

Rynek pracy w województwie lubelskim w 2022 r.

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2022

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie – Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Lublin – Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

Prace redakcyjne

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

Tłumaczenie

Translation

Aneta Olszewska-Welman

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

Publikacja dostępna na stronie

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczących rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2022 r.” Niniejsze opracowanie jest kolejną edycją wydawanej co roku publikacji poświęconej tematyce rynku pracy.

Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popytu na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego. Po raz pierwszy zostały zaprezentowane informacje o pracujących w gospodarce narodowej według miejsca zamieszkania pochodzące z administracyjnych źródeł danych.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwia porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, grudzień 2023 r.

Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in Lubelskie Voivodship in 2022". This report is the successive issue of the year publication concerning the matters of labour market.

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment. This is the first time the publication has included the information regarding people employed in the national economy according to their place of residence derived from the administrative sources of data.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in Lubelskie Voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director
of Statistical Office
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, December 2023

Spis treści

Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	20
Rozdział 1. Aktywność ekonomiczna ludności.....	23
Chapter 1. Economic activity of the population	
Rozdział 2. Pracujący i zatrudnienie.....	28
Chapter 2. Employed persons and paid employment	
Rozdział 3. Ruch zatrudnionych.....	32
Chapter 3. Labour turnover	
Rozdział 4. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	35
Chapter 4. Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5. Popyt na pracę.....	40
Chapter 5. Demand for labour	
Rozdział 6. Bezrobocie rejestrowane.....	43
Chapter 6. Registered unemployment	
Rozdział 7. Warunki pracy i wypadki przy pracy.....	51
Chapter 7. Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	57
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	79
Methodological notes	

Spis wykresów

List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.....	23
1. Economic activity of the population aged 15–89 lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.....	24
2. Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022	
3. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.....	27
3. Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022	
4. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2022 r.....	28
4. Employed persons in the national economy by NACE section in 2022	
5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2022 r.....	29
5. Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2022	
6. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności w województwie lubelskim (2021, 2022)	33
6. Hire and termination rates by ownership sectors in lubelskie voivodship (2021, 2022)	
7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2021, 2022)	35
7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2021, 2022)	
8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2022	37
8. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2015–2022	
9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2022 r.	40
9. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2022	
10. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2021, 2022)	42
10. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship (2021, 2022)	
11. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2020–2022	46
11. Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2020–2022	
12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2022 r.....	47
12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2022	
13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2022 r.....	48
13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2022	
14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2022 r.	52
14. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2022	
15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2022 r.....	54
15. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2022	
16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2022 r.....	55
16. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2022	

Spis map

List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2022 r.....	24
1. Activity rate in quarter 4 of 2022	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2022 r.	25
2. Employment rate in quarter 4 of 2022	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2022 r.....	26
3. Unemployment rate in quarter 4 of 2022	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r.....	30
4. Employed persons in national economy in 2022	
5. Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2022 r.	31
5. Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2022	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2022 r.	36
6. Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2022	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2022 r.....	37
7. Average monthly gross wages and salaries in 2022	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2022 r.	39
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2022	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2022 r.....	41
9. Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2022	
10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.....	45
10. Registered unemployment rate in 2022	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2022 r.	49
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2022	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2022 r.	53
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2022	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2022 r.....	56
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2022	

Spis tabel – tekst

List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2021, 2022).....	32
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2021, 2022)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2020, 2021, 2022)	44
2. Selected indicators characterizing unemployment (2020, 2021, 2022)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2020, 2021, 2022)	51
3. Selected indicators characterizing working conditions (2020, 2021, 2022)	

Spis tablic – Tablice Statystyczne

List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2022 r.	57
I. Voivodship on the background of the country in 2022	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2020, 2021, 2022).....	65
II. Major data on lubelskie voivodship (2020, 2021, 2022)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r.....	73
III. Selected data by subregions and powiats in 2022	

ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2022 r.	
1. Population by sex and age in 2022	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2022 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2022	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2022 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2022	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w 2022 r.	
4. Economic activity of the population aged 15–89 in 2022	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2022 r.	
5. Economic activity of the population aged 15–89 by age and education level in quarter 4 of 2022	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2022 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in quarter 4 of 2022	
7. Bezrobotni według przeciętnego czasu poszukiwania pracy w 4 kwartale 2022 r.	
7. Unemployed persons by average duration of job search in quarter 4 of 2022	
8. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy w wieku 15-74 lata według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2022 r.	
8. Economically inactive persons aged 15-74 by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in quarte 4 of 2022	
9. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2022 r.	
9. Employed persons in the national economy by NACE section in 2022	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD i siedziby pracy głównej w 2022 r.	
10. Employed persons in the national economy by NACE section and the seat of entity of the main job in 2022	
11. Pracujący w gospodarce narodowej według faktycznego miejsca pracy w 2022 r.	
11. Employed persons in the national economy by actual place of work in 2022	
12. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2022 r.	
12. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2022	
13. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2022 r.	
13. Employed persons in national economy by employment status in 2022	

14. Pracownicy najemni w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2022 r.
14. Employees in the national economy by NACE sections in 2022
15. Pracujący w gospodarce narodowej według wielkości podmiotu w 2022 r.
15. Employed persons in national economy by entity size in 2022
16. Pracujący w gospodarce narodowej w podmiotach o wielkości 5 i mniej pracujących w 2022 r.
16. Employed persons in the national economy in entities with 5 or fewer employed persons in 2022
17. Wybrane kategorie pracujących w gospodarce narodowej w 2022 r.
17. Selected categories of employed persons in the national economy in 2022
18. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów ekonomicznych w 2022 r.
18. Employed persons in the national economy by economic sector in 2022
19. Pracujący w gospodarce narodowej w wieku 65 lat i więcej w 2022 r.
19. Employed persons in the national economy aged 65 years and over in 2022
20. Pracujący w gospodarce narodowej według płci, średniej wieku, mediany wieku w 2022 r.
20. Employed persons in the national economy by sex, average age of employed persons, median age in 2022
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2022 r.
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2022
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2022 r.
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2022
23. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2022 r.
23. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2022
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2022 r.
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2022
25. Wynagrodzenia brutto w 2022 r.
25. Gross wages and salaries in 2022
26. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2022 r.
26. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2022
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
27. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2022
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2022 r.
28. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2022
29. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2022 r.
29. Gross retirement pays and pension benefits in 2022
30. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2022 r.
30. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2022
31. Popyt na pracę – pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji PKD i sektorów w 2022 r.
31. Demand for labour – employed disabled persons by NACE sections and sectors in 2022
32. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2022 r.
32. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2022
33. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2022 r.
33. Unemployed persons registered in labour offices in 2022
34. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.
34. Inflow to and outflow from unemployment in 2022

35. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2022 r.
35. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2022
36. Bezrobotni według grup zawodów w 2022 r.
36. Unemployed persons by occupation groups in 2022
37. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2022 r.
37. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2022
38. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2022 r.
38. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2022
39. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2022 r.
39. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2022
40. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
40. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2022
41. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2022 r.
41. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2022
42. Stopa bezrobocia rejestrowanego według podregionów i powiatów w 2022 r.
42. Registered unemployment rate by subregions and powiats in 2022
43. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2022 r.
43. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2022
44. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2022 r.
44. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2022
45. Dochody i wydatki Funduszu Pracy w 2022 r.
45. Revenue and expenditure of Labour Fund in 2022
46. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2022 r.
46. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2022
47. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2022 r.
47. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2022
48. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2022 r.
48. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2022
49. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2022 r.
49. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2022
50. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2022 r.
50. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2022

51. **Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2022 r.**
51. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2022
52. **Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2022 r.**
52. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2022
53. **Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2022 r.**
53. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2022
54. **Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2022 r.**
54. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2022
55. **Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2022 r.**
55. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2022
56. **Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2022 r.**
56. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2022
57. **Wypadki powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2022 r.**
57. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2022

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

Wstęp

Rynek pracy jest jednym z rynków funkcjonujących w gospodarce obok takich rynków, jak rynek produktów, kapitałowy, ziemi czy też pieniężny. Podobnie jak na innych rynkach, również na rynku pracy występują nabywcy i sprzedawcy, dokonują się akty wymiany oraz ustalane są ceny i rozmiary przeprowadzanych transakcji.

Nabywcami na rynku pracy są pracodawcy, natomiast sprzedawcami – pracownicy. To właśnie pracownicy oferują na rynku swoje usługi pracy czy też, mówiąc inaczej, usługi siły roboczej (traktujemy te terminy jako synonimy), na które zgłaszają zapotrzebowanie pracodawcy. Można powiedzieć, że pracodawcy zgłaszają popyt na usługi pracy (bądź też, mówiąc krócej: popyt na pracę), zaś pracownicy decydują o podaży tych usług (bądź krócej: o podaży pracy). Przedmiotem wymiany na rynku pracy między pracodawcami a pracownikami są więc usługi pracy (siły roboczej). W rezultacie konfrontacji popytu na pracę i podaży pracy ustalają się rozmiary zakupów i sprzedaży usług siły roboczej, a także ich cena, w tym przypadku płaca. Biorąc pod uwagę powyższe obserwacje, można zdefiniować ogólnie rynek pracy jako miejsce, w którym dokonują się transakcje wymiany usług pracy między pracownikami a pracodawcami oraz ustalają się rozmiary wspomnianych transakcji i ich warunki, a zwłaszcza cena tych usług, tj. płaca. Powyższa definicja ma dosyć ogólny charakter i dlatego wskazana jest jej bliższa konkretyzacja, tym bardziej że niektóre elementy rynku pracy posiadają wyraźną specyfikę w porównaniu z innymi rynkami. (...) Choć rynek pracy posiada szereg cech wspólnych z innymi rynkami czynników produkcji, to jednak warto podkreślić jego specyfikę, wynikającą głównie ze specyfiki siły roboczej jako czynnika produkcji, gdyż ma ona znaczenie dla funkcjonowania rynku pracy¹.

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy².

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat w zakresie pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
 - badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
 - badanie popytu na pracę (Z-05);
 - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
 - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
 - zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;

¹ E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s.11.

² <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Głównymi źródłami danych dla statystyk o pracujących w gospodarce narodowej są rejestry oraz systemy informacyjne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS), Ministerstwa Obrony Narodowej (MON) i Ministerstwa Finansów (MF).

Wykorzystanie danych administracyjnych pozwala na agregację oraz prezentację danych w obecnych oraz nowych przekrojach m.in. danych o pracujących we wszystkich podmiotach gospodarki narodowej, w tym w podmiotach małych, według płci i wieku, w tym mediana wieku oraz o gminie zamieszkania pracującego.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2021-2022. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2021 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

Introduction

The labour market is one of the markets operating in the economy together with such markets as the market of products, capital market, land market or financial market. Similarly to other markets, there are also purchasers and sellers on the labour market. Moreover, acts of exchange take place there and prices and sizes of performed transactions are set.

The purchasers on the labour market are employers, whereas the sellers are employees. Employees are the ones who offer their work services or, in other words, workforce services (these two terms are synonyms) on the market and employers express their demand for these services. It might be said that employers express their demand for work services (or, in a shorter version – demand for work) and employees decide on the supply of these services (or, in a shorter version – supply of work). Thus, the work (workforce) services are the subject of exchange between employers and employees on the labour market. As a result of confrontation between the demand for and supply of work, the size of workforce purchase and sale is set as well as its price, i.e. wages and salaries in this case. Taking the above observation into account, the labour market can be generally defined as a place where transactions of exchanging work services are carried out between employees and employers and where the size and conditions of the aforementioned transactions are determined, especially the price of these services, i.e. wages and salaries. The above definition is rather general, so it is recommend to make it more precise, especially due to the fact that some elements of the labour market have a clear characteristic in comparison with other markets. (...) Although the labour market has a set of features common with other markets of production factors, it is worth underlining its characteristic, resulting mainly from the characteristic of workforce as a production factor, as it is important for operation of the labour market¹.

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively².

The publication describes the changes which took place on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labour turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

The basic sources of information about the labour market in Poland and Lubelskie Voivodship used for the purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
 - Labour Force Survey (LFS);,
 - a survey of demand for work (Z-05);
 - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);
 - a report on working conditions (Z-10 report);
 - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Family and Social Policy regarding the indices and structure of registered unemployment;

¹ E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, p.11.

² <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

- 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The main data sources for statistics on employed persons in the national economy are the registers and information systems of the Agricultural Social Insurance Fund (KRUS), the Social Insurance Institution (ZUS), the Ministry of National Defence (MON) and the Ministry of Finance (MF).

The use of administrative data allows for the aggregation and presentation of data in current and new breakdowns, including: data on employed persons in all entities of the national economy, including small ones, by sex and age, including the median age, and on the gmina of residence of an employed person.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in Lubelskie Voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled "Executive Summary" includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in Lubelskie Voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in Lubelskie Voivodship in 2021-2022. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in Lubelskie Voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of Lubelskie Voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2021. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of Lubelskie Voivodship.

Synteza

Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2022 r. wskazują, że zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,5% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,5% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15-89 lat w 4 kwartale 2022 r. wyniósł 58,3%.

Wskaźnik obciążenia pracujących osobami niepracującymi (w przeliczeniu na 100 pracujących) wyniósł 80,8. Wśród aktywnych zawodowo na 100 mężczyzn przypadały 83 kobiety, a na 100 mieszkańców wsi przypadało 80 z miast.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zwiększyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2022 r. wyniósł 55,3%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 35-44 lata.

Osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym było 30,7%, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku pozostawały: emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

Pracujący i zatrudnienie

Liczba pracujących w gospodarce narodowej w końcu grudnia 2022 r. w województwie lubelskim wyniosła 768,5 tys. Udział pracujących w skali kraju ukształtował się na poziomie 5,1%. Średnia wieku pracujących była równa 43,2 lata.

Na 1000 osób w wieku produkcyjnym pracowały 653, wobec przeciętnej dla kraju równej 684. W strukturze pracujących według statusu zatrudnienia 70,4% stanowili zatrudnieni na podstawie stosunku pracy. W ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej w województwie lubelskim przeważali mężczyźni, których udział wyniósł 53,4%.

W przeciwieństwie do kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

Ruch zatrudnionych

Zwiększyła się liczba przyjęć do pracy. Wzrost liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2022 r. był taki sam jak w 2021 r. i wyniósł 17,0%.

W porównaniu z 2021 r. zwiększyła się o 5,7% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 8,1% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 16,6% i był wyższy o 0,7 p. proc w porównaniu z 2021 r.

Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2022 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 11,4%). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 88,7% średniej krajowej.

W sektorze publicznym w województwie lubelskim przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wyniosło 6581,07 zł, a w prywatnym – 5117,35 zł. Pod względem wielkości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej województwo lubelskie uplasowało się na 12. miejscu w kraju.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie niższym niż rok wcześniej. Przyczyną tego stanu rzeczy była malejąca zbiorowość pobierających świadczenia wypłacane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczenia Społecznego.

Popyt na pracę

W 4 kwartale 2022 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej i prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych.

W końcu 4 kwartału 2022 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 2,2 tys. i była niższa w porównaniu z 4 kwartałem 2021 r. o 15,7%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla specjalistów oraz robotników przemysłowych i rzemieślników.

W ciągu 2022 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz przetwórstwie przemysłowym.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,3 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób.

W ciągu 2022 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 12,5 tys. miejsc pracy. Najwięcej w sektorze prywatnym. Zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2022 r. w województwie lubelskim zaobserwowano polepszenie sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2022 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2021 r. nastąpił spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zmniejszyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było mniej niż przed rokiem. Zwiększyła się liczebność nowych bezrobotnych. Zdecydowana większość z nich to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 54,0% i był o 6,6 p. proc. niższy od wskaźnika zanotowanego w 2021 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu z grudniem 2021 r. nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

Warunki pracy i wypadki przy pracy

W 2022 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 2828 osób i była niższa o 4,9% niż w 2021 r. Spadła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 5,34 w 2021 r. do 5,05 w 2022 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2021 r. większość (57,9%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 35–44 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,2% wielkości krajowej. Większość poszkodowanych (56,6%) zatrudniona była w sektorze prywatnym. W porównaniu z 2021 r. zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 20,3% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (36,7% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (18,1%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to 61,1% wszystkich przyczyn wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2022 r. w badaniu warunków pracy podlegało 237,3 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 17,5 tys.

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 69,1% wszystkich osobozagrożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (52,1% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 72,1 tys. zatrudnionych stanowisk pracy. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 47,3 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 73,9.

Executive summary

Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the quarter 4 of 2022 indicate that, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.5% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.5% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15–89 in the quarter 4 of 2022 amounted to 58.3%.

The ratio of the burden of working people to non-working people (per 100 working people) was 80.8. Among the economically active people, there were 83 women per 100 men, and 80 from urban areas per 100 rural residents.

Majority of employed persons consisted of men and people with tertiary education. The number of paid employees with a fixed-term contract increased.

The employment rate in the fourth quarter of 2022 amounted to 55.3%. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 35–44.

People at working age constituted 30.7% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

Employed persons and paid employment

At the end of December 2022, in Lubelskie Voivodship the number of employed persons in the national economy amounted to 768.5 thousand. The share of employed persons nationwide was 5.1%. The average age of employed persons was almost 43.2 years.

There were 653 employed persons per 1000 persons of working age, towards the average for the country of 684. In the structure of employed persons by employment status, 70.4% were employed on the basis of an employment contract. Men prevailed in the total employment in the national economy in the Voivodship, accounting for 53.4%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

Labour turnover

The number of hires increased. An increase in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2022 was the same as in 2021 at 17.0%.

In comparison with 2021, the number of terminations increased by 5.2%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 8.1% of all terminations. The termination rate was 16.6% and was higher by 0.7 pp compared to 2021.

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2022 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 11.4%). The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 88.7% of the national average.

In the Voivodship, the average monthly gross wages and salaries reached PLN 6581.07 in the public sector, while in the private sector – PLN 5117.35. As regards the average monthly gross wages and salaries in the national economy, Lubelskie Voivodship was ranked 12th in the country.

The average number of retirees and pensioners was lower than a year earlier. This situation was caused by the decreasing number of recipients of benefits paid by the Agricultural Social Insurance Fund.

There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by the Social Insurance Institution.

Demand for labour

In the quarter 4 of 2022, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector in the units with 50 and more employees and operating in the area of trade; repair of motor vehicles.

At the end of the quarter 4 of 2022, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 2.2 thousand and was lower than in the quarter 4 of 2021 by 15.7%. The highest number of vacancies was intended for professionals and craft and related trades workers.

In 2022, most of the new jobs were created in the private sector and in units with up to 9 employed persons. Most of the new jobs were created in trade; repair of motor vehicles and manufacturing.

