

---

---

## DOJAZDY DO PRACY W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM W 2011 ROKU

---

---

\*\*\*

Przedstawione w niniejszym opracowaniu zjawisko dojazdów do pracy opiera się na wynikach badania przeprowadzonego przez Główny Urząd Statystyczny w 2011 r. na podstawie danych zawartych w rejestrach administracyjnych, pozyskanych przez statystykę publiczną na potrzeby Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011. Zebrane dane umożliwiły identyfikację terytorialną miejsc pracy osób pracujących (pracowników najemnych) poza jednostką administracyjną zamieszkania. Informacja ta w połączeniu z danymi o miejscu zamieszkania tych osób pozwala wyznaczać natężenie i kierunki przepływów ludności związanych z pracą, a także charakteryzować dojeżdżających według płci i wieku.

Niniejsze opracowanie ukazuje zjawisko dojazdów do pracy w województwie lubelskim według gmin na tle pozostałych województw z uwzględnieniem przepływów między częścią miejską i wiejską wszystkich gmin miejsko-wiejskich.

W analizie i prezentacji dojazdów do pracy przyjęto, że:

**pracownicy najemni (zatrudnieni)** – osoby, których źródłem przychodu są wynagrodzenia ze stosunku: pracy, służbowego, spółdzielczego, z pracy nakładczej, a także zasiłki pieniężne z ubezpieczenia społecznego wypłacane przez zakład pracy;

**dojeżdżający do pracy** – to zatrudnieni mieszkający w danym województwie, których miejsce pracy znajduje się poza granicami administracyjnymi ich gminy zamieszkania;

**wyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z gminy zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy wyjeżdżają z województwa zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**przyjeżdżający do pracy:**

- 1) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z gminy swojego zamieszkania do innej gminy, gdzie jest ich miejsce pracy;
- 2) pracownicy najemni (zatrudnieni), którzy przyjeżdżają z województwa swojego zamieszkania do innego województwa, gdzie jest ich miejsce pracy;

**iloraz przepływów** – stosunek liczby przyjeżdżających do liczby wyjeżdżających do pracy dla danej jednostki terytorialnej.

Dokładny opis źródeł danych, metodyka opracowania oraz tendencje rozkładu prezentowanego zjawiska dla Polski znajdują się w publikacji *Dojazdy do pracy. Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2011* dostępnej na stronie internetowej: <http://stat.gov.pl/spisy-powszechnne/nsp-2011/nsp-2011-wyniki/dojazdy-do-pracy-nsp-2011,7,1.html>

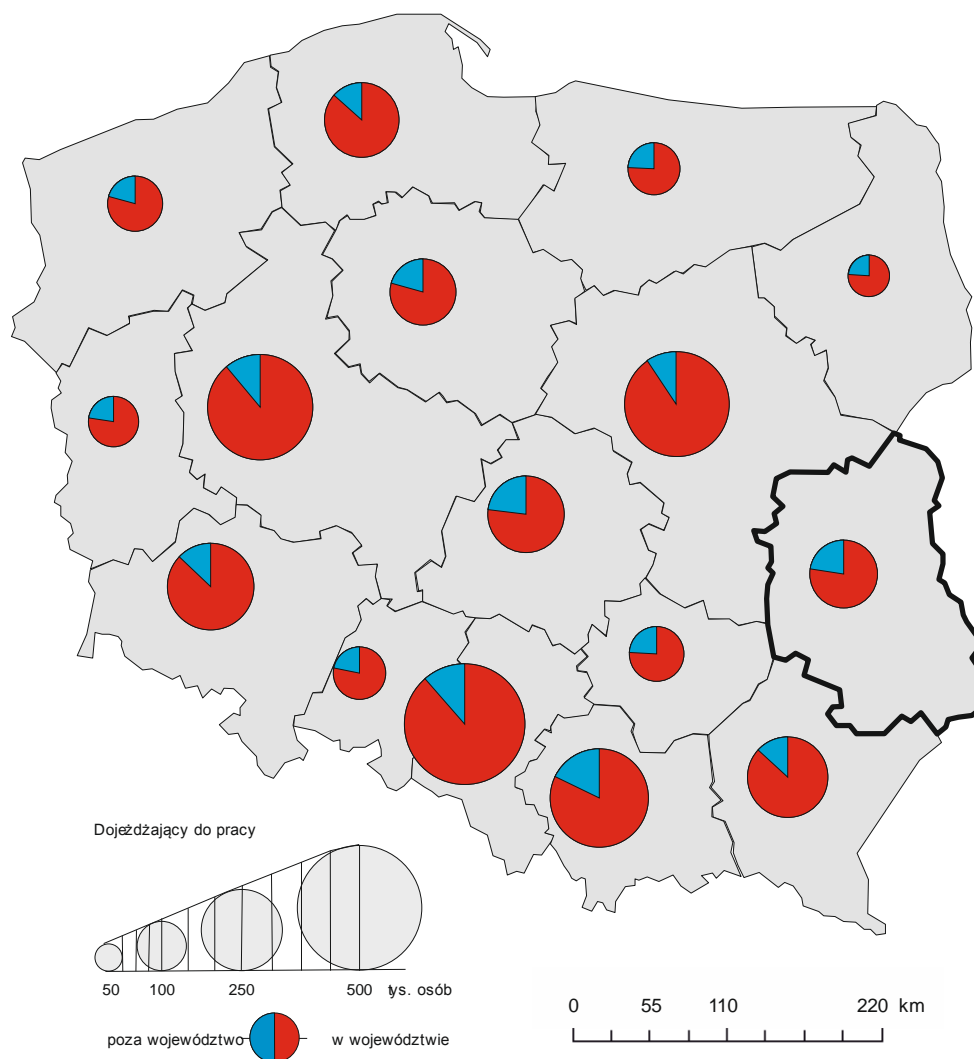
\*\*\*

---

---

## DOJEŹDZAJĄCY DO PRACY

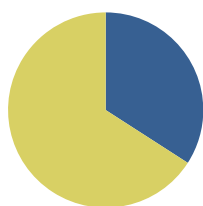
## Dojeżdżający do pracy według województw



Z przeprowadzonego w ramach NSP 2011 badania dojazdów do pracy wynika, że w województwie lubelskim dojeżdżało do pracy 144,4 tys. pracowników najemnych, czyli 31,3 % zatrudnionych. Stanowili oni 4,6% ogółu dojeżdżających pracowników w kraju, co uplasowało lubelskie na 9. pozycji wśród wszystkich województw. Najwięcej pracowników dojeżdżających do pracy mieszkało w województwie śląskim (487,3 tys. osób – 15,6% ogółu). Znaczną liczbę dojeżdżających do pracy zanotowano w województwie wielkopolskim (363,2 tys. – 11,6%), mazowieckim (356,6 tys. – 11,4%) i małopolskim (311,4 tys. – 9,9%). Najmniej takich osób zamieszkiwało w województwie podlaskim (52,8 tys. – 1,7%). Do pracy poza województwo lubelskie dojeżdżało 22,0% pracowników (31,8 tys.). Większy udział takich osób odnotowano tylko w województwie warmińsko-mazurskim (24%), świętokrzyskim (23,5%), łódzkim (23,1%) i podlaskim (22,5%).

