

Dojazdy do pracy w województwie lubelskim w 2016 r.

140,1 tys.

Liczba osób dojeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania

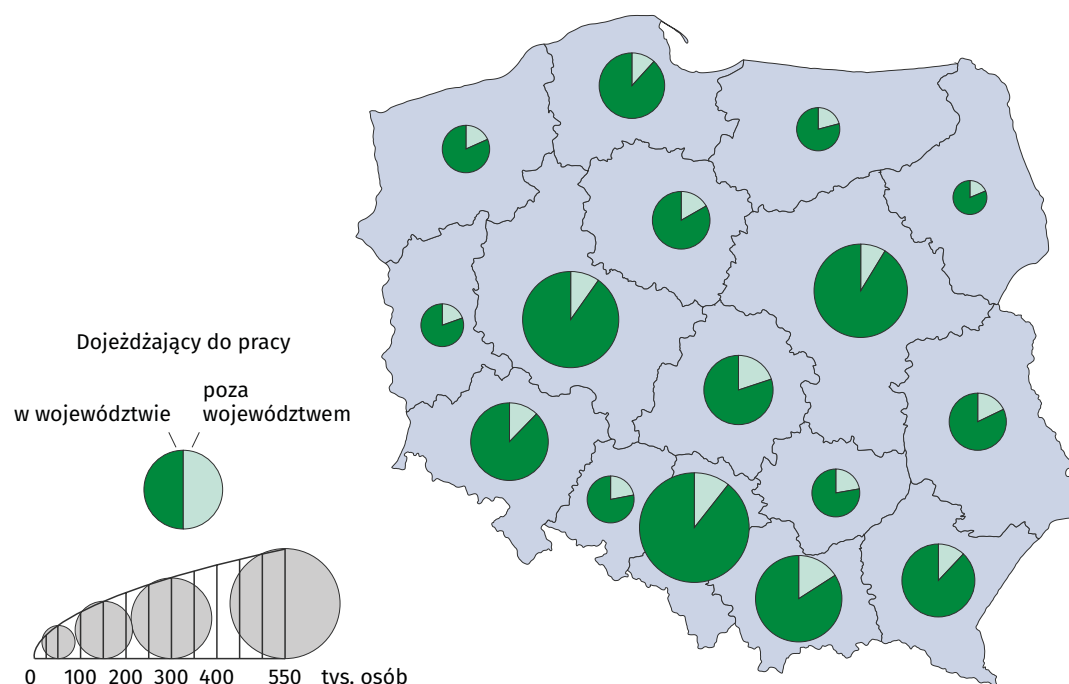
W województwie lubelskim w 2016 r. do pracy poza gminę swojego zamieszkania dojeżdżało 140,1 tys. pracowników najemnych, co stanowiło 4,3% ogółu dojeżdżających w kraju (w 2011 r. 144,4 tys., tj. 4,6%). Przyjeżdżających do pracy było tu mniej niż wyjeżdżających, a iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem wyniósł 0,34 i był najniższy w Polsce.

Wyniki badania dojazdów do pracy pochodzą z administracyjnych źródeł danych Ministerstwa Finansów i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z przyjętą metodyką badania, w liczbie dojeżdżających do pracy uwzględnione zostały przepływy między gminami danego województwa i innych województw, w tym również między częścią miejską i wiejską we wszystkich gminach miejsko-wiejskich.

Dojeżdżający do pracy

W 2016 r. w województwie lubelskim do pracy poza gminę zamieszkania dojeżdżało 140,1 tys. pracowników najemnych, tj. o 3,0% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu w oparciu o dane z 2011 r. Województwo lubelskie należało do grona województw o najmniejszej mobilności zatrudnionych.

Mapa 1. Dojeżdżający do pracy według województw



30.08.2019 r.

Pracownicy najemni (zatrudnieni) to osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy

Dojeżdżający do pracy to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania

W skali kraju dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim stanowili 4,3%, a największy udział miało województwo śląskie (15,7%). Większość dojazdów odbywała się w granicach administracyjnych województwa

Podobnie jak w większości województw, wśród ogółu dojeżdżających do pracy w województwie lubelskim przeważały osoby zamieszkujące tereny wiejskie. Ich udział kształtował się na poziomie 70,2% i był większy niż przeciętnie w kraju (56,8%). Mieszkańcy wsi byli bardziej mobilni w przypadku dojazdów wewnątrzwojewódzkich (w tej grupie stanowili oni 72,5%, a mieszkańcy miast - 27,5%). W przypadku dojazdów poza obszar województwa dojeżdżający pracownicy najemni mieszkający na wsi stanowili 59,6%, a w miastach 40,4%. Z perspektywy miejsca pracy, dla większości zatrudnionych cel dojazdu stanowiły miasta. Odsetek mieszkańców województwa lubelskiego dojeżdżających do pracy zlokalizowanej w miastach wyniósł 74,0% (przy średniej na poziomie 74,9%).

Częściej do pracy dojeżdżali mieszkańcy obszarów wiejskich. Wśród przemieszczających się w granicach województwa ich udział wynosił 72,5%

Tablica 1. Dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim według lokalizacji miejsca pracy, płci i miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Ogółem	Wewnątrz województwa	Poza granice województwa
Ogółem	140111	115087	25024
mężczyźni	79912	63169	16743
kobiety	60199	51918	8281
Miasta	41805	31684	10121
Wieś	98306	83403	14903

W lubelskim, tak jak we wszystkich pozostałych województwach, na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Ich odsetek był nieznacznie niższy niż średni udział mężczyzn dojeżdżających do pracy w kraju (57,0% wobec 57,1%). Największy ich udział zaobserwowano w województwie kujawsko-pomorskim (59,5%). Mężczyźni przeważali zarówno wśród dojeżdżających do pracy na obszarze województwa lubelskiego, jaki i poza jego granice, przy czym w tej drugiej grupie ich przewaga była większa (odpowiednio 66,9% wobec 54,9% wewnątrz województwa).

Na dojazdy do pracy częściej decydowali się mężczyźni. Najbardziej mobilne były grupy wieku 25–34 oraz 35–44 lata

Tablica 2. Dojeżdżający do pracy w województwie lubelskim według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	140111	79912	60199
W % ogółem			
24 lata i mniej	5,9	6,8	4,8
25-34	28,4	29,8	26,6
35-44	28,2	27,2	29,7
45-54	23,9	21,5	27,1
55-64	12,8	13,7	11,5
65 lat i więcej	0,8	1,0	0,4

