według faktycznego miejsca pracy) w województwie lubelskim wyniosła 860,5 tys. osób i zwiększyła się w stosunku do poprzedniego roku o 0,7%. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15783,0 tys. osób i była wyższa o 1,1% w stosunku do 2018 r.

W 2019 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 67,9% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. Biorąc pod uwagę wielkość tego wskaźnika, województwo lubelskie uplasowało się na 5. miejscu w kraju. O wysokiej lokacie województwa lubelskiego przesądza przede wszystkim najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (35,8%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 15,1%. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 13,6% zbiorowości pracujących, a w kraju 20,6%.

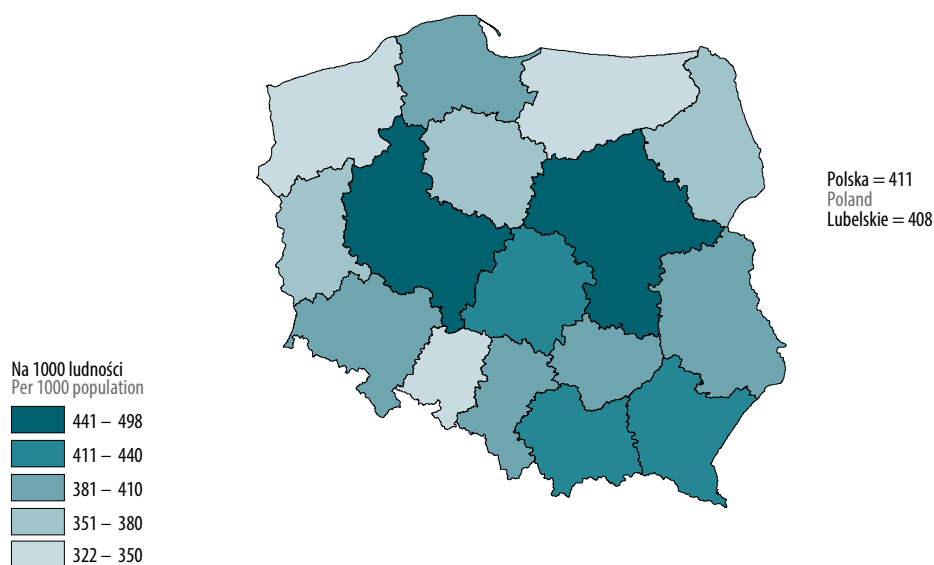
W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zwiększenie liczby pracujących w poszczególnych sekcjach PKD, w tym w największej skali m.in. w sekcjach: budownictwo (o 5,0%), zakwaterowanie i gastronomia (o 4,7%), transport i gospodarka magazynowa (o 4,5%), informacja i komunikacja (o 3,6%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 2,1%). Spadek liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (o 4,8%), administrowanie i działalność wspierająca (o 3,6%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 1,1%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 0,6%).

#### Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Employed persons in national economy in 2019

As of 31 December





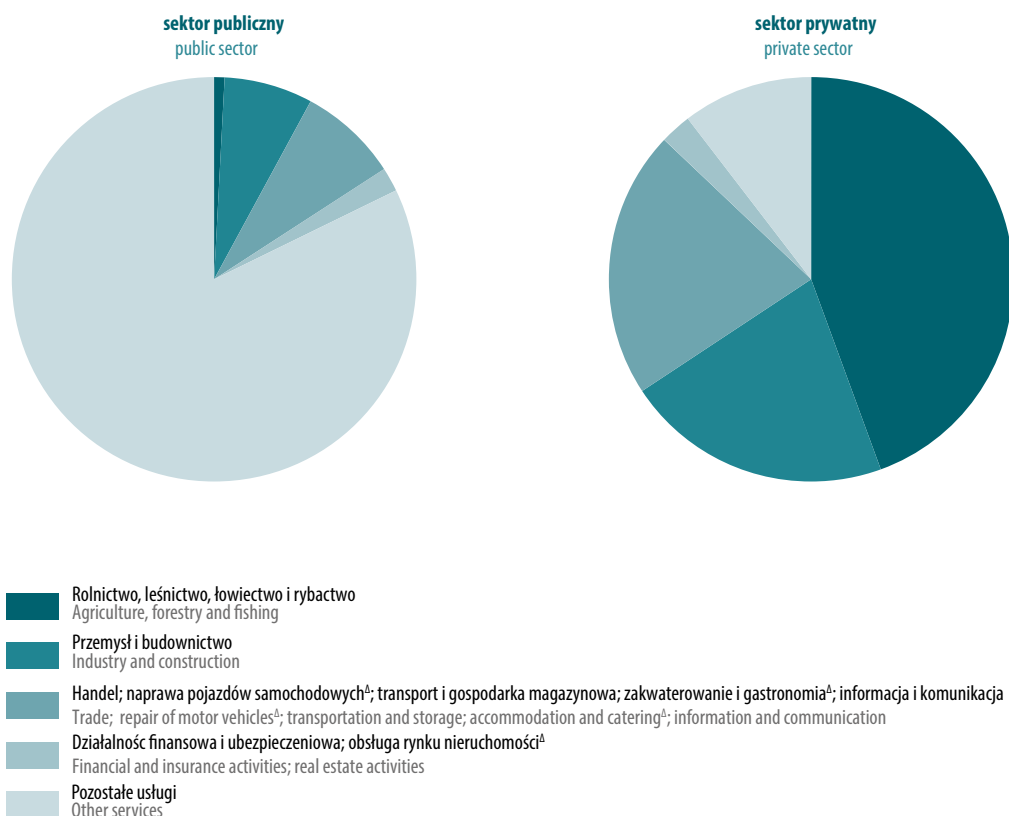
Liczba pracujących w gospodarce narodowej, w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w 2019 r. wyniosła 408 osób (w Polsce – 411 osób). W 2019 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w województwie lubelskim zwiększył się udział pracujących w sektorze prywatnym. Na sektor ten przypadało 80,3% ogółu pracujących (w kraju – 80,4%).

W końcu 2019 r. wśród pracujących w gospodarce narodowej 53,9% stanowiły osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy. W Polsce udział ten był znacznie wyższy i wynosił 73,7% ogółu pracujących. W porównaniu z 2018 r. liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wzrosła o 1,7%, a w kraju zwiększyła się o 1,5%. W grupie kobiet odsetek ten wyniósł 56,1%, a wśród mężczyzn – 51,8%. Udział kobiet wśród zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wynosił 50,1%. Właściciele, współwłaściciele oraz pomagający członkowie rodzin stanowili 45,8% ogólnej liczby pracujących, podczas gdy w kraju udział ten był o wiele mniejszy i wynosił tylko 26,1% wszystkich pracujących.

### Wykres 5. Struktura pracujących<sup>a</sup> w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w województwie lubelskim w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 5. Structure of employed persons<sup>a</sup> in national economy by ownership sectors and kind of activity in lubelskie voivodship in 2019  
As of 31 December



<sup>a</sup> Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.  
<sup>a</sup> By an actual workplace and kind of activity.

Według stanu na koniec 2019 r. w województwie lubelskim liczba pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wyniosła 402,4 tys. osób i zwiększyła się o 1,5% w skali roku. Udział kobiet w tej grupie pracujących wyniósł 51,4% i spadł w porównaniu z 2018 r. o 0,3 p. proc. Pracujący w sektorze prywatnym stanowili 57,8% ogółu pracujących.

W 2019 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wystąpił w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 6,3%), budownictwo (o 6,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 5,7%). Największe spadki liczby pracujących zanotowano natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 4,4%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 2,3%), obsługa rynku nieruchomości (o 2,2%) oraz rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 1,3%).

Wzrost liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w porównaniu z 2018 r. odnotowano w większości powiatów ziemskich województwa lubelskiego. Największy wzrost zaobserwowano w powiatach: łukowskim (o 5,9%), bialskim (o 5,5%) oraz świdnickim (o 4,8%). Spadek odnotowano natomiast w 5 powiatach województwa lubelskiego, największy w powiatach: włodawskim (o 9,0%) oraz krasnostawskim (o 1,6%).

Osoby pracujące w powiatach grodzkich: Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość stanowiły 42,8% wszystkich pracujących w województwie lubelskim. Roczny wzrost liczby pracujących zaobserwować można było w powiatach grodzkich, tj.: Lublin (o 0,5%), Biała Podlaska (o 0,8%) oraz Zamość (o 1,5%). Spadek odnotowano jedynie w Chełmie (o 2,1%).

W województwie lubelskim w 2019 r. pracownicy pełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy stanowili 93,5% ogółu zatrudnionych, a niepełnozatrudnieni 6,5%. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba osób pełnozatrudnionych zwiększyła się o 1,9%, a niepełnozatrudnionych zmniejszyła się o 0,3%.

#### Mapa 5.

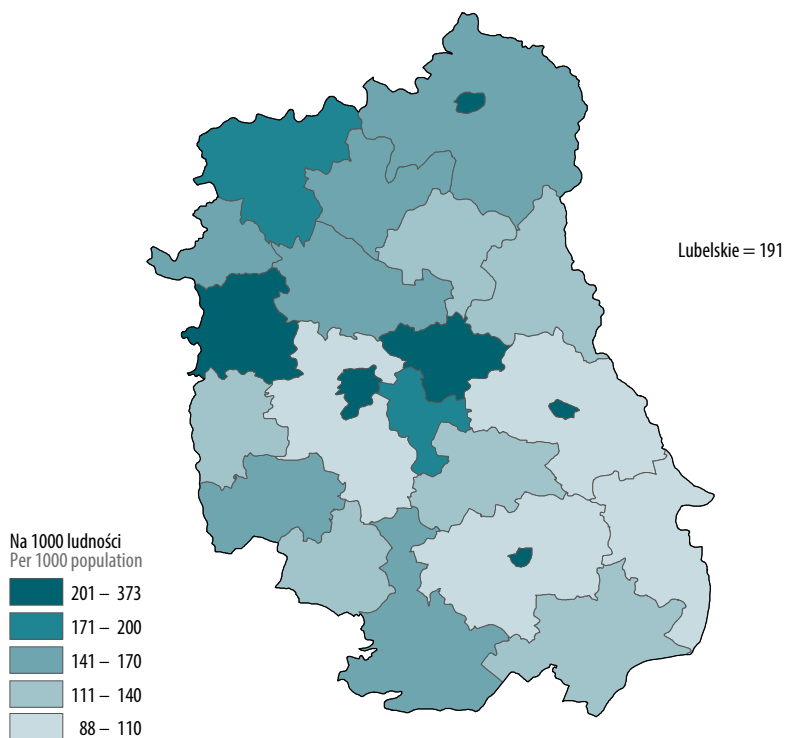
#### Pracujący<sup>a</sup> w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 5.

Employed persons<sup>a</sup> in 2019

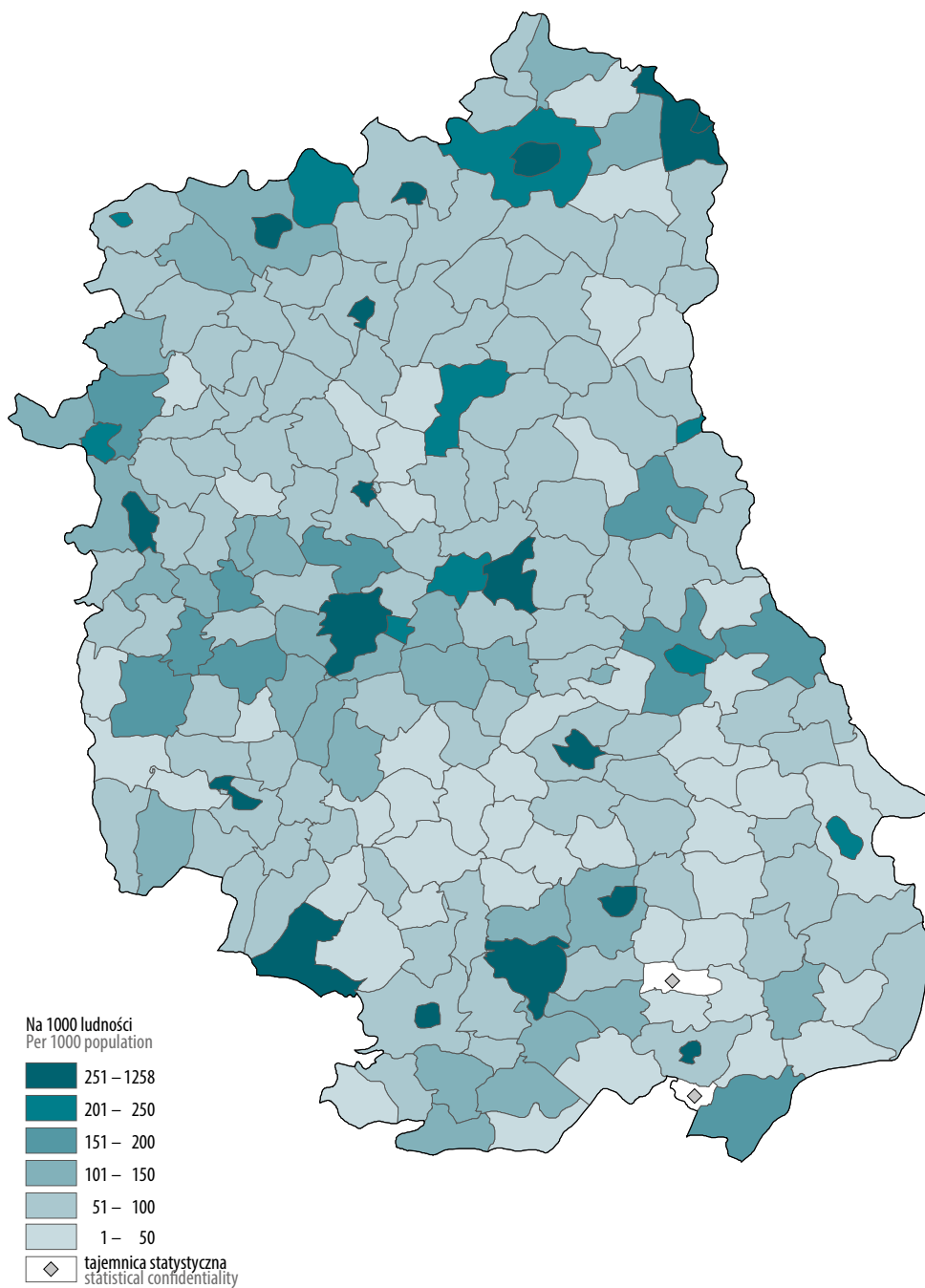
As of 31 December



a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

a Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

**Mapa 5. Pracujący<sup>a</sup> w 2019 r. (dok.)**  
 Stan w dniu 31 grudnia  
 Employed persons<sup>a</sup> in 2019 (cont.)  
 As of 31 December



<sup>a</sup> Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

<sup>a</sup> Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

## Rozdział 3

### Chapter 3

## Ruch zatrudnionych

### Labour turnover

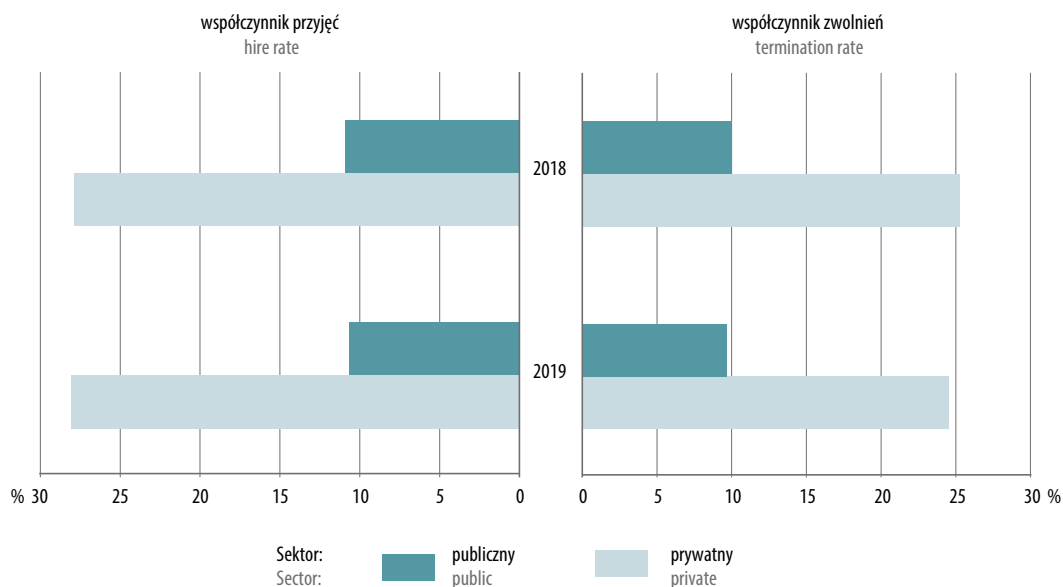
Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

**Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych**  
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2018=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
<b>OGÓŁEM</b> <b>TOTAL</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	68401	69849	102,1
w tym kobiety of which females	31404	30931	98,5
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	62428	61914	99,2
w tym kobiety of which females	28250	27009	95,6
<b>w tym SEKTOR PRYWATNY</b> <b>of which PRIVATE SECTOR</b>			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	52666	54187	102,9
w tym kobiety of which females	20609	20080	97,4
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	47866	47559	99,4
w tym kobiety of which females	18858	17623	93,5

W 2019 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 69,8 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2019 r. zwiększyła się o 2,1% w porównaniu z 2018 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 54,2 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 77,6% wszystkich przyjętych do pracy w 2019 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (30,6%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (20,8%).