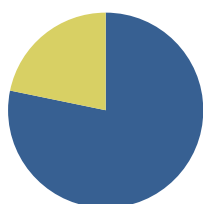
## Struktura dojeżdżających do pracy według wybranych kryteriów - województwo lubelskie

## Miejsce zamieszkania



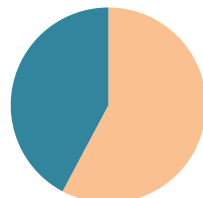
■ miasta    ■ tereny wiejskie

## Miejsce pracy



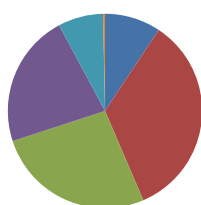
■ miasta    ■ tereny wiejskie

## Płeć



■ mężczyźni    ■ kobiety

## Grupy wieku



■ 15 - 24 lata    ■ 25 - 34 lata  
 ■ 35 - 44 lata    ■ 45 - 54 lata  
 ■ 55 - 64 lata    ■ 65 lat i więcej

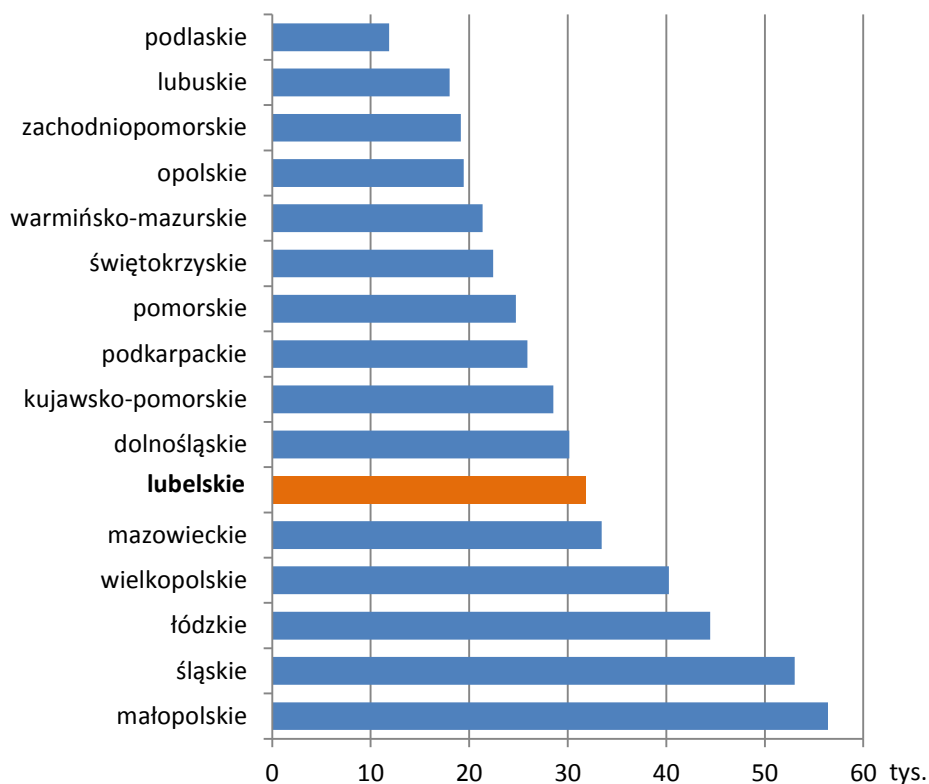
Miejscem zamieszkania większości dojeżdżających do pracy (65,9%) w 2011 r. w województwie lubelskim były tereny wiejskie. Województwo lubelskie znalazło się w grupie czterech województw, w których udział mieszkańców wsi wśród dojeżdżających do pracy przekroczył 65,0%. Do tej grupy należały również województwa: podkarpackie (75,2%), świętokrzyskie (70,4%) i małopolskie (66,5%). Miejsca pracy osób dojeżdżających w województwie lubelskim znajdowały się głównie w miastach (78,2%). Taka sytuacja miała miejsce zarówno w kraju (79,0%), jak i w pozostałych województwach.

W zbiorowości dojeżdżających do pracy w województwie lubelskim w 2011 r. dominowali mężczyźni, stanowiąc 57,8% ogółu dojeżdżających (83,4 tys. osób). Liczba kobiet, dla których miejsce pracy było położone poza granicą gminy zamieszkania wyniosła 61,0 tys. osób (42,2%). Również w skali całego kraju i pozostałych województw dojeżdżało do pracy więcej mężczyzn niż kobiet. Najwyższy odsetek dojeżdżających mężczyzn odnotowano w województwie śląskim i warmińsko-mazurskim (59,6%), a najniższy – w województwie mazowieckim (53,9%).

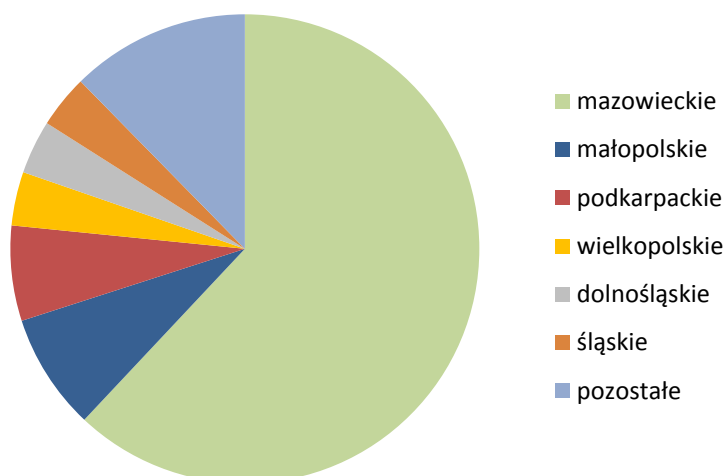
W 2011 r. w województwie lubelskim najwięcej dojeżdżających do pracy było w grupie wieku 25-34 lata (34,2%). W grupach wieku 35-44 lata i 45-54 lata ich udział był nieco niższy i wyniósł odpowiednio, 26,4% oraz 22,2%. Najmniej osób dojeżdżających do pracy notowano w najstarszej grupie wiekowej (0,3%). Struktura dojeżdżających do pracy według grup wieku zarówno w kraju, jak i w innych województwach nie różniła się znacząco od tej w województwie lubelskim.

## WYJEŹDZAJĄCY DO PRACY

### Wyjeżdżający do pracy z województw



### Kierunki wyjazdów do pracy z województwa lubelskiego według województw



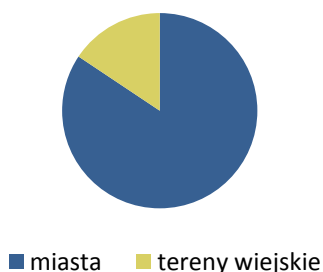
W 2011 r. przyjeżdżało do pracy w województwie lubelskim 9,2 tys. pracowników najemnych z innych województw. Najwięcej z nich przyjeżdżało z województwa mazowieckiego (29,3%) i podkarpackiego (21,1%). Znaczny również był udział pracowników przyjeżdżających z województwa świętokrzyskiego (7,0%) i małopolskiego (6,5%).