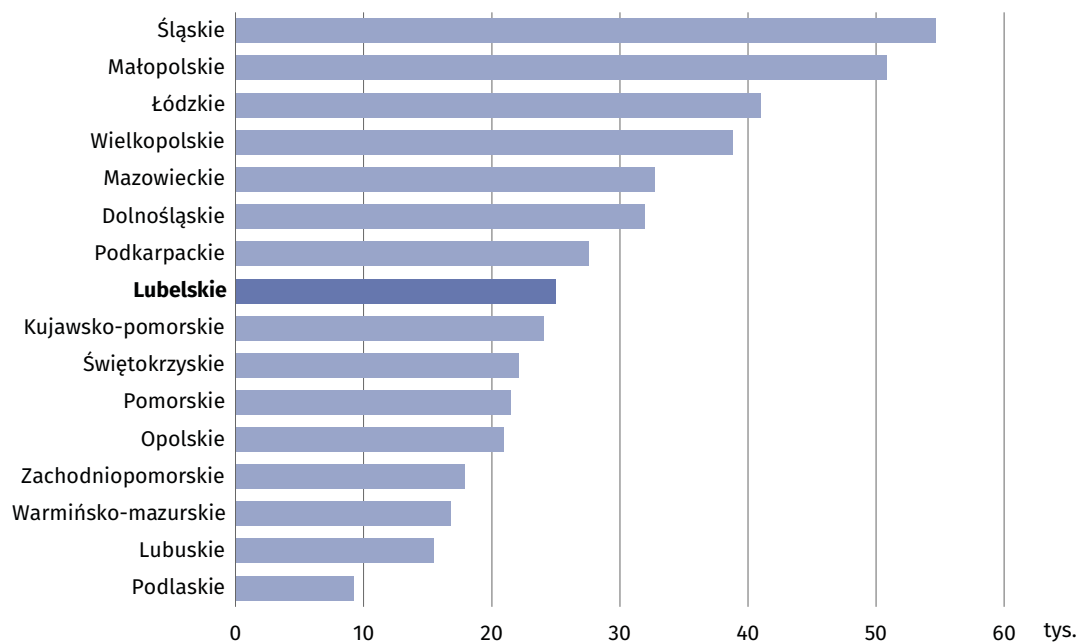
Struktura zatrudnienia dojeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 76,2%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica wystąpiła w grupie 45–54 lata, gdzie udział mężczyzn wyniósł 51,4%, a kobiet 48,6%.

Wyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy poza obszar województwa lubelskiego wyjeżdżało 25,0 tys. pracowników najemnych, tj. o 21,4% mniej niż w 2011 r. W skali kraju stanowiło to 5,5%, a najwięcej wyjeżdżających obserwowano w województwach: śląskim (54,7 tys.) i małopolskim (50,8 tys.).

Wyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy wyjeżdżają z gminy/województwa zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

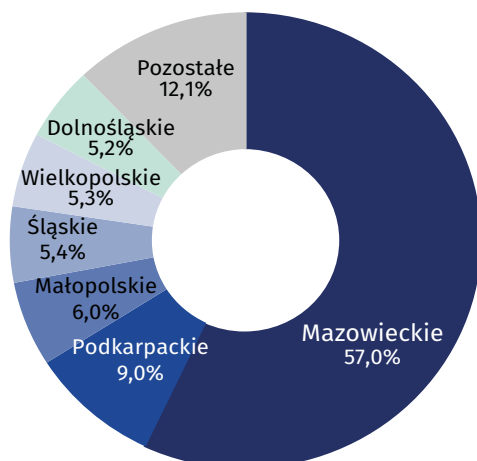
Wykres 1. Wyjeżdżający do pracy z województw



Główny cel wyjazdów do pracy dla pracowników najemnych z lubelskiego stanowiło województwo mazowieckie, dokąd kierowała się ponad połowa ogółu wyjeżdżających (57,0%). Stosunkowo licznie pracownicy z województwa lubelskiego kierowali się też do województw: podkarpackiego (9,0%) i małopolskiego (6,0%). Najrzadziej natomiast celem wyjazdów do pracy były dla nich województwa lubuskie (0,4%) oraz zachodniopomorskie i warmińsko-mazurskie (po 0,6%).

Ponad połowa ogółu wyjeżdżających w celach zarobkowych z lubelskiego kierowała się do województwa mazowieckiego

Wykres 2. Kierunki wyjazdów do pracy z województwa lubelskiego



Struktura wyjeżdżających do pracy poza obszar województwa lubelskiego, według kryterium miejsca zamieszkania, wskazuje na większy udział zatrudnionych z terenów wiejskich (59,6% ogółu wyjeżdżających wobec 40,4% w przypadku miast). Większy odsetek zatrudnionych pochodzących ze wsi obserwowano również w województwach: wielkopolskim, kujawsko-pomorskim, opolskim i małopolskim, a przede wszystkim w świętokrzyskim i podkarpackim, gdzie ta przewaga była największa, dająca mieszkańcom wsi udział w ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy na poziomie 63,8% i 63,9%. W pozostałych województwach częściej do pracy wyjeżdżali pracownicy najemni pochodzący z miast. Największy udział grupa ta miała wśród wyjeżdżających z województw śląskiego (72,8%) i pomorskiego (62,5%), przy średnim udziale w kraju na poziomie 51,6%.

Wyjeżdżający do pracy poza obszar województwa lubelskiego reprezentowali głównie obszary wiejskie

Zdecydowana większość zatrudnionych wyjeżdżających z województwa lubelskiego udawała się do pracy w miastach, a odsetek takich przemieszczeń nie odbiegał znacząco od średniej dla Polski (80,9% wobec 80,8% przeciętnie w kraju).

Wśród wyjeżdżających do pracy poza granice województwa dominowali mężczyźni, których udział był zbliżony do średniej krajowej (66,9% wobec 64,5%). Kobiety na pracę poza województwem zamieszkania decydowały się znacznie rzadziej (33,1%).

Tablica 3. Wyjeżdżający do pracy poza województwo lubelskie według płci i grup wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	25024	16743	8281
W % ogółem			
24 lata i mniej	8,7	7,8	10,6
25-34	36,9	34,9	41,1
35-44	26,8	27,5	25,5
45-54	17,9	18,7	16,3
55-64	9,2	10,6	6,3
65 lat i więcej	0,5	0,6	0,3

Struktura zatrudnionych wyjeżdżających do pracy uwzględniająca podział na płeć pokazuje zróżnicowanie udziałów w poszczególnych grupach wieku. Mężczyźni przeważali we wszystkich grupach, w tym najbardziej w najstarszej (65 lat i więcej), gdzie stanowili 83,1%. Ich dominacja w tej grupie wynika przede wszystkim z niższego wieku emerytalnego kobiet. Najmniejsza różnica charakteryzowała grupę osób najmłodszych, w wieku 24 lat i mniej, gdzie udział mężczyzn wyniósł 59,8%, a kobiet 40,2%.

W grupie wszystkich gmin województwa lubelskiego największą liczbą pracowników najemnych wyjeżdżających do pracy do innych gmin wyróżniał się Lublin – stolica regionu.

W 2016 r. w celach zarobkowych wyjeżdżało stąd 2,5 tys. osób, co stanowiło 10,2% ogółu wyjeżdżających do pracy i 25,2% pracowników najemnych wyjeżdżających z miast. Wśród mieszkańców terenów wiejskich najczęściej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z gminy Łuków – 0,5 tys. osób, tj. 2,0% ogółu wyjeżdżających i 3,3% wszystkich wyjeżdżających z terenów wiejskich. W strukturze wyjeżdżających do pracy, uwzględniającej rodzaj gminy zamieszkania, ponad połowę stanowili zatrudnieni pochodzący z gmin wiejskich – 53,3%. Udział wyjeżdżających z gmin miejskich sięgał 34,0%, natomiast z gmin miejsko-wiejskich – 12,7%.

