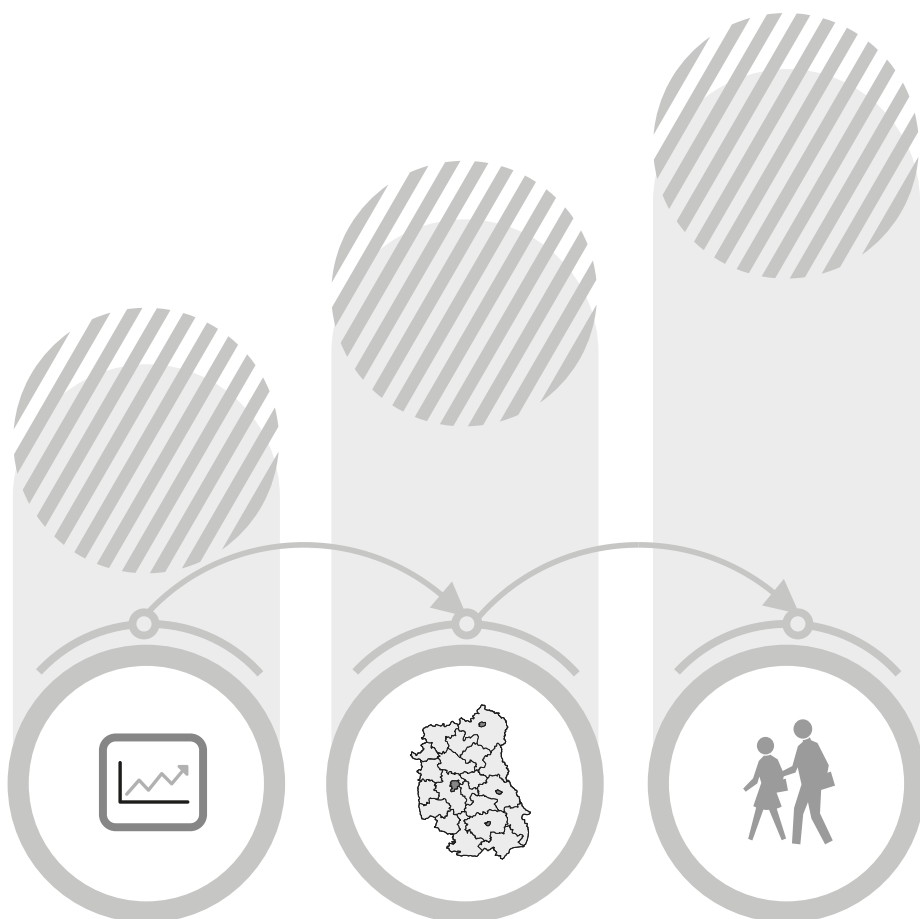


Rynek pracy w województwie lubelskim w 2020 r.

Lublin 2021

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2020



Rynek pracy w województwie lubelskim w 2020 r.

Labour market in Lubelskie Voivodship in 2020

Opracowanie merytoryczne

Content-related works

Urząd Statystyczny w Lublinie – Lubelski Ośrodek Badań Regionalnych
Statistical Office in Lublin – Lublin Centre for Regional Surveys

pod kierunkiem

supervised by

Krzysztof Markowski

Zespół autorski

Editorial team

Aneta Olszewska-Welman

Prace redakcyjne

Editorial work

Aneta Olszewska-Welman

Tłumaczenie

Translation

Katarzyna Siemiaszko, Aleksandra Jangas-Kurzak

Skład i opracowanie graficzne

Typesetting and graphics

Aneta Olszewska-Welman

ISSN 2080-0533

Publikacja dostępna na stronie

Publications available on website

<http://lublin.stat.gov.pl>

Przy publikowaniu danych US prosimy o podanie źródła

When publishing Statistical Office data — please indicate the source

Przedmowa

Skuteczność polityki regionalnej oraz jej wpływ na rozwój społeczno-gospodarczy województwa zależy w dużej mierze od stanu wiedzy na temat rynku pracy, dzięki której możliwa jest dogłębna analiza, jak i ocena zachodzących na nim zmian. Wychodząc naprzeciw potrzebom m. in. władz regionalnych i środowiska naukowego dotyczącym rzetelnej wiedzy i informacji w tym zakresie mam przyjemność przekazać Państwu publikację przygotowaną przez pracowników Urzędu Statystycznego w Lublinie zatytułowaną: „Rynek pracy w województwie lubelskim w 2020 r.”

Rok 2020 był szczególny z uwagi na światową pandemię COVID-19 wywołaną wirusem SARS-CoV-2, co miało także znamienne skutki dla rynku pracy, na którym skupiają się efekty najważniejszych zmian zachodzących zarówno w gospodarce, jak i w życiu społecznym. Wprowadzone zostały restrykcyjne środki ochrony, a pracodawcy, pracownicy, ale też pozostała część społeczeństwa zostali zmuszeni do wdrożenia szczególnych zasad bezpieczeństwa.

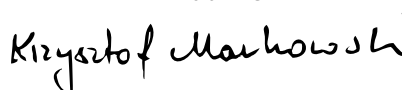
Celem niniejszej publikacji jest przedstawienie zmian jakie zaszły na rynku pracy w województwie lubelskim w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczących pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje o wielkości wynagrodzeń oraz poziomie i strukturze bezrobocia rejestrowanego.

Dla pełniejszego przedstawienia sytuacji na lokalnym rynku pracy podstawowe dane statystyczne zaprezentowano w podziale na podregiony i powiaty. Wybrane zjawiska zobrazowano na wykresach i kartogramach. Publikacja zawiera również zestaw informacji w układzie wojewódzkim, który umożliwi porównanie podstawowych wskaźników w odniesieniu do innych województw oraz Polski.

Z uwagi na obszerność materiału, tablice statystyczne dotyczące poszczególnych obszarów tematycznych zostały zaprezentowane dodatkowo w aneksie do niniejszej publikacji dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej.

Jestem przekonany, że przedstawiony materiał statystyczny wzbogaci Państwa zakres informacji oraz poszerzy zasób wiedzy o sytuacji na rynku pracy w województwie lubelskim. Mam również nadzieję, iż syntetyczny charakter naszej publikacji zachęci Państwa do zgłębiania przedstawionych w niej zagadnień wykorzystując w tym celu bardziej szczegółowe dane dostępne w naszym Urzędzie Statystycznym i na naszych stronach internetowych <http://lublin.stat.gov.pl> oraz na stronach internetowych GUS m. in. w Banku Danych Lokalnych.

Dyrektor
Urzędu Statystycznego
w Lublinie



dr Krzysztof Markowski

Lublin, grudzień 2021 r.

Preface

The effectiveness of regional policy and its impact on the socio-economic development of the voivodship depends mainly on the knowledge of the labour market situation. It enables both a detailed analysis and evaluation of the changes taking place on this market. In order to meet the needs of the local authorities and academic community concerning knowledge and information on these issues, I am pleased to present the publication prepared by the employees of the Statistical Office in Lublin entitled "Labour market in Lubelskie Voivodship in 2020".

The year 2020 was special due to the global COVID-19 pandemic caused by the SARS-CoV-2 virus. This also had a significant impact on the labour market, which concentrates the effects of major changes taking place in both the economy and social life. Strict security measures have been introduced, and employers, employees and the rest of society have been forced to implement specific security rules.

The purpose of this publication is to show the changes on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years. The study contains the information about persons employed in the national economy, employment, labour turnover, demand for labour and working conditions. It also includes the information on the size of wages and salaries as well as the level and structure of registered unemployment.

For a more complete presentation of the situation on the local labour market, the basic statistical data on subregions and powiats are presented in the publication. The selected phenomena are illustrated in the charts and cartograms. The publication also contains a set of information in the voivodship system, which makes it possible to compare the basic indicators with reference to other voivodships and the whole country.

Due to the size of the study, the statistical tables concerning individual thematic areas were presented additionally in the annex to this publication available in the Excel format on the website.

I am convinced that this statistical material will expand the knowledge of the labour market conditions in Lubelskie Voivodship. I also hope that the synthetic nature of our publication will encourage you to explore the more detailed data available in our Statistical Office and on its website (<http://lublin.stat.gov.pl>) as well as on the website of Statistics Poland, e.g. in the Local Data Bank.

Director
of Statistical Office
in Lublin



Krzysztof Markowski, PhD

Lublin, December 2021

Spis treści

Contents

Przedmowa.....	3
Preface.....	4
Objaśnienia znaków umownych.....	12
Symbols	
Ważniejsze skróty.....	12
Main abbreviations	
Wstęp.....	13
Introduction.....	15
Synteza.....	17
Executive summary.....	21
Rozdział 1. Aktywność ekonomiczna ludności.....	25
Chapter 1. Economic activity of the population	
Rozdział 2. Pracujący i zatrudnienie.....	30
Chapter 2. Employed persons and paid employment	
Rozdział 3. Ruch zatrudnionych.....	34
Chapter 3. Labour turnover	
Rozdział 4. Wynagrodzenia i świadczenia społeczne.....	37
Chapter 4. Wages, salaries, retirement pays and pension benefits	
Rozdział 5. Popyt na pracę.....	42
Chapter 5. Demand for labour	
Rozdział 6. Bezrobocie rejestrowane.....	45
Chapter 6. Registered unemployment	
Rozdział 7. Warunki i wypadki przy pracy.....	53
Chapter 7. Working conditions and accidents at work	
Tablice statystyczne.....	60
Statistical tables	
Uwagi metodyczne.....	82
Methodological notes	

Spis wykresów

List of charts

1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.....	25
1. Economic activity of the population aged 15 and more in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020	
2. Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.....	26
2. Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020	
3. Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.....	28
3. Unemployed persons by methods of job seeking in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020	
4. Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.....	29
4. Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020	
5. Struktura pracujących w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w województwie lubelskim w 2020 r.....	31
5. Structure of employed persons in national economy by ownership sectors and kind of activity in lubelskie voivodship in 2020	
6. Współczynnik przyjęć i zwolnień według sektorów własności w województwie lubelskim (2019, 2020)	35
6. Hire and termination rates by ownership sectors in lubelskie voivodship (2019, 2020)	
7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD (2019, 2020)	37
7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections (2019, 2020)	
8. Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2020	39
8. Number of retirees and pensioners in lubelskie voivodship in 2010–2020	
9. Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w 2020 r. (w mln zł)	40
9. Amount of expenditure on retirement pays and pension benefits in lubelskie voivodship in 2020 (in million PLN)	
10. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2020 r.	42
10. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2020	
11. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim (2019, 2020)	44
11. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship (2019, 2020)	
12. Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2018–2020	48
12. Inflow to and outflow from unemployment in lubelskie voivodship in 2018–2020	
13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2020 r.....	49
13. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2020	
14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2020 r.....	50
14. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2020	
15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2020 r.	54
15. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2020	

16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2020 r.....	56
16. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2020	
17. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2020 r.....	57
17. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2020	
18. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w województwie lubelskim w 2020 r.....	59
18. Persons working in hazardous conditions by NACE sections in lubelskie voivodship in 2020	

Spis map

List of maps

1. Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2020 r.....	26
1. Activity rate in quarter 4 of 2020	
2. Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2020 r.	27
2. Employment rate in quarter 4 of 2020	
3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2020 r.....	28
3. Unemployment rate in quarter 4 of 2020	
4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2020 r.....	30
4. Employed persons in national economy in 2020	
5. Pracujący w 2020 r.....	32
5. Employed persons in 2020	
6. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2020 r.	38
6. Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2020	
7. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w 2020 r.....	39
7. Average monthly gross wages and salaries in 2020	
8. Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w 2020 r.	41
8. Average monthly gross retirement pay and pension in 2020	
9. Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2020 r.....	43
9. Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2020	
10. Stopa bezrobocia w 2020 r.....	47
10. Unemployment rate in 2020	
11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2020 r.	51
11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2020	
12. Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących w 2020 r.	55
12. Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed in 2020	
13. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2020 r.....	58
13. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2020	

Spis tabel – tekst

List of tables – text

1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych (2019, 2020).....	34
1. Hires and terminations of full-time paid employees (2019, 2020)	
2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie (2018, 2019, 2020)	46
2. Selected indicators characterizing unemployment (2018, 2019, 2020)	
3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy (2018, 2019, 2020)	53
3. Selected indicators characterizing working conditions (2018, 2019, 2020)	

Spis tablic – Tablice Statystyczne

List of tables – Statistical tables

I. Województwo na tle kraju w 2020 r.	60
I. Voivodship on the background of the country in 2020	
II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (2018, 2019, 2020).....	68
II. Major data on lubelskie voivodship (2018, 2019, 2020)	
III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r.....	76
III. Selected data by subregions and powiats in 2020	

ANEKS: Spis tablic załączonych do publikacji w wersji elektronicznej

List of tables attached to the publication – Annex – Excel file

1. Ludność według płci i wieku w 2020 r.	
1. Population by sex and age in 2020	
2. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według płci w 2020 r.	
2. Population at working and non-working age by sex in 2020	
3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym według podregionów i powiatów w 2020 r.	
3. Population at working and non-working age by subregions and powiats in 2020	
4. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w 2020 r.	
4. Economic activity of the population aged 15 and more in 2020	
5. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej według wieku oraz poziomu wykształcenia w 4 kwartale 2020 r.	
5. Economic activity of the population aged 15 and more by age and education level in quarter 4 of 2020	
6. Pracujący według płci, sektorów własności, statusu zatrudnienia oraz wielkich grup zawodów w 4 kwartale 2020 r.	
6. Employed persons by sex, ownership sectors, employment status as well as large occupation groups in quarter 4 of 2020	
7. Bezrobotni według okresu poszukiwania pracy, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2020 r.	
7. Unemployed persons by duration of job seeking as well as sex and place of residence in quarter 4 of 2020	
8. Bezrobotni według wybranych metod poszukiwania pracy a, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2020 r.	
8. Unemployed persons by selected methods of job seeking as well as sex and place of residence in quarter 4 of 2020	
9. Bierni zawodowo nieposzukujący pracy według wybranych przyczyn bierności, płci i miejsca zamieszkania w 4 kwartale 2020 r.	
9. Economically inactive persons by selected reasons for inactivity as well as sex and place of residence in quarter 4 of 2020	
10. Pracujący w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2020 r.	
10. Employed persons in national economy by sectors and NACE sections in 2020	
11. Pracujący w gospodarce narodowej według statusu zatrudnienia w 2020 r.	
11. Employed persons in national economy by employment status in 2020	

12. Pracujący według wielkości podmiotów gospodarki narodowej, sektorów i sekcji PKD w 2020 r.
12. Employed persons by the size of national economy entities, sectors and NACE sections in 2020
13. Pracujący w porze nocnej, emeryci i renciści, niepełnosprawni oraz cudzoziemcy według sektorów własności i sekcji PKD w 2020 r.
13. Persons working shift hours, retirees and pensioners, disabled persons and foreigners by ownership sectors and NACE sections in 2020
14. Pracujący według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2020 r.
14. Employed persons by economic activity, subregions and powiats in 2020
15. Pracujący w miastach i na wsi według sektorów, podregionów i powiatów w 2020 r.
15. Employed persons in urban and rural areas by sectors, subregions and powiats in 2020
16. Pracujący w sektorach ekonomicznych według podregionów i powiatów w 2020 r.
16. Employed persons working in economic sectors by subregions and powiats in 2020
17. Zatrudnieni w gospodarce narodowej według sektorów i sekcji PKD w 2020 r.
17. Employees working in national economy by sectors and NACE sections in 2020
18. Zatrudnieni według sektorów i sekcji PKD w 2020 r.
18. Employees by sectors and NACE sections in 2020
19. Pełnozatrudnieni i niepełnozatrudnieni według sekcji PKD w 2020 r.
19. Full- and part-time paid employees by NACE sections in 2020
20. Przeciętne zatrudnienie według sekcji PKD w 2020 r.
20. Average paid employment by NACE sections in 2020
21. Współczynniki przyjęć i zwolnień według sekcji PKD w 2020 r.
21. Hire and termination rates by NACE sections in 2020
22. Przyjęcia do pracy według źródeł rekrutacji, sektorów własności i sekcji PKD w 2020 r.
22. Hires by sources of recruitment, ownership sectors and NACE sections in 2020
23. Absolwenci szkół wyższych, zawodowych i liceów ogólnokształcących, którzy podjęli pierwszą pracę po raz pierwszy według sekcji PKD w 2020 r.
23. Graduates of tertiary institutions, vocational schools and general secondary schools starting work for the first time by NACE sections in 2020
24. Zwolnienia z pracy według przyczyn, sektorów własności i sekcji PKD w 2020 r.
24. Terminations by reasons, ownership sectors and NACE sections in 2020
25. Przyjęcia i zwolnienia w podmiotach gospodarki narodowej według liczby pracujących i sektorów w 2020 r.
25. Hires and terminations in national economy entities by the number of employed persons and sectors in 2020
26. Wynagrodzenia brutto w 2020 r.
26. Gross wages and salaries in 2020
27. Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto według sekcji PKD w 2020 r.
27. Average monthly gross wages and salaries by NACE sections in 2020
28. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według sektorów oraz podregionów i powiatów w 2020 r.
28. Average monthly gross wages and salaries by sectors, subregions and powiats in 2020
29. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według rodzajów działalności, podregionów i powiatów w 2020 r.
29. Average monthly gross wages and salaries by economic activity, subregions and powiats in 2020
30. Świadczenia emerytalne i rentowe brutto w 2020 r.
30. Gross retirement pays and pension benefits in 2020
31. Popyt na pracę – pracujący, nowo utworzone i wolne miejsca pracy w 2020 r.
31. Demand for labour – employed persons, newly created jobs and vacancies in 2020

32. Popyt na pracę – pracujące osoby niepełnosprawne według sekcji PKD i sektorów w 2020 r.
32. Demand for labour – employed disabled persons by NACE sections and sectors in 2020
33. Popyt na pracę – pracujący i wolne miejsca pracy według sektorów i zawodów w 2020 r.
33. Demand for labour – employed persons and vacancies by sectors and occupations in 2020
34. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy w 2020 r.
34. Unemployed persons registered in labour offices in 2020
35. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.
35. Inflow to and outflow from unemployment in 2020
36. Bezrobotni według wieku, poziomu wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy i stażu pracy w 2020 r.
36. Unemployed persons by age, education level, duration of unemployment and total work seniority in 2020
37. Bezrobotni według grup zawodów w 2020 r.
37. Unemployed persons by occupation groups in 2020
38. Bezrobotni poprzednio pracujący według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy, sekcji PKD oraz oferty pracy w 2020 r.
38. Unemployed persons previously in employment by kind of activity of their last job, NACE sections and job offers in 2020
39. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według podregionów i powiatów w 2020 r.
39. Unemployed persons registered in labour offices by subregions and powiats in 2020
40. Bezrobotni niepełnosprawni zarejestrowani według podregionów i powiatów w 2020 r.
40. Registered unemployed disabled persons by subregions and powiats in 2020
41. Napływ i odpływ bezrobotnych według podregionów i powiatów w 2020 r.
41. Inflow to and outflow from unemployment by subregions and powiats in 2020
42. Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy według wieku i czasu pozostawania bez pracy oraz podregionów i powiatów w 2020 r.
42. Unemployed persons registered in labour offices by age, duration of unemployment as well as subregions and powiats in 2020
43. Bezrobotni według poziomu wykształcenia oraz podregionów i powiatów w 2020 r.
43. Unemployed persons by education level as well as subregions and powiats in 2020
44. Stopa bezrobocia według podregionów i powiatów w 2020 r.
44. Unemployment rate by subregions and powiats in 2020
45. Bezrobotni zarejestrowani będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy według podregionów i powiatów w 2020 r.
45. Registered unemployed persons with a specific situation on the labour market by subregions and powiats in 2020
46. Aktywne formy pomocy bezrobotnym według podregionów i powiatów w 2020 r.
46. Active forms of assistance for unemployed persons by subregions and powiats in 2020
47. Dochody i wydatki Funduszu Pracy w 2020 r.
47. Revenue and expenditure of Labour Fund in 2020
48. Zbiorowość objęta badaniem oraz zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w 2020 r.
48. Population covered by the survey and employees working in hazardous conditions by NACE sections in 2020
49. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD w 2020 r.
49. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections in 2020

50. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup i nasilenia zagrożeń oraz sekcji PKD na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem w danej zbiorowości w 2020 r.
50. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health and intensity of hazards as well as NACE sections per 1000 employees in units covered by the survey in the given population in 2020
51. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia według grup czynników w 2020 r.
51. Persons working in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2020
52. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych ze środowiskiem pracy według grup czynników i sekcji PKD w 2020 r.
52. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with work environment by groups of agents and NACE sections in 2020
53. Zatrudnieni na stanowiskach pracy zagrożonych przekroczeniem dopuszczalnych norm czynników szkodliwych dla zdrowia związanych z uciążliwością pracy oraz czynnikami mechanicznymi według sekcji PKD w 2020 r.
53. Employees at workstations threatened with outreaching admissible norms of agents harmful to health connected with strenuous conditions and with mechanical factors by NACE sections in 2020
54. Stanowiska pracy i zatrudnieni na stanowiskach pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego według sekcji PKD w 2020 r.
54. Workstations and employees at workstations for which occupational risk assessment was done by NACE sections in 2020
55. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według sekcji PKD w 2020 r.
55. Persons injured in accidents at work by NACE sections in 2020
56. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według podregionów i powiatów w 2020 r.
56. Persons injured in accidents at work by subregions and powiats in 2020
57. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu pracy oraz sekcji PKD w 2020 r.
57. Persons injured in accidents at work by work seniority as well as NACE sections in 2020
58. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według liczby dni niezdolności do pracy i sekcji PKD na 1000 pracujących w 2020 r.
58. Persons injured in accidents at work by number of days lost as well as NACE sections per 1000 employed persons in 2020
59. Wydarzenia powodujące uraz u osoby poszkodowanej oraz przyczyny wypadków przy pracy według sekcji PKD w 2020 r.
59. Contact-mode of injury and causes of accidents at work by NACE sections in 2020
60. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według grup i nasilenia zagrożeń oraz według podregionów i powiatów w 2020 r.
60. Employees working in hazardous conditions by groups of agents and intensity of hazards and by subregions and powiats in 2020
61. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi i niebezpiecznymi dla zdrowia według podregionów i powiatów w 2020 r.
61. Employees working in hazardous conditions due to agents harmful and hazardous to health by subregions and powiats in 2020

Objaśnienia znaków umownych

Symbols

Symbol Symbol	Opis Description
Kreska (-)	zjawisko nie wystąpiło magnitude zero
Zero: (0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,5 magnitude not zero, but less than 0.5 of a unit
(0,0)	zjawisko istniało w wielkości mniejszej od 0,05 magnitude not zero, but less than 0.05 of a unit
Kropka (.)	oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe data not available, classified data (statistical confidentiality) or providing data impossible or purposeless
Znak (*)	oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych data revised
Znak Δ	oznacza, że nazwy zostały skrócone w stosunku do obowiązującej klasyfikacji categories of applied classification are presented in abbreviated form
„W tym” “Of which”	oznacza, że nie podaje się wszystkich składników sumy indicates that not all elements of the sum are given

Ważniejsze skróty

Main abbreviations

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
r.	rok year
zł PLN	złoty zloty
tys.	tysiąc thousand
mln	million million
cd. cont.	ciąg dalszy continued
dok. cont.	dokończenie continued
p. proc. pp	punkt procentowy percentage point
str.	strona page

Skrót Abbreviation	Znaczenie Meaning
Dz. U.	Dziennik Ustaw Journal of Laws
nr cont.	numer number
poz.	pozycja item
tj. i.e.	to jest that is
np. e.g.	na przykład for example
m.in. i.a.	miedzy innymi among others
itp. etc.	i tym podobne and the like
ozn. i.e.	to znaczy it means

Wstęp

W marcu 2020 r. ogłoszono w Polsce stan zagrożenia epidemicznego, a następnie stan epidemii w związku z rozprzestrzenianiem się choroby zakaźnej wywołanej wirusem SARS-CoV-2, zwanej COVID-19. Do oceny stanu sytuacji epidemicznej wprowadzono rozwiązania zapobiegające i przeciwdziałające rozprzestrzenianiu się wirusa i zwalczające wywołaną nim chorobę. Zarówno jej przebieg, jak i podejmowane środki zapobiegawcze rozprzestrzenianiu się wirusa, polegające m.in. na wprowadzeniu dystansu społecznego wymagającego też ograniczania działalności wybranych branż gospodarki, w skali całego kraju lub poszczególnych stref wyodrębnionych z uwagi na zwiększone zagrożenie zakażeniem, zaburzyły w 2020 r. typową grę rynkową podaży pracy i popytu na pracę. Na sytuację na rynku pracy wpływ miały też rozwiązania polskich Tarcz Antykryzysowych, których celem była ochrona miejsc pracy i dochodów¹.

Rynek pracy jest jednym z rynków funkcjonujących w gospodarce obok takich rynków, jak rynek produktów, kapitałowy, ziemi czy też pieniężny. Podobnie jak na innych rynkach, również na rynku pracy występują nabywcy i sprzedawcy, dokonują się akty wymiany oraz ustalane są ceny i rozmiary przeprowadzanych transakcji.

Nabywcami na rynku pracy są pracodawcy, natomiast sprzedawcami – pracownicy. To właśnie pracownicy oferują na rynku swoje usługi pracy czy też, mówiąc inaczej, usługi siły roboczej (traktujemy te terminy jako synonimy), na które zgłaszają zapotrzebowanie pracodawcy. Można powiedzieć, że pracodawcy zgłaszają popyt na usługi pracy (bądź też, mówiąc krócej: popyt na pracę), zaś pracownicy decydują o podaży tych usług (bądź krócej: o podaży pracy). Przedmiotem wymiany na rynku pracy między pracodawcami a pracownikami są więc usługi pracy (siły roboczej). W rezultacie konfrontacji popytu na pracę i podaży pracy ustalają się rozmiary zakupów i sprzedaży usług siły roboczej, a także ich cena, w tym przypadku płaca. Biorąc pod uwagę powyższe obserwacje, można zdefiniować ogólnie rynek pracy jako miejsce, w którym dokonują się transakcje wymiany usług pracy między pracownikami a pracodawcami oraz ustalają się rozmiary wspomnianych transakcji i ich warunki, a zwłaszcza cena tych usług, tj. płaca. Powyższa definicja ma dosyć ogólny charakter i dlatego wskazana jest jej bliższa konkretyzacja, tym bardziej że niektóre elementy rynku pracy posiadają wyraźną specyfikę w porównaniu z innymi rynkami. (...) Choć rynek pracy posiada szereg cech wspólnych z innymi rynkami czynników produkcji, to jednak warto podkreślić jego specyfikę, wynikającą głównie ze specyfiki siły roboczej jako czynnika produkcji, gdyż ma ona znaczenie dla funkcjonowania rynku pracy².

W zależności od potrzeb poznawczych i badawczych można, wg różnych kryteriów, wyróżnić rynki pracy:

- przestrzenne – rynek międzynarodowy, krajowy, regionalny, lokalny;
- zawodowe – np. rynek nauczycieli, ekonomistów, sprzedawców;
- wiekowe – rynek ludzi młodych, np. w przedziale 20–30 lat;
- wykształcenia i kwalifikacji – np. rynek ludzi z wykształceniem zawodowym, ogólnym, wyższym technicznym;
- miejsca zamieszkania – rynek miejski, wiejski;
- statusu – rynek bezrobotnych, absolwentów, młodocianych.

Spośród wymienionych kryteriów podziału szczególne miejsce zajmuje zasięg przestrzenny rynku pracy, a w szczególności pojęcie regionalnego i lokalnego rynku pracy, który w potocznym znaczeniu jest traktowany odpowiednio jako obszar oddziaływania wojewódzkiego lub powiatowego urzędu pracy³.

W publikacji opisano zmiany jakie zaszły w województwie lubelskim na rynku pracy w ciągu ostatnich dwóch lat dotyczące pracujących w gospodarce narodowej, poziomu zatrudnienia i ruchu zatrudnionych oraz popycie na pracę i warunkach pracy. Zawiera ona również informacje dotyczące wielkości wynagrodzeń oraz poziomu i struktury bezrobocia rejestrowanego.

1 Główny Urząd Statystyczny (2021). Wybrane aspekty rynku pracy w Polsce. Aktywność ekonomiczna ludności przed i w czasie pandemii COVID-19, Warszawa: Zakład Wydawnictw Statystycznych.

