

30.04.2018 r.

## POPYT NA PRACĘ W WOJEWÓDZTWIE LUBELSKIM

### Stan w końcu IV kwartału 2017 r.

 **3,1 tys**  
wolnych miejsc pracy  
w IV kwartale 2017 r.

W końcu IV kwartału 2017 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 3,1 tys. i była wyższa w porównaniu z IV kwartałem 2016 r. o 68,0%. W końcu omawianego okresu nie obsadzonych było jeszcze 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy. W IV kwartale 2017 r. zlikwidowano o 1,1% mniej miejsc pracy niż w IV kwartale 2016 r.

W IV kwartale 2017 r. badanie popytu na pracę obejmowało 32,3 tys. jednostek sprawozdawczych z województwa lubelskiego, z czego 68,6% stanowiły jednostki o liczbie pracujących do 9 osób. Wśród badanych jednostek 86,7% należało do sektora prywatnego.

**Tablica 1. Pracujący według sekcji i wielkości jednostek (w tys.)**

Stan na koniec IV kwartału 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki według liczby pracujących		
		powyżej 49 osób	od 10 do 49 osób	do 9 osób
<b>OGÓŁEM</b>	<b>475,6</b>	<b>233,7</b>	<b>133,5</b>	<b>108,5</b>
w tym:				
przetwórstwo przemysłowe	97,4	70,9	14,2	12,4
budownictwo	30,1	7,3	8,4	14,4
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	84,0	24,3	26,3	33,4
transport i gospodarka magazynowa	28,3	11,3	8,5	8,6
zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	9,7	0,8	3,1	5,9
informacja i komunikacja	3,9	1,9	0,7	1,2
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8,5	5,0	2,1	1,4
obsługa rynku nieruchomości <sup>Δ</sup>	6,3	2,7	2,1	1,5
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11,2	3,2	2,3	5,8
administrowanie i działalność wspierająca <sup>Δ</sup>	7,4	2,9	1,4	3,1
administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	29,2	22,3	6,7	0,2
edukacja	77,1	27,7	43,2	6,2
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	48,3	33,8	8,2	6,3
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	6,7	2,5	2,3	1,9
pozostała działalność usługowa	2,8	-	0,4	2,5

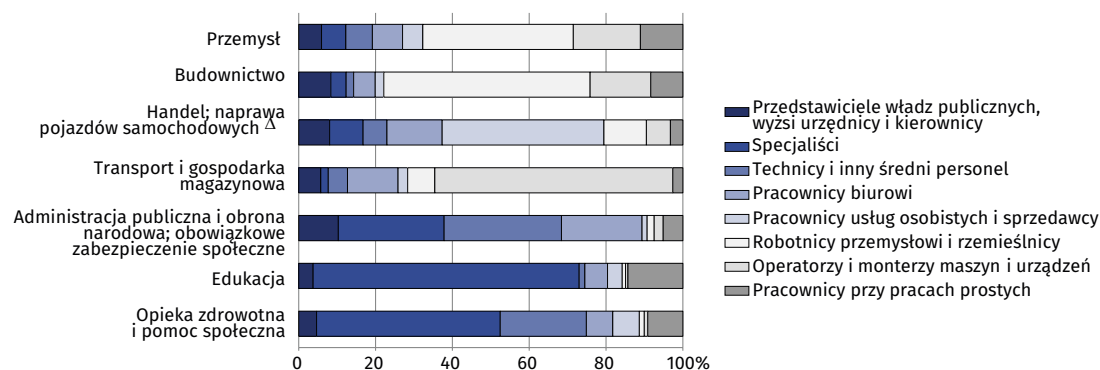
Najliczniejszą grupę stanowiły jednostki należące do sekcji handel; naprawa pojazdów samochodowych (35,2%), przetwórstwo przemysłowe (10,2%) oraz edukacja (8,8%). W sekcjach handel; naprawa pojazdów samochodowych oraz przetwórstwo przemysłowe dominowały jednostki należące do sektora prywatnego (odpowiednio 100% i 99,8%), natomiast w sekcji edukacja – jednostki sektora publicznego (77,4%).

Najwięcej osób zatrudnionych było w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób

Według stanu na koniec IV kwartału 2017 r. liczba pracujących wynosiła 475,6 tys. osób. Prawie dwie trzecie osób (63,8%) zatrudnionych było w sektorze prywatnym, zaś pozostałe (36,2%) – w sektorze publicznym. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób zatrudnionych było 49,1% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób – 28,1%, a w jednostkach do 9 osób pracujących – 22,8%.

### Wykres 1. Struktura pracujących według wybranych sekcji i zawodów

Stan na koniec IV kwartału 2017 r.



Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (20,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,7%) oraz edukacja (16,2%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 13,4 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, z których większość (66,8%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Ponad połowa osób niepełnosprawnych (64,8%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (29,3%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (16,2%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (13,8%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 2,2 tys. osób niepełnosprawnych, z tego większość (65,1%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób, natomiast według sekcji najwięcej pracowało w przetwórstwie przemysłowym (41,1%).

Osoby niepełnosprawne pracowały głównie w sektorze prywatnym

Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu IV kwartału 2017 r. zgłosiło 1,5 tys. zakładów w województwie, były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (1,2 tys. zakładów), szczególnie jednostki zajmujące się handlem i naprawą pojazdów samochodowych (0,6 tys. zakładów).

### Wykres 2. Struktura wolnych miejsc pracy według wybranych sekcji PKD

Stan na koniec IV kwartału 2017 r.



Najwięcej wolnych miejsc pracy zanotowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa

## Wolne miejsca pracy

W końcu IV kwartału 2017 r. wolnymi miejscami pracy dysponowało 1,4 tys. jednostek, tj. 4,4% wszystkich podmiotów biorących w badaniu (w kraju 41,1 tys. podmiotów, tj. 5,6%). Zdecydowana większość z nich (84,8% jednostek) oferowała wolne miejsca pracy w sektorze prywatnym. Jednostki o liczbie pracujących do 9 osób stanowiły najliczniejszą grupę zakładów (65,6% ogółu podmiotów), które dysponowały wolnymi miejscami pracy, mniej zaś było jednostek o liczbie pracujących powyżej 49 osób – 12,6%.

Jednostki objęte badaniem w końcu IV kwartału 2017 r. posiadały 3,1 tys. wolnych miejsc (w kraju 117,8 tys.). Wolnych miejsc pracy było o 68,0% więcej niż w roku poprzednim, najwięcej w sektorze prywatnym (81,7% wszystkich wolnych miejsc). Biorąc pod uwagę wielkość podmiotów – największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały jednostki o liczbie pracujących do 9 osób – 55,6%.

Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy w końcu IV kwartału 2017 r. wyniósł 0,65% (przed rokiem 0,39%).

**Tablica 2. Wolne miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek (w tys.)**

Stan na koniec IV kwartału 2017 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	W tym nowo utworzone	Z ogółem jednostki według liczby pracujących		
			powyżej 49 osób	od 10 do 49 osób	do 9 osób
<b>OGÓŁEM</b>	<b>3,1</b>	<b>0,6</b>	<b>0,9</b>	<b>0,5</b>	<b>1,7</b>
w tym:					
przetwórstwo przemysłowe	0,4	0,0	0,3	0,1	0,1
budownictwo	1,3	0,3	0,0	0,1	1,2
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	0,2	0,0	0,1	0,1	–
transport i gospodarka magazynowa	0,4	0,1	0,0	0,1	0,3
zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	0,1	–	–	0,0	0,1
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0
edukacja	0,1	0,0	0,0	0,1	–
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,3	0,0	0,2	0,1	–

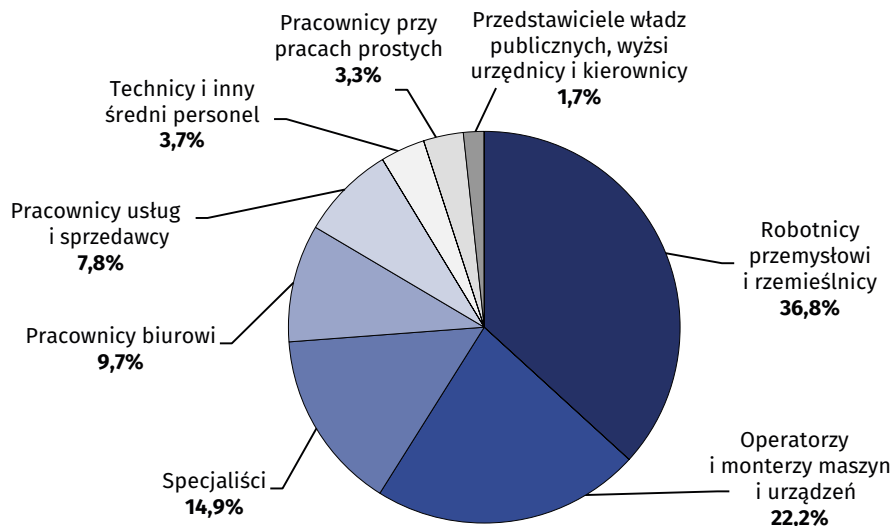
Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: budownictwo (40,8%), przetwórstwo przemysłowe (13,1%) oraz transport i gospodarka magazynowa (12,0%).

Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla robotników przemysłowych i rzemieślników (36,8% wszystkich wolnych miejsc), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (22,2%), specjalistów (14,9%) oraz pracowników biurowych (9,7%).

W końcu IV kwartału 2017 r. jednostki objęte badaniem posiadały 3,1 tys. wolnych miejsc pracy

### Wykres 3. Struktura wolnych miejsc pracy według zawodów

Stan na koniec IV kwartału 2017 r.



Wolne miejsca pracy przeznaczone były głównie dla robotników przemysłowych i rzemieślników

### Nowo utworzone miejsca pracy

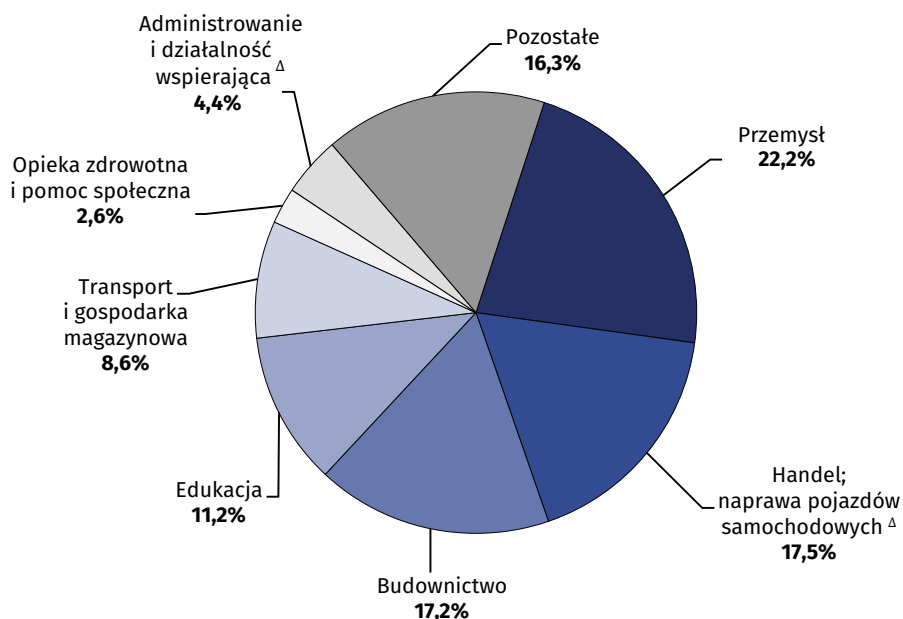
W okresie I – IV kwartałów 2017 r. w województwie lubelskim powstało 24,6 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 694,1 tys.). Było ich o 4,4% mniej niż w roku poprzednim. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (81,5%) powstała w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (55,9%).

Tablica 3. Nowo utworzone miejsca pracy według sekcji i wielkości jednostek w 2017 r. (w tys.)

Wyszczególnienie	Ogółem	Jednostki według liczby pracujących		
		powyżej 49 osób	od 10 do 49 osób	do 9 osób
<b>OGÓŁEM</b>	<b>24,6</b>	<b>3,6</b>	<b>7,2</b>	<b>13,8</b>
w tym:				
przetwórstwo przemysłowe	5,0	1,5	0,8	2,8
budownictwo	4,2	0,1	0,9	3,2
handel; naprawa pojazdów samochodowych <sup>Δ</sup>	4,3	0,3	1,5	2,5
transport i gospodarka magazynowa	2,1	0,1	0,4	1,6
zakwaterowanie i gastronomia <sup>Δ</sup>	0,8	0,0	0,1	0,7
informacja i komunikacja	0,4	0,1	0,1	0,2
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,1	0,0	0,1	0,1
obsługa rynku nieruchomości <sup>Δ</sup>	0,2	0,0	0,1	0,1
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	0,7	0,1	0,1	0,5
administrowanie i działalność wspierająca <sup>Δ</sup>	1,1	0,4	0,1	0,6
administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1,0	0,4	0,6	0,0
edukacja	2,8	0,3	1,9	0,6
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	0,6	0,1	0,3	0,2
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,3	0,1	0,1	0,2
pozostała działalność usługowa	0,3	-	0,0	0,3

W IV kwartale 2017 r. powstało 24,6 tys. nowych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (81,5%)

**Wykres 4. Struktura nowo utworzonych miejsc pracy według sekcji w 2017 r.**



Najwięcej nowych miejsc pracy utworzono w przemyśle i budownictwie

Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało głównie w przetwórstwie przemysłowym (20,5% miejsc), handlu; naprawach pojazdów samochodowych (17,5%) oraz budownictwie (17,2%).