Najwięcej osób wyjeżdżało do pracy z Lublina, Łukowa i Białej Podlaskiej, a spośród gmin wiejskich – z Łukowa, Stoczka Łukowskiego i Krzywdy

Tablica 4. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	2549	10,2
2.	Łuków	miejska	690	2,8
3.	Biała Podlaska	miejska	623	2,5
4.	Zamość	miejska	523	2,1
5.	Chełm	miejska	519	2,1
6.	Łuków	wiejska	489	2,0
7.	Świdnik	miejska	484	1,9
8.	Puławy	miejska	449	1,8
9.	Stoczek Łukowski	wiejska	417	1,7
10.	Dęblin	miejska	404	1,6

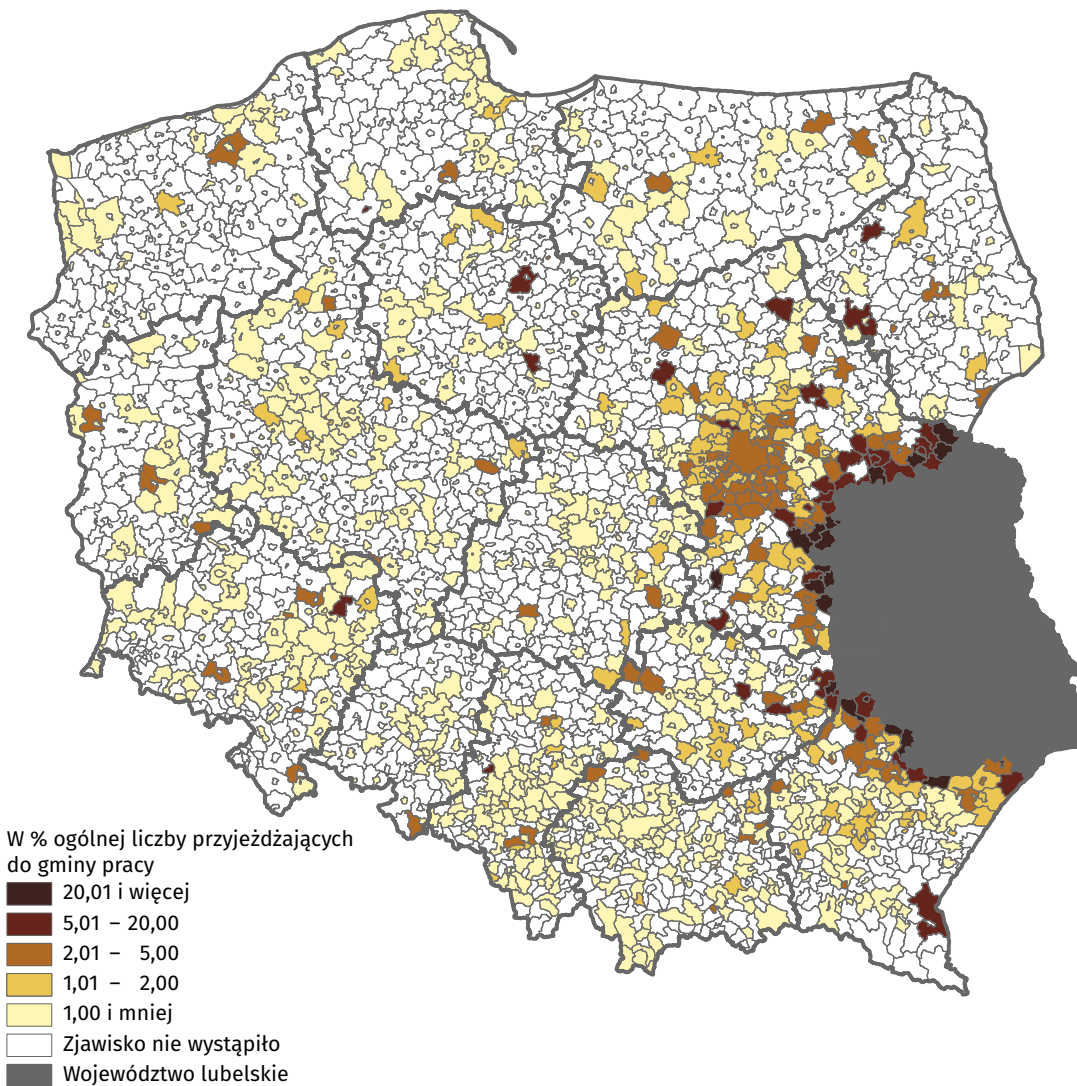
Pracownicy najemni wyjeżdżający do pracy poza granice województwa lubelskiego kierowali się głównie do miast. Najczęściej decydowali się na wyjazd do pracy na terenie Warszawy (8,7 tys. osób, tj. 35,0%). Stosunkowo licznie wyjeżdżali też do Siedlec (0,9 tys. osób, tj. 3,5%) i Wrocławia (0,7 tys. osób, tj. 2,7%).

Wyjeżdżający poza granice województwa udawali się do pracy głównie do województwa mazowieckiego

Tablica 5. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z województwa lubelskiego

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego	W % ogółu wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	8746	35,0
2.	Siedlce	miejska	Mazowieckie	885	3,5
3.	Wrocław	miejska	Dolnośląskie	678	2,7
4.	Kraków	miejska	Małopolskie	653	2,6
5.	Stalowa Wola	miejska	Podkarpackie	648	2,6
6.	Rzeszów	miejska	Podkarpackie	478	1,9
7.	Poznań	miejska	Wielkopolskie	398	1,6
8.	Łódź	miejska	Łódzkie	277	1,1
9.	Katowice	miejska	Śląskie	275	1,1
10.	Toruń	miejska	Kujawsko-pomorskie	274	1,1

Mapa 2. Wyjeżdżający do pracy z województwa lubelskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

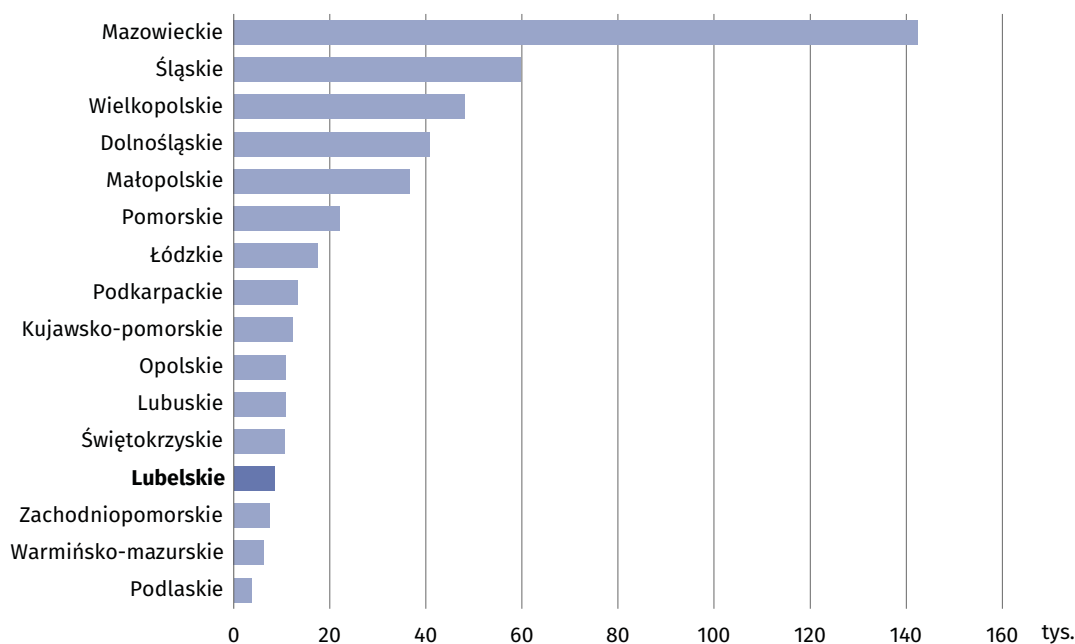
Analiza wyjazdów poza obszar województwa, prowadzona z perspektywy gminy pracy, wskazuje, że największy udział w zbiorowości przyjeżdżających w celach zarobkowych mieszkańcy województwa lubelskiego mieli w województwie mazowieckim, m.in. w gminach Gniewoszków (powiat kozienicki), Wiśniew (powiat siedlecki) i Trojanów (powiat garwoliński) oraz województwie podkarpackim, m.in. w gminach Harasiuki i Jarocin (powiat nizański).