2 E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, s.11.

3 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

Podstawowymi źródłami informacji o rynku pracy w Polsce i województwie lubelskim wykorzystywanymi dla celów niniejszej publikacji są:

- 1) wyniki badań statystyki publicznej:
 - badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL);
 - badanie popytu na pracę (Z-05);
 - sprawozdanie o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy (sprawozdanie Z-06);
 - sprawozdanie o warunkach pracy (sprawozdanie Z-10);
 - zestaw danych o wypadkach przy pracy (sprawozdanie Z-KW);
- 2) dane z Ministerstwa Rozwoju, Pracy i Technologii w zakresie dynamiki i struktury bezrobocia rejestrowanego;
- 3) dane z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z zakresu emerytur i rent.

Układ publikacji oraz sposób prezentowania danych wynika z dążenia do możliwie najpełniejszego przedstawienia złożonych i wielowymiarowych zjawisk charakteryzujących rynek pracy w województwie lubelskim. Opracowanie składa się z syntezy wyników badań, uwag metodycznych oraz części tabelarycznej.

Część „Synteza” zawiera charakterystykę najistotniejszych zagadnień wpływających na rynek pracy w województwie lubelskim. Następnie zaprezentowane zostały informacje zgrupowane w 7 rozdziałach tematycznych: aktywność ekonomiczna ludności, pracujący i zatrudnienie, ruch zatrudnionych, wynagrodzenia i świadczenia społeczne, popyt na pracę, bezrobocie rejestrowane oraz warunki i wypadki przy pracy.

W publikacji opisano najważniejsze informacje i dane liczbowe o przekształceniach podstawowych elementów rynku pracy w województwie lubelskim w latach 2019-2020. Omówiono w niej także dynamikę zmian zachodzących na rynku pracy w regionie na tle kraju, województw, jak i w przekroju powiatowym.

W celu lepszego przedstawienia zachodzących zmian na rynku pracy w województwie lubelskim publikacja wzbogacona została licznymi wykresami i kartogramami obrazującymi niektóre zjawiska występujące na terenie województwa oraz na tle kraju i pozostałych województw. Natomiast w ostatniej części – tabelarycznej, zaprezentowano tablice przeglądowe przedstawiające sytuację na rynku pracy naszego województwa na tle kraju i innych województw oraz wybrane dane o województwie, podregionach i powiatach obejmujące 2020 rok. Dodatkowo w aneksie (dostępnym w formacie Excel na stronie internetowej <http://lublin.stat.gov.pl>) zamieszczone zostały szczegółowe tablice z ważniejszymi danymi dla województwa i powiatów województwa lubelskiego.

Introduction

In March 2020, a state of epidemic threat was announced in Poland, followed by a state of epidemic in connection with the spread of an infectious disease caused by the SARS-CoV-2 virus, called COVID-19. To assessment of the state of epidemic, solutions were introduced by law to prevent and counter-act the spread of the virus and to combat the disease caused by it. Both its course and the measures taken to prevent the spread of the virus, including, inter alia, the introduction of social distance requiring limiting the activities of selected sectors of the economy within the scope of the entire country or individual zones designated due to the increased risk of infection, disrupted the typical market game of labour supply and demand. The situation on the labour market was also influenced by the solutions of the Polish Anti-Crisis Shields, the purpose of which was to protect jobs and income¹.

The labour market is one of the markets operating in the economy together with such markets as the market of products, capital market, land market or financial market. Similarly to other markets, there are also purchasers and sellers on the labour market. Moreover, acts of exchange take place there and prices and sizes of performed transactions are set.

The purchasers on the labour market are employers, whereas the sellers are employees. Employees are the ones who offer their work services or, in other words, workforce services (these two terms are synonyms) on the market and employers express their demand for these services. It might be said that employers express their demand for work services (or, in a shorter version – demand for work) and employees decide on the supply of these services (or, in a shorter version – supply of work). Thus, the work (workforce) services are the subject of exchange between employers and employees on the labour market. As a result of confrontation between the demand for and supply of work, the size of workforce purchase and sale is set as well as its price, i.e. wages and salaries in this case. Taking the above observation into account, the labour market can be generally defined as a place where transactions of exchanging work services are carried out between employees and employers and where the size and conditions of the aforementioned transactions are determined, especially the price of these services, i.e. wages and salaries. The above definition is rather general, so it is recommend to make it more precise, especially due to the fact that some elements of the labour market have a clear characteristic in comparison with other markets. (...) Although the labour market has a set of features common with other markets of production factors, it is worth underlining its characteristic, resulting mainly from the characteristic of workforce as a production factor, as it is important for operation of the labour market².

Depending on the cognitive and research needs, different labour markets might be distinguished according to various criteria, such as:

- space – international, domestic, regional, local market;
- occupation – e.g. market of teachers, economists, sellers;
- age – market of young people, e.g. aged 20–30;
- education and qualifications – e.g. market of people with vocational education, general secondary education, tertiary technical education;
- place of residence – urban, rural market;
- status – market of unemployed persons, graduates, juveniles.

The spatial coverage of the labour market is of particular importance among the criteria listed above, especially the idea of the regional and local labour markets, which are generally understood as the areas of influence of the voivodship and powiat labour offices respectively³.

The publication describes the changes which took place on the labour market in Lubelskie Voivodship over the past two years in regard to employed persons in the national economy, employment level, labo-

1 Główny Urząd Statystyczny (2021). Wybrane aspekty rynku pracy w Polsce. Aktywność ekonomiczna ludności przed i w czasie pandemii COVID-19, Warszawa: Zakład Wydawnictw Statystycznych.

2 E. Kryńska. E. Kwiatkowski (2013). Podstawy wiedzy o rynku pracy, Łódź: Wydawnictwo Uniwersytetu Łódzkiego, p.11.

3 <https://encyklopedia.pwn.pl/haslo/rynek-pracy;3970479.html>

ur turnover, demand for work and working conditions. It also contains information concerning the size of wages and salaries as well as the level and size of registered unemployment.

The basic sources of information about the labour market in Poland and Lubelskie Voivodship used for the purpose of this publication are as follows:

- 1) results of surveys of Statistics Poland:
 - Labour Force Survey (LFS);,
 - a survey of demand for work (Z-05);
 - a report on employed persons, wages and salaries and work time (Z-06 report);
 - a report on working conditions (Z-10 report);
 - a set of data on accidents at work (Z-KW report);
- 2) data from the Ministry of Labour and Technology Development regarding the indices and structure of registered unemployment;
- 3) data from the Social Insurance Institution and Agricultural Insurance Fund regarding the retirement pays and pension benefits.

The publication layout and the way of presenting the data results from striving for the fullest possible presentation of the complex and multi-dimensional phenomena characterizing the labour market in Lubelskie Voivodship. The study consists of the executive summary of the results of surveys, methodological notes and tabular part.

The part entitled “Executive Summary” includes characteristics of the most important issues influencing the labour market in Lubelskie Voivodship. Then, it presents the information grouped in 7 thematic chapters: economic activity of the population; employed persons and paid employment; labour turnover; wages, salaries, retirement pays and pension benefits; demand for labour; registered unemployment; working conditions and accidents at work.

The publication describes the most important information and numerical data on the transformation of the basic labour market elements in Lubelskie Voivodship in 2019-2020. Also, it discusses the indices of changes taking place on the labour market in the region against the country and voivodships as well as analysed by powiats.

In order to present the changes occurring on the labour market in Lubelskie Voivodship in a better way, the publication was enriched with numerous charts and cartograms depicting some of the phenomena taking place in the area of Lubelskie Voivodship as well as in comparison with the country and other voivodships. When it comes to the last tabular part, it presents the review tables showing the situation on the labour market in our voivodship in comparison with the country and other voivodships, as well as the selected data on the voivodship, subregions and powiats for 2020. In addition, the appendix (available in the Excel format on the <http://lublin.stat.gov.pl> website) contains detailed tables with important data concerning the voivodship and powiats of Lubelskie Voivodship.

Synteza

Aktywność Ekonomiczna Ludności

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przeprowadzonego w 4 kwartale 2020 r. wskazują, że w porównaniu z tym samym okresem 2019 r. nastąpił spadek populacji biernych zawodowo przy jednoczesnym wzroście zbiorowości pracujących.

W 4 kwartale 2020 r. zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,3% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. Liczba osób biernych zawodowo wyniosła natomiast 5,7% wielkości krajowej.

Współczynnik aktywności zawodowej wyrażony udziałem pracujących i bezrobotnych w populacji osób w wieku 15 lat i więcej w 4 kwartale 2020 r. wyniósł 54,8%. Zmniejszyło się obciążenie osób pracujących osobami niepracującymi.

Wśród osób pracujących przeważali mężczyźni oraz osoby z wykształceniem wyższym. Zwiększyła się liczba pracowników najemnych posiadających pracę na czas określony.

W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych pozostała na tym samym poziomie. Zwiększył się udział długotrwale poszukujących pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych.

Zwiększył się wskaźnik zatrudnienia ogółem, a zmniejszyła się stopa bezrobocia. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym oraz osób w wieku 45-54 lata.

Osób biernych zawodowo w wieku produkcyjnym było 35,3%, a najczęściej występującymi przyczynami bierności w tej grupie wieku pozostawały: emerytura lub nauka i uzupełnianie kwalifikacji.

Pracujący i zatrudnienie

W 2020 r. w gospodarce narodowej pracowało 855,9 tys. osób z tego 411,9 tys. kobiet. W porównaniu z rokiem poprzednim liczba pracujących spadła o 0,5%, w tym liczba pracujących kobiet zmniejszyła się o 0,7%. Pod względem liczby pracujących województwo lubelskie uplasowało się na 9. pozycji w kraju.

Spadek liczby pracujących wystąpił zarówno w sektorze publicznym (o 1,0%), jak również w sektorze prywatnym (o 0,4%). Udział pracujących w sektorze publicznym kształtował się na poziomie 19,6%, natomiast w sektorze prywatnym – 80,4% ogółu pracujących.

W odróżnieniu od kraju, w wojewódzkiej strukturze pracujących nadal decydującą rolę odgrywało rolnictwo, a wyraźnie niższy był udział przemysłu i budownictwa.

W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zmniejszenie liczby pracujących w większości sekcji PKD. Spadek liczby pracujących odnotowano m.in. w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (o 5,5%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 3,0%). Największe wzrosty liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 4,9%) oraz budownictwo (o 3,6%).

Obserwując zróżnicowanie liczby pracujących w gospodarce narodowej w przeliczeniu na 1000 mieszkańców według województw w 2020 r. najwyższe pozycje zajęły województwa: mazowieckie (497 pracujących) i wielkopolskie (451). Liczba pracujących na 1000 ludności w województwie lubelskim wyniosła 409 osób.

Mniej korzystna sytuacja w gospodarce miała istotny wpływ na zmiany wielkości i struktury zatrudnienia, w tym:

- spadek liczby osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy,
- spadek zatrudnienia osób pełnozatrudnionych oraz osób niepełnozatrudnionych.

Pełnozatrudnieni stanowili zdecydowaną większość, czyli 93,7% ogólnej liczby zatrudnionych, w tym udział kobiet wynosił 50,8% ogólnej liczby pełnozatrudnionych.

Niepełnozatrudnieni stanowili tylko 6,3% ogólnej liczby zatrudnionych, w tym odsetek kobiet był przeważający i wynosił 63,7% ogólnej liczby niepełnozatrudnionych.

Ruch zatrudnionych

Zmniejszyła się liczba przyjęć do pracy. Spadek liczby przyjęć odnotowano w większości sekcji PKD. Współczynnik przyjęć w 2020 r. był niższy w porównaniu z 2019 r. o 4,3 p. proc.

W porównaniu z 2019 r. zmniejszyła się o 14,5% liczba zwolnień z pracy. Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 7,4% wszystkich zwolnień. Współczynnik zwolnień wyniósł 15,5% i był niższy o 2,7 p. proc. w porównaniu z 2019 r.

Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w 2020 r. w województwie lubelskim ukształtowało się na poziomie wyższym niż rok wcześniej (o 7,1%). Ulokowało to województwo na 11. miejscu w kraju. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej stanowiło 89,3% średniej krajowej.

Przeciętna liczba emerytów i rencistów ukształtowała się na poziomie wyższym niż rok wcześniej. Przyczyną tego stanu rzeczy była rosnąca zbiorowość pobierających świadczenia wypłacane przez ZUS.

Odnotowano wzrost przeciętnej miesięcznej emerytury i renty brutto, przy czym wyższą dynamiką charakteryzowały się świadczenia wypłacane przez Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Popyt na pracę

W 4 kwartale 2020 r. najwięcej zagospodarowanych miejsc pracy odnotowano w sektorze prywatnym, w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób i prowadzących działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego.

W końcu 4 kwartału 2020 r. liczba wolnych miejsc pracy w podmiotach zatrudniających co najmniej 1 osobę wyniosła 1,6 tys. i była niższa w porównaniu z 4 kwartałem 2019 r. o 5,1%. Najwięcej wolnych miejsc pracy przeznaczonych było dla specjalistów oraz pracowników wykonujących prace proste.

W ciągu 2020 r. najwięcej nowych miejsc pracy powstało w sektorze prywatnym oraz w podmiotach o liczbie pracujących do 9 osób. Najwięcej nowych miejsc pracy powstało w handlu; naprawie pojazdów samochodowych oraz w budownictwie.

W końcu omawianego okresu nieobsadzonych było 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób.

W ciągu 2020 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 15,7 tys. miejsc pracy. Najwięcej w sektorze prywatnym. Zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

Bezrobocie rejestrowane

W końcu 2020 r. w województwie lubelskim zaobserwowano pogorszenie sytuacji na rynku pracy. Wyniki badania bezrobocia rejestrowanego według stanu na koniec grudnia 2020 r. wskazują, że w porównaniu z grudniem 2019 r. nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych oraz stopy bezrobocia. Najniższy poziom stopy bezrobocia odnotowano w powiecie łukowskim.

Zwiększyła się liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Bezrobotnych bez prawa do zasiłku było więcej niż przed rokiem. Zmniejszyła się liczebność nowych bezrobotnych. Zdecydowana większość z nich to osoby rejestrujące się po raz kolejny. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Najczęstszym powodem wykreślenia było podjęcie pracy.

Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły większość bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był niższy od notowanego przed rokiem. Osoby z najdłuższym stażem zawodowym były najmniej zagrożone bezrobociem. Wskaźnik płynności rynku pracy wyniósł w analizowanym roku 51,3% i był o 0,3 p. proc. wyższy od wskaźnika zanotowanego w 2019 r.

W porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. W porównaniu do grudnia 2019 r. nastąpiło zmniejszenie liczby bezrobotnych niepełnosprawnych.

Warunki i wypadki przy pracy

W 2020 r., w województwie lubelskim, liczba poszkodowanych w wypadkach przy pracy wyniosła 2458 osób i była niższa o 26,9% niż w 2019 r. Spadła również liczba poszkodowanych przypadających na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 6,06 w 2019 r. do 4,42 w 2020 r.

W ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy w województwie lubelskim w 2020 r. większość (62,7%) stanowili mężczyźni. Biorąc pod uwagę wiek poszkodowanych, najwięcej osób należało do grupy 45–54 lata.

Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 3,9% wielkości krajowej. Większość poszkodowanych (60,0%) zatrudniona była w sektorze prywatnym. W porównaniu z 2019 r. zmniejszyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich i z innym skutkiem.

Najwięcej poszkodowanych osób odnotowano w podmiotach prowadzących działalność w przemyśle oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej. Z wybranych grup zawodów najwięcej ofiar wypadków stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, których odsetek wyniósł 22,0% ogółu poszkodowanych.

Dominującą grupą wydarzeń powodujących powstanie urazów u osoby poszkodowanej były uderzenia w nieruchomy obiekt (35,0% wszystkich wydarzeń) oraz uderzenia przez obiekt w ruchu (18,6%). Nieprawidłowe zachowanie się pracownika to 57,8% wszystkich przyczyn wypadków przy pracy. Ponad połowa czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami.

W 2020 r. badaniem warunków pracy objęto 3,4 tys. zakładów pracy, w których pracowało 219,0 tys. osób. Liczba osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia (liczonych jeden raz w grupie czynnika przeważającego) wyniosła 17,7 tys. Była ona wyższa w porównaniu z rokiem poprzednim o 0,6%. Zmniejszyła się liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 8,7%).

Najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia narażonych było na czynniki związane ze środowiskiem pracy, co stanowiło 72,0% wszystkich osobozagrożeń. Najczęściej występującym zagrożeniem związanym ze środowiskiem pracy był hałas (53,8% ogółu).

Ocenę ryzyka zawodowego przeprowadzono dla 57,2 tys. stanowisk pracy, na których pracowało 84,1 tys. osób. Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe, 39,7 tys. osób otrzymało środki ochrony indywidualnej. Wskaźnik zatrudnionych w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości wyniósł 80,9.

Executive summary

Economic activity of the population

The results of the Labour Force Survey (LFS) conducted in the quarter 4 of 2020 indicate that, in comparison with the same period of 2019, there was a decrease in the population of economically inactive persons with a simultaneous increase of the number of employed persons.

In the quarter 4 of 2020, the group of economically active persons in lubelskie voivodship constituted 5.3% of the total number of economically active persons in the country. The number of economically inactive persons was 5.7% of the total number in Poland.

The activity rate expressed by the share of employed and unemployed persons in the population aged 15 and more in the quarter 4 of 2020 amounted to 54.8%. The burden of unemployed persons upon employed persons decreased.

Majority of employed persons consisted of men and people with tertiary education. The number of paid employees with a fixed-term contract increased.

In reference to the corresponding period of the previous year, the number of unemployed persons remained at the same level. The share of long-term job seekers in the total number of unemployed persons increased.

The total employment rate increased, whereas the unemployment rate decreased. The highest employment rate was recorded among people with tertiary education and those aged 45-54.

People at working age constituted 35,3% of economically inactive persons and the most frequent reasons for inactivity in this age group included retirement or education and training.

Employed persons and paid employment

In 2020, there were 855.9 thousand people working in the national economy and 411.9 thousand of them were women. In comparison with the previous year, the number of employed persons decreased by 0.5% and the number of employed women decreased by 0.7%. In terms of the number of employed persons, lubelskie voivodship occupied the 9th position in the country.

A decrease in the number of employed persons occurred both in the public sector (by 1.0%) as well as in the private sector (by 0.4%). The share of persons employed in the public sector was at the level of 19.6% of the total number of employed persons, while in the private sector – at the level of 80.4%.

In contrary to the country, agriculture still played a decisive role in the voivodship employment structure, while the share of industry and construction was significantly lower.

In comparison with the previous year, a decrease in the number of employees was recorded in most of the NACE sections. A lower number of employed persons was noted, among others, in accommodation and catering (by 5.5%) and in trade; repair of motor vehicles (by 3.0%). On the other hand, the highest increase in the number of employees was observed in the sections such as professional, scientific and technical activities (by 4.9%) and construction (by 3.6%).

Observing the diversity of the number of employees in the national economy per 1000 inhabitants by voivodships in 2020, the highest positions were occupied by mazowieckie (497 employees) and wielkopolskie (451 employees) voivodships. The number of employed persons per 1000 population in lubelskie voivodship amounted to 409 people.

The economic situation, which was less favourable, had a significant impact on changes in the size and structure of employment, including:

- a decrease in the number of persons employed on the basis of an employment contract,
- a decrease in the number of full-time employees and in the number of part-time employees.

Full-time employees constituted the vast majority, i.e. 93.7%, of the total number of employees, including the share of women in the amount of 50.8% of the total number of full-time employees.

Part-time employees accounted for only 6.3% of the total number of employees, including the prevailing percentage of women in the amount of 63.7% of the total number of part-time employees.

Labour turnover

The number of hires decreased. A decrease in the number of hires was recorded in most of the NACE sections. The hire rate in 2020 was lower compared to 2019 by 4.3 pp.

In comparison with 2019, the number of terminations decreased by 14.5%. Dissolution of an employment contract by the employer accounted for 7.4% of all terminations. The termination rate was 15.5% and was lower by 2.7 pp compared to 2019.

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

The average monthly gross wages and salaries in the national economy in 2020 in lubelskie voivodship reached a level higher than a year before (by 7.1%). It placed the voivodship on the 11th position in the country. The average monthly gross wages and salaries in the national economy constituted 89.3% of the national average.

The average number of retirees and pensioners was higher than a year earlier. This situation was caused by the growing number of recipients of benefits paid by the Social Insurance Institution.

There was an increase in the average monthly gross retirement pay and pension. However, the index was higher in the case of benefits paid by the Agricultural Social Insurance Fund.

Demand for labour

In the quarter 4 of 2020, the largest number of occupied workplaces was recorded in the private sector in the units with more than 49 employees and operating in the area of manufacturing.

At the end of the quarter 4 of 2020, the number of vacancies in entities employing at least 1 person amounted to 1.6 thousand and was lower than in the quarter 4 of 2019 by 5.1%. The highest number of vacancies was intended for professionals and elementary occupations.

In 2020, most of the new jobs were created in the private sector and in units with up to 9 employed persons. Most of the new jobs were created in trade; repair of motor vehicles and construction.

At the end of the discussed period, 0.4 thousand newly created jobs were not occupied, mainly in the private sector and in units with up to 9 employed persons.

In 2020, 15.7 thousand jobs were cut in lubelskie voivodship, mostly in the private sector. The number of enterprises interested in increasing employment of disabled persons decreased.

Registered unemployment

At the end of 2020, it was observed that the situation on the labour market deteriorated in lubelskie voivodship. The results of the survey on registered unemployment as of the end of December 2020 indicate that, in comparison with December 2019, there was an increase in the number of registered unemployed persons and unemployment rate. The lowest level of unemployment rate was recorded in the łukowski powiat.

The number of unemployed persons living in the rural areas increased. The number of unemployed persons not possessing benefit rights was higher than a year before. The number of new unemployed persons went down. The vast majority of them was constituted by people who registered once again. There were less unemployed persons removed from unemployment rolls than in the corresponding period of the previous year. The most common reason for the removal was taking up a job.

People who were out of work for more than 1 year still accounted for the majority of the registered unemployed persons and the percentage of them was higher than the one recorded a year ago. The persons with the greatest work seniority were at the lowest risk of unemployment. The labour market liquidity index amounted to 51.3% in the analysed year and was by 0.3 pp higher than the index recorded in 2019.

In comparison with the previous year, it was observed that the number of job offers available in labour offices decreased. The number of disabled unemployed persons went down compared to December 2019.

Work conditions and accidents at work

In 2020, there were 2458 people injured in accidents at work in lubelskie voivodship and this number was lower by 26.9% than in 2019. The number of injured persons per 1000 employed persons also decreased (accident rate) from 6.06 in 2019 to 4.42 in 2020.

The majority (62.7%) of persons injured in accidents at work in lubelskie voivodship in 2020 was constituted by men. Considering their age, most people were 45-54 years old.

The number of persons injured in lubelskie voivodship constituted 3.9% of the number in the country. Most of injured persons (60.0%) were employed in the private sector. In comparison with 2019, the number of people injured in serious accidents and with other effect decreased.

The highest number of injured persons was registered in entities operating in industry as well as human health and social work activities. In the selected occupation groups, the largest number of accident victims was constituted by industrial workers and craftsmen, percentage of whom amounted to 22.0% of the total number thereof.

The dominant group of the contact-mode of injury was horizontal or vertical impact with a stationary object (35.0% of all injuries) and the impact with an object in motion (18.6%). Inappropriate employee's action accounted for 57.8% of all causes of accidents at work. More than a half of the activities performed by the injured person at the time of the accident included moving around and operating objects.

In 2020, the survey on working conditions covered 3.4 thousand units where 219.0 thousand people worked. The number of people employed in hazardous conditions (counted once in the group of the predominant factor) was 17.7 thousand. It was higher in comparison with the previous year by 0.6%. The number of women employed in hazardous conditions decreased (by 8.7%).

Most people employed in hazardous conditions were exposed to factors related to work environment, which accounted for 72.0% of all personal hazards. The most common risk associated with work environment was noise (53.8% of the total).

The occupational risk assessment was done for 57.2 thousand workstations at which 84.1 thousand people worked. Among people working at workstations for which occupational risk was eliminated, 39.7 thousand people received personal protective equipment. The index of persons employed in hazardous conditions per 1000 employed persons in the surveyed population was 80.9.

Rozdział 1

Chapter 1

Aktywność ekonomiczna ludności

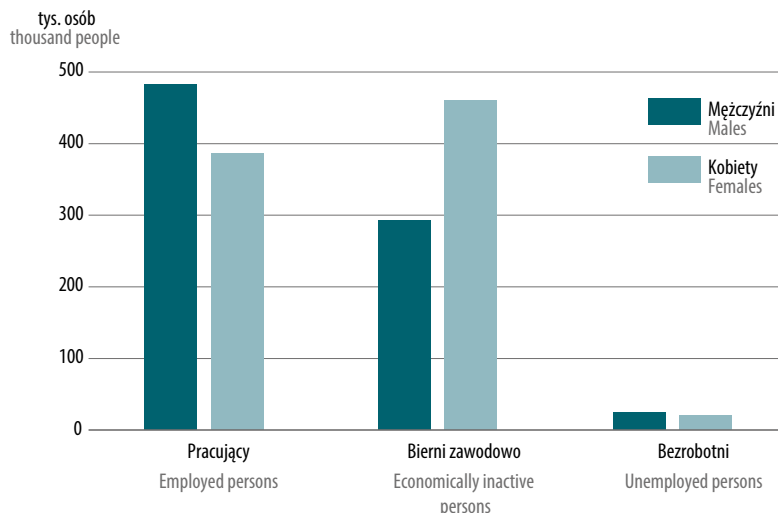
Economic activity of the population

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności wskazują, że w 4 kwartale 2020 r. liczba aktywnych zawodowo wyniosła 913 tys. osób. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba aktywnych zawodowo zwiększyła się o 0,7%. Zbiorowość osób aktywnych zawodowo w województwie lubelskim stanowiła 5,3% ogólnej liczby osób aktywnych zawodowo w kraju. W ogólnej liczbie aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (55,5%), a biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania – mieszkańcy wsi (54,3%).

W województwie lubelskim wśród osób aktywnych zawodowo najwięcej, bo 36,3% ogółu, ukończyło szkołę wyższą. Najmniejszą grupę aktywnych zawodowo (6,5%) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego.

Wykres 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.

Chart 1. Economic activity of the population aged 15 and more in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020

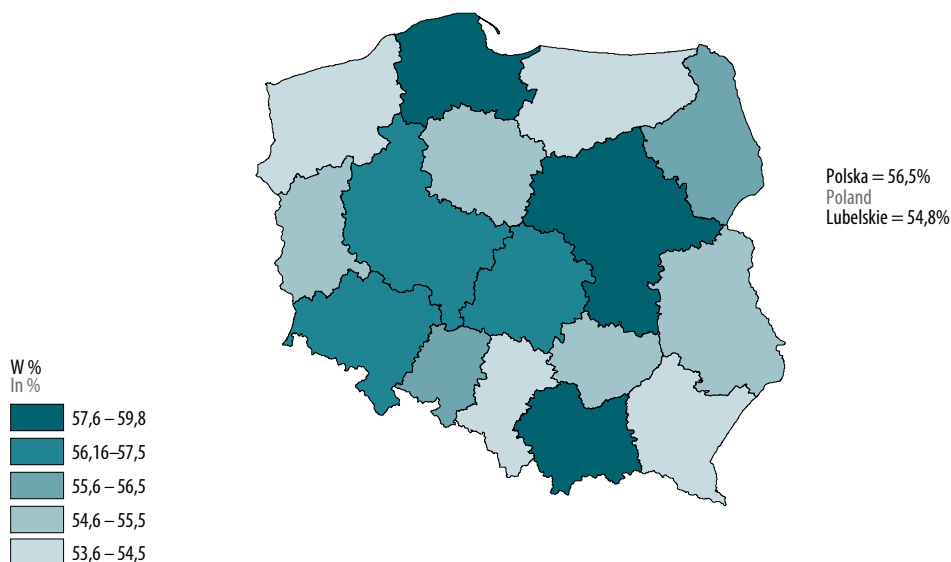


Współczynnik aktywności zawodowej, czyli procentowy udział aktywnych zawodowo w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej, w ciągu roku wzrósł o 0,5 p. proc. i w 4 kwartale 2020 r. wyniósł 54,8%. W omawianym kwartale wyraźnie wyższy współczynnik aktywności zawodowej zaobserwowano w populacji mężczyzn (63,4%) niż kobiet (46,9%). W miastach współczynnik ten wyniósł 55,1%, a na wsi 54,6%. Najwyższy współczynnik aktywności zawodowej (87,5%) odnotowano wśród osób w wieku 45–54 lata, a najniższy (24,4%) w grupie osób w wieku 55 lat i więcej.