**Wykres 6.** Współczynnik przyjęć i zwolnień<sup>a</sup> według sektorów własności w województwie lubelskim  
 Chart 6. Hire and termination rates<sup>a</sup> by ownership sectors in lubelskie voivodship



<sup>a</sup> Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

<sup>a</sup> Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Wzrost liczby przyjęć w porównaniu z 2018 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy wzrost wystąpił w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (o 32,8%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 18,8%). Największy spadek wystąpił natomiast w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 25,3%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 11,0%).

Współczynnik przyjęć w 2019 r. kształtował się na poziomie 20,6% i był taki sam jak w 2018 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 17,4 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 10,7%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (61,4%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (45,2%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (11,3%), a także w edukacji (10,1%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (61,8%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 18,2% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 8,6% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 3,0% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2019 r. zwolniono 61,9 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej (76,8% ogółu) zwolniono pracowników w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zmniejszyła się o 0,8% w stosunku do 2018 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2019 r. pracę straciło 34,9 tys. mężczyzn, czyli 56,4% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2018 r. w większości sekcji PKD wystąpił spadek liczby zwolnień. Największy spadek zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 30,3%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 5,0%). Wzrost odnotowano natomiast w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (o 26,3%).

W 2019 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 18,2% i był niższy o 0,5 p. proc niż w 2018 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (60,2%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (39,7%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (8,7%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (11,1%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 6,2% wszystkich zwolnień (w 2018 r. – 5,3%), a przez pracownika – 10,6% (podobnie w 2018 r.). Na emeryturę przeniesiono 8,2% wszystkich zwolnionych. Urlopy wychowawcze otrzymało 1,7% ogółu zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 16,0 tys. osób (25,8% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Najwięcej przyjęć do pracy (38,3% ogólnej liczby) zanotowano w podmiotach o liczbie pracujących 250 osób i więcej, natomiast zwolnień (36,6%) w podmiotach o liczbie pracujących do 49 osób.

## Rozdział 4

### Chapter 4

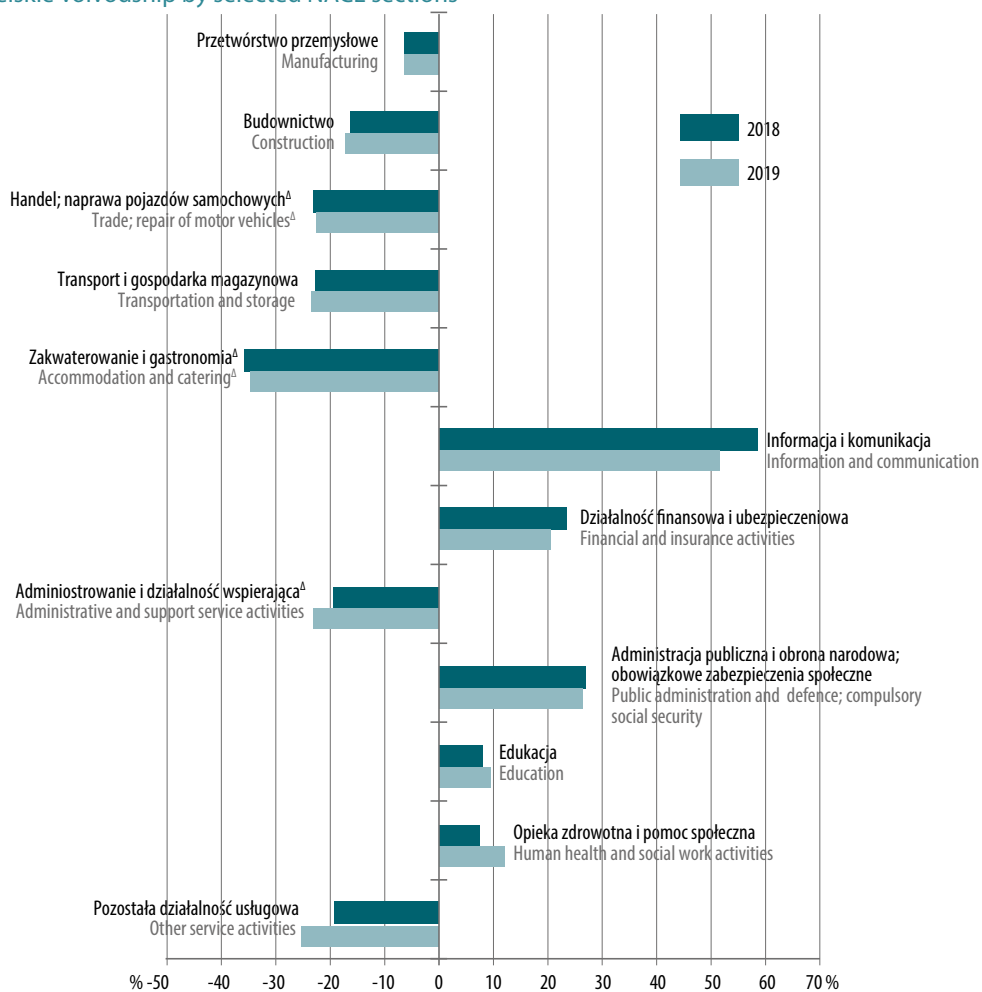
## Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

### Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2019 r. wyniosło 4358,82 zł i było wyższe o 7,3% w porównaniu z 2018 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 4920,09 zł i było o 7,2% wyższe niż przed rokiem. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 11. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 17,0% (przed rokiem – 15,5%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 9,7% od przeciętnej wojewódzkiej (przed rokiem o 9,1%).

#### Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

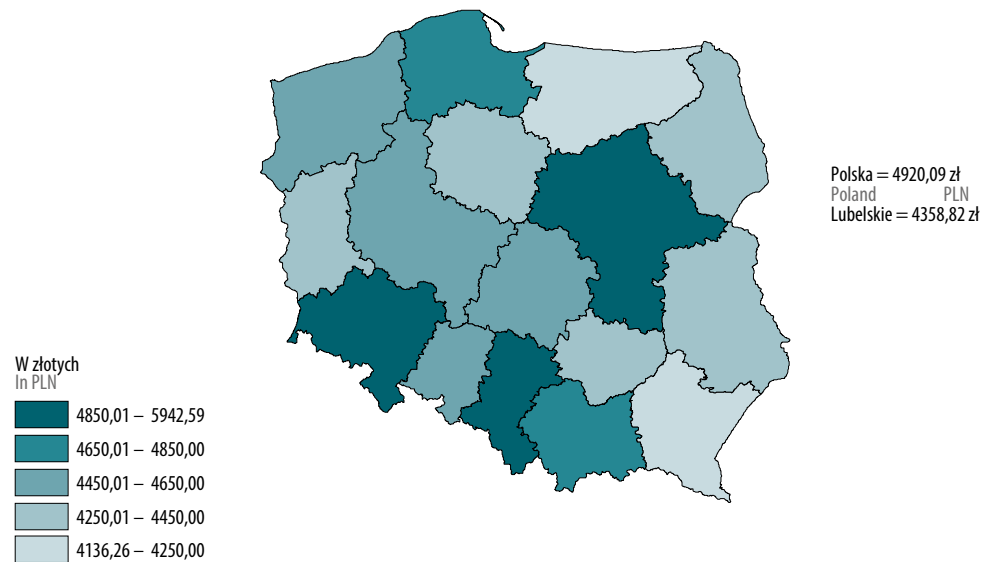
Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach: informacja i komunikacja (o 51,6%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 26,3%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 20,5%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 13,7%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 12,1%). Niższe wynagrodzenia były wypłacane natomiast w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 34,6%), pozostała działalność usługowa (o 25,4%), transport i gospodarka magazynowa (o 23,4%), administracja i działalność wspierająca (o 23,0%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 22,5%) i budownictwo (o 17,2%).

**Mapa 6.**  
Map 6.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2019 r.**  
Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2019



W 2019 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 4564,85 zł i było wyższe o 7,1% w porównaniu z 2018 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 11,7%, a w sektorze prywatnym niższe o 8,8% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łączyńskim (6177,04 zł) i puławskim (4902,81 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (3671,45 zł) oraz łukowskim (3646,62 zł).

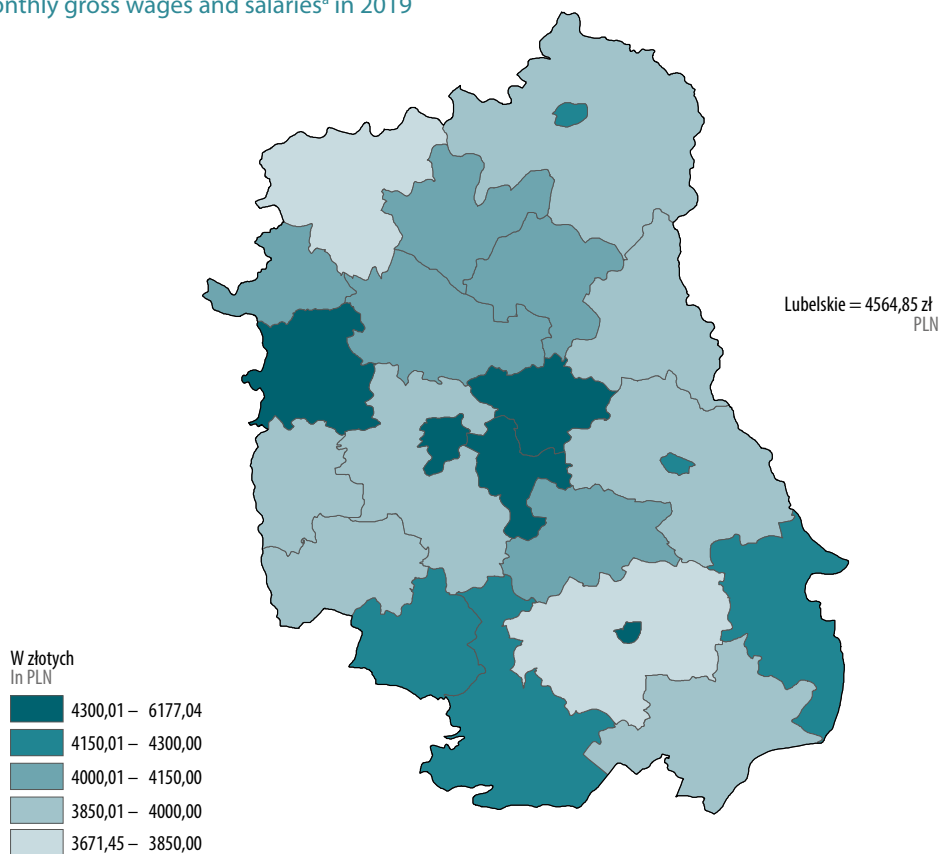
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łączyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin i Zamość. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 59,4% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łączyńskiego.

W porównaniu z 2018 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w hrubieszowskim i lubartowskim (po 10,1%), białskim (o 8,8%) i parczewskim (o 8,7%).



**Mapa 7.**  
Map 7.

**Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto<sup>a</sup> w 2019 r.**  
Average monthly gross wages and salaries<sup>a</sup> in 2019

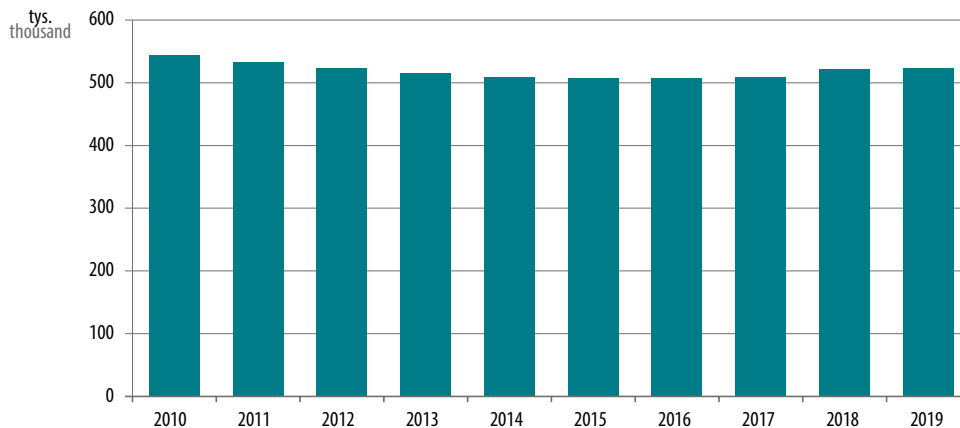


<sup>a</sup> Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.  
<sup>a</sup> Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2019 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 523,9 tys. osób. Była ona wyższa od notowanej przed rokiem o 2,7 tys. osób, tj. o 0,5%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 24,8%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8872,9 tys. osób, czyli o 0,8% więcej niż w roku poprzednim.

**Wykres 8.**  
Chart 8.

**Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2019**  
Number of retirees and pensioners in Lubelskie voivodeship in 2010–2019



W 2019 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: śląskim (1151,4 tys. osób) i mazowieckim (1017,1 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (187,0 tys. osób) i pomorskim (189,9 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (26,2%) oraz łódzkim (25,9%), a najniższy w województwie pomorskim (20,3%).