At the end of the discussed period, 0.3 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units from 10 to 49 employed persons.

In 2022, 12.5 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. The number of enterprises interested in increasing employment of disabled persons decreased.

Registered unemployment

At the end of 2022, it was observed that the situation on the labour market improved in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2022 indicate that, in comparison with December 2021, there was a decrease in the number of registered unemployed persons and unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas decreased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was lower than a year before. The number of new unemployed persons went up. The vast majority of them was constituted by people who registered once again. There were less unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was lower than the one recorded a year ago. The persons

with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 54.0% in the analysed year and was by 6.6 pp. lower than the index recorded in 2021.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices increased. The number of disabled unemployed persons went down compared to December 2021.

Work conditions and accidents at work

In 2022, there were 2828 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was lower by 4.9% than in 2021. The number of injured persons per 1000 employed persons also decreased (accident rate) from 5.34 in 2021 to 5.05 in 2022.

The majority (57.9%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2022 was constituted by men. Considering their age, most people were 35-44 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 4.2% of the number in the country. Most of injured persons (56.6%) were employed in the private sector. In comparison with 2021, the number of people injured in serious accidents increased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by industrial workers and craftsmen, percentage of whom amounted to 20.3% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (36.7% of all injuries) and the impact with an object in motion (18.1%). Inappropriate employee's action accounted for 61.1% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time of the accident included moving around and operating objects.

In 2022, 237.3 thousand people were subject to the working conditions survey. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 17.5 thousand.

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 69.1% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (52.1% of the total).

Occupational risk assessments were conducted for 72.1 thousand employed jobs. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 47.3 thousand people received personal protective equipment. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 73.9.

Rozdział 1

Chapter 1

Aktywność ekonomiczna ludności

Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności³ wskazują, że w 4 kwartale 2022 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 947 tys. osób. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,5% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (54,5%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (55,5%).

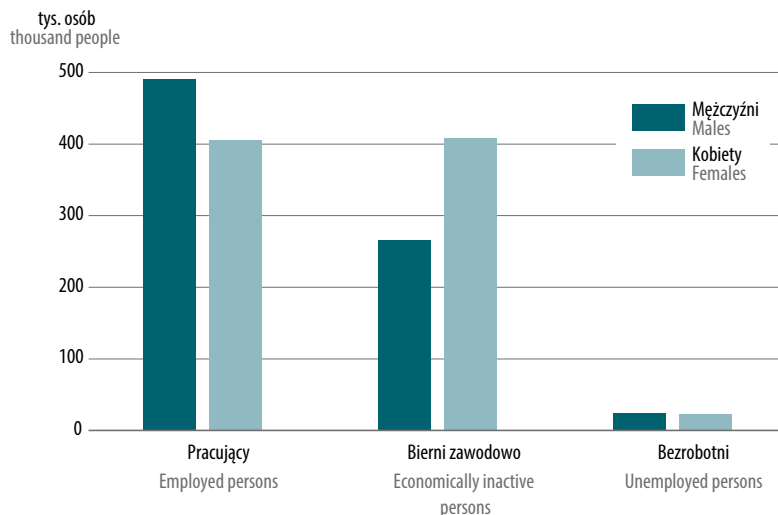
W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 33,6% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (5,2%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

Wykres 1.

Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.

Chart 1.

Economic activity of the population aged 15–89 in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022



Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15–89 lat w 4 kwartale 2022 r. wyniósł 58,3%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (65,8%) niż kobiet (51,1%). W miastach współczynnik ten wyniósł 56,9%, a na wsi 59,4%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (89,3%) odnotowano wśród osób w wieku 35–44 lata, a najniższy (26,7%) w grupie osób w wieku 55–89 lat.

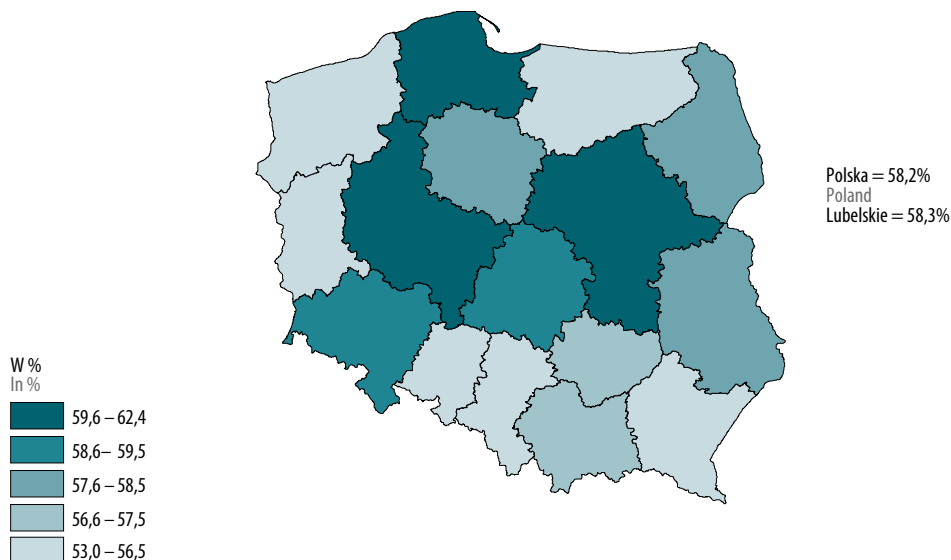
Rozpatrując poziom wykształcenia, najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 81,1%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 16,8%.

³ Patrz uwagi metodyczne pkt. 5 str. 80.

W 4 kwartale 2022 r. mieszkańcy wsi stanowili 54,5% ludności województwa w wieku 15–89 lat. Wśród wszystkich mieszkańców wsi 43,8% to ludność związana z gospodarstwem rolnym. Natomiast w ogólnej liczbie osób aktywnych zawodowo zamieszkałych na wsi osoby aktywne zawodowo związane z gospodarstwem rolnym stanowiły 52,1%. Współczynnik aktywności zawodowej ludności wiejskiej wyniósł 59,4%, a wśród ludności związanej z gospodarstwem rolnym ukształtował się na poziomie 70,6%.

Mapa 1.
Map 1.

Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2022 r.
Activity rate in quarter 4 of 2022

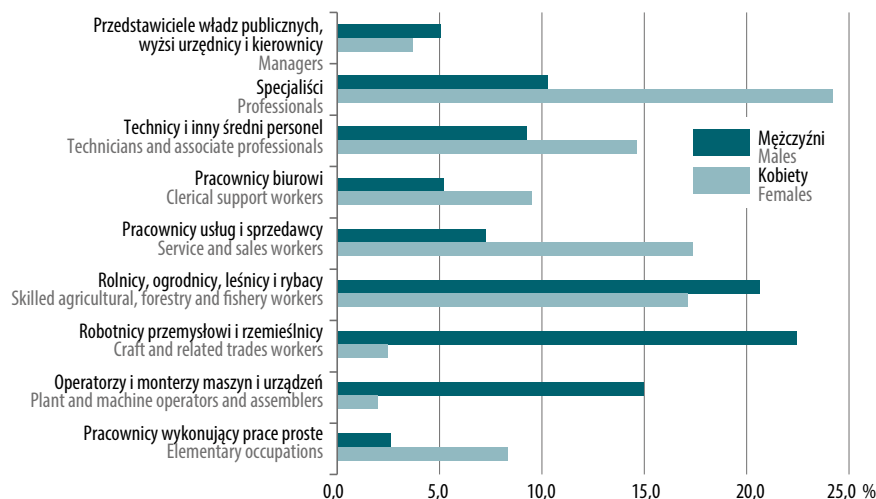


W województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 899 tys., tj. 94,9% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 97,1%). Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (54,7% ogółu) oraz mieszkańców wsi (55,8%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (28,6% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (34,4% ogółu pracujących).

Wykres 2.
Chart 2.

Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.
Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022



Najliczniejsze grupy zawodowe pracujących w województwie lubelskim tworzyli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (19,1% ogółu pracujących) oraz specjaliści (16,8%).

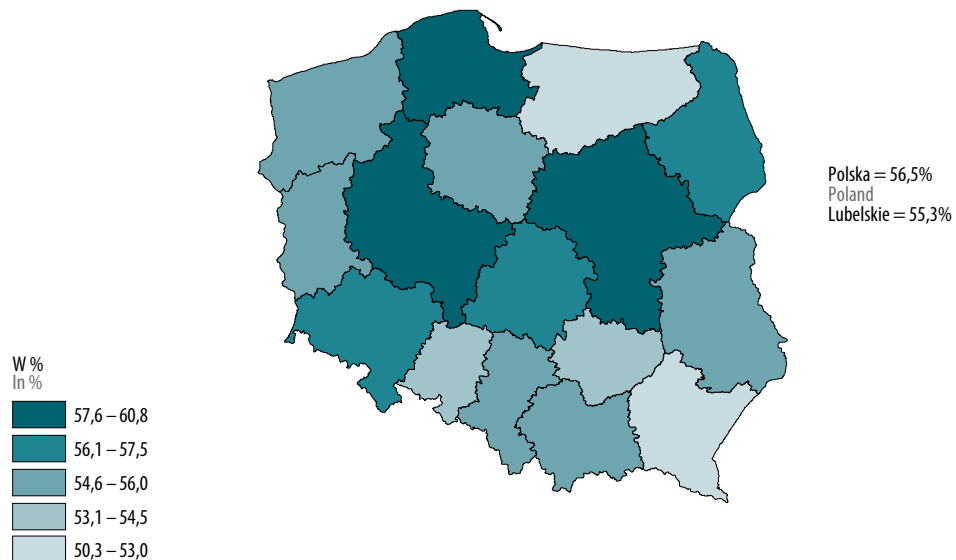
W 4 kwartale 2022 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 650 tys. osób, czyli 72,3% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (61,1%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (61,8%).

W badanym okresie z pracy najmniej utrzymywało się 630 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 244 tys. osób, a pomagających członków rodzin 24 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 80,6% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15–89 lat w omawianym okresie wyniósł 55,3%. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 62,8%, a wśród kobiet 48,4%. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 86,0% i dotyczył osób w wieku 35–44 lata i w wieku 45–54 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 55–89 lat (26,2%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (78,8%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (14,8%). Dla ludności wiejskiej ogółem odnotowano wskaźnik zatrudnienia w wysokości 56,7%, natomiast dla ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym – 69,8%.

Mapa 2.
Map 2.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2022 r.
Employment rate in quarter 4 of 2022



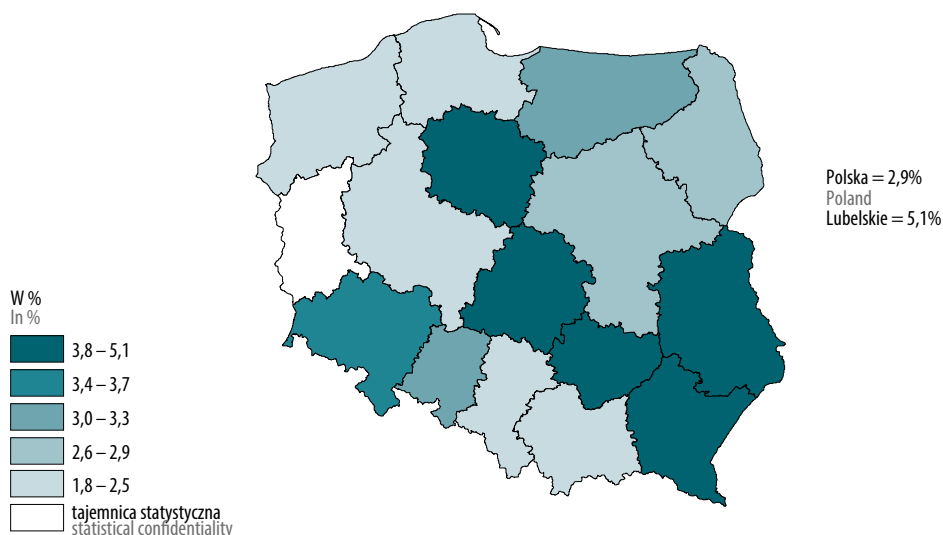
W 4 kwartale 2022 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 48 tys. osób, z tego 24 tys. na wsi. W analizowanym kwartale bezrobotnych kobiet było 23 tys. osób.

Wśród bezrobotnych w podziale na grupy wieku, najliczniejszą w 4 kwartale 2022 r. stanowiły osoby w wieku 25–34 lata (41,7% ogółu bezrobotnych) oraz w wieku 35–44 lata (20,8% ogółu bezrobotnych). Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe (27,1% ogółu bezrobotnych).

Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w 4 kwartale 2022 r. wyniosła 5,1%. W przypadku kobiet stopa bezrobocia wyniosła 5,3%, a mężczyzn 4,7%.

Mapa 3.
Map 3.

Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2022 r.
Unemployment rate in quarter 4 of 2022



W miastach stopa bezrobocia była wyższa niż na wsi (5,7% wobec 4,6%). W przypadku ludności wiejskiej związanej z gospodarstwem rolnym wyniosła 1,1%, a dla ludności niezwiązanej z gospodarstwem rolnym – 8,0%.

W analizowanym kwartale 2022 r. na najwyższym poziomie utrzymała się stopa bezrobocia w grupie osób w wieku 25–34 lata (9,5%) oraz w wieku 35–44 lata (3,7%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (5,0%) oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (4,6%).

Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2022 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (39,6%). Przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł w tym okresie 8,7 miesiąca.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r. zbiorowość biernych zawodowo liczyła 678 tys. czyli 41,7% ogółu ludności w wieku 15–89 lat. Ponad połowę tej grupy osób stanowiły kobiety (60,6%) oraz mieszkańcy wsi (52,9%). Większość osób biernych zawodowo to osoby w grupie wieku 55-89 lat (68,0%).

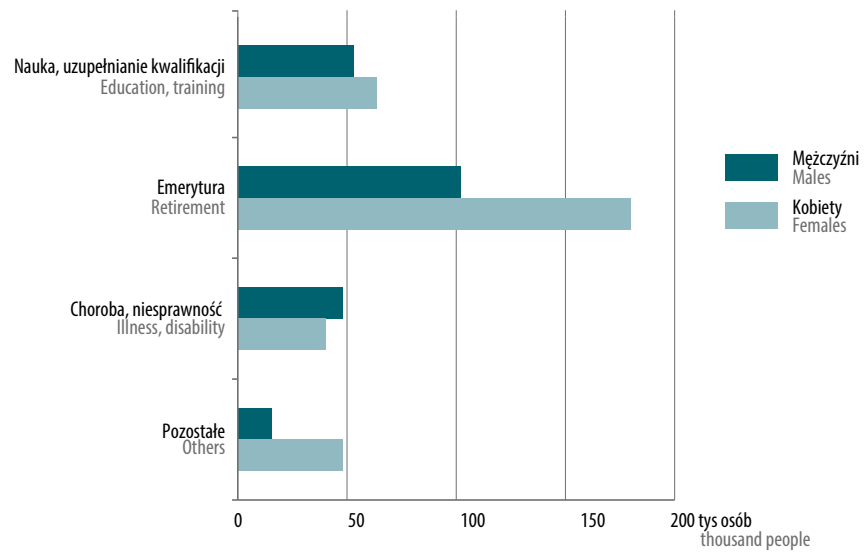
W strukturze biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego, przyjmując za kryterium poziom wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (242 tys. osób), a ich udział w ogólnej liczbie tej zbiorowości wyniósł 35,7%.

W województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r. zbiorowość osób nieposzukujących pracy liczyła 550 tys. Ponad połowę osób należących do tej grupy stanowiły kobiety (59,5%) oraz mieszkańcy wsi (54,2%). Przewagę mężczyzn odnotowano w grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności (62,0%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2022 r. na 1000 osób pracujących przypadało 808 osób niepracujących. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 864, a na wsi 763.

Wykres 3.
Chart 3.

Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2022 r.
Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2022



Rozdział 2

Chapter 2

Pracujący i zatrudnienie

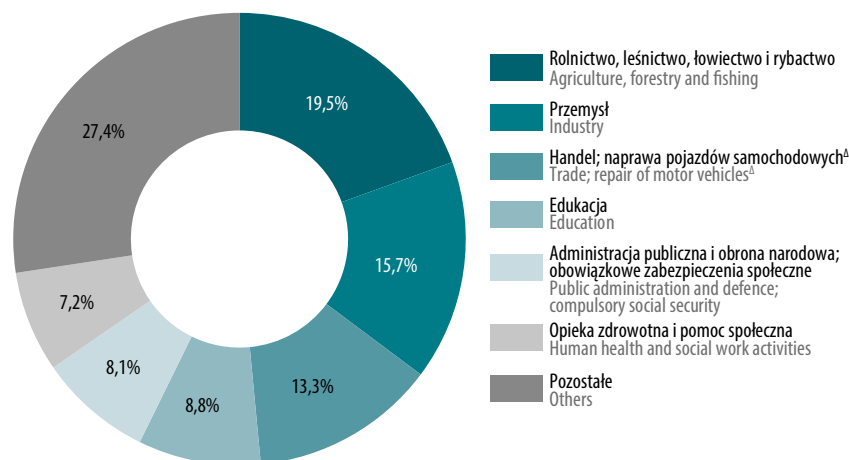
Employed persons and paid employment

W końcu grudnia 2022 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie wyniosła 768,5 tys. osób (5,1% wszystkich pracujących w Polsce). Większość pracujących, tj. 53,9% mieszkała na wsi. W stolicy województwa Lublinie pracowało 17,5% ogółu pracujących w województwie. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15209,7 tys. osób.

W 2022 r. udział pracujących w sektorze prywatnym w województwie lubelskim wyniósł 74,1% podczas gdy w sektorze publicznym liczba pracujących wyniosła 25,9% ogółu (w kraju odpowiednio – 77,7% i 22,3%).

Wśród ogółu pracujących w gospodarce narodowej w województwie większą część stanowili mężczyźni – w końcu grudnia 2022 r. ich udział wyniósł 53,4% (w kraju – 52,9%). Najwyższy odsetek mężczyzn odnotowano w gminie wiejskiej Leśna Podlaska (62,6%) i Wola Mysłowska (60,0%). Spośród 213 gmin w województwie kobiety pracujące stanowiły większość jedynie w mieście Lublin (50,6%).