Przyjeżdżający do pracy

W 2016 r. do pracy w województwie lubelskim przyjeżdżało 8,5 tys. pracowników najemnych z innych województw, tj. o 7,6% mniej niż wykazano w poprzednim badaniu na podstawie danych z 2011 r. Pod względem liczby przyjeżdżających województwo lubelskie, z udziałem 1,9%, należało do województw o najmniejszej liczbie przyjeżdżających do pracy, razem z podlaskim (0,8%), warmińsko-mazurskim (1,4%) i zachodniopomorskim (1,7%).

Przyjeżdżający do pracy to pracownicy najemni, którzy przyjeżdżają z gminy/województwa swojego zamieszkania do innej gminy/województwa, gdzie jest ich miejsce pracy

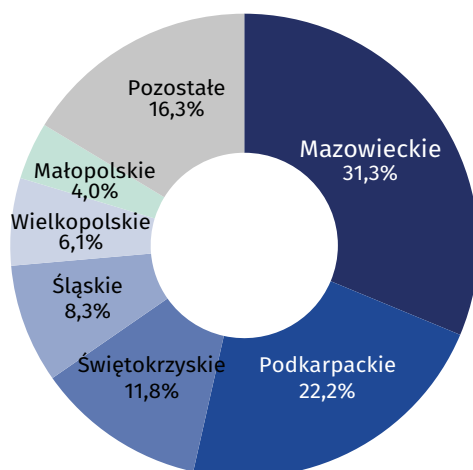
Wykres 3. Przyjeżdżający do pracy do województw



Województwo lubelskie stanowiło cel przyjazdu szczególnie dla mieszkańców sąsiednich województw. Najwięcej pracowników najemnych pochodziło z mazowieckiego (2,7 tys. osób, tj. 31,3%), podkarpackiego (1,9 tys., tj. 22,2%) i świętokrzyskiego (1,0 tys., tj. 11,8%). Najrzadziej zatrudnienie znajdowali tu natomiast mieszkańcy województw opolskiego (34 osoby, tj. 0,4%) i lubuskiego (43 tys., tj. 0,5%). W porównaniu z 2011 r. kierunki przyjazdów nie zmieniły się zasadniczo, różnica dotyczyła jedynie ich natężenia.

Do pracy w województwie lubelskim najczęściej przyjeżdżali mieszkańcy sąsiednich województw

Wykres 4. Kierunki przyjazdów do pracy do województwa lubelskiego



W 2016 r. w populacji zatrudnionych przyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim przyjeżdżający z miast stanowili 43,2%, a pochodzący z terenów wiejskich 56,8%, inaczej niż w kraju, gdzie mobilność mieszkańców miast była podobna wśród mieszkańców miast i wsi (w 2011 r. różnica mobilność mieszkańców miast i wsi była mniejsza, co potwierdzają mniej zróżnicowane udziały, odpowiednio: 46,6% wobec 53,4% w województwie lubelskim).

Ze względu na lokalizację miejsca pracy, dla pracowników najemnych spoza województwa lubelskiego częściej cel przyjazdu stanowiły miasta (82,8% wobec 17,2% w przypadku terenów wiejskich), podobnie jak przeciętnie w kraju (80,8% wobec 19,2%).

W zbiorowości przyjeżdżających do pracy bardziej mobilni byli mężczyźni (65,0% wobec 35,0% w przypadku kobiet). W kraju ich udział kształtował się na podobnym poziomie (64,5%).

Tablica 6. Przyjeżdżający do pracy spoza województwa według płci i wieku

Grupy wieku	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety
Ogółem	8500	5527	2973
W % ogółem			
24 lata i mniej	7,1	7,1	7,0
25-34	31,3	29,3	34,9
35-44	26,5	25,9	27,7
45-54	21,6	21,9	21,1
55-64	12,8	14,9	8,9
65 lat i więcej	0,6	0,8	0,4

Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego, ze względu na kryterium wieku, była zbliżona do obserwowanej w kraju. Najbardziej mobilne były osoby w wieku 25–34 lata (2,7 tys. osób) i 35–44 lata (2,3 tys.), przy czym dotyczyło to zarówno mężczyzn, jak i kobiet.

Tablica 7. Gminy z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy na terenie województwa lubelskiego	W % ogółu przyjeżdżających spoza województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	336	4,0
2.	Przytęk	wiejska	Mazowieckie	182	2,1
3.	Harasiuki	wiejska	Podkarpackie	181	2,1
4.	Trojanów	wiejska	Mazowieckie	160	1,9
5.	Siedlce	miejska	Mazowieckie	145	1,7
6./7.	Gniewoszków	wiejska	Mazowieckie	126	1,5
6./7.	Sieciechów	wiejska	Mazowieckie	126	1,5
8.	Zbuczyn	wiejska	Mazowieckie	115	1,4
9.	Wyrzysk – obszar wiejski	miejsko-wiejska	Wielkopolskie	99	1,2
10.	Radom	miejska	Mazowieckie	85	1,0

Analizując dojazdy do pracy w ujęciu gminnym, należy stwierdzić, że spoza województwa najliczniej do lubelskiego przyjeżdżali mieszkańcy Warszawy (336 osób).

Najbardziej atrakcyjnym miejscem pracy w województwie lubelskim był Lublin. W 2016 r. w celach zarobkowych przyjeżdżało tu (zarówno z terenu województwa, jak i spoza jego granic) 36,7 tys. pracowników najemnych, tj. 29,7% wszystkich przyjeżdżających do pracy w lubelskim. Największym zainteresowaniem wśród gmin wiejskich cieszyła się gmina Trzebieszów (2,1% wszystkich przyjeżdżających w celach zarobkowych do lubelskiego). Najwięcej pracowników najemnych przyjeżdżało do gmin miejskich - 74,9%. W przypadku gmin wiejskich - 16,1%, a gmin miejsko-wiejskich w miastach - 7,9%, a na obszarach wiejskich dla 1,1%.