### Struktura wyjeżdżających do pracy z województwa lubelskiego według wybranych kryteriów

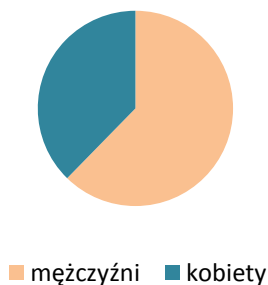
#### Miejsce zamieszkania



#### Miejsce pracy



#### Płeć

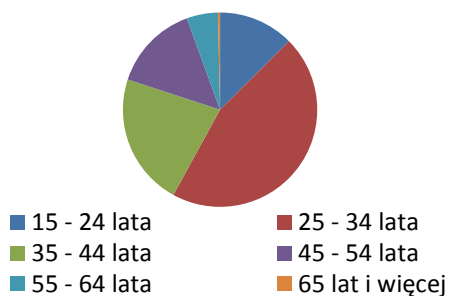


Do pracy poza województwo wyjeżdżali zarówno mieszkańcy wsi, jak i miast. Rozkład wyjeżdżających do pracy mieszkańców wsi i miast był równomierny, z nieznaczną przewagą wyjeżdżających do pracy z terenów wiejskich (50,7%). Województwo lubelskie znalazło się w gronie trzech województw, w których udział mieszkańców wsi wśród wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania przekroczył 50,0%. Do tej grupy należało również województwo świętokrzyskie (52,6%) i podkarpackie (56,1%).

Miejsca pracy osób wyjeżdżających do pracy poza województwo zamieszkania znajdowały się przede wszystkim w miastach. Pracowało tam 84,4% z nich. Taka sytuacja dotyczyła także pozostałych województw.

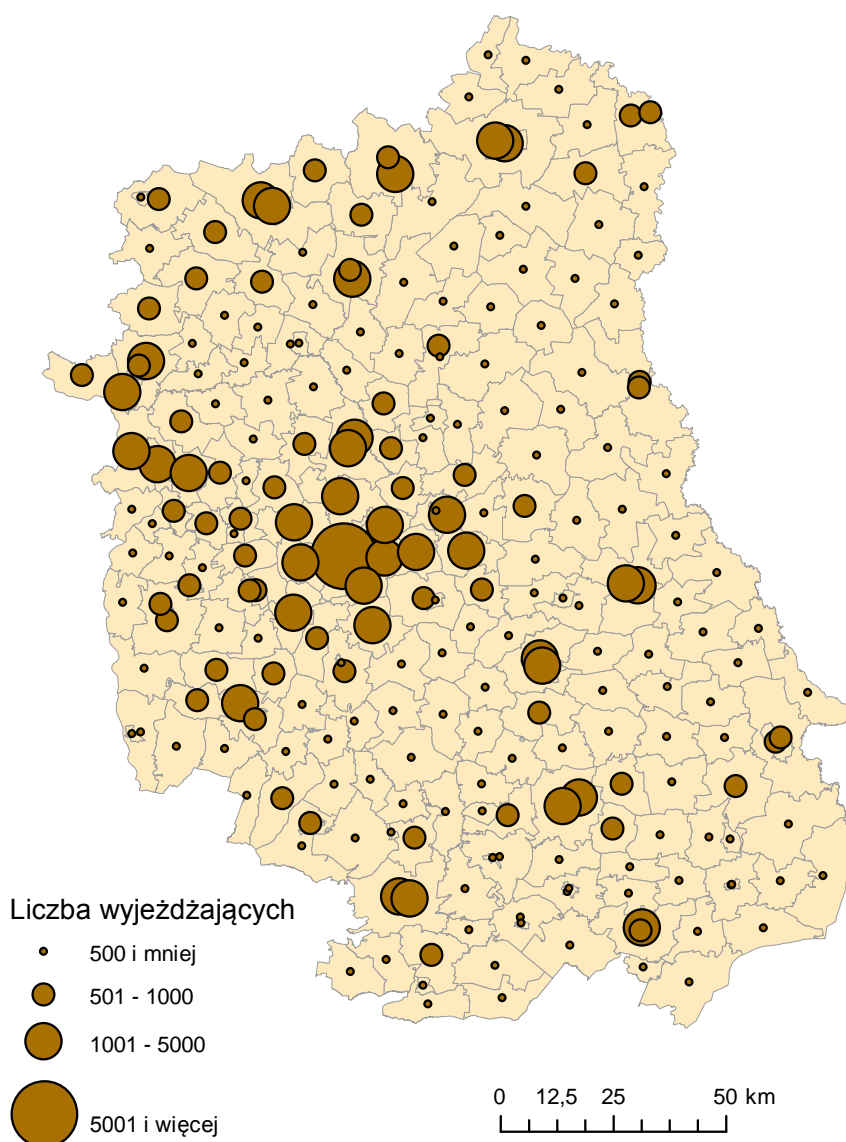
Wśród dojeżdżających do pracy poza województwo lubelskie w 2011 r. przeważali mężczyźni stanowiąc 62,3% tej zbiorowości. W tej grupie dominowali pracownicy młodzi – w wieku 25-34 lat (45,4%). Wraz ze wzrostem wieku malał udział wyjeżdżających do pracy poza województwo. W grupach wieku 35-44

**Grupy wieku**



lata i 45-54 lata ich udział był zdecydowanie niższy i wyniósł odpowiednio 22,0% i 14,4%. Najstarsi pracownicy (w wieku 65 lat i więcej) stanowili 0,3% wyjeżdżających do pracy do innego województwa. Kobiety wyjeżdżały do pracy częściej niż mężczyźni w młodszych grupach wiekowych, a najwięcej było ich w wieku 25-34 lata (51,4%).