Wykres 4. Pracujący w gospodarce narodowej według sekcji PKD w 2022 r.
Stan na 31 grudnia
Chart 4. Employed persons in the national economy by NACE section in 2022
As of 31 December



W 2022 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 65,3% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. W województwie lubelskim występuje najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (19,5%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 8,4%. W tej sekcji kobiety stanowiły 18,0% ogółu pracujących. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 15,7% zbiorowości pracujących (w kraju 21,4%), a udział kobiet wyniósł 30,1%. Stosunkowo duży odsetek stanowili również pracujący w: handlu; naprawie pojazdów samochodowych (13,3%), jednostkach prowadzących działalność w zakresie edukacji (8,8%), administracji

publicznej i obronie narodowej; obowiązkowych zabezpieczeniach społecznych (8,1%) opieki zdrowotnej i pomocy społecznej (7,2%), budownictwa (6,4%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (5,8%).

Najsilniej sfeminizowane były sekcje opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz edukacja. Kobiety stanowiły w tych sekcjach odpowiednio 81,0% i 78,3% pracujących. Najbardziej zmaskulinizowane sekcje to budownictwo gdzie udział mężczyzn wyniósł 91,7%.

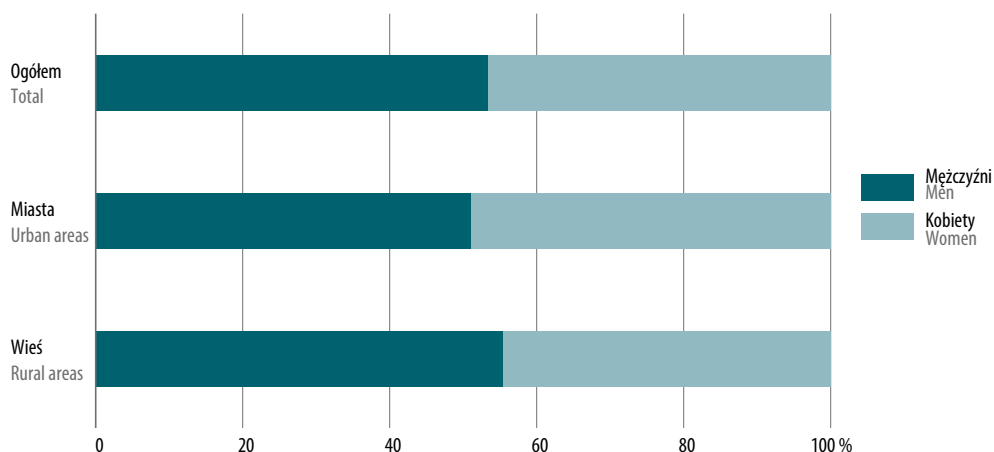
Wykres 5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według płci i miejsca zamieszkania w 2022 r.

Stan na 31 grudnia

Chart 5.

Employed persons in the national economy by sex and place of residence in 2022

As of 31 December



Największy udział pracujących w województwie lubelskim (34,6%) odnotowano w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób w ogólnej liczbie pracujących w gospodarce narodowej oraz w podmiotach o liczbie pracujących 1000 osób i więcej (17,9%). Zróżnicowana struktura pracujących według wielkości podmiotu zaobserwowana była również w ujęciu przestrzennym. Wśród gmin województwa lubelskiego największy udział pracujących w podmiotach o liczbie pracujących do 5 osób odnotowano w gminie Obsza – 73,9%, Chrzanów – 73,0%, Potok Górny i Telatyn – po 69,5%, a najniższa w Dęblinie – 13,9% i Terespolu – 16,6%.

Na koniec grudnia 2022 r. średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 43,2 lata i była wyższa niż w kraju (42,4 lata). Średnia wieku pracujących kobiet i mężczyzn były podobne, wyniosły odpowiednio 43,2 i 43,3 lata. Analizując średnią wieku w układzie terytorialnym najwyższą średnią wieku pracujących odnotowano w mieście Tomaszów Lubelski 45,7 lat oraz w mieście Hrubieszów 45,2 lata, a najniższą w gminie Kłoczew, Wojcieszków i Wola Mysłowska – po 40,7 lat. Udział osób starszych w strukturze pracujących jest uzależniony od wieku ludności. Na koniec 2022 r. było 20,7 tys. pracujących w wieku 65 lat i więcej. Stanowili oni 2,7% ogółu pracujących w gospodarce narodowej (w kraju – 3,1%)

Według stanu w końcu grudnia 2022 r. mediana wieku pracujących była wyższa niż średnia w kraju i wyniosła 43,0 lata. Najwyższą wartość mediany odnotowano w gminie miejsko-wiejskiej Zwierzyniec – 46,0 lat. Najniższa mediana wieku – 40,0 lat wystąpiła w 5 gminach województwa (Wojcieszków, Wola Mysłowska, Kłoczew, Krzywda i Cyców).

Zdecydowana większość osób pracujących w gospodarce narodowej zamieszkałych w województwie lubelskim to pracownicy najemni – ich udział w zbiorowości pracujących ogółem wyniósł 70,4%; wśród kobiet pracownicy najemni stanowili 74,5%, a wśród mężczyzn 66,8%. Najwięcej pracowników najem-

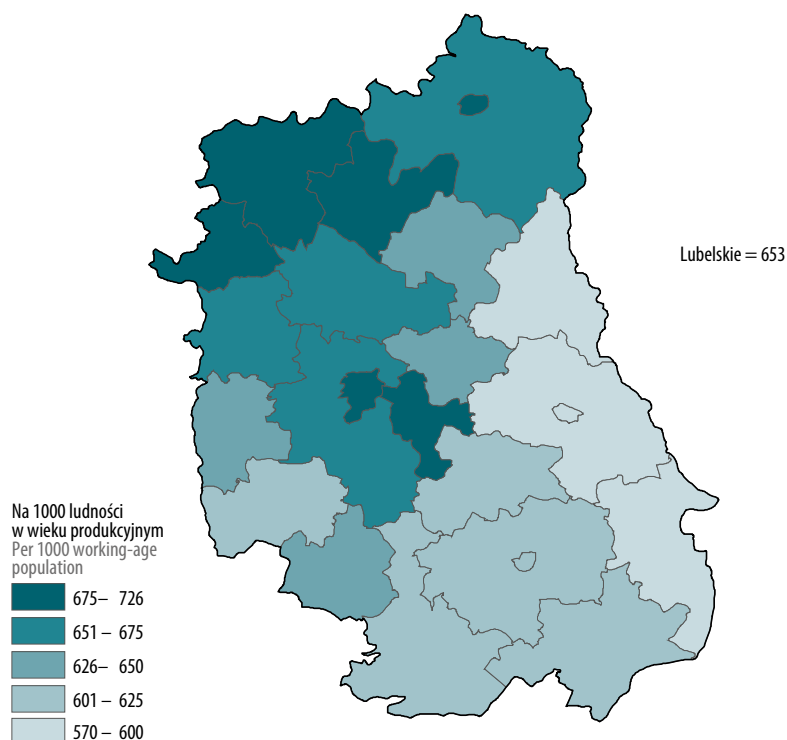
nych zatrudnionych było w sekcji przemysł (21,1%), przetwórstwie przemysłowym (17,3%), a następnie w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (15,8%) oraz w edukacji (12,1%). Sekcje, w których zatrudnienie było najmniejsze to m.in. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (0,9% ogółu pracowników najemnych), obsługa rynku nieruchomości (1,1%) oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (1,2%).

Wśród pracujących w gospodarce narodowej wyodrębnić można emerytów i rencistów, niepełnosprawnych oraz cudzoziemców. W końcu grudnia 2022 r. emeryci i renciści z województwa lubelskiego stanowili 4,0% ogółu emerytów i rencistów w kraju, niepełnosprawni – 4,2%, a cudzoziemcy – 2,2%. Większość pracujących wśród emerytów i rencistów oraz osób z niepełnosprawnością stanowiły kobiety (odpowiednio 50,8% i 51,9%), a wśród cudzoziemców – mężczyźni (74,0%).

Liczba pracujących w gospodarce narodowej, w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w wieku produkcyjnym w 2022 r. wyniosła 653 osoby (w Polsce – 684 osoby). Wśród powiatów województwa lubelskiego najwyższą wartość tego wskaźnika odnotowano w powiecie łukowskim (726), a najniższą w powiecie chełmskim (570).

Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2022 r. Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Employed persons in national economy in 2022
As of 31 December



Według stanu na 31 grudnia 2022 r. liczba mieszkających w województwie lubelskim pracujących w sektorze rolniczym wyniosła 149,7 tys. osób, w sektorze przemysłowym 170,1 tys. osób, natomiast w sektorze usługowym 448,6 tys. osób, co oznacza, że struktura pracujących charakteryzowała się dominacją usług. Najwyższy odsetek pracujących w usługach odnotowano we wschodniej części województwa w mieście Terespol (86,9%) i gminie Terespol (79,7%). Udział pracujących w sektorze przemysłowym wahał się od 6,6% w gminie Kodeń do 41,5% w gminie Puchaczów. Natomiast najwięcej pracujących w sektorze rolniczym zamieszkiwało gminy Obsza – 68,5% oraz Chrzanów – 66,0%.

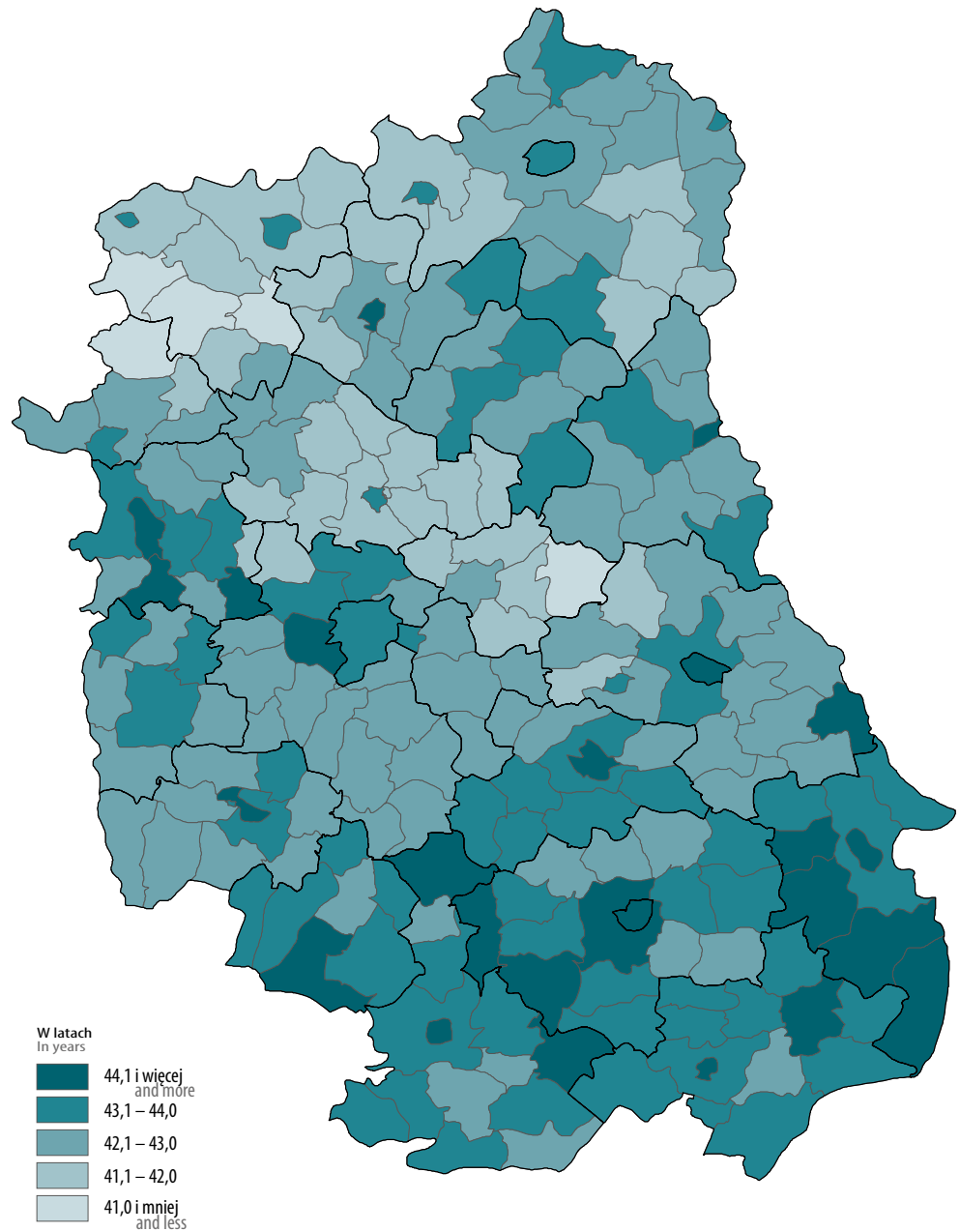
Mapa 5.**Średnia wieku pracujących w gospodarce narodowej według gminy zamieszkania w 2022 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

Map 5.

Mean age of employed persons in the national economy by gmina of residence in 2022

As of 31 December



Rozdział 3

Chapter 3

Ruch zatrudnionych

Labour turnover

Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

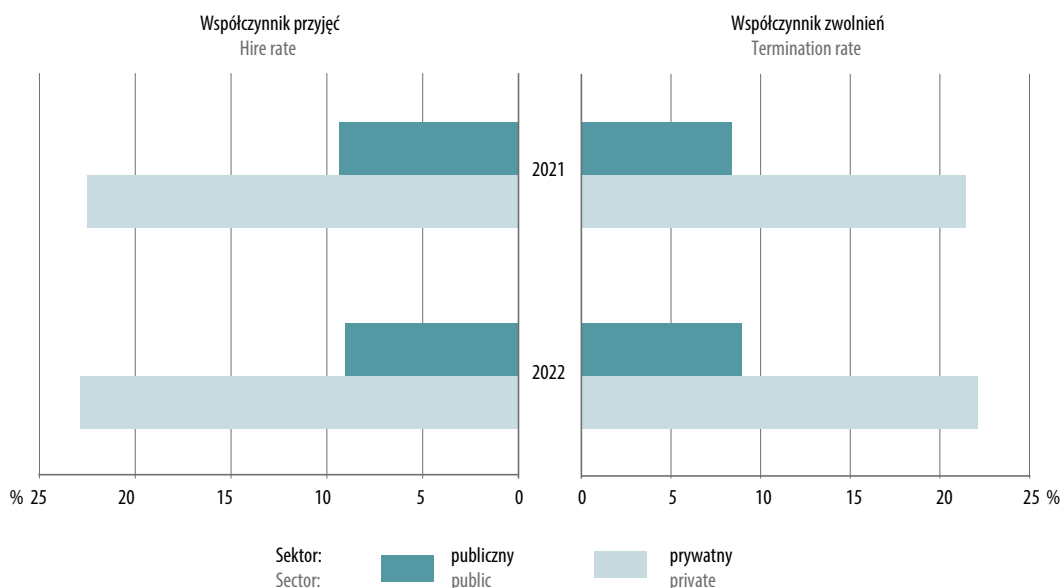
Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

Wyszczególnienie Specification	2021	2022	2021=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
OGÓŁEM TOTAL			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	58000	58860	101,5
w tym kobiety of which females	26694	26662	99,9
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	54690	57525	105,2
w tym kobiety of which females	24290	25123	103,4
w tym SEKTOR PRYWATNY of which PRIVATE SECTOR			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	44200	45275	102,4
w tym kobiety of which females	17105	17401	101,7
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	42031	43995	104,7
w tym kobiety of which females	15903	16839	105,9

W 2022 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 58,9 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2022 r. zwiększyła się o 1,5% w porównaniu z 2021 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 45,3 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 76,9% wszystkich przyjętych do pracy w 2022 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (27,2%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (20,4%).

Wykres 6.
Chart 6.

Współczynnik przyjęć i zwolnień^a według sektorów własności w województwie lubelskim
Hire and termination rates^a by ownership sectors in lubelskie voivodship



^a Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

^a Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Wzrost liczby przyjęć w porównaniu z 2021 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy wzrost wystąpił w sekcji transport i gospodarka magazynowa (o 39,7%), informacja i komunikacja (o 37,0%), działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 18,0%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (o 8,1%). Spadek wystąpił m.in. w sekcjach: budownictwo (o 13,9%) oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 13,1%).

Współczynnik przyjęć w 2022 r. kształtował się na poziomie 17,0% i był taki sam jak w 2021 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 13,9 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 9,0%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (57,1%) oraz w transport i gospodarka magazynowa (37,3%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (9,5%), a także w edukacji (7,5%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (65,0%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 19,5% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 10,5% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 2,8% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2022 r. zwolniono 57,5 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej pracowników (76,5% ogółu) zwolniono w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zwiększyła się o 5,2% w stosunku do 2021 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2022 r. pracę straciło 32,4 tys. mężczyzn, czyli 56,3% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2021 r. w większości sekcji PKD wystąpił wzrost liczby zwolnień. Największy wzrost zwolnień odnotowano w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 87,5%), informacja i komunikacja (o 32,7%), transport i gospodarka magazynowa (o 25,9%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna

(o 18,5%). Spadek odnotowano m.in. w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (o 37,5%) oraz budownictwo (o 19,6%).