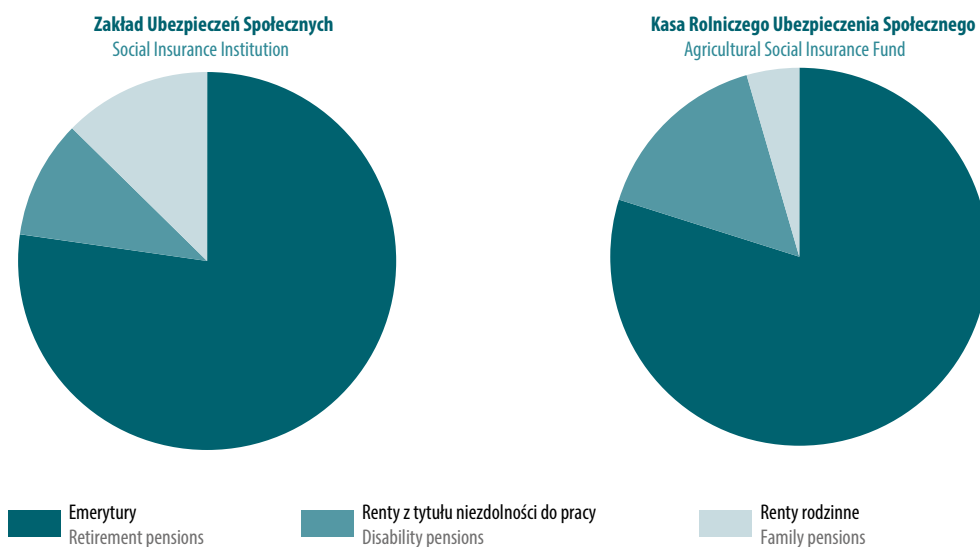
W województwie lubelskim w 2019 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 379,5 tys. osób. Było ich o 2,1% więcej niż przed rokiem. W stosunku do 2018 r. wzrosła o 4,3% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 7,2%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,7%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2019 r. stanowili emeryci (74,1% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (11,8%).

### Wykres 9.

#### Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w 2019 r. (w mln zł)

Chart 9.

Amount of expenditure on retirement pays and pension benefits in lubelskie voivodship in 2019 (in million PLN)



Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2019 r. pobierało 144,4 tys. osób. Było ich o 3,4% mniej niż przed rokiem. W porównaniu z 2018 r. największy spadek (o 3,5%) zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących emerytury. Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy (o 3,2%) oraz osób korzystających z rent rodzinnych (o 1,9%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (79,2% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,5%).

W województwie lubelskim w 2019 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 2049,58 zł. Była ona wyższa o 4,9% niż przed rokiem. W kraju odnotowano wzrost przeciętnej emerytury i renty brutto o 4,7%. To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych kształtowało się na poziomie 1297,11 zł i zwiększyło się o 5,5% w ciągu roku.

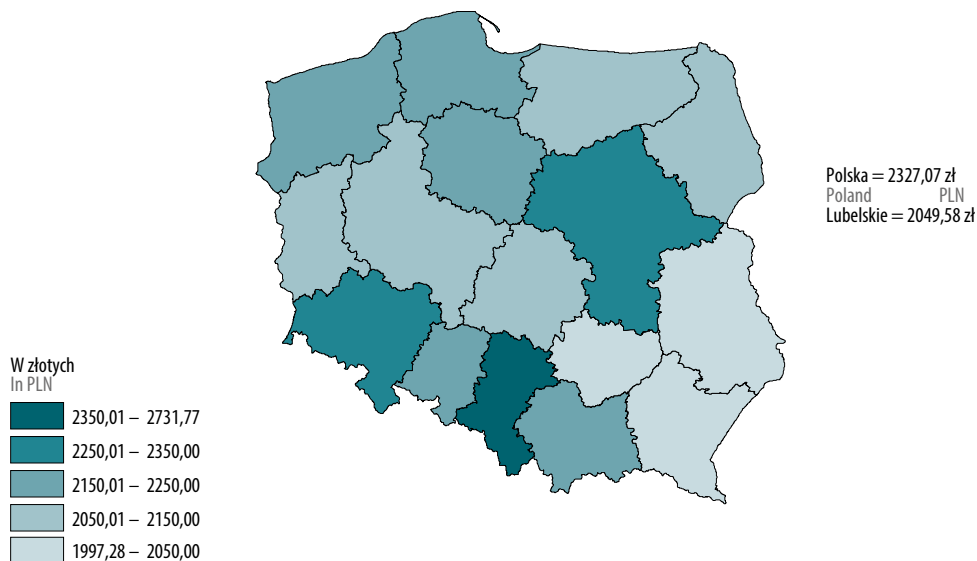
W 2019 r. wysokość świadczeń w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (2731,77 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (1997,28 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 9. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1458,11 zł) i lubuskim (1426,67 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (1256,27 zł).

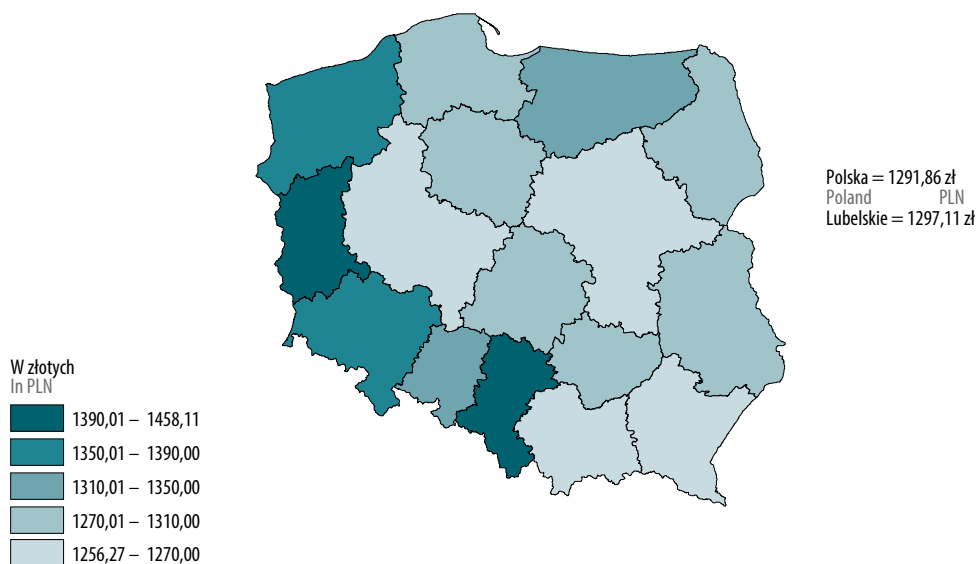
**Mapa 8.**  
Map 8.

**Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto<sup>a</sup> w 2019 r.**  
Average monthly gross retirement pay and pension<sup>a</sup> in 2019

**A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**  
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



**B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH**  
B. FARMERS



a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.  
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

## Rozdział 5

### Chapter 5

## Popyt na pracę

### Demand for labour

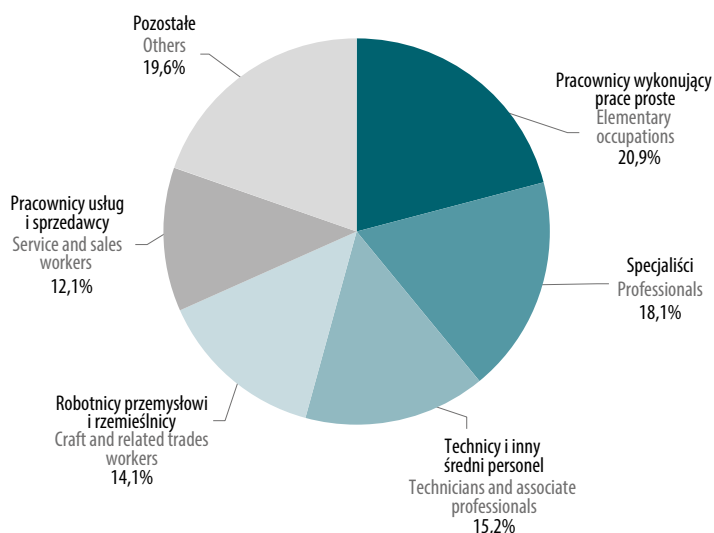
Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2019 r. na terenie województwa lubelskiego, w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 546,0 tys. osób. Ponad połowa (tj. 68,9%) była zatrudniona w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób zatrudnionych było 54,1% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób pracujących – 28,8%, a w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 17,1%. W kraju liczba pracujących wyniosła 13018,2 tys. osób, w tym 74,7% pracowało w sektorze prywatnym.

Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (25,4%), przetwórstwo przemysłowe (19,1%) oraz edukacja (14,0%).

W województwie lubelskim, w końcu 4 kwartału 2019 r., wolnymi miejscami pracy dysponowało 0,9 tys. jednostek, które stanowiły 2,7% wszystkich podmiotów biorących udział w badaniu. W Polsce natomiast 42,2 tys. podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy, co stanowiło 5,6% wszystkich badanych podmiotów. Spośród jednostek, które oferowały wolne miejsca pracy w województwie lubelskim 75,2% to jednostki sektora prywatnego, natomiast w kraju odsetek ten wyniósł 88,2%. Najliczniejszą grupę wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób – 54,2% ogółu podmiotów posiadających wolne miejsca pracy.

#### Wykres 10. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2019 r.

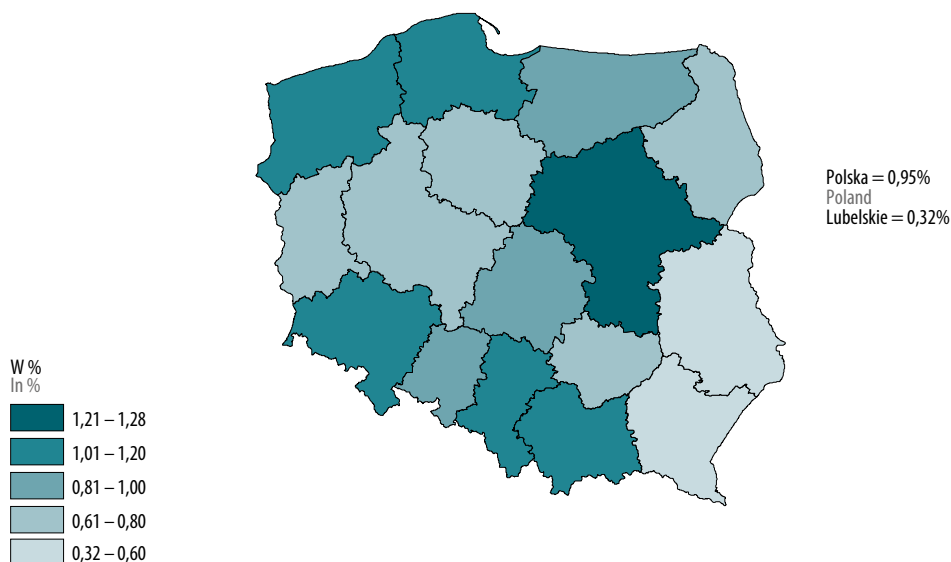
Chart 10. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of 4<sup>th</sup> quarter of 2019



W kraju w końcu 4 kwartału 2019 r. było 125,4 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 1,7 tys., tj. mniej o 35,1% niż przed rokiem. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 68,8% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób – 46,0%. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w końcu 4 kwartału 2019 r. wyniósł 0,32%, zaś przed rokiem 0,47%.

**Mapa 9.**  
Map 9.

**Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2019 r.**  
Job vacancy rate at the end of 4<sup>th</sup> quarter of 2019

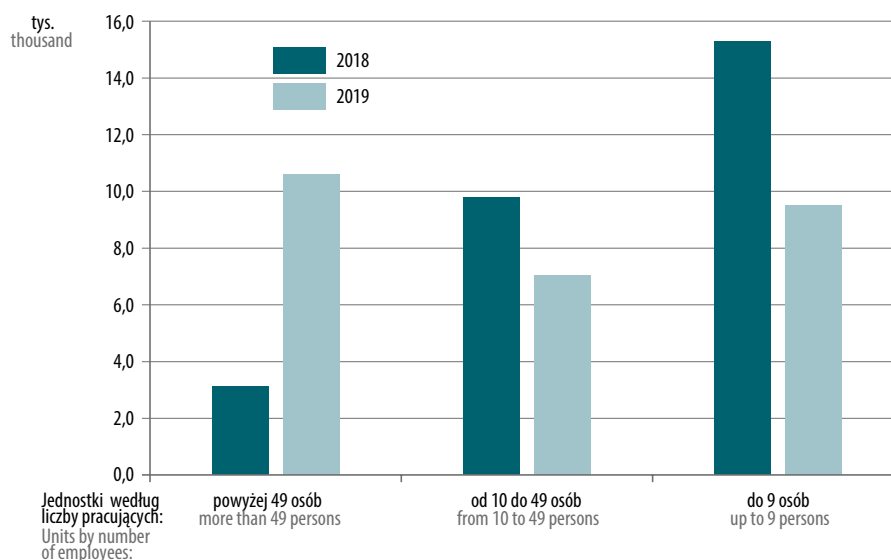


Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (22,4%), zakwaterowanie i gastronomia (15,4%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (13,7%). Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla pracowników wykonujących prace proste (20,9% wszystkich wolnych miejsc), specjalistów (18,1%), techników i innego średniego personelu (15,2%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (14,1%).

W ciągu 2019 r. w województwie lubelskim powstało 27,1 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 436,2 tys.). Było ich mniej o 3,8% w porównaniu z 2018 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (88,0%) powstała w sektorze prywatnym. Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy przypadło na jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (39,0% ogółu). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: handel; naprawach pojazdów samochodowych (36,5% miejsc), budownictwo (19,0%) oraz w przetwórstwo przemysłowe (13,1%).

W końcu 4 kwartału 2019 r. nie obsadzonych było jeszcze 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (88,6%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (69,5%). Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie zakwaterowania i gastronomii (45,4%), transportu i gospodarki magazynowej (21,4%) oraz administracji publicznej i obrony narodowej; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,6%). Stanowiska te przeznaczone były głównie dla pracowników wykonujących prace proste (46,1%), techników i innego średniego personelu (26,4%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (7,7%).

**Wykres 11.** Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim  
 Chart 11. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship



W ciągu 2019 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 10,9 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (86,6%) i w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (45,3%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 314,1 tys. miejsc pracy, z tego 92,6% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (41,7% ogółu). Najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,8%) oraz w przetwórstwie przemysłowym (15,7%).

Istotnym zagadnieniem dotyczącym rynku pracy jest popyt na pracę osób niepełnosprawnych. Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu 4 kwartału 2019 r. zgłosiło 2,0 tys. zakładów w województwie, co stanowiło 6,1% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (85,0% zakładów), szczególnie jednostki zajmujące się handlem i naprawą pojazdów samochodowych (64,8%). Wśród jednostek zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych dominowały jednostki o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (50,3%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 22,7 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, większość z nich (77,7%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Większość osób niepełnosprawnych (77,6%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (44,4%), przetwórstwo przemysłowe (19,9%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,8%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 2,2 tys. osób niepełnosprawnych, z czego większość (56,1%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób, natomiast według sekcji – w przetwórstwie przemysłowym (56,7%).

## Rozdział 6

### Chapter 6

## Bezrobocie rejestrowane

### Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia oraz zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był mniejszy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2019 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 69,4 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2018 r. liczba bezrobotnych była niższa o 6,8%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 866,4 tys. osób i była ona niższa o 10,6% w porównaniu z 2018 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (9,0 tys. osób) oraz w powiecie kraśnickim (4,4 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (0,9 tys. osób) oraz łęczyńskim (1,4 tys. osób). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano prawie we wszystkich powiatach, przy czym najwyższy w powiecie radzyńskim (o 18,6%), puławskim (o 18,5%) oraz Zamościu (o 13,2%), wzrost natomiast w powiatach: hrubieszowskim (o 0,8%), janowskim (o 1,8%) oraz tomaszowskim (o 3,2%).