**Wyjeżdżający do pracy z gmin województwa lubelskiego**



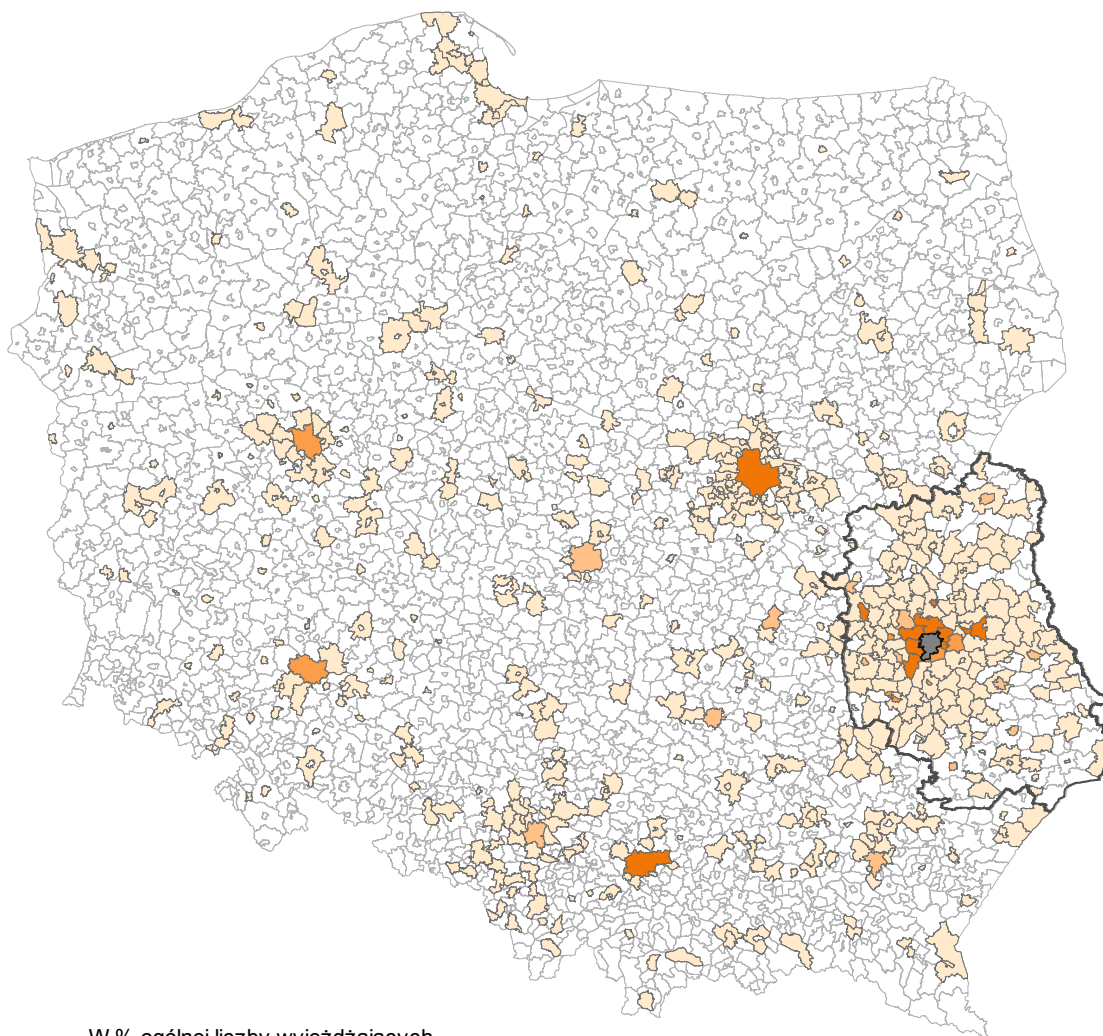
W 2011 r. wśród wszystkich gmin województwa lubelskiego, najwięcej pracowników najemnych wyjeżdżało do pracy z Lublina (10,2 tys.). Stanowili oni 7,0% tej zbiorowości. W pozostałych gminach liczba wyjeżdżających mieściła się w przedziale od 3821 do 61 osób. Wśród wyjeżdżających do pracy dominowali mieszkańcy gmin wiejskich – 57,9%. Mieszkańcy gmin miejskich stanowili 26,4% wyjeżdżających do pracy poza gminę zamieszkania, natomiast mieszkańcy gmin miejsko-wiejskich – 15,7% (w tym 8,0% z części wiejskiej).

Wśród gmin o największej liczbie wyjeżdżających do pracy, oprócz Lublina, znalazło się jeszcze 5 gmin miejskich, jedno miasto z gminy miejsko-wiejskiej i 3 gminy wiejskie. Z tych gmin łącznie wyjeżdżało do pracy 23,8% pracowników, których miejsce pracy znajdowało się poza gminą zamieszkania.

### Gminy województwa lubelskiego o największej liczbie wyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Wyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % wyjeżdżających do pracy z gmin województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	10168	7,0
2.	Łęczna	miasto w gminie miejsko-wiejskiej	3821	2,6
3.	Świdnik	miejska	3784	2,6
4.	Zamość	miejska	2663	1,8
5.	Zamość	wiejska	2577	1,8
6.	Chełm	miejska	2481	1,7
7.	Puławy	miejska	2459	1,7
8.	Niemce	wiejska	2149	1,5
9.	Biała Podlaska	miejska	2128	1,5
10.	Łuków	wiejska	2071	1,4

### Wyjeżdżający do pracy z Lublina według gmin



W % ogólnej liczby wyjeżdżających do pracy z Lublina

0,50 i mniej

0,51 - 1,00

1,01 - 1,50

1,51 i więcej

brak wyjazdów

m. Lublin

granice woj. lubelskiego

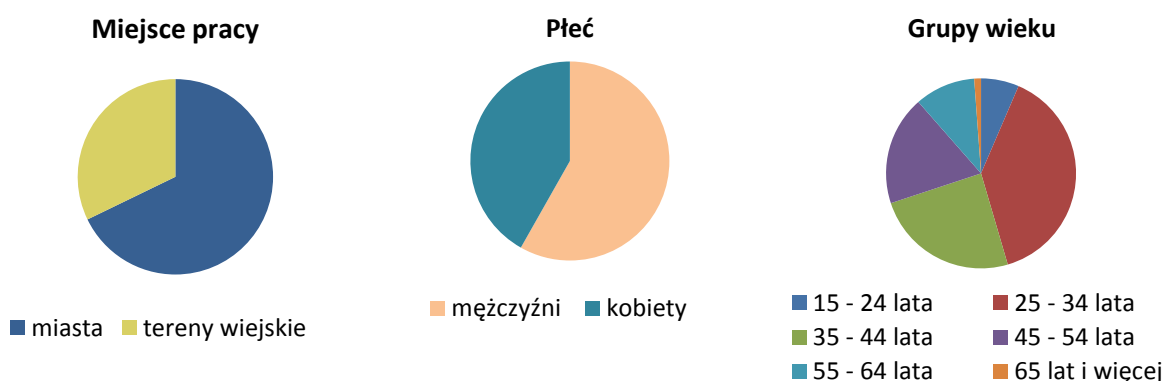
0 55 110 220 km





Z Lublina w 2011 r. wyjeżdżało do pracy do innych jednostek terytorialnych 10168 pracowników. Ponad połowa z nich (50,7%) kierowała się do gmin województwa lubelskiego, a w szczególności do gmin sąsiadujących ze stolicą województwa. Najwięcej mieszkańców Lublina pracowało w Świdniku (6,9% wśród ogółu wyjeżdżających), Puchaczowie (4,0%), Niemcach (3,9%), Jastkowie (3,3%) i Konopnicy (3,0%). Pracownicy najemni z Lublina poza województwo lubelskie wyjeżdżali do pracy do 403 gmin, z których najwięcej znajdowało się w województwie mazowieckim (94) i wielkopolskim (48). Poza województwo lubelskie mieszkańcy Lublina najczęściej wyjeżdżali do pracy do Warszawy (24,3 % ogółu wyjeżdżających). Znacznie mniej osób pracowało w Krakowie (3,2%), Wrocławiu (1,5%) i Poznaniu (1,1%).