Rozpatrując poziom wykształcenia najwyższy współczynnik aktywności zawodowej dotyczył osób, które ukończyły szkołę wyższą i wyniósł 80,0%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego współczynnik ten ukształtował się na najniższym poziomie i wyniósł 18,3%.

Mapa 1.
Map 1.

Współczynnik aktywności zawodowej w 4 kwartale 2020 r.
Activity rate in quarter 4 of 2020



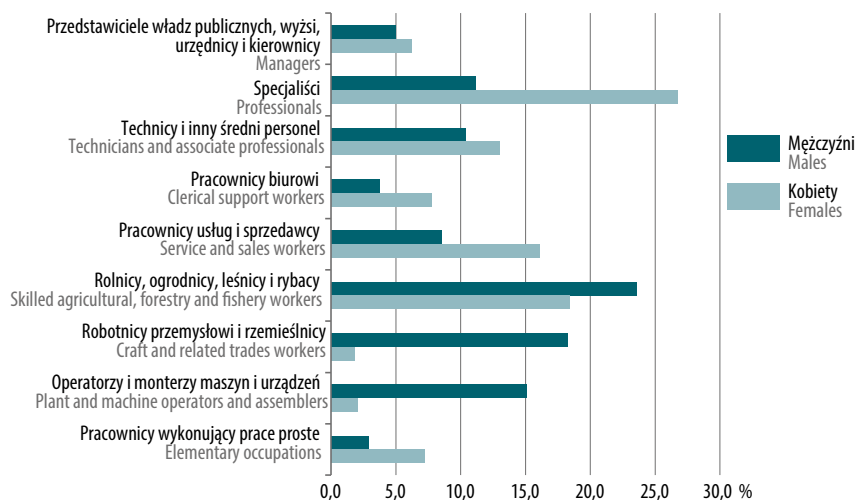
W województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r. zbiorowość osób pracujących liczyła 869 tys., tj. 95,2% wszystkich aktywnych zawodowo (w kraju 96,9%). Liczba pracujących w porównaniu z 4 kwartałem 2019 r. zwiększyła się o 0,7%, było to przede wszystkim wynikiem wzrostu liczby kobiet posiadających pracę. Wśród pracujących utrzymywała się przewaga mężczyzn (55,6% ogółu) oraz mieszkańców wsi (54,4%).

Wśród pracujących najliczniejszą grupę tworzyły osoby w wieku 35–44 lata (28,1% ogółu pracujących). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia wśród pracujących, najliczniejszą zbiorowość stanowiły osoby z wykształceniem wyższym (36,8% ogółu pracujących).

Najliczniejszą grupę zawodową pracujących w województwie lubelskim tworzyli rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (21,3% ogółu pracujących) oraz specjaliści (18,1%).

Wykres 2.
Chart 2.

Pracujący według płci i grup zawodów w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.
Employed persons by sex and occupation groups in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020



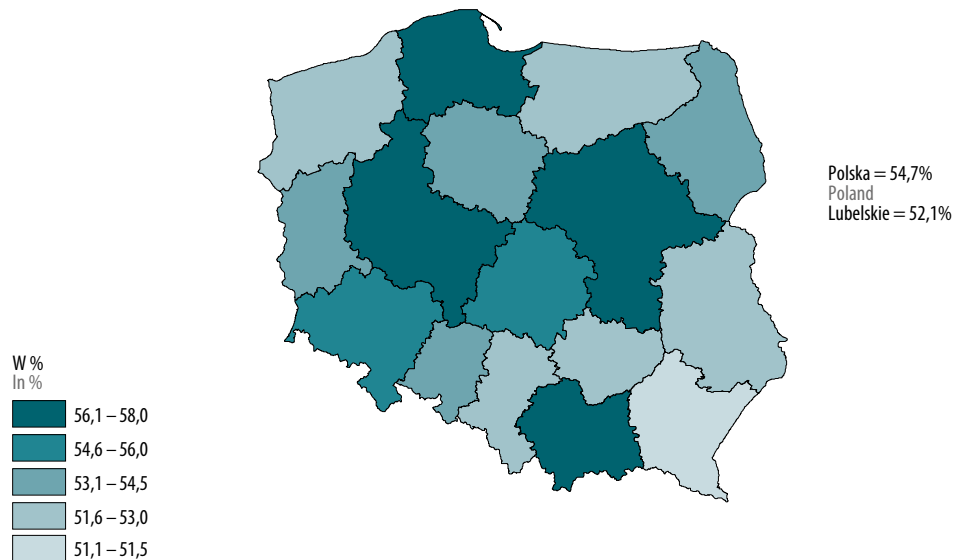
W 4 kwartale 2020 r. w województwie lubelskim w sektorze prywatnym pracowało 619 tys. osób, czyli 71,2% ogółu pracujących. Większość osób zatrudnionych w sektorze prywatnym stanowili mężczyźni (62,8%), natomiast w sektorze publicznym – kobiety (62,4%).

W badanym okresie z pracy najemnej utrzymywało się 616 tys. osób. Grupa pracodawców oraz pracujących na własny rachunek liczyła 215 tys. osób, a pomagających członków rodzin 38 tys. osób. Wśród pracowników najemnych 80,2% ogółu pracujących wykonywało pracę stałą na czas nieokreślony.

Wskaźnik zatrudnienia oznaczający udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej w omawianym okresie wyniósł 52,1% i był wyższy o 0,5 p. proc. niż przed rokiem. W przypadku mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 60,4%, a wśród kobiet 44,5%. Najwyższy wskaźnik zatrudnienia w badanym okresie osiągnął wartość 83,9% i dotyczył osób w wieku 45–54 lata. Najniższy natomiast wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób w wieku 55 lat i więcej (23,6%). Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym (77,3%), natomiast najniższy wskaźnik – w grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,5%).

Mapa 2.
Map 2.

Wskaźnik zatrudnienia w 4 kwartale 2020 r.
Employment rate in quarter 4 of 2020

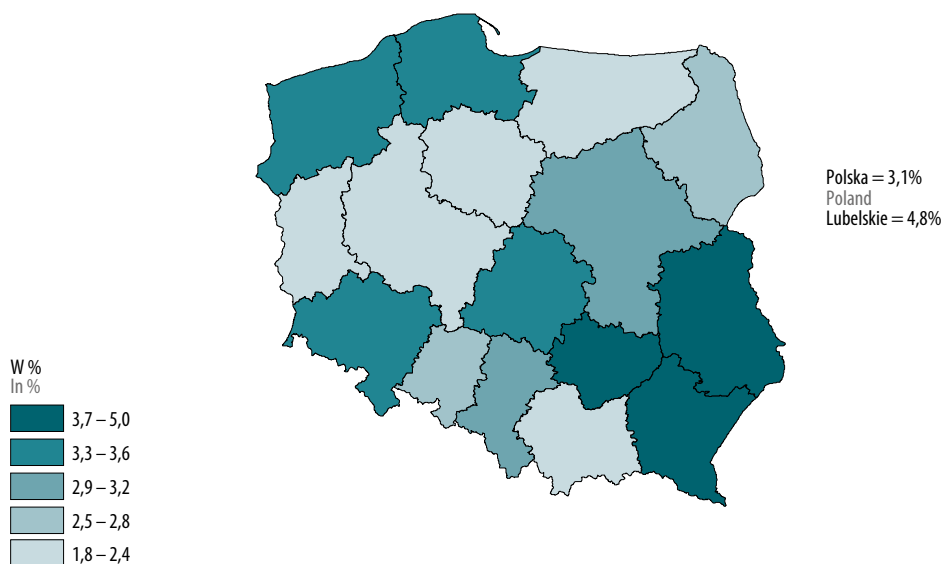


W 4 kwartale 2020 r. liczba bezrobotnych w województwie lubelskim wyniosła 44 tys. osób, z tego 23 tys. na wsi. W analizowanym kwartale bezrobotnych mężczyzn było 24 tys. osób. W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego liczba bezrobotnych utrzymała się na tym samym poziomie.

Wśród bezrobotnych w podziale na grupy wieku, najliczniejszą w 4 kwartale 2020 r. stanowiły osoby w wieku 35–44 lata (27,3% ogółu bezrobotnych) oraz w wieku 15–24 lata (22,7% ogółu bezrobotnych). Najmniej liczną grupą były osoby w wieku 55 lat i więcej, które stanowiły 13,6% ogółu bezrobotnych. Pod względem poziomu wykształcenia największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe (31,8% ogółu bezrobotnych).

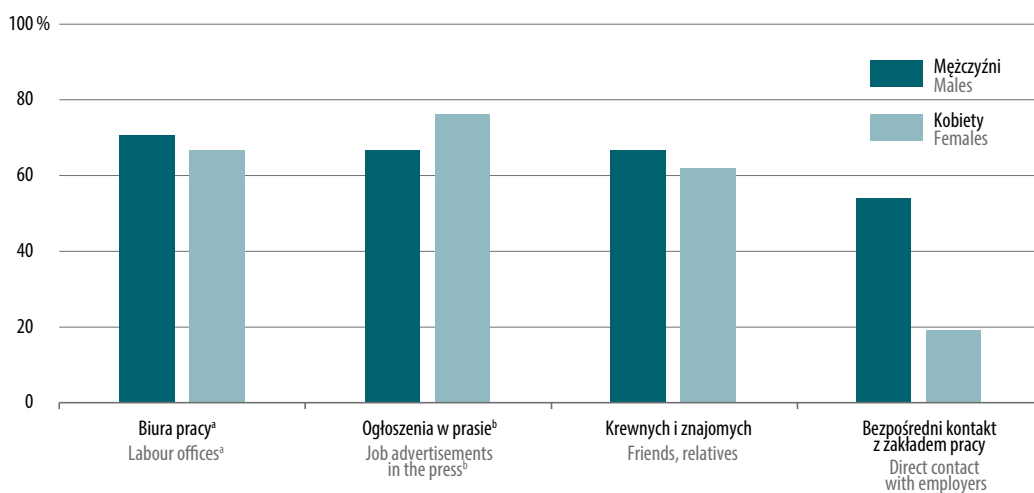
Stopa bezrobocia oznaczająca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo, w 4 kwartale 2020 r. wyniosła 4,8% i w porównaniu z tym samym okresem 2019 r. spadła o 0,1 p. proc. W przypadku kobiet stopa bezrobocia wyniosła 5,2%, a mężczyzn 4,7%.

Mapa 3. Stopa bezrobocia w 4 kwartale 2020 r.
Map 3. Unemployment rate in quarter 4 of 2020



W miastach stopa bezrobocia była wyższa niż na wsi (5,3% wobec 4,6%). W analizowanym kwartale 2020 r. nadal na najwyższym poziomie utrzymała się stopa bezrobocia w grupie osób w wieku 15–24 lata (17,5%). Najniższy poziom osiągnęła ona w tym czasie w grupie osób w wieku 45–54 lata (3,6%). Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w przypadku osób z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego (15,3%), natomiast najniższą – w grupie osób z wykształceniem wyższym (3,3%).

Wykres 3. Bezrobotni według metod poszukiwania pracy w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.
Chart 3. Unemployed persons by methods of job seeking in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020



a) Odpowiedź „biura pracy” uwzględnia odpowiedzi „powiatowy urząd pracy” i „prywatne biuro pośrednictwa pracy”.

b) Odpowiedź „ogłoszenia w prasie” obejmuje odpowiedzi „zamieszczanie, odpowiadanie na ogłoszenia” i „przeglądanie ogłoszeń”.

a) The answer „labour offices” includes the answers „powiat labour office” and „private employment agency”.

b) The answer „job advertisements in the press” includes the responses such as „posting, replying to advertisements” and „viewing ads”.

Bezrobotni, poszukując pracy, korzystali z usług biura pracy (68,2%), z ogłoszeń w prasie (72,7%) oraz z pośrednictwa krewnych i znajomych (65,9%). Bezpośredni kontakt z zakładem pracy wykorzystywało 40,9% bezrobotnych.

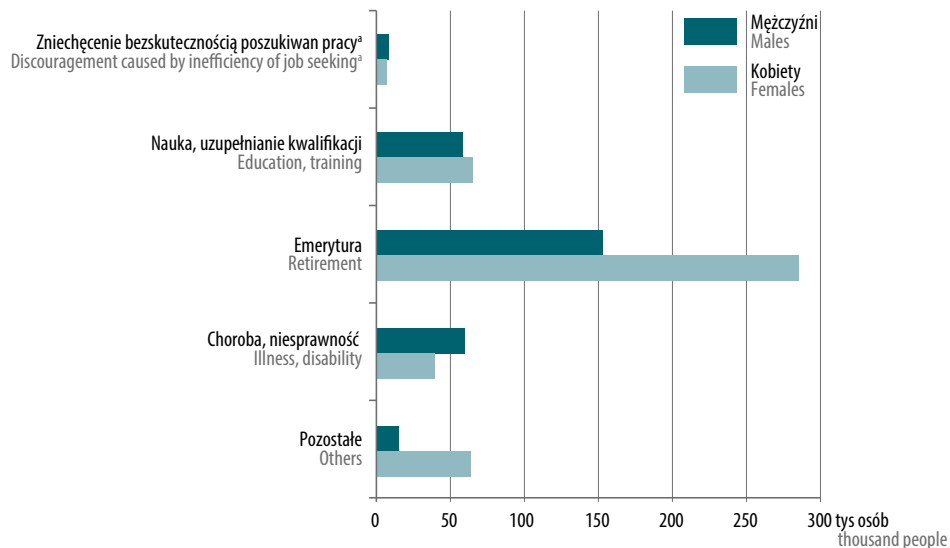
Analizując czas poszukiwania pracy w 4 kwartale 2020 r. można zauważyć, iż najliczniejszą grupę stanowili poszukujący pracy do 3 miesięcy włącznie (34,1%) oraz od 7 do 12 miesięcy (25,0%). W 4 kwartale 2020 r. przeciętny czas poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne wyniósł 9,5 miesiąca. Mężczyźni poszukiwali pracy o ponad 2 miesiące krócej niż kobiety.

W 4 kwartale 2020 r. biernych zawodowo było 754 tys. osób, czyli 45,2% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (w 2019 r. – 45,7%). W omawianym okresie zdecydowaną większość biernych zawodowo stanowiły kobiety (61,0% ogółu) oraz mieszkańcy wsi (54,6%). Ponad 2/3 osób biernych zawodowo (66,2% ogółu) to osoby w wieku 55 lat i więcej. Znaczący był również udział osób w wieku 15–24 lata – 18,2%.

Najliczniejszą grupę biernych zawodowo mieszkańców województwa lubelskiego stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym, podstawowym, niepełnym podstawowym i bez wykształcenia szkolnego, a ich udział w liczbie ogółem wyniósł 35,0%.

Wykres 4.
Chart 4.

Osoby nieposzukujące pracy według przyczyn w województwie lubelskim w 4 kwartale 2020 r.
Persons not seeking a job by reasons in lubelskie voivodship in quarter 4 of 2020



a Odpowiedź „zniechęcenie bezskutecznością poszukiwania pracy” obejmuje odpowiedzi „respondent jest przekonany, że nie znajdzie odpowiedniej pracy” i „respondent wyczerpał możliwości znalezienia pracy”.

a The answer „discouragement caused by inefficiency of job seeking” includes answers such as „the respondent is convinced they he will not find a suitable job” and „the respondent has exhausted the possibilities of finding a job”.

W 4 kwartale 2020 r. osoby nieposzukujące pracy stanowiły 45,0% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej. W grupie tej przeważały kobiety (60,9%) oraz mieszkańcy wsi (54,7%). Nauka i uzupełnianie kwalifikacji były przyczyną nieposzukiwania pracy przede wszystkim przez mieszkańców wsi (57,7%). Wśród osób nieposzukujących pracy a pozostających na emeryturze przeważały kobiety (65,1%) oraz mieszkańcy wsi (50,8%). W grupie osób nieposzukujących pracy z powodu choroby, niesprawności przeważali mężczyźni (60,2%) oraz mieszkańcy wsi (62,2%).

Z analizy wyników badań wynika, że w 4 kwartale 2020 r. zmniejszyło się obciążenie pracujących osobami niepracującymi. Na 1000 osób pracujących przypadało 918 osób niepracujących. Wskaźnik ten w miastach wyniósł 919, a na wsi 920. W 4 kwartale 2020 r., w województwie na 1000 pracujących przypadało więcej osób pozostających bez pracy niż w skali kraju, podobnie jak w analogicznym okresie 2019 r.

Rozdział 2

Chapter 2

Pracujący i zatrudnienie

Employed persons and paid employment

W województwie lubelskim, podobnie jak w Polsce, do 2019 r. obserwowany był systematyczny wzrost liczby pracujących w gospodarce narodowej. W końcu grudnia 2020 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej w województwie wyniosła 855,9 tys. osób i zmniejszyła się w stosunku do poprzedniego roku o 0,5%. W kraju natomiast liczba pracujących wyniosła 15682,2 tys. osób i była niższa o 0,6% w stosunku do 2019 r.

W 2020 r. udział osób pracujących w gospodarce narodowej wyniósł 68,5% liczby mieszkańców województwa w wieku produkcyjnym. Biorąc pod uwagę wielkość tego wskaźnika, województwo lubelskie uplasowało się na 5. miejscu w kraju. O wysokiej lokacie województwa lubelskiego przesądza przede wszystkim najwyższy w kraju odsetek osób pracujących w sektorze rolnictwa (36,0%), podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł tylko 15,1%. Wyraźnie niższy niż w kraju był udział przemysłu. W województwie lubelskim wyniósł on 13,4% zbiorowości pracujących, a w kraju 20,5%.

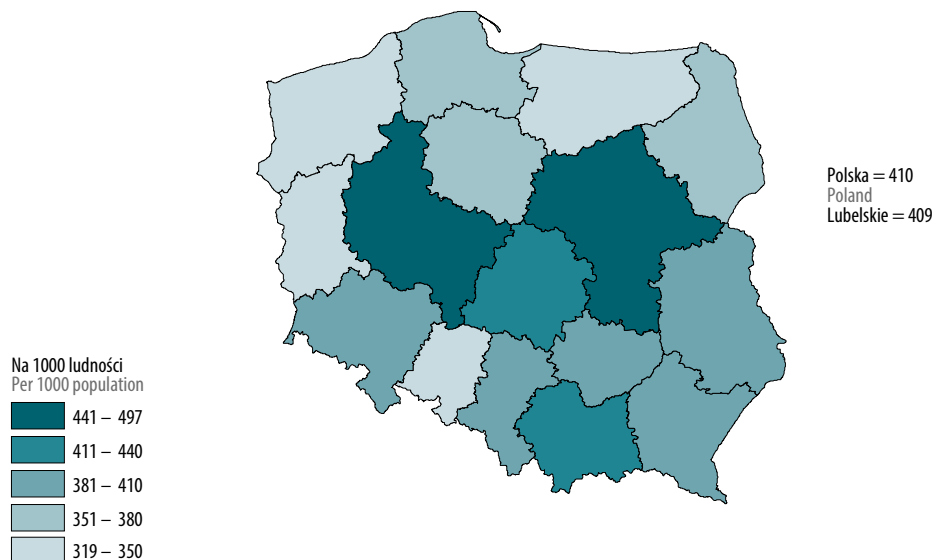
W porównaniu z poprzednim rokiem zaobserwowano zmniejszenie liczby pracujących w poszczególnych sekcjach PKD, w tym w największej skali m.in. w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 5,5%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 3,0%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (po 2,5%), a także przemysł (o 1,7%). Wzrost liczby pracujących odnotowano natomiast w sekcjach: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 4,9%), budownictwo (o 3,6%), administrowanie i działalność wspierająca (o 3,3%), informacja i komunikacja (o 2,5%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 0,2%).

Mapa 4. Pracujący w gospodarce narodowej w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 4. Employed persons in national economy in 2020

As of 31 December



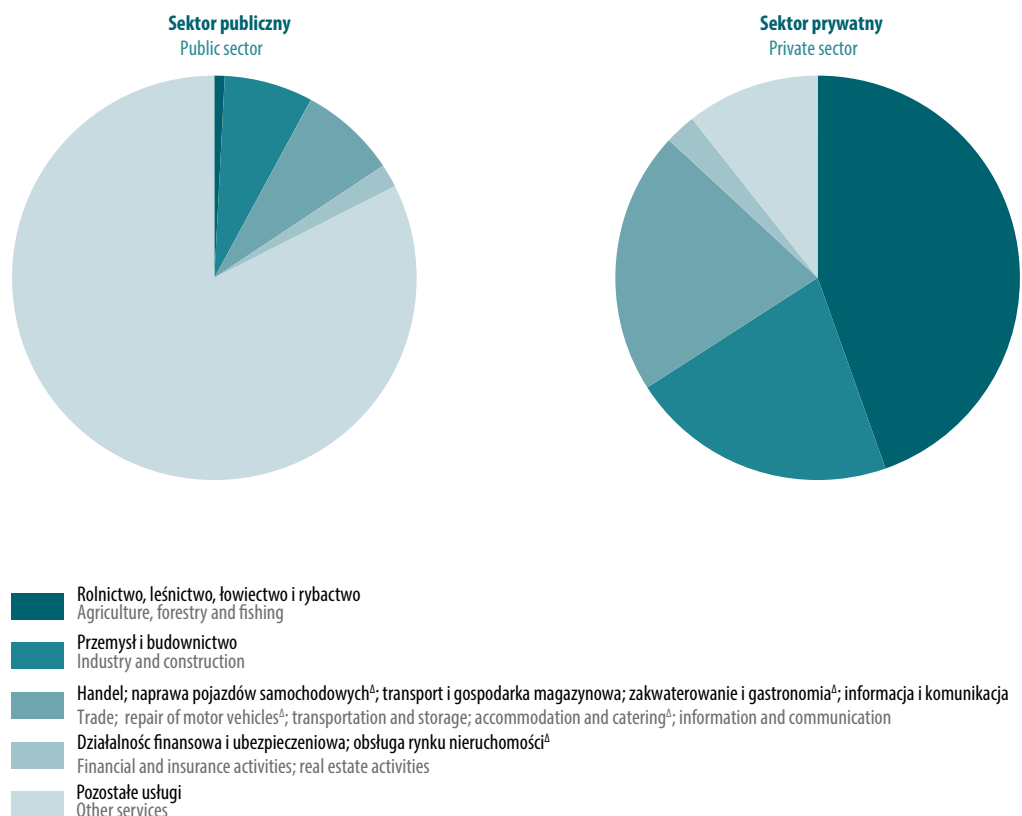
Liczba pracujących w gospodarce narodowej, w województwie lubelskim, w przeliczeniu na 1000 mieszkańców w 2020 r. wyniosła 409 osób (w Polsce – 410 osób). W 2020 r. w porównaniu z rokiem poprzednim w województwie lubelskim zwiększył się udział pracujących w sektorze prywatnym. Na sektor ten przypadało 80,4% ogółu pracujących (w kraju – 80,5%).

W końcu 2020 r. wśród pracujących w gospodarce narodowej 53,4% stanowiły osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy. W Polsce udział ten był znacznie wyższy i wynosił 73,4% ogółu pracujących. W porównaniu z 2019 r. liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy spadła o 1,5%, a w kraju zmniejszyła się o 1,1%. W grupie kobiet odsetek ten wyniósł 55,8%, a wśród mężczyzn – 51,2%. Udział kobiet wśród zatrudnionych na podstawie stosunku pracy wynosił 50,2%. Właściciele, współwłaściciele oraz pomagający członkowie rodzin stanowili 46,3% ogólnej liczby pracujących, podczas gdy w kraju udział ten był o wiele mniejszy i wynosił tylko 26,4% wszystkich pracujących.

Wykres 5. Struktura pracujących^a w gospodarce narodowej według sektorów własności i rodzajów działalności w województwie lubelskim w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 5. Structure of employed persons^a in national economy by ownership sectors and kind of activity in lubelskie voivodship in 2020
As of 31 December



^a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.
^a By an actual workplace and kind of activity.

Według stanu na koniec 2020 r. w województwie lubelskim liczba pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wyniosła 395,8 tys. osób i zmniejszyła się o 1,6% w skali roku. Udział kobiet w tej grupie pracujących wyniósł 51,5% i wzrósł w porównaniu z 2019 r. o 0,1 p. proc. Pracujący w sektorze prywatnym stanowili 57,5% ogółu pracujących.

W 2020 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy spadek liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wystąpił w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 10,6%), rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 5,7%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 3,4%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 3,3%) oraz informacja i komunikacja (o 2,4%). Największe wzrosty liczby pracujących zanotowano natomiast w sekcjach: pozostała działalność usługowa (o 8,3%), działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (o 5,7%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 3,2%), a także obsługa rynku nieruchomości (o 1,7%).

Spadek liczby pracujących w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób w porównaniu z 2019 r. odnotowano w większości powiatów ziemskich województwa lubelskiego. Największy spadek zaobserwowano w powiatach: łęczyńskim (o 6,6%), janowskim (o 6,0%), lubartowskim (o 5,5%) oraz tomaszowskim (o 4,5%). Wzrost odnotowano natomiast w 6 powiatach województwa lubelskiego, największy w powiatach: parczewskim (o 2,1%), lubelskim (o 1,4%) oraz radzyńskim (o 1,3%).

Osoby pracujące w powiatach grodzkich: Biała Podlaska, Chełm, Lublin i Zamość stanowiły 43,2% wszystkich pracujących w województwie lubelskim. Roczny spadek liczby pracujących zaobserwować można było w powiatach grodzkich, tj.: Zamość (o 3,8%), Chełm (o 0,8%) oraz Lublin (o 0,4%). Wzrost odnotowano jedynie w Białej Podlaskiej (o 0,1%).

W województwie lubelskim w 2020 r. pracownicy pełnozatrudnieni w głównym miejscu pracy stanowili 93,7% ogółu zatrudnionych, a niepełnozatrudnieni 6,3%. W porównaniu z 2019 r. liczba osób pełnozatrudnionych zmniejszyła się o 1,6%, a niepełnozatrudnionych o 4,8%.

Mapa 5.

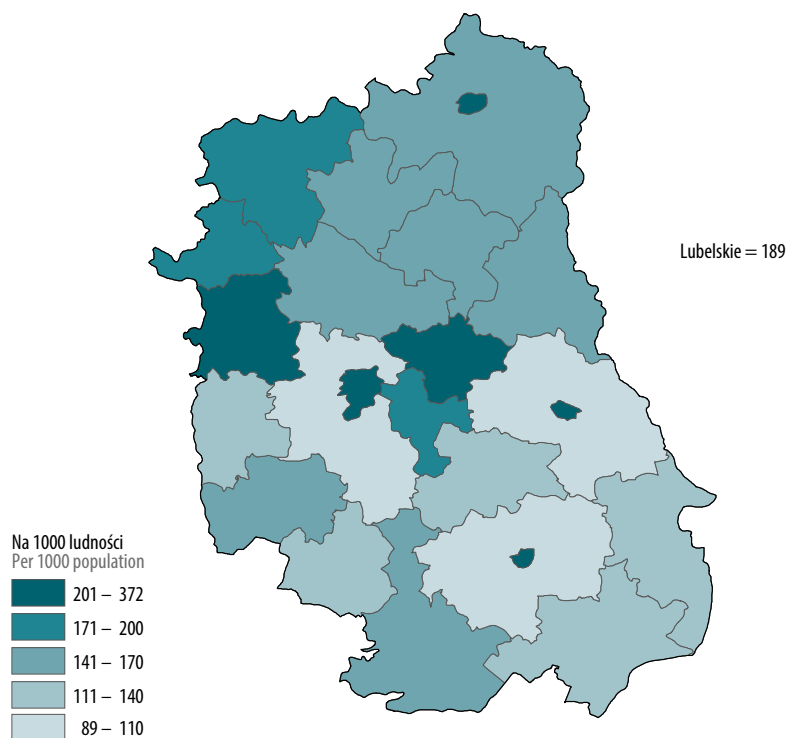
Pracujący^a w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 5.