Kobiety stanowiły 51,9% wszystkich bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiecie parczewskim (62,3%), łęczyńskim (58,6%) oraz łukowskim (58,4%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (47,1%) oraz kraśnickim (47,4%) i w Białej Podlaskiej (48,8%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 55,3%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zmniejszyła się o 6,7%, zaś mężczyzn – o 6,9%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2019 r. wyniosła 38,3 tys. osób (mniej o 6,1% w porównaniu z grudniem 2018 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 52,5% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 55,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był wyższy o 0,4 p. proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2018 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 46,8%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: lubelskim (90,2%), chełmskim (90,1%) i zamojskim (88,8%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2019 r. prawa do zasiłku nie posiadało 61,5 tys. osób, tj. mniej o 7,8% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 88,6% i był niższy niż na koniec grudnia 2018 r. o 1,0 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 83,6% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: parczewskim i opolskim (po 93,2%) oraz janowskim (93,1%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 34,2 tys. osób (poprzednio 36,9 tys.).

**Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie**

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Selected indicators characterizing unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	51,0	51,9	51,9
Mieszkający na wsi Living in rural areas	54,7	54,7	55,1
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	14,6	14,6	14,6
45–54	16,5	16,4	16,8
55 lat i więcej 55 years and more	14,8	14,8	15,2
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	44,0	43,5	42,3
Dotychczas niepracujący Previously not employed	21,4	20,5	19,3
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	8,5	7,9	7,7
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	90,7	89,6	88,6
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	15,9	15,9	16,4
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	3,1	2,9	3,2

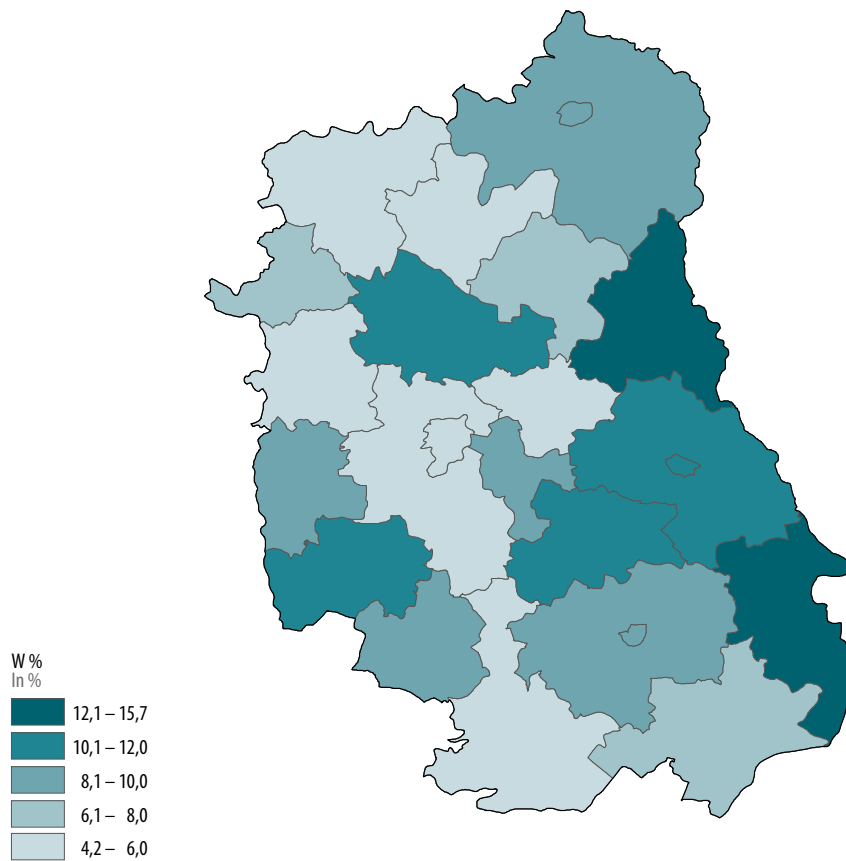
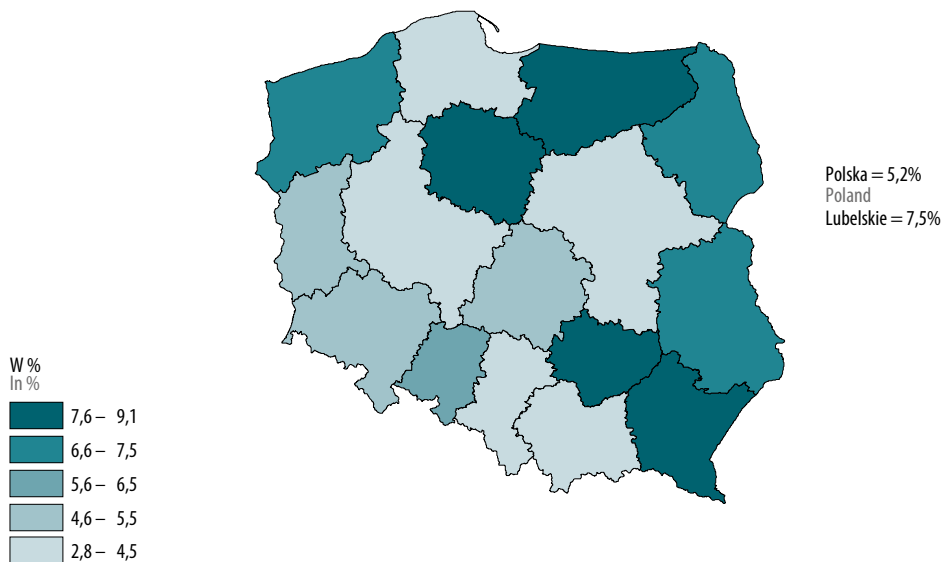
Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2019 r. stanowiły 86,0% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 86,8%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne<sup>3</sup>. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem spadł w skali roku o 2,2 p. proc. i osiągnął wartość 55,5%. Zmniejszył się również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 0,6 p. proc. do 30,2%). Zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,3 p. proc. do 23,3%) oraz udział osób niepełnosprawnych (o 0,4 p. proc. do 5,0%). Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (14,6%) oraz udział osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (20,0%) nie zmienił się w ujęciu rocznym.

W końcu grudnia 2019 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 7,5% i zmniejszyła się o 0,5 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2018 r. W porównaniu z grudniem 2018 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się w większości powiatów, w największym stopniu w powiecie chełmskim (o 1,4 p. proc.), Zamościu (o 1,3 p. proc.) oraz puławskim i radzyńskim (po 1,2 p. proc.). Wzrost stopy bezrobocia odnotowano natomiast w powiecie tomaszowskim (o 0,1 p. proc.), hrubieszowskim (o 0,2 p. proc.) oraz włodawskim (o 0,14 p. proc.). Na niezmiennym poziomie pozostała stopa bezrobocia w powiecie biłgorajskim, janowskim i kraśnickim. W Polsce stopa bezrobocia zmniejszyła się o 0,6 p. proc. w stosunku do grudnia 2018 r. i wyniosła 5,2%. W rankingu województw lubelskie, pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 12. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

<sup>3</sup> Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.



**Mapa 10. Stopa bezrobocia w 2019 r.**  
 Stan w dniu 31 grudnia  
 Unemployment rate in 2019  
 As of 31 December



W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2019 r. stopa bezrobocia wahała się od 4,2% w powiecie łukowskim do 15,7% w powiecie włodawskim. W 14 powiatach, w tym w 3 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej.

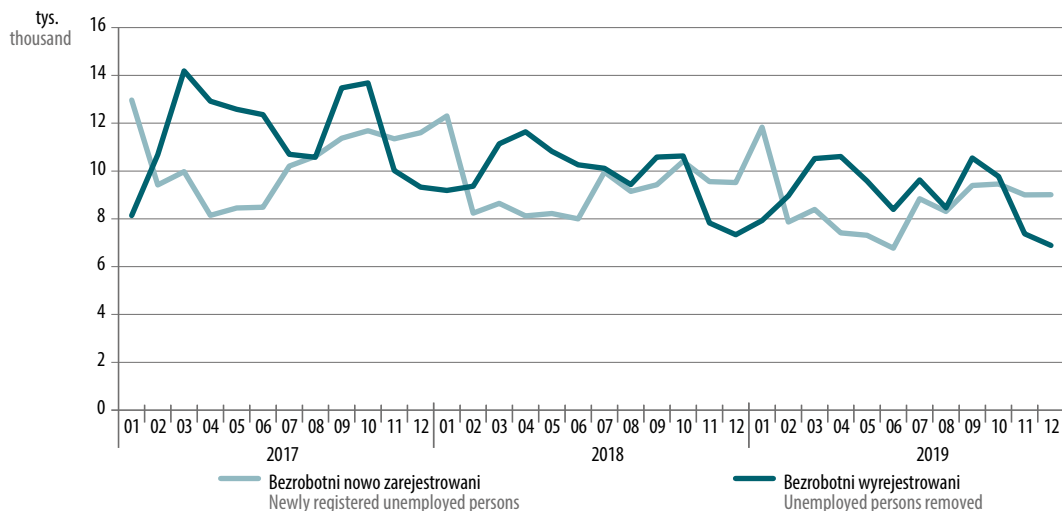
W 2019 r. urzędy pracy zarejestrowały 103,6 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 6,9% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 7,1% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Nadal większość rejestrujących się stanowili mężczyźni, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zwiększył się (o 0,1 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 52,4%. W omawianym okresie zmniejszyła się liczebność rejestrujących się mężczyzn (o 7,0%) i kobiet (o 7,3%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 82,6% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 17,6% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 54,0% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 11,1%.

W 2019 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączone 108,7 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 6,8% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej o 8,2% niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowili mężczyźni (52,2%), a ich udział na przestrzeni roku spadł o 0,4 p. proc. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 48,7% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 7,8% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną (przed rokiem 8,6%). Z kolei 17,6% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w analogicznym okresie poprzedniego roku było to 17,2%), a 9,9% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (przed rokiem 9,1%).

W 2019 r. w wyniku pomocy urzędów pracy – 2,0 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 2,1 tys. osób), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 1,1 tys. osób (przed rokiem 1,4 tys.).

**Wykres 12.**  
Chart 12.

**Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2017–2019**  
Inflow to and outflow from unemployment in Lubelskie voivodship in 2017–2019



W okresie styczeń-grudzień 2019 r. do urzędów pracy zgłoszono 49,2 tys. ofert pracy (w 2018 r. – 59,9 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba ofert pracy zmniejszyła się o 17,8%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (82,1%). Ponad 32% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 19,5% dotyczyło staży (przed rokiem 19,3%),
- 2,7% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,5%),
- 1,1% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (przed rokiem – 1,0%).

W końcu grudnia 2019 r. na 1 ofertę przypadało 48 bezrobotnych, tj. więcej o 2 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 18 bezrobotnych. W urzędach pracy na koniec grudnia 2019 r. pozostawało 457 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 651 w roku poprzednim).

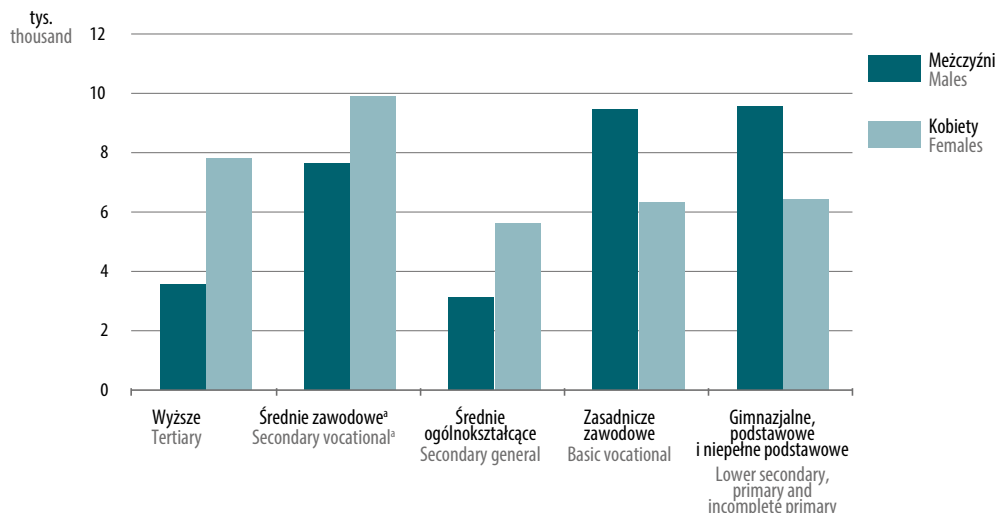
W porównaniu z grudniem 2018 r. w rejestrach nastąpił wzrost o 0,9% liczby osób niepełnosprawnych. W końcu roku zarejestrowanych było 3450 osób niepełnosprawnych (5,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 40,8% stanowiły kobiety. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 89,0% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. W końcu grudnia dla osób niepełnosprawnych przygotowanych było 57 ofert pracy co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 61 osób niepełnosprawnych, w kraju zaś 25.

W 2019 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (o 8,4%) oraz gimnazjalnym i poniżej (o 9,5%). Na koniec grudnia 2019 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,3%) oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (23,0%), a najmniej ze średnim ogólnokształcącym (12,6%).

### Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2019  
As of 31 December



a Łącznie z wykształceniem policealnym.  
a Including post-secondary education.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25–34 lata (29,9% ogółu bezrobotnych). W porównaniu z 2018 r. najbardziej zmniejszyła się liczba bezrobotnych w grupie wiekowej 25–34 lata (o 10,6%) oraz w grupie wiekowej do 24 lat (o 7,0%).

Bezrobotni pozostający bez pracy<sup>4</sup> dłużej niż 1 rok stanowili 42,3% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 43,5%), w tym 27,3% nie pracowało dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 10,6% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc i krócej.

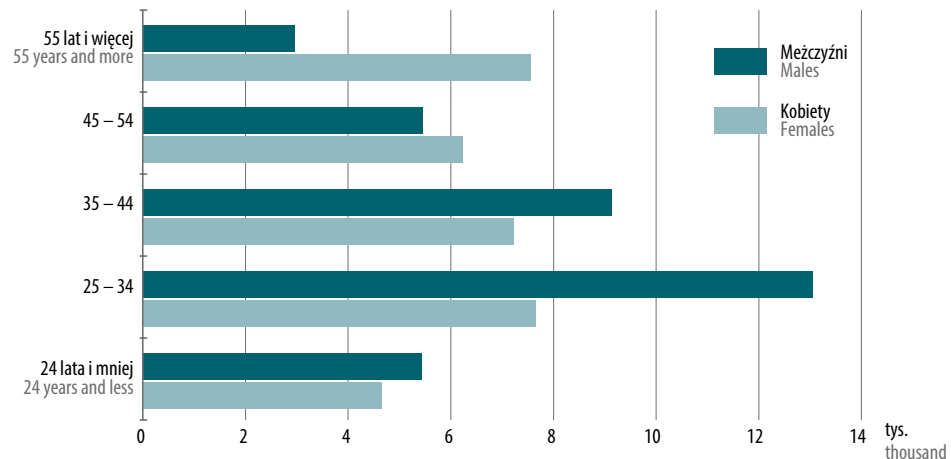
Większość bezrobotnych, czyli 80,7% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku (25,9% ogółu bezrobotnych) i ze stażem pracy 1–5 lat (23,4%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 19,3% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (wobec 20,5% pod koniec grudnia 2018 r.).

Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według stanu na koniec grudnia 2019 r. najwięcej bezrobotnych pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 17,8% ogółu bezrobotnych oraz przetwórstwo przemysłowe – 15,7%.