W 2022 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 16,6% i był wyższy o 0,7 p. proc. niż w 2021 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (44,8%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (34,7%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (7,2%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (8,9%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 8,1% wszystkich zwolnień (w 2021 r. – 5,4%), a przez pracownika – 12,2% (w 2021 r. – 11,4%). Na emeryturę przeniesiono 8,8% wszystkich zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 13,1 tys. osób (22,8% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Rozdział 4

Chapter 4

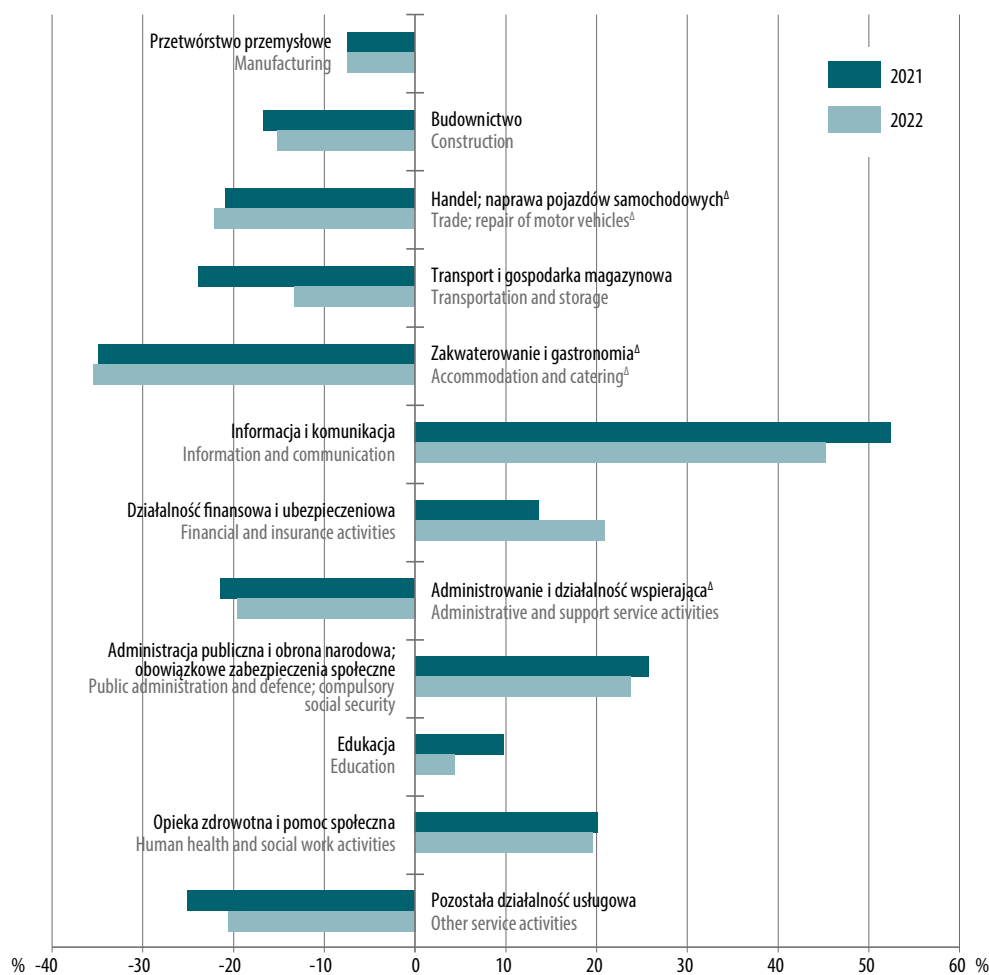
Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2022 r. wyniosło 5646,97 zł i było wyższe o 11,4% w porównaniu z 2021 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 6362,90 zł i było o 12,0% wyższe niż w 2021 r. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 12. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 16,5% (w 2021 r. – o 18,5%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 9,4% od przeciętnej wojewódzkiej (w 2021 r. – o 10,4%).

Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

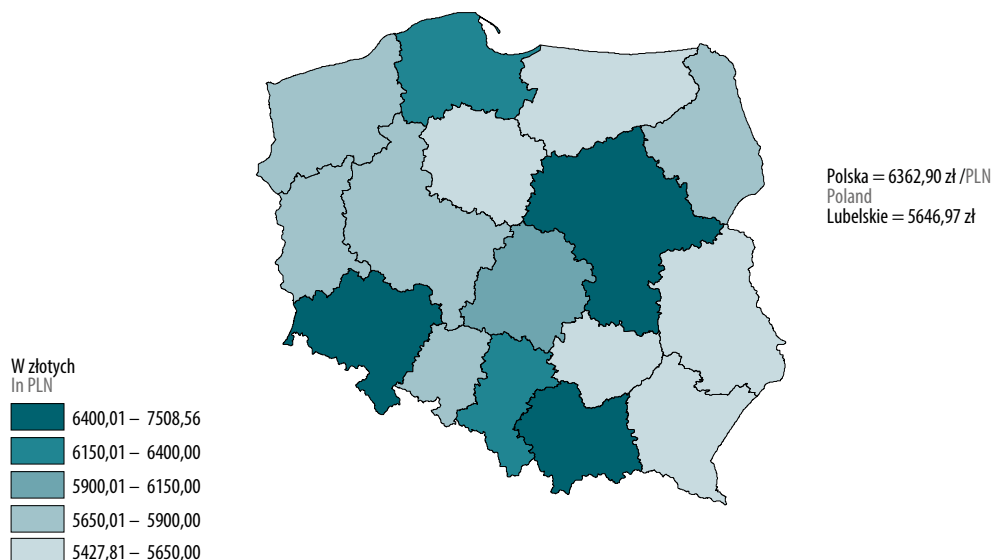
Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach informacja i komunikacja (o 45,4%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 23,8%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 20,9%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 19,6%), rolnictwo leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 15,5%) oraz przemysł (o 4,5%), a także edukacja (o 4,3%). Niższe natomiast wynagrodzenia były wypłacane m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 35,6%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 22,1%), pozostała działalność usługowa (o 20,7%), administrowanie i działalność wspierająca (o 19,7%) oraz budownictwo (o 15,3%).

Mapa 6.
Map 6.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2022 r.
Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2022



W 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 5909,60 zł i było wyższe o 11,1% w porównaniu z 2021 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 11,4%, a w sektorze prywatnym niższe o 8,6% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

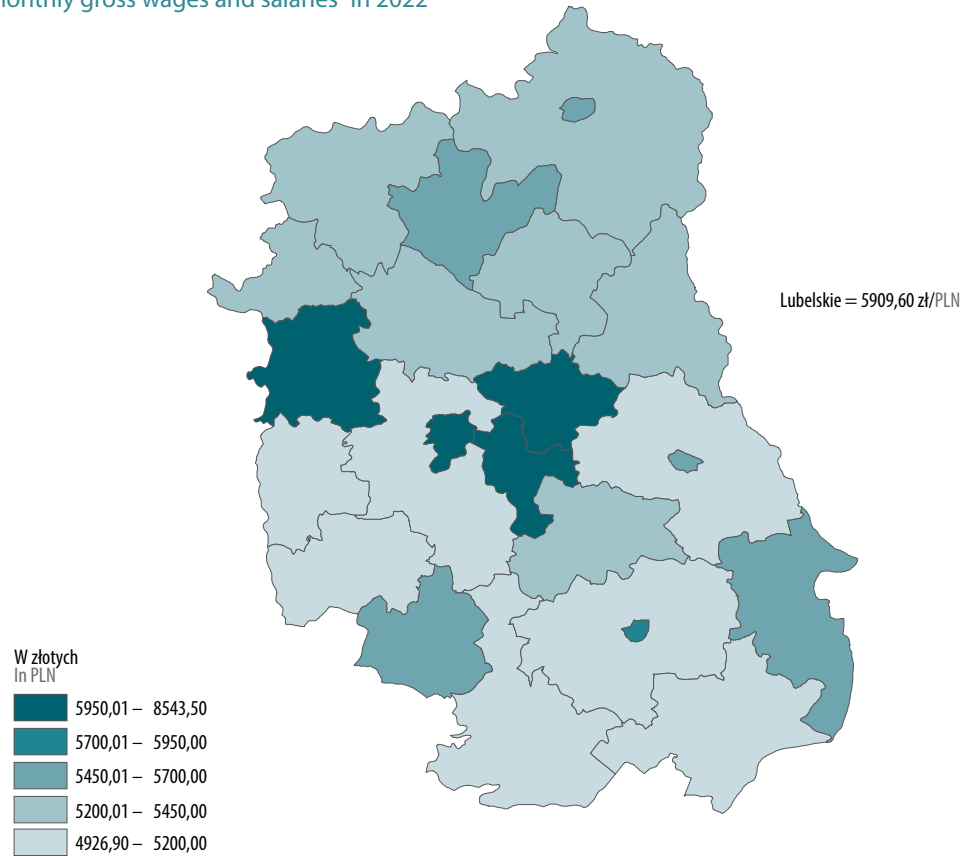
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (8543,50 zł) i puławskim (6254,05 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (4926,90 zł) oraz tomaszowskim (5100,78 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łęczyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 57,7% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskiego.

W porównaniu z 2021 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w łęczyńskim (o 19,2%), radzyńskim (o 16,2%), łukowskim (o 15,2%), białskim (o 15,1%), Biała Podlaska (o 14,2%), Chełm (o 13,6%) oraz w powiecie opolskim (o 12,9%).

Mapa 7.
Map 7.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto^a w 2022 r.
Average monthly gross wages and salaries^a in 2022

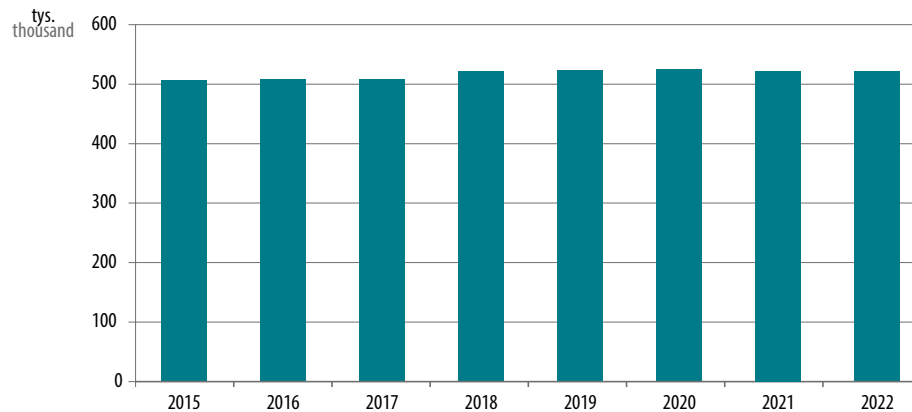


^a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.
^a Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2022 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 518,1 tys. osób i była ona niższa od notowanej przed rokiem o 0,6%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 25,6%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8852,7 tys. osób, czyli mniej o 0,3% niż w 2021 r.

Wykres 8.
Chart 8.

Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2015–2022
Number of retirees and pensioners in Lubelskie voivodeship in 2015–2022



W 2022 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: mazowieckim (1193,7 tys. osób) i śląskim (1167,2 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (208,6 tys. osób) i lubuskim (226,1 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (26,9%) oraz łódzkim (26,4%), a najniższy w województwie pomorskim (20,4%).

W województwie lubelskim w 2022 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 391,0 tys. osób. Było ich o 0,7% więcej niż w 2021 r. W stosunku do 2021 r. wzrosła o 2,0% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 7,1%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,6%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2022 r. stanowili emeryci (77,4% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (9,2%).

Odmiennie kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2022 r. pobierało 127,1 tys. osób. Było ich o 4,6% mniej niż w 2021 r. W porównaniu z 2021 r. największy spadek (o 5,1%) zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących emerytury. Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy (o 3,2%). Zwiększeniu uległa natomiast grupa osób korzystających z rent rodzinnych (o 0,3%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (74,4% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,8%).

W województwie lubelskim w 2022 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 2533,54 zł (w kraju – 2789,89 zł). Była ona wyższa o 9,1% niż w 2021 r. (w kraju wzrost o 9,2%). To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych ukształtowało się na poziomie 1508,45 zł i zwiększyło się o 4,8% w ciągu roku (w kraju 1500,52 zł i wzrost o 5,0% w stosunku do 2021 r.).

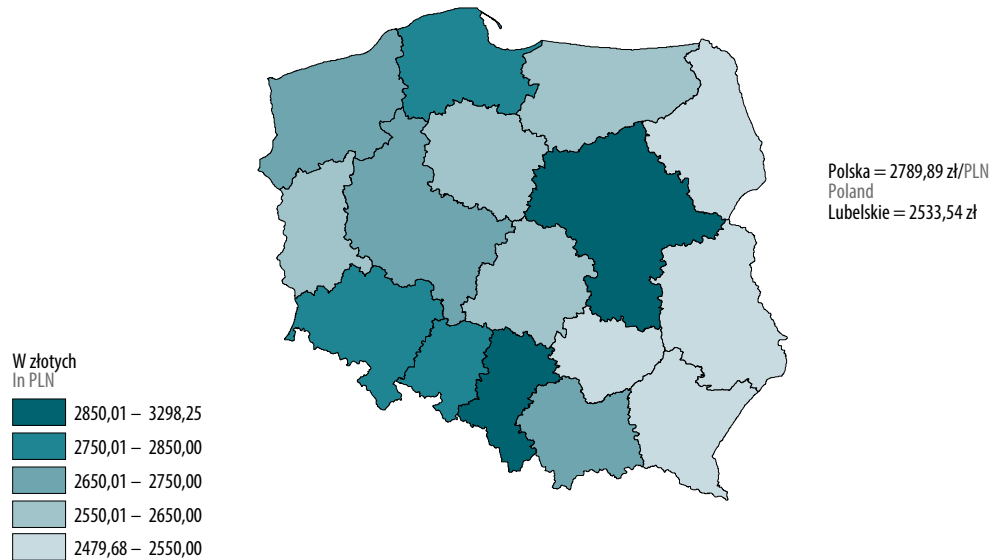
W 2022 r. wysokość świadczeń wypłacanych przez ZUS w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS (14. miejsce w kraju). Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (3298,25 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (2479,68 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 9. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1629,07 zł) i lubuskim (1619,12 zł), natomiast najniższe było w województwie wielkopolskim (1465,95 zł).

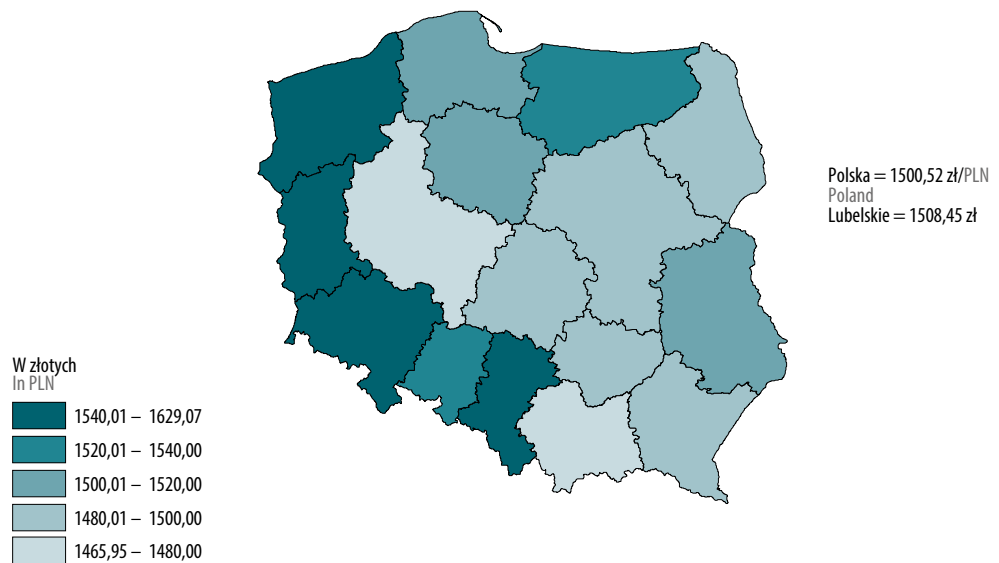
Mapa 8.
Map 8.

Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto^a w 2022 r.
Average monthly gross retirement pay and pension^a in 2022

A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH
B. FARMERS



^a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

Rozdział 5

Chapter 5

Popyt na pracę

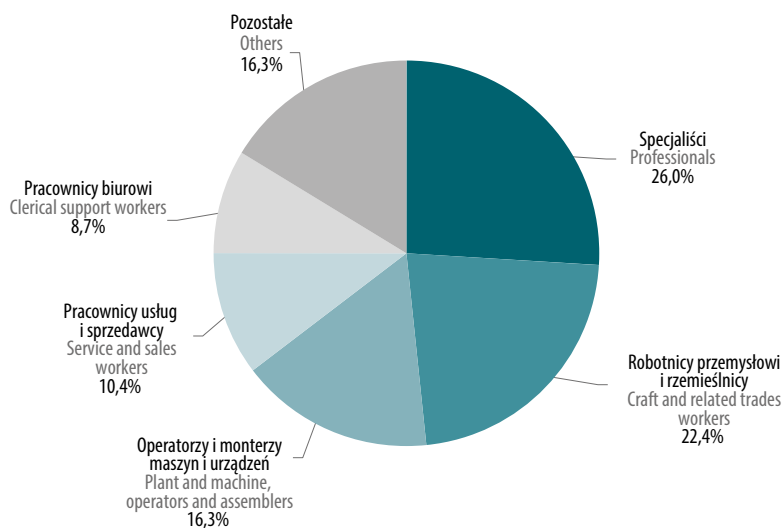
Demand for labour

Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2022 r. na terenie województwa lubelskiego, w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 463,5 tys. osób, w tym 63,6% zatrudnionych było w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej było 53,9% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób – 26,4%, a w jednostkach do 9 osób pracujących – 19,7%. Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (19,6%), edukacja (16,0%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,3%).

W województwie lubelskim, w końcu 4 kwartału 2022 r., wolnymi miejscami pracy dysponowało 1,0 tys. jednostek, które stanowiły 3,5% wszystkich podmiotów biorących udział w badaniu. W Polsce natomiast 32,7 tys. podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy, co stanowił 5,2% wszystkich badanych podmiotów. Spośród jednostek, które oferowały wolne miejsca pracy w województwie lubelskim 79,6% to jednostki sektora prywatnego, natomiast w kraju odsetek ten wyniósł 81,1%. Najliczniejszą grupę wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy, w województwie, stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób – 56,0% ogółu podmiotów posiadających wolne miejsca pracy.

Wykres 9. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2022 r.

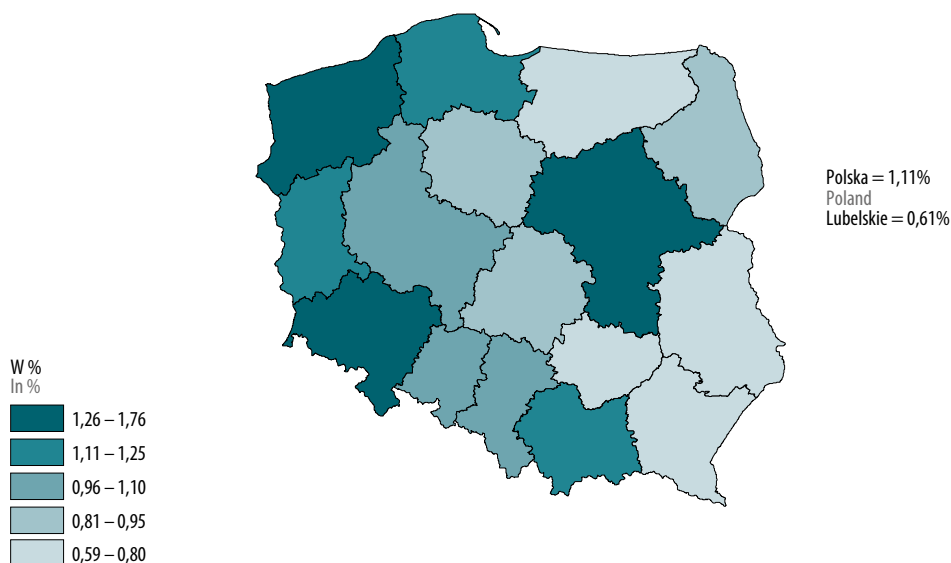
Chart 9. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2022



W kraju w końcu 4 kwartału 2022 r. było 115,7 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 2,2 tys., tj. mniej o 15,7% niż w 2021 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 78,1% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących 50 osób i więcej – 46,6%.