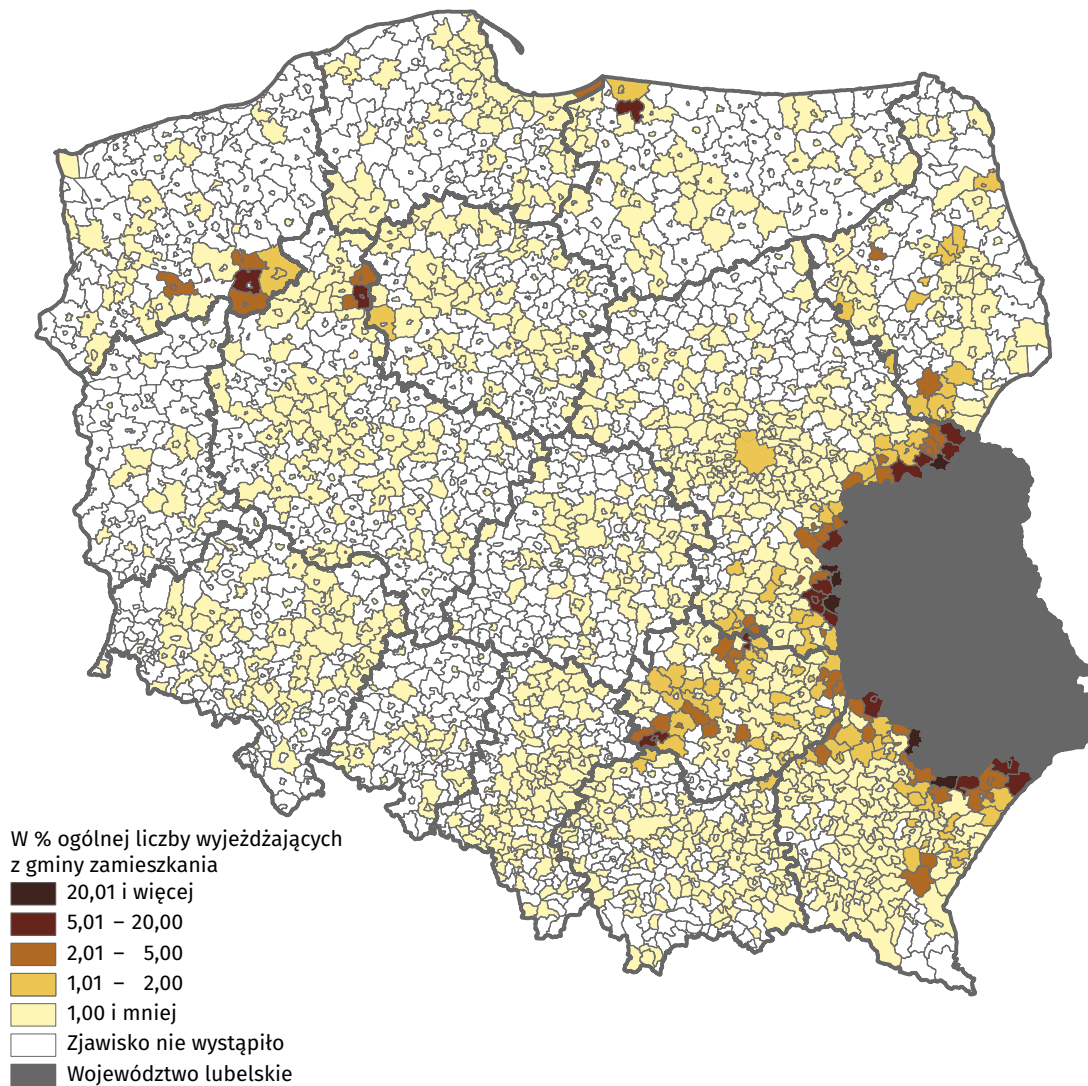
Wśród przyjeżdżających do pracy udział mieszkańców miast był niższy niż wsi

Najwięcej osób przyjeżdżało do pracy do Lublina. Spośród gmin wiejskich najsilniejszym ośrodkiem był Trzebieszów

Tablica 8. Gminy województwa lubelskiego z największą liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	2854	33,6
2.	Biłgoraj	miejska	908	10,7
3.	Zamość	miejska	595	7,0
4.	Łuków	miejska	482	5,7
5.	Puławy	miejska	363	4,3
6.	Dęblin	miejska	237	2,8
7.	Łęczna - miasto	miejsko-wiejska	190	2,2
8.	Biała Podlaska	miejska	187	2,2
9.	Janów Lubelski - miasto	miejsko-wiejska	181	2,1
10.	Trzebieszów	wiejska	177	2,1

Mapa 3. Przyjeżdżający do pracy do województwa lubelskiego według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Biorąc pod uwagę strukturę wyjeżdżających do pracy z gmin zamieszkania, należy zauważyć, że największy odsetek kierujących się do pracy do województwa lubelskiego wyróżniał gminy położone w województwie mazowieckim, m.in. gminy Gniewoszków i Sieciechów (powiat kozienicki), Przytyk (powiat zwoleński) oraz w województwie podkarpackim m.in. miasto Narol (powiat lubaczowski) i Harasiuki (powiat niżański).

Dojazdy do pracy w Lublinie

Wyjeżdżający z Lublina

W 2016 r. z Lublina wyjeżdżało do pracy 7,8 tys. osób, tj. o 23,5% mniej niż w 2011 r. Na terenach wiejskich było zatrudnionych 45,6% dojeżdżających pracowników najemnych, a dla 54,4% miejsce pracy było zlokalizowane w miastach (w 2011 r. udziały były bardziej zróżnicowane; do miast kierowało się wówczas 67,8% dojeżdżających pracowników najemnych, a na obszary wiejskie 32,2%). Dla zdecydowanej większości wyjeżdżających z Lublina w celach zarobkowych (5,3 tys., tj. 67,4%) dojazdy do pracy odbywały się w obrębie województwa lubelskiego, przy czym główny kierunek stanowiły gminy ościennie.

Tablica 9. Gminy z największą liczbą przyjeżdżających do pracy z Lublina

Lokata	Gmina pracy	Rodzaj gminy	Województwo pracy	Liczba przyjeżdżających do pracy z Lublina	W % ogółu wyjeżdżających z Lublina
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	1078	13,8
2.	Świdnik	miejska	Lubelskie	830	10,6
3.	Puchaczów	wiejska	Lubelskie	450	5,8
4.	Niemce	wiejska	Lubelskie	368	4,7
5.	Jastków	wiejska	Lubelskie	357	4,6
6.	Konopnica	wiejska	Lubelskie	322	4,1
7.	Wólka	wiejska	Lubelskie	259	3,3
8.	Głusk	wiejska	Lubelskie	193	2,5
9.	Lubartów	miejska	Lubelskie	181	2,3
10.	Łęczna - miasto	miejsko-wiejska	Lubelskie	169	2,2