### Struktura wyjeżdżających do pracy z Lublina według wybranych kryteriów

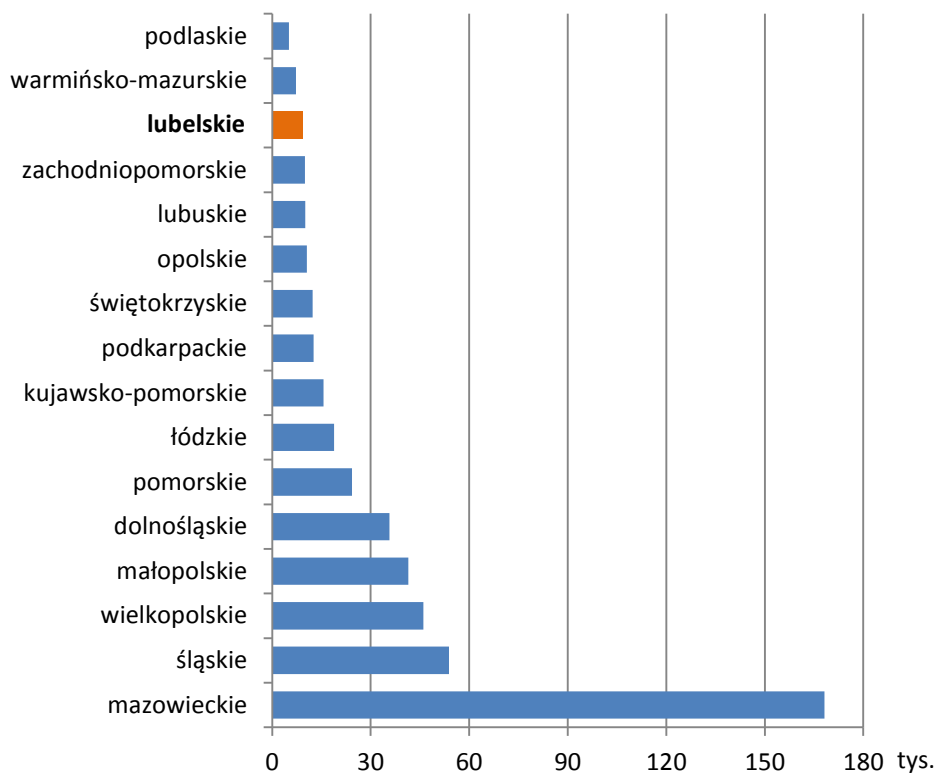


Miejsca pracy wyjeżdżających mieszkańców Lublina znajdowały się przede wszystkim w miastach (67,8%).

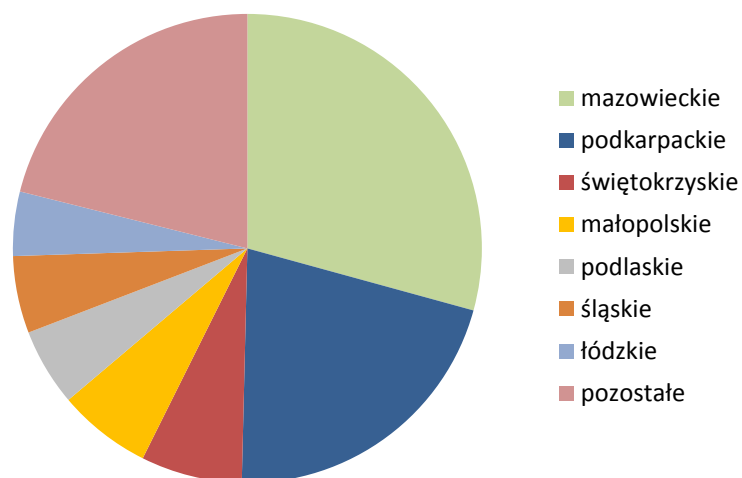
W strukturze wyjeżdżających lublinian według płci przeważali mężczyźni. Stanowili oni 58,2% pracowników wyjeżdżających. Do pracy wyjeżdżali głównie ludzie młodzi, w wieku od 25 do 34 lat (39,0%). W kolejnych grupach 35-44 lata i 45-54 lata wyjeżdżających było odpowiednio 24,5% i 18,6%. Najmniej liczna była grupa osób najstarszych – w wieku 65 lat i więcej (1,2%).

**PRZYJEŹDZAJĄCY DO PRACY**

**Przyjeżdżający do pracy do województw**



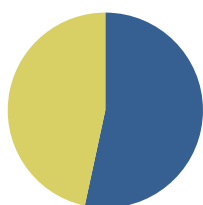
**Kierunki przyjazdów do pracy do województwa lubelskiego według województw**



W 2011 r. przyjeżdżało do pracy w województwie lubelskim 9,2 tys. pracowników najemnych z innych województw. Najwięcej z nich przyjeżdżało z województwa mazowieckiego (29,3%) i podkarpackiego (21,1%). Znaczny również był udział pracowników przyjeżdżających z województwa świętokrzyskiego (7,0%) i małopolskiego (6,5%).

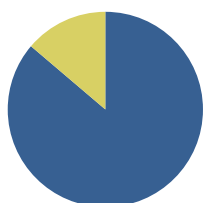
### Struktura przyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego według wybranych kryteriów

#### Miejsce zamieszkania



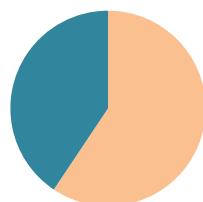
■ miasta ■ tereny wiejskie

#### Miejsce pracy



■ miasta ■ tereny wiejskie

#### Płeć



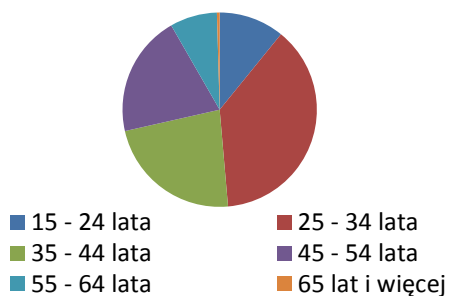
■ mężczyźni ■ kobiety

Wśród osób przyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim przeważali mieszkańcy miast (53,4%). Największy udział pracowników przyjeżdżających z miast odnotowano w województwie mazowieckim – 66,9%. Jedynym województwem, do którego do pracy przyjeżdżało więcej osób z terenów wiejskich było województwo podkarpackie (50,2%).

Miejsca pracy pracowników spoza województwa lubelskiego znajdowały się głównie w miastach (86,2%). Analogiczną sytuację odnotowano w pozostałych województwach. Udział przyjeżdżających do pracy w miastach był największy w województwie mazowieckim (91,1%), a najmniejszy w wielkopolskim (64,8%).