#### Wykres 14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2019 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 14. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2019  
As of 31 December



Na koniec grudnia 2019 r., według zawodów, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,7% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (17,8%), a także technicy i inny średni personel (13,0%) oraz specjaliści (12,4%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,8% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,7%), pracownicy biurowi (3,8%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,5%).

W 2019 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 281,2 mln zł i były niższe o 16,7% niż rok wcześniej. Znaczną część wydatków stanowiły zasiłki dla bezrobotnych (29,9%). Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono 175,4 mln zł (przed rokiem – 237,1 mln zł). Najwięcej środków wydano na:

- stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu – 64,6 mln zł (36,9% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- podjęcie działalności gospodarczej – 33,1 mln zł (18,9%),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 21,5 mln zł (12,2%),
- koszty szkoleń – 13,3 mln zł (7,6%),
- prace interwencyjne – 9,6 mln zł (5,5%).

<sup>4</sup> Od momentu rejestracji w urzędzie pracy.

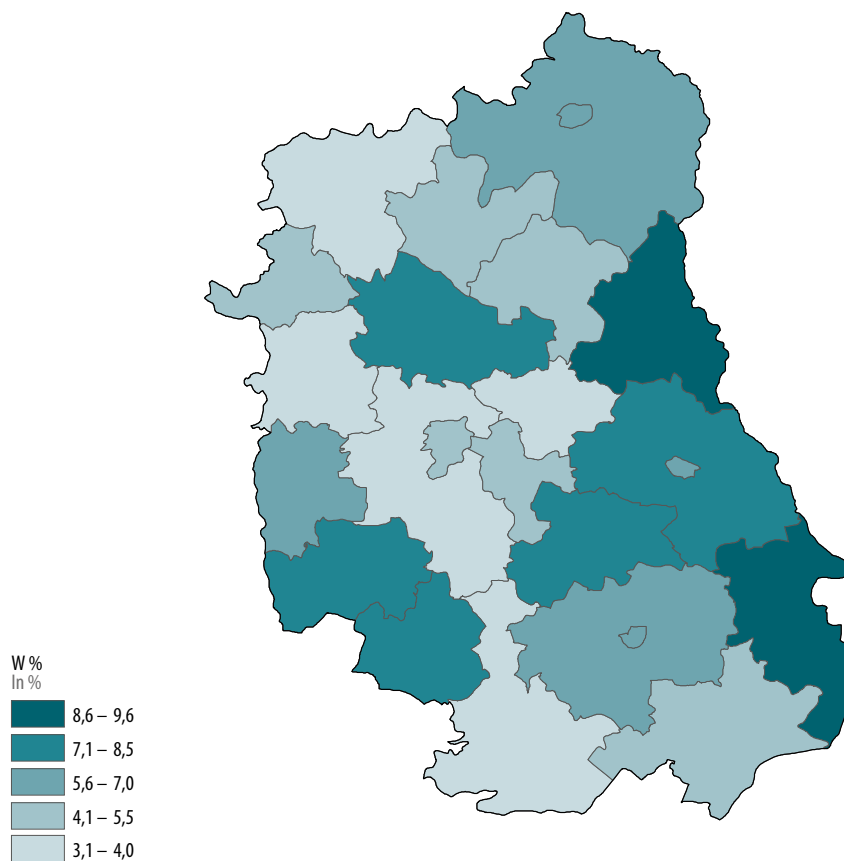
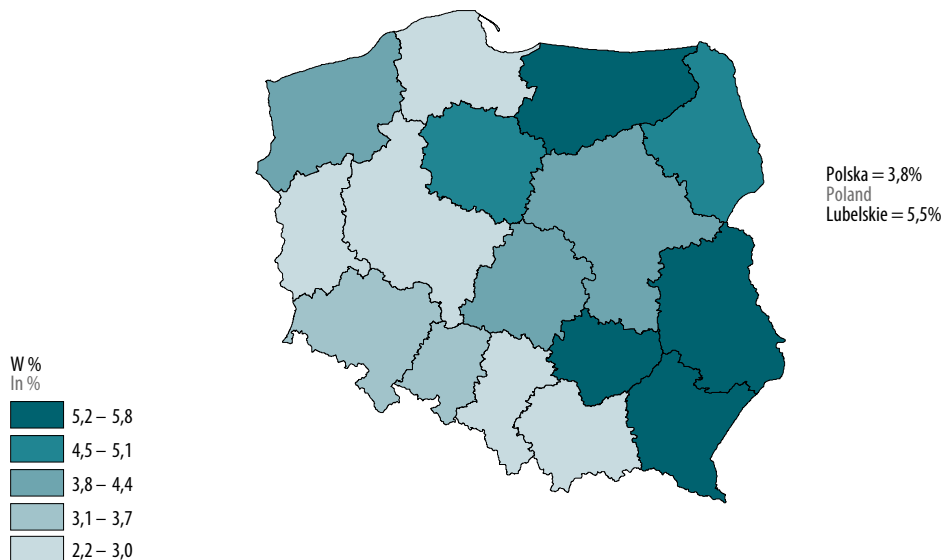
**Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2019 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Map 11.

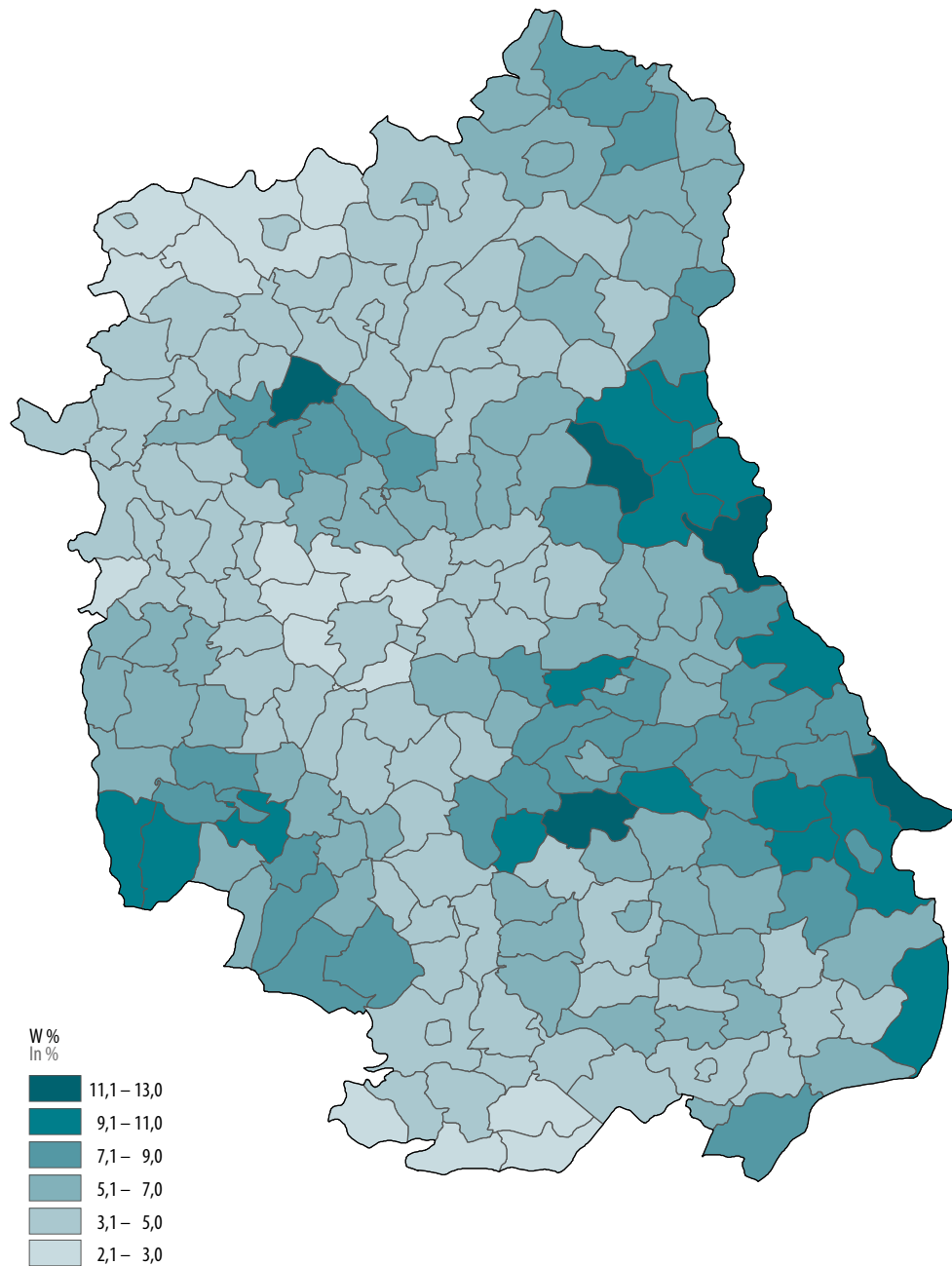
Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2019

As of 31 December



**Mapa 11.****Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2019 r. (dok.)**  
Stan w dniu 31 grudnia

## Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2019 (cont.)  
As of 31 December

## Rozdział 7

### Chapter 7

## Warunki i wypadki przy pracy

### Working conditions and accidents at work

W 2019 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 3351 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowane zostały 3362 osoby. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 61,1%. W kraju poszkodowanych zostało 83,2 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,0% wielkości krajowej.

**Tablica 3.** Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy  
Table 3. Selected indicators characterizing working conditions

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	3621	3293	3362
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>a</sup> Days lost per 1 person injured <sup>a</sup>	51,3	52,6	52,4
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	85	89	78

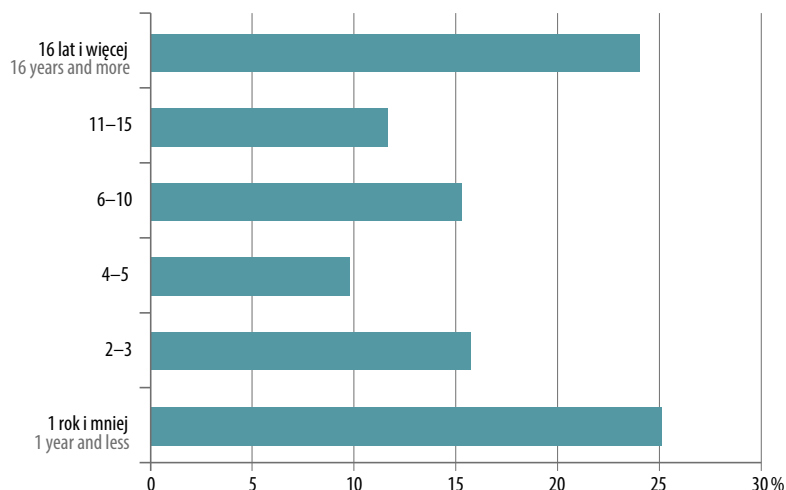
a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.  
a Without persons injured in fatal accidents.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2018 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zwiększeniu o 2,1%. W kraju zaś liczba tych osób spadła o 1,3%. W województwie lubelskim w porównaniu z 2018 r. zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach z innym skutkiem, a zmniejszyła liczba wypadków śmiertelnych. W 2019 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największa liczba wypadków i poszkodowanych w nich osób wystąpiła w przemyśle (35,8% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (16,9%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 23,6% oraz najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 24,7%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2019 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lata (26,0% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 35–44 lata (25,0%) oraz osoby w wieku 25–34 lata (22,0%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 5,9% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,1%).

**Wykres 15.**  
Chart 15.

**Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2019 r.**  
Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2019



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 34,4% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 31,0%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 20,2%, w kraju odsetek ten wyniósł 21,2%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 16,7%, w kraju 15,6%,
- kontakt z przedmiotem ostrym – 15,3%, a w kraju 18,7%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (88,9% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2018 r. – 86,5%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (60,5%), w tym niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej czynności (23,4%) i zaskoczenie niespodziewanym zdarzeniem (24,9%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła zaledwie 10,7% przyczyn wypadków.

W 2019 r., podobnie jak w latach poprzednich, najwięcej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (22,4% ogółu poszkodowanych), a także specjaliści (16,8%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (16,2%).

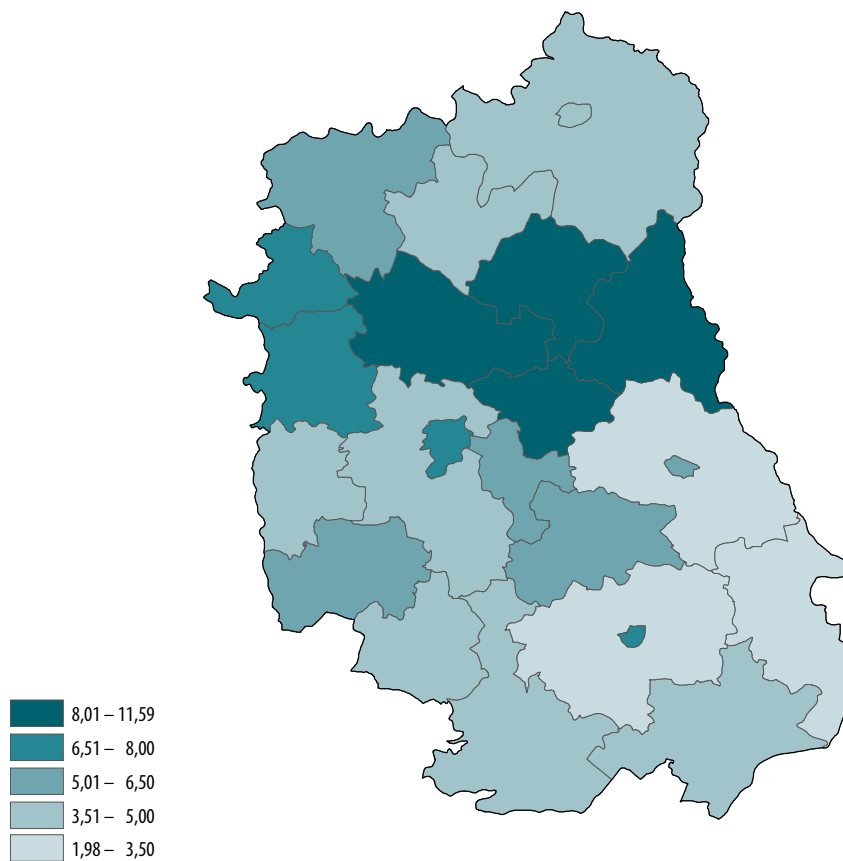
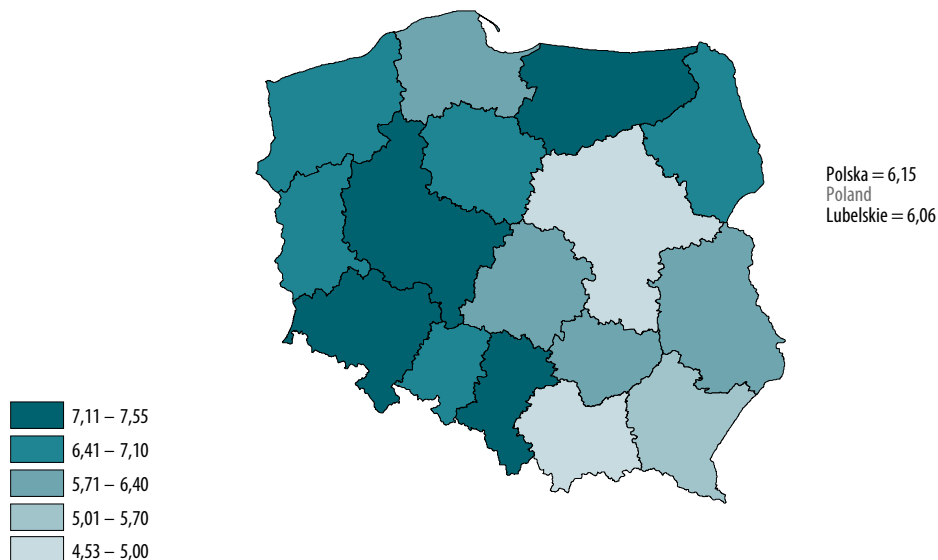
Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2019 r. dominowały takie urazy jak rany powierzchowne (38,5% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (30,5%) oraz złamania kości (20,1%). Ponad połowa (57,5%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 78,1% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2019 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zwiększyła się w porównaniu z 2018 r. o 1,9%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była niższa o 0,4%. Zwiększyła się również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 6,03 w 2018 r. do 6,06 w tym samym okresie 2019 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (10,68) oraz przemysł (10,41), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: pozostała działalność usługowa (0,80) oraz informacja i komunikacja (1,00).