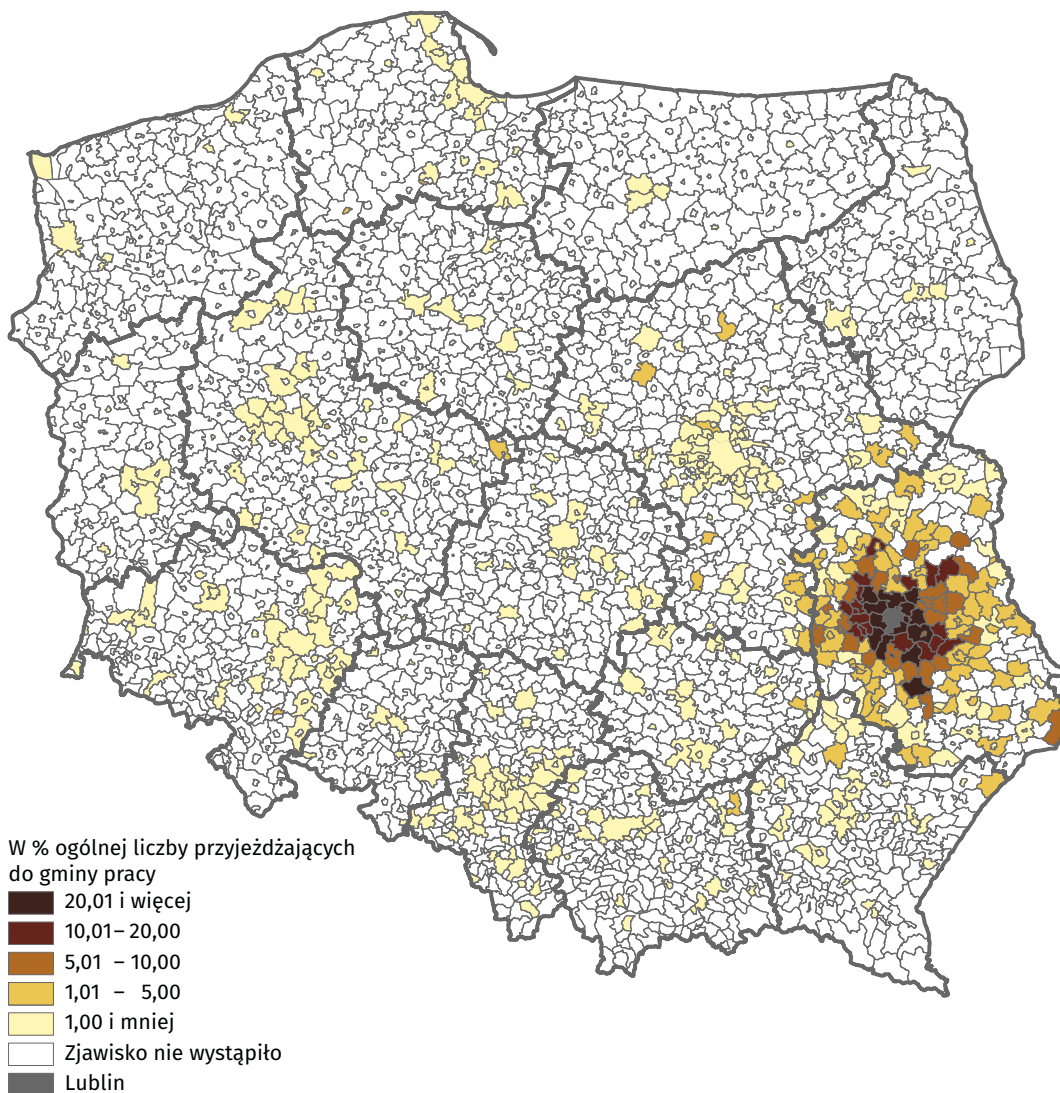
Do pracy poza granice województwa wyjeżdżało z Lublina 2,5 tys. osób, tj. 32,6% ogółu wyjeżdżających mieszkańców. Celem tych dojazdów była praca głównie w dużych miastach. Najwięcej pracowników najemnych decydowało się na dojazdy do pracy na terenie Warszawy. W 2016 r. do pracy w stolicy dojeżdżało 1078 mieszkańców Lublina, czyli 13,8% ogółu wyjeżdżających z miasta w celach zarobkowych (w stosunku do 2011 r. spadek udziału o 10,5 p.proc.) i 42,3% wyjeżdżających poza granice województwa. Wśród miast znajdujących się w kręgu zainteresowań pracowników najemnych z Lublina były ponadto m.in. Kraków (88 osób) i Wrocław (73).

Wśród mieszkańców Lublina wyjeżdżających do pracy poza obszar miasta przeważali mężczyźni. W 2016 r. ich udział wyniósł 62,4%, tj. o 4,2 p.proc. więcej niż w 2011 r. Zgodnie z ogólną tendencją również w Lublinie najbardziej mobilne były osoby w wieku 35–44 i 25–34 lata (odpowiednio 2,5 i 2,2 tys. osób, tj. łącznie 60,0% ogółu wyjeżdżających).

Dla większości wyjeżdżających do pracy z Lublina dojazdy odbywały się w obrębie województwa, najczęściej do gmin ościennych

W ogólnej liczbie wyjeżdżających do pracy z Lublina przemieszczający się poza granice województwa stanowili 32,6%

Mapa 4. Wyjeżdżający do pracy z Lublina według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