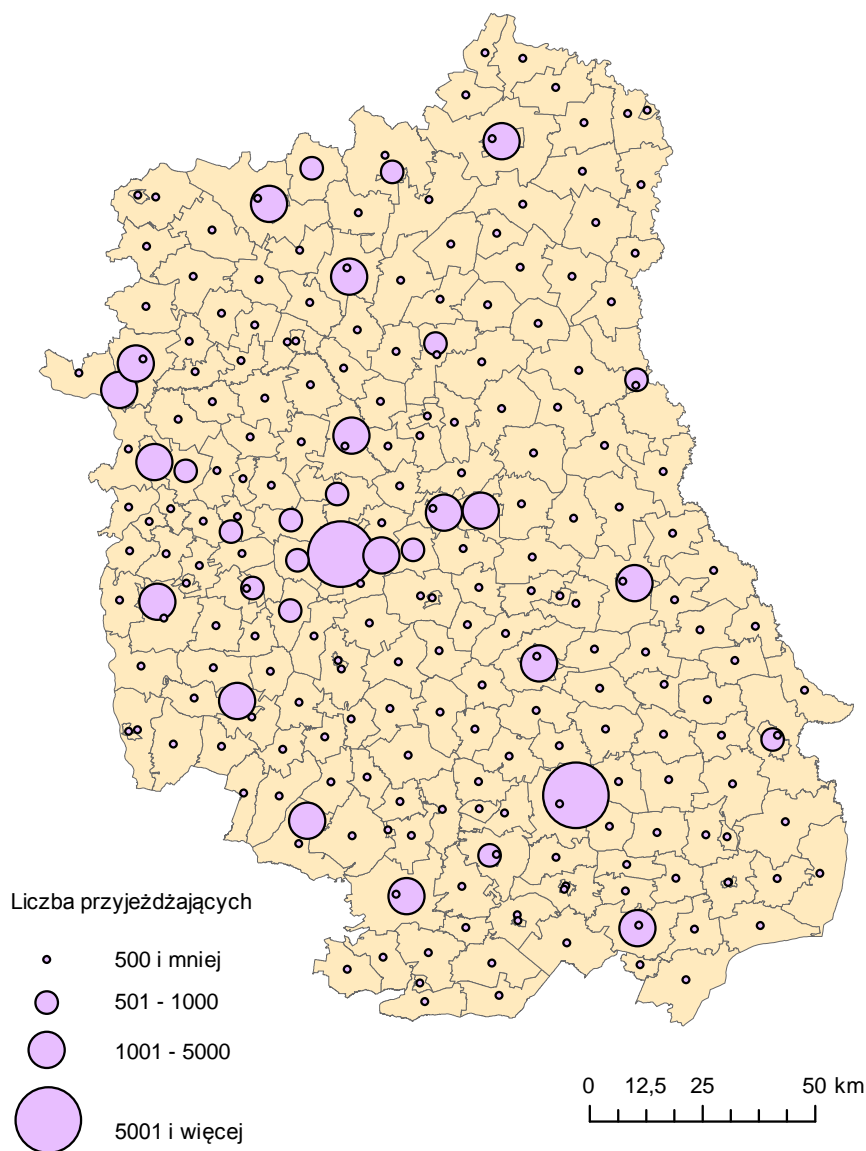
Podobnie, jak w grupie pracowników najemnych wyjeżdżających, wśród przyjeżdżających do pracy w województwie lubelskim dominowali mężczyźni. Stanowili oni 59,4% tej zbiorowości. Do pracy przyjeżdżały głównie osoby młode – w wieku 25-34 lata (37,8%). W grupach wieku 35-44 lata i 45-54 lata ich udział był niższy i wyniósł odpowiednio 22,8% i 20,2%. Zdecydowanie najmniej pracowników przyjeżdżających do pracy w województwie lu-

**Grupy wieku**



belskim było w wieku 65 lat i więcej (0,5%). Zarówno wśród mężczyzn, jak i kobiet przeważały osoby młode w wieku 25-34 lata. Najmniej natomiast było ich w najstarszej grupie wiekowej. Analizując dwie najmłodsze grupy wieku, analogicznie jak w przypadku wyjeżdżających, zauważa się, że to kobiety częściej niż mężczyźni przyjeżdżały do pracy do województwa lubelskiego.

**Przyjeżdżający do pracy do gmin województwa lubelskiego**



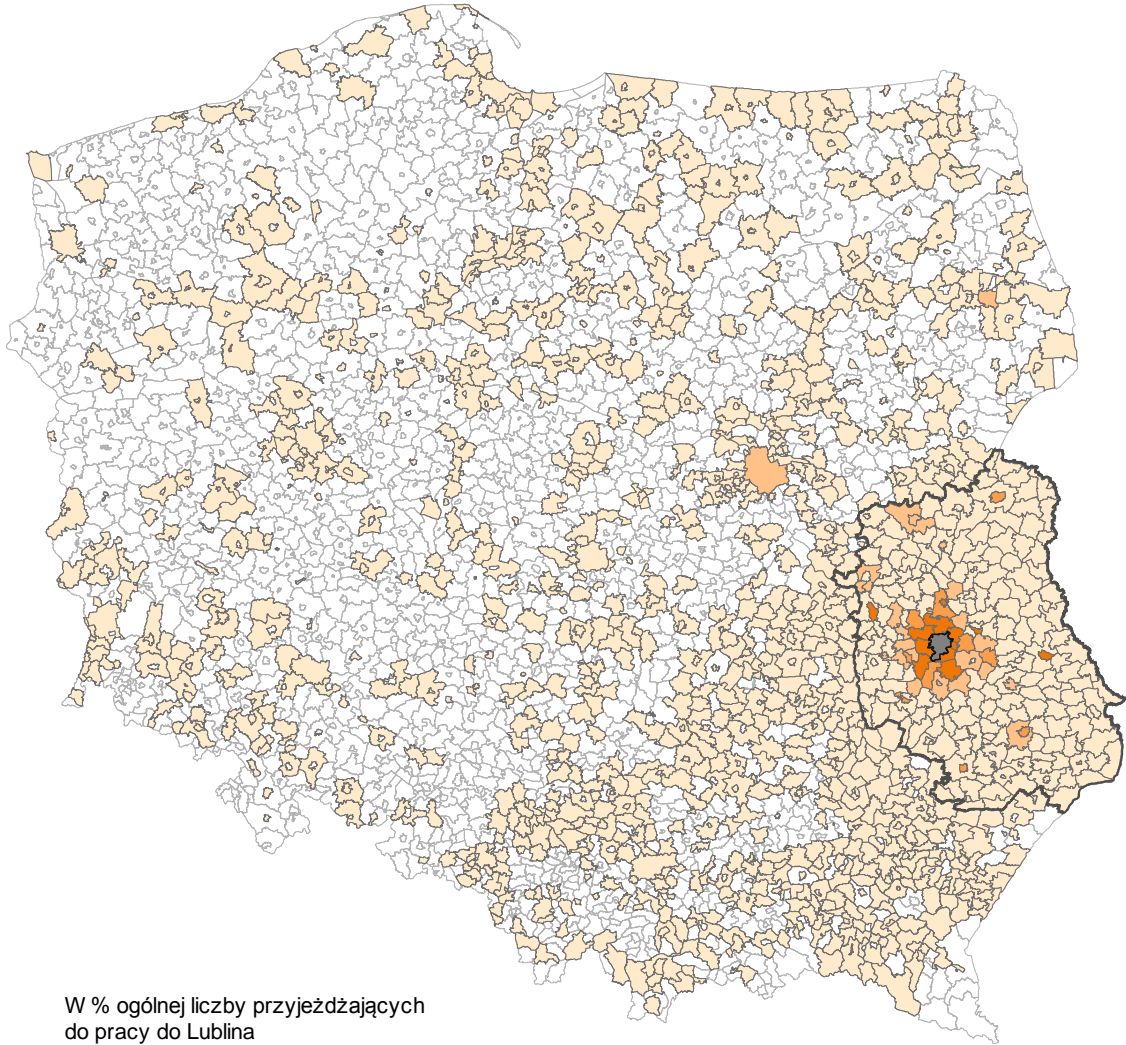
W 2011 r. 40,2 tys. zatrudnionych przyjeżdżało do pracy do Lublina. Stanowili oni 33,0% ogółu osób przyjeżdżających do pracy do gmin województwa lubelskiego. W pozostałych gminach liczba takich osób mieściła się w granicach od 6622 do 1. Głównym miejscem pracy przyjeżdżających pracowników najemnych były gminy miejskie – 67,5% ogółu, a następnie gminy wiejskie – 21,7% i gminy miejsko-wiejskie – 10,8% (w tym 9,7% część miejska).