W końcu IV kwartału 2017 r. nie obsadzonych było jeszcze 0,6 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (91,3%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (74,0%).

Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie budownictwa (59,5%) oraz transporcie i gospodarce magazynowej (10,6%).

Stanowiska te przeznaczone były głównie dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (49,7%) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (19,3%).

#### **Zlikwidowane miejsca pracy.**

W okresie I – IV kwartału 2017 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 10,9 tys. miejsc pracy (w kraju 264,2 tys.). Zdecydowana większość z nich (83,4%) zlikwidowana została w sektorze prywatnym (w kraju 90,7%). Najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 55,8% (w kraju również w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 45,9%). Pod względem rodzaju działalności najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w zakresie handlu; naprawy pojazdów samochodowych (25,1%) oraz w budownictwie (17,2%).

Najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w sektorze prywatnym

Badanie popytu na pracę w województwie lubelskim jest prowadzone w ramach ogólnopolskiego programu badań statystycznych. Dane na ten temat pochodzą z badania Głównego Urzędu Statystycznego na formularzu o symbolu Z-05. Obejmuje ono podmioty gospodarki narodowej o liczbie zatrudnionych 1 lub więcej osób. Badanie realizowane jest w cyklu kwartalnym przy zastosowaniu metody reprezentacyjnej, która umożliwia uogólnianie wyników badania na wszystkie podmioty gospodarki narodowej.

Badania popytu na pracę GUS prowadzi od 1995 r. W 2005 roku zmieniono formułę badania popytu na pracę, dostosowując ją do wymagań Eurostat, tak aby ujednolicić to badanie pod względem treści i metody we wszystkich krajach unijnych.

**Popyt na pracę** – jest określany przez liczbę miejsc pracy, które oferuje gospodarka w określonych warunkach społeczno-ekonomicznych. Prezentowane informacje przedstawione zostały stosownie do zakresu badania przy uwzględnieniu podmiotów klasyfikowanych według kryterium liczby pracujących i obejmują podmioty o liczbie pracujących:

- do 9 osób,
- od 10 do 49 osób,
- powyżej 49 osób.

Przez popyt na pracę rozumiemy:

- zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących,
- wolne miejsca pracy.

**Wolne miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku ruchu zatrudnionych, bądź nowo utworzone, w stosunku do których spełnione zostały jednocześnie trzy warunki:

- miejsca pracy w dniu sprawozdawczym były faktycznie nieobsadzone,
- pracodawca czynił starania, aby znaleźć osoby chętne do podjęcia pracy,
- w przypadku znalezienia właściwych kandydatów, pracodawca byłby gotów do natychmiastowego przyjęcia tych osób.

**Nowo utworzone miejsca pracy** – to miejsca pracy powstałe w wyniku zmian organizacyjnych, rozszerzenia lub zmiany profilu działalności oraz wszystkie miejsca pracy w jednostkach nowo powstałych.

**Odsetek niewykorzystania wolnych miejsc pracy** jest to stosunek wolnych miejsc pracy do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy.

U w a g a. W stosunku do obowiązującej PKD dokonano dodatkowego grupowania, ujmując pod pojęciem „**Przemysł**” sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”.

W opracowaniu zastosowano skróty nazw sekcji PKD. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”; ich pełne nazwy podano w „Komunikacie o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa lubelskiego” na str. 3.

Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w publikacji.

Opracowanie merytoryczne:  
**Lubelski Ośrodek  
Badań Regionalnych**  
**Aneta Olszewska-Welman**  
Tel: 81 465 20 46  
**e-mail:** A.Welman@stat.gov.pl

Rozpowszechnianie:  
**Informatorium**  
**Osoba ds. kontaktów z mediami**  
**Elżbieta Łoś**  
Tel: 81 533 27 14  
**e-mail:** E.Los@stat.gov.pl



[www.lublin.stat.gov.pl](http://www.lublin.stat.gov.pl)



[@LUBLIN\\_STAT](https://twitter.com/LUBLIN_STAT)



[@GlownyUrzadStatystyczny](https://www.facebook.com/GlownyUrzadStatystyczny)

#### **Powiązane opracowania**

[Popyt na pracę w czwartym kwartale 2017 roku](#)

#### **Temat dostępny w bazach danych**

[Bank Danych Lokalnych](#)

#### **Ważniejsze pojęcia dostępne w słowniku**

[Popyt na pracę](#)

[Wolne miejsca pracy](#)

[Nowo utworzone miejsca pracy](#)

[Zlikwidowanie miejsca pracy](#)