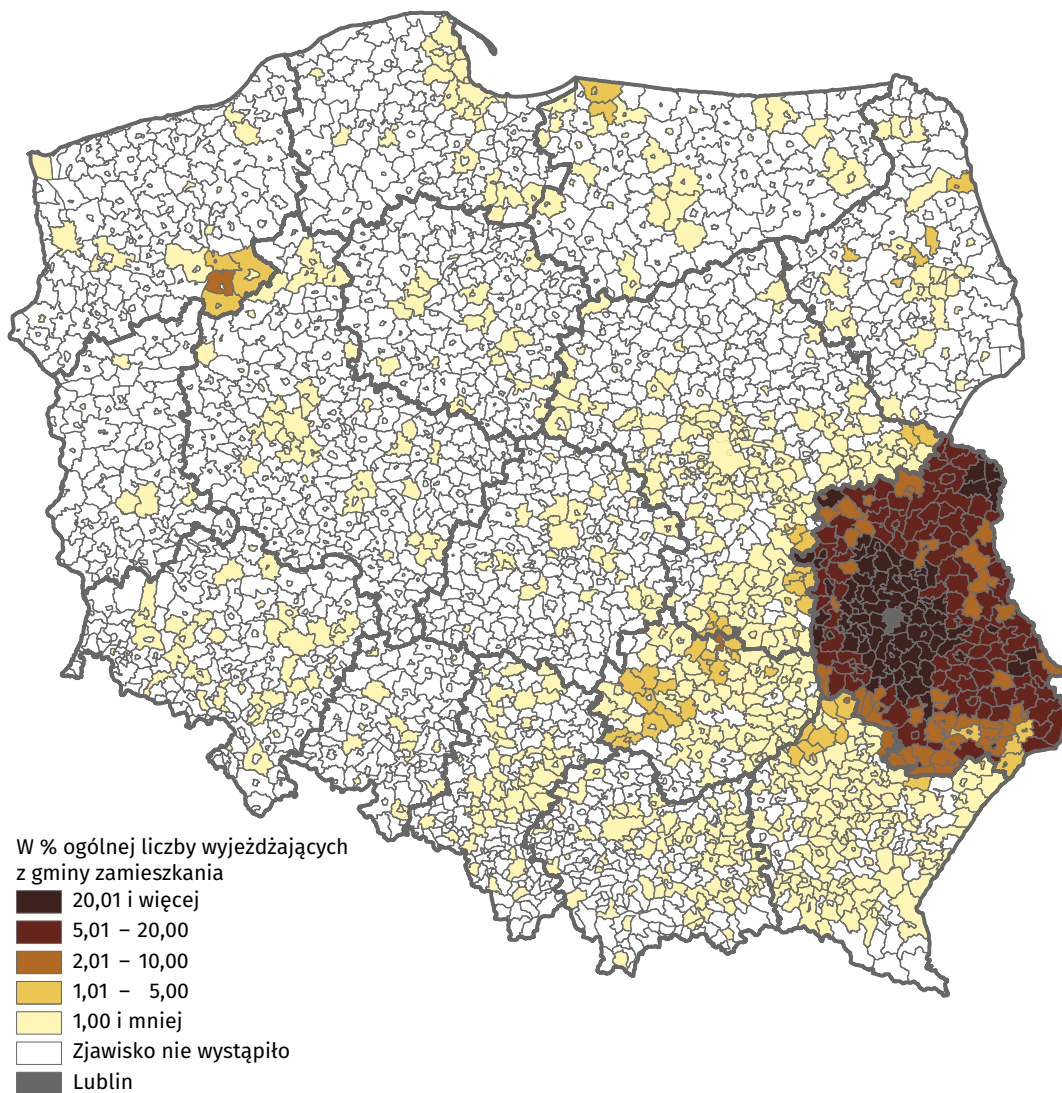
Przyjeżdżający do Lublina

W 2016 r. Lublin stanowił miejsce pracy dla 36,7 tys. pracowników najemnych, co w porównaniu z poprzednim badaniem, w oparciu o dane z 2011 r., oznacza spadek o 8,7%. Większość zatrudnionych (33,8 tys., tj. 92,2%) pochodziła z gmin województwa lubelskiego, natomiast pozostali (2,9 tys., tj. 7,8%) przyjeżdżali do Lublina z innych województw. Prawie dwie trzecie przyjeżdżających wywodziło się z terenów wiejskich (63,7%), co w porównaniu z 2011 r. oznacza niewielką zmianę, bowiem udziały miast i obszarów wiejskich kształtowały się podobnie (64,9% wobec 45,1% w przypadku przyjeżdżających z terenów wiejskich). Bardziej mobilni byli mężczyźni, którzy stanowili 52,0% ogółu przyjeżdżających do Lublina w celach zarobkowych (w 2011 r. 53,6%). Biorąc pod uwagę wiek przyjeżdżających, zgodnie z ogólną tendencją dominowały dwie grupy wieku: 25–34 oraz 35–44 lata, jednak w przypadku Lublina w 2016 r. większy odsetek stanowiła „starsza” grupa (27,9% wobec 27,4%; w 2011 r. 27,0% wobec 33,3%).

Największy strumień pracowników najemnych kierował się do Lublina z gmin okalających miasto: ze Świdnika (2,5 tys. osób), Niemiec (1,8 tys.), Jastkowa (1,3 tys.), Wólki (1,2 tys.), Konopnicy (1,2 tys.) i Głuska (1,1 tys.).

Pracownicy przyjeżdżający z innych województw stanowili 7,8% ogółu przyjeżdżających do pracy na terenie Lublina

Mapa 5. Przyjeżdżający do pracy do Lublina według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Spoza województwa do pracy na terenie Lublina kierowali się przede wszystkim pracownicy najemni mieszkający w miastach. Najlicniejszą grupę stanowili przyjeżdżający z Warszawy (136 osób). Na dojazdy do pracy do Lublina decydowali się również m.in. mieszkańcy Radomia i Kielc.

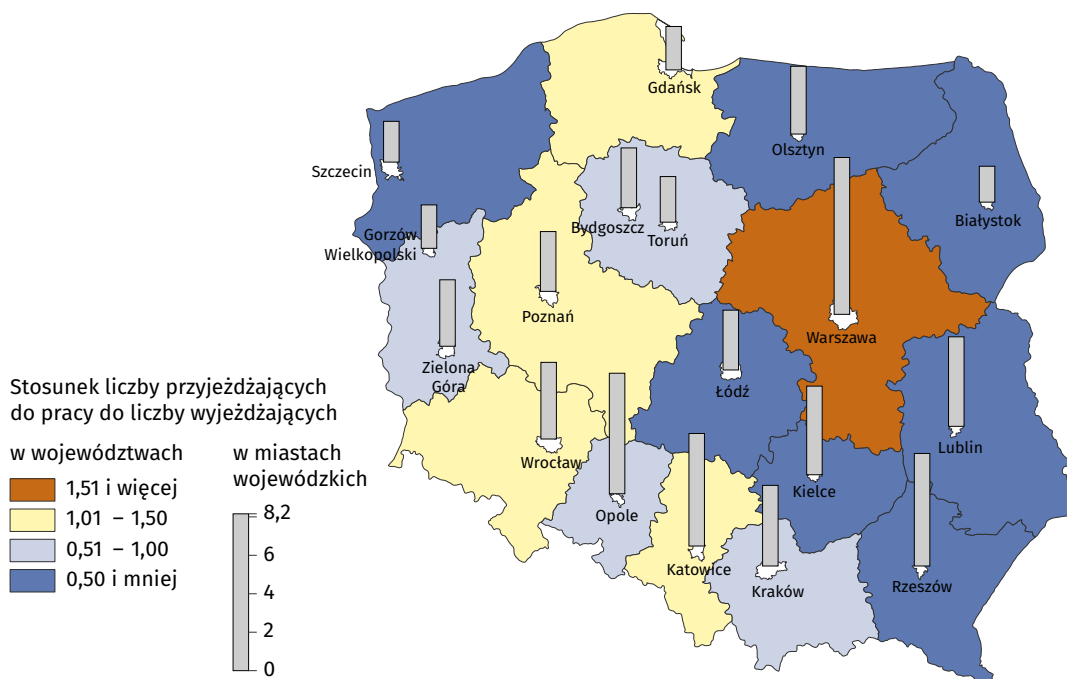
Tablica 10. Gminy spoza województwa lubelskiego z największą liczbą wyjeżdżających do pracy do Lublina

Lokata	Gmina zamieszkania	Rodzaj gminy	Województwo zamieszkania	Liczba wyjeżdżających do pracy do Lublina	W % ogółu wyjeżdżających do pracy do Lublina spoza województwa lubelskiego
1.	Warszawa	miejska	Mazowieckie	136	0,4
2./3.	Radom	miejska	Mazowieckie	47	0,1
2./3.	Kielce	miejska	Świętokrzyskie	47	0,1
4.	Skarżysko Kościelne	wiejska	Świętokrzyskie	46	0,1
5.	Piekoszów	wiejska	Świętokrzyskie	43	0,1
6./7.	Harasiuki	wiejska	Podkarpackie	42	0,1
6./7.	Tuczno - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Zachodniopomorskie	42	0,1
8.	Tarnobrzeg	miejska	Podkarpackie	38	0,1
9.	Stalowa Wola	miejska	Podkarpackie	31	0,1
10.	Zaklików - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Podkarpackie	30	0,1

Iloraz przepływów

Miernikiem informującym o stopniu atrakcyjności rynku pracy na danym obszarze jest iloraz przepływów, czyli stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu. W 2016 r. nadwyżkę przyjeżdżających nad wyjeżdżającymi odnotowało pięć województw. Najbardziej atrakcyjnym rynkiem pracy było województwo mazowieckie, gdzie liczba przyjeżdżających ponad 4-krotnie przewyższała liczbę wyjeżdżających. W lubelskim wskaźnik kształtował się najniżej, ale był wyższy od zanotowanego w 2011 r. i wyniósł 0,34 wobec 0,29 w poprzednim badaniu. Najmniej atrakcyjne w takim ujęciu były jeszcze województwa warmińsko-mazurskie (0,37), podlaskie (0,40), zachodniopomorskie (0,42) i łódzkie (0,43). Niezależnie od wartości ilorazu liczonego na poziomie województw, we wszystkich miastach wojewódzkich liczba przyjeżdżających do pracy była większa od liczby wyjeżdżających w tym celu, a relacja tych dwóch wielkości kształtowała się od 1,89 w Białymstoku do 8,20 w Warszawie.

Mapa 6. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw



Analiza ilorazu przepływów związanych z zatrudnieniem w ujęciu gminnym wskazuje, że nadwyżkę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi w tym celu poza granice gminy zamieszkania w 2016 r. w województwie lubelskim odnotowało 35 spośród 239 jednostek administracyjnych (gminy miejsko-wiejskie w podziale na część miejską i wiejską), tj. 14,6%. Większość w tej grupie (94,3%) stanowiły miasta. Największą wartością ilorazu przepływów wyróżniała się silna ekonomicznie gmina wiejska Puchaczów, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 12-krotnie większa od liczby wyjeżdżających (w 2011 r. wskaźnik wyniósł 12,93). Wysoki iloraz charakteryzował również część miejską gminy Zwierzyniec (5,49 wobec 3,17 w 2011 r.), Lublin (4,69 wobec 3,96) oraz miasto Biłgoraj (1,50 wobec 2,88).