Employed persons^a in 2020

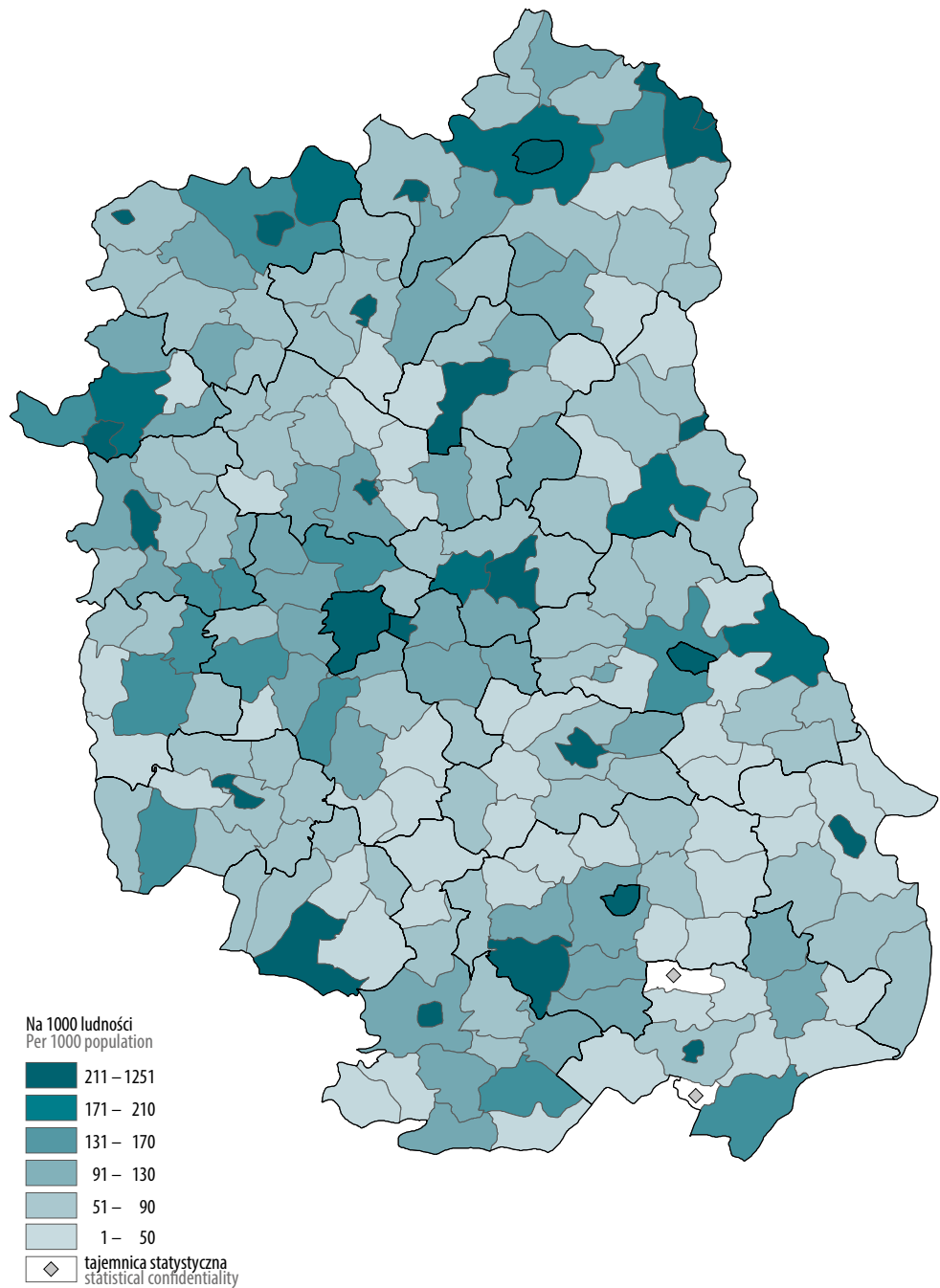
As of 31 December



^a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

^a Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

Mapa 5. Pracujący^a w 2020 r. (dok.)
 Stan w dniu 31 grudnia
 Employed persons^a in 2020 (cont.)
 As of 31 December



^a Dane dotyczące podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

^a Data on economic entities employing more than 9 persons; by an actual workplace and kind of activity.

Rozdział 3

Chapter 3

Ruch zatrudnionych

Labour turnover

Sytuację na rynku pracy kształtuje m.in. ruch zatrudnionych. Do pomiaru płynności kadr wykorzystuje się współczynniki przyjęć i zwolnień w danym okresie.

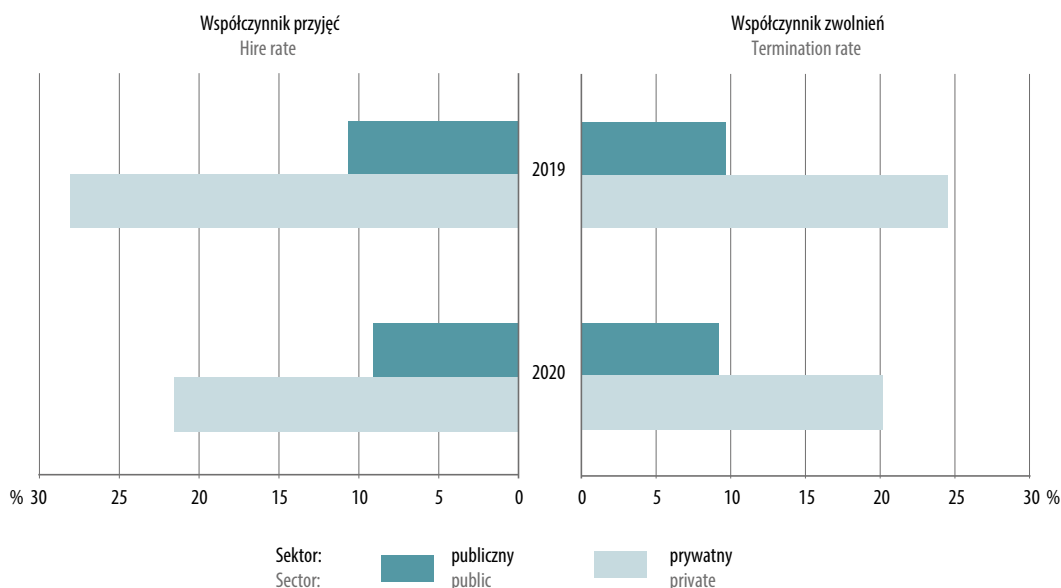
Tablica 1. Przyjęcia i zwolnienia pracowników pełnozatrudnionych
Table 1. Hires and terminations of full-time paid employees

Wyszczególnienie Specification	2019	2020	2019=100
	w liczbach bezwzględnych in absolute numbers		
OGÓŁEM TOTAL			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	69849	55387	79,3
w tym kobiety of which females	30931	25821	83,5
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	61914	52948	85,5
w tym kobiety of which females	27009	24572	91,0
w tym SEKTOR PRYWATNY of which PRIVATE SECTOR			
Pracownicy przyjęci Employees accepted for work	54187	41841	77,2
w tym kobiety of which females	20080	16374	81,5
Pracownicy zwolnieni Employees terminated from work	47559	39289	82,6
w tym kobiety of which females	17623	15325	87,0

W 2020 r. w województwie lubelskim przyjęto do pracy 55,4 tys. osób. Liczba przyjęć pracowników pełnozatrudnionych w ciągu 2020 r. zmniejszyła się o 20,7% w porównaniu z 2019 r. Podobnie jak w latach poprzednich, ponad połowę zatrudnianych osób stanowili mężczyźni. Zdecydowanie większą liczbę przyjęć odnotowano w sektorze prywatnym, w którym pracę otrzymało 41,8 tys. osób. Przyjęci w sektorze prywatnym stanowili 75,5% wszystkich przyjętych do pracy w 2020 r. W strukturze przyjęć do pracy według sekcji PKD największy udział posiadały sekcje: przemysł (27,2%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (21,9%).

Wykres 6.
Chart 6.

Współczynnik przyjęć i zwolnień^a według sektorów własności w województwie lubelskim
Hire and termination rates^a by ownership sectors in lubelskie voivodship



^a Dane dotyczą pełnozatrudnionych łącznie z sezonowymi i zatrudnionymi dorywczo; bez podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących powyżej 9 osób.

^a Data concern full-time paid employees including seasonal and temporary paid employees; excluding economic entities employing more than to 9 persons.

Spadek liczby przyjęć w porównaniu z 2019 r. odnotowano w większości sekcji PKD. Największy spadek wystąpił w sekcji zakwaterowanie i gastronomia (o 39,2%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 35,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (o 30,1%). Wzrost wystąpił jedynie w sekcji działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją (o 7,0%).

Współczynnik przyjęć w 2020 r. kształtował się na poziomie 16,3% i był niższy niż w 2019 r. W sektorze publicznym współczynnik przyjęć był niższy o 12,5 p. proc. niż w prywatnym i wyniósł 9,1%. Najwyższy współczynnik przyjęć odnotowano w sekcji administrowanie i działalność wspierająca (51,8%) oraz w budownictwie (32,4%). Najniższy współczynnik był natomiast w sekcji działalność finansowa i ubezpieczeniowa (8,9%), a także w edukacji (8,0%).

Najliczniejszą grupę wśród ogółu przyjętych pracowników (60,7%) stanowiły osoby, które poprzednio pracowały. Osoby podejmujące pracę po raz pierwszy stanowiły 17,9% wszystkich przyjętych pracowników, w tym 8,1% ogółu przyjętych stanowili absolwenci. Osoby skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy stanowiły natomiast 2,4% wszystkich przyjęć do pracy.

W ciągu 2020 r. zwolniono 52,9 tys. pracowników pełnozatrudnionych. Najwięcej pracowników (74,2% ogółu) zwolniono w sektorze prywatnym. Liczba zwolnień zmniejszyła się o 14,5% w stosunku do 2019 r. Podobnie jak w latach poprzednich, zwolnienia w większym stopniu dotyczyły mężczyzn niż kobiet. W 2020 r. pracę straciło 28,4 tys. mężczyzn, czyli 53,6% wszystkich zwolnionych.

W porównaniu z 2019 r. we wszystkich sekcjach PKD wystąpił spadek liczby zwolnień. Największy spadek zwolnień odnotowano w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 21,1%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 20,8%) oraz administrowanie i działalność wspierająca (o 18,0%).

W 2020 r. w województwie lubelskim współczynnik zwolnień wyniósł 15,5% i był niższy o 2,7 p. proc. niż w 2019 r. Najwyższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcjach: administrowanie i działalność wspierająca (54,2%) oraz zakwaterowanie i gastronomia (38,6%). Natomiast najniższy współczynnik zwolnień odnotowano w sekcji edukacja (8,0%), a także w sekcji administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (10,0%).

Zwolnienia w drodze wypowiedzenia przez pracodawcę stanowiły 7,4% wszystkich zwolnień (w 2019 r. – 6,2%), a przez pracownika – 8,6% (w 2019 r. – 10,6%). Na emeryturę przeniesiono 11,0% wszystkich zwolnionych. Urlopy wychowawcze otrzymało 1,6% ogółu zwolnionych. Spośród wszystkich zwolnień 14,3 tys. osób (27,1% ogółu) zostało zwolnionych po upływie czasu na jaki zostali zatrudnieni.

Najwięcej przyjęć do pracy (36,4% ogólnej liczby) oraz zwolnień (37,1%) zanotowano w podmiotach o liczbie pracujących do 49 osób.

Rozdział 4

Chapter 4

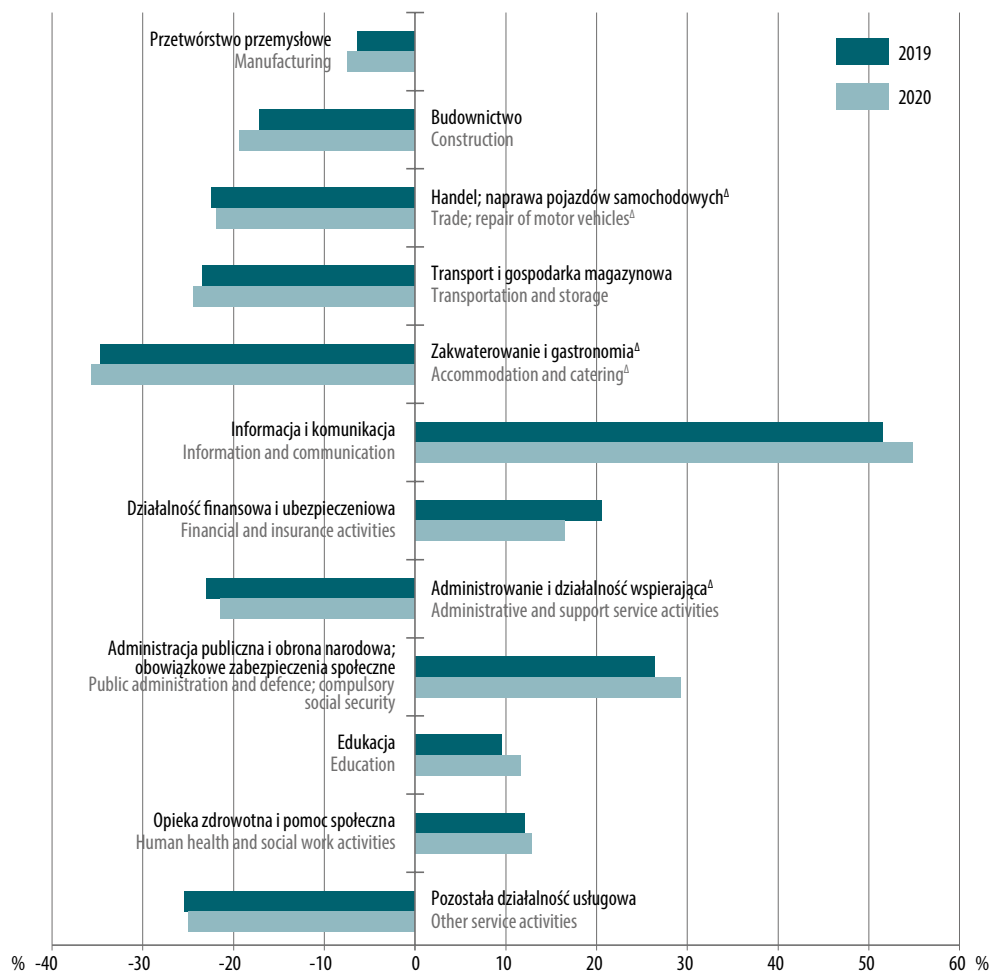
Wynagrodzenia i świadczenia społeczne

Wages, salaries, retirement pays and pension benefits

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim w 2020 r. wyniosło 4668,66 zł i było wyższe o 7,1% w porównaniu z 2019 r. W kraju wynagrodzenie ukształtowało się na poziomie 5226,00 zł i było o 6,2% wyższe niż w 2019 r. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia usytuowała województwo na 11. miejscu w kraju. W dalszym ciągu obserwujemy różnice płac pomiędzy sektorami własności – płaca w sektorze publicznym była wyższa o 18,4% (w 2019 r. – o 17,0%), zaś w sektorze prywatnym – niższa o 10,6% od przeciętnej wojewódzkiej (w 2019 r. – o 9,7%).

Wykres 7. Odchylenia wynagrodzeń od przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w województwie lubelskim według wybranych sekcji PKD

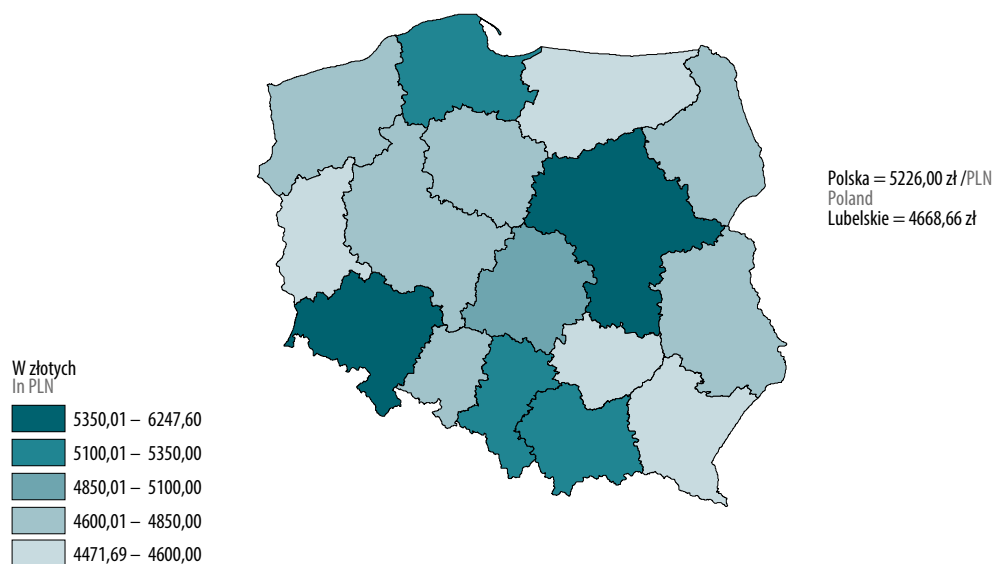
Chart 7. Gross wages and salaries deviations from average gross wages and salaries in national economy in lubelskie voivodship by selected NACE sections



Wynagrodzenie znacznie wyższe od przeciętnego otrzymywali zatrudnieni w sekcjach informacja i komunikacja (o 54,8%), administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne (o 29,2%), działalność finansowa i ubezpieczeniowa (o 16,5%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 12,8%), edukacja (o 11,6%) oraz rolnictwo leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (o 6,5%). Niższe wynagrodzenia były wypłacane natomiast w sekcjach: zakwaterowanie i gastronomia (o 35,6%), pozostała działalność usługowa (o 25,0%), transport i gospodarka magazynowa (o 24,4%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (o 21,9%), administracja i działalność wspierająca (o 21,4%) oraz budownictwo (o 19,4%).

Mapa 6.
Map 6.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w gospodarce narodowej 2020 r.
Average monthly gross wages and salaries in national economy in 2020



W 2020 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w województwie lubelskim dla podmiotów zatrudniających powyżej 9 osób wyniosło 4914,95 zł i było wyższe o 7,7% w porównaniu z 2019 r. W sektorze publicznym wynagrodzenie było wyższe o 12,4%, a w sektorze prywatnym niższe o 9,5% w porównaniu z przeciętną wojewódzką.

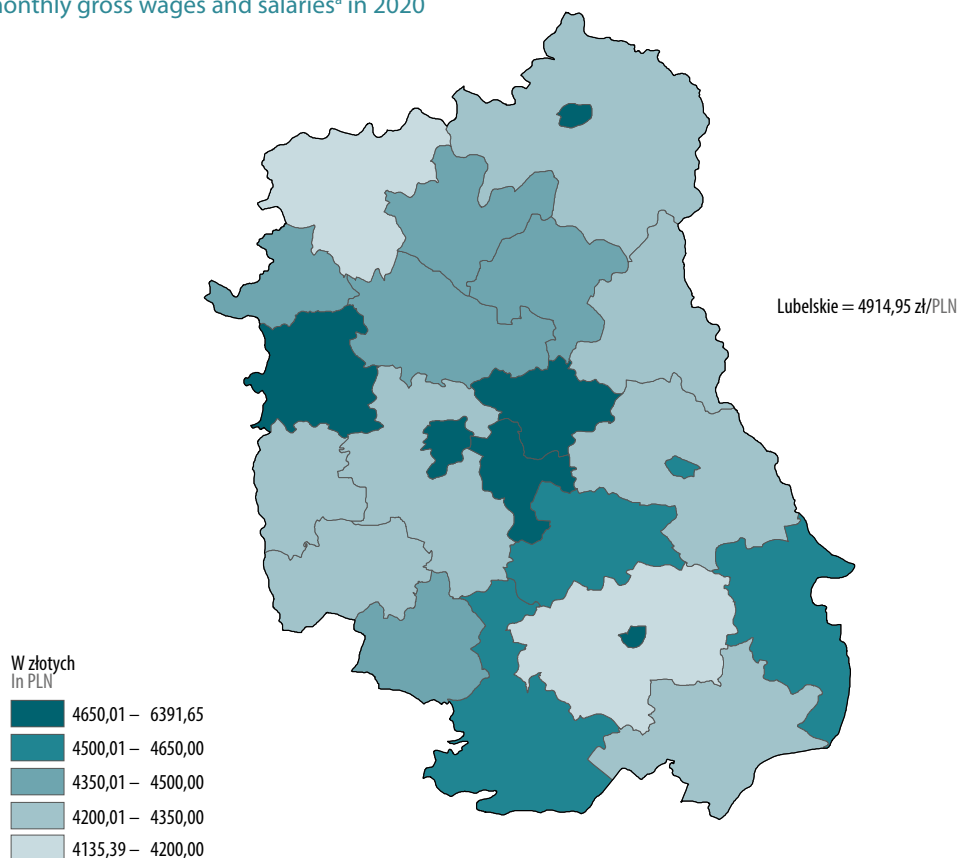
W układzie powiatowym zaobserwowano znaczne zróżnicowanie wysokości wynagrodzeń. Najwięcej zarabiali pracujący w powiecie łęczyńskim (6391,65 zł) i puławskim (5311,80 zł). Najniższe wynagrodzenie otrzymywali natomiast pracujący w powiecie zamojskim (4135,39 zł) oraz łukowskim (4146,78 zł).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto było wyższe od średniej wojewódzkiej w powiecie: łęczyńskim, puławskim i świdnickim oraz w powiecie grodzkim Lublin i Zamość. Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie zamojskim stanowiło tylko 64,7% przeciętnego wynagrodzenia brutto z powiatu łęczyńskiego.

W porównaniu z 2019 r. przeciętne wynagrodzenia wzrosły we wszystkich powiatach województwa lubelskiego; najbardziej w zamojskim (o 12,6%), krasnostawskim i tomaszowskim (po 11,0%), włodawskim (o 10,4%) oraz Chełmie i Zamościu (po 9,5%).

Mapa 7.
Map 7.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto^a w 2020 r.
Average monthly gross wages and salaries^a in 2020

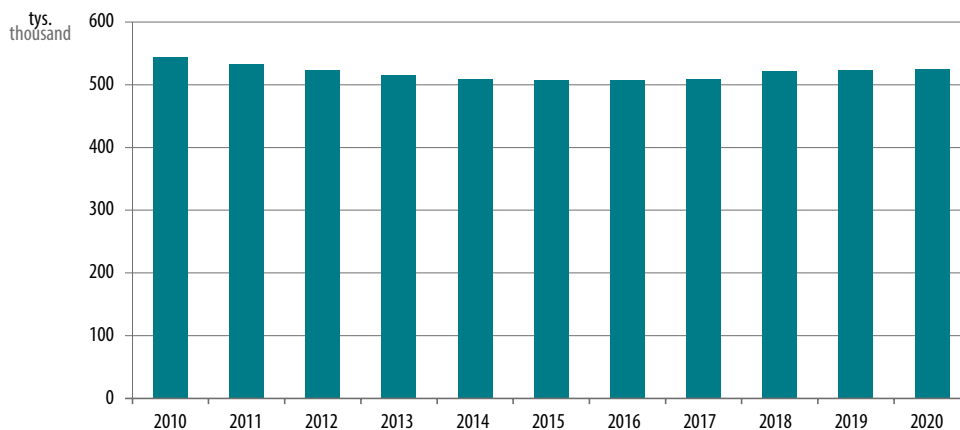


a Dane dotyczą podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących powyżej 9 osób; bez zatrudnionych poza granicami kraju.
a Data concern economic entities employing more than 9 persons; without persons employed abroad.

W 2020 r. w województwie lubelskim przeciętna liczba emerytów i rencistów wyniosła 525,1 tys. osób. Była ona wyższa od notowanej przed rokiem o 1,2 tys. osób, tj. o 0,2%. W stosunku do liczby ludności województwa grupa ta stanowiła 25,1%. W kraju, w omawianym roku, świadczenia emerytalno-rentowe pobrało przeciętnie 8918,7 tys. osób, czyli o 0,5% więcej niż w roku poprzednim.

Wykres 8.
Chart 8.

Liczba emerytów i rencistów w województwie lubelskim w latach 2010–2020
Number of retirees and pensioners in Lubelskie voivodeship in 2010–2020

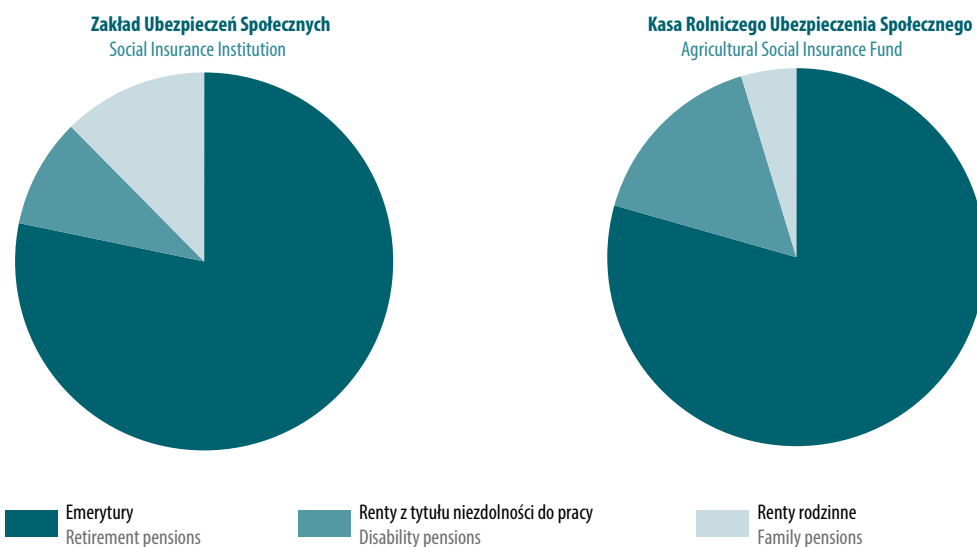


W 2020 r. odsetek osób pobierających świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w ogólnej ich zbiorowości w Polsce wyniósł 5,9% i był taki sam jak przed rokiem. Największa liczba świadczeniobiorców została odnotowana w województwach: śląskim (1154,8 tys. osób) i mazowieckim (1031,6 tys. osób). Najniższa była natomiast w województwie opolskim (189,3 tys. osób) i pomorskim (194,0 tys. osób). W stosunku do liczby ludności, najwyższy odsetek emerytów i rencistów odnotowano w województwie śląskim (26,4%) oraz łódzkim (26,1%), a najniższy w województwie pomorskim (20,5%).

W województwie lubelskim w 2020 r. emerytury i renty z ZUS otrzymywało 385,6 tys. osób. Było ich o 1,6% więcej niż w 2019 r. W stosunku do 2019 r. wzrosła o 3,5% liczba emerytów. Zmniejszeniu uległa natomiast przeciętna liczba rencistów otrzymujących świadczenia z tytułu niezdolności do pracy (o 7,4%) oraz liczba osób pobierających renty rodzinne (o 0,8%). Najliczniejszą grupę świadczeniobiorców ZUS w 2020 r. stanowili emeryci (75,5% całej zbiorowości), a najmniejszą – osoby pobierające renty z tytułu niezdolności do pracy (10,7%).

Wykres 9. Kwota wydatków na świadczenia emerytalno-rentowe w województwie lubelskim w 2020 r. (w mln zł)

Chart 9. Amount of expenditure on retirement pays and pension benefits in lubelskie voivodship in 2020 (in million PLN)



Odmienne kształtowała się dynamika liczby osób otrzymujących świadczenia emerytalno-rentowe w ramach rolniczego systemu ubezpieczeń społecznych. Emerytury i renty rolnicze w 2020 r. pobierało 139,5 tys. osób. Było ich o 3,4% mniej niż w 2019 r. W porównaniu z 2019 r. największy spadek (o 3,6%) zaobserwowano w przypadku osób otrzymujących emerytury. Zmniejszeniu uległa również zbiorowość osób pobierających renty z tytułu niezdolności do pracy (o 3,2%) oraz osób korzystających z rent rodzinnych (o 0,7%). Podobnie jak w przypadku osób pobierających świadczenia z ZUS, najliczniejszą grupę wśród świadczeniobiorców KRUS stanowili emeryci (79,0% ogółu), a najniższy był udział osób pobierających renty rodzinne (3,6%).