Mapa 9.
Map 9.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2022 r.
Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2022



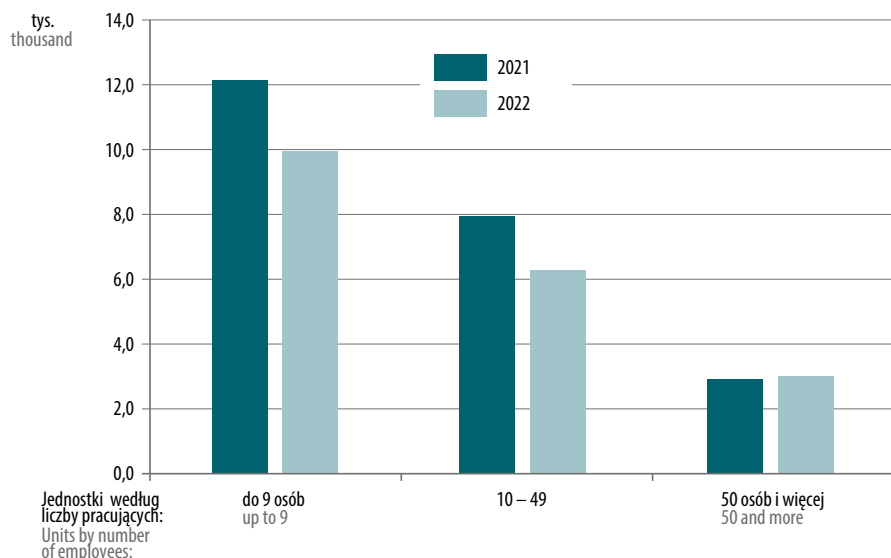
Największą ilością wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (20,3%), przetwórstwo przemysłowe (15,6%) oraz transport i gospodarka magazynowa (14,8%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla specjalistów (26,0% wszystkich wolnych miejsc), robotników przemysłowych i rzemieślników (22,4%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (16,3%), pracowników usług i sprzedawców (10,4%) oraz pracowników biurowych (8,7%).

W ciągu 2022 r. w województwie lubelskim powstało 19,5 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 534,8 tys.). Było ich o 16,5% więcej w porównaniu z 2021 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (84,4%) powstała w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (51,7%). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (19,8% miejsc), przetwórstwo przemysłowe (17,2%) oraz budownictwo (14,7% miejsc).

W końcu 4 kwartału 2022 r. nie zostało obsadzonych 0,3 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (80,6%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej (57,0%). Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: transportu i gospodarki magazynowej (29,6%), przetwórstwa przemysłowego (18,3%) oraz administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (15,5%). Stanowiska te przeznaczone były głównie dla specjalistów (40,8%), pracowników biurowych (18,0%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (14,1%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (9,9%).

W ciągu 2022 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 12,5 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (92,2%) i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (45,9%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 275,0 tys. miejsc pracy, z tego 93,9% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (47,8% ogółu). W województwie lubelskim najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (21,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,9%) oraz w budownictwie (14,7%).

Wykres 10. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim
 Chart 10. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship



Istotnym zagadnieniem dotyczącym rynku pracy jest popyt na pracę osób niepełnosprawnych. Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu 4 kwartału 2022 r. zgłosiło 1,4 tys. zakładów w województwie, co stanowiło 4,9% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (78,6% ogółu zainteresowanych podmiotów) oraz głównie jednostki o liczbie pracujących 50 osób i więcej (56,4%). Przeważały podmioty działające w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (37,7%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,8%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,2%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 15,8 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, większość z nich (65,2%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej. Większość osób niepełnosprawnych (65,5%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (24,1%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (21,1%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (15,2%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 2,1 tys. osób niepełnosprawnych, z tego większość (58,7%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących 50 osób i więcej, natomiast według sekcji najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (38,3%).

Rozdział 6

Chapter 6

Bezrobocie rejestrowane

Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zmniejszenie ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i spadek stopy bezrobocia oraz zwiększenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2022 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 61,3 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2021 r. liczba bezrobotnych była niższa o 7,5%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 812,3 tys. osób i była ona niższa o 9,3% w porównaniu z 2021 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (8,9 tys. osób) oraz w powiecie bialskim (4,0 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (1,0 tys. osób) oraz łęczyńskim (1,2 tys. osób). Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano w większości powiatów, przy czym najwyższy w powiecie puławskim (o 16,9%), świdnickim (o 16,0%), Biała Podlaska (o 15,3%) oraz w powiecie ryckim (o 13,3%). Wzrost odnotowano natomiast w powiecie parczewskim (o 3,0%), radzyńskim (o 1,0%) oraz tomaszowskim (o 0,7%).

Kobiety stanowiły 50,6% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiecie łęczyńskim (58,4%), chełmskim (56,1%) oraz parczewskim (55,9%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (45,6%), świdnickim (47,6%) oraz w Lublinie (47,5%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 53,7%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zmniejszyła się o 7,0%, zaś mężczyzn – o 8,0%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2022 r. wyniosła 33,1 tys. osób (mniej o 8,0% w porównaniu z grudniem 2021 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 51,3% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 54,1% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był niższy o 0,3 p. proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 46,0%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: lubelskim (89,6%), chełmskim (88,8%) i zamojskim (87,2%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2022 r. prawa do zasiłku nie posiadało 55,3 tys. osób, tj. mniej o 7,7% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 90,3% i był niższy niż na koniec grudnia 2021 r. o 0,2 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 85,8% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: janowskim (94,3%), parczewskim (94,0%) i Lublinie (93,0%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 29,9 tys. osób (w 2021 r. – 32,7 tys.).

Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Selected indicators characterizing unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	50,6	50,3	50,6
Mieszkający na wsi Living in rural areas	54,4	54,4	54,1
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	14,7	13,8	14,2
45–54	17,1	18,1	18,8
55 lat i więcej 55 years and more	14,3	14,9	14,9
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	45,8	50,2	44,7
Dotychczas niepracujący Previously not employed	19,3	19,2	19,3
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	7,2	6,5	6,3
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	88,7	90,5	90,3
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	16,4	15,6	15,6
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	3,6	3,1	3,2

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2022 r. stanowiły 85,7% ogółu bezrobotnych (w grudniu 2021 r. – 86,9%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne⁴. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem spadł w skali roku o 3,5 p. proc. Zmniejszył się również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 0,4 p. proc.) oraz udział bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 0,6 p. proc.). Zwiększył się natomiast udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,4 p. proc.), udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,4 p. proc.) oraz udział osób niepełnosprawnych (o 0,4 p. proc.).

W końcu grudnia 2022 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 8,0% i zmniejszyła się o 0,7 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2021 r. W Polsce stopa bezrobocia spadła o 0,6 p. proc. w stosunku do grudnia 2021 r. i wyniosła 5,2%. W rankingu województw lubelskie, pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 14. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2022 r. stopa bezrobocia wahała się od 4,2% w powiecie łukowskim do 15,6% w powiecie włodawskim. W 14 powiatach, w tym w 2 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej wojewódzkiej. W porównaniu z grudniem 2021 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się w większości powiatów, w największym stopniu w powiecie chełmskim (o 3,7 p. proc.), hrubieszowskim (o 3,0 p. proc.) oraz zamojskim (o 2,2 p. proc.). Stopa bezrobocia zwiększyła się jedynie w powiecie opolskim (o 0,3 p. proc.).

⁴ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Mapa 10.

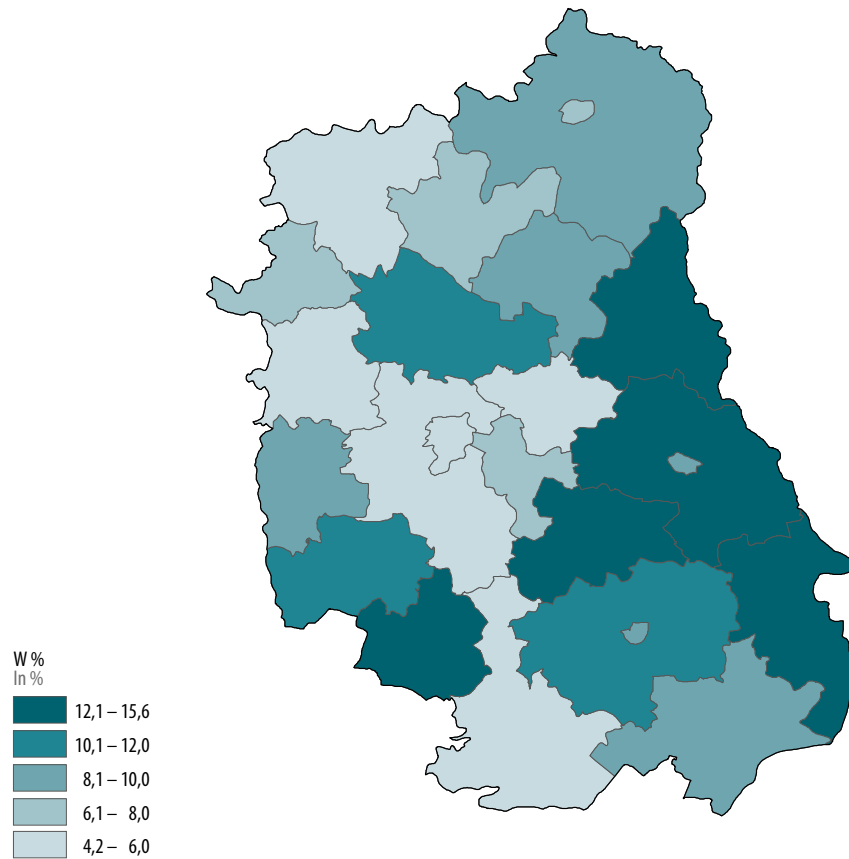
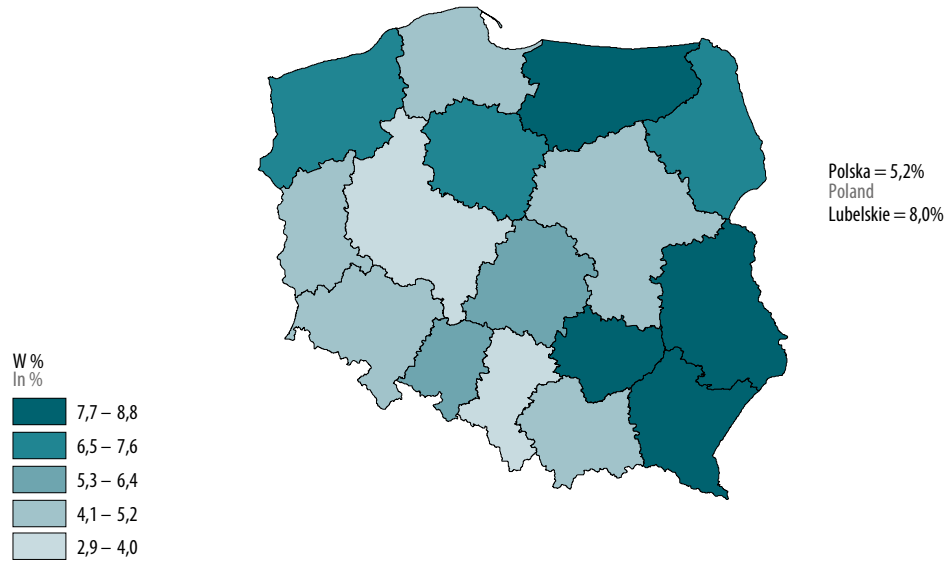
Stopa bezrobocia rejestrowanego w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 10.

Registered unemployment rate in 2022

As of 31 December



W 2022 r. urzędy pracy zarejestrowały 88,6 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 6,8% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 6,0% więcej niż w 2021 r. Większość rejestrujących się stanowiły kobiety, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zwiększył się (o 2,1 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 50,6%. W omawianym okresie zwiększyła się liczebność rejestrujących się kobiet (o 10,4%) i mężczyzn (o 1,8%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 78,6% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 19,1% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 52,7% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 10,8%.

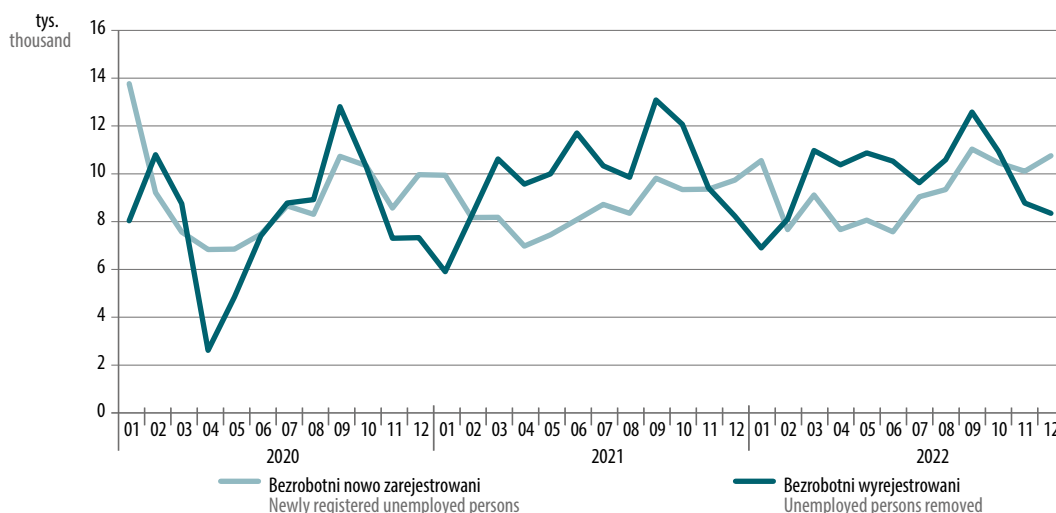
W 2022 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączono 93,6 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 6,8% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej o 0,3% niż w 2021 r. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowiły kobiety (50,4%), a ich udział na przestrzeni roku zwiększył się o 1,4 p. proc. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 51,1% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 9,2% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną (podobnie w 2021 r.). Z kolei 14,6% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w 2021 r. – 11,5%), a 7,4% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (w 2021 r. – 6,0%).

Wskaźnik płynności rynku pracy, będący stosunkiem liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2022 r. 54,0% i był niższy o 6,6 p. proc. od wskaźnika zanotowanego w 2021 r.

W 2022 r. w wyniku pomocy urzędów pracy – 2,3 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 1,0 tys.), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 1,0 tys. osób (przed rokiem 1,1 tys. osób).

Wykres 11.
Chart 11.

Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2020–2022
Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2020–2022



W 2022 r. do urzędów pracy zgłoszono 49,5 tys. ofert pracy (w 2021 r. – 47,8 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. liczba ofert pracy zwiększyła się o 3,6%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (81,8%), a 31,9% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 20,0% dotyczyło staży (przed rokiem 21,6%),
- 2,4% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,5%),
- 0,7% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (podobnie przed rokiem).

W końcu grudnia 2022 r. na 1 ofertę przypadało 41 bezrobotnych, tj. więcej o 10 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 18 bezrobotnych. W urzędach pracy na koniec grudnia 2022 r. pozostawało 750 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 957 w 2021 r.).

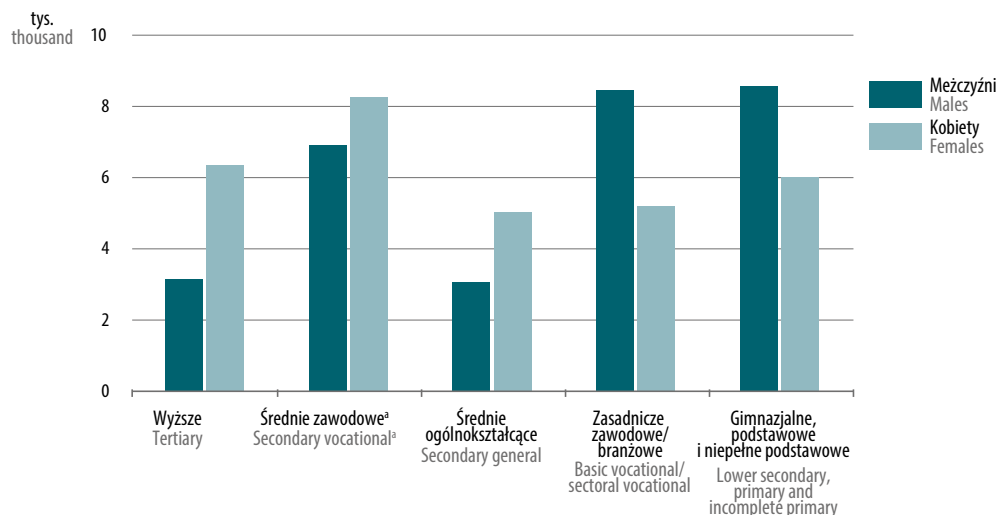
W końcu grudnia 2022 r. zarejestrowane były 3402 osoby niepełnosprawne (5,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 39,0% stanowiły kobiety. W porównaniu z grudniem 2021 r. liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zmniejszyła się o 1,4%. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 90,8% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. Dla osób niepełnosprawnych przygotowano 50 ofert pracy, co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadało 68 osób niepełnosprawnych, w kraju zaś 27.

W 2022 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 8,5%), średnim ogólnokształcącym (o 7,9%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym (o 7,8%). Na koniec grudnia 2022 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 24,9% oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego 23,9%, a najmniej ze średnim ogólnokształcącym – 13,2%. Na wsi natomiast najwięcej bezrobotnych zarejestrowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (26,0%) oraz policealnym i średnim zawodowym (25,7%), a najmniej z wyższym (11,0%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 12. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2022 As of 31 December



a Łącznie z wykształceniem policealnym.
a Including post-secondary education.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25–34 lata – 27,0% ogółu bezrobotnych (na wsi – 28,7%). Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 14,2% ogółu bezrobotnych (na wsi – 17,9%). W porównaniu z grudniem 2021 r. w największym stopniu zmniejszyła się liczba bezrobotnych w grupie wiekowej 25–34 lata (o 12,3%) oraz w grupie 55 lat i więcej (o 7,6).

Bezrobotni pozostający bez pracy⁵ dłużej niż 1 rok stanowili 44,7% ogółu bezrobotnych (na wsi – 45,2%). W tej grupie 30,9% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 9,8% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc lub krócej.