**Mapa 12.**  
Map 12.

**Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących<sup>a</sup> w 2019 r.**  
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed<sup>a</sup> in 2019

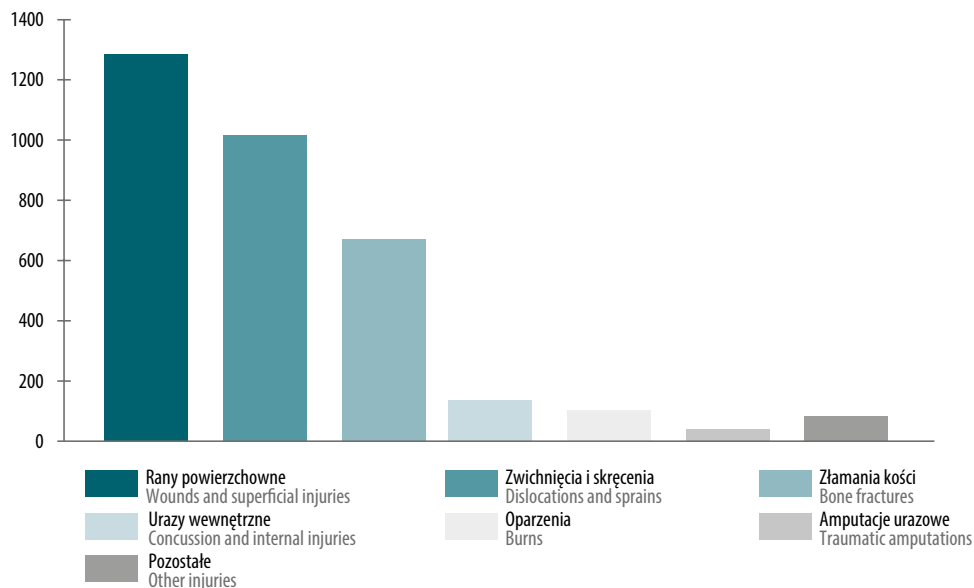


<sup>a</sup> W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

<sup>a</sup> By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

**Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2019 r.**

Chart 16. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2019



W 2019 r. badaniem warunków pracy objęto 3,6 tys. jednostek zatrudniających 224,6 tys. osób. Spośród tej grupy 17,6 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 7,8% zatrudnionych w przebadanych zakładach. W porównaniu z 2018 r. liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia zmniejszyła się o 7,4%. Zmniejszyła się również liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 3,7%) do poziomu 2,5 tys. osób.

Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 85,0%, tj. o 8,1 p. proc. więcej niż w 2018 r. W transporcie i gospodarce magazynowej zatrudnionych było 6,1% ogółu (spadek o 1,6 p. proc.) oraz w budownictwie – 4,7% (spadek o 1,7 p. proc.). Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcji edukacja – 0,1% (podobnie w 2018 r.) oraz w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 1,0% (spadek o 0,1 p. proc.).

Według stanu na koniec 2019 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 21,8 tys., z czego 15,9 tys. osób, czyli 73,1% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,7 tys. osób (17,1% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,1 tys. osób (9,8%).

W podziale według powiatów najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia pracowało w mieście Lublinie oraz powiatach: puławskim i łęczyńskim.

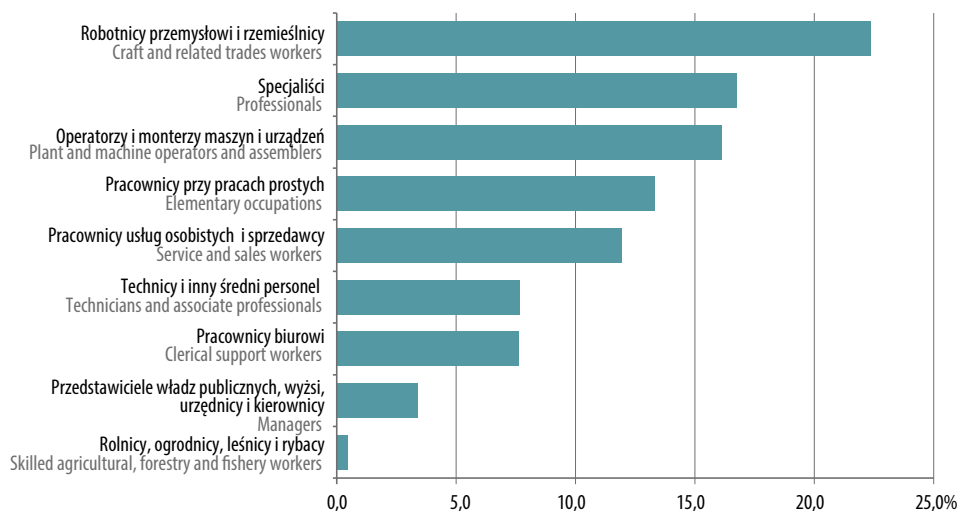
Podobnie jak w roku 2018, najtrudniejsze warunki pracy zanotowano w powiecie łęczyńskim, gdzie co druga osoba pracowała w warunkach zagrożenia. Natomiast najbezpieczniejsze warunki pracy zanotowano w powiecie włodawskim, gdzie na pogorszenie stanu zdrowia była narażona co sto dwudziesta trzecia osoba.

W porównaniu z 2018 r. liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem zmniejszyła się z 89,5 w 2018 r. do 78,4 w 2019 r. Największy spadek zaobserwowano w powiatach: chełmskim (z 87,7 w 2018 r. do 20,5 w 2019 r.) oraz hrubieszowskim (z 24,0 w 2018 r. do 16,4 w 2019 r.). Natomiast w 4 powiatach w stosunku do 2018 r. sytuacja była odwrotna – odnotowano wzrost liczby osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrud-

nionych. Największy wzrost odnotowano w powiecie janowskim (z 90,6 w 2018 r. do 128,1 w 2019 r.) oraz w powiecie włodawskim (z 7,4 w 2018 r. do 8,1 w 2018 r.).

### Wykres 17. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2019 r.

Chart 17. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2019



W 2019 r., 12,9 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 5,7% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 8,8 tys. osób (55,4% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 4,0 tys. osób (25,1%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 11,8 tys., osobozagrożeń związanych z czynnikami środowiska pracy. W badanym okresie stwierdzono równocześnie 3,3 tys. nowo powstałych lub nowo ujawnionych osobozagrożeń.

W badaniu za 2019 r. zebrano również informacje dotyczące działań profilaktycznych związanych z oceną ryzyka zawodowego. W przebadanych zakładach taką ocenę przeprowadzono dla 39,3 tys. stanowisk pracy (w 2018 r. – 34,2 tys. osób), na których pracowało 52,8 tys. osób (rok wcześniej 48,1 tys. osób).

W minionym roku poprzez zastosowanie środków technicznych, organizacyjnych oraz ochrony indywidualnej wyeliminowano ryzyko zawodowe na 26,5 tys. stanowiskach pracy, na których pracowało 33,0 tys. osób. Większość tych stanowisk pracy znajdowała się w przemyśle (56,9%), w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (13,8%) oraz w budownictwie (9,0%).

Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe 25,5 tys. otrzymało środki ochrony indywidualnej, dla 9,3 tys. osób zastosowano środki organizacyjne, a dla 9,7 tys. środki techniczne. W przypadku części z tych osób zastosowano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy.

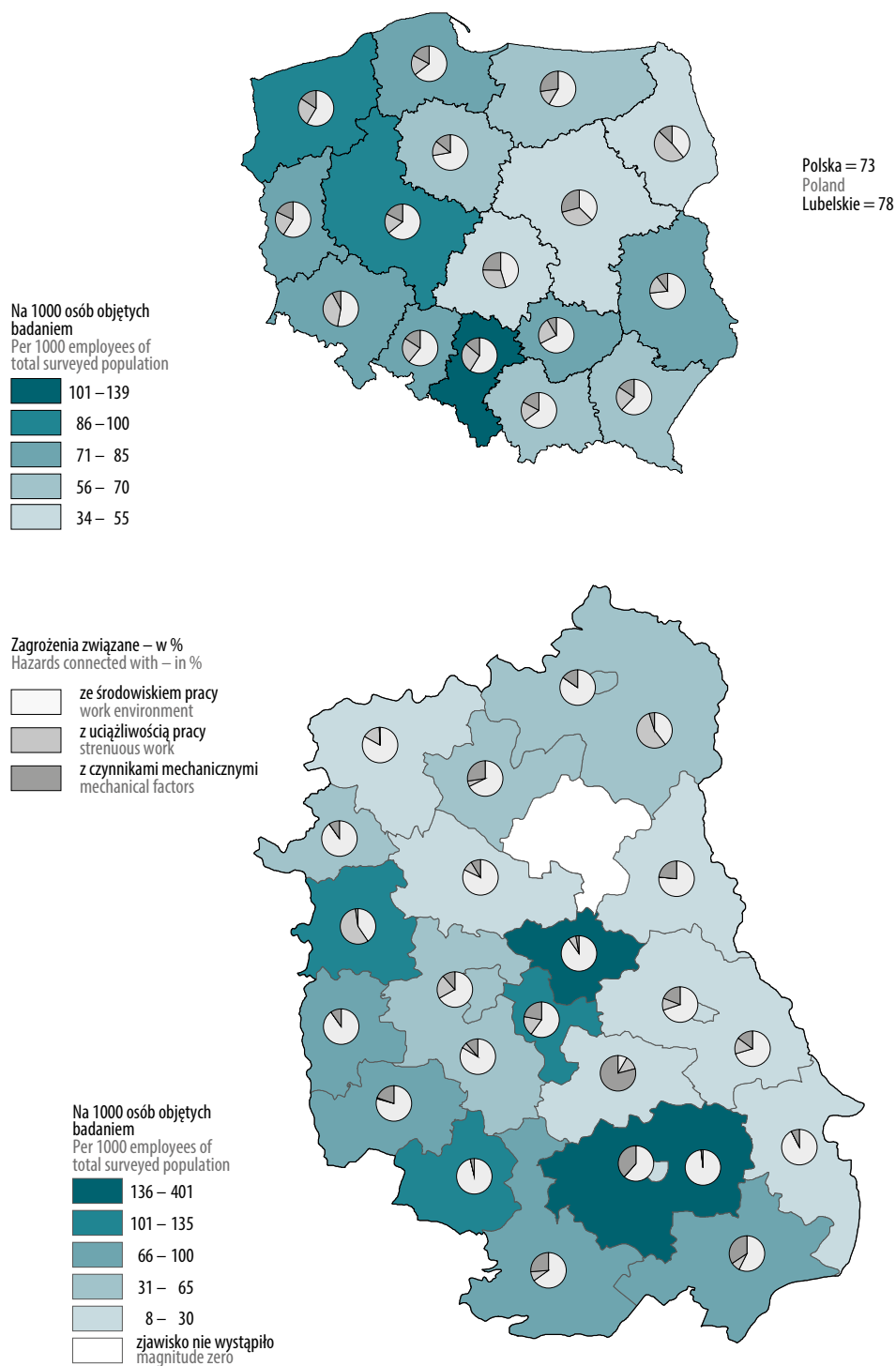
Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 73,2% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 58,4%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

- ze środowiskiem pracy 57 osób, w kraju 43;
- z uciążliwością pracy 13, w kraju 18;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 8, natomiast w kraju 12.

**Mapa 13.**  
Map 13.

**Zatrudnieni<sup>a</sup> w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2019 r.**

Persons working<sup>a</sup> in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2019



<sup>a</sup> Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

<sup>a</sup> Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.

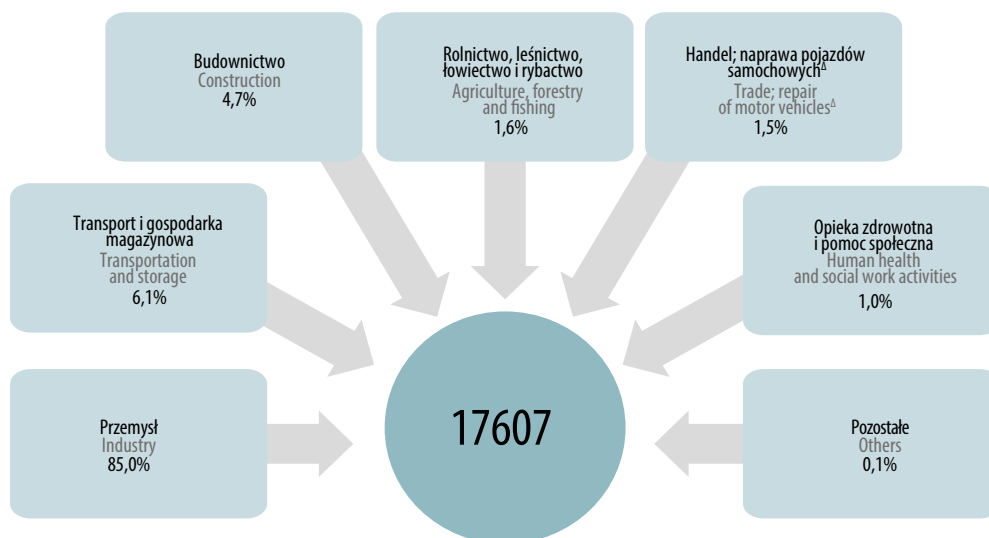
**Wykres 18.     Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w województwie lubelskim w 2019 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 18.

Persons working in hazardous conditions by NACE sections in Lubelskie voivodship in 2019

As of 31 December



Badanie warunków pracy za 2019 r. dostarczyło również informacji o osobach, które skorzystały z uprawnień pracowniczych wynikających z określonych warunków pracy. Według stanu w połowie grudnia 2019 r. najwięcej bo 25,2 tys. osób skorzystało z napojów (w 2018 r. – 26,7 tys.), następnie z posiłków profilaktycznych – 20,5 tys. (w 2018 r. – 21,8 tys.) natomiast z dodatków urlopowych skorzystało 0,8 tys. osób (przed rokiem – 0,7 tys. osób). Największą liczbę świadczeń z tytułu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych odnotowano w sekcjach: przemysł (33,0 tys.) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna 6,7 tys.).