W województwie lubelskim w 2020 r. przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto wypłacana przez ZUS wyniosła 2170,28 zł. Była ona wyższa o 5,9% niż w 2019 r. W kraju odnotowano wzrost przeciętnej emerytury i renty brutto o 5,6%. To samo świadczenie pobierane przez rolników indywidualnych kształtowało się na poziomie 1383,90 zł i zwiększyło się o 6,7% w ciągu roku.

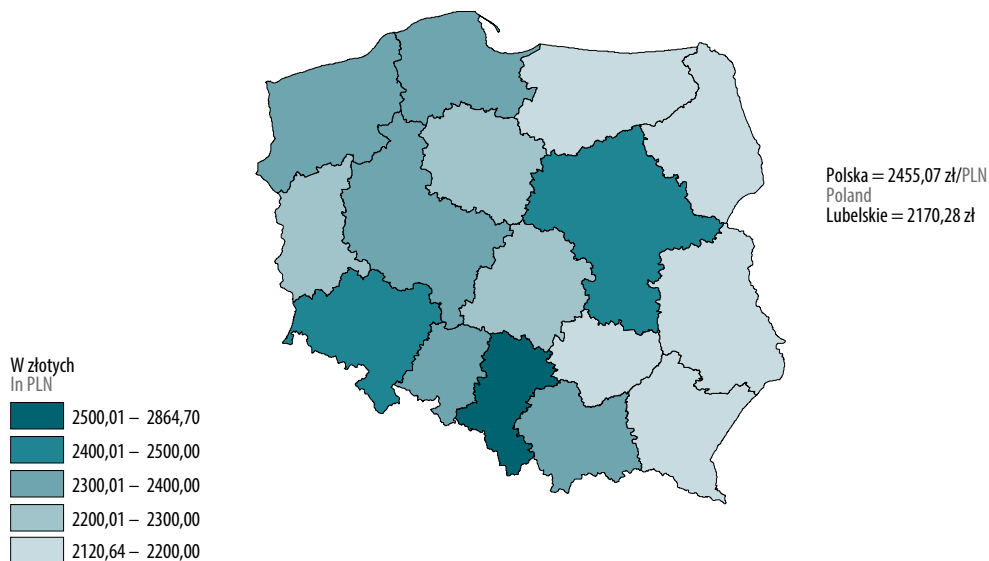
W 2020 r. wysokość świadczeń wypłacanych przez ZUS w województwie kształtowała się poniżej średniej krajowej. Województwo lubelskie, podobnie jak przed rokiem, należało do województw, gdzie wypłacana była jedna z najniższych w Polsce przeciętna emerytura i renta z ZUS (14. miejsce w kraju). Najwyższe świadczenia wypłacano w województwie śląskim (2864,70 zł), a najniższe w województwie podkarpackim (2120,64 zł).

W przypadku analogicznego świadczenia pobieranego przez rolników indywidualnych województwo plasowało się na 9. miejscu w kraju. Najwyższe świadczenia wypłacano w województwach: śląskim (1527,84 zł) i lubuskim (1504,97 zł), natomiast najniższe było w województwie małopolskim (1341,18 zł).

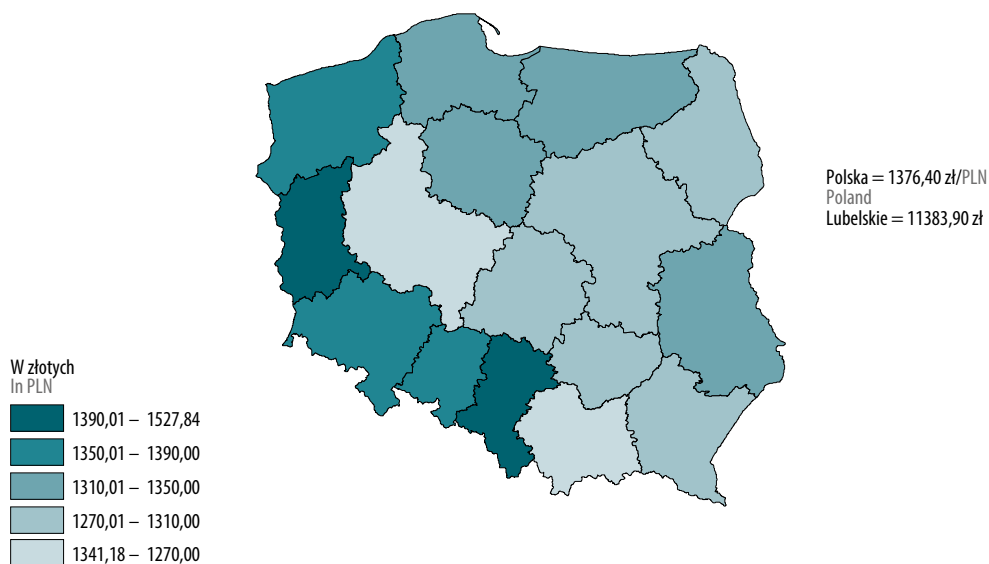
Mapa 8.
Map 8.

Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto^a w 2020 r.
Average monthly gross retirement pay and pension^a in 2020

A. Z POZAROLNICZEGO SYSTEMU UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH
A. FROM THE NON-AGRICULTURAL SOCIAL SECURITY SYSTEM



B. ROLNIKÓW INDYWIDUALNYCH
B. FARMERS



a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz bez emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.
a Divided into voivodships without retirement pays and pension benefits paid by the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pension benefits under international agreements.

Rozdział 5

Chapter 5

Popyt na pracę

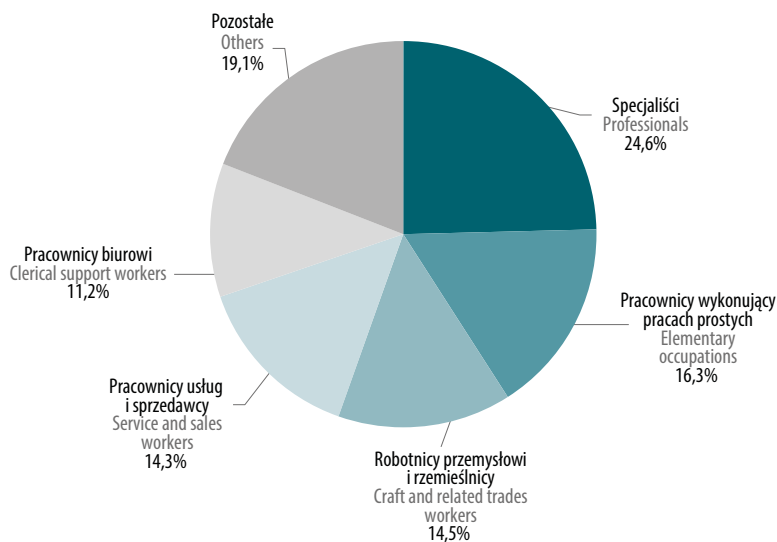
Demand for labour

Popyt na pracę to zagospodarowane miejsca pracy, określane aktualną liczbą pracujących oraz wolne miejsca pracy. Z przeprowadzonego badania popytu na pracę wynikało, że na koniec 4 kwartału 2020 r. na terenie województwa lubelskiego, w podmiotach zatrudniających 1 osobę lub więcej, pracowało 454,9 tys. osób. Ponad połowa (tj. 64,3%) była zatrudniona w sektorze prywatnym. W jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób zatrudnionych było 52,1% pracujących, w jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób pracujących – 29,3%, a w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób – 18,5%. W kraju liczba pracujących wyniosła 12218,5 tys. osób, w tym 74,5% pracowało w sektorze prywatnym. Najwięcej osób pracowało w podmiotach prowadzących działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (20,1%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (17,5%) oraz edukacja (14,4%).

W województwie lubelskim, w końcu 4 kwartału 2020 r., wolnymi miejscami pracy dysponowało 0,6 tys. jednostek, które stanowiły 2,3% wszystkich podmiotów biorących udział w badaniu. W Polsce natomiast 26,4 tys. podmiotów dysponowało wolnymi miejscami pracy, co stanowiło 4,2% wszystkich badanych podmiotów. Spośród jednostek, które oferowały wolne miejsca pracy w województwie lubelskim 71,0% to jednostki sektora prywatnego, natomiast w kraju odsetek ten wyniósł 82,2%. Najlichnieszą grupę wśród zakładów dysponujących wolnymi miejscami pracy, w województwie, stanowiły jednostki o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – 46,7% ogółu podmiotów posiadających wolne miejsca pracy.

Wykres 10. Wolne miejsca pracy według grup zawodów w województwie lubelskim na koniec 4 kwartału 2020 r.

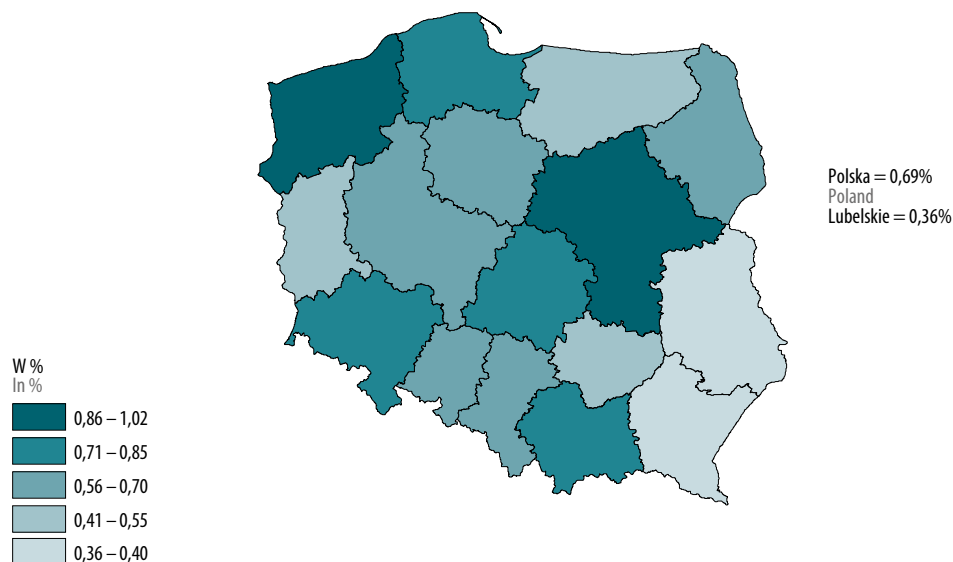
Chart 10. Vacancies by occupation groups in lubelskie voivodship at the end of quarter 4 of 2020



W kraju w końcu 4 kwartału 2020 r. było 84,4 tys. wolnych miejsc pracy. W województwie lubelskim wolnych miejsc pracy było 1,6 tys., tj. mniej o 5,1% niż w 2019 r. Najwięcej wolnych miejsc pracy oferowały jednostki w sektorze prywatnym – 75,0% wszystkich wolnych miejsc pracy i jednostki o liczbie pracujących od 10 do 49 osób – 48,1%. Wskaźnik wolnych miejsc pracy w końcu 4 kwartału 2020 r. wyniósł 0,36%, zaś przed rokiem 0,32%.

Mapa 9.
Map 9.

Wskaźnik wolnych miejsc pracy na koniec 4 kwartału 2020 r.
Job vacancy rate at the end of quarter 4 of 2020



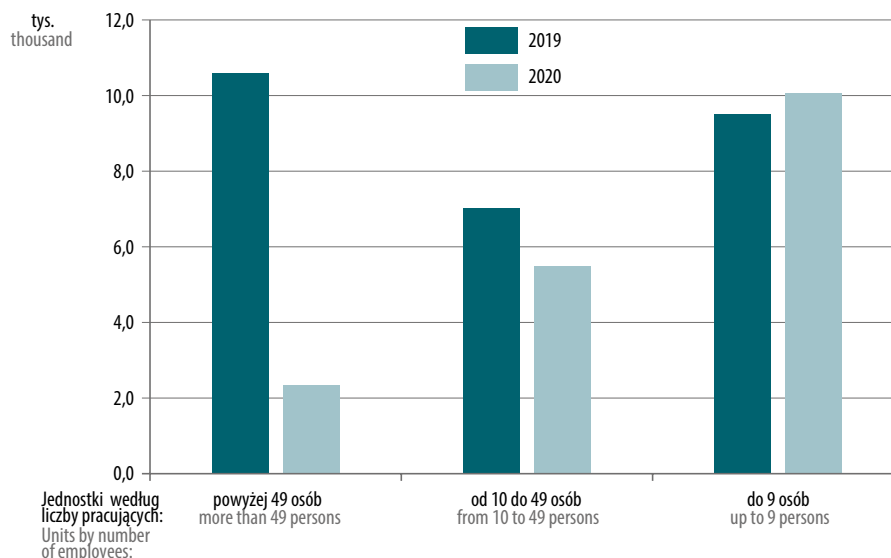
Największą liczbą wolnych miejsc pracy dysponowały podmioty prowadzące działalność w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (33,1%), handel; naprawa pojazdów samochodowych (26,0%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (14,3%). Najwięcej wolnych miejsc przeznaczonych było dla specjalistów (24,6% wszystkich wolnych miejsc), pracowników wykonujących prace proste (16,3%), robotników przemysłowych i rzemieślników (14,5%) oraz pracowników usług i sprzedawców (14,3%).

W ciągu 2020 r. w województwie lubelskim powstało 17,9 tys. nowych miejsc pracy (w kraju 470,4 tys.). Było ich mniej o 34,0% w porównaniu z 2019 r. Zdecydowana większość nowych miejsc pracy (87,0%) powstała w sektorze prywatnym. Najwięcej nowo utworzonych miejsc pracy przypadało na jednostki o liczbie pracujących do 9 osób (56,2% ogółu). Najwięcej nowych miejsc pracy powstawało w sekcjach: handel; naprawach pojazdów samochodowych (25,2% miejsc), budownictwo (21,4%) oraz w przetwórstwo przemysłowe (15,2%).

W końcu 4 kwartału 2020 r. nie obsadzonych było jeszcze 0,4 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, głównie w sektorze prywatnym (95,6%) oraz w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (52,6%). Nowo utworzone miejsca pracy były nieobsadzone głównie w jednostkach prowadzących działalność w zakresie: przetwórstwa przemysłowego (55,9%), handlu; naprawy pojazdów samochodowych (25,5%) oraz budownictwa (7,9%). Stanowiska te przeznaczone były głównie dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń (24,4%), pracowników biurowych (23,3%) oraz specjalistów (22,7%).

W ciągu 2020 r. w województwie lubelskim zlikwidowano 15,7 tys. miejsc pracy, przede wszystkim w sektorze prywatnym (90,3%) i w jednostkach o liczbie pracujących do 9 osób (47,1%). W kraju zlikwidowano natomiast w tym czasie 329,8 tys. miejsc pracy, z tego 92,4% to miejsca zlikwidowane w sektorze prywatnym, a także w jednostkach o liczbie pracujących od 10 do 49 osób (38,4% ogółu). W województwie lubelskim, najwięcej miejsc pracy zlikwidowano w jednostkach prowadzących działalność w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych (31,9%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (15,3%).

Wykres 11. Nowo utworzone miejsca pracy według wielkości jednostki w województwie lubelskim
 Chart 11. Newly created jobs by size of entities in lubelskie voivodship



Istotnym zagadnieniem dotyczącym rynku pracy jest popyt na pracę osób niepełnosprawnych. Możliwość zwiększenia zatrudnienia osób niepełnosprawnych w końcu 4 kwartału 2020 r. zgłosiło 1,3 tys. zakładów w województwie, co stanowiło 4,8% przedsiębiorstw biorących udział w badaniu. Były to przede wszystkim firmy z sektora prywatnego (82,7% zakładów), szczególnie jednostki zajmujące się handlem i naprawą pojazdów samochodowych (44,2%). Wśród jednostek zainteresowanych zwiększeniem zatrudnienia osób niepełnosprawnych dominowały jednostki o liczbie pracujących powyżej 49 osób (50,7%).

Wśród pracujących w województwie lubelskim 14,4 tys. stanowiły osoby niepełnosprawne, większość z nich (64,9%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób. Większość osób niepełnosprawnych (62,7%) pracowała w sektorze prywatnym. Najwięcej niepełnosprawnych pracowało w sekcjach: przetwórstwo przemysłowe (26,9%), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (15,2%) oraz handel; naprawa pojazdów samochodowych (15,1%). Na stanowiskach specjalnie dostosowanych do potrzeb wynikających z niepełnosprawności pracowało 3,0 tys. osób niepełnosprawnych, z tego większość (66,6%) była zatrudniona w jednostkach o liczbie pracujących powyżej 49 osób, natomiast według sekcji najwięcej osób pracowało w przetwórstwie przemysłowym (42,8%).

Zaistniała w marcu 2020 r. sytuacja epidemiczna wpłynęła na ograniczenie działalności podmiotów gospodarki narodowej w dotychczasowej postaci. Przejawiało się to między innymi otwarciem się pracodawców na formy zatrudnienia pozwalające na zachowanie dystansu społecznego. Jedną z takich form była praca zdalna. W końcu grudnia 2020 r. udział osób, które pracowały zdalnie w związku z sytuacją epidemiczną w ogólnej liczbie pracujących objętych badaniem „Popyt na pracę” w województwie lubelskim wyniósł 7,4%. Skala wykorzystania pracy zdalnej w sektorze publicznym była wyższa niż w prywatnym (13,0, wobec 4,3%).

W skali całej gospodarki wykorzystanie pracy zdalnej w celu ograniczenia zagrożenia epidemicznego było zróżnicowane w zależności od wielkości podmiotów. W jednostkach zatrudniających od 10 do 49 osób 8,2% pracujących świadczyło pracę zdalnie, podczas gdy w jednostkach zatrudniających do 9 osób było to 5,0% pracujących. Praca zdalna spowodowana sytuacją epidemiczną była wdrożona przez pracodawców w poszczególnych województwach w różnej skali. Najwyższy udział pracy zdalnej w końcu 4 kwartału 2020 r. odnotowano w województwie mazowieckim 19,7% oraz małopolskim 12,5%, a najniższy w województwach: świętokrzyskim (4,5%) oraz warmińsko-mazurskim (5,4%).

Rozdział 6

Chapter 6

Bezrobocie rejestrowane

Registered unemployment

W ujęciu rocznym zanotowano zwiększenie ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych i wzrost stopy bezrobocia oraz zmniejszenie liczby ofert zatrudnienia, którymi dysponowały urzędy pracy. Osoby pozostające bez pracy dłużej niż 1 rok nadal stanowiły znaczącą część bezrobotnych zarejestrowanych, a odsetek tych osób był wyższy od notowanego przed rokiem.

W końcu grudnia 2020 r. w urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było 76,5 tys. bezrobotnych. W porównaniu z 2019 r. liczba bezrobotnych była wyższa o 10,3%. W kraju natomiast liczba bezrobotnych wyniosła 1046,4 tys. osób i była ona wyższa o 20,8% w porównaniu z 2019 r.

W przekroju terytorialnym najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych było w Lublinie (10,3 tys. osób) oraz w powiecie bialskim (4,7 tys. osób). Najmniejszą liczbę bezrobotnych obejmowały zaś rejestry w powiecie parczewskim (1,0 tys. osób) oraz łęczyńskim (1,5 tys. osób). Wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w skali roku odnotowano w 23 powiatach, przy czym najwyższy w powiecie puławskim (o 29,3%), radzyńskim (o 17,9%) oraz zamojskim (o 15,2%), spadek odnotowano jedynie w powiecie hrubieszowskim (o 5,0%).

Kobiety stanowiły 50,6% wszystkich bezrobotnych w województwie. Największy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w powiecie parczewskim (57,5%), łęczyńskim (56,7%) oraz łukowskim (56,5%), natomiast najmniejszy – w powiecie janowskim (46,1%), kraśnickim (46,7%) oraz radzyńskim (47,4%). W kraju udział kobiet wśród bezrobotnych wyniósł 53,7%. W skali roku liczba bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim zwiększyła się o 7,4%, zaś mężczyzn – o 13,4%.

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu grudnia 2020 r. wyniosła 41,6 tys. osób (więcej o 8,8% w porównaniu z grudniem 2019 r.). Spośród wszystkich bezrobotnych zamieszkałych na wsi 51,4% stanowiły kobiety. Udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 54,4% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych i był niższy o 0,7 p. proc. w porównaniu z analogicznym okresem 2019 r., natomiast w kraju udział ten wyniósł 44,8%. Najwyższy udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi zanotowano w powiatach: chełmskim (90,0%), lubelskim (89,1%) i zamojskim (89,0%).

Spośród bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na koniec grudnia 2020 r. prawa do zasiłku nie posiadało 67,9 tys. osób, tj. więcej o 10,4% niż przed rokiem. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wyniósł 88,7% i był wyższy niż na koniec grudnia 2019 r. o 0,1 p. proc. W kraju prawa do zasiłku nie posiadało 84,0% bezrobotnych. Najwyższy udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku zanotowano w powiatach: parczewskim (93,4%), hrubieszowskim (92,5%) i tomaszowskim (91,7%). Bezrobotnych bez prawa do zasiłku zamieszkałych na wsi w województwie lubelskim było 37,1 tys. osób (w 2019 r. – 34,2 tys.).

Tablica 2. Wybrane wskaźniki charakteryzujące bezrobocie

Stan w dniu 31 grudnia

Table 2. Selected indicators characterizing unemployment

As of 31 December

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020
	w % ogółu bezrobotnych in % of the unemployed		
Kobiety Females	51,9	51,9	50,6
Mieszkający na wsi Living in rural areas	54,7	55,1	54,4
Bezrobotni zarejestrowani w wieku: Registered unemployed persons by age:			
24 lata i mniej 24 years and less	14,6	14,6	14,7
45–54	16,4	16,8	17,1
55 lat i więcej 55 years and more	14,8	15,2	14,3
Pozostający bez pracy 1 rok i więcej Out of work for longer than 1 year	43,5	42,3	45,8
Dotychczas niepracujący Previously not employed	20,5	19,3	19,3
Ze stażem pracy powyżej 20 lat With work seniority of over 20 years	7,9	7,7	7,2
Nieposiadający prawa do zasiłku Not possessing benefit rights	89,6	88,6	88,7
Z wykształceniem wyższym With tertiary education	15,9	16,4	16,4
Zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy Terminated for company reasons	2,9	3,2	3,6

Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy w końcu grudnia 2020 r. stanowiły 85,2% ogółu bezrobotnych (w 2019 r. – 86,0%). Wśród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby długotrwale bezrobotne⁴. Ich udział w liczbie bezrobotnych ogółem wzrósł w skali roku o 1,5 p. proc. i osiągnął wartość 57,0%. Zwiększył się również udział osób bezrobotnych do 30 roku życia (o 0,1 p. proc. do 30,3%) oraz udział osób bezrobotnych do 25 roku życia (o 0,1 p. proc. do 14,7%). Zmniejszył się natomiast udział osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia (o 2,1 p. proc. 17,9%), udział osób niepełnosprawnych (o 1,1 p. proc. do 3,9%) oraz udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 0,9 p. proc. do 22,4%).

W końcu grudnia 2020 r. stopa bezrobocia w województwie lubelskim wyniosła 8,2% i zwiększyła się o 0,8 p. proc. w stosunku do tego samego okresu 2019 r. W porównaniu z grudniem 2019 r. stopa bezrobocia zwiększyła się w większości powiatów, w największym stopniu w powiecie puławskim (o 1,5 p.proc.), Zamościu (o 1,3 p. proc.) oraz powiatach: opolskim, tomaszowski i zamojskim i opolskim (po 1,1 p. proc.). Spadek stopy bezrobocia odnotowano jedynie w powiecie hrubieszowskim (o 0,4 p. proc.). W Polsce stopa bezrobocia wzrosła o 1,1 p. proc. w stosunku do grudnia 2019 r. i wyniosła 6,3%. W rankingu województw lubelskie, pod względem wysokości stopy bezrobocia plasowało się na 11. miejscu. W kraju najniższy poziom bezrobocia odnotowano w województwie wielkopolskim.

⁴ Do długotrwale bezrobotnych zalicza się osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Mapa 10.

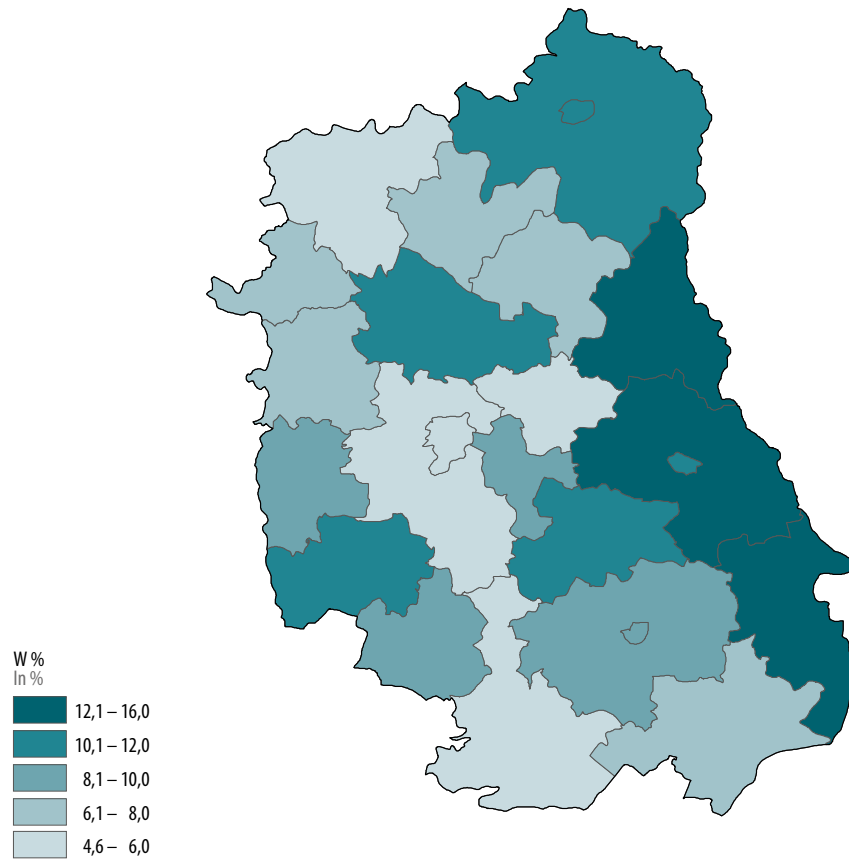
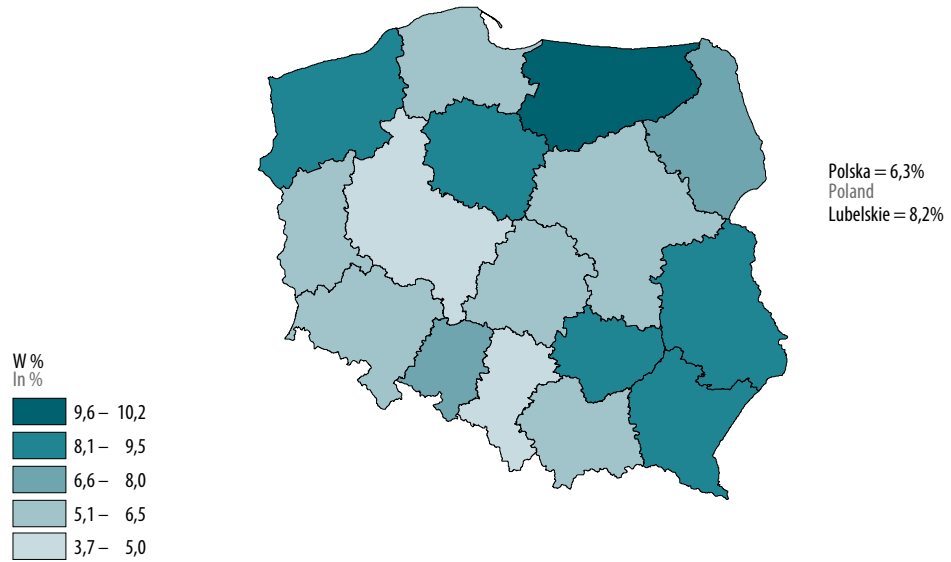
Stopa bezrobocia w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Map 10.