W pierwszej dziesiątce gmin największej liczbie przyjeżdżających, oprócz Lublina, znalazło się jeszcze 8 gmin miejskich i jedna wiejska – Puchaczów. Wysoka pozycja Puchaczowa była związana przede wszystkim z lokalizacją kopalni węgla kamiennego w tej gminie. Do pracy do gmin zajmujących pierwsze dziesięć pozycji dojeżdżało 60,6% mieszkańców innych gmin.

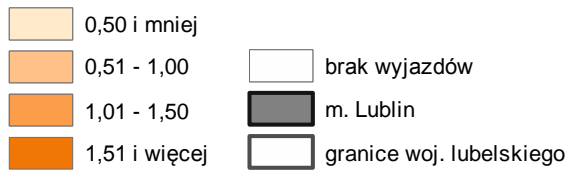
### Gminy województwa lubelskiego o największej liczbie przyjeżdżających do pracy

Pozycja	Gmina	Rodzaj gminy	Przyjeżdżający do pracy	
			ogółem	w % ogółu przyjeżdżających do pracy w gminach województwa lubelskiego
1.	Lublin	miejska	40226	33,0
2.	Zamość	miejska	6622	5,4
3.	Puchaczów	wiejska	4486	3,7
4.	Biłgoraj	miejska	4466	3,7
5.	Puławy	miejska	4366	3,6
6.	Biała Podlaska	miejska	3038	2,5
7.	Łuków	miejska	2926	2,4
8.	Kraśnik	miejska	2690	2,2
9.	Lubartów	miejska	2573	2,1
10.	M. Chełm	miejska	2472	2,0

Przyjeżdżający do pracy do Lublina według gmin



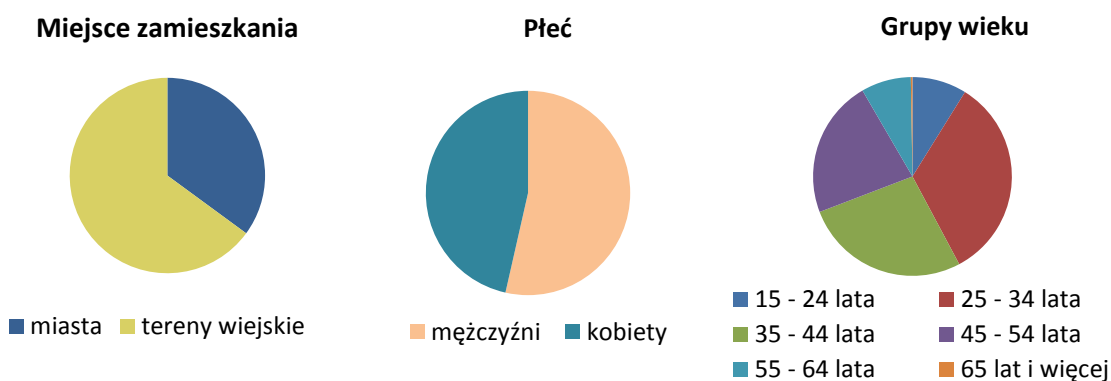
W % ogólnej liczby przyjeżdżających do pracy do Lublina



0 55 110 220 km

Przyjeżdżający do pracy do Lublina byli głównie mieszkańcami gmin województwa lubelskiego. Pochodzili z 234 gmin i stanowili 89,9% ogółu przyjeżdżających do pracy do Lublina. Najliczniejsze strumienie pracowników płynęły ze Świdnika (6,5% ogółu dojeżdżających do pracy do Lublina), Niemiec (4,0%), Jastkowa (3,2%), Wólki (3,0%), Konopnicy (3,0%) i Głuska (2,5%). Są to gminy położone w sąsiedztwie Lublina. Osoby spoza województwa lubelskiego stanowiły 10,2% ogółu przyjeżdżających do pracy do Lublina. Byli to mieszkańcy 1032 gmin. Najwięcej z nich przyjeżdżało z województwa mazowieckiego, podkarpackiego i świętokrzyskiego. Wśród przyjeżdżających do pracy do Lublina spoza województwa lubelskiego mieszkało w Białymstoku (0,6%), Warszawie (0,5%), Krakowie (0,3%) i Łodzi (0,2%).

### Struktura przyjeżdżających do pracy do Lublina według wybranych kryteriów



Miejscem zamieszkania przyjeżdżających do Lublina pracowników najemnych były przede wszystkim tereny wiejskie (64,9%).

W strukturze przyjeżdżających do pracy według płci przeważali mężczyźni. Stanowili oni 53,6% pracowników najemnych spoza Lublina. Do pracy przyjeżdżali głównie ludzie młodzi, w wieku od 25 do 34 lat (33,3%). W kolejnych grupach 35-44 lata i 45-54 lata wyjeżdżających było odpowiednio 27,0% i 22,4%. Najmniej liczna była grupa osób najstarszych – w wieku 65 lat i więcej (0,3%).

---



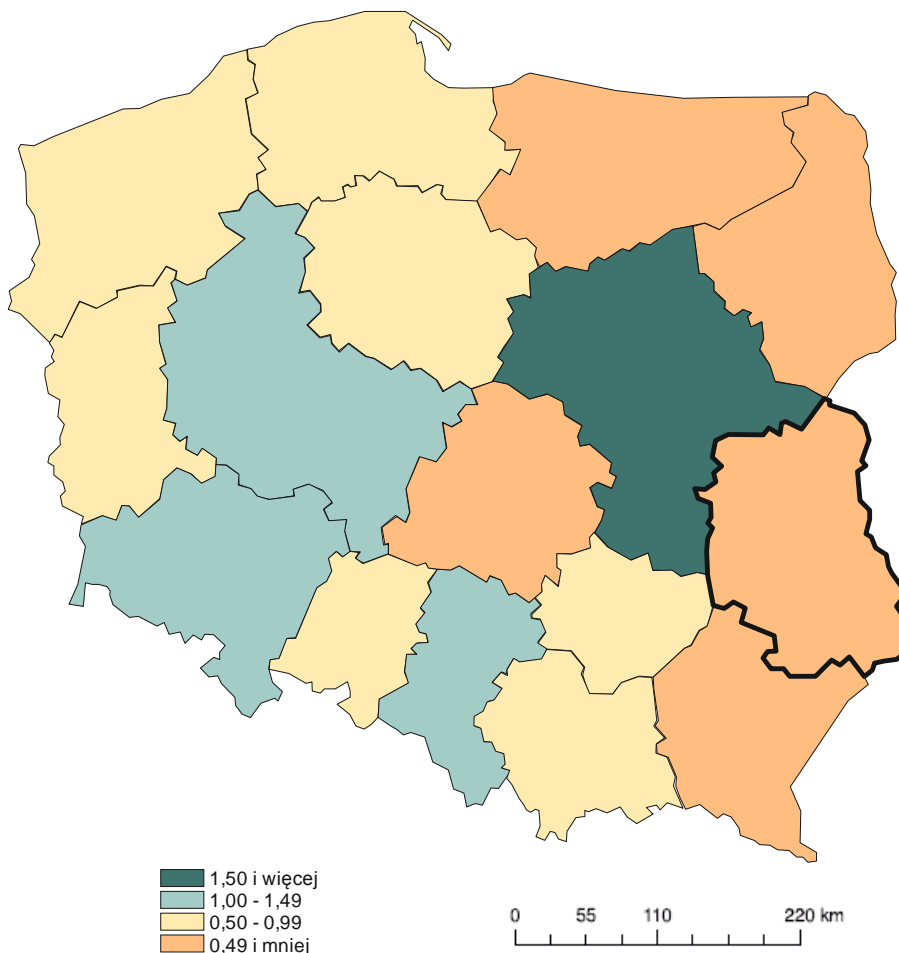
---

**ILORAZ PRZEPLYWÓW**


---



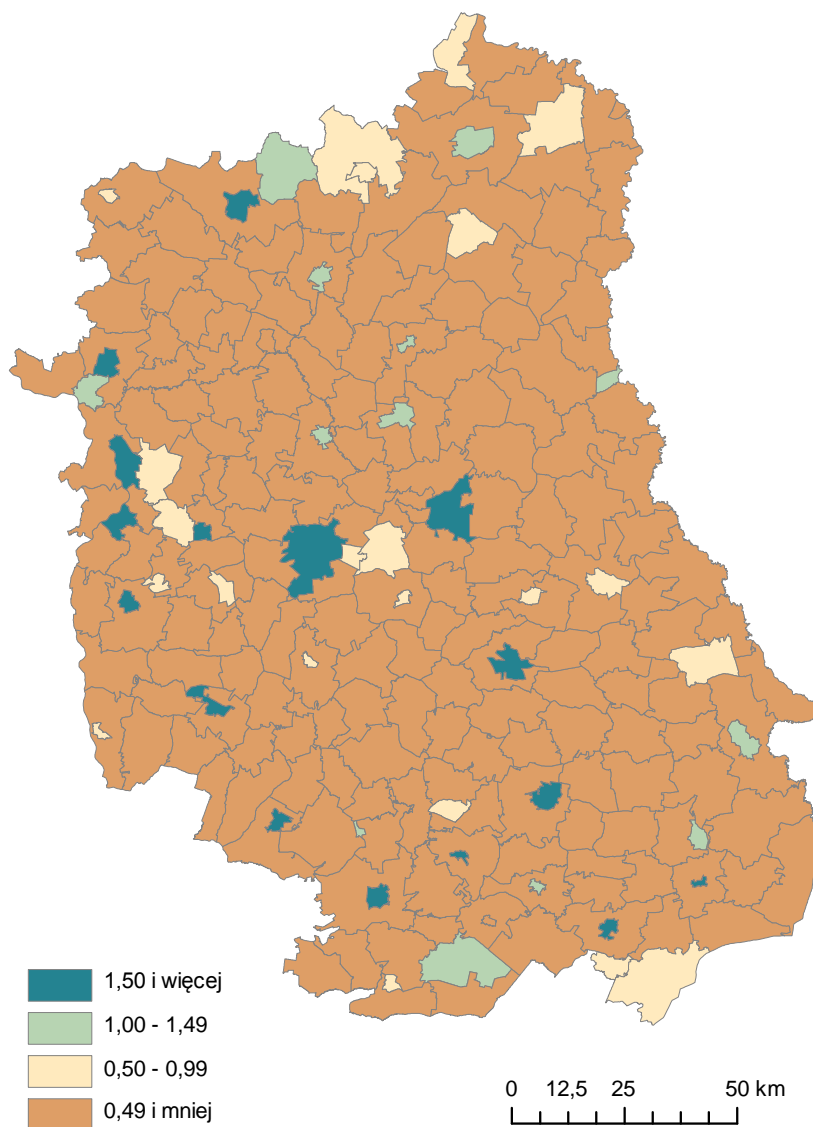
---

**Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według województw**

Iloraz przepływów jest swoistym wskaźnikiem atrakcyjności rynku pracy. Dla województwa lubelskiego wyniósł on 0,29. Oznacza to, że liczba wyjeżdżających do pracy do innych województw była 3-krotnie wyższa od liczby przyjeżdżających do pracy do województwa lubelskiego. Była to najniższa wartość wskaźnika wśród wszystkich województw. Największą „siłę przyciągania” miało województwo mazowieckie (5,03). Na jedną osobę wyjeżdżającą do pracy do innego województwa przypadło 5 osób przyjeżdżających do pracy do województwa mazowieckiego.



## Iloraz przepływów związanych z zatrudnieniem według gmin województwa lubelskiego



Relatywnie największą „siłę przyciągania” w województwie lubelskim miała gmina wiejska Puchaczów, gdzie iloraz przepływów (12,93) był wielokrotnie wyższy niż w pozostałych gminach. Dostyc wysokie wartości wskaźnika zaobserwowano w Lublinie (3,96) oraz części miejskiej Łaszczowa (3,87) i Zwierzyńca (3,17). W 30 gminach wartość ilorazu przepływów była wyższa od jedności, co oznacza przewagę przyjeżdżających do pracy nad wyjeżdżającymi. Najniższe wartości ilorazu przepływów zanotowano w gminach wiejskich lub wiejskich częściach gmin miejsko-wiejskich.