# Tablice statystyczne

## Statistical tables

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r.**  
Voivodship on the background of the country in 2019

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne)						
	Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)						
	ludność population	aktywni zawodowo				bezzrobotni <sup>a</sup> unemployed persons <sup>a</sup>	bierni zawodowo economically inactive persons
		ogółem total	pracujący		w tym w pełnym wymiarze of which full-time		
			employed persons				
w tysiącach in thousands							
<b>POLSKA</b> Poland	<b>30283</b>	<b>17019</b>	<b>16461</b>	<b>15321</b>	<b>558</b>	<b>13264</b>	
Dolnośląskie	2275	1300	1257	1170	43	975	
Kujawsko-pomorskie	1646	908	872	818	36	739	
<b>Lubelskie</b>	<b>1674</b>	<b>912</b>	<b>863</b>	<b>788</b>	<b>50</b>	<b>762</b>	
Lubuskie	791	435	426	395	9	356	
Łódzkie	2020	1131	1090	1011	41	889	
Małopolskie	2642	1487	1445	1364	42	1155	
Mazowieckie	4345	2619	2538	2359	80	1726	
Opolskie	733	404	391	363	13	330	
Podkarpackie	1620	877	832	768	45	743	
Podlaskie	893	498	483	457	15	395	
Pomorskie	1803	1060	1031	946	29	743	
Śląskie	3618	1911	1865	1718	46	1707	
Świętokrzyskie	999	537	515	482	22	462	
Warmińsko-mazurskie	1094	577	558	533	19	516	
Wielkopolskie	2795	1645	1602	1494	43	1150	
Zachodniopomorskie	1333	717	694	653	23	616	

a Osoby w wieku 15-74 lata.  
a Persons aged 15-74.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne)					
	Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>56,2</b>	<b>x</b>	<b>54,4</b>	<b>x</b>	<b>3,3</b>	<b>x</b>
Dolnośląskie	57,1	4	55,3	4	3,3	10
Kujawsko-pomorskie	55,2	8	53,0	10	4,0	13
<b>Lubelskie</b>	<b>54,5</b>	<b>11</b>	<b>51,6</b>	<b>12</b>	<b>5,5</b>	<b>16</b>
Lubuskie	55,0	10	53,9	8	2,1	1
Łódzkie	56,0	6	54,0	7	3,6	12
Małopolskie	56,3	5	54,7	5	2,8	5
Mazowieckie	60,3	1	58,4	1	3,1	7
Opolskie	55,1	9	53,3	9	3,2	8
Podkarpackie	54,1	12	51,4	15	5,1	15
Podlaskie	55,8	7	54,1	6	3,0	6
Pomorskie	58,8	3	57,2	3	2,7	4
Śląskie	52,8	15	51,5	14	2,4	2
Świętokrzyskie	53,8	13	51,6	12	4,1	14
Warmińsko-mazurskie	52,7	16	51,0	16	3,3	10
Wielkopolskie	58,9	2	57,3	2	2,6	3
Zachodniopomorskie	53,8	13	52,1	11	3,2	8

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku <sup>a</sup> Population at the age <sup>a</sup>			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym <sup>b</sup> working <sup>b</sup>	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
<b>POLSKA</b> Poland	<b>38382,6</b>	<b>6948,7</b>	<b>23025,9</b>	<b>8407,9</b>	<b>67</b>
Dolnośląskie	2900,2	496,1	1733,2	670,9	67
Kujawsko-pomorskie	2072,4	373,4	1251,2	447,8	66
<b>Lubelskie</b>	<b>2108,3</b>	<b>370,6</b>	<b>1266,4</b>	<b>471,2</b>	<b>66</b>
Lubuskie	1011,6	182,8	610,2	218,6	66
Łódzkie	2454,8	417,1	1442,2	595,4	70
Małopolskie	3410,9	649,0	2065,8	696,1	65
Mazowieckie	5423,2	1041,6	3198,5	1183,1	70
Opolskie	982,6	156,9	602,6	223,1	63
Podkarpackie	2127,2	386,3	1307,1	433,7	63
Podlaskie	1178,4	205,8	719,2	253,4	64
Pomorskie	2343,9	462,1	1401,0	480,8	67
Śląskie	4517,6	772,7	2694,2	1050,8	68
Świętokrzyskie	1234,0	203,4	738,6	291,9	67
Warmińsko-mazurskie	1422,7	259,6	871,3	291,8	63
Wielkopolskie	3498,7	679,1	2104,5	715,1	66
Zachodniopomorskie	1696,2	292,2	1019,9	384,1	66

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.  
a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.



**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>				Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands
	w tysiącach in thousands	2018=100	na 1000 ludności per 1000 population	lokata place	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>15783,0</b>	<b>101,1</b>	<b>411</b>	<b>x</b>	<b>10799,6</b>
Dolnośląskie	1166,9	101,6	402	5	810,8
Kujawsko-pomorskie	752,0	100,4	363	10	473,8
<b>Lubelskie</b>	<b>860,5</b>	<b>100,7</b>	<b>408</b>	<b>9</b>	<b>421,1</b>
Lubuskie	360,7	100,8	357	15	231,5
Łódzkie	1027,2	100,5	418	6	624,1
Małopolskie	1476,4	102,0	433	4	910,6
Mazowieckie	2703,2	101,7	498	1	2467,2
Opolskie	338,9	100,2	345	16	209,1
Podkarpackie	874,6	100,9	411	8	450,6
Podlaskie	447,4	101,4	380	14	233,9
Pomorskie	894,8	100,7	382	7	612,6
Śląskie	1777,2	100,8	393	2	1264,0
Świętokrzyskie	486,1	100,2	394	12	244,5
Warmińsko-mazurskie	458,6	100,4	322	13	285,4
Wielkopolskie	1583,0	101,2	452	3	1187,9
Zachodniopomorskie	575,4	100,6	339	11	372,4

a Stan w dniu 31 grudnia. b W gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Bez osób zatrudnionych (uczniów) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

a As of 31 December. b In the national economy according to the actual place of work and type of activity; without working in budgetary units operating in the field of national defense and public safety. c Excluding employed persons (students) on the basis of a work contract for the purpose of vocational training.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto <sup>a</sup> Average monthly gross retirement pay and pension <sup>a</sup>	
	w złotych in PLN	2018=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
<b>POLSKA</b> Poland	<b>4920,09</b>	<b>107,2</b>	<b>100,0</b>	<b>x</b>	<b>2327,01</b>	<b>1291,86</b>
Dolnośląskie	5040,29	107,6	102,4	2	2292,13	1352,83
Kujawsko-pomorskie	4301,08	108,6	87,4	13	2098,49	1300,02
<b>Lubelskie</b>	<b>4358,82</b>	<b>107,3</b>	<b>88,6</b>	<b>11</b>	<b>2049,58</b>	<b>1297,11</b>
Lubuskie	4333,15	107,5	88,1	12	2098,93	1426,67
Łódzkie	4549,00	107,9	92,5	6	2112,11	1286,42
Małopolskie	4808,56	108,8	97,7	5	2224,97	1256,27
Mazowieckie	5942,59	106,1	120,8	1	2349,78	1264,42
Opolskie	4476,84	107,7	91,0	9	2228,55	1338,53
Podkarpackie	4224,70	107,4	85,9	15	1997,28	1268,17
Podlaskie	4367,14	107,4	88,8	10	2061,36	1280,41
Pomorskie	4838,67	107,4	98,3	4	2236,73	1302,18
Śląskie	4922,79	107,3	100,1	3	2731,77	1458,11
Świętokrzyskie	4259,60	107,7	86,6	14	2034,25	1277,22
Warmińsko-mazurskie	4136,26	107,3	84,1	16	2062,43	1314,43
Wielkopolskie	4499,63	107,1	91,5	7	2193,73	1267,11
Zachodniopomorskie	4479,46	107,8	91,0	8	2179,21	1354,76

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia <sup>ab</sup> w tys. Persons working in hazardous <sup>ab</sup> in thousands	Zatrudnieni <sup>ab</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnio- nych badanej zbiorowości Persons <sup>ab</sup> working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy <sup>c</sup> Persons injured in accidents at work <sup>c</sup>			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2018=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
<b>POLSKA</b> Poland	<b>442,5</b>	<b>73</b>	<b>83205</b>	<b>98,7</b>	<b>6,06</b>	<b>x</b>
Dolnośląskie	40,4	85	8159	97,5	7,56	16
Kujawsko-pomorskie	18,3	68	4501	95,9	6,91	10
<b>Lubelskie</b>	<b>17,6</b>	<b>78</b>	<b>3362</b>	<b>102,1</b>	<b>6,06</b>	<b>5</b>
Lubuskie	9,7	78	2154	89,7	6,55	8
Łódzkie	17,2	49	5090	101,0	5,99	4
Małopolskie	29,8	58	10789	196,9	4,60	2
Mazowieckie	43,1	34	5486	54,0	4,52	1
Opolskie	9,3	74	2086	97,4	7,08	12
Podkarpackie	18,6	67	3331	96,1	5,40	3
Podlaskie	6,8	53	2253	102,2	7,01	11
Pomorskie	23,4	72	5148	95,0	6,18	6
Śląskie	105,0	139	12150	101,0	7,26	14
Świętokrzyskie	11,1	84	2168	103,3	6,40	7
Warmińsko-mazurskie	8,6	58	2862	95,7	7,22	13
Wielkopolskie	66,0	87	10040	94,0	7,27	15
Zachodniopomorskie	17,7	94	3626	94,4	6,77	9

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

**Tablica I.**  
Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (cd.)**  
Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Unemployed persons registered <sup>a</sup>		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego <sup>a</sup> Registered unemployment rate <sup>a</sup>		Oferty pracy <sup>bc</sup> Job offers <sup>bc</sup>	
	ogółem w tys. total in thousands	2018=100		w % in %	lokata place	w liczbach bez- względnych in absolute numbers	2018=100
<b>POLSKA</b> Poland	<b>866,4</b>	<b>89,4</b>	<b>49,9</b>	<b>5,2</b>	<b>x</b>	<b>1347527</b>	<b>87,0</b>
Dolnośląskie	56,0	89,1	47,8	4,6	6	159493	98,1
Kujawsko-pomorskie	64,1	88,2	55,4	7,9	13	75039	83,5
<b>Lubelskie</b>	<b>69,4</b>	<b>93,2</b>	<b>55,5</b>	<b>7,5</b>	<b>12</b>	<b>49210</b>	<b>82,2</b>
Lubuskie	18,5	83,3	42,0	4,9	7	46881	89,2
Łódzkie	58,7	88,9	51,7	5,4	8	123293	92,5
Małopolskie	62,6	87,6	48,0	4,1	3	91582	86,1
Mazowieckie	123,2	90,2	52,5	4,4	4	170503	79,7
Opolskie	20,9	92,4	47,8	5,8	9	40489	74,5
Podkarpackie	75,5	91,0	55,0	7,9	13	53791	87,6
Podlaskie	33,3	90,5	55,1	6,9	11	25077	81,7
Pomorskie	41,8	90,7	42,3	4,5	5	96277	88,8
Śląskie	66,5	83,1	43,6	3,6	2	158389	80,4
Świętokrzyskie	42,0	95,3	50,2	8,0	15	28863	82,2
Warmińsko-mazurskie	45,7	86,1	49,1	9,1	16	53012	88,1
Wielkopolskie	46,3	91,0	39,1	2,8	1	92314	88,9
Zachodniopomorskie	41,8	90,8	49,1	6,8	10	83314	104,8

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.  
a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

**Tablica I.**  
 Table I.

**Województwo na tle kraju w 2019 r. (dok.)**  
 Voivodship on the background of the country in 2019 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy <sup>a</sup> Number of unemployed per 1 job offer <sup>a</sup>		Wolne miejsca pracy <sup>a</sup> Vacancies <sup>a</sup>		Nowo utworzone miejsca pracy <sup>b</sup> Newly created jobs <sup>b</sup>	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	<b>POLSKA</b> <b>Poland</b>	<b>18</b>	<b>x</b>	<b>125,4</b>	<b>x</b>	<b>674,8</b>
Dolnośląskie	9	2	10,2	4	51,5	6
Kujawsko-pomorskie	27	11	4,3	9	23,8	11
<b>Lubelskie</b>	<b>48</b>	<b>13</b>	<b>1,7</b>	<b>16</b>	<b>27,1</b>	<b>9</b>
Lubuskie	11	3	2,1	13	12,3	14
Łódzkie	13	6	6,7	7	54,6	5
Małopolskie	17	9	13,6	3	76,4	3
Mazowieckie	27	12	35,4	1	135,3	1
Opolskie	13	4	2,2	12	11,9	15
Podkarpackie	75	16	2,8	11	26,9	10
Podlaskie	55	15	2,0	14-15	11,0	16
Pomorskie	15	8	8,0	6	39,9	7
Śląskie	8	1	16,4	2	80,8	2
Świętokrzyskie	53	14	2,0	14-15	14,0	13
Warmińsko-mazurskie	22	10	3,0	10	14,1	12
Wielkopolskie	14	7	9,6	5	67,9	4
Zachodniopomorskie	13	5	5,4	8	27,2	8

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.  
 a As of 31 December. b During a year.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim**  
Major data on Lubelskie voivodship

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>2126,3</b>	<b>2117,6</b>	<b>2108,3</b>	<b>99,6</b>
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	376,2	373,5	370,6	99,2
produkcyjnym working age	1299,1	1282,8	1266,4	98,7
mobilnym mobile working age	820,2	807,7	793,2	98,2
niemobilnym non-mobile working age	478,9	475,1	473,2	99,6
poprodukcyjnym post-working age	451,0	461,4	471,2	102,1
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	64	65	66	x
<b>Miasta w tys.</b> <b>Urban areas in thousands</b>	<b>988,4</b>	<b>983,8</b>	<b>979,4</b>	<b>99,5</b>
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	166,3	165,5	165,3	99,9
produkcyjnym working age	598,9	588,2	577,7	98,2
mobilnym mobile working age	375,3	368,1	359,9	97,8
niemobilnym non-mobile working age	223,6	220,1	217,9	99,0
poprodukcyjnym post-working age	223,1	230,2	236,3	102,7
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	65	67	70	x

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
**Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
<b>Wieś w tys.</b> <b>Rural areas in thousands:</b>	<b>1138,0</b>	<b>1133,8</b>	<b>1128,9</b>	<b>99,6</b>
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	209,9	208,0	205,3	98,7
produkcyjnym working age	700,2	694,6	688,7	99,2
mobilnym mobile working age	444,9	439,6	433,4	98,6
niemobilnym non-mobile working age	255,3	255,0	255,4	100,2
poprodukcyjnym post-working age	227,9	231,1	234,9	101,6
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	63	63	64	x
PRACUJĄCY <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>842,6</b>	<b>854,7</b>	<b>860,5</b>	<b>100,7</b>
w tym kobiety w % of which females in %	48,6	48,4	48,2	x
pracujący na 1000 ludności employed persons per 1000 population	396	404	408	x
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	167,8	169,8	169,9	100,1
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	674,8	684,9	690,6	100,8
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	80,1	80,1	80,3	x