Unemployment rate in 2020

As of 31 December



W powiatach województwa lubelskiego stopa bezrobocia była znacząco zróżnicowana. W końcu 2020 r. stopa bezrobocia wahała się od 4,6% w powiecie łukowskim do 16,0% w powiecie włodawskim. W 16 powiatach, w tym w 3 miastach na prawach powiatu, stopa bezrobocia była wyższa od średniej krajowej.

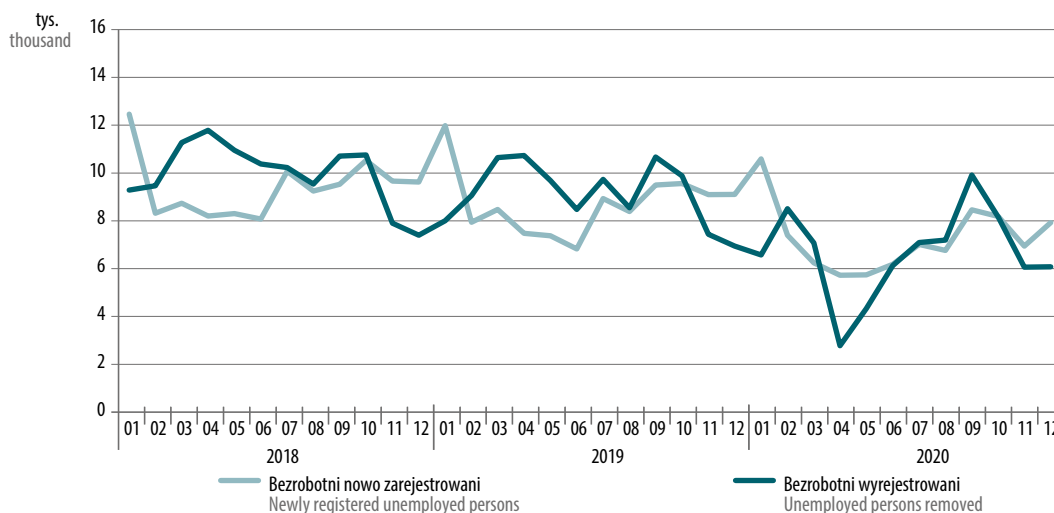
W 2020 r. urzędy pracy zarejestrowały 86,4 tys. nowych bezrobotnych, którzy stanowili 6,4% wszystkich zarejestrowanych w tym okresie w kraju. Było ich o 16,6% mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Nadal większość rejestrujących się stanowili mężczyźni, a ich udział w napływie ogółem na przestrzeni roku zmniejszył się (o 0,5 p. proc.) i ukształtował się na poziomie 51,9%. W omawianym okresie zmniejszyła się liczebność rejestrujących się mężczyzn (o 17,2%) i kobiet (o 15,8%). Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych 80,6% to osoby rejestrujące się po raz kolejny, a 16,1% wszystkich nowo zarejestrowanych bezrobotnych dotychczas nie pracowało. Wśród nowo zarejestrowanych 53,9% zamieszkiwało na wsi. Rejestrujący się w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki stanowili 10,5%.

W 2020 r. z ewidencji urzędów pracy województwa lubelskiego wyłączono 79,3 tys. bezrobotnych, którzy stanowili 6,8% wszystkich wyrejestrowanych w kraju. Wyrejestrowanych bezrobotnych było mniej o 27,0% niż w analogicznym okresie poprzedniego roku. Ponad połowę wyrejestrowanych stanowili mężczyźni (51,0%), a ich udział na przestrzeni roku spadł o 1,2 p. proc. Najczęstszym powodem wykreślenia z rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy przez 55,9% ogółu wszystkich wyrejestrowanych, przy czym 8,5% ogółu wyrejestrowanych podjęło pracę subsydiowaną (w 2019 r. – 7,8%). Z kolei 10,4% ogółu wyrejestrowanych stanowiły osoby, które nie potwierdziły gotowości do pracy (w analogicznym okresie 2019 r. było to 17,6%), a 6,8% wszystkich wyrejestrowanych dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego (w 2019 r. – 9,9%).

W 2020 r. w wyniku pomocy urzędów pracy – 1,7 tys. osób podjęło prace interwencyjne (przed rokiem 2,0 tys. osób), natomiast przy robotach publicznych zatrudniono 0,8 tys. osób (przed rokiem 1,1 tys.).

Wykres 12.
Chart 12.

Napływ i odpływ bezrobotnych w województwie lubelskim w latach 2018–2020
Inflow to and outflow from unemployment in Lubelskie voivodship in 2018–2020



W 2020 r. do urzędów pracy zgłoszono 40,1 tys. ofert pracy (w 2019 r. – 49,2 tys.). W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. liczba ofert pracy zmniejszyła się o 18,6%. Większość ofert pracy pochodziła z jednostek sektora prywatnego (83,3%), a 33,0% ofert pracy dotyczyła pracy subsydiowanej. Spośród wszystkich ofert:

- 21,5% dotyczyło staży (przed rokiem 19,5%),
- 2,3% – osób niepełnosprawnych (w poprzednim roku 2,7%),
- 0,9% – osób, które w okresie ostatnich 12 miesięcy ukończyły naukę (przed rokiem – 1,1%).

W końcu grudnia 2020 r. na 1 ofertę przypadało 66 bezrobotnych, tj. więcej o 18 niż przed rokiem. W tym czasie średnio w kraju na 1 wolne miejsce pracy przypadało 24 bezrobotnych. W urzędach pracy na koniec grudnia 2020 r. pozostawało 466 ofert niewykorzystanych dłużej niż jeden miesiąc (wobec 457 w 2019 r.).

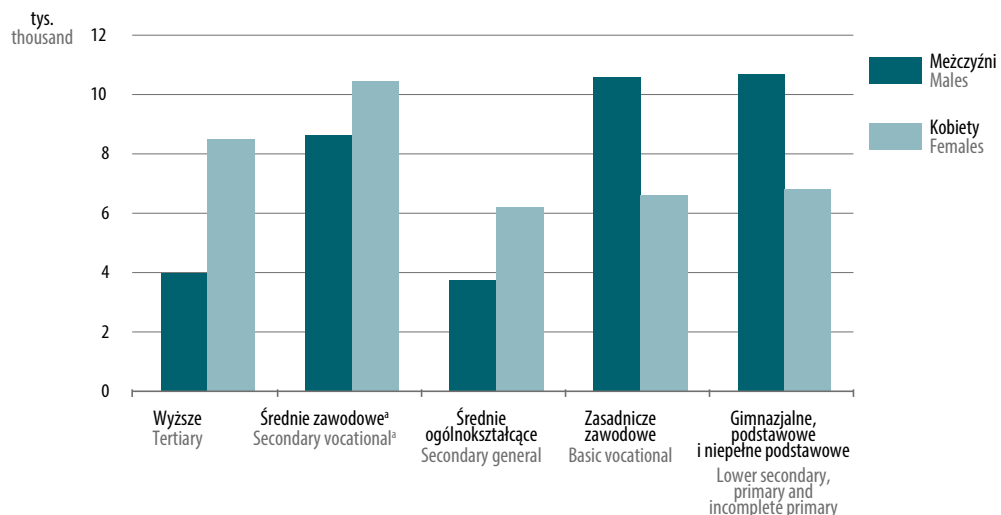
W porównaniu z grudniem 2019 r. w rejestrach nastąpił spadek o 13,0% liczby osób niepełnosprawnych. W końcu roku zarejestrowanych było 3002 osób niepełnosprawnych (3,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych), z czego 40,3% stanowiły kobiety. Spośród zarejestrowanych niepełnosprawnych 89,3% bezrobotnych nie posiadało prawa do zasiłku. W końcu grudnia dla osób niepełnosprawnych przygotowane były 32 oferty pracy co oznacza, że na 1 wolne miejsce pracy przypadały 94 osoby niepełnosprawne, w kraju zaś 28.

W 2020 r. w porównaniu z poprzednim rokiem największy wzrost liczby bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 14,6%). Na koniec grudnia 2020 r. wśród ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy najwięcej było osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,1%) oraz gimnazjalnym i bez wykształcenia szkolnego (23,0%), a najmniej ze średnim ogólnokształcącym (13,1%). Na wsi natomiast najwięcej bezrobotnych zarejestrowano wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,8%) oraz policealnym i średnim zawodowym (25,6%), a najmniej z wyższym (11,8%).

Wykres 13. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wykształcenia i płci w województwie lubelskim w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 13. Structure of registered unemployed persons by education level and sex in lubelskie voivodship in 2020 As of 31 December



a Łącznie z wykształceniem policealnym.
a Including post-secondary education.

Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego najwięcej było osób w przedziale wiekowym 25–34 lata – 29,8% ogółu bezrobotnych (na wsi – 31,3%). Udział osób w wieku do 24 lat wyniósł 14,7% ogółu bezrobotnych (na wsi – 18,4%). W porównaniu z analogicznym okresem 2019 r. w największym stopniu zwiększyła się liczba bezrobotnych w wieku 35–44 lata oraz w grupie wiekowej 45–54 lata (po 12,0%).

Bezrobotni pozostający bez pracy⁵ dłużej niż 1 rok stanowili 45,8% ogółu bezrobotnych (na wsi – 47,1%). W tej grupie 27,0% bezrobotnych pozostawało bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Najmniej liczną grupę, czyli 7,6% wszystkich bezrobotnych, stanowiły osoby pozostające bez pracy przez 1 miesiąc lub krócej.

⁵ Od momentu rejestracji w urzędzie pracy.

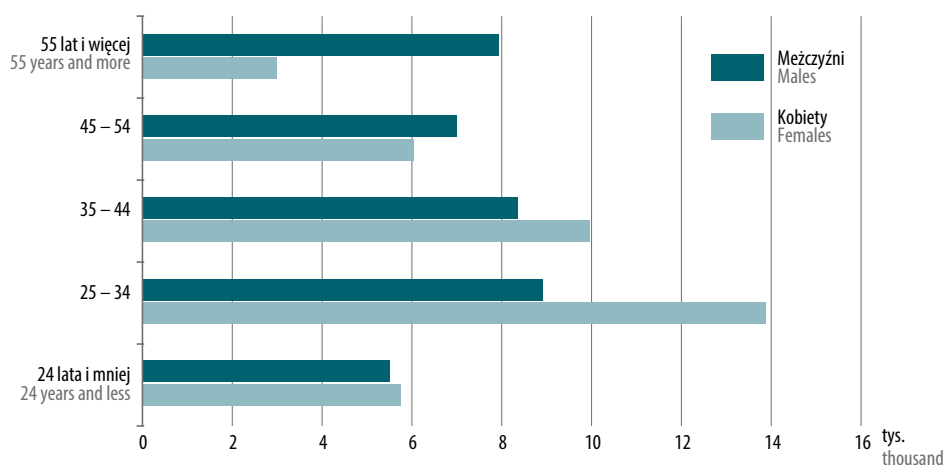
Większość bezrobotnych, czyli 80,7% ogółu bezrobotnych, pracowała wcześniej zawodowo, przy czym przeważały osoby ze stażem pracy poniżej 1 roku – 26,3% ogółu bezrobotnych (wobec 25,9% w poprzednim roku) i ze stażem pracy od 1 do 5 lat – 24,1% ogółu (przed rokiem – 23,4%). Najmniej było bezrobotnych ze stażem powyżej 20 lat pracy – 7,4% (przed rokiem – 7,2%). Osoby bez stażu pracy stanowiły natomiast 19,3% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych (na wsi – 23,3%).

Pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy według stanu na koniec grudnia 2020 r. najwięcej bezrobotnych pracowało w sekcjach: handel; naprawa pojazdów samochodowych – 17,7% ogółu bezrobotnych oraz przetwórstwo przemysłowe – 15,7%.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych zarejestrowanych według wieku i płci w województwie lubelskim w 2020 r.

Stan w dniu 31 grudnia

Chart 14. Structure of registered unemployed persons by age and sex in lubelskie voivodship in 2020
As of 31 December



Na koniec grudnia 2020 r., według zawodów, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych stanowili robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (18,8% ogółu bezrobotnych), następnie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (17,9%), a także technicy i inny średni personel (12,8%) oraz specjaliści (12,1%). Najmniej liczne grupy stanowili przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (0,7% wszystkich bezrobotnych), rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (1,5%), pracownicy biurowi (3,9%) oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (4,3%).

W 2020 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 962,4 mln zł (ponad 2-krotnie więcej niż rok wcześniej), z tego 10,6% stanowiły zasiłki dla bezrobotnych. Na programy przeciwdziałania bezrobociu z Funduszu Pracy przeznaczono 833,9 mln zł (w analogicznym okresie 2019 r. – 175,4 mln zł), w tym 81,4% środków wydatkowano na inne instrumenty rynku pracy. Pozostałe środki zostały wydane m.in. na:

- stypendia wypłacane w okresie przygotowania zawodowego i stażu – 54,1 mln zł (6,5% wydatków na programy przeciwdziałania bezrobociu),
- podjęcie działalności gospodarczej – 33,1 mln zł (4,0%),
- refundację kosztów wyposażenia i dopasowania stanowiska pracy – 20,8 mln zł (2,5%),
- koszty szkoleń – 10,5 mln zł (1,3%),
- prace interwencyjne – 7,5 mln zł (0,9%).

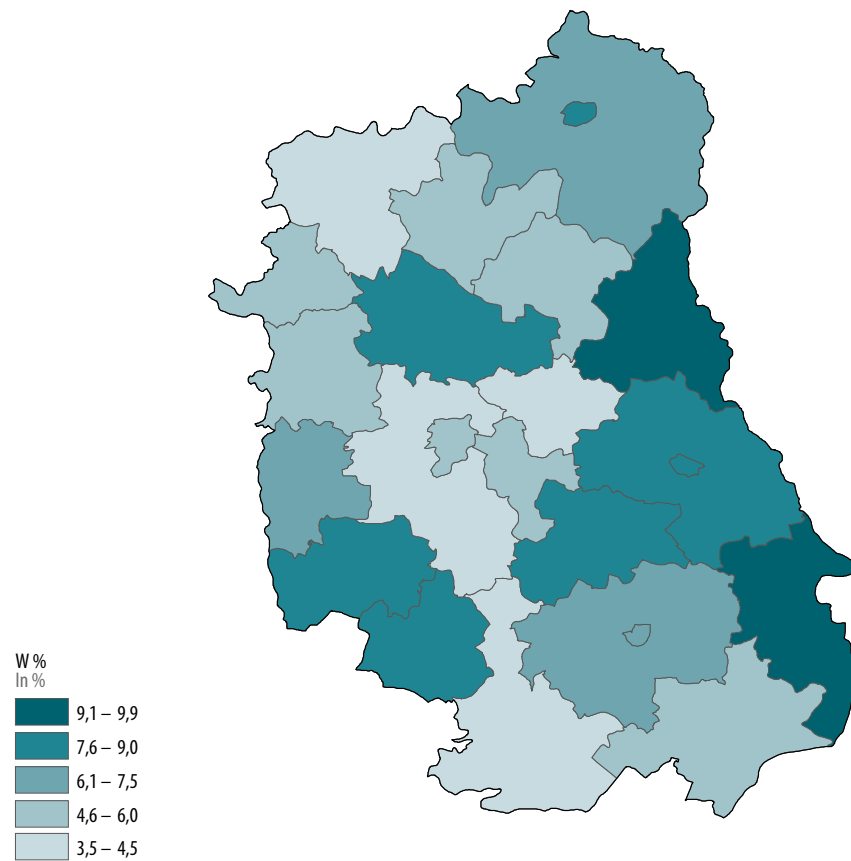
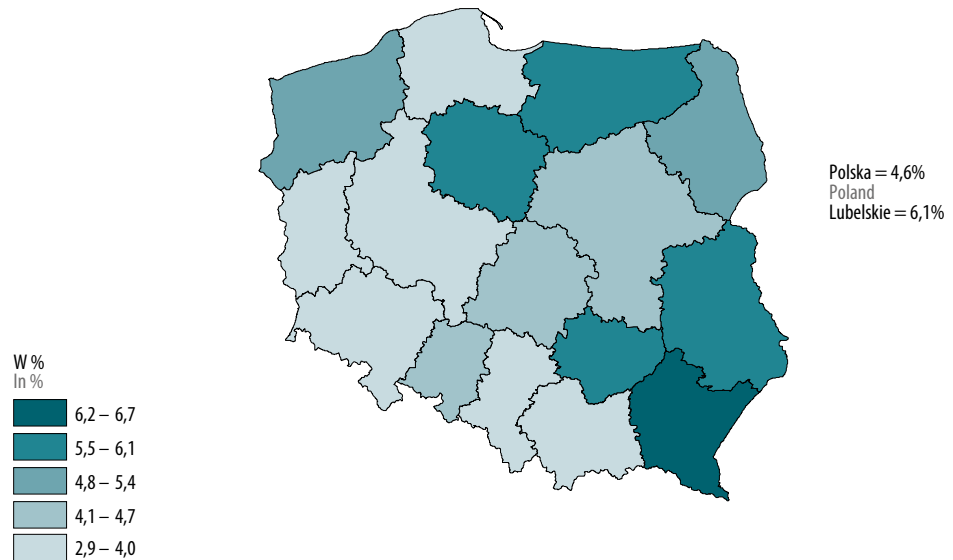
Mapa 11.**Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2020 r.**

Stan w dniu 31 grudnia

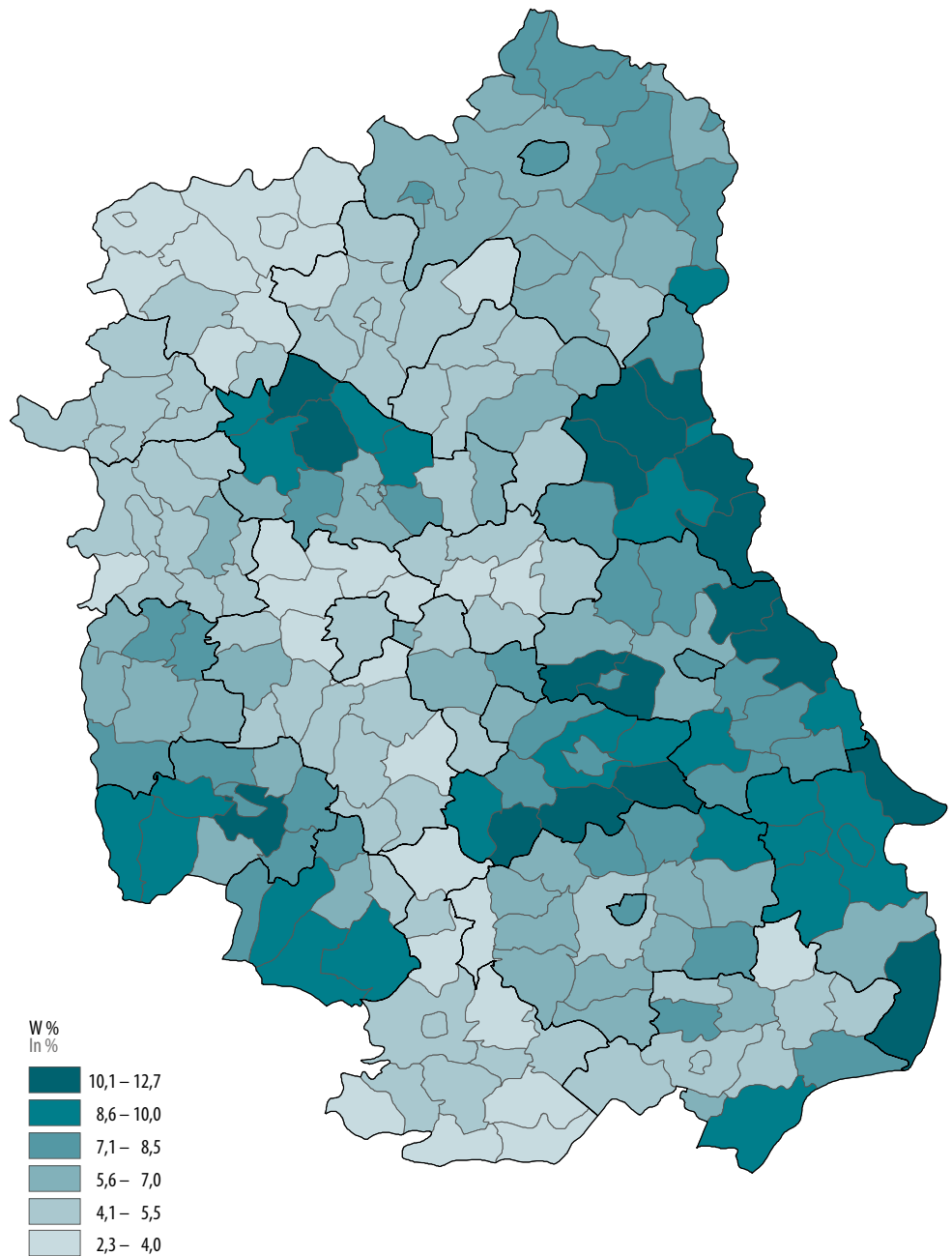
Map 11.

Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2020

As of 31 December



Mapa 11. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2020 r. (dok.)
Stan w dniu 31 grudnia
Map 11. Share of registered unemployed persons in the number of working age population in 2020 (cont.)
As of 31 December



Rozdział 7

Chapter 7

Warunki pracy i wypadki przy pracy

Working conditions and accidents at work

W 2020 r. w zakładach pracy w województwie lubelskim doszło do 2436 wypadków przy pracy i wypadków traktowanych na równi z wypadkami przy pracy. W wypadkach tych poszkodowanych zostało 2458 osób. Udział mężczyzn w ogólnej liczbie poszkodowanych wyniósł 59,1%. W kraju poszkodowanych zostało 62,7 tys. osób. Liczba poszkodowanych w województwie lubelskim stanowiła 3,9% wielkości krajowej.

Tablica 3. Wybrane wskaźniki charakteryzujące warunki pracy
Table 3. Selected indicators characterizing working conditions

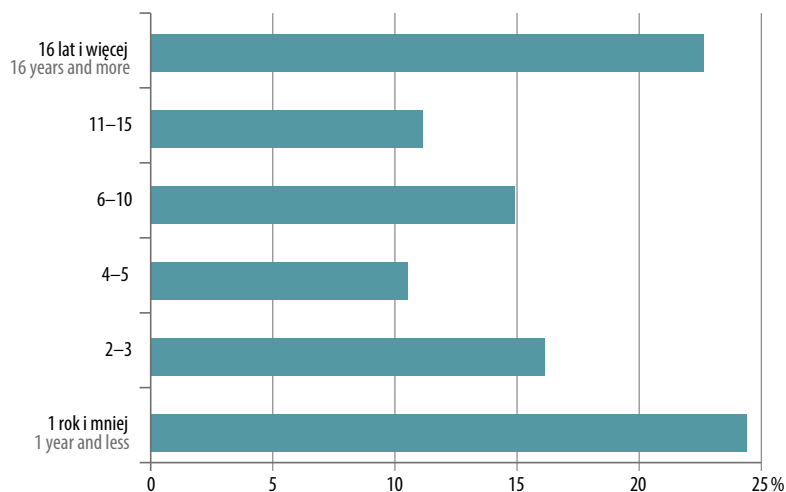
Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020
Poszkodowani w wypadkach przy pracy Persons injured in accidents at work	3293	3362	2458
Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^a Days lost per 1 person injured ^a	52,6	52,4	54,9
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	89	78	81

a Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.
a Without persons injured in fatal accidents.

W województwie lubelskim, w porównaniu z 2019 r., liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy uległa zmniejszeniu o 26,9%. W kraju zaś liczba tych osób spadła o 24,6%. W województwie lubelskim, w porównaniu z 2019 r., zmniejszyła się liczba poszkodowanych w wypadkach ciężkich oraz z innym skutkiem. W 2020 r. w ogólnej liczbie poszkodowanych w wypadkach dominowały wypadki z innym skutkiem. Największą liczbę wypadków odnotowano w przemyśle (39,4% ogółu wypadków) oraz opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (17,5%). Wśród poszkodowanych najliczniejszą grupę stanowiły osoby z najkrótszym stażem (1 rok i mniej) – 24,5% oraz z najdłuższym stażem pracy (16 lat i więcej) – 22,7%.

W podziale ze względu na wiek poszkodowanego w 2020 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45–54 lata (25,7% ogółu poszkodowanych), następnie osoby w wieku 35–44 lata (24,8%) oraz osoby w wieku 25–34 lata i 55–64 lata (po 21,0%). Najmniejszą grupę poszkodowanych stanowiły osoby w wieku do 24 lat, których udział wyniósł 6,1% wszystkich poszkodowanych oraz osoby będące w wieku 65 lat i więcej (1,5%).

Wykres 15. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według stażu w województwie lubelskim w 2020 r.
Chart 15. Persons injured in accidents at work by work seniority in lubelskie voivodship in 2020



W strukturze wydarzeń powodujących uraz u osoby poszkodowanej największy udział miały:

- uderzenie w nieruchomy obiekt – 35,0% wszystkich wydarzeń powodujących uraz, natomiast w kraju 31,0%,
- uderzenie przez obiekt w ruchu – 18,6%, w kraju odsetek ten wyniósł 20,5%,
- obciążenie fizyczne lub psychiczne – 16,8%, w kraju 15,7%,
- kontakt z przedmiotem ostrym – 15,9%, a w kraju 19,0%.

Zdecydowaną większość przyczyn wypadków przy pracy (87,5% ogółu przyczyn) stanowiły te związane bezpośrednio lub pośrednio z organizacją pracy i kulturą bezpieczeństwa (w 2019 r. – 88,9%). Najczęstszą przyczyną wypadków przy pracy było nieprawidłowe zachowanie się pracownika (57,8%), w tym niedostateczna koncentracja uwagi na wykonywanej pracy (21,8%) i zaskoczenie, niespodziewane zdarzenie (25,3%). Niewłaściwa ogólna organizacja pracy i stanowiska pracy stanowiła 12,7% przyczyn wypadków.

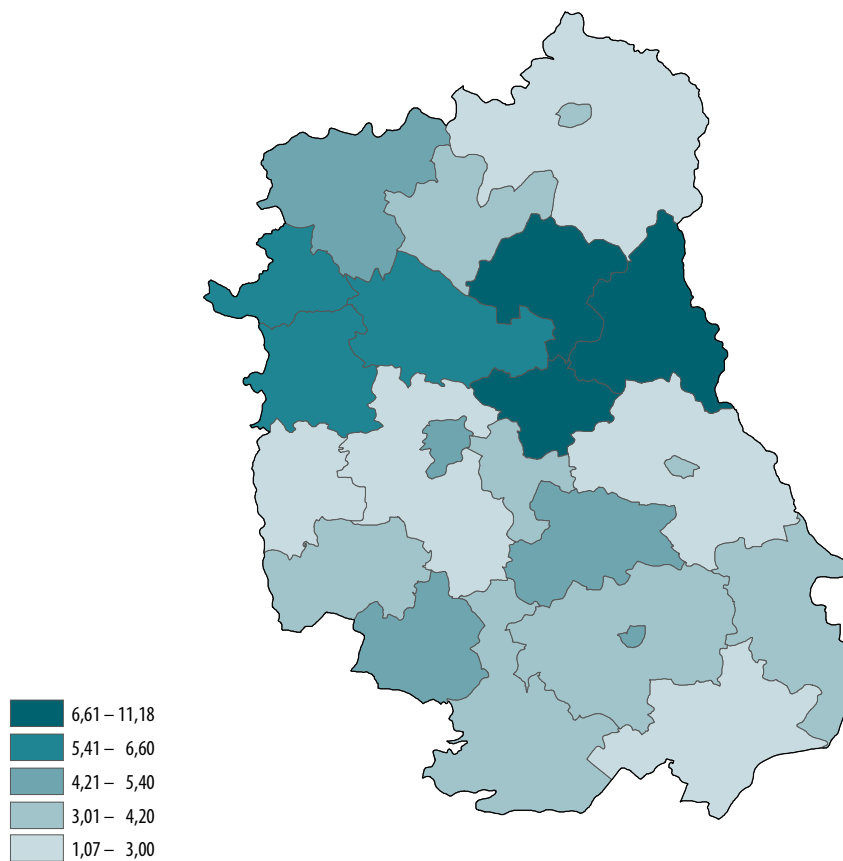
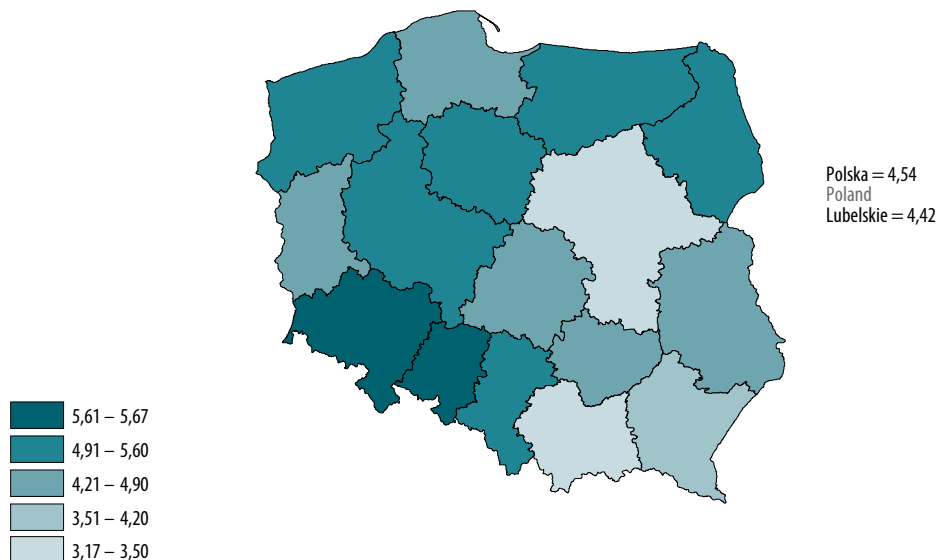
W 2020 r., podobnie jak w latach poprzednich, najczęściej poszkodowanych zatrudnionych było jako robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (22,0% ogółu poszkodowanych), a także operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (18,1%) oraz specjaliści (14,4%).

Konsekwencją wypadków przy pracy są urazy osób poszkodowanych. W 2020 r. dominowały rany i powierzchowne urazy (39,5% ogółu poszkodowanych), zwichnięcia i skręcenia (29,0%) oraz złamania kości (20,6%). Ponad połowa (57,0%) czynności wykonywanych przez poszkodowanego w chwili wypadku to poruszanie się i operowanie przedmiotami. W wyniku wypadków przy pracy 77,9% osób poszkodowanych doznało urazu kończyn.

W 2020 r., liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami zmniejszyła się w porównaniu z 2019 r. o 23,6%, a w przeliczeniu na 1 poszkodowanego absencja była wyższa o 4,8%. Zmniejszyła się również liczba poszkodowanych przypadająca na 1000 osób pracujących (tzw. wskaźnik wypadkowości) z 6,06 w 2019 r. do 4,42 w tym samym okresie 2020 r. W podziale według rodzajów działalności gospodarczej, najwyższe wskaźniki wypadkowości odnotowano w sekcjach: opieka zdrowotna i pomoc społeczna (9,02) oraz przemysł (8,95), natomiast najniższe wskaźniki w sekcjach: informacja i komunikacja (0,29) oraz pozostała działalność usługowa (0,58).

Mapa 12.
Map 12.

Poszkodowani w wypadkach przy pracy na 1000 pracujących^a w 2020 r.
Persons injured in accidents at work per 1000 persons employed^a in 2020

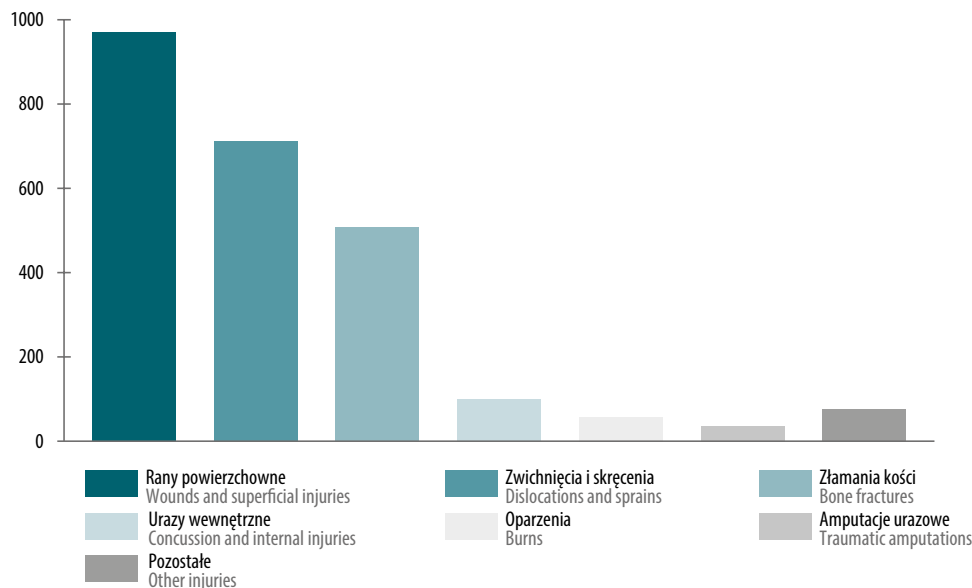


^a W podziale według województw bez pracowników cywilnych jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

^a By voivodships with excluding civilian employees of budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Wykres 16. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według rodzaju urazu w województwie lubelskim w 2020 r.

Chart 16. Persons injured in accidents at work by injuries in lubelskie voivodship in 2020



W 2020 r. badaniem warunków pracy objęto 3,4 tys. jednostek zatrudniających 219,0 tys. osób. Spośród tej grupy 17,7 tys. osób pracowało w warunkach zagrożenia. Stanowiło to 8,1% zatrudnionych w przebadanych zakładach. W porównaniu z 2019 r. liczba zatrudnionych w warunkach zagrożenia zwiększyła się o 0,6%. Zmniejszyła się natomiast liczba kobiet zatrudnionych w warunkach zagrożenia (o 8,7%) do poziomu 2,3 tys. osób.

Największy odsetek osób pracujących w warunkach zagrożenia odnotowano w przemyśle 81,7%, tj. o 3,3 p. proc. mniej niż w 2019 r. W transporcie i gospodarce magazynowej zatrudnionych było 5,9% ogółu (spadek o 0,2 p. proc.) oraz w budownictwie – 5,1% (wzrost o 0,4 p. proc.). Najmniejszy odsetek zatrudnionych w warunkach zagrożenia odnotowano w sekcji edukacja – 0,1% (podobnie w 2019 r.) oraz w sekcji opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 1,9% (wzrost o 0,9 p. proc.).

Według stanu na koniec 2020 r. liczba osobozagrożeń wyniosła 20,7 tys., z czego 14,9 tys. osób, czyli 72,0% ogółu, stanowiły osobozagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Zagrożenia związane z uciążliwością pracy, np. wymuszoną pozycją ciała, ciężkim wysiłkiem fizycznym, niedostatecznym oświetleniem stanowiska pracy itp., dotyczyły 3,1 tys. osób (14,8% ogółu), natomiast na szkodliwy wpływ czynników mechanicznych związanych z maszynami szczególnie niebezpiecznymi narażonych było 2,7 tys. osób (9,5%).

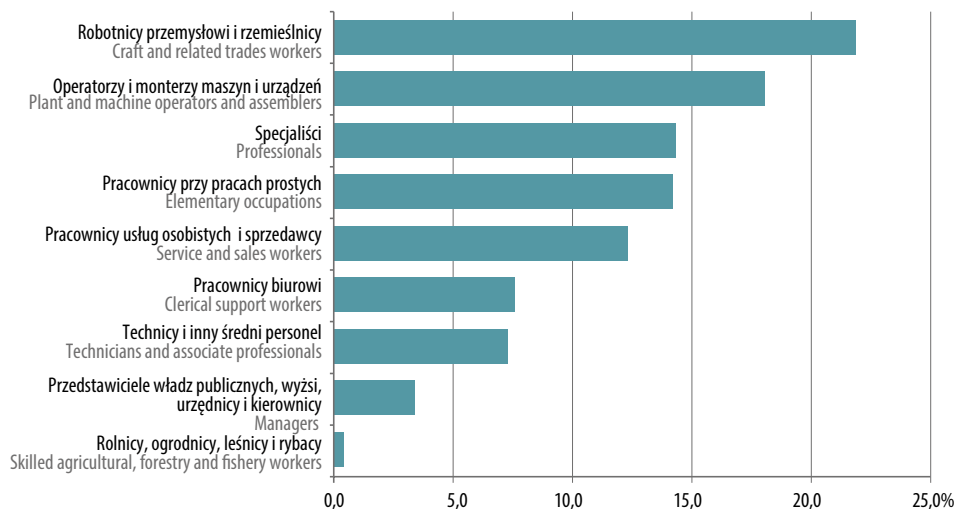
W podziale według powiatów najwięcej osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia pracowało w mieście Lublinie oraz powiatach: puławskim i łęczyńskim.

Podobnie jak w roku 2019, najtrudniejsze warunki pracy zanotowano w powiecie łęczyńskim, gdzie co trzecia osoba pracowała w warunkach zagrożenia. Natomiast najbezpieczniejsze warunki pracy zanotowano w powiecie włodawskim, gdzie na pogorszenie stanu zdrowia była narażona co dwieście czterdzieści siódma osoba.

W porównaniu z 2019 r. liczba osób pracujących w warunkach zagrożenia w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych w zakładach objętych badaniem zwiększyła się z 78,4 w 2019 r. do 80,9 w 2020 r. Największy wzrost odnotowano w powiecie świdnickim (z 135,5 w 2019 r. do 155,3 w 2020 r.) oraz w Chełmie (z 23,2 w 2019 r. do 42,2 w 2020 r.). Największy spadek zaobserwowano natomiast w powiatach: janowskim (z 128,1 w 2019 r. do 46,3 w 2020 r.) oraz łęczyńskim (z 401,4 w 2019 r. do 363,0 w 2020 r.).

Wykres 17. Poszkodowani w wypadkach przy pracy według grup zawodów w województwie lubelskim w 2020 r.

Chart 17. Persons injured in accidents at work by occupation groups in lubelskie voivodship 2020



W 2020 r., 12,6 tys. osób liczonych raz w grupie czynnika przeważającego pracowało w warunkach zagrożenia czynnikami związanymi ze środowiskiem pracy. Osoby te stanowiły 5,8% ogólnej liczby zatrudnionych objętych badaniem. Spośród czynników związanych ze środowiskiem pracy największe zagrożenie stanowił hałas, którym zagrożonych było 8,0 tys. osób (53,8% osobo zagrożonych związanych ze środowiskiem pracy) i pyły przemysłowe 3,6 tys. osób (23,8%). W tym czasie zlikwidowano lub ograniczono 9,7 tys. zagrożeń związanych ze środowiskiem pracy, przy czym odnotowano 4,5 tys. zagrożeń nowo powstałych lub ujawnionych.

W badaniu za 2020 r. zebrano również informacje dotyczące działań profilaktycznych związanych z oceną ryzyka zawodowego. W przebadanych zakładach taką ocenę przeprowadzono dla 57,2 tys. stanowisk pracy (w 2019 r. – 39,3 tys. osób), na których pracowało 84,1 tys. osób (w 2019 r. – 52,8 tys. osób).

W minionym roku poprzez zastosowanie środków technicznych, organizacyjnych oraz ochrony indywidualnej wyeliminowano ryzyko zawodowe na 33,1 tys. stanowiskach pracy, na których pracowało 46,8 tys. osób. Większość tych stanowisk pracy znajdowała się w przemyśle (41,1%), w handlu; naprawie pojazdów samochodowych (20,3%) oraz w opiece zdrowotnej i pomocy społecznej (15,9%).

Spośród osób pracujących na stanowiskach pracy, dla których wyeliminowano ryzyko zawodowe 39,7 tys. otrzymało środki ochrony indywidualnej, dla 23,6 tys. osób zastosowano środki organizacyjne, a dla 16,7 tys. środki techniczne. W przypadku części z tych osób zastosowano więcej niż jeden środek eliminujący ryzyko zawodowe na stanowisku pracy.

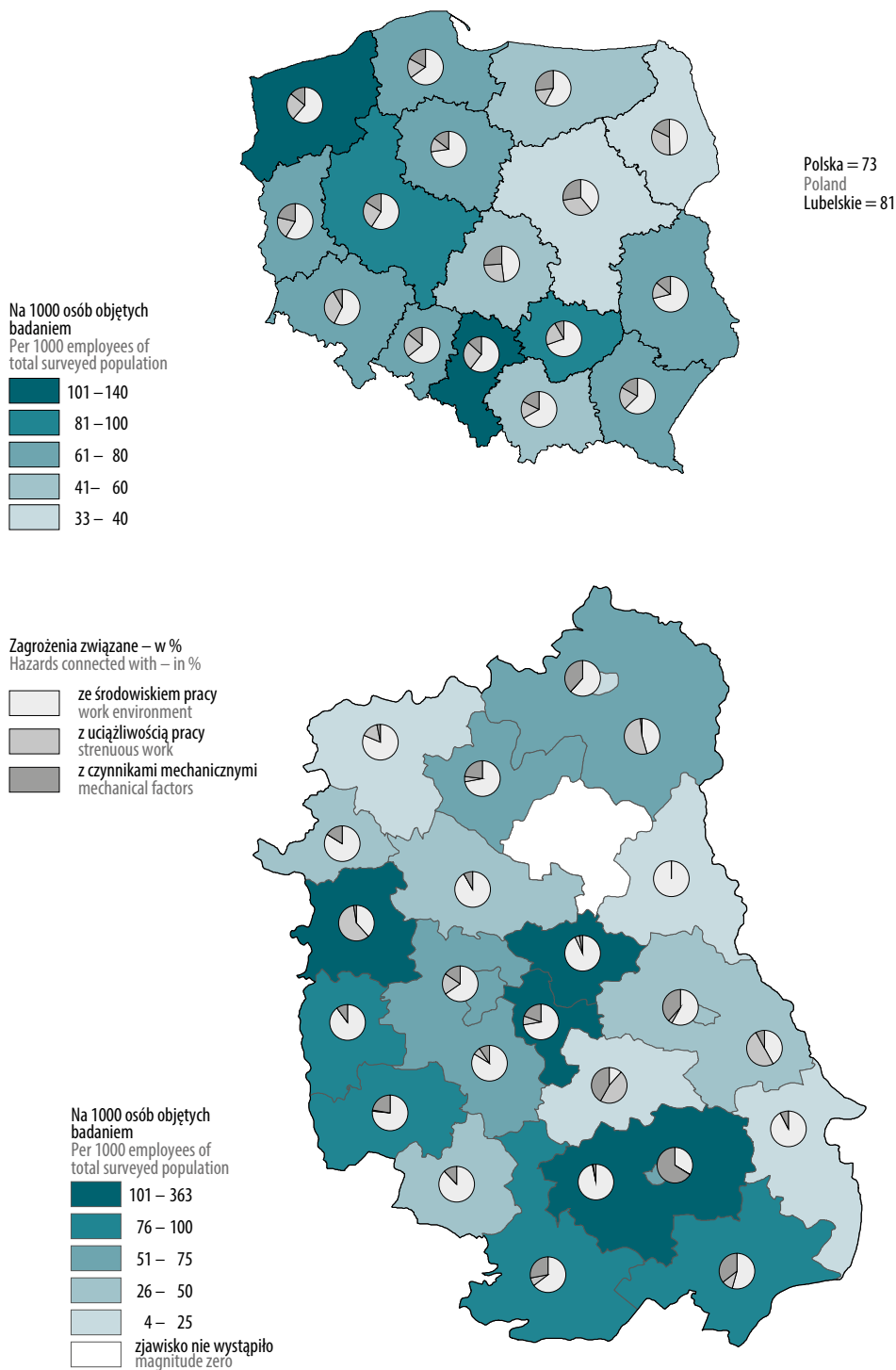
Wśród czynników stwarzających zagrożenie dla zdrowia pracowników, aż 71,1% stanowiły czynniki związane ze środowiskiem pracy, podczas gdy w kraju odsetek ten wyniósł 59,3%. Na 1000 zatrudnionych w badanej zbiorowości osobo zagrożenia czynnikami związanymi wynosiły:

- ze środowiskiem pracy 58 osób, w kraju 43;
- z uciążliwością pracy 12, w kraju 18;
- z czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi 11, natomiast w kraju 12.

Mapa 13.
Map 13.

Zatrudnieni^a w warunkach zagrożenia według grup zagrożeń w 2020 r.

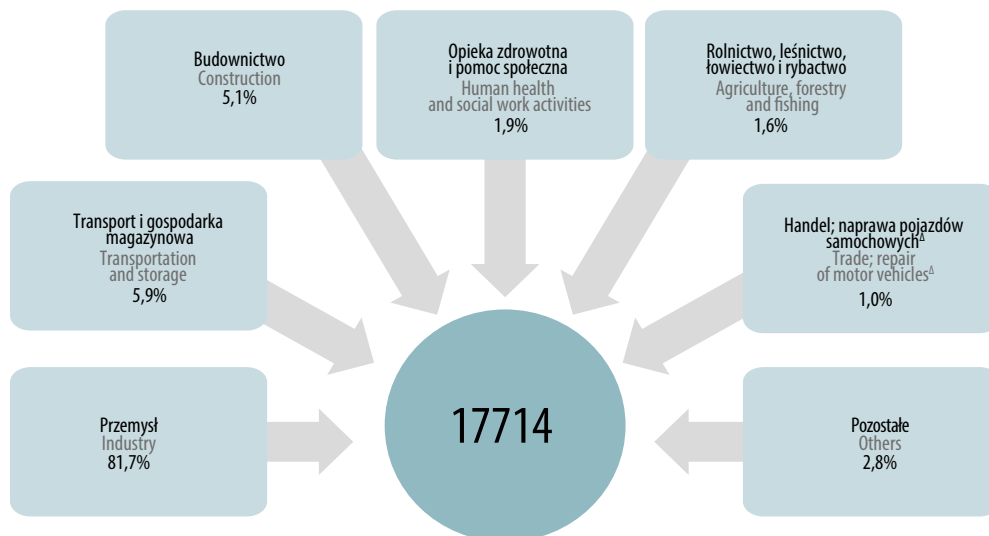
Persons working^a in hazardous conditions by groups of agents harmful to health in 2020



^a Liczeni jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy; dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

^a Listed only once by the predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation; data concern economic entities employing more than 9 persons.

Wykres 18. Zatrudnieni w warunkach zagrożenia według sekcji PKD w województwie lubelskim w 2020 r.
 Stan w dniu 31 grudnia
 Chart 18. Persons working in hazardous conditions by NACE sections in Lubelskie voivodship in 2020
 As of 31 December



Tablice statystyczne

Statistical tables

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r.
Voivodship on the background of the country in 2020

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne)					
	Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)					
	ludność population	aktywni zawodowo				bierni zawodowo
		economically active population				
		ogółem total	pracujący		bezrobotni ^a	
employed persons						
		razem total	w tym w pełnym wymiarze	unemployed persons ^a	economically inactive persons	
w tysiącach						
in thousands						
POLSKA Poland	30271	16979	16442	15335	537	13292
Dolnośląskie	2274	1294	1253	1172	41	980
Kujawsko-pomorskie	1644	897	870	815	28	746
Lubelskie	1669	911	860	776	52	758
Lubuskie	790	433	424	397	.	357
Łódzkie	2011	1138	1103	1026	35	872
Małopolskie	2650	1500	1460	1370	40	1150
Mazowieckie	4356	2617	2528	2368	89	1739
Opolskie	731	400	388	359	11	331
Podkarpackie	1622	875	837	775	38	747
Podlaskie	892	495	481	457	14	396
Pomorskie	1811	1057	1024	948	33	754
Śląskie	3606	1898	1846	1713	52	1708
Świętokrzyskie	995	548	524	491	24	447
Warmińsko-mazurskie	1091	583	565	543	18	509
Wielkopolskie	2799	1612	1582	1475	29	1187
Zachodniopomorskie	1331	721	696	649	24	610

a Osoby w wieku 15-74 lata.
a Persons aged 15-74.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej (przeciętne roczne)					
	Economic activity of the population aged 15 and more (average annual data)					
	współczynnik aktywności zawodowej activity rate		wskaźnik zatrudnienia employment rate		stopa bezrobocia unemployment rate	
	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place	w % in %	lokata place
POLSKA Poland	56,1	.	54,3	.	3,2	.
Dolnośląskie	56,9	4	55,1	4	3,2	11
Kujawsko-pomorskie	54,6	11	52,9	10	3,1	7
Lubelskie	54,6	11	51,5	15	5,7	16
Lubuskie	54,8	9	53,7	8	.	2
Łódzkie	56,6	5	54,8	6	3,1	7
Małopolskie	56,6	5	55,1	4	2,7	3
Mazowieckie	60,1	1	58,0	1	3,4	13
Opolskie	54,7	10	53,1	9	2,8	5
Podkarpackie	53,9	14	51,6	14	4,3	14
Podlaskie	55,5	7	53,9	7	2,8	5
Pomorskie	58,4	2	56,5	2	3,1	7
Śląskie	52,6	16	51,2	16	2,7	3
Świętokrzyskie	55,1	8	52,7	11	4,4	15
Warmińsko-mazurskie	53,4	15	51,8	13	3,1	7
Wielkopolskie	57,6	3	56,5	2	1,8	1
Zachodniopomorskie	54,2	13	52,3	12	3,3	12

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Ogółem Total	Ludność w wieku ^a Population at the age ^a			Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age
		przedprodukcyjnym pre-working	produkcyjnym ^b working ^b	poprodukcyjnym post-working	
	w tysiącach in thousands				
POLSKA Poland	38265,0	6953,6	22771,4	8539,9	68
Dolnośląskie	2891,3	498,1	1711,0	682,2	69
Kujawsko-pomorskie	2061,9	371,6	1234,6	455,7	67
Lubelskie	2095,3	368,3	1249,9	477,1	68
Lubuskie	1007,1	182,2	602,2	222,7	67
Łódzkie	2438,0	416,2	1420,3	601,5	72
Małopolskie	3410,4	651,6	2051,9	706,9	66
Mazowieckie	5425,0	1050,3	3177,4	1197,4	71
Opolskie	976,8	156,5	593,6	226,6	65
Podkarpackie	2121,2	384,7	1295,5	441,0	64
Podlaskie	1173,3	205,2	710,6	257,5	65
Pomorskie	2346,7	465,0	1391,3	490,4	69
Śląskie	4492,3	772,5	2653,1	1066,7	69
Świętokrzyskie	1224,6	201,5	727,6	295,6	68
Warmińsko-mazurskie	1416,5	257,5	860,2	298,7	65
Wielkopolskie	3496,5	681,8	2087,0	727,6	68
Zachodniopomorskie	1688,0	290,7	1005,2	392,2	68

a Stan w dniu 31 grudnia. b Kobiety: 18-59 lat, mężczyźni: 18-64 lat.
 a As of 31 December. b Females aged 18-59, males aged 18-64.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}				Przeciętne zatrudnienie ^c w tys. Average employment ^c in thousands
	w tysiącach in thousands	2019=100	na 1000 ludności per 1000 population	lokata place	
POLSKA Poland	15682,2	99,4	410	.	10677,9
Dolnośląskie	1170,8	100,3	405	5	795,0
Kujawsko-pomorskie	743,2	98,8	360	10	462,3
Lubelskie	855,9	99,5	409	9	414,2
Lubuskie	352,5	97,8	350	15	226,7
Łódzkie	1020,9	99,4	419	6	611,5
Małopolskie	1477,5	100,1	433	4	897,1
Mazowieckie	2693,7	99,6	497	1	2473,8
Opolskie	335,6	99,0	344	16	203,8
Podkarpackie	868,1	99,2	409	8	441,5
Podlaskie	445,6	99,6	380	14	233,3
Pomorskie	889,2	99,4	379	7	607,2
Śląskie	1749,2	98,4	389	2	1235,7
Świętokrzyskie	481,2	99,0	393	12	242,1
Warmińsko-mazurskie	452,3	98,6	319	13	270,7
Wielkopolskie	1577,7	99,7	451	3	1196,0
Zachodniopomorskie	568,8	98,9	337	11	367,0

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Bez osób zatrudnionych (uczniów) na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.

a As of 31 December. b By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. c Excluding employed persons (students) on the basis of a work contract for the purpose of vocational training.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto Average monthly gross wages and salaries				Przeciętna emerytura i renta brutto ^a Average monthly gross retirement pay and pension ^a	
	w złotych in PLN	2019=100	Polska=100 Poland=100	lokata place	z pozarolniczego ubezpieczenia społecznego from the non-agricultural social security system	rolników indywidualnych farmers
					w złotych in PLN	
POLSKA Poland	5226,00	106,2	100,0	.	2455,07	1376,40
Dolnośląskie	5365,79	106,5	102,7	2	2422,05	1428,17
Kujawsko-pomorskie	4601,76	107,0	88,1	12	2219,07	1385,57
Lubelskie	4668,66	107,1	89,3	11	2170,28	1383,90
Lubuskie	4576,02	105,6	87,6	13	2224,21	1504,97
Łódzkie	4865,49	107,0	93,1	6	2232,68	1370,76
Małopolskie	5186,34	107,9	99,2	3	2351,94	1341,18
Mazowieckie	6247,60	105,1	119,5	1	2487,78	1350,09
Opolskie	4799,76	107,2	91,8	7	2354,95	1413,98
Podkarpackie	4511,63	106,8	86,3	15	2120,64	1358,20
Podlaskie	4686,47	107,3	89,7	10	2178,78	1368,46
Pomorskie	5140,75	106,2	98,4	5	2364,06	1388,11
Śląskie	5172,42	105,1	99,0	4	2864,70	1527,84
Świętokrzyskie	4538,11	106,5	86,8	14	2152,28	1366,71
Warmińsko-mazurskie	4471,69	108,1	85,6	16	2182,02	1404,38
Wielkopolskie	4775,79	106,1	91,4	8	2320,35	1348,26
Zachodniopomorskie	4764,69	106,4	91,2	9	2301,75	1434,52

a W podziale na województwa bez emerytur i rent Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz emerytur i rent realizowanych na mocy umów międzynarodowych.

a Divided into voivodships without retirements pays and pensions of the Ministry of National Defense, the Ministry of Interior and Administration, the Ministry of Justice and without retirement pays and pensions carried out under international agreements.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} w tys. Persons working in hazardous ^{ab} in thousands	Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnio- nych badanej zbiorowości Persons ^{ab} working in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani w wypadkach przy pracy ^c Persons injured in accidents at work ^c			
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	2019=100	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	lokata place
POLSKA Poland	439,6	73	62740	75,4	4,54	.
Dolnośląskie	37,5	81	6185	75,8	5,67	15
Kujawsko-pomorskie	18,8	69	3615	80,3	5,58	14
Lubelskie	17,7	81	2458	73,1	4,42	4
Lubuskie	10,0	79	1475	68,5	4,52	5
Łódzkie	16,3	47	3938	77,4	4,64	6
Małopolskie	28,9	58	4215	76,8	3,49	2
Mazowieckie	42,0	33	7625	70,7	3,17	1
Opolskie	8,9	72	1663	79,7	5,67	15
Podkarpackie	19,0	70	2505	75,2	4,06	3
Podlaskie	5,1	39	1757	78,0	5,43	10
Pomorskie	24,2	75	4007	77,8	4,81	7
Śląskie	101,5	140	9077	74,7	5,45	11
Świętokrzyskie	11,0	88	1629	75,1	4,84	8
Warmińsko-mazurskie	8,0	52	2161	75,5	5,49	12
Wielkopolskie	72,4	94	7650	76,2	5,51	13
Zachodniopomorskie	18,2	101	2780	76,7	5,20	9

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. c Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture.

Tablica I.
 Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (cd.)
 Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Bezrobotni zarejestrowani ^a Unemployed persons registered ^a		W tym długotrwale bezrobotni w % Of which long-term unemployed in %	Stopa bezrobocia rejestrowanego ^a Registered unemployment rate ^a		Oferty pracy ^{b,c} Job offers ^{b,c}	
	ogółem w tys. total in thousands	2019=100		w % in %	lokata place	w liczbach bezwzględ- nych w tys. in absolute numbers in thousands	2019=100
POLSKA Poland	1046,4	120,8	49,3	6,3	.	1115,7	82,8
Dolnośląskie	68,8	122,8	46,3	5,6	5	125,0	78,4
Kujawsko-pomorskie	73,5	114,7	55,4	9,0	14	52,3	69,7
Lubelskie	76,5	110,3	57,0	8,2	11	40,1	81,4
Lubuskie	23,7	128,0	40,1	6,3	8	41,7	89,0
Łódzkie	67,8	115,5	51,8	6,2	7	121,3	98,4
Małopolskie	83,1	132,6	44,8	5,3	4	70,7	77,2
Mazowieckie	146,4	118,8	52,3	5,2	3	150,3	88,1
Opolskie	25,0	119,2	49,0	6,9	9	31,3	77,2
Podkarpackie	87,3	115,7	55,4	9,1	15	37,1	69,0
Podlaskie	37,8	113,7	54,6	7,8	10	21,0	83,9
Pomorskie	56,2	134,4	42,1	5,9	6	78,4	81,4
Śląskie	91,0	136,8	41,5	4,9	2	124,2	78,4
Świętokrzyskie	44,9	106,8	53,8	8,5	13	20,3	70,4
Warmińsko-mazurskie	51,5	112,6	49,5	10,2	16	42,1	79,4
Wielkopolskie	61,0	131,6	39,2	3,7	1	87,2	94,5
Zachodniopomorskie	52,0	124,5	48,1	8,4	12	72,8	87,3

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku. c Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej.
 a As of 31 December. b During a year. c Vacancies and places of occupational activation.

Tablica I.
Table I.

Województwo na tle kraju w 2020 r. (dok.)
Voivodship on the background of the country in 2020 (cont.)

Województwa Voivodships	Liczba bezrobotnych na 1 ofertę pracy ^a Number of unemployed per 1 job offer ^a		Wolne miejsca pracy ^a Vacancies ^a		Nowo utworzone miejsca pracy ^b Newly created jobs ^b	
	ogółem total	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place	w tysiącach in thousands	lokata place
	POLSKA Poland	24	.	84,4	.	470,4
Dołnośląskie	15	2	7,4	5	45,4	4
Kujawsko-pomorskie	25	11	3,5	9	20,3	9
Lubelskie	66	15	1,6	11	17,9	10
Lubuskie	16	5	1,3	16	7,7	16
Łódzkie	15	3	5,9	6	29,3	6
Małopolskie	23	8	7,7	4	49,5	3
Mazowieckie	39	12	22,6	1	98,0	1
Opolskie	16	6	1,4	14	10,4	13
Podkarpackie	69	16	1,9	10	21,1	8
Podlaskie	49	13	1,5	13	9,8	14
Pomorskie	22	7	5,8	7	28,4	7
Śląskie	14	1	8,3	2	53,6	2
Świętokrzyskie	57	14	1,4	14	8,2	15
Warmińsko-mazurskie	23	9	1,6	11	11,3	12
Wielkopolskie	16	4	8,3	2	43,7	5
Zachodniopomorskie	24	10	4,2	8	15,9	11

a Stan w dniu 31 grudnia. b W ciągu roku.
a As of 31 December. b During a year.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim
Table II. Major data on Lubelskie voivodship

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
LUDNOŚĆ – stan w dniu 31 grudnia POPULATION – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	2117,6	2108,3	2095,3	99,4
z liczby ogółem w wieku: from the total number at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	373,5	370,6	368,3	99,4
produkcyjnym working age	1282,8	1266,4	1249,9	98,7
mobilnym mobile working age	807,7	793,2	778,6	98,2
niemobilnym non-mobile working age	475,1	473,2	471,2	99,6
poprodukcyjnym post-working age	461,4	471,2	477,1	101,3
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	65	66	68	.
Miasta w tys. Urban areas in thousands	983,8	979,4	971,7	99,2
z liczby ogółem w miastach w wieku: from the total number in urban areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	165,5	165,3	164,4	99,5
produkcyjnym working age	588,2	577,7	566,8	98,1
mobilnym mobile working age	368,1	359,9	350,9	97,5
niemobilnym non-mobile working age	220,1	217,9	215,9	99,1
poprodukcyjnym post-working age	230,2	236,3	240,5	101,8
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	67	70	71	.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
LUDNOŚĆ (dok.) – stan w dniu 31 grudnia POPULATION (cont.) – as of 31 December				
Wieś w tys. Rural areas in thousands:	1133,8	1128,9	1123,5	99,5
z liczby ogółem na wsi w wieku: from the total number in rural areas at the age:				
przedprodukcyjnym pre-working age	208,0	205,3	203,9	99,3
produkcyjnym working age	694,6	688,7	683,1	99,2
mobilnym mobile working age	439,6	433,4	427,8	98,7
niemobilnym non-mobile working age	255,0	255,4	255,3	100,0
poprodukcyjnym post-working age	231,1	234,9	236,6	100,7
Ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym Non-working age population per 100 persons at working age	63	64	64	.
PRACUJĄCY ^a – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	854,7	860,5	855,9	99,5
w tym kobiety w % of which females in %	48,4	48,2	48,1	.
pracujący na 1000 ludności employed persons per 1000 population	404	408	409	.
sektor publiczny w tys. public sector in thousands	169,8	169,9	168,2	99,0
sektor prywatny w tys. private sector in thousands	684,9	690,6	687,8	99,6
udział sektora prywatnego w liczbie pracujących w województwie w % share of private sector in the number of employed persons in the voivodship in %	80,1	80,3	80,4	.

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
 Table II. **Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
PRACUJĄCY ^a (cd.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 december				
OGÓŁEM w tys. (dok.) TOTAL in thousands (cont.)				
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	308,2	308,1	307,9	99,9
przemysł industry	114,5	116,9	114,9	98,3
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	94,7	95,7	94,5	98,7
budownictwo construction	40,2	42,2	43,7	103,6
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	99,8	99,2	96,2	97,0
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	40,0	41,7	41,4	99,2
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	9,7	10,1	9,6	94,5
informacja i komunikacja information and communication	9,8	10,2	10,4	102,5
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	13,1	13,0	12,6	97,5
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	7,9	7,5	7,5	99,7
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	19,3	19,4	20,4	104,9
administrowanie i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	13,2	12,8	13,2	103,3
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	37,0	37,1	36,8	99,2
edukacja education	67,9	68,2	67,4	98,8
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	53,3	53,2	53,3	100,2
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	7,0	7,1	6,9	97,5
pozostała działalność usługowa other service activities	13,8	13,9	13,8	99,6

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
PRACUJĄCY ^a (dok.) – stan w dniu 31 grudnia EMPLOYED PERSONS ^a (cont.) – as of 31 December				
Pracujący^b według statusu zatrudnienia w tys. Employed persons^b by employment status in thousands	824,0	830,5	825,0	99,3
w tym: of which:				
zatrudnieni na podstawie stosunku pracy paid employees hired on the basis of employment contracts	439,9	447,3	440,6	98,5
właściciele, współwłaściciele i bezpłatnie pomagający członkowie rodzin owners, co-owners including contributing family workers	381,2	380,4	382,0	100,4
PRACUJĄCY^c w tys. EMPLOYED PERSONS^c in thousands	396,6	402,4	395,8	98,4
w miastach in urban areas	300,9	303,7	297,2	97,9
na wsi in rural areas	95,7	98,8	98,7	99,9
RUCH PEŁNOZATRUDNIONYCH^d Movement of full-time employees^d				
przyjęcia do pracy w tys. hires in thousands	68,4	69,8	55,4	79,3
zwolnienia z pracy w tys. terminations in thousands	62,4	61,9	52,9	85,5
współczynnik przyjęć w % hire rate in %	20,6	20,6	16,3	.
współczynnik zwolnień w % termination rate in %	18,7	18,2	15,5	.
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS – as of 31 December				
OGÓŁEM w tys. TOTAL in thousands	74,4	69,4	76,5	110,3
w tym kobiety of which females	38,6	36,0	38,7	107,4
z ogółem: of total:				
zamieszkali na wsi living in rural areas	40,8	38,3	41,6	108,8
niepełnosprawni disabled persons	3,4	3,5	3,0	87,0
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy terminated for company reasons	2,2	2,2	2,8	124,5

a Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. b Według siedziby jednostki i przeważającego rodzaju działalności; bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. c Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. d Bez sezonowych i zatrudnionych dorywczo.

a By an actual workplace and kind of activity in the national economy; excluding persons employed in the budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety. b By the seat of a unit and predominant kind of activity; excluding employed persons in budgetary entities conducting activity within the scope of national defence and public safety c By an actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons and private farms in agriculture. d Excluding seasonal and temporary paid employees.

Tablica II. **Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)**
Table II. **Major data on Lubelskie voivodship (cont.)**

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI (dok.) – stan w dniu 31 grudnia REGISTERED UNEMPLOYED PERSONS (cont.) – as of 31 December				
Bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku w tys. Unemployed persons not entitled to a benefit in thousands	66,7	61,5	67,9	110,4
Stopa bezrobocia w % Unemployment rate in %	8,0	7,5	8,2	.
Z ogółem z wykształceniem w tys.: Of total by education level in thousands:				
co najmniej średnim at least secondary education	39,6	37,6	41,7	110,8
zasadniczym zawodowym basic vocation	17,2	15,8	17,3	109,3
gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym lower secondary, primary and incomplete primary education	17,6	16,0	17,6	110,0
Z ogółem w wieku w tys.: Of total by age in thousands:				
24 lata i mniej 24 years and less	10,9	10,1	11,3	111,7
25–34	23,2	20,7	22,8	110,2
35–44	17,1	16,4	18,4	112,2
45–54	12,2	11,7	13,1	112,0
55 lat i więcej 55 years and more	11,1	10,5	11,0	104,0
Z ogółem według czasu pozostawania bez pracy ^a w tys.: Of total by duration of unemployment ^a in thousands:				
do 1 miesiąca below 1 month	7,6	7,4	5,8	78,7
1–3	13,7	12,6	12,1	95,7
3–6	10,3	10,0	10,1	100,7
6–12	10,4	10,1	13,5	134,0
12–24	10,9	10,4	14,4	138,9
powyżej 24 miesięcy more than 24 months	21,5	19,0	20,7	109,1
Aktywne formy pomocy bezrobotnym w ciągu roku w tys.: Active forms of assistance for unemployed persons during a year in thousands:				
odbywający szkolenia taking training	3,5	4,3	3,3	76,0
skierowani do prac interwencyjnych directed to intervention works	2,2	2,0	1,7	84,2
skierowani do robót publicznych directed to public works	1,4	1,1	0,8	76,3
oferty pracy job offers	59,9	49,2	40,1	81,4

a Przedziały zostały domknięte prawostronnie, np. w przedziale 3–6 uwzględniono osoby, które pozostawały bez pracy 3 miesiące i 1 dzień do 6 miesięcy.

a Intervals were shifted upwards, e.g. persons remaining unemployed from 3 months and 1 day to 6 months were included in the interval of 3–6 months.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
WYNAGRODZENIA ^a – stan w dniu 31 grudnia WAGES AND SALARIES ^a – as of 31 December				
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto ogółem w zł Average monthly gross wages and salaries in PLN	4061,28	4358,82	4668,66	107,1
sektor publiczny public sector	4690,03	5098,41	5526,29	108,4
sektor prywatny private sector	3691,19	3936,31	4174,29	106,0
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo agriculture, forestry and fishing	4797,53	4957,81	4970,83	100,3
przemysł industry	4323,06	4627,47	4884,96	105,6
w tym przetwórstwo przemysłowe of which manufacturing	3805,50	4080,58	4323,01	105,9
budownictwo construction	3403,20	3610,19	3764,69	104,3
handel; naprawa pojazdów samochodowych ^a trade; repair of motor vehicles ^a	3124,79	3380,14	3647,18	107,9
transport i gospodarka magazynowa transportation and storage	3137,49	3338,70	3531,47	105,8
zakwaterowanie i gastronomia ^a accommodation and catering ^a	2606,45	2849,25	3004,63	105,5
informacja i komunikacja information and communication	6438,42	6606,38	7225,60	109,4
działalność finansowa i ubezpieczeniowa financial and insurance activities	5010,31	5252,35	5438,22	103,5
obsługa rynku nieruchomości ^a real estate activities	4052,99	4218,06	4446,88	105,4
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna professional, scientific and technical activities	3908,87	4173,96	4486,17	107,5
administracja i działalność wspierająca ^a administrative and support service activities	3275,54	3356,82	3669,13	109,3
administracja publiczna i obrona narodowa; obo- wiązkowe zabezpieczenia społeczne public administration and defence; compulsory social security	5157,31	5506,79	6033,81	109,6
edukacja education	4385,10	4772,76	5212,21	109,2
opieka zdrowotna i pomoc społeczna human health and social work activities	4359,60	4885,03	5267,89	107,8
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją arts, entertainment and recreation	3579,34	3754,04	4040,44	107,6
pozostała działalność usługowa other service activities	3280,58	3253,58	3503,55	107,7

^a W gospodarce narodowej.
^a In the national economy.

Tablica II. Ważniejsze dane o województwie lubelskim (cd.)
 Table II. Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
ŚWIADCZENIA SPOŁECZNE PENSION BENEFITS				
Przeciętna liczba emerytów i rencistów w tys.: Average number of retirees and pensioners in thousands:	521,2	523,9	525,1	100,2
pobierających świadczenia wypłacane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych receiving benefits paid from the Social Insurance Institution	371,7	379,5	385,6	101,6
rolników indywidualnych farmers	149,5	144,4	139,5	96,6
Przeciętna miesięczna emerytura i renta brutto w zł: Average monthly gross retirement pay and pension in PLN:				
wypłacana przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych paid from the Social Insurance Institution	1953,74	2049,58	2170,28	105,9
rolników indywidualnych farmers	1229,02	1297,11	1383,90	106,7
WARUNKI PRACY WORKING CONDITIONS				
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia^{ab} w tys. Persons working in hazardous conditions^{ab} in thousands:	19,0	17,6	17,7	100,6
w tym kobiety of which females	2,6	2,5	2,3	91,3
Zagrożenia w tys.: Risk arising from in thousands:				
związane ze środowiskiem pracy work environment	13,8	12,9	12,6	97,8
związane z uciążliwością pracy strenuous work	2,9	2,9	2,6	90,8
czynnikami mechanicznymi związanymi z maszynami szczególnie niebezpiecznymi associated with particularly dangerous machinery	2,3	1,8	2,5	136,0
Zatrudnieni w zakładach objętych badaniem w tys. Persons working in units covered by the survey in thousands	212,6	224,6	219,0	97,5
Zatrudnieni w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working in hazardous conditions per 1000 persons surveyed	89	78	81	.
Stanowiska pracy, dla których dokonano oceny ryzyka zawodowego w tys.: Workstations assessed for occupational risk was done in thousands:				
liczba stanowisk pracy the number of workstations	34,2	39,3	57,2	145,7
liczba zatrudnionych the number of employees	48,1	52,8	84,1	159,3

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dane dotyczą podmiotów, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

a Listed only once by a predominant factor, i.e. the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons.

Tablica II.
Table II.

Ważniejsze dane o województwie lubelskim (dok.)
Major data on Lubelskie voivodship (cont.)

Wyszczególnienie Specification	2018	2019	2020	
			ogółem total	2019=100
WYPADKI PRZY PRACY ACCIDENTS AT WORK				
Poszkodowani w wypadkach przy pracy^a Persons injured in accidents at work ^a	3293	3362	2458	73,1
śmiertelnych fatal	10	6	6	100,0
ciężkich serious	16	16	12	75,0
z innym skutkiem with other effect	3267	3340	2440	73,1
z ogółem – kobiety of total – females	1277	1307	1005	76,9
Dni niezdolności do pracy: Days lost:				
ogółem – w liczbach bezwzględnych total – in absolute numbers	172704	176053	134546	76,4
na 1 poszkodowanego ^b per 1 person injured ^b	52,6	52,4	54,9	104,8

a Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. b Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. b Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r.
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2020

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne zatrudnienie ^c w tys. Average employment ^c in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^d w zł Average monthly gross wages and salaries ^d in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
LUBELSKIE	2095258	395822	203934	189	343,8	4914,95
Podregion bialski Subregion	297559	48993	25962	165	36,2	4394,08
Powiaty: Powiats:						
bialski	109958	16307	8100	148	10,0	4258,54
parczewski	34372	4973	2556	145	3,8	4478,61
radzyński	58298	8581	4945	147	6,5	4385,35
włodawski	37989	4745	2677	125	4,0	4333,34
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Biała Podlaska	56942	14387	7684	253	12,0	4504,47
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	613614	87215	45774	142	70,6	4555,76
Powiaty: Powiats:						
biłgorajski	100333	14212	7140	142	14,8	4522,48
chełmski	77502	6897	3775	89	4,0	4291,62
hrubieszowski	62009	6492	3772	105	4,7	4518,56
krasnostawski	62552	8167	4169	131	5,8	4548,95
tomaszowski	81944	10665	5299	130	8,5	4337,56
zamojski	105354	10477	5355	99	7,8	4135,39
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:						
Chełm	61135	13359	7081	219	10,4	4581,83
Zamość	62785	16946	9183	270	14,5	5013,44

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2020 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Ludność ^a Population ^a	Pracujący ^{ab} Employed persons ^{ab}			Przeciętne zatrudnienie ^{ac} w tys. Average employment ^{ac} in thousands	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ^d w zł Average monthly gross wages and salaries ^d in PLN
		ogółem total	w tym kobiety of which females	na 1000 ludności per 1000 population		
LUBELSKIE (dok.)						
Podregion lubelski Subregion	711579	182309	92928	256	171,0	5303,69
Powiaty: Powiats:						
lubartowski	87850	12469	6448	142	10,5	4369,45
lubelski	156493	17280	8631	110	14,1	4253,09
łęczyński	57218	14238	4715	249	12,3	6391,65
świdnicki	71432	12203	5355	171	10,1	5074,45
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:						
Lublin	338586	126119	67779	372	124,0	5412,39
Podregion puławski Subregion	472506	77305	39270	164	66,0	4578,11
Powiaty: Powiats:						
janowski	45142	5586	2827	124	5,1	4437,27
kraśnicki	94531	13272	6806	140	10,8	4244,39
łukowski	106213	18615	9435	175	17,3	4146,78
opolski	58706	6913	3812	118	5,5	4252,35
puławski	112384	23515	11442	209	20,3	5311,80
rycki	55530	9404	4948	169	7,1	4386,95

a Stan w dniu 31 grudnia. b Według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz gospodarstw indywidualnych w rolnictwie. c Dane dotyczą podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących. Według siedziby zarządu jednostki. d Bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób oraz osób zatrudnionych za granicą, fundacji, stowarzyszeń i innych organizacji.

a As of 31 December. b By actual workplace and kind of activity; excluding economic entities employing up to 9 persons as well as private farms in agriculture. c Data concern economic entities employing more than 9 persons as well as budgetary sphere entities regardless of the number of employees. According to the head office of the unit. d Excluding economic entities employing up to 9 person as well as persons employed abroad, foundations, associations and other organizations.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r. (cd.)
Table III. Selected data by subregions and powiats in 2020 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE	76505	38710	8,2	88,7	40066
Podregion bialski Subregion	12346	6219	10,0	88,2	6565
Powiaty: Powiats:					
bialski	4729	2351	10,3	87,6	2173
parczewski	1037	596	7,2	93,4	512
radzyński	1699	806	6,8	89,3	470
włodawski	2244	1210	16,0	88,5	751
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	2637	1256	10,8	86,1	2659
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	25744	13232	9,7	88,6	11923
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	2522	1255	5,3	89,0	1727
chełmski	3960	2193	12,9	87,2	923
hrubieszowski	3411	1741	12,9	92,5	1817
krasnostawski	3286	1594	11,7	90,1	901
tomaszowski	2896	1515	8,0	91,7	1314
zamojski	4165	2098	9,4	86,3	1074
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	2745	1468	12,0	86,1	1634
Zamość	2759	1368	10,0	86,4	2533

a Stan w dniu 31 grudnia.
a As of 31 December.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r. (cd.)
Selected data by subregions and powiats in 2020 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Bezrobotni zarejestrowani ^a Registered unemployed persons ^a		Stopa bezrobocia zarejestrowanego ^a w % Registered unemployment rate ^a in %	Udział bezrobotnych bez prawa do zasiłku w % zarejestrowa- nych bezrobotnych Share of unemployed persons without the right to unemploy- ment benefit in % of registered unemploy- ed persons	Oferty pracy w ciągu roku Job offers during a year
	ogółem total	w tym kobiety of which females			
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	21866	11105	6,6	88,6	14056
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	4187	2178	11,3	86,5	1881
lubelski	3415	1817	5,8	87,7	3918
łęczyński	1512	858	5,7	89,7	489
świdnicki	2482	1262	9,3	82,5	571
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	10270	4990	5,6	91,1	7197
Podregion puławski Subregion	16549	8154	7,8	89,5	7522
Powiaty: Powiats:					
janowski	2217	1022	9,2	91,4	787
kraśnicki	4671	2181	10,9	90,9	762
łukowski	2209	1247	4,6	85,6	2159
opolski	2516	1217	9,3	88,6	1054
puławski	3235	1648	6,6	89,5	1582
rycki	1701	839	7,6	89,7	1178

a Stan w dniu 31 grudnia.
a As of 31 December.

Tablica III. Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r. (cd.)
 Table III. Selected data by subregions and powiats in 2020 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} Persons working in hazardous conditions ^{ab}	Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working ^{ab} in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani ^c w wypadkach przy pracy Persons injured ^c in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^d Days lost per 1 person injured ^d
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE	17714	81	2458	4,42	54,9
Podregion bialski Subregion	923	38	290	4,22	53,0
Powiaty: Powiats:					
bialski	472	63	62	2,76	66,1
parczewski	–	–	59	8,66	50,1
radzyński	247	62	50	4,12	48,8
włodawski	8	4	56	8,08	52,3
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Biała Podlaska	196	24	63	3,09	46,6
Podregion chełmsko-zamojski Subregion	3371	74	450	3,57	53,7
Powiaty: Powiats:					
biłgorajski	891	82	71	3,39	64,0
chełmski	50	34	11	1,07	48,1
hrubieszowski	40	17	37	3,74	51,3
krasnostawski	86	21	51	4,46	53,0
tomaszowski	534	98	46	2,90	49,2
zamojski	951	198	54	3,47	63,9
Miasta na prawach powiatu: Cities with powiat status:					
Chełm	284	42	67	3,59	56,3
Zamość	535	55	113	4,80	44,4

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Listed only once by a predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.

Tablica III.
Table III.

Wybrane dane o podregionach i powiatach w 2020 r. (dok.)
Selected data by subregions and powiats in 2020 (cont.)

Wyszczególnienie Specification	Zatrudnieni w warunkach zagrożenia ^{ab} Persons working in hazardous conditions ^{ab}	Zatrudnieni ^{ab} w warunkach zagrożenia na 1000 zatrudnionych badanej zbiorowości Persons working ^{ab} in hazardous conditions per 1000 employees of total surveyed population	Poszkodowani ^c w wypadkach przy pracy Persons injured ^c in accidents at work		Dni niezdolności do pracy na 1 poszkodowanego ^d Days lost per 1 person injured ^d
			w liczbach bezwzględnych in absolute numbers	na 1000 pracujących per 1000 persons employed	
LUBELSKIE (dok.)					
Podregion lubelski Subregion	10279	99	1201	4,80	55,3
Powiaty: Powiats:					
lubartowski	304	44	116	6,39	52,9
lubelski	584	61	70	2,45	45,3
łęczyński	3806	363	197	11,18	94,1
świdnicki	1122	155	61	3,47	39,2
Miasto na prawach powiatu: City with powiat status:					
Lublin	4463	64	757	4,50	47,8
Podregion puławski Subregion	3141	70	517	4,68	55,9
Powiaty: Powiats:					
janowski	149	46	38	4,46	69,8
kraśnicki	670	95	72	3,77	55,9
łukowski	193	16	119	4,32	73,8
opolski	296	97	30	2,89	84,5
puławski	1684	115	176	5,50	42,9
rycki	149	31	82	6,33	41,0

a Liczeni tylko jeden raz w grupie czynnika przeważającego, tzn. mającego największe szkodliwe znaczenie na danym stanowisku pracy. b Dotyczy podmiotów gospodarczych, w których liczba pracujących przekracza 9 osób. c Zgłoszonych w danym roku; bez wypadków w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie. d Bez osób poszkodowanych w wypadkach śmiertelnych.

a Listed only once by a predominant factor, i.e., the factor having the most hazardous effect at a given workstation. b Data concern economic entities employing more than 9 persons. c Registered in a given year; excluding accidents on private farms in agriculture. d Without persons injured in fatal accidents.

Uwagi metodyczne

Methodological notes

1. Dane zamieszczone w publikacji obejmują podmioty gospodarki narodowej w województwie bez względu na charakter własności. Do sektora publicznego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność państwową (Skarbu Państwa i państwowych osób prawnych), własność jednostek samorządu terytorialnego oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora publicznego. Do sektora prywatnego zalicza się podmioty gospodarki stanowiące własność prywatną krajową (osób fizycznych i pozostałych jednostek prywatnych), własność zagraniczną (osób zagranicznych) oraz „własność mieszaną” z przewagą kapitału (mienia) podmiotów sektora prywatnego.
2. Dane według rodzajów działalności prezentuje się w układzie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, opracowanej na podstawie Statystycznej Klasyfikacji Działalności Gospodarczych we Wspólnocie Europejskiej – Statistical Classification of Economic Activities in the European Community – NACE Rev. 2. PKD 2007 wprowadzona została z dniem 1 stycznia 2008 r. rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. (Dz.U. Nr 251, poz. 1885 z późn. zm.).
3. W ramach PKD 2007 wyodrębniono „Przemysł” jako dodatkowe grupowanie, które obejmuje sekcje: „Górnictwo i wydobywanie”, „Przetwórstwo przemysłowe”, „Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych” oraz „Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją”. W opracowaniu zastosowano również skróty nazw sekcji PKD 2007. Skrócone nazwy oznaczone zostały w tablicach znakiem „Δ”. Zestawienie zastosowanych skrótów i pełnych nazw podajemy poniżej:

Skrót Abbreviation	Pełna nazwa Full name
sekcje PKD section of the NACE	
Handel; naprawa pojazdów samochodowych Trade; repair of motor vehicles	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych włączając motocykle Wholesale and retail trade; repair of motor vehicles and motorcycles
Zakwaterowanie i gastronomia Accommodation and catering	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi Accommodation and food service activities
Obsługa rynku nieruchomości x	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości Real estate activities
Administrowanie i działalność wspierająca x	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca Administrative and support service activities

4. Dane w podziale według sekcji i działów PKD 2007, według sektorów instytucjonalnych oraz w podziale administracyjnym opracowano – jeśli nie zaznaczono inaczej – tzw. metodą przedsiębiorstw. Metoda przedsiębiorstw (podmiotowa) oznacza przyjmowanie całych podmiotów gospodarki narodowej za podstawę grupowania wszystkich danych charakteryzujących ich działalność według poszczególnych poziomów klasyfikacyjnych i podziałów terytorialnych.
5. Informacje o zawodach osób bezrobotnych oraz osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy wykazane zostały zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2018 poz. 227).
6. Do prezentacji wskaźnika wypadkowości (częstości wypadków), tj. liczby osób poszkodowanych przypadających na 1000 pracujących przyjęto przeciętną liczbę pracujących obliczoną jako średnią arytmetyczną 2 stanów w dniu 31 grudnia, tj. z roku poprzedzającego rok badany i z roku badanego.

7. Przy przeliczaniu na 1 mieszkańca (1000 ludności itp.) danych według stanu w końcu roku (np. pracujący) przyjęto liczbę ludności faktycznie zamieszkałej według stanu w dniu 31 grudnia. Do przeliczeń przyjęto liczbę ludności opracowaną na bazie Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań 2011.
8. Ze względu na zaokrąglenia danych, w niektórych przypadkach sumy składników mogą się nieznacznie różnić od podanych wielkości „ogółem”.
9. Liczby względne (wskaźniki, odsetki) obliczono na podstawie danych bezwzględnych wyrażonych z większą dokładnością niż podano w tablicach.
10. Szczegółowy opis omówionych w publikacji badań statystycznych dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego pod adresem <https://bip.stat.gov.pl/dzialalnosc-statystyki-publicznej/program-badan-statystycznych/>, natomiast opis metodologii i pojęć zaprezentowanych w publikacji badań znajduje się w zeszytach metodologicznych dostępnych na stronie: <https://stat.gov.pl/metainformacje/zeszyty-metodologiczne/> oraz na stronie <https://stat.gov.pl/metainformacje/sownik-pojec/pojecia-stosowane-w-statystyce-publicznej/>.