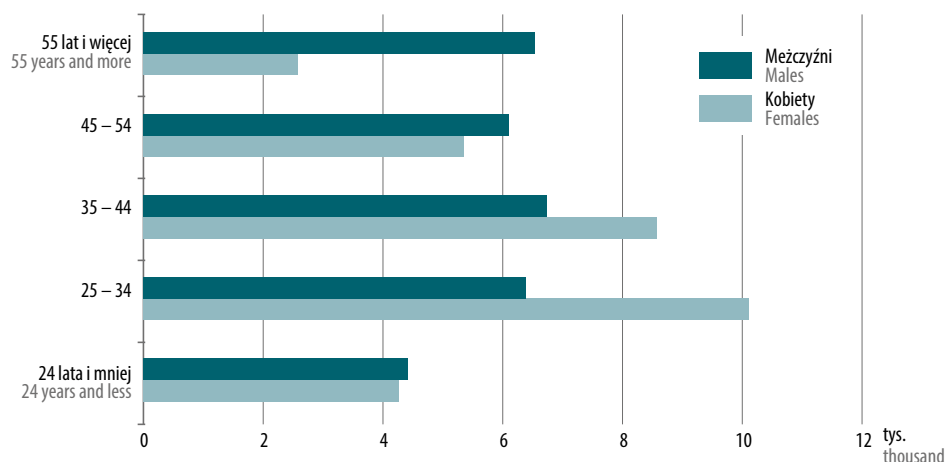
5 Od momentu rejestracji w urzędzie pracy.

Większość bezrobotnych, czyli 80,7% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku – 26,9% ogółu bezrobotnych (wobec 26,7% w poprzednim roku) i ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,3% ogółu (przed rokiem – 24,2%). Najmniej było bezrobotnych ze stażem powyżej 20 lat pracy – 6,3% (przed rokiem – 6,5%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 19,3% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (na wsi – 22,6%).

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2022 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2022
As of 31 December



Na koniec grudnia 2022 r., według grup zawodów, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (19,5% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (17,8%), a także technicy i inny średni personel (12,8%) oraz specjaliści (11,6%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,8% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,6%), pracownicy biurowi (3,9%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,2%).

W 2022 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 391,9 mln zł (mniej o 28,4% niż w 2021 r.), z tego 25,4% stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono 263,0 mln zł (w analogicznym okresie 2021 r. – 230,9 mln zł), w tym 35,8% środków wydatkowano na stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu. Pozostałe środki zostały wydane m.in. na:

- podjęcie działalności gospodarczej – 51,9 mln zł (19,7% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 35,0 mln zł (13,3%),
- koszty szkoleń – 21,5 mln zł (8,2%),
- prace interwencyjne – 16,9 mln zł (6,4 %).

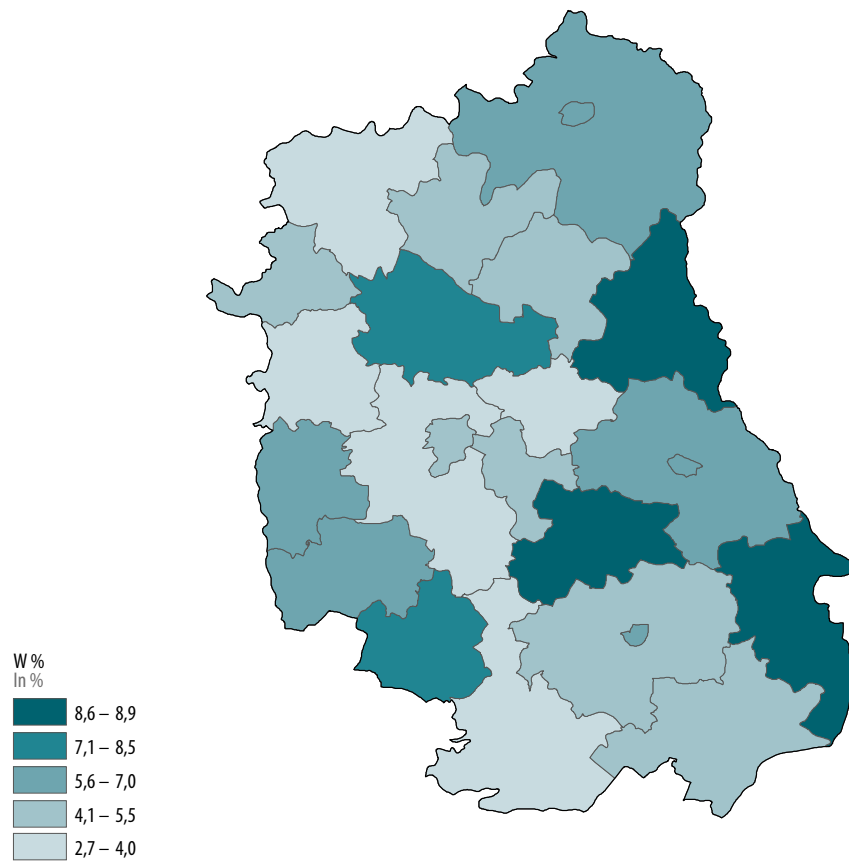
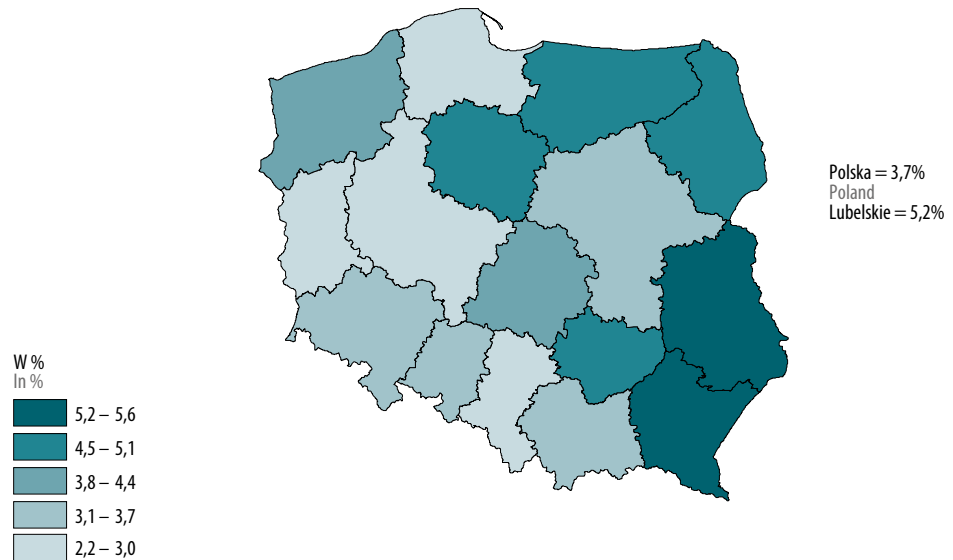
Mapa 11.**Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2022 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

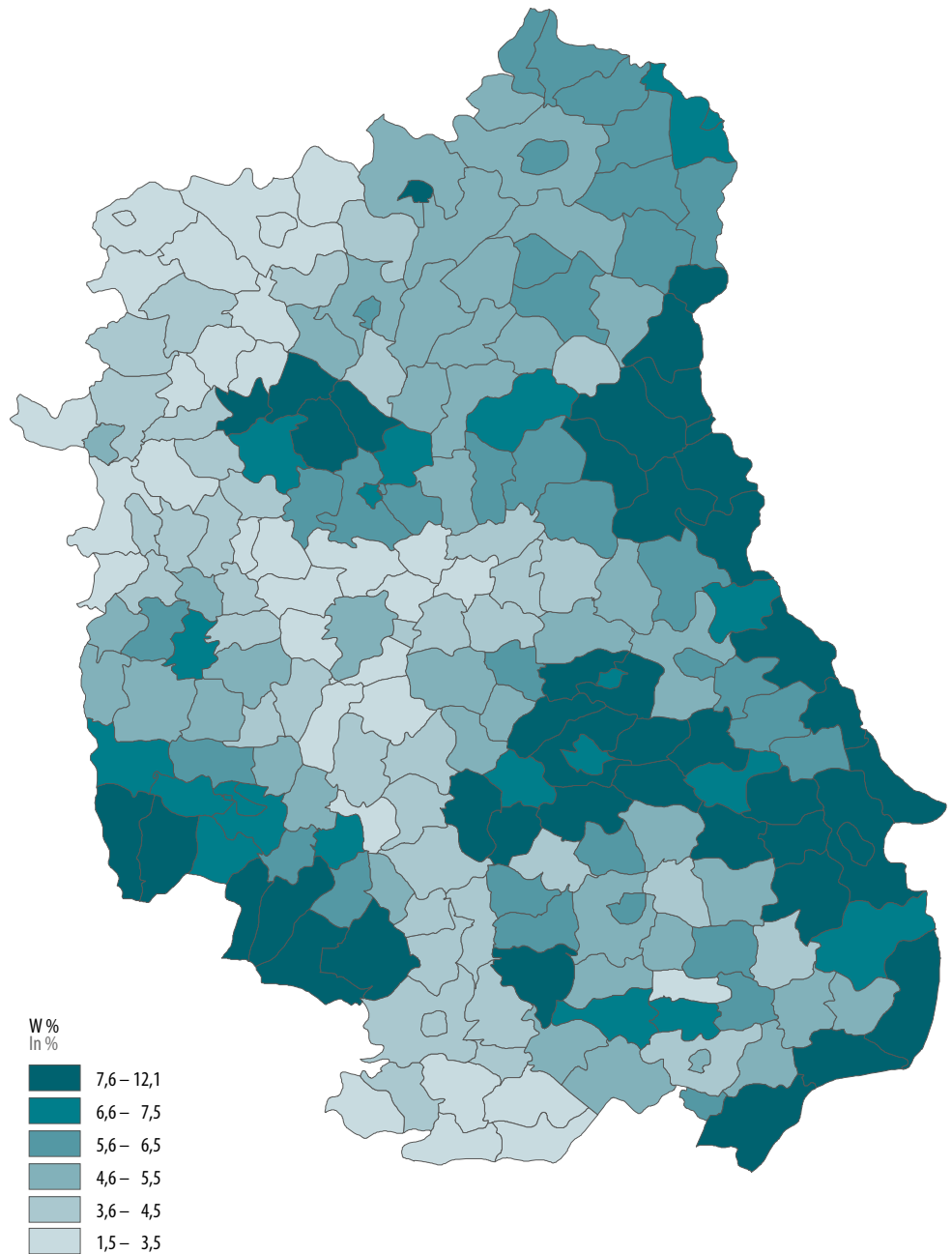
Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2022

As of 31 December



Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2022 r. (dok.)
Stan w dniu 31 grudnia
Map 11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2022 (cont.)
As of 31 December



Rozdział 7

Chapter 7

Warunki pracy i wypadki przy pracy

Working conditions and accidents at work

W 2022 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 2817 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 2828 osób. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 57,9%. W kraju poszkodowanych zostało 66,6 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 4,2% wielkości krajowej.

Tablica 3.
Table 3.

Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy
Selected indicators characterizing working conditions

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	2458	2973	2828
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^a Days lost per 1 person injured ^a	54,9	51,8	53,7
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	81	69 ^b	74

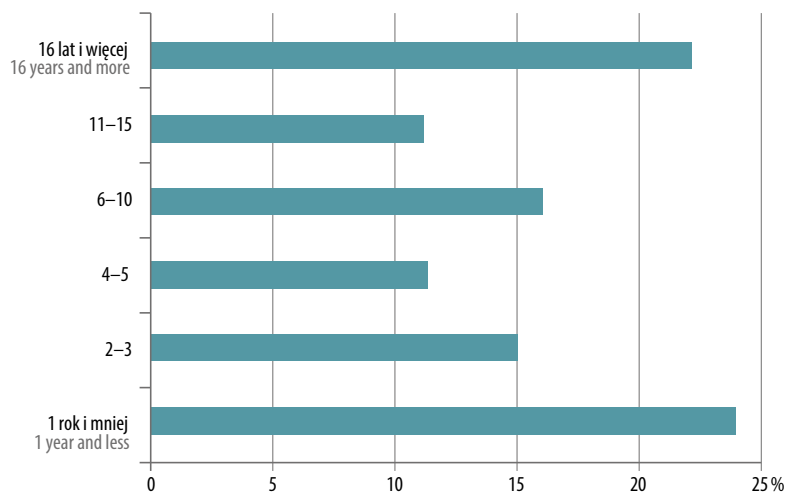
a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych. b W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie.

a Without persons injured in fatal accidents. b In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2021 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zmniejszeniu o 4,9%. W kraju zaś liczba tych osób spadła o 3,2%. W województwie lubelskim, w porównaniu z 2021 r., zwiększyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich. W 2022 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największą liczbę wypadków odnotowano w przemyśle (35,2% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (16,4%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 24,0% oraz z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 22,2%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2022 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 35–44 lata (27,1% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 45–54 lata (26,1%) oraz osoby w wieku 55–64 lata (21,0%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 5,5% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,5%).

Wykres 14. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2022 r.
Chart 14. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2022



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 36,7% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 32,1%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 18,1%, w kraju odsetek ten wyniósł 20,1%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 17,3%, w kraju 15,9%,
- kontakt z przedmiotem ostrym, szorstkim, chropowatym – 14,4%, a w kraju 17,9%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (88,0% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2021 r. – 87,7%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (61,1%), w tym niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej pracy (23,4%) i zaskoczenie, niespodziewane zdarzenie (24,3%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła 10,1% przyczyn wypadków.

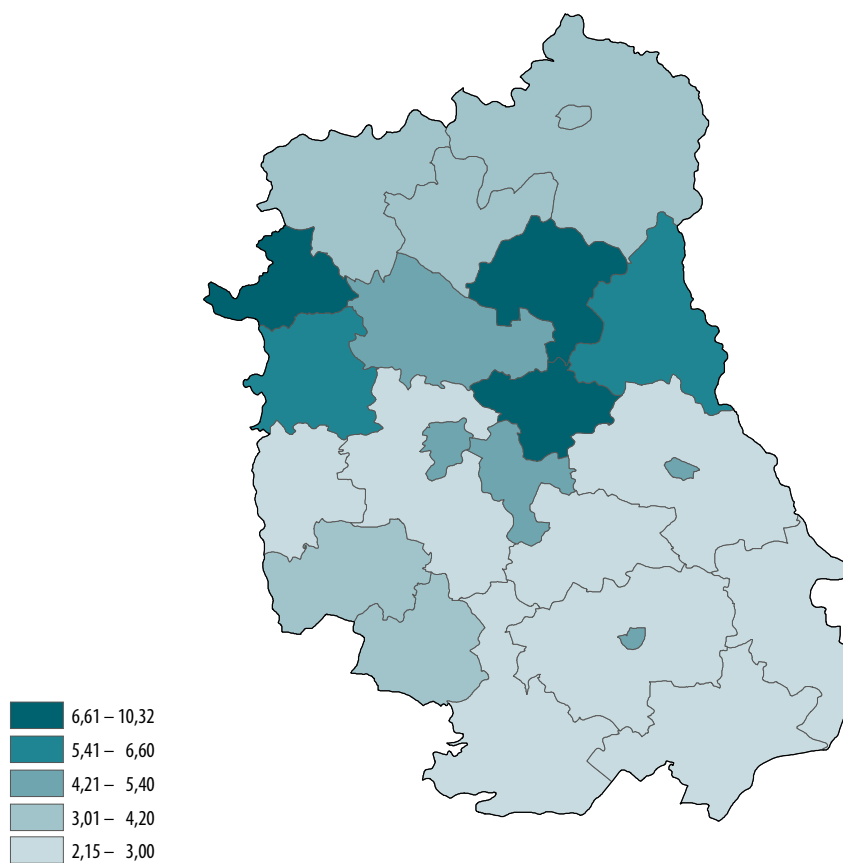
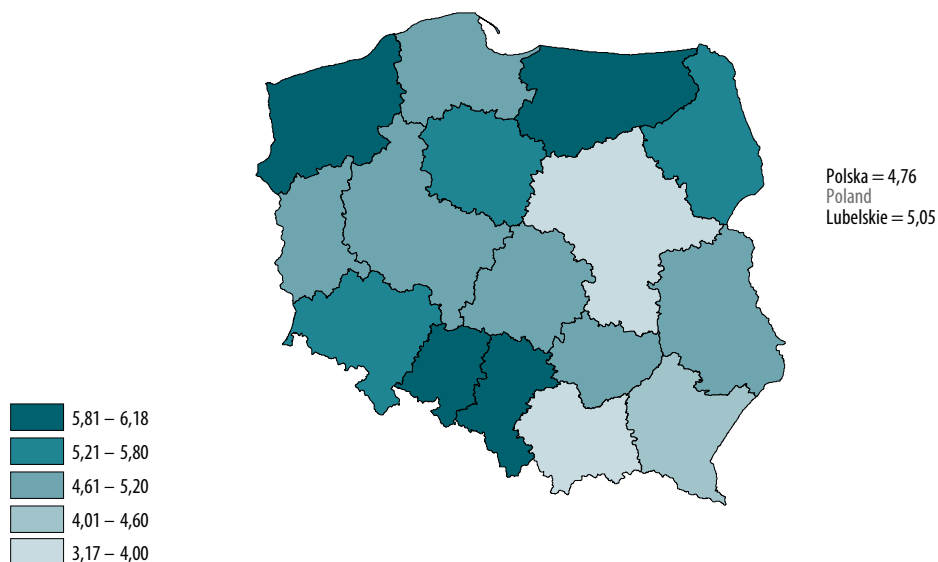
W 2022 r., podobnie jak w latach poprzednich, najczęściej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (21,0% ogółu poszkodowanych), a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (16,8%), specjaliści (16,3%) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (14,4%).

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2022 r. dominowały rany i powierzchowne urazy (39,1% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (30,0%) oraz złamania kości (20,5%). Ponad połowa (57,8%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 79,2% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2022 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zmniejszyła się w porównaniu z 2021 r. o 1,5%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była wyższa o 3,7%. Zmniejszyła się również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 5,34 w 2021 r. do 5,05 w tym samym okresie 2022 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: przemysł (8,73), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (8,60), transport oraz gospodarka magazynowa (5,06) oraz obsługa rynku nieruchomości (4,96), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: informacja i komunikacja (0,46) oraz pozostała działalność usługowa (0,55).