Tablica 11. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby przyjeżdżających do pracy nad liczbą wyjeżdżających do pracy

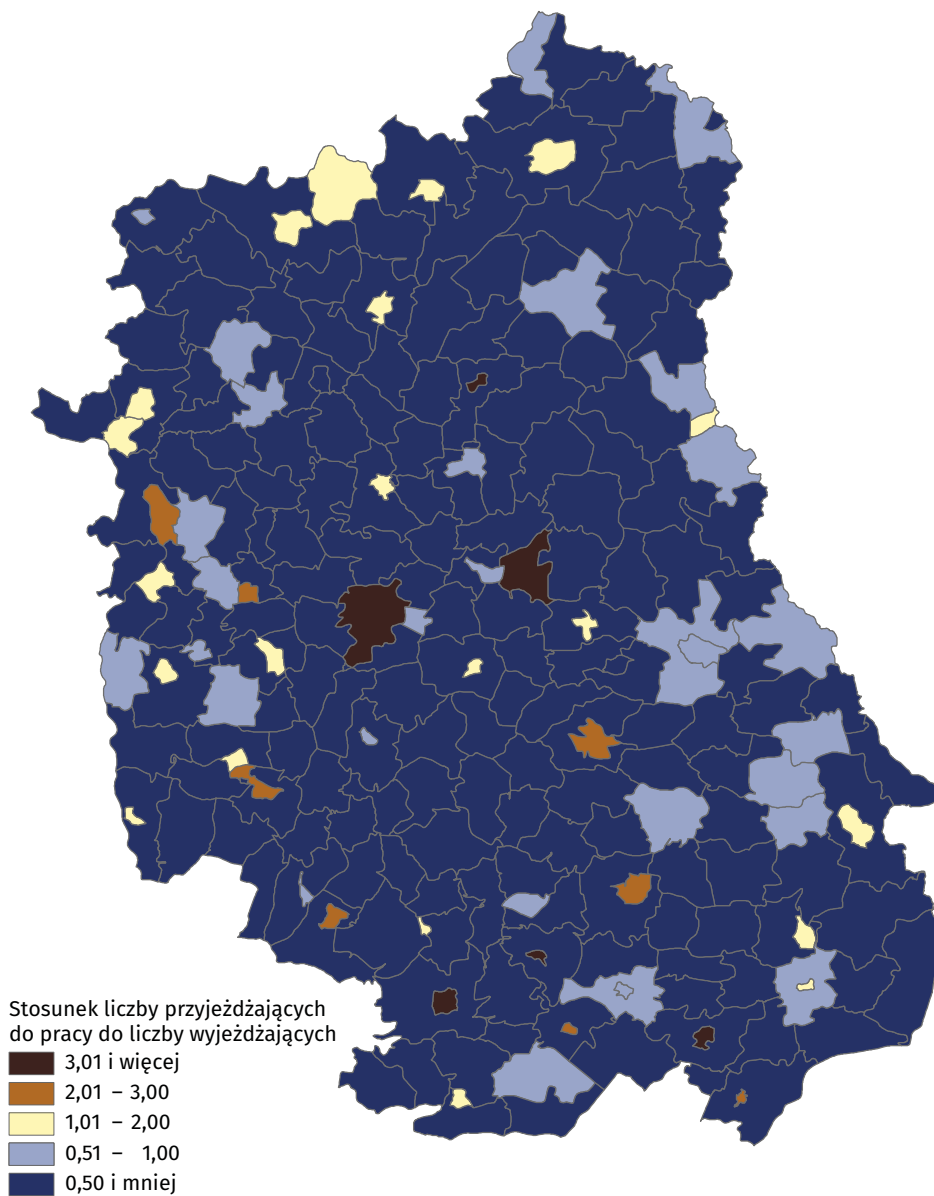
Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Puchaczów	wiejska	Łęczyński	12,66
2.	Zwierzyniec - miasto	miejsko-wiejska	Zamojski	5,49
3.	Lublin	miejska	M. Lublin	4,69
4.	Biłgoraj	miejska	Biłgorajski	4,50
5.	Parczew - miasto	miejsko-wiejska	Parczewski	3,39
6.	Tomaszów Lubelski	miejska	Tomaszowski	3,34
7.	Zamość	miejska	M. Zamość	2,94
8.	Janów Lubelski - miasto	miejsko-wiejska	Janowski	2,83
9.	Puławy	miejska	Puławski	2,44
10.	Krasnystaw	miejska	Krasnostawski	2,28

Iloraz przepływów to stosunek liczby przyjeżdżających do pracy do liczby wyjeżdżających w tym celu dla danej jednostki terytorialnej

Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem w województwie lubelskim wyniósł 0,34 i był najniższy w kraju

Największą siłą przyciągania charakteryzowała się gmina Puchaczów, gdzie liczba przyjeżdżających do pracy była ponad 12-krotnie większa od liczby wyjeżdżających

Mapa 7. Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin^a



a Z uwzględnieniem podziału na część miejską i wiejską w gminach miejsko-wiejskich.

Najniższe wartości ilorazu przepływów (od 0,01 do 0,07) charakteryzowały gminy i obszary wiejskie, gdzie liczba wyjeżdżających pracowników najemnych wielokrotnie przewyższała liczbę przyjeżdżających tu do pracy.

Tablica 12. Gminy województwa lubelskiego z największą przewagą liczby wyjeżdżających do pracy nad liczbą przyjeżdżających do pracy

Lokata	Gmina	Rodzaj gminy	Powiat	Iloraz przepływów
1.	Tyszowce - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Tomaszowski	0,01
2.	Siedliszcze - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Chełmski	0,05
3./4.	Rejowiec Fabryczny	wiejska	Chełmski	0,06
3./4.	Frampol - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Biłgorajski	0,06
5.-10.	Borzechów	wiejska	Lubelski	0,07
5.-10.	Czemierniki	wiejska	Radzyński	0,07
5.-10.	Rachanie	wiejska	Tomaszowski	0,07
5.-10.	Niedźwiada	wiejska	Lubartowski	0,07
5.-10.	Ostrów Lubelski - obszar wiejski	miejsko-wiejska	Lubartowski	0,07
5.-10.	Potok Górny	wiejska	Biłgorajski	0,07

Opracowanie merytoryczne:

**Lubelski Ośrodek
Badań Regionalnych**

Aleksandra Jangas-Kurzak

Tel: 81 465 20 46

e-mail: A.Jangas-Kurzak@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:

Informatorium

Osoba ds. kontaktów z mediami

Elżbieta Łoś

Tel: 81 533 27 14

e-mail: E.Los@stat.gov.pl



lublin.stat.gov.pl



[@LUBLIN_STAT](https://twitter.com/LUBLIN_STAT)



[@GlownyUrządStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrządStatystyczny)

Powiązane opracowania

[Dojazdy do pracy w Polsce – wyniki NSP 2011](#)

[Publikacja](#)

[Wyniki badania](#)

[Dojazdy do pracy w województwie lubelskim w 2011 r.](#)

[Przepływy ludności związane z zatrudnieniem w 2016 r.](#)