

Dr Piotr Maleszyk

Wydział Ekonomiczny UMCS/Urząd Miasta Lublin

Kierunki rozwoju kapitału ludzkiego w polskich miastach w perspektywie do 2030 roku

Celem referatu jest zaprezentowanie wyzwań związanych z rozwojem kapitału ludzkiego w polskich miastach (ze szczególnym uwzględnieniem Lublina) w perspektywie do 2030 roku oraz rekomendacji działań w zakresie rozwoju kapitału ludzkiego, których realizacja może przyczynić się do zwiększenia konkurencyjności gospodarczej ośrodków miejskich.

Punktem wyjścia rozważań będzie ilościowa i jakościowa ocena zasobów ludzkich jako czynnika atrakcyjności inwestycyjnej polskich miast. Jej ważnym punktem będzie prezentacja wyników badań realizowanych w ramach współpracy z Urzędem Miasta Lublin, które dotyczą migracji absolwentów szkół średnich i niedopasowań strukturalnych na rynku pracy w Lublinie. W kolejnej części przeanalizowane zostaną wybrane wyzwania i ryzyka związane z rozwojem kapitału ludzkiego w perspektywie 2030 roku: kurczenie i starzenie się zasobów pracy, zmieniające się wzorce wewnątrzwojewódzkich i międzywojewódzkich migracji młodzieży, efekty postępu technicznego (w tym czwartej rewolucji przemysłowej) oraz wzrost kosztów pracy.

Przedstawione w referacie rekomendacje będą dotyczyły trzech możliwych kierunków oddziaływań: łagodzenia niedopasowań strukturalnych na lokalnym rynku pracy, ograniczania odpływu młodych ludzi i przyciągania talentów do polskich miast oraz przyciągania cudzoziemców.