Mapa 12.
Map 12.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących^a w 2022 r.
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed^a in 2022

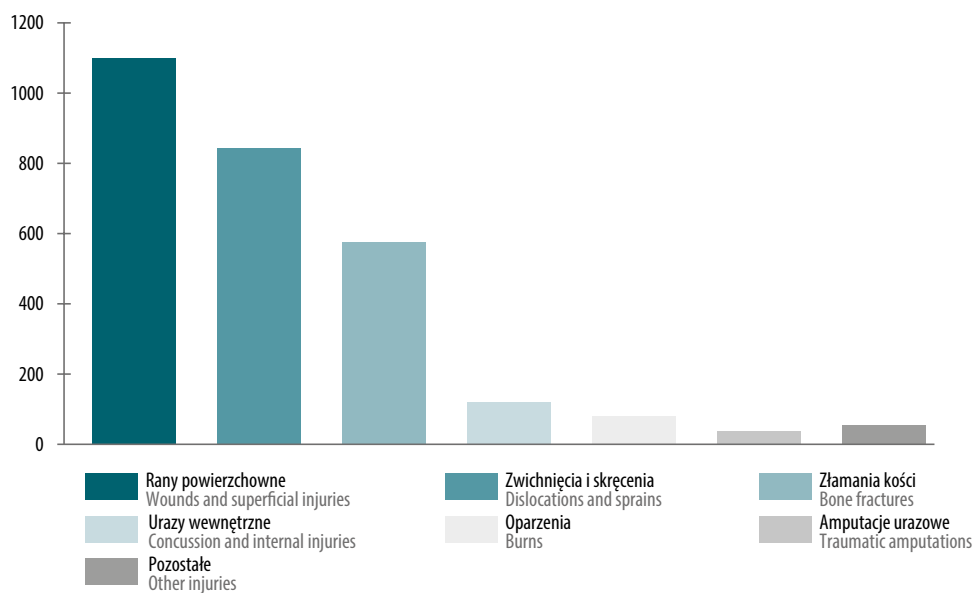


^a W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

^a By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2022 r.

Chart 15. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2022



W 2022 r. badaniu warunków pracy⁶ w województwie lubelskim podlegało 237,3 tys. osób. Spośród tej grupy 17,5 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 7,4% zatrudnionych w przebadanych zakładach. Kobiety stanowiły 13,0% wszystkich zatrudnionych w warunkach zagrożenia, co oznacza, że prawie co ósma zatrudniona w warunkach zagrożenia osoba była kobietą.

Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 81,1%. W budownictwie zatrudnionych było 6,2% ogółu oraz w transporcie i gospodarce magazynowej – 5,2%. Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 1,0% oraz edukacji – 0,1%.

Według stanu na koniec 2022 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 21,5 tys., z czego 14,9 tys. osób, czyli 69,1% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,7 tys. osób (17,3% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,9 tys. osób (13,6%). Liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia wyniosła 74 osoby w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w 2022 r.

W 2022 r., 11,9 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 5,0% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 7,7 tys. osób (52,1% osobozagrożeń związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 3,9 tys. osób (26,4%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 10,6 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy czym odnotowano 5,4 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

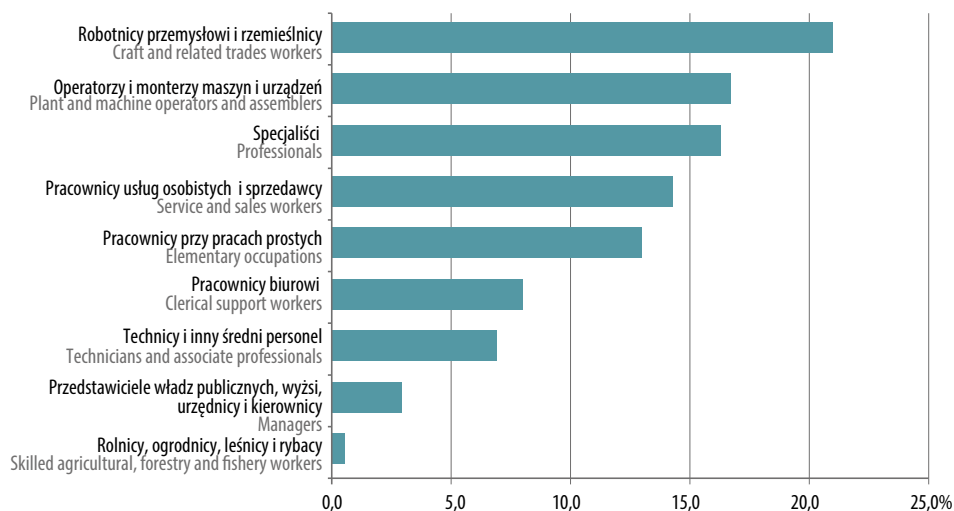
⁶ Patrz uwagi metodyczne pkt. 6 str. 80.

Wykres 16.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2022 r.

Chart 16.

Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2022



Do zagrożeń związanych z uciążliwością pracy zaliczamy m.in. nadmierne obciążenie fizyczne oraz niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy. Nadmierne obciążenie fizyczne stanowiło 58,9% wszystkich zagrożeń związanych z uciążliwością pracy. Najwięcej zagrożeń związanych z uciążliwością pracy odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (1,9 tys.) oraz budownictwo (0,7 tys.). W 2022 r. zlikwidowano lub ograniczono 3,3 tys. zagrożeń związanych z uciążliwością pracy i równocześnie stwierdzono 0,4 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

W 2022 r. zbadano również zagrożenia czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi (m.in. pilarkami tarczowymi i taśmowymi, strugarkami, frezarkami, prasami itp.). W tej grupie czynników zlikwidowano lub ograniczono 1,2 tys. zagrożeń, przy równoczesnym zarejestrowaniu 0,4 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych. Najwięcej zagrożeń związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi odnotowano w sekcji przetwórstwo przemysłowe (1,5 tys.) oraz budownictwo (0,3 tys.).

W badaniu za 2022 r. uzyskano również informacje dotyczące zatrudnionych na stanowiskach pracy, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego (72,1 tys. osób). Większość osób zatrudniona była w sekcjach: przemysł – 44,4%, handel; naprawa pojazdów samochodowych – 19,2% oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 19,0%. W celu wyeliminowania ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy zastosowano środki techniczne, organizacyjne bądź ochrony indywidualnej wobec 56,9 tys. zatrudnionych. Wśród środków zastosowanych do wyeliminowania lub ograniczenia ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy przeważały środki ochrony indywidualnej, które otrzymało 47,3 tys. osób, środki organizacyjne wdrożono dla 20,4 tys. osób, a wobec 14,1 tys. osób zastosowano środki techniczne. W przypadku części z tych osób wykorzystano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy. W 2022 r. najwięcej osób, dla których przeprowadzono ocenę ryzyka zawodowego na stanowiskach pracy, w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości, odnotowano w województwach: śląskim (431,0), opolskim (371,1) i łódzkim (365,6). W województwie lubelskim wskaźnik ten wyniósł 303,7 (w kraju – 335,3).

Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 67,8% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 58,9%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobozagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

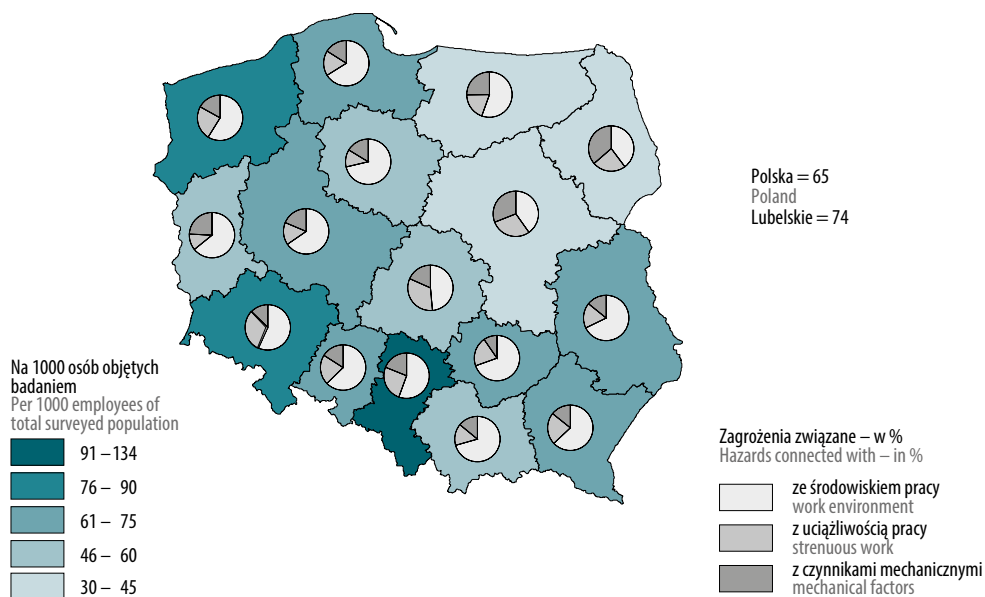
- ze środowiskiem pracy 50 osób, w kraju 38;
- z uciążliwością pracy 13, w kraju 15;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 10, natomiast w kraju 12.

Mapa 13.

Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2022 r.

Map 13.

Persons working^a in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2022



^a Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

^a Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.

Tablice statystyczne

Statistical tables

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r.
Voivodship on the background of the country in 2022

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne) Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	ludność population	aktywni zawodowo economically active population				bierni zawodowo economically inactive persons
		ogółem total	pracujący employed persons		bezrobotni ^a unemployed persons ^a	
			razem total	w tym w pełnym wymiarze of which full-time		
	w tysiącach in thousands					
POLSKA Poland	29734	17240	16742	15671	498	12494
Dolnośląskie	2231	1297	1251	1157	46	934
Kujawsko-pomorskie	1612	938	902	849	36	674
Lubelskie	1628	937	893	802	44	691
Lubuskie	775	435	428	407	.	340
Łódzkie	1958	1157	1118	1031	40	801
Małopolskie	2620	1484	1448	1365	36	1136
Mazowieckie	4303	2676	2605	2452	71	1627
Opolskie	711	404	393	362	11	307
Podkarpackie	1594	841	801	766	40	752
Podlaskie	870	508	495	468	13	362
Pomorskie	1798	1072	1052	977	20	726
Śląskie	3522	1950	1908	1766	42	1571
Świętokrzyskie	967	546	525	496	21	421
Warmińsko-mazurskie	1071	593	573	549	20	479
Wielkopolskie	2771	1670	1637	1545	33	1101
Zachodniopomorskie	1305	733	716	679	17	573

a Osoby w wieku 15-74 lata.
a Persons aged 15-74.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15–89 lat (przeciętne roczne)					
	Economic activity of the population aged 15–89 (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
POLSKA Poland	58,0	.	56,3	.	2,9	.
Dolnośląskie	58,1	7	56,1	6	3,5	10
Kujawsko-pomorskie	58,2	6	56,0	7	3,8	12
Lubelskie	57,6	8	54,9	11	4,7	14
Lubuskie	56,1	13	55,2	10	.	.
Łódzkie	59,1	4	57,1	4	3,5	10
Małopolskie	56,6	10	55,3	8	2,4	5
Mazowieckie	62,2	1	60,5	1	2,7	7
Opolskie	56,8	9	55,3	8	2,7	7
Podkarpackie	52,8	16	50,3	16	4,8	15
Podlaskie	58,4	5	56,9	5	2,6	6
Pomorskie	59,6	3	58,5	3	1,9	1
Śląskie	55,4	14	54,2	14	2,2	3
Świętokrzyskie	56,5	11	54,3	13	3,8	12
Warmińsko-mazurskie	55,4	14	53,5	15	3,4	9
Wielkopolskie	60,3	2	59,1	2	2,0	2
Zachodniopomorskie	56,2	12	54,9	11	2,3	4

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku ^a Population at the age ^a			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym ^b working ^b	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
POLSKA Poland	37766,3	6950,8	22169,3	8646,2	70
Dolnośląskie	2888,0	501,3	1697,5	689,2	70
Kujawsko-pomorskie	2006,9	367,0	1176,2	463,7	71
Lubelskie	2024,6	364,9	1176,5	483,2	72
Lubuskie	980,0	178,4	573,9	227,7	71
Łódzkie	2378,5	410,8	1362,6	605,1	75
Małopolskie	3429,0	662,4	2045,7	720,9	68
Mazowieckie	5510,6	1069,8	3235,7	1205,1	70
Opolskie	942,4	156,7	560,1	225,7	68
Podkarpackie	2079,1	389,8	1237,6	451,7	68
Podlaskie	1143,4	208,0	673,7	261,7	70
Pomorskie	2358,3	466,3	1391,5	500,5	69
Śląskie	4346,7	758,1	2529,5	1059,1	72
Świętokrzyskie	1178,2	199,1	678,8	300,3	74
Warmińsko-mazurskie	1366,4	250,7	808,2	307,5	69
Wielkopolskie	3493,6	683,8	2062,7	747,1	69
Zachodniopomorskie	1640,6	283,7	959,1	397,8	71

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.
a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne zatrudnienie ^c w tys. Average employment ^c in thousands
	w tysiącach in thousands	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	lokata place	
POLSKA Poland	15169,0	684	.	11032,4
Dolnośląskie	1160,3	684	5	823,6
Kujawsko-pomorskie	762,6	648	10	470,7
Lubelskie	768,5	653	8	427,6
Lubuskie	368,8	643	15	229,2
Łódzkie	1003,1	736	6	621,6
Małopolskie	1435,4	702	4	939,7
Mazowieckie	2437,3	753	1	2575,0
Opolskie	346,7	619	16	209,1
Podkarpackie	763,2	617	9	456,8
Podlaskie	435,0	646	14	242,9
Pomorskie	924,8	665	7	627,6
Śląskie	1706,8	675	2	1257,6
Świętokrzyskie	435,6	642	13	244,8
Warmińsko-mazurskie	488,8	605	12	271,6
Wielkopolskie	1537,7	745	3	1260,4
Zachodniopomorskie	594,3	620	11	374,2

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez osób (uczniów) zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, osób wykonujących pracę nakładczą, agentów.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding persons (apprentices) hired on the basis of a labour contract for the purpose of job occupational training, outworkers, agents.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto ^a Average monthly gross retirement pay and pension ^a	
	w złotych in PLN	2021=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
POLSKA Poland	6362,90	112,0	100,0	.	2869,65	1500,52
Dolnośląskie	6562,04	111,5	103,1	2	2838,88	1543,12
Kujawsko-pomorskie	5633,52	111,7	88,5	13	2597,62	1511,86
Lubelskie	5646,97	111,4	88,7	12	2533,54	1508,45
Lubuskie	5706,47	113,7	89,7	11	2616,25	1619,12
Łódzkie	5903,19	110,8	92,8	6	2616,88	1499,19
Małopolskie	6411,04	113,0	100,8	3	2736,32	1468,04
Mazowieckie	7508,56	111,5	118,0	1	2922,54	1480,49
Opolskie	5835,92	112,0	91,7	7	2754,55	1527,66
Podkarpackie	5452,12	109,9	85,7	15	2479,68	1491,93
Podlaskie	5742,12	111,4	90,2	10	2545,47	1495,96
Pomorskie	6297,51	112,0	99,0	5	2771,37	1516,97
Śląskie	6388,82	113,9	100,4	4	3298,25	1629,07
Świętokrzyskie	5505,49	110,4	86,5	14	2510,86	1489,80
Warmińsko-mazurskie	5427,81	111,1	85,3	16	2564,91	1520,80
Wielkopolskie	5789,84	112,1	91,0	9	2722,25	1465,95
Zachodniopomorskie	5809,68	111,7	91,3	8	2695,83	1553,43

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} w tys. Persons working in hazardous ^{ab} in thousands	Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnio- nych badanej zbiorowości Persons ^{ab} working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy ^c Persons injured in accidents at work ^c			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2021=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
POLSKA Poland	442,3	65	66606	96,8	4,76	.
Dolnośląskie	40,6	79	5901	94,5	5,39	10
Kujawsko-pomorskie	17,0	58	3518	90,2	5,54	11
Lubelskie	17,5	74	2828	95,1	5,05	7
Lubuskie	9,0	58	1609	91,9	5,04	5
Łódzkie	19,1	49	4190	95,4	5,04	5
Małopolskie	27,3	47	4551	96,3	3,60	2
Mazowieckie	40,5	29	8695	98,5	3,17	1
Opolskie	8,6	66	1706	92,2	5,85	13
Podkarpackie	20,0	66	2695	94,7	4,38	3
Podlaskie	5,7	39	1840	87,2	5,55	12
Pomorskie	24,4	66	4051	93,5	4,80	4
Śląskie	112,6	134	10012	100,5	6,18	16
Świętokrzyskie	10,1	73	1675	93,3	5,10	8
Warmińsko-mazurskie	6,9	43	2394	99,3	6,07	15
Wielkopolskie	66,7	73	7826	102,4	5,20	9
Zachodniopomorskie	16,3	82	3115	103,4	5,96	14

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani ^a Unemployed persons registered ^a		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego ^a Registered unemployment rate ^a		Oferty pracy ^{b,c} Job offers ^{b,c}	
	ogółem w tys. total in thousands	2021=100		w % in %	lokata place	w liczbach bezwzględ- nych w tys. in absolute numbers in thousands	2021=100
POLSKA Poland	812,3	90,7	51,7	5,2	.	1200,8	88,2
Dolnośląskie	54,0	91,9	49,8	4,5	6	109,9	89,3
Kujawsko-pomorskie	56,5	91,3	55,7	7,3	12	65,8	93,9
Lubelskie	61,3	92,5	58,2	8,0	14	49,5	103,6
Lubuskie	15,7	86,6	42,1	4,4	4	34,2	69,0
Łódzkie	54,4	89,3	52,9	5,5	8	109,3	73,3
Małopolskie	64,4	92,0	49,6	4,4	4	92,5	97,8
Mazowieckie	116,5	90,2	54,2	4,3	3	183,0	100,5
Opolskie	20,5	95,3	52,1	5,9	9	27,2	77,2
Podkarpackie	69,0	89,3	57,8	8,8	16	50,4	99,3
Podlaskie	31,2	93,4	55,8	7,0	11	22,6	97,8
Pomorskie	42,4	88,9	45,6	4,6	7	92,9	90,4
Śląskie	64,9	85,0	46,0	3,7	2	135,4	83,3
Świętokrzyskie	34,0	89,5	52,9	7,8	13	27,6	106,0
Warmińsko-mazurskie	41,1	96,5	47,8	8,6	15	43,6	87,3
Wielkopolskie	46,3	92,9	40,8	2,9	1	80,9	75,7
Zachodniopomorskie	40,1	92,4	53,5	6,7	10	75,8	85,6