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
PRACUJĄCY <sup>a</sup> (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> (cont.) – as of 31 december				
<b>OGÓŁEM w tys. (dok.)</b> <b>TOTAL in thousands (cont.)</b>				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	308,4	308,2	308,1	100,0
przemysł industry	112,9	114,5	116,9	102,1
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	93,0	94,7	95,7	101,1
budownictwo construction	37,6	40,2	42,2	105,0
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>a</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>a</sup>	99,7	99,8	99,2	99,4
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	38,3	40,0	41,7	104,5
zakwaterowanie i gastronomia <sup>a</sup> accommodation and catering <sup>a</sup>	9,5	9,7	10,1	104,7
informacja i komunikacja information and communication	9,2	9,8	10,2	103,6
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	13,4	13,1	13,0	98,9
obsługa rynku nieruchomości <sup>a</sup> real estate activities	7,8	7,9	7,5	95,2
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	18,6	19,3	19,4	100,7
administrowanie i działalność wspierająca <sup>a</sup> administrative and support service activities	11,9	13,2	12,8	96,4
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	35,8	37,0	37,1	100,4
edukacja education	67,6	67,9	68,2	100,3
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	51,8	53,3	53,2	99,8
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	6,9	7,0	7,1	100,7
pozostała działalność usługowa other service activities	13,1	13,8	13,9	101,0

a Patrz notka a str. 70.  
a See note a page 70



**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
PRACUJĄCY <sup>a</sup> (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS <sup>a</sup> (cont.) – as of 31 December				
<b>Pracujący<sup>b</sup> według statusu zatrudnienia w tys. Employed persons<sup>b</sup> by employment status in thousands</b>	<b>812,9</b>	<b>824,0</b>	<b>830,5</b>	<b>100,8</b>
w tym: of which:				
zatrudnieni na podstawie stosunku pracy paid employees hired on the basis of employment contracts	431,0	439,9	447,3	101,7
właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin owners, co-owners including contributing family workers	379,0	381,2	380,4	99,8
członkowie spółdzielni produkcji rolniczej members of agricultural production cooperatives	0,4	.	0,3	x
<b>PRACUJĄCY<sup>c</sup> w tys. EMPLOYED PERSONS<sup>c</sup> in thousands</b>	<b>388,9</b>	<b>396,6</b>	<b>402,4</b>	<b>101,5</b>
w miastach in urban areas	295,0	300,9	303,7	100,9
na wsi in rural areas	93,9	95,7	98,8	103,2
<b>RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH<sup>d</sup> Movement of full-time employees<sup>d</sup></b>				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	67,0	68,4	69,8	102,1
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	59,7	62,4	61,9	99,2
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	20,6	20,6	20,6	x
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	18,2	18,7	18,2	x

a Patrz notka a str. 70. b Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; bez duchownych. c Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. d Bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

a See note a page 70. b Excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; excluding clergy from the division by employment status. c By an actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons and private farms in agriculture. d Excluding seasonal and temporary paid employees.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December				
<b>OGÓŁEM w tys.</b> <b>TOTAL in thousands</b>	<b>81,2</b>	<b>74,4</b>	<b>69,4</b>	<b>93,2</b>
w tym kobiety of which females	41,5	38,6	36,0	93,3
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	44,4	40,8	38,3	93,9
niepełnosprawni disabled persons	3,7	3,4	3,5	100,9
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,5	2,2	2,2	101,4
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	73,6	66,7	61,5	92,2
Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in %	8,8	8,0	7,5	x
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	42,7	39,6	37,6	95,1
zasadniczym zawodowym basic vocation	19,1	17,2	15,8	91,6
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	19,4	17,6	16,0	90,5
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	11,9	10,9	10,1	93,0
25–34	25,5	23,2	20,7	89,4
35–44	18,3	17,1	16,4	95,5
45–54	13,4	12,2	11,7	95,6
55 lat i więcej 55 years and more	12,1	11,1	10,5	95,2

**Tablica II.** **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
**Table II.** **Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
<b>BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia</b> REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy <sup>a</sup> w tys.: Of total by duration of unemployment <sup>a</sup> in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	8,2	7,6	7,4	97,0
1–3	15,2	13,7	12,6	91,7
3–6	11,1	10,3	10,0	97,7
6–12	10,9	10,4	10,1	96,4
12–24	12,1	10,9	10,4	94,9
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	23,7	21,5	19,0	88,2
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	4,0	3,5	4,3	122,5
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	2,7	2,2	2,0	94,8
skierowani do robót publicznych directed to public works	1,7	1,4	1,1	77,2
oferty pracy job offers	69,2	59,9	49,2	82,2

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

Tablica II.  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
WYNAGRODZENIA <sup>a</sup> – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES <sup>a</sup> – as of 31 December				
<b>Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł</b> <b>Average monthly gross wages and salaries in PLN</b>	<b>3824,28</b>	<b>4061,28</b>	<b>4358,82</b>	<b>107,3</b>
sektor publiczny public sector	4427,64	4690,03	5098,41	108,7
sektor prywatny private sector	3458,74	3691,19	3936,31	106,6
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	4601,98	4797,53	4957,81	103,3
przemysł industry	4102,95	4323,06	4627,47	107,0
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	3575,17	3805,50	4080,58	107,2
budownictwo construction	3190,33	3403,20	3610,19	106,1
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>a</sup> trade; repair of motor vehicles <sup>a</sup>	2911,82	3124,79	3380,14	108,2
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	2928,71	3137,49	3338,70	106,4
zakwaterowanie i gastronomia <sup>a</sup> accommodation and catering <sup>a</sup>	2524,82	2606,45	2849,25	109,3
informacja i komunikacja information and communication	5751,77	6438,42	6606,38	102,6
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	4872,48	5010,31	5252,35	104,8
obsługa rynku nieruchomości <sup>a</sup> real estate activities	3898,78	4052,99	4218,06	104,1
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	3607,04	3908,87	4173,96	106,8
administracja i działalność wspierająca <sup>a</sup> administrative and support service activities	3010,25	3275,54	3356,82	102,5
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	4960,39	5157,31	5506,79	106,8
edukacja education	4151,32	4385,10	4772,76	108,8
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	3940,51	4359,60	4885,03	112,1
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	3424,68	3579,34	3754,04	104,9
pozostała działalność usługowa other service activities	2934,85	3280,58	3253,58	99,2

<sup>a</sup> W gospodarce narodowej.  
<sup>a</sup> In the national economy.

**Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**  
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
<b>ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE</b> PENSION BENEFITS				
<b>Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.:</b> <b>Average number of retirees and pensioners in thousands:</b>	<b>508,9</b>	<b>521,2</b>	<b>523,9</b>	<b>100,5</b>
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	356,1	371,7	379,5	102,1
rolników indywidualnych farmers	152,8	149,5	144,4	96,6
<b>Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł:</b> <b>Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:</b>				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	1870,57	1953,74	2049,58	104,9
rolników indywidualnych farmers	1201,47	1229,02	1297,11	105,5
<b>WARUNKI PRACY</b> WORKING CONDITIONS				
<b>Zatrudnieni w warunkach zagrożenia<sup>ab</sup> w tys.</b> <b>Persons working in hazardous conditions<sup>ab</sup> in thousands:</b>	<b>17,9</b>	<b>19,0</b>	<b>17,6</b>	<b>92,6</b>
w tym kobiety of which females	2,1	2,6	2,5	96,3
Zagrożenia w tysiącach: Risk arising from in thousands:				
związane ze środowiskiem pracy work environment	13,0	13,8	12,9	93,1
związane z uciążliwością pracy strenuous work	2,8	2,9	2,9	101,0
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	2,1	2,3	1,8	79,0
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	210,9	212,6	224,6	105,6
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	85	89	78	x
<b>Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys.:</b> <b>Workstations assessed for occupational risk was done in thousands:</b>				
liczba stanowisk pracy the number of workstations	40,7	34,2	39,3	114,9
liczba zatrudnionych the number of employees	54,1	48,1	52,8	109,8

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons.

**Tablica II.**  
Table II.

**Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)**  
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2017	2018	2019	
			ogółem total	2018=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
<b>Poszkodowani w wypadkach przy pracy<sup>a</sup></b> Persons injured in accidents at work <sup>a</sup>	<b>3621</b>	<b>3293</b>	<b>3362</b>	<b>102,1</b>
śmiertelnych fatal	14	10	6	60,0
ciężkich serious	21	16	16	100,0
z innym skutkiem with other effect	3586	3267	3340	102,2
z ogółem – kobiety of total – females	1452	1277	1307	102,3
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	185071	172704	176053	101,9
na 1 poszkodowanego <sup>b</sup> per 1 person injured <sup>b</sup>	51,3	52,6	52,4	99,6

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r.**  
**Table III. Selected data by subregions and powiats in 2019**

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>d</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>d</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
<b>LUBELSKIE</b>	<b>2108270</b>	<b>402439</b>	<b>207036</b>	<b>191</b>	<b>352,6</b>	<b>4564,85</b>
Podregion bialski Subregion	299864	49174	26201	164	37,0	4065,92
Powiaty: Powiats:						
bialski	110772	16581	8208	150	10,1	3991,12
parczewski	34711	4873	2526	140	3,7	4092,69
radzyński	58858	8474	4934	144	6,5	4064,52
włodawski	38353	4873	2711	127	4,1	3924,59
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Biała Podlaska	57170	14373	7822	251	12,5	4165,17
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	619291	89406	46872	144	74,1	4154,10
Powiaty: Powiats:						
biłgorajski	100919	14477	7203	143	15,0	4176,81
chełmski	78014	6862	3698	88	4,1	3921,71
hrubieszowski	62847	6788	3884	108	4,8	4205,48
krasnostawski	63258	8515	4396	135	7,0	4096,88
tomaszowski	82762	11173	5425	135	8,9	3906,06
zamojski	106122	10519	5478	99	8,0	3671,45
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:						
Chełm	61932	13464	7217	217	11,1	4182,86
Zamość	63437	17608	9571	278	15,2	4579,40

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2019 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Ludność <sup>a</sup> Population <sup>a</sup>	Pracujący <sup>ab</sup> Employed persons <sup>ab</sup>			Przeciętne zatrudnienie <sup>c</sup> w tys. Average employment <sup>c</sup> in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie <sup>d</sup> w zł Average monthly gross wages and salaries <sup>d</sup> in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>						
Podregion lubelski Subregion	712873	184867	93696	259	173,7	4971,67
Powiaty: Powiats:						
lubartowski	88352	13199	6653	149	10,6	4003,85
lubelski	155566	17040	8436	110	14,0	3943,73
łęczyński	57331	15241	4733	266	12,7	6177,04
świdnicki	71840	12706	5519	177	10,5	4861,68
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Lublin	339784	126681	68355	373	126,0	5054,93
Podregion puławski Subregion	476242	78992	40267	166	67,9	4243,38
Powiaty: Powiats:						
janowski	45709	5942	3000	130	5,5	4225,92
kraśnicki	95348	13827	7047	145	11,4	3961,16
łukowski	106816	18486	9507	173	17,6	3846,62
opolski	59208	7015	3873	118	5,5	3927,80
puławski	113173	24205	11748	214	20,7	4902,81
rycki	55988	9517	5092	170	7,1	4014,66

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.



**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r. (cd.)**  
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2019 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE</b>	<b>69379</b>	<b>36040</b>	<b>7,5</b>	<b>88,6</b>	<b>49210</b>
Podregion bialski Subregion	11183	5787	9,1	87,9	7870
Powiaty: Powiats:					
bialski	4213	2086	9,3	88,7	2505
parczewski	948	591	6,6	93,2	653
radzyński	1441	736	5,8	89,2	938
włodawski	2202	1212	15,7	86,0	1128
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	2379	1162	9,9	85,3	2646
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	23789	12528	9,0	88,8	15228
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2373	1207	5,0	88,7	2022
chełmski	3607	2070	11,9	87,6	1290
hrubieszowski	3591	1798	13,3	92,5	2078
krasnostawski	3120	1545	11,0	90,7	1232
tomaszowski	2535	1382	6,9	90,7	1487
zamojski	3614	1868	8,3	88,0	1511
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	2513	1421	11,0	84,0	2091
Zamość	2436	1237	8,7	86,5	3517

<sup>a</sup> Stan w dniu 31 grudnia.

<sup>a</sup> As of 31 December.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r. (cd.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2019 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani <sup>a</sup> Registered unemployed persons <sup>a</sup>		Stopa bezrobocia zarejestrowanego <sup>a</sup> w % Registered unemployment rate <sup>a</sup> in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>					
Podregion lubelski Subregion	19744	10232	6,0	88,5	16449
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	3836	2046	10,3	85,3	2232
lubelski	3248	1731	5,6	88,9	4246
łęczyński	1412	828	5,2	89,9	903
świdnicki	2208	1143	8,3	85,1	1250
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	9040	4484	5,0	90,3	7818
Podregion puławski Subregion	14663	7493	6,9	89,2	9663
Powiaty: Powiats:					
janowski	2055	967	8,5	93,1	999
kraśnicki	4398	2085	10,2	87,8	1515
łukowski	1949	1138	4,2	85,8	2353
opolski	2192	1098	8,2	93,2	1427
puławski	2502	1341	5,1	87,1	1870
rycki	1567	864	7,0	89,5	1499

<sup>a</sup> Stan w dniu 31 grudnia.  
<sup>a</sup> As of 31 December.

**Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r. (cd.)**  
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2019 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia <sup>ab</sup> Persons working in hazardous conditions <sup>ab</sup>	Zatrudnieni <sup>ab</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working <sup>ab</sup> in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani <sup>c</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>c</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>d</sup> Days lost per 1 person injured <sup>d</sup>
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE</b>	<b>17607</b>	<b>78</b>	<b>3362</b>	<b>6,06</b>	<b>52,4</b>
Podregion bialski Subregion	963	40	392	5,72	58,2
Powiaty: Powiats:					
bialski	409	61	94	4,25	58,4
parczewski	–	–	61	9,06	62,7
radzyński	238	62	60	4,95	64,0
włodawski	17	8	84	11,59	44,4
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	299	34	93	4,59	63,6
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	2724	59	603	4,75	52,4
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	755	69	96	4,59	61,4
chełmski	27	21	20	1,98	40,7
hrubieszowski	40	16	27	2,67	61,9
krasnostawski	48	11	65	5,54	36,0
tomaszowski	516	95	76	4,77	45,5
zamojski	1005	202	48	3,10	63,9
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	146	23	97	5,12	64,2
Zamość	187	18	174	7,31	46,7

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Listed only once by a predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.

**Tablica III.**  
Table III.

**Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2019 r. (dok.)**  
Selected data by subregions and powiats in 2019 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia <sup>ab</sup> Persons working in hazardous conditions <sup>ab</sup>	Zatrudnieni <sup>ab</sup> w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working <sup>ab</sup> in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani <sup>c</sup> w wypadkach przy pracy Persons injured <sup>c</sup> in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego <sup>d</sup> Days lost per 1 person injured <sup>d</sup>
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
<b>LUBELSKIE (dok.)</b>					
Podregion lubelski Subregion	10062	93	1728	6,93	51,6
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	207	30	147	8,04	62,0
lubelski	527	54	127	4,53	53,2
łęczyński	4205	401	202	11,34	92,0
świdnicki	1067	135	113	6,46	39,7
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	4056	55	1139	6,79	44,1
Podregion puławski Subregion	3858	84	639	5,80	51,2
Powiaty: Powiats:					
janowski	442	128	36	4,24	29,7
kraśnicki	692	95	102	5,27	51,1
łukowski	266	21	147	5,49	72,4
opolski	277	95	40	3,87	53,2
puławski	1883	127	215	6,66	45,1
rycki	298	61	99	7,66	40,2

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Listed only once by a predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.

## Uwagi metodyczne

### Methodological notes

1. Dane zamieszczone w publikacji obejmują podmioty gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
5. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 poz. 227).
6. Informacje o zatrudnieniu i wynagrodzeniach według form finansowania przedstawiane są w podziale na jednostki sfery budżetowej i jednostki samofinansujące. Do jednostek sfery budżetowej zaliczane są jednostki organizacyjne sektora finansów publicznych, które pokrywają swoje wydatki bezpośrednio z budżetu, a pobrane dochody odprowadzają na rachunek odpowiednio dochodów budżetu państwa albo budżetu jednostki samorządu terytorialnego. Do jednostek samofinansujących się zaliczane są jednostki sektora przedsiębiorstw utrzymujące się z własnych dochodów.

- 7.** Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.
- 8.** Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.
- 9.** Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
- 10.** Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
- 11.** Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/sownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.