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.
a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2022 r. (dok.)
Voivodship on the background of the country in 2022 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy ^a Number of unemployed per 1 job offer ^a		Nowo utworzone miejsca pracy ^b Newly created jobs ^b		Zlikwidowane miejsca pracy ^b Liquidated jobs ^b	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	POLSKA Poland	18	.	534,8	.	275,0
Dołnośląskie	9	1	40,0	5	23,8	4
Kujawsko-pomorskie	23	11	21,3	8	12,4	9
Lubelskie	41	14	19,5	11	12,5	8
Lubuskie	11	3	11,9	12	5,7	13
Łódzkie	17	9	29,0	7	17,3	7
Małopolskie	16	4	54,5	4	22,3	5
Mazowieckie	28	12	126,3	1	60,2	1
Opolskie	16	6	8,2	16	3,4	16
Podkarpackie	55	16	20,4	9	11,8	10
Podlaskie	41	15	10,8	14	3,9	15
Pomorskie	16	7	32,7	6	17,4	6
Śląskie	9	2	59,3	3	30,9	2
Świętokrzyskie	29	13	10,5	15	5,0	14
Warmińsko-mazurskie	22	10	10,9	13	8,3	12
Wielkopolskie	16	5	59,4	2	29,9	3
Zachodniopomorskie	16	8	20,1	10	10,4	11

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.
a As of 31 December. b During a year.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim
Major data on Lubelskie voivodship

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	2056,9	2038,3	2024,6	99,3
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	373,3	369,6	364,9	98,7
produkcyjnym working age	1208,6	1191,8	1176,5	98,7
mobilnym mobile working age	742,2	726,1	710,7	97,9
niemobilnym non-mobile working age	466,4	465,7	465,8	100,0
poprodukcyjnym post-working age	475,0	476,9	483,2	101,3
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	70	71	72	.
Miasta w tys. Urban areas in thousands	949,7	941,6	935,1	99,3
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	159,5	158,9	158,0	99,4
produkcyjnym working age	552,2	542,4	533,0	98,3
mobilnym mobile working age	341,0	331,8	322,7	97,2
niemobilnym non-mobile working age	211,2	210,6	210,4	99,9
poprodukcyjnym post-working age	238,0	240,3	244,1	101,6
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	72	74	75	.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
Wieś w tys. Rural areas in thousands:	1107,2	1096,7	1089,5	99,3
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	213,8	210,7	206,9	98,2
produkcyjnym working age	656,4	649,4	643,5	99,1
mobilnym mobile working age	401,2	394,3	388,0	98,4
niemobilnym non-mobile working age	255,2	255,1	255,5	100,1
poprodukcyjnym post-working age	237,0	236,5	239,1	101,1
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	69	69	69	.
PRACUJĄCY ^a – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	685,4	691,4	768,5	.
w tym kobiety w % of which females in %	47,1	47,1	46,6	.
pracujący na 1000 ludności w wieku produkcyjnym employed persons per 1000 working-age population	567	580	653	.
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	168,2	169,2	198,7	.
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	517,2	522,2	569,7	.
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	75,5	75,5	74,1	.

a Dane za lata 2020 i 2021 według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.79.

a Data for 2020 and 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 79.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
PRACUJĄCY ^a (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 december				
OGÓŁEM w tys. (dok.) TOTAL in thousands (cont.)				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	137,3	137,3	149,7	.
przemysł industry	114,9	116,1	120,9	.
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	94,5	96,1	100,3	.
budownictwo construction	43,7	44,9	49,2	.
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	96,2	95,7	102,0	.
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	41,4	42,8	44,7	.
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	9,6	10,0	11,7	.
informacja i komunikacja information and communication	10,4	11,7	15,8	.
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	12,6	11,9	13,2	.
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	7,5	7,5	7,2	.
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	20,4	21,5	26,3	.
administrowanie i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	13,2	12,0	18,6	.
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	36,8	37,2	62,3	.
edukacja education	67,4	67,3	67,4	.
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	53,3	54,4	55,5	.
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	6,9	6,9	7,5	.
pozostała działalność usługowa other service activities	13,8	14,1	16,6	.

a Dane za lata 2020 i 2021 według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.79.

a Data for 2020 and 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 79.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
PRACUJĄCY ^a (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 December				
RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH^b Movement of full-time employees^b				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	55,4	58,0	58,9	101,5
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	52,9	54,7	57,5	105,2
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	16,3	17,0	17,0	.
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	15,5	15,9	16,6	.
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	76,5	66,2	61,3	92,5
w tym kobiety of which females	38,7	33,3	31,0	93,0
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	41,6	36,0	33,1	92,0
niepełnosprawni disabled persons	3,0	3,5	3,4	98,6
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,8	2,0	2,0	96,6
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	67,9	59,9	55,3	92,3
Stopa bezrobocia rejestrowanego w % Registered unemployment rate in %	10,0	8,7	8,0	.
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	41,7	35,8	32,9	91,9
zasadniczym zawodowym/branżowe basic vocational/sectoral vocational	17,3	14,9	13,7	92,2
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	17,6	15,6	14,7	94,0

a Dane za lata 2020 i 2021 według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego; dane od 2022 r. według pracy głównej i miejsca zamieszkania pracujących. Bez pracujących za granicą; patrz uwagi ogólne pkt.4 str.79. b W głównym miejscu pracy; łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; według siedziby jednostki; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

a Data for 2020 and 2021 by an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety; data since 2022 according to the main job and place of residence of employed persons. Excluding persons working abroad; see methodological notes, p. 4 on page 79. b In the main workplace; including seasonal and temporary paid employees; by seat of unit; excluding economic entities employing up to 9 persons.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	11,3	9,2	8,7	95,2
25–34	22,8	18,9	16,5	87,7
35–44	18,4	16,3	15,4	94,0
45–54	13,1	12,0	11,5	96,0
55 lat i więcej 55 years and more	11,0	9,9	9,1	92,4
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy^a w tys.: Of total by duration of unemployment ^a in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	5,8	5,9	6,0	102,4
1–3	12,1	10,4	11,3	108,3
3–6	10,1	7,9	8,4	106,2
6–12	13,5	8,7	8,1	93,5
12–24	14,4	11,6	8,4	72,6
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	20,7	21,6	18,9	87,4
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	3,3	5,2	5,6	108,2
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	1,7	2,3	2,3	100,3
skierowani do robót publicznych directed to public works	0,8	1,0	1,0	97,6
oferty pracy job offers	40,1	47,8	49,5	103,6

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
WYNAGRODZENIA ^a – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES ^a – as of 31 December				
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł Average monthly gross wages and salaries in PLN	4668,66	5069,14	5646,97	111,4
sektor publiczny public sector	5526,29	6007,95	6581,07	109,5
sektor prywatny private sector	4174,29	4540,57	5117,35	112,7
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	4970,83	5607,69	6522,03	116,3
przemysł industry	4884,96	5241,91	5902,96	112,6
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	4323,01	4691,56	5220,89	111,3
budownictwo construction	3764,69	4221,92	4785,81	113,4
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	3647,18	4006,45	4400,78	109,8
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	3531,47	3857,65	4892,20	126,8
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	3004,63	3299,68	3638,25	110,3
informacja i komunikacja information and communication	7225,60	7736,99	8209,55	106,1
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	5438,22	5762,44	6825,73	118,5
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	4446,88	4716,14	5081,37	107,7
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	4486,17	4779,67	5483,83	114,7
administrowanie i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	3669,13	3983,30	4535,95	113,9
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	6033,81	6380,47	6992,58	109,6
edukacja education	5212,21	5566,95	5890,36	105,8
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	5267,89	6094,64	6752,07	110,8
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	4040,44	4264,73	4796,05	112,5
pozostała działalność usługowa other service activities	3503,55	3798,47	4479,12	117,9

^a W gospodarce narodowej.
^a In the national economy.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE PENSION BENEFITS				
Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.: Average number of retirees and pensioners in thousands:	525,1	521,4	518,1	99,4
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	385,6	388,2	391,0	100,7
rolników indywidualnych farmers	139,5	133,2	127,1	95,4
Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł: Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	2170,28	2321,29	2533,54	109,1
rolników indywidualnych farmers	1383,90	1439,01	1508,45	104,8
WARUNKI PRACY^a WORKING CONDITIONS ^a				
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^{ab} w tys. Persons working in hazardous conditions^{ab} in thousands:	17,7	16,6	17,5	105,8
w tym kobiety of which females	2,3	2,6	2,3	89,0
Zagrożenia w tys.: Risk arising from in thousands:				
związane ze środowiskiem pracy work environment	12,6	11,0	11,9	108,2
związane z uciążliwością pracy strenuous work	2,6	3,2	3,2	99,0
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	2,5	2,4	2,5	103,6
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	219,0	239,0	237,3	99,3
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	81	69	74	.
Zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys. Employees at workstations assessed for occupational risk in thousands	84,1	80,2	72,1	89,9

a W 2021 r. zmianie uległa metoda badania z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. b Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy.

a In 2021, the survey method was changed from a full scale to a sampling method, drawn on a purposive sample, therefore the 2021 data are incomparable with the data for the previous years. b Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)
Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2020	2021	2022	
			ogółem total	2021=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a Persons injured in accidents at work^a	2458	2973	2828	95,1
śmiertelnych fatal	6	10	9	90,0
ciężkich serious	12	11	14	127,3
z innym skutkiem with other effect	2440	2952	2805	95,0
z ogółem – kobiety of total – females	1005	1188	1190	100,2
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	134546	153641	151408	98,5
na 1 poszkodowanego ^b per 1 person injured ^b	54,9	51,8	53,7	103,7

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r.
Selected data by subregions and powiats in 2022

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne miesięcz- ne wynagrodzenie ^c w zł Average monthly gross wages and salaries ^c in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
LUBELSKIE	2024637	768474	358227	380	5909,60
Podregion bialski Subregion	284201	108703	48951	382	5472,89
Powiaty: Powiats:					
bialski	105530	40699	17988	386	5288,19
parczewski	32608	12184	5378	374	5399,11
radzyński	55493	22351	9992	403	5547,83
włodawski	35802	12169	5439	340	5234,17
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	54768	21300	10154	389	5691,80
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	584987	205619	93907	351	5367,41
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	97055	35495	15961	366	5109,51
chełmski	74358	25210	11051	339	5126,89
hrubieszowski	57594	19350	8751	336	5487,37
krasnostawski	59754	20826	9326	349	5376,97
tomaszowski	77963	27955	12611	359	5100,78
zamojski	101388	36984	16723	365	4926,90
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	57933	19445	9440	336	5619,61
Zamość	58942	20354	10044	345	5875,74

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.ns.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r. (cd.)
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2022 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^c w zł Average monthly gross wages and salaries ^c in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności w wieku produkcyjnym per 1000 working-age population	
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	704542	281246	136605	399	6358,63
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	84578	32998	14942	390	5250,01
lubelski	163209	65224	30986	400	5115,88
łęczyński	55926	21664	9936	387	8543,50
świdnicki	69586	26888	12689	386	6162,15
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	331243	134472	68052	406	6402,56
Podregion puławski Subregion	450907	172906	78764	383	5565,12
Powiaty: Powiats:					
janowski	43188	16127	7246	373	5574,12
kraśnicki	90085	31499	14578	350	5139,37
łukowski	101536	42458	18612	418	5256,57
opolski	56163	21152	9747	377	5132,54
puławski	107914	40907	19256	379	6254,05
rycki	52021	20763	9325	399	5359,49

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według pracy głównej, miejsca zamieszkania pracujących oraz przeważającego rodzaju działalności podmiotu. Bez pracujących za granicą. c Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b According to the main job, place of residence of employed persons and the dominant type of activity of the entity. Excluding persons working abroad. c Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2022 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE	61254	30982	8,0	90,3	49494
Podregion bialski Subregion	9895	5082	9,4	89,3	9336
Powiaty: Powiats:					
bialski	3687	1855	9,6	88,0	4545
parczewski	982	549	8,2	94,0	664
radzyński	1629	802	7,9	91,6	1048
włodawski	1808	978	15,6	89,2	1079
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	1789	898	7,8	87,2	2000
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	20782	10711	10,3	90,3	14687
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2121	1110	5,9	89,5	2140
chełmski	2893	1624	13,8	87,0	1206
hrubieszowski	2971	1488	15,1	91,7	1944
krasnostawski	2920	1415	14,3	91,5	1078
tomaszowski	2524	1317	9,1	92,6	1733
zamojski	3316	1690	10,7	92,2	1166
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	1962	1057	9,4	87,1	2458
Zamość	2075	1010	8,1	88,9	2962

a Stan w dniu 31 grudnia.
a As of 31 December.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r. (cd.)
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2022 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	18111	8940	6,1	91,1	16793
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	3542	1792	12,0	88,1	2693
lubelski	2579	1315	5,6	88,5	4942
łęczyński	1240	724	5,7	90,6	852
świdnicki	1826	869	8,0	91,4	705
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	8924	4240	5,1	93,0	7601
Podregion puławski Subregion	12466	6249	7,6	90,0	8678
Powiaty: Powiats:					
janowski	1941	885	12,3	94,3	750
kraśnicki	3434	1678	11,2	89,3	1330
łukowski	1680	911	4,2	87,0	1894
opolski	1889	966	9,4	92,0	1107
puławski	2265	1170	5,7	88,2	2293
rycki	1257	639	7,2	89,5	1304

a Stan w dniu 31 grudnia.
 a As of 31 December.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2022 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani ^a w wypadkach przy pracy Persons injured ^a in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^b Days lost per 1 person injured ^b
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE	2828	5,05	53,7
Podregion bialski Subregion	322	4,14	51,8
Powiaty: Powiats:			
bialski	87	3,33	57,6
parczewski	59	6,96	49,2
radzyński	60	4,11	45,4
włodawski	46	5,64	47,6
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Biała Podlaska	70	3,43	55,2
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	509	3,34	53,3
Powiaty: Powiats:			
biłgorajski	80	2,83	57,3
chełmski	27	2,15	47,0
hrubieszowski	33	2,66	68,3
krasnostawski	37	2,72	46,4
tomaszowski	59	2,97	39,9
zamojski	49	2,44	77,3
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:			
Chełm	89	4,70	56,1
Zamość	135	5,07	46,0

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2022 r. (dok.)
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2022 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Poszkodowani ^a w wypadkach przy pracy Persons injured ^a in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^b Days lost per 1 person injured ^b
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE (dok.)			
Podregion lubelski Subregion	1404	5,29	54,3
Powiaty: Powiats:			
lubartowski	108	5,11	60,0
lubelski	100	2,86	59,7
łęczyński	181	10,32	88,3
świdnicki	79	4,34	42,0
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:			
Lublin	936	5,40	47,6
Podregion puławski Subregion	593	4,55	53,6
Powiaty: Powiats:			
janowski	37	3,33	55,6
kraśnicki	91	4,10	58,6
łukowski	113	3,35	66,2
opolski	31	2,25	53,7
puławski	216	6,41	49,2
rycki	105	6,67	44,2

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Uwagi metodyczne

Methodological notes

1. Prezentowane w publikacji dane – jeśli nie zaznaczono inaczej – dotyczą całej gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Sprawozdania podmiotów gospodarki narodowej były podstawowym źródłem danych o pracujących w gospodarce narodowej do końca 2022 r.

Dane dotyczące pracujących i zatrudnionych w gospodarce narodowej za 2020 i 2021 r. uwzględniają dane o pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie z Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

Od 2023 r. głównym źródłem danych dla statystyk o pracujących są rejestry oraz systemy informacyjne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego (KRUS), Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) i Ministerstwa Finansów (MF). Dane pochodzące z KRUS i ZUS zawierają informacje o osobach podlegających ubezpieczeniom społecznym i ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz o płatnikach ich składek, a dane pochodzące z MF – informacje dotyczące podatników.

W związku z powyższym:

- Dane o pracujących w gospodarce narodowej według stanu w dniu 31 grudnia 2022 r. podano na podstawie źródeł administracyjnych. Dane te prezentowane są według miejsca zamieszkania pracujących i w odniesieniu do ich pracy głównej. Nie obejmują pracujących za granicą
- Informacje o emerytach i rencistach dotyczą osób pracujących, które poinformowały swojego płatnika składek, że mają ustalone prawo do emerytury lub renty. Dane nie zawierają informacji o emerytach i rencistach ubezpieczonych w KRUS.
- Informacje o osobach niepełnosprawnych dotyczą osób pracujących, które posiadają orzeczenie o niepełnosprawności i przedłożyły je swojemu płatnikowi składek. Dane nie zawierają informacji o osobach niepełnosprawnych ubezpieczonych w KRUS.
- Dane dotyczące cudzoziemców nie zawierają informacji o cudzoziemcach ubezpieczonych w KRUS.

Więcej informacji na temat zmiany struktury źródeł danych o pracujących znajduje się na Portalu Informacyjnym Głównego Urzędu Statystycznego <https://stat.gov.pl/aktualnosci/informacja-glownego-urzedu-statystycznego-na-temat-zmiany-struktury-zrodel-danych-w-badaniu-pracujacych-w-gospodarce-narodowej-wprowadzonej-w-2023-roku,490,1.html>

5. W związku z wprowadzeniem w BAEL od 1 kwartału 2021 r. zmian wynikających z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej, tj. Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych, a także w związku z trwającą oceną skutków tych zmian na przerwanie szeregów czasowych, dane BAEL za 1, 2, 3 i 4 kwartał 2021 r. nie mogą być porównywane z wynikami sprzed 2021 r. BAEL stanowi podstawowe źródło informacji o sytuacji na rynku pracy na poziomie ogólnokrajowym oraz regionalnym. Badanie to obejmuje osoby w wieku 15-89 lat, będące członkami gospodarstw domowych zamieszkałych w wylosowanych mieszkaniach. W niniejszym opracowaniu w przypadku wielkości mniejszych niż 10 tys. nie podano konkretnych wartości ze względu na wysoki losowy błąd próby. Dane te zastąpiono znakiem umownym: „.” (kropka).
6. W 2021 r. zmianie uległa metoda badania Z-10 z pełnej na metodę reprezentacyjną na dobranej celowo próbie, w związku z czym dane od 2021 r. są nieporównywalne z danymi za lata poprzednie. Wyniki uzyskane z próby są uogólniane na populację generalną podmiotów gospodarki narodowej zatrudniających 10 osób i więcej. Od 2021 r. nie jest badana liczba stanowisk pracy. W przypadku, gdy po uogólnieniu wyników z próby wystąpiła wartość mniejsza niż 10, ze względu na losowy błąd próby zostały one zastąpione znakiem kropki (.)
7. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
8. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 poz. 227).
9. Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.
10. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2021.

11. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
12. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
13. Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